

Szanowni Państwo,

Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu po raz kolejny przygotował sprawozdanie z działalności Urzędu, w którym znajdują Państwo informacje z zakresu bezrobocia rejestrowanego w Poznaniu i powiecie poznańskim i działań na rzecz aktywizacji zawodowej bezrobotnych oraz promocji zatrudnienia na lokalnym rynku pracy.

Rok 2019 był najlepszym od wielu lat pod względem sytuacji na rynku pracy dla poszukujących zatrudnienia. Spadek liczby osób bezrobotnych w ewidencji PUP świadczy o tym, że osoby te sprawniej znajdowały zatrudnienie na lokalnym rynku pracy w porównaniu do lat poprzednich.

Z punktu widzenia pracodawców rok ubiegły to pogłębiające się problemy ze znalezieniem pracowników. Sytuacja demograficzna, liczne rotacje pracownicze w firmach, wyższe oczekiwania kandydatów do pracy sprawiły, że niedobór kadr stał się realnym problemem przedsiębiorców. Najważniejszym czynnikiem decydującym o zatrudnieniu była motywacja do pracy. Pracodawcy często uzupełniali wakaty poprzez zatrudnianie obcokrajowców, w szczególności z Ukrainy. Sięgali też po dotychczas niewykorzystane zasoby ludzkie.

W tak trudnej dla pracodawców sytuacji na rynku pracy, szczególnego znaczenia nabiera działalność PUP w obszarze legalizacji zatrudniania cudzoziemców oraz podnoszenia kwalifikacji pracowników i pracodawców w ramach KFS.

Szczegółowy opis wszystkich podejmowanych działań zarówno w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych, jak i wsparcia pracodawców i współpracy z partnerami zewnętrznymi znajdują Państwo w poszczególnych rozdziałach opracowania.

Z wyrazami szacunku

Małgorzata Pawlak

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Poznaniu

Spis treści

Wstęp	3
1. Analiza lokalnego rynku pracy w 2019 roku	4
1.1 Stopa bezrobocia.....	4
1.2 Ewidencja osób bezrobotnych.....	5
1.3 Struktura osób bezrobotnych w Poznaniu i powiecie poznańskim w 2019 roku.....	7
1.4 Ewidencja osób bezrobotnych i poszukujących pracy w 2019 roku według gmin powiatu poznańskiego.....	8
1.5 Charakterystyka osób bezrobotnych.....	9
1.6 Osoby z niepełnosprawnościami na rynku pracy.....	13
2. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych	15
2.1 Pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe, usługi EURES.....	15
2.2 Programy rynku pracy – finansowane ze środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego.....	19
2.3 Szkolenia.....	29
2.4 Inne formy aktywizacji oraz instrumenty wspierające.....	33
2.5 Ekonomia społeczna.....	40
2.6 Aktywizacja zawodowa osób z niepełnosprawnościami.....	41
3. Wspieranie przedsiębiorczości	44
3.1 Nowe firmy powstałe w Poznaniu i powiecie poznańskim.....	44
3.2 Refundacja dla pracodawców kosztów wyposażenia stanowiska pracy.....	49
3.3 Poznański Ośrodek Wspierania Przedsiębiorczości.....	49
4. Współpraca z pracodawcami	53
4.1 Oferty pracy.....	53
4.2 Zatrudnianie cudzoziemców.....	55
4.3 Zwolnienia grupowe.....	59
4.4 Inne formy współpracy z pracodawcami.....	61
5. Współpraca z innymi partnerami rynku pracy	66
5.1 Współpraca z organizacjami pozarządowymi i innymi podmiotami.....	66
5.2 Współpraca z jednostkami samorządu terytorialnego.....	69
6. Powiatowa Rada Rynku Pracy	70
7. Promocja działań Urzędu	73
7.1 Targi pracy.....	73
7.2 Media.....	74
7.3 Nagrody.....	76
8. Struktura wydatków Funduszu Pracy	78
Zakończenie	81

Wstęp

Na lokalnym rynku pracy rok 2019 to kolejny rok z rekordowo niskim poziomem bezrobocia. Stopa bezrobocia rejestrowanego zarówno w Poznaniu, jak i powiecie poznańskim osiągnęła wskaźnik 1,1% - dotychczas nieobserwowany w naszym regionie i często znacznie odbiegający od innych miast i powiatów. Liczba bezrobotnych sukcesywnie spadała do poziomu 5 889 osób na koniec roku (o 14% mniej niż na koniec grudnia 2018r.).

Popyt na pracę zwiększał się niemal w każdej branży. Największe niedobory kadrowe występowały wśród pracowników wykonujących prace proste. Wskutek wzmożonych procesów rekrutacyjnych liczba ofert pracy zgłoszonych przez pracodawców wzrosła w porównaniu do roku poprzedzającego i wyniosła 24 267 ofert.

Jednocześnie w rejestrze Urzędu występowało wiele osób wymagających wsparcia w powrocie na rynek pracy – zastosowania w pierwszej kolejności działań z obszaru zwiększenia motywacji do pracy, a następnie finansowych form wsparcia. Na aktywizację zawodową bezrobotnych w 2019 roku przeznaczono ponad 15 mln zł. W ramach środków finansowych Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego bezrobotni korzystali z celowych programów aktywizacyjnych skierowanych do konkretnych kategorii osób. Do osób wymagających szczególnego wsparcia w powrocie do aktywności kierowano dodatkowe programy: program „Stop! Młodzieży bez pracy”, 2 programy specjalne, program „Razem Skuteczniej BIS” czy program realizowany ze środków rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Spośród form aktywizacji największym zainteresowaniem cieszyły się niezmiennie: szkolenia (786 uczestników), środki na podjęcie działalności gospodarczej, z których skorzystało 466 osób, staże zawodowe (377 uczestników).

Szczególne uwagę Urząd położył na wsparcie pracodawców. W tym celu w siedzibie Urzędu utworzone zostało Centrum Pracodawcy, którego zadaniem jest wszechstronna pomoc pracodawcom w pozyskaniu odpowiednich kandydatów do pracy. W jednym miejscu, przy wsparciu pracowników merytorycznych, pracodawcy mogą zgłosić ofertę pracy czy uzyskać informacje o wszystkich finansowych formach wsparcia przy tworzeniu nowych miejsc pracy.

Pomoc dla pracodawców obejmowała także organizację Dnia Otwartego w siedzibie PUP, kolejnej edycji targów pracy, warsztatów dla pracodawców zamierzających zatrudnić cudzoziemców. Na lokalnym rynku pracy zainteresowanie zatrudnianiem obcokrajowców występowało nadal na wysokim poziomie. Urząd zarejestrował 62 343 oświadczenia o powierzeniu pracy, wydał 1 120 zezwoleń na pracę sezonową i 2 881 informacji starosty na łączną liczbę 17 527 stanowisk pracy w celu ubiegania się o zezwolenie na pracę cudzoziemca wydawane przez Wojewodę.

Pracodawców i ich pracowników wspomagano także w kształceniach ustawicznym w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego, by zwiększyć konkurencyjność firm i pracowników na rynku. W 2019 roku wzrosła liczba przeszkolonych i kwota środków finansowych przeznaczonych na ten cel. Łącznie w 2019 roku dzięki KFS przeszkolono 2 036 pracowników. Pula środków wykorzystanych na ten cel wyniosła ponad 4,7 mln zł.

Za działania na rzecz aktywizacji zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia Urząd otrzymał wyróżnienia: nagrodę główną i tytuł „Lidera aktywizacji osób młodych 2019” za realizację programu „Stop! młodzieży bez pracy”, wyróżnienie za działania podejmowane w ramach sieci EURES oraz wyróżnienie za realizację programu „Razem Skuteczniej BIS” skierowanego do osób długotrwale bezrobotnych.

1. Analiza lokalnego rynku pracy w 2019 roku

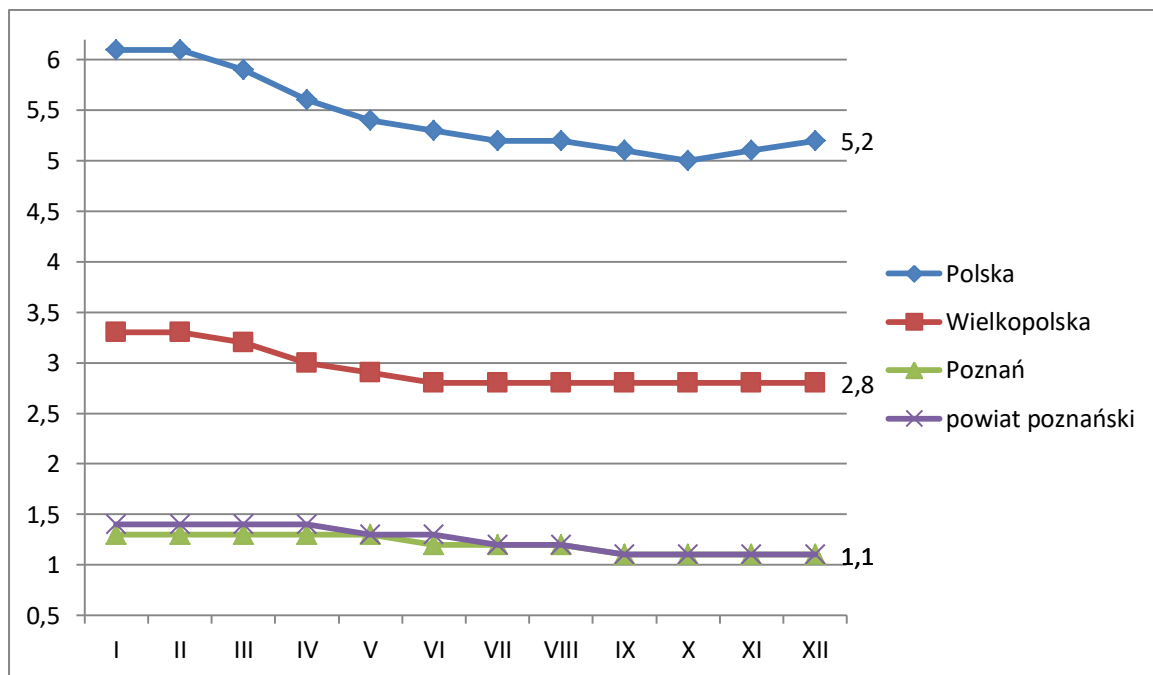
1.1. Stopa bezrobocia

W 2019 roku padły kolejne rekordy wskaźnika stopy bezrobocia. Według danych Eurostatu w listopadzie 2019 roku Polska znajdowała się na 3 miejscu (za Czechami i Niemcami) pod względem najniższej stopy bezrobocia wśród krajów Unii Europejskiej.¹ Tak niskiego poziomu bezrobocia nie obserwowano od czasu transformacji ustrojowej.

W ciągu całego roku stopa bezrobocia w kraju spadła o 1 punkt procentowy, w Wielkopolsce - o 0,5 punktu procentowego. W Poznaniu i powiecie poznańskim wskaźnik ten utrzymywał się na podobnym poziomie w kolejnych miesiącach i znacznie odbiegał od innych miast i powiatów.

Na terenie aglomeracji poznańskiej zaobserwować można dużą liczbę terenów inwestycyjnych, dogodne warunki dla prowadzenia działalności gospodarczej oraz położenie ważnych szlaków komunikacyjnych. Te czynniki wpływały na wzrost zatrudnienia w Poznaniu i powiecie poznańskim objawiający się spadkiem stopy bezrobocia.

Na koniec grudnia 2019 roku stopa bezrobocia w Polsce wyniosła 5,2%, w województwie wielkopolskim 2,8%. Poznań i powiat poznański wyróżniły się stopą bezrobocia na poziomie 1,7 punktu procentowego poniżej wskaźnika wojewódzkiego i 4,1 punktu procentowego poniżej wskaźnika krajowego.

