



Poznań, dnia.....

.....
Imię i nazwisko

.....
PESEL

.....
Adres zamieszkania

Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu
ul. Czarnieckiego 9
61-538 Poznań

Wniosek o przyznanie bonu na zasiedlenie

Wnioskuje o przyznanie bonu na zasiedlenie, zgodnie z art. 66n ust.1 *Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2016r., poz. 645 z późn. zm.)*

Uzasadnienie wniosku:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Nazwa banku i nr rachunku bankowego:

Oświadczam, że odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której zamieszkam w związku z podjęciem zatrudnienia/innej pracy zarobkowej/podjęcia działalności gospodarczej¹ wynosi.....km.

Oświadczam, że czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego wynosi łączniegodziny dziennie.

Bon na zasiedlenie można przyznać osobie bezrobotnej, która:

- nie ukończyła 30 roku życia,
- złożyła wniosek o przyznanie bonu na zasiedlenie,
- podejmie poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą,
- zawarła ze Starostą umowę o przyznanie środków na bon na zasiedlenie.

Umowa o przyznanie środków Funduszu Pracy w ramach bonu na zasiedlenie może zostać zawarta w związku z podjęciem przez osobę bezrobotną do 30 roku życia poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarcze, jeżeli:

¹ Niepotrzebne skreślić



- z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie, który będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

.....
Czytelny podpis bezrobotnego

Załączniki:

1. W przypadku podjęcia zatrudnienia/innej pracy zarobkowej należy złożyć - Oświadczenie pracodawcy o zamiarze zatrudnienia/powierzenia innej pracy zarobkowej osobie bezrobotnej – załącznik nr 1 do wniosku.
2. W przypadku zamiaru podjęcia działalności gospodarczej należy złożyć oświadczenie osoby bezrobotnej o zamiarze podjęcia działalności gospodarczej.

Opinia doradcy klienta:

.....
.....
.....
.....
.....

Wobec powyższego wniosek opiniuję pozytywnie / negatywnie².

.....
Data i podpis doradcy klienta

Akceptacja Kierownika Działu.....

W związku z pozytywną opinią przyznano bon na zasiedlenie o numerze ewidencyjnym

.....
Data i podpis Kierownika Działu

Poświadczam, że zapoznałem/am się z treścią bonu i odebrałem/am bon na zasiedlenie o numerze ewidencyjnym

.....
Data i czytelny podpis bezrobotnego

² Niepotrzebne skreślić.



Załącznik nr 1 do wniosku

.....
miejsowość, data

**OŚWIADCZENIE PRACODAWCY
O ZAMIARZE ZATRUDNIENIA/POWIERZENIA INNEJ PRACY ZAROBKOWEJ
OSOBIE BEZROBOTRNEJ**

1. Pełna nazwa pracodawcy:

.....
.....

2. Adres siedziby pracodawcy i miejsce prowadzenia działalności gospodarczej, numer telefonu:

.....
.....

3. REGON

4. NIP

5. Numer telefonu osoby upoważnionej do podpisania niniejszego oświadczenia:

(celem weryfikacji danych umieszczonych w niniejszym oświadczeniu)

.....

Przedstawiając powyższe informacje oświadczam, że deklaruję (proszę zaznaczyć właściwą odpowiedź):

zatrudnienie³

powierzenie innej pracy zarobkowej⁴

Pana/Pani

na okres minimum

na stanowisku

miejsce zatrudnienia

za wynagrodzeniem miesięcznym (brutto) **co najmniej w wysokości minimalnego wynagrodzenia**⁵.

Jestem świadomy/a odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia, o którym mowa w art. 233⁶ ustawy z dnia 6 czerwca 1997r. – Kodeks karny.

.....
**(czytelny podpis lub podpis i pieczętka osoby upoważnionej
do podpisania niniejszego oświadczenia)**

³ Zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 43 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2016r., poz. 645 z późn. zm.) zatrudnienie to wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą

⁴ Zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 11 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2016r., poz. 645 z późn. zm.) inna praca zarobkowa to wykonywanie pracy lub świadczenie usług na podstawie umów cywilnoprawnych, w tym umowy agencyjnej, umowy zlecenia, umowy o dzieło albo w okresie członkostwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych.

⁵ Zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 12a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2016r. poz. 645 z późn. zm.) minimalne wynagrodzenie za pracę to kwota minimalnego wynagrodzenia za pracę pracowników przysługująca za pracę w pełnym miesięcznym wymiarze czasu pracy ogłaszana na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. Nr 200, poz. 1679, z 2004r. Nr 240, poz. 2407 oraz z 2005r. Nr 157, poz. 1314).

⁶ Art. 233 § 1 Kodeksu karnego stanowi:

„Kto, składając zeznanie mające służyć za dowód w postępowaniu sądowym lub innym postępowaniu prowadzonym na podstawie ustawy, zeznaje nieprawdę lub zataja prawdę, podlega karze pozbawienia wolności od 6 miesięcy do lat 8”.