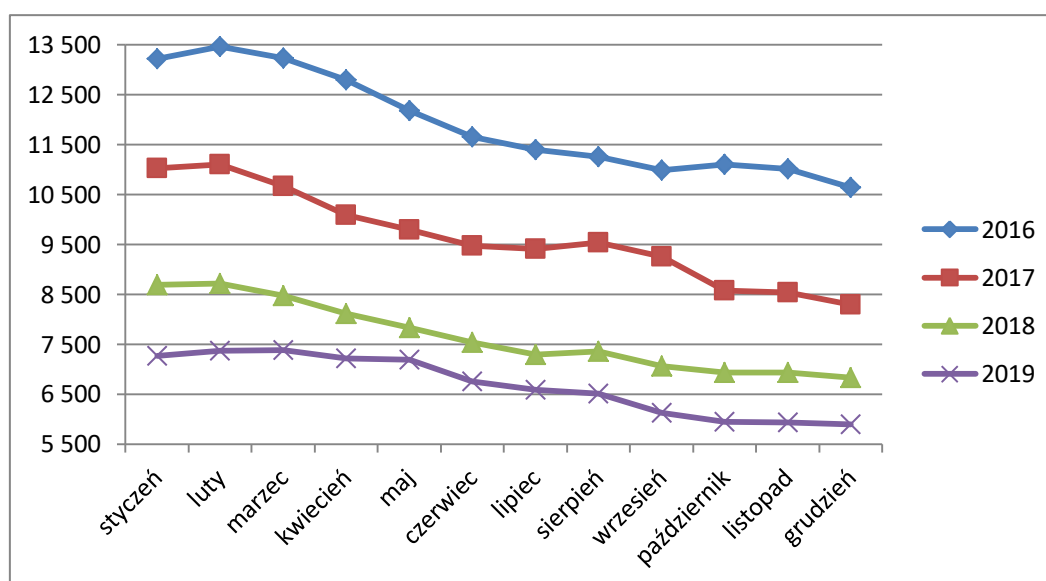


¹ Źródło: Polska Agencja Prasowa, dostęp 9.01.20r.

1.2 Ewidencja osób bezrobotnych

Wzrost potrzeb zatrudnieniowych, brak rąk do pracy i zwiększające się rotacje w firmach skutkowały większymi możliwościami zatrudnienia dla poszukujących zatrudnienia i związanym z tym spadkiem liczby bezrobotnych.

W pierwszym kwartale 2019 roku liczba bezrobotnych nieznacznie rosła, co jest związane z rejestracjami osób, które traciły zatrudnienie na koniec poprzedniego roku. Jest to stała tendencja na rynku pracy. Natomiast po pierwszym kwartale roku liczba bezrobotnych sukcesywnie malała, osiągając wartość 5 889 osób na koniec grudnia 2019r. W porównaniu do analogicznego okresu poprzedniego roku liczba bezrobotnych spadła o 14%.



	2016	2017	2018	2019
styczeń	13 211	11 028	8 686	7 269
luty	13 464	11 103	8 714	7 365
marzec	13 223	10 666	8 466	7 383
kwiecień	12 792	10 092	8 112	7 209
maj	12 173	9 790	7 825	7 183
czerwiec	11 656	9 474	7 533	6 748
lipiec	11 396	9 409	7 296	6 587
sierpień	11 252	9 533	7 361	6 510
wrzesień	10 989	9 249	7 062	6 125
październik	11 100	8 578	6 939	5 945
listopad	11 014	8 532	6 927	5 937
grudzień	10 636	8 297	6 834	5 889

Osoby bezrobotne od momentu rejestracji uzyskiwały prawo do ubezpieczenia zdrowotnego. Na ten cel ze środków budżetu państwa przeznaczono **kwotę 5 369 489 zł.**

Realizując określony przepisami prawnymi obowiązek udostępniania danych dotyczących osób będących w rejestrach Urzędu na żądanie uprawnionych organów i samych zarejestrowanych, w ubiegłym roku udzielono **16 787 odpowiedzi na pisma**, w tym do:

- policji, sądów: **5 012**
- Zakładu Ubezpieczeń Społecznych: **505**
- komorników: **1 603**
- bezrobotnych, poszukujących pracy, innych instytucji lub urzędów: **9 667**.

Decyzje administracyjne i postanowienia wydane w 2019 roku

Zakres wydanych decyzji	łącznie
<ul style="list-style-type: none"> • uznanie lub odmowa uznania osoby za bezrobotną, • utrata statusu bezrobotnego, poszukującego pracy, • przyznanie, odmowa przyznania, wstrzymanie, wznowienie wypłaty, utrata lub pozbawienie prawa do zasiłku, stypendium, dodatku aktywizacyjnego 	33 687
zwrot nienależnie pobranych świadczeń	160
uchylenia i zmiany poprzednio wydanych decyzji	818
postanowienia wznawiające postępowanie	511
łącznie	35 176

Ponadto wydano **8 977 zaświadczeń**, które najczęściej dotyczyły statusu osoby bezrobotnej.

Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu znajduje się corocznie w czołówce urzędów pracy pod względem rejestracji drogą elektroniczną. Korzystając ze strony www.praca.gov.pl udostępnionej przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, osoby zainteresowane rejestracją w Urzędzie mogą wybrać opcję:

- **pre-rejestracji**

Po wypełnieniu udostępnionego wniosku o dokonanie rejestracji w formie elektronicznej osobie zainteresowanej zostaje wyznaczony termin wizyty w urzędzie pracy celem dostarczenia wymaganych dokumentów i osobistego potwierdzenia poprawności przekazanych danych

- **pełnej rejestracji**

Do wniosku o dokonanie rejestracji osoba załącza skany wszystkich dokumentów wymaganych do rejestracji, a na przesyłanym do urzędu pracy wniosku składa bezpieczny podpis elektroniczny weryfikowany za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu lub podpis potwierdzony profilem zaufanym ePUAP.

W 2019 roku 8 stanowisk rejestracyjnych obsługiwało osoby umówione drogą online. **Opcję pre-rejestracji wybrało 9 390 osób** (o 906 osób więcej niż w 2018r.). Wzrosła też liczba osób dokonujących **pełnej rejestracji** przez Internet o 320 osób. Tę opcję wybrało w 2019 roku **1 459 osób**.

Łącznie w 2019 roku **napływ osób rejestrujących się wyniósł 13 887 osób**, w tym **4 789 z powiatu poznańskiego**. Z ewidencji **wyłączono 14 832 osoby**, w tym **5 257 z powiatu poznańskiego**.

1.3 Struktura osób bezrobotnych w Poznaniu i powiecie poznańskim w 2019 roku

	MIASTO POZNAŃ		POWIAT POZNAŃSKI		OGÓŁEM	
	31.12.2018	31.12.2019	31.12.2018	31.12.2019	31.12.2018	31.12.2019
Liczba	4 214	3 737	2 620	2 152	6 834	5 889
w tym % osób posiadających prawo do zasiłku	20,3%	23%	23%	26%	21,3%	24,1%
Stopa bezrobocia	1,2%	1,1%	1,4%	1,1%	1,4%	1,2%
Struktura według płci						
Kobiety	58,1%	53,8 %	63,8%	61,4%	60,3%	56,5%
Mężczyźni	41,9%	46,2%	36,2%	38,6%	39,7%	43,5%
Struktura według wieku						
18-24	6,3%	6%	7,8%	8%	6,9%	6,7%
25-34	27,8%	27,5%	28,2%	28,8%	28,0%	27,9%
35-44	26,0%	26,4%	26,2%	24,9%	26,1%	25,9%
45-54	19,1%	18,7%	16,8%	17,4%	18,2%	18,3%
55-59	12,8%	12,7%	13,1%	12,7%	12,9%	12,7%
60 lat i więcej	8,0%	8,7%	7,9%	8,2%	7,9%	8,5%
Struktura według wykształcenia						
Wyższe	30,2%	32,2%	22,9%	24,7%	27,4%	29,5%
Policealne i średnie zawodowe	18,2%	16,3%	19,0%	20,4%	18,5%	17,8%
Średnie ogólnokształcące	12,7%	14,2%	11,3%	12,1%	12,1%	13,4%
Zasadnicze zawodowe	14,9%	14,8%	22,6%	19,4%	17,9%	16,5%
Gimnazjalne i poniżej	24,0%	22,5%	24,2%	23,4%	24,1%	22,8%
Struktura według czasu pozostawania bez pracy						
do 1 miesiąca	12,5%	13,5%	12,5%	13,4%	12,5%	13,5%
1-3 miesiące	25,4%	26%	22,3%	24,6%	24,2%	25,5%
3-6 miesięcy	17,0%	19,8%	15,0%	18,3%	16,2%	19,2%
6-12 miesięcy	14,2%	15,1%	14,4%	16,1%	14,3%	15,5%
12-24 miesięcy	12,1%	11,5%	15,1%	11,5%	13,3%	11,5%
Powyżej 24 miesięcy	18,8%	14,1%	20,7%	16,1%	19,5%	14,8%

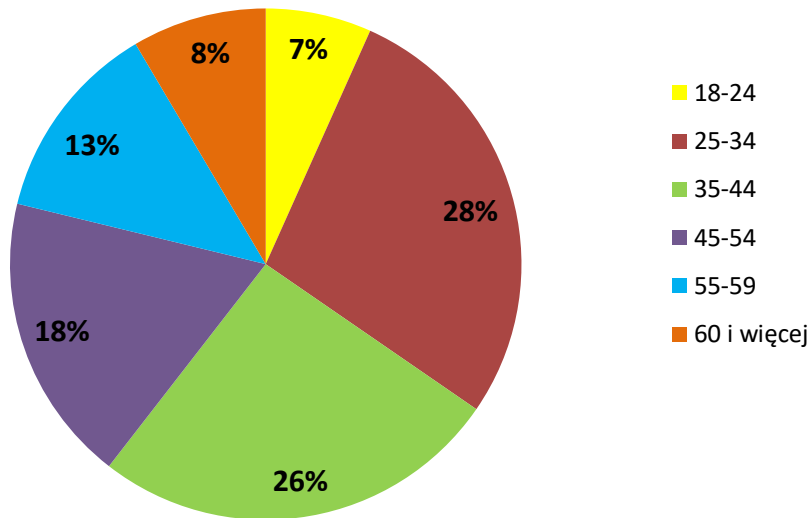
1.4 Ewidencja osób bezrobotnych i poszukujących pracy w 2019 roku według gmin powiatu poznańskiego

	Liczba mieszkańców wg stanu na 30.11.2019r.	BEZROBOTNI Stan na dzień 31.12.2019r.							poszukujący pracy stan na 31.12.2019r.
		ogółem	kobiety	os. w wieku do 30 roku życia	os. powyżej 50 roku życia	długotrwale bezrobotni	niepełnosprawni	pobierający zasiłki	
ogółem	913 124	5 889	3 330	1 182	1 782	2 022	430	1 419	165
		100%	56,5%	20,1%	30,3%	34,3%	7,3%	24,1%	2,8%
M. POZNAŃ	*535 802	3 737	2 009	704	1 141	1 277	295	859	127
POWIAT POZNAŃSKI	377 322	2 152	1 321	478	641	745	135	560	38
BUK	12 538	97	58	22	31	35	15	19	0
CZERWONAK	26 148	137	77	29	41	39	8	41	5
DOPIEWO	26 767	118	76	23	32	37	7	37	6
KLESZCZEWO	8 705	38	24	10	11	16	4	6	0
KOMORNIKI	23 966	131	76	30	28	55	4	35	1
KOSTRZYN	17 561	120	73	21	40	52	5	24	1
KÓRNIK	28 955	126	79	20	38	40	9	40	3
LUBOŃ	30 382	180	100	37	55	62	15	51	4
MOSINA	32 437	204	124	46	63	67	10	40	1
MUROWANA GOŚLINA	16 308	108	81	31	30	44	5	27	3
POBIEDZISKA	19 223	110	68	34	32	43	5	27	1
PUSZCZYKOWO	9 493	57	31	11	21	24	7	10	1
ROKIETNICA	16 246	79	41	15	25	14	6	33	1
STĘSZEW	15 271	115	74	33	41	39	5	21	1
SUCHY LAS	16 743	68	44	12	26	22	4	20	0
SWARZĘDZ	48 601	284	187	68	80	82	15	86	7
TARNOWO PODGÓRNE	26 978	180	108	36	47	74	11	43	3

* Stan na 30.06.2019r. (wg inf GUS)

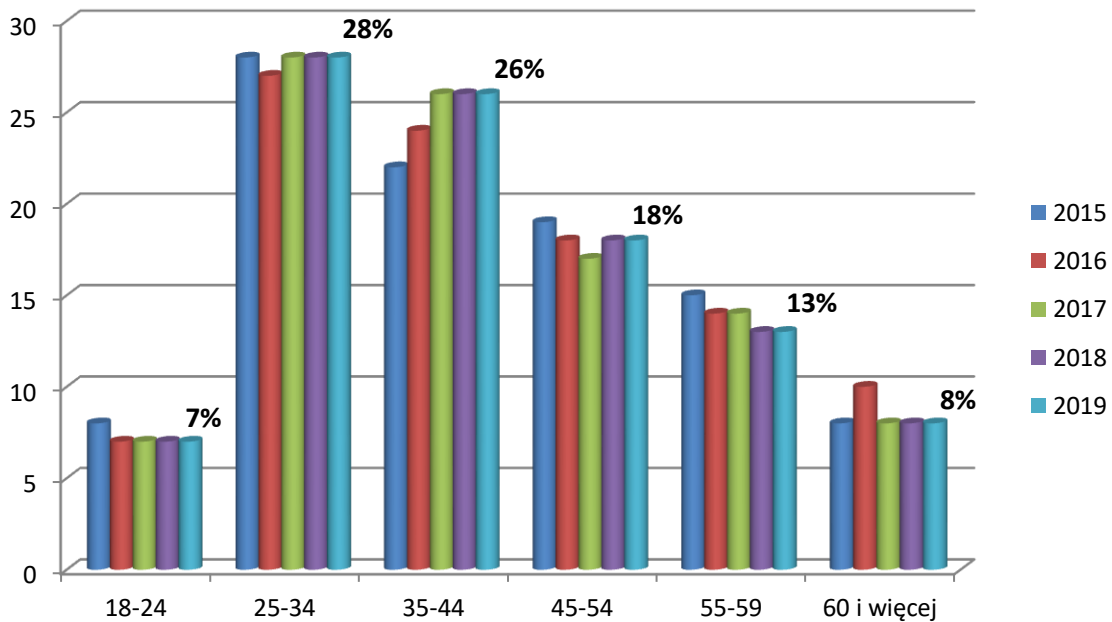
1.5 Charakterystyka osób bezrobotnych

Osoby bezrobotne według wieku w 2019 roku

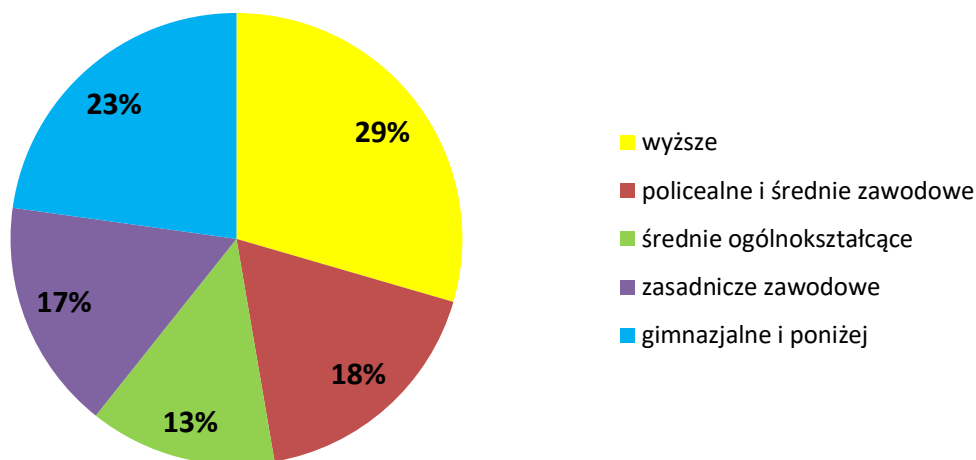


Struktura osób bezrobotnych według wieku nie zmieniła się w porównaniu do roku 2018. Liczne działania skierowane do młodzieży zarówno w wieku szkolnym, jak i młodych bezrobotnych sprawiły, że Poznań i powiat poznański charakteryzują się niskim odsetkiem zarejestrowanych w wieku do 25 lat, znacznie odbiegającym od tendencji ogólnokrajowych.

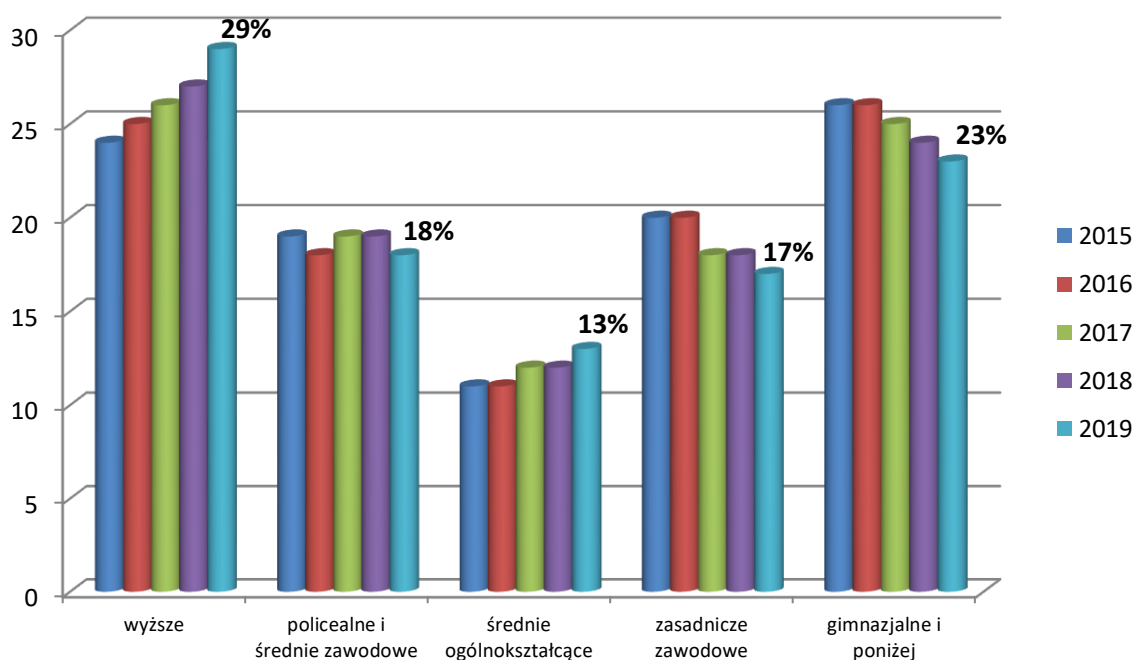
Osoby bezrobotne według wieku w latach 2015 – 2019



Osoby bezrobotne według poziomu wykształcenia w 2019 roku

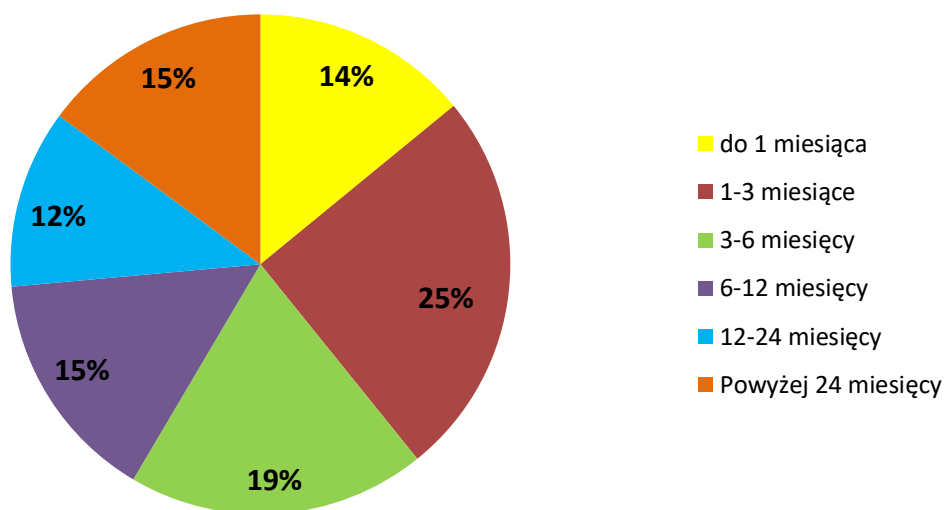


Osoby bezrobotne według poziomu wykształcenia w latach 2015 – 2019

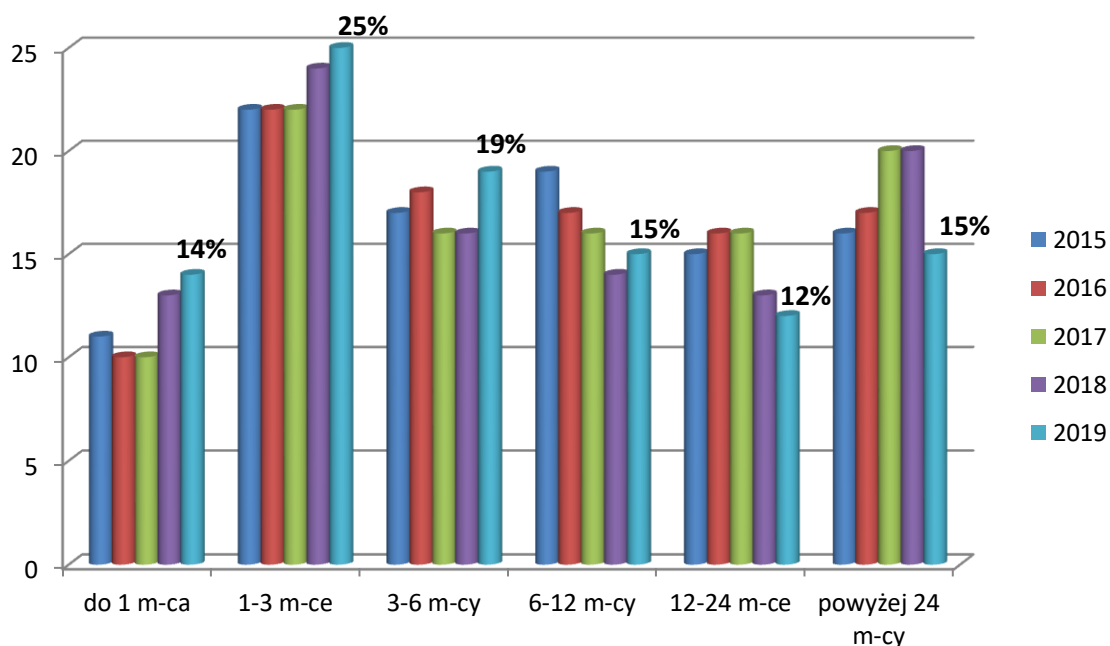


W ciągu ostatnich 5 lat sukcesywnie wzrasta liczba osób bezrobotnych z wykształceniem wyższym. W 2019 roku wzrost wyniósł 2 p.p. Jednak należy zauważyć, że osoby z wykształceniem wyższym cechuje bardzo wysoka aktywność zawodowa. Osoby te stosunkowo szybko znajdują zatrudnienie i zwykle pozostają w ewidencji urzędu pracy przez krótki okres czasu. Na uwagę zasługuje spadek odsetka osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym i sukcesywny spadek odsetka osób z wykształceniem gimnazjalnym lub niższym. Wzrost możliwości zatrudnienia na lokalnym rynku pracy w 2019 roku stwarzał większą dostępność ofert pracy także dla osób z niskimi kwalifikacjami zawodowymi. Osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym i praktycznymi umiejętnościami zawodowymi były najbardziej pożądanymi przez pracodawców. Z kolei dzięki licznym działaniom aktywizacyjnym, osoby z najniższym wykształceniem mogły uzyskać kwalifikacje zawodowe stając się bardziej konkurencyjnymi na rynku pracy.

Osoby bezrobotne według czasu pozostawania bez pracy w 2019 roku

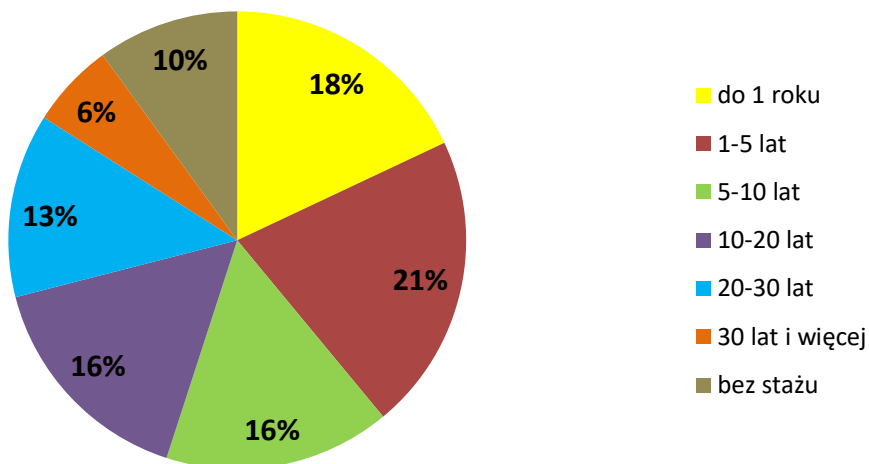


Osoby bezrobotne według czasu pozostawania bez pracy w latach 2015 – 2019

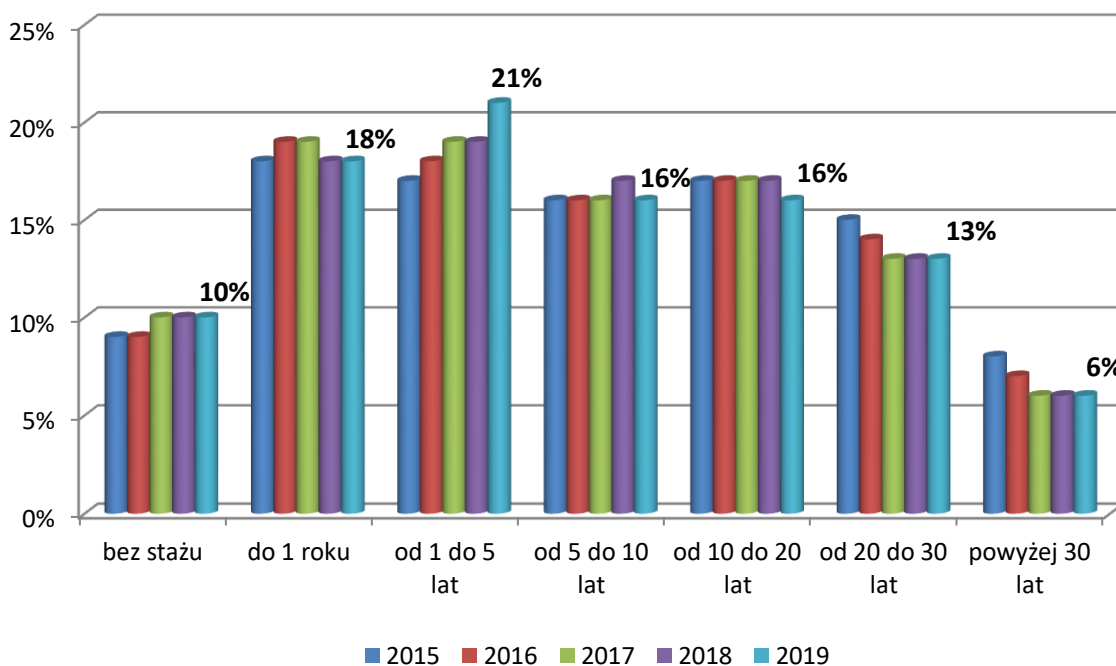


W 2019 roku wzrosła liczba osób pozostających bez pracy do 12 m-cy. Natomiast od 2018 roku zmniejsza się odsetek osób pozostających poza rynkiem pracy powyżej 1 roku. W roku sprawozdawczym znacznie zmniejszył się także odsetek osób pozostających bez pracy powyżej 2 lat – o 5 punktów procentowych. Dane świadczą o tym, że pracodawcy w obliczu znacznego niedoboru pracowników, sięgają po dotychczas niewykorzystane zasoby rynku pracy, także wśród długotrwale nieaktywnych zawodowo.

Osoby bezrobotne według stażu pracy w 2019 roku



Osoby bezrobotne według stażu pracy w latach 2015 - 2019



Najniższy odsetek w ogóle bezrobotnych stanowiły osoby posiadające długoletnie doświadczenie zawodowe, powyżej 30 lat stażu pracy. Z uwagi na posiadane umiejętności są to osoby, którymi pracodawcy są najbardziej zainteresowani. Od kilku lat osoby nieposiadające doświadczenia zawodowego stanowią także niski odsetek wszystkich bezrobotnych. Są to zwykle osoby młode, które dopiero wkraczają na rynek pracy. Urząd oferuje im wiele możliwości podnoszenia swoich kwalifikacji, np. poprzez szkolenia zawodowe oraz uzyskiwania doświadczenia zawodowego dzięki udziałowi w stażach zawodowych u pracodawców, co znacząco podnosi ich konkurencyjność na rynku pracy.

1.6 Osoby z niepełnosprawnościami na rynku pracy

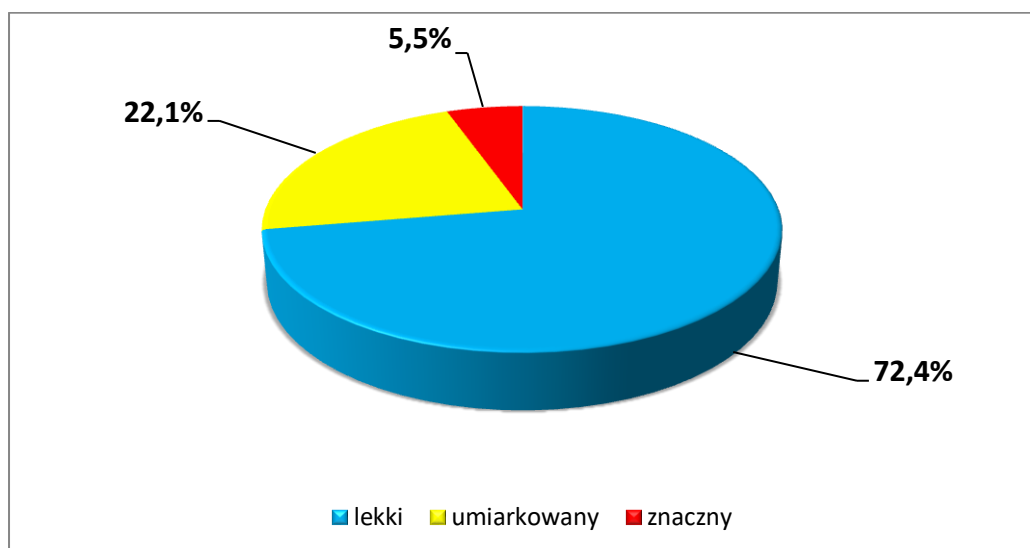
OGÓŁEM												
31.12.2018r.						31.12.2019r.						
	Ogółem		Bezrobotni niepełnosprawni		Poszukujący pracy niepełnosprawni		Ogółem		Bezrobotni niepełnosprawni		Poszukujący pracy niepełnosprawni	
		%		%		%		%		%		%
	535	100%	460	86%	75	14%	507	100%	430	84,8%	77	15,2%
Struktura wg stopnia niepełnosprawności												
znaczny	29	5,4%	3	0,6%	26	34,7%	28	5,5%	2	0,5%	26	33,8%
umiarkowany	118	22,1%	90	19,6%	28	37,3%	112	22,1%	80	18,6%	32	41,5%
lekki	388	72,5%	367	79,8%	21	28%	367	72,4%	348	80,9%	19	24,7%
Struktura wg wykształcenia												
Wyższe	72	13,5%	56	12,2%	16	21,3%	81	16,0%	59	13,7%	22	28,5%
Policealne i średnie zawodowe	107	20%	92	20%	15	20%	83	16,4%	69	16,0%	14	18,2%
Średnie ogólnokształcące	52	9,7%	38	8,2%	14	18,7%	67	13,2%	48	11,2%	19	24,7%
Zasadnicze zawodowe	144	26,9%	126	27,4%	18	24%	128	25,2%	118	27,5%	10	13,0%
Gimnazjalne i poniżej	160	29,9%	148	32,2%	12	16%	148	29,2%	136	31,6%	12	15,6%

POZNAŃ												
31.12.2018r.						31.12.2019r.						
Ogółem	Ogółem		Bezrobotni niepełnosprawni		Poszukujący pracy niepełnosprawni		Ogółem		Bezrobotni niepełnosprawni		Poszukujący pracy niepełnosprawni	
	366	100%	309	84,4%	57	15,6%	357	100%	295	82,6%	62	17,4%
Struktura wg stopnia niepełnosprawności												
znaczny	21	5,7%	2	0,7%	19	33,3%	22	6,2%	2	0,7%	20	32,3%
umiarkowany	83	22,7%	60	19,4%	23	40,4%	75	21,0%	48	16,3%	27	43,5%
lekki	262	71,6%	247	79,9%	15	26,3%	260	72,8%	245	83,0%	15	24,2%
Struktura wg wykształcenia												
Wyższe	56	15,3%	43	13,9%	13	22,8%	60	16,8%	42	14,2%	18	29,0%
Policealne i średnie zawodowe	74	20,2%	62	20,1%	12	21,1%	60	16,8%	48	16,3%	12	19,4%
Średnie ogólnokształcące	43	11,8%	30	9,7%	13	22,8%	50	14,0%	33	11,2%	17	27,4%
Zasadnicze zawodowe	91	24,9%	81	26,2%	10	17,5%	86	24,1%	80	27,1%	6	9,7%
Gimnazjalne i poniżej	102	27,8%	93	30,1%	9	15,8%	101	28,3%	92	31,2%	9	14,5%

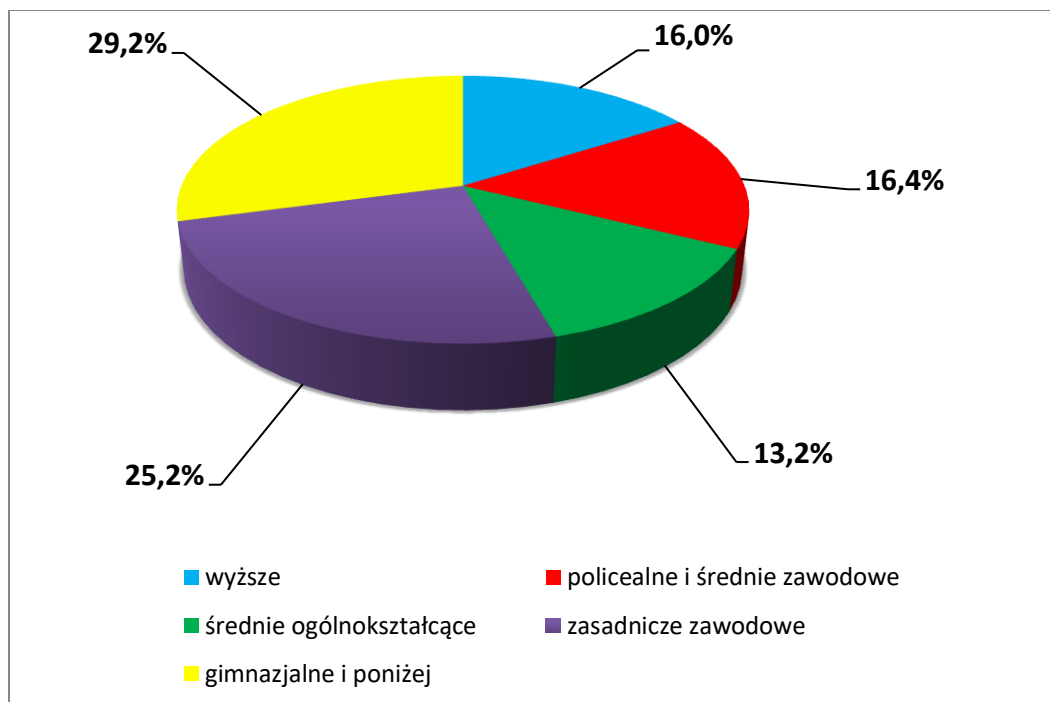
POWIAT POZNAŃSKI												
31.12.2018r.						31.12.2019r.						
Ogółem	Ogółem		Bezrobotni niepełnosprawni		Poszukujący pracy niepełnosprawni		Ogółem		Bezrobotni niepełnosprawni		Poszukujący pracy niepełnosprawni	
		%		%		%		%		%		%
Ogółem	169	100%	151	89,3%	18	10,7%	150	100%	135	90,0%	15	10,0%
Struktura wg stopnia niepełnosprawności												
znacznym	8	4,7%	1	0,7%	7	38,9%	6	4,0%	0	0%	6	40,0%
umiarkowany	35	20,7%	30	19,8%	5	27,8%	37	24,7%	32	23,7%	5	33,3%
lekki	126	74,6%	120	79,5%	6	33,3%	107	71,3%	103	76,3%	4	26,7%
Struktura wg poziomu wykształcenia												
wyższe	16	9,5%	13	8,6%	3	16,7%	21	14,0%	17	12,6%	4	26,7%
Policealne i średnie zawodowe	33	19,5%	30	19,9%	3	16,7%	23	15,3%	21	15,6%	2	13,3%
Średnie ogólnokształcące	9	5,3%	8	5,3%	1	5,5%	17	11,4%	15	11,1%	2	13,3%
Zasadnicze zawodowe	53	31,4%	45	29,8%	8	44,4%	42	28,0%	38	28,1%	4	26,7%
Gimnazjalne i poniżej	58	34,3%	55	36,4%	3	16,7%	47	31,3%	44	32,6%	3	20,0%

Osoby z niepełnosprawnościami stanowiły 8,4% ogółu zarejestrowanych. Struktura pod względem stopnia niepełnosprawności i poziomu wykształcenia od lat nie ulega zmianom. Najwięcej osób spośród zarejestrowanych posiada lekki stopień niepełnosprawności (72,4%) i wykształcenie gimnazjalne lub niższe (29,2%).

Struktura osób z niepełnosprawnościami pod względem stopnia niepełnosprawności



Struktura osób z niepełnosprawnościami pod względem poziomu wykształcenia



2. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych

W 2019 roku na lokalnym rynku pracy zdecydowanie dominował rynek pracownika charakteryzujący się dużą liczbą ofert pracy niemal w każdej branży i utrudnionym pozyskiwaniem przez firmy odpowiednich kandydatów. Jednocześnie w Powiatowym Urzędzie Pracy w Poznaniu nadal wiele osób spośród zarejestrowanych nie posiadało wystarczających kompetencji do podjęcia satysfakcjonującego dla nich zatrudnienia. Znaczna część osób – szczególnie tych pozostających długo poza rynkiem zatrudnienia – wymagała szczególnego wsparcia i zastosowania w pierwszej kolejności działań przywracających motywację do podjęcia pracy.

Stąd działaniami w zakresie aktywizacji zawodowej obejmowano głównie osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy: długotrwale bezrobotnych, osoby do 30 roku życia i po 50 roku życia, osoby z niskimi kwalifikacjami czy rodziców samotnie wychowujących dzieci, o ograniczonej dyspozycyjności.

2.1 Pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, usługi EURES

Każdy klient Urzędu został objęty pomocą **doradcy klienta**. Wg stanu na dzień 31.12.2019 r. funkcję doradcy klienta pełniło 66 pracowników.

Pracodawcy zostali objęci opieką doradców klienta instytucjonalnego. W 2019 roku wdrożono nowe standardy współpracy z pracodawcami, dostosowując formę i zakres współpracy do kontrahentów Urzędu. Pogłębiające się problemy lokalnych pracodawców ze znalezieniem pracowników sprawiły, że odpowiednie wsparcie w procesach rekrutacyjnych jest bardzo istotnym czynnikiem świadczenia usług w powiatowym urzędzie pracy.

W siedzibie Urzędu wyodrębnione zostało **Centrum Pracodawcy**. Jest to miejsce, w którym pracodawca posiadający wolne miejsca zatrudnienia może uzyskać kompleksowe wsparcie – zgłosić ofertę pracy, uzyskać informacje o aktualnych usługach i instrumentach rynku pracy skierowanych do przedsiębiorców (biorąc pod uwagę aktualne możliwości finansowe Urzędu na te cele) oraz dokonać wszelkich formalności z tym związanych. Pracownicy merytoryczni Urzędu świadczący pomoc w Centrum Pracodawcy objaśniają przepisy prawne w zakresie poszczególnych form pomocy, pomagają wypełnić niezbędne dokumenty, informują pracodawcę o dalszych krokach podejmowanych przez Urząd, aż do momentu zatrudnienia pracownika. Wsparcie dla pracodawcy udzielane jest kompleksowo, bez konieczności załatwiania spraw w kilku miejscach.

Za rekrutację odpowiada wyznaczony doradca klienta, który utrzymuje stały kontakt z pracodawcą, monitorując przebieg realizacji oferty pracy. Dzięki takiemu rozwiązaniu możliwe jest szybkie reagowanie na pojawiające się trudności czy wątpliwości, a formalności zostają ograniczone.

Pracodawcy korzystający z instrumentów rynku pracy są objęci wsparciem w zakresie pomocy w przygotowaniu niezbędnej dokumentacji dot. formy wsparcia, monitoringu przebiegu rekrutacji, a po zatrudnieniu osoby - wsparciem do momentu zakończenia umowy z Urzędem.

Każda osoba bezrobotna, niezwłocznie po rejestracji, została objęta pomocą indywidualnego doradcy klienta. Doradca klienta odpowiadał za diagnozę motywacji do pracy, prawidłowe dostosowanie form wsparcia do oczekiwań i możliwości osoby oraz monitoring przebiegu realizacji usług, aż do podjęcia zatrudnienia. W ten sposób doradca klienta prowadził osobę bezrobotną stając się jej przewodnikiem podczas procesu poszukiwania zatrudnienia.

Nowelizacją *Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* z dniem 14.06.2019r. zostało zniesione profilowanie usług dla bezrobotnych. 6.06.2019r. przedstawiciele Urzędu zostali zaproszeni do Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, gdzie podczas spotkania warsztatowego dyskutowano na temat możliwych zmian i dostosowania dotychczas udostępnianego *Kwestionariusza do profilowania pomocy* do potrzeb doradców klienta. W efekcie poczynionych ustaleń *Kwestionariusz* został zmodyfikowany i udostępniony dla pracowników urzędu jako narzędzie fakultatywne, pomocne w diagnozie potencjału zatrudnieniowego bezrobotnych i poszukujących pracy.

Po zniesieniu profilowania pomocy doradcy klienta diagnozowali osoby bezrobotne pod kątem gotowości do wejścia lub powrotu na rynek pracy oraz oddalenia od rynku pracy na podstawie prowadzonych wywiadów podczas pierwszej wizyty oraz przebiegu dalszej współpracy.

Z każdą osobą bezrobotną wypracowano Indywidualny Plan Działania, w którym zawarte zostały wszystkie działania wspierające planowane do zastosowania dla osoby. Działania zawarte w Planie warunkowały możliwość skorzystania ze szkoleń, staży czy innych instrumentów rynku pracy. W 2019 roku doradcy klienta ustalili **12 224 Indywidualnych Planów Działania**.

W ramach otwartego rynku pracy i pracy subsydiowanej wydano **10 338 skierowań do pracy**, o 1 000 mniej niż w roku poprzedzającym, co wiąże się ze spadkiem liczby bezrobotnych. Jedną z barier w podejmowaniu zatrudnienia jest brak środków finansowych na dojazdy na rozmowy kwalifikacyjne do pracodawców i do Urzędu. Stąd, wzorem lat ubiegłych, Urząd podpisał umowę z Zarządem Transportu Miejskiego w Poznaniu zapewniając bezpłatne przejazdy komunikacją miejską na rozmowy rekrutacyjne, w związku z wydanym skierowaniem do pracy. **Łącznie w 2019 roku wydano 2 373 hologramy uprawniające do bezpłatnych przejazdów środkami komunikacji publicznej.**

Osoby zamieszkałe w powiecie poznańskim mogły skorzystać z mobilnego pośrednictwa pracy bez konieczności ponoszenia kosztów dojazdu do siedziby Urzędu. Cykliczne spotkania odbywały się najczęściej w siedzibach ośrodków pomocy społecznej lub gminnych centrów informacji. Podczas wizyt osoby bezrobotne mogły uzyskać informacje o dostępnych ofertach pracy wraz ze skierowaniem do pracy na wybraną przez siebie ofertę oraz skorzystać z usług poradnictwa zawodowego.

Diagnostując potencjał zatrudnieniowy i identyfikując indywidualne potrzeby osób zarejestrowanych często niezbędnym było skierowanie osoby bezrobotnej do doradcy zawodowego. Doradcy zawodowi podczas indywidualnych spotkań analizowali bilans umiejętności oraz doświadczenie zawodowe osoby, ustalając bariery utrudniające powrót na rynek pracy. Wspólnie z klientem wypracowywali dalszą ścieżkę wsparcia. W ramach usługi poradnictwa zawodowego bezrobotni mogli skorzystać z badań psychologicznych i testów zawodowych: Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych, testy psychologiczne (m.in. Kwestionariusz Temperamentu FCZ-KT, Inwentarze Osobowości NEO-FFI, Radzenia sobie ze stresem CISS), testy predyspozycji i preferencji zawodowych. Łącznie doradcy zawodowi przeprowadzili **110 badań testowych**.

Osoby zgłaszające problemy zdrowotne kierowane były na badania lekarskie umożliwiające określenie przydatności zawodowej do pracy. **Z tych badań skorzystało 181 zarejestrowanych**.

Grupowe poradnictwo zawodowe obejmowało tematykę: informację o sytuacji i trendach na lokalnym rynku pracy, usługi i instrumenty rynku pracy oferowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu, sposoby i metody poszukiwania pracy, zasady tworzenia dokumentów aplikacyjnych, techniki autoprezentacji, informację o sieci EURES. Zajęcia grupowe zostały poszerzone o dodatkowe zagadnienia z motywacji do pracy, w związku ze znaczną liczbą klientów oddalonych od rynku pracy.

W roku ubiegłym wzrosła liczba osób korzystających z usług poradnictwa zawodowego w porównaniu do roku poprzedzającego.

	Porady zawodowe indywidualne	Informacje zawodowe indywidualne	Porady zawodowe grupowe	Informacje zawodowe grupowe	łącznie
Liczba osób korzystających	977	6 356	68	321	7 722

Wejście na rynek pracy absolwentów szkół jest determinowane często ich decyzjami zawodowymi na etapie edukacji. Usługa doradztwa zawodowego dla młodych osób jest szczególnie istotna dla efektywnego wykorzystania potencjału młodzieży. Urząd podejmował liczne działania wspierając uczniów i studentów w rozwoju kompetencji poszukiwanych przez pracodawców. Poprzez pomoc uczniom w wyborze zawodu, dalszej drogi kształcenia oraz wspieranie aktywnych postaw, doradcy zawodowi umożliwiali im podejmowanie świadomych decyzji edukacyjno – zawodowych.

Urząd był także realizatorem praktyk zawodowych dla studentów kierunku doradztwa zawodowego, zapoznając praktykantów z zakresem czynności doradcy zawodowego.

W 2019 roku doradcy zawodowi wspierali uczniów i studentów organizując:

- 4 prelekcje dla uczniów Zespołu Szkół Specjalnych nr 102 w Poznaniu
- 2 prelekcje dla studentów Akademii Wychowania Fizycznego w Poznaniu
- 4 prelekcje dla studentów Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza kierunek praca socjalna
- 3 prelekcje dla studentów Uniwersytetu Przyrodniczego w Poznaniu
- 2 prelekcje dla studentów Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza kierunek praca socjalna
- prelekcję dla uczniów Zespołu Szkół Nr 111 w Poznaniu
- prelekcję dla uczniów Społecznej Waldorfskiej Szkoły Podstawowej.

Pośrednictwo pracy EURES

Sieć europejskich służb zatrudnienia EURES ułatwia bezpieczne poszukiwanie i podejmowanie pracy za granicą oraz wspiera pracodawców poszukujących pracowników z krajów Unii Europejskiej.

W 2019 roku świadczone usługi sieci EURES dla 393 osób, z czego 65 osób skorzystało z indywidualnych konsultacji, podczas których omawiane były: poszukiwanie pracy, ogólne informacje nt. EURES, zatrudnienie, warunki życia i pracy w poszczególnych krajach unijnych.

Podczas organizowanych przez Urząd wydarzeń grupowych skierowanych do poszukujących zatrudnienia lub pracodawców jednym z poruszanych zagadnień była prezentacja możliwości skorzystania z europejskiego pośrednictwa pracy.

Inicjatywy, podczas których zachęcano do korzystania z usług EURES:

- Dzień Otwarty dla Pracodawców zorganizowany w siedzibie PUP – 12.03.2019r.
- targi pracy – 23.05.2019r. organizowane przez PUP w Poznaniu – informacja dla poszukujących zatrudnienia oraz pracodawców
- grupowe informacje zawodowe dla osób do 30 roku życia, w ramach których z informacji o EURES skorzystało 208 osób
- warsztaty dla pracodawców w siedzibie PUP zainteresowanych zatrudnianiem cudzoziemców – 18.11.2019r.

Ponadto podczas targów pracy organizowanych przez partnerów, doradca klienta Urzędu przedstawiał zakres wsparcia udzielanego w ramach EURES.



WARSZTATY DLA PRACODAWCÓW 18.11.2019R.



SPOTKANIA DLA OSÓB DO 30 R.Ż.



2.2 Programy rynku pracy – finansowane ze środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego

W 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu wydatkował kwotę **15 151 815 zł** na realizację zadań na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej, w tym:

I. Środki Funduszu Pracy przyznane algorytmem MRPIPS: **3 778 111 zł.**, w tym:

- środki wydatkowane w kwocie **182 102 zł** na realizację programów specjalnych:
 - „Salon mojej mamy” – **137 636 zł**
 - „Personel korzyści” – **44 466 zł**

- środki pozyskane na wniosek Urzędu z rezerwy MRPiPS na realizację programu „ARiMR – nowe możliwości” – **37 129 zł.**

II. Środki na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego:

- Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020:
 - projekt: *Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie poznańskim (IV): 2 067 116 zł*

 - projekt: *Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie poznańskim (V): 4 920 996 zł*

- Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny 2014 – 2020:
 - projekt: *Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie poznańskim (IV): 1 248 127 zł*

 - projekt: *Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie poznańskim (V): 3 137 465 zł.*

Ponadto wydatkowano kwotę **4 770 032 zł** na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Program „Stop! młodzieży bez pracy”



Z uwagi na konieczność objęcia młodzieży szczególnym wsparciem Urząd realizował autorski wieloletni program skierowany do osób młodych. Celem programu jest podniesienie kompetencji przydatnych na rynku pracy oraz podniesienie szans na uzyskanie zatrudnienia lub samozatrudnienia osób do 30 roku życia poprzez wyposażenie ich w wiedzę z zakresu skutecznego poszukiwania pracy, oczekiwań pracodawców oraz usług i instrumentów rynku pracy oferowanych przez PUP w Poznaniu, skierowanych do osób młodych.

Program skierowany jest do dwóch grup odbiorców:

1. Osoby młode rejestrujące się w PUP w Poznaniu:

Bezpośrednio po dokonaniu rejestracji osoby do 30 roku życia kierowane są na warsztaty pn: „Młódzież działa!”. Tematyka warsztatów obejmuje: informacje o aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy, oczekiwania pracodawców wymagane na konkretnych stanowiskach pracy, metody i sposoby poszukiwania zatrudnienia, zasady tworzenia dokumentów aplikacyjnych, techniki autoprezentacji, zasady współpracy z doradcą klienta, promocja usług i instrumentów rynku pracy w oparciu o aktualne możliwości finansowe, prezentacja działalności Poznańskiego Ośrodka Wspierania Przedsiębiorczości, informacje o sieci EURES. Każda osoba młoda korzysta także ze standaryzowanego testu diagnozy kompetencji zawodowych (Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych), dzięki czemu uzyskuje informacje o kompetencjach i profilu swoich zainteresowań w zestawieniu do konkretnych grup zawodowych.

Bezpośrednio po warsztatach uczestnik zostaje skierowany do indywidualnego doradcy klienta. Udział w warsztatach przed pierwszą wizytą u doradcy klienta sprawia, że osoby młode podczas tej wizyty często posiadają już sprecyzowane plany co do zakresu wsparcia, z którego chcieliby skorzystać. W efekcie, dzięki takiemu rozwiązaniu, skrócony zostaje okres zastosowania Gwarancji dla młodzieży, a młodzi ludzie mają możliwość szybszego wejścia na rynek pracy.

2. Młodzież w wieku szkolnym i studenci:

Promując aktywność zawodową wśród osób młodych doradcy klienta biorą udział w licznych wydarzeniach organizowanych przez partnerów rynku pracy dla młodzieży, m.in. targach czy giełdach pracy. Podczas wydarzeń promowane są działania Urzędu wspierające zatrudnienie, młodzi ludzie uzyskują też informacje o aktualnych potrzebach pracodawców. Ponadto doradcy Urzędu współpracują z licznymi szkołami w Poznaniu i powiecie poznańskim prowadząc spotkania informacyjne. Uczniowie zostają wyposażeni w wiedzę dotyczącą właściwego wyboru zawodu. Podczas zebrań z rodzicami doradcy podkreślają znaczenie roli rodzica we wspieraniu dziecka w wyborze ścieżki edukacyjnej, zapoznają rodziców z technikami wspierania rozwijania talentów dziecka. W siedzibie Urzędu organizowane są także wizyty studyjne dla uczniów i studentów nt. aktualnej sytuacji na rynku pracy i zmian na nim zachodzących, zakresu działalności Urzędu, możliwości uzyskania wsparcia. Doradcy Poznańskiego Ośrodka Wspierania Przedsiębiorczości prowadzą w szkołach lekcje przedsiębiorczości w ramach autorskiego programu „Młody = przedsiębiorczy”, a na uczelniach prowadzą warsztaty, prelekcje z obszaru wspierania przedsiębiorczości i kształtowania kompetencji przedsiębiorczych.

Efekty realizacji programu „Stop! młodzieży bez pracy”:

- powszechność stosowania poradnictwa zawodowego wśród młodych osób
- partnerstwa lokalne na rzecz poprawy sytuacji młodych na rynku pracy
- wzrost kompetencji, wzmocnienie mocnych stron uczestników, a przez to lepsze przygotowanie do podjęcia zatrudnienia

- wzrost wiedzy na temat form wsparcia oferowanych przez Urząd skierowanych do młodzieży
- wzrost motywacji młodych osób do dalszego kształcenia i podejmowania zatrudnienia
- zmiana wizerunku Urzędu na bardziej pozytywny, przystosowany do potrzeb osób młodych
- skrócenie czasu do zastosowania formy pomocy, skrócenie czasu pozostawania bez pracy młodzieży.

Program „Razem Skuteczniej BIS”

W 2019r. Urząd współpracował z Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Swarzędzu w ramach wojewódzkiego programu na rzecz długotrwale bezrobotnych „Razem Skuteczniej BIS”. Założeniem programu było nawiązanie partnerstwa międzyinstytucjonalnego w celu integracji usług świadczonych przez urząd pracy i ośrodek pomocy społecznej na rzecz długotrwale pozostających poza rynkiem pracy klientów obu instytucji.

Udział w programie wzięło 5 osób bezrobotnych. W ramach programu każdy z uczestników został objęty Indywidualnym Planem Działania wypracowanym wspólnie z klientem, pracownikiem socjalnym i doradcą klienta z PUP.

Działania realizowane w ramach programu:

- pośrednictwo pracy (PUP)
- warsztaty motywujące – przygotowanie do rozmów kwalifikacyjnych, metody poszukiwania pracy, sporządzanie dokumentów aplikacyjnych, asertywność (PUP)
- szkolenia miękkie – analiza kalkulatora budżetowego, trening finansowy (OPS)
- praca socjalna (OPS)
- realizacja prac społecznie użytecznych – 3 osoby (PUP,OPS)
- finansowanie szkolenia zawodowego „ECDL podstawowy” – 1 osoba (PUP).

W wyniku realizacji programu 3 osoby podjęły zatrudnienie na otwartym rynku pracy.



PROGRAMY FUNDUSZU PRACY

Program finansowany ze środków rezerwy MRPiPS

Urząd pozyskał dodatkowe środki finansowe z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na realizację programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych „ARiMR – nowe możliwości”. Realizacja programu była wynikiem diagnozy potrzeb na lokalnym rynku pracy. Pozyskane środki finansowe wykorzystane zostały na realizację staży w placówce Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa, w których udział wzięło **7 osób** długotrwale bezrobotnych. **Wydatki na ten cel wyniosły 37 129 zł.**

Urząd nie był uprawniony do wnioskowania o pozostałe środki rezerwy Funduszu Pracy w 2019 roku, gdyż, zgodnie z zasadami wprowadzonymi przez Ministerstwo, były one przeznaczone na finansowanie programów aktywizacji zawodowej w regionach wysokiego bezrobocia.

Program specjalny „Salon mojej mamy”

Grupa docelowa:

Program skierowano do 5 kobiet wychowujących co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia posiadających przygotowanie do pracy kosmetyczki, zainteresowanych podjęciem działalności gospodarczej w tej branży. Na lokalnym rynku pracy od kilku lat zauważalny jest wzrost zapotrzebowania na pracowników w zawodzie kosmetyczki. Zawód ten w 2019 roku był deficytowym zarówno w Poznaniu, jak i powiecie poznańskim. Jednocześnie kobiety sprawujące opiekę nad małoletnimi dziećmi mają ograniczone możliwości podjęcia zatrudnienia zgodnego z ich przygotowaniem i oczekiwaniami z uwagi na ograniczoną dyspozycyjność. Uruchomienie własnej firmy stwarza możliwość aktywnego powrotu na rynek pracy i dostosowanie godzin pracy według własnych preferencji.

Okres realizacji: 1.01.2019 – 31.12.2019r.

Cele programu: uzupełnienie umiejętności i kwalifikacji zawodowych celem rozszerzenia zakresu oferowanych usług dostosowanych do potrzeb rynku pracy, wzmocnienie motywacji do pracy, wzrost kompetencji przedsiębiorczych w zakresie założenia i prowadzenia własnej firmy, rozwój zawodowy i osobisty.

Etapy realizacji i działania w programie:



Specyficzny element wspierający w programie stanowiła usługa wsparcia konsultingowego w wymiarze 20 godz./osobę po rozpoczęciu prowadzenia działalności gospodarczych. Usługa obejmowała doradztwo w prowadzeniu firmy w zakresie prawnym, podatkowym, finansowym, marketingowym i gospodarczym. Celem zastosowania tego elementu specyficznego programu była pomoc młodym przedsiębiorcom w początkowym okresie prowadzenia własnego biznesu oraz utrzymania samozatrudnienia w ramach prowadzonych firm.

Wg stanu na dzień 31.12.2019r. wszystkie uczestniczki programu uruchomiły i nadal prowadzą własną działalność gospodarczą.

Program specjalny „Personel korzyści”

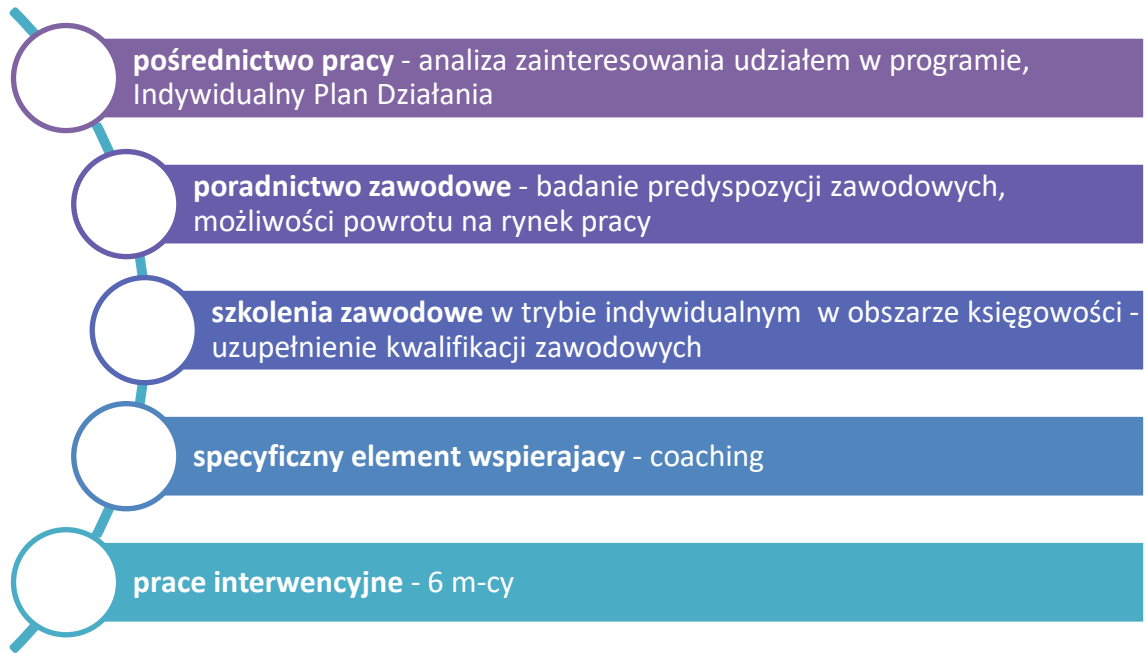
Grupa docelowa:

W programie udział wzięło 5 bezrobotnych kobiet powyżej 40 roku życia, oddalonych od rynku pracy, t.j. z ustalonym III profilem pomocy. Uczestniczki posiadały doświadczenie w obszarze księgowości, jednak ich kwalifikacje nie były adekwatne do aktualnych potrzeb pracodawców. W Poznaniu i powiecie poznańskim występuje duże zapotrzebowanie na usługi księgowe, jednak zmieniające się przepisy prawne w tym zakresie sprawiają, że pracodawcy oczekują aktualnej wiedzy i doświadczenia zawodowego.

Okres realizacji: 1.01.2019 – 31.12.2019r.

Cele programu: uzupełnienie umiejętności i kwalifikacji zawodowych w obszarze księgowości, wzmocnienie motywacji do pracy, wsparcie w wykorzystaniu kompetencji w środowisku pracy, ułatwienie powrotu na rynek pracy.

Etapy realizacji i działania w programie:



Jako specyficzny element wspierający zastosowano sesje z coachem, które umożliwiły rozwinięcie kompetencji uczestniczek pozwalających na uzyskanie i utrzymanie zatrudnienia, wzmocnienie poczucia sprawczości za podejmowane decyzje zawodowe, a przez to usamodzielnienie, rozwój zawodowy i osobisty. Ostatnim elementem programu specyficznego był udział w pracach interwencyjnych. Urząd pozyskał do współpracy pracodawców, z którymi ustalano zakres szkoleń dla uczestniczek, ściśle dostosowany pod potrzeby przedsiębiorcy.

Wg stanu na dzień 31.12.2019r. 1 uczestniczka podjęła pracę na otwartym rynku pracy, pozostałe cztery są w trakcie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych.

PROGRAMY EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

Działania finansowane przez Unię Europejską dotyczące polityki rynku pracy zmagają się do wyrównywania szans grup defaworyzowanych oraz ograniczenia poziomu bezrobocia wśród młodzieży.

Prowadząc działania na rzecz aktywizacji zawodowej bezrobotnych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Urząd w 2019 roku realizował 4 projekty w ramach programów:

1. Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER):
 - projekt: *Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie poznańskim (IV)* – kontynuacja projektu rozpoczętego w 2018 roku
 - projekt: *Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie poznańskim (V)*
2. Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny (WRPO):
 - projekt: *Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie poznańskim (IV)* – kontynuacja projektu rozpoczętego w 2018 roku
 - projekt: *Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie poznańskim (V)*.

Udział w poszczególnych formach wsparcia wynikał z Indywidualnego Planu Działania sporządzonego przez doradcę klienta wspólnie z osobą bezrobotną.

Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER)

Źródło finansowania Oś Priorytetowa I: Osoby młode na rynku pracy,
Działanie 1.1: Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy,
Poddziałanie 1.1.1: Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Cele projektów Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie poznańskim i mieście Poznań

Grupa docelowa Osoby w wieku 18-29 lat, bez pracy, zarejestrowane w PUP w Poznaniu jako bezrobotne, w szczególności nie uczestniczące w kształceniu i szkoleniu: tzw. młodzież NEET, w tym: kobiety, długotrwale bezrobotni, osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych, osoby z niepełnosprawnościami, zamieszkujące teren miasta Poznań lub powiatu poznańskiego.

Nazwa projektu		Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie poznańskim (IV)	Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie poznańskim (V)
Okres realizacji projektu		1.01.2018r. – 30.06.2019r.	1.01.2019r. – 31.12.2020r.
Wartość projektu	całkowita	9 116 566 zł	11 517 624 zł
	w tym w 2019 r.	2 103 823 zł	4 948 849 zł
Liczba beneficjentów skierowanych do udziału w 2019 r.		65 osób	532 osoby
Realizowane formy wsparcia w 2019r.*:			
• pośrednictwo pracy		65 osób	532 osoby
• poradnictwo zawodowe		4 osoby	56 osób
• szkolenia zawodowe		10 osób	160 osób
• szkolenia/warsztaty przygotowujące do prowadzenia firmy		59 osób	134 osoby
• środki na podjęcie działalności gospodarczej		86 osób	136 osób
• staże zawodowe		108 osób (kontynuacja z 2018r.)	190 osób
• bon na zasiedlenie		1 osoba (kontynuacja z 2018r.)	46 osób

*Jeden uczestnik projektu mógł korzystać z kilku form wsparcia, stąd podane dane liczbowe dla poszczególnych form nie podlegają sumowaniu.

Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny (WRPO)

Źródło finansowania Oś Priorytetowa VI: Rynek pracy, Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy – projekty pozakonkursowe realizowane przez PSZ, Poddziałanie 1.1.1: Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Cele projektów Objęcie wsparciem oraz zwiększenie możliwości zatrudnienia osób powyżej 29 roku życia, zarejestrowanych w PUP w Poznaniu jako osoby bezrobotne, zamieszkujących obszar miasta Poznania lub powiatu poznańskiego.

Grupa docelowa Osoby bezrobotne powyżej 29 roku życia, zarejestrowane w PUP w Poznaniu jako osoby bezrobotne, zamieszkujące obszar miasta Poznania lub powiatu poznańskiego, należące do co najmniej jednej z wymienionych grup: kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby w wieku 50 lat i powyżej, osoby z niepełnosprawnościami, osoby o niskich kwalifikacjach, imigranci oraz reemigranci, osoby odchodzące z rolnictwa i ich rodziny, mężczyźni w wieku 30-49 lat wymagający wsparcia

Nazwa projektu		Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie poznańskim (IV)	Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie poznańskim (V)
Okres realizacji projektu		1.01.2018r. – 30.06.2019r.	1.01.2019r. – 31.12.2020r.
Wartość projektu	całkowita	5 462 674 zł	7 759 432 zł
	w tym w 2019 r.	1 260 617 zł	2 103 823 zł
Liczba beneficjentów skierowanych do udziału w 2019 r.		45 osób	476 osób
Realizowane formy wsparcia w 2019r.*:			
• pośrednictwo pracy		45 osób	476 osób
• poradnictwo zawodowe		0	92 osoby
• szkolenia zawodowe		0	269 osób
• szkolenia/warsztaty przygotowujące do prowadzenia firmy		42 osoby	93 osoby
• środki na podjęcie działalności gospodarczej		70 osób	95 osób
• staże zawodowe		0	82 osoby
• prace interwencyjne		0	23 osoby

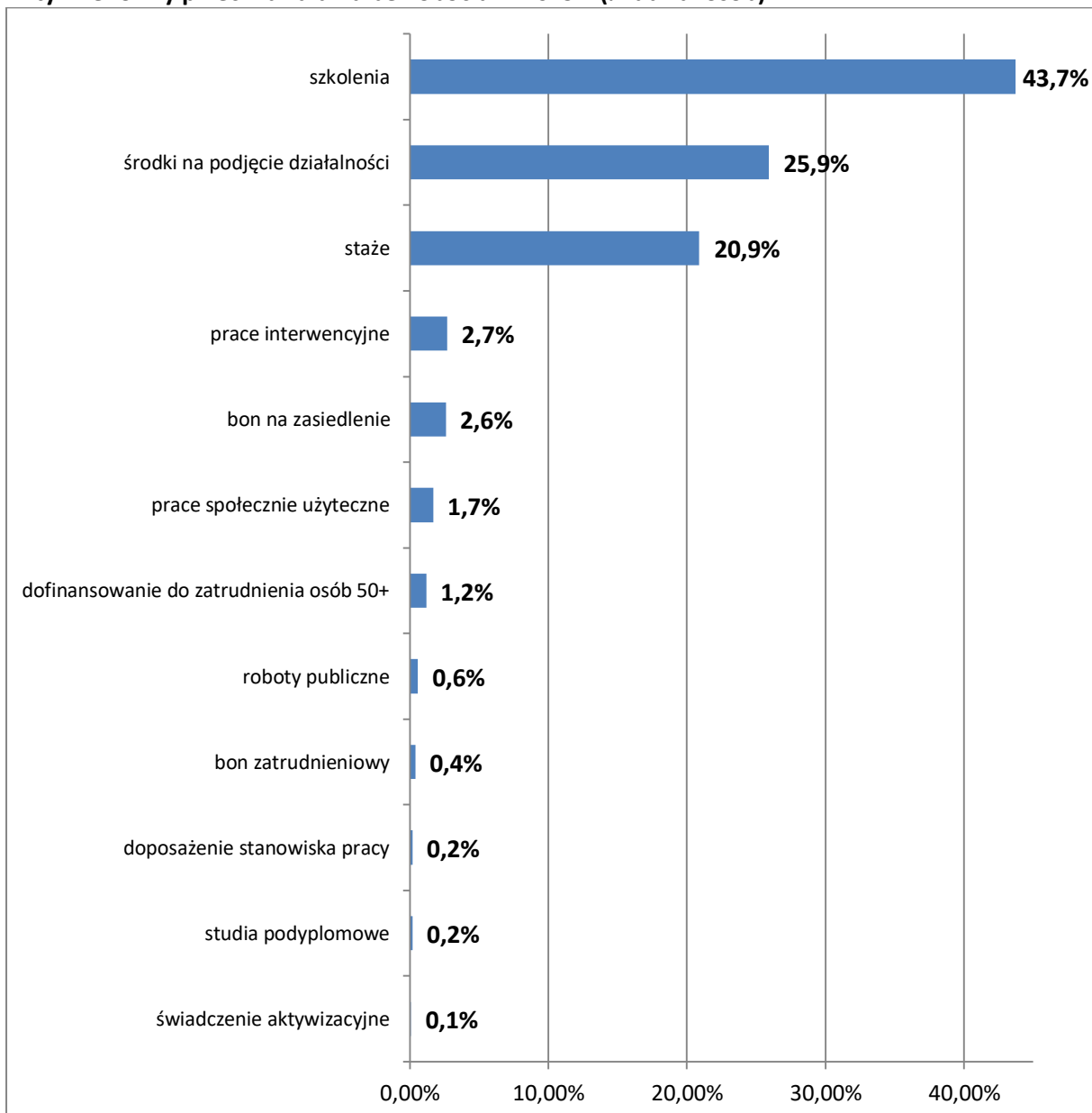
* Jeden uczestnik projektu mógł korzystać z kilku form wsparcia, stąd podane dane liczbowe dla poszczególnych form nie podlegają sumowaniu.

W ramach monitoringu realizacji projektu *Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie poznańskim (IV)* w dniu 20.03.2019r. w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Poznaniu odbyła się wizyta studyjna przedstawicieli Komisji Europejskiej oraz Komitetu Monitorującego środki WRPO działającego przy Urzędzie Marszałkowskim w Poznaniu.

Podczas spotkania przedstawiono gościom poszczególne etapy realizacji projektu, stan wykorzystania środków unijnych i dane dotyczące realizowanych form wsparcia dla osób bezrobotnych.

Zaprezentowano także dobre praktyki w zakresie realizacji ścieżki aktywizacji zawodowej bezrobotnego na przykładach: osoby korzystającej ze szkolenia zawodowego, która po uzyskaniu kwalifikacji została zatrudniona, oraz osoby, która skorzystała ze środków na podjęcie działalności gospodarczej i prowadzi z powodzeniem własny biznes. Podczas prezentacji dobrych praktyk podkreślono konieczność dostosowania zastosowanych form pomocy do indywidualnych sytuacji życiowych i możliwości zawodowych osób bezrobotnych. Zaprezentowane 2 przykłady dobrych praktyk w pełni wpisały się w tę indywidualizację pomocy, czego skutkiem jest aktywny powrót na rynek pracy osób bezrobotnych.

Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2019r. (% udział osób):



2.3 Szkolenia

Osobom, które wymagały nabycia lub uzupełnienia kwalifikacji zawodowych Urząd finansował szkolenia zawodowe i koszty egzaminów lub uzyskania licencji zawodowych, ze środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego. Pomimo dobrej sytuacji na lokalnym rynku zatrudnienia osoby z niskimi kwalifikacjami stanowiły w 2019 roku znaczną część bezrobotnych. Udział w szkoleniach zawodowych umożliwiał im uzyskanie kompetencji wymaganych przez pracodawców i ułatwiał podjęcie pracy na stanowiskach zgodnych z oczekiwaniami poszukujących.

Dla osób korzystających ze wsparcia finansowego na rozpoczęcie działalności gospodarczej Urząd organizował także szkolenia z zakresu przedsiębiorczości.

Wydatki Urzędu na szkolenia wyniosły 1 147 524 zł. Z tej formy aktywizacji skorzystało 768 osób, w formie:

zawodowych szkoleń w trybie grupowym	440 osób
szkoleń przygotowujących do założenia własnej firmy pn.: „ABC Przedsiębiorczości”	273 osoby
zawodowych szkoleń w trybie indywidualnym	42 osoby
sfinansowanie egzaminów i licencji zawodowych	13 osób

W trybie grupowym szkolenia organizowano w oparciu o przygotowany plan szkoleń. Plan szkoleń ustalany był na podstawie szczegółowej analizy rynku pracy z uwzględnieniem:

- analizy ofert pracy zgłoszonych do Urzędu w poprzednim roku,
- potrzeb szkoleniowych zgłaszanych przez pracodawców i osoby zainteresowane,
- efektywności szkoleń zorganizowanych w roku poprzednim,
- informacji o potrzebach szkoleniowych klientów uzyskanych od doradców klienta oraz partnerów rynku pracy - ośrodków pomocy społecznej czy centrów integracji społecznej,
- Raportu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Poznaniu i powiecie poznańskim,
- badania „Barometr zawodów” określającego prognozę zapotrzebowania na pracowników w województwie wielkopolskim,
- innych badań i analiz dotyczących lokalnego rynku pracy.

W trybie indywidualnym szkolenia organizowano w przypadkach, gdy:

- tematyka szkolenia nie była ujęta w planie szkoleń grupowych,
- przeprowadzona analiza rynku pracy wykazała, że występuje zapotrzebowanie pracodawców na określone kwalifikacje,
- osoba zainteresowana szkoleniem przedstawiła uprawdopodobnienie zatrudnienia po ukończonym szkoleniu.

W 2019 roku szkolenia w trybie indywidualnym realizowano na podstawie umów trójstronnych pomiędzy Urzędem, instytucją szkoleniową i pracodawcą. Dzięki zastosowaniu takiego rozwiązania pracodawca zamierzający zatrudnić bezrobotnego otrzymywał gwarancję sfinansowania szkolenia przez urząd pracy. Z kolei osoba uczestnicząca w szkoleniu otrzymywała gwarancję zatrudnienia po uzyskaniu kwalifikacji na okres co najmniej 6 miesięcy na podstawie umowy o pracę.

Finansowanie kosztów egzaminów lub uzyskania licencji zawodowych odbywało się także z uwzględnieniem celowości (uprawdopodobnienia zatrudnienia) po uzyskaniu kwalifikacji.

W przypadku szkoleń wymagających szczególnych predyspozycji zawodowych, osoby bezrobotne kierowane były na poradę do doradcy zawodowego, a w przypadku szkoleń wymagających odpowiedniego stanu zdrowia - na badania lekarskie medycyny pracy.

Szkolenia odbywały się w wybranych w trybie *Ustawy Prawo Zamówień Publicznych* instytucjach szkoleniowych, które dysponowały wykwalifikowaną kadrą i profesjonalnym sprzętem.

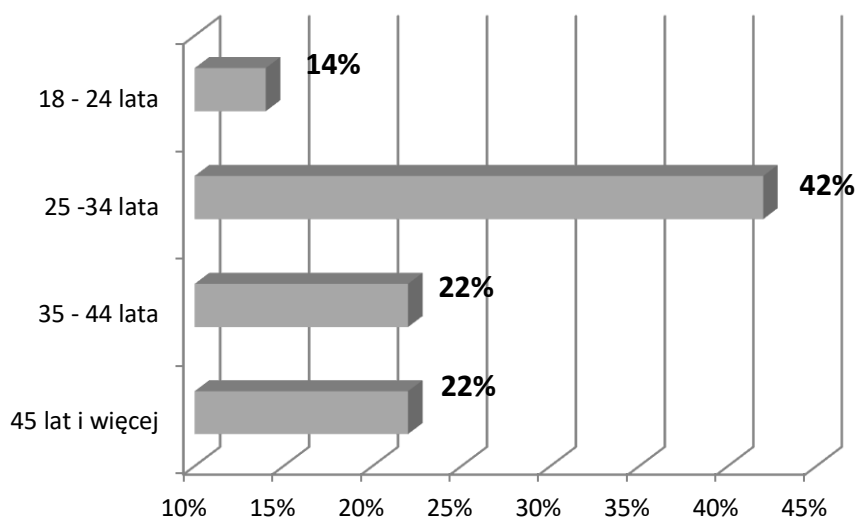
Podział organizowanych szkoleń i wydatkowane środki w 2019 roku według źródeł finansowania:

Źródło finansowania	kwota wydatkowana (w zł)	Liczba osób skierowanych na szkolenie	Tryb szkoleń	
			Indywidualne (liczba osób)	Grupowe (liczba osób)
Fundusz Pracy wg algorytmu MRPiPS	176 509	105	45 (w tym: szkolenia indywidualne: 32, finansowanie kosztów egzaminów i licencji:13)	59 (w tym: szkolenia zawodowe: 1, „ABC Przedsiębiorczości”: 58)
EFS - <i>Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój</i> Projekt: Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie poznańskim (IV)	8 064	10	0	10
EFS - <i>Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój</i> Projekt: Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie poznańskim (V)	375 890	289	0	289 (w tym: szkolenia zawodowe: 160, „ABC Przedsiębiorczości”: 129)
EFS - <i>Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny</i> Projekt: Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie poznańskim (V)	543 905	355	0	355 (w tym szkolenia zawodowe: 269, „ABC Przedsiębiorczości”: 86)
FP – Program Specjalny „Personel korzyści”	18 515	5	5	0
FP - Program Specjalny „Salon mojej mamy”	24 641	5	5	0
Łącznie	1 147 524	768 uczestników szkoleń	55	713

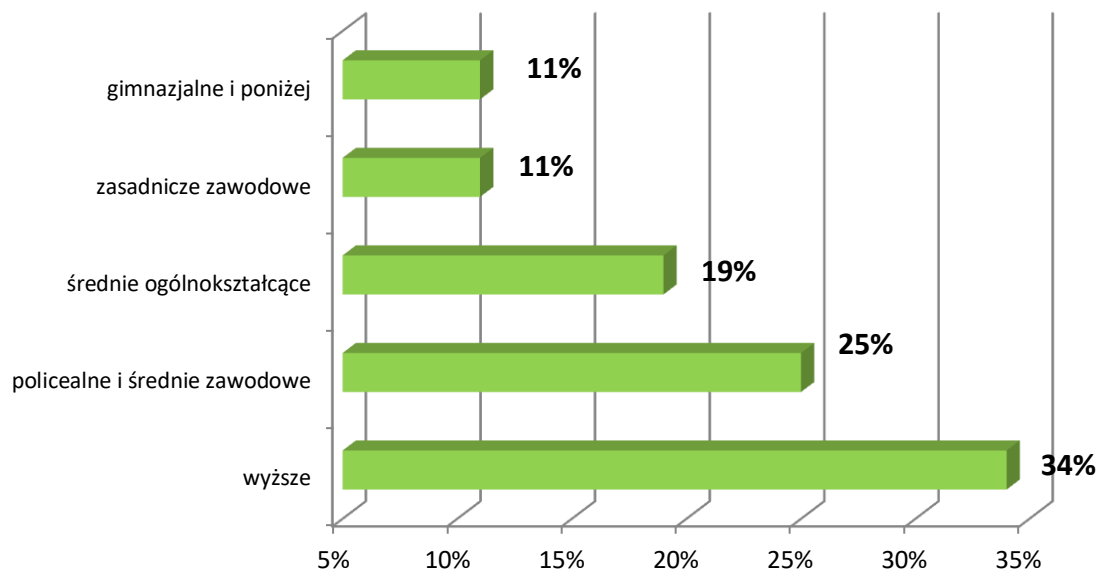
Spośród 768 skierowanych w 2019 roku na szkolenia bezrobotnych – ukończyło je 741 osób (96,49%).

Szkolenia cieszyły się największym zainteresowaniem w grupie wiekowej 25 – 34 lata.

Struktura osób, które ukończyły szkolenia zawodowe według wieku:



Struktura osób, które ukończyły szkolenia zawodowe według wykształcenia:



Struktura wykształcenia uczestników szkoleń nie zmieniła się w porównaniu do roku poprzedzającego. Osoby z najniższym poziomem wykształcenia nadal w niewielkim stopniu korzystają z możliwości uzyskania kwalifikacji zawodowych, pomimo licznych działań promujących tę formę aktywizacji prowadzonych przez Urząd.

Przykładowe obszary zawodowe szkoleń prowadzonych dla klientów Urzędu:

OBSZAR SZKOLENIA	PRZYKŁADOWE KIERUNKI SZKOLEŃ	LICZBA OSÓB		
		ogółem	w tym z Poznania	w tym z powiatu poznańskiego
Języki obce	Język polski dla cudzoziemców	5	5	0
Sprzedaż, marketing public relations, handel nieruchomościami	Obsługa kasy fiskalnej i terminali płatniczych z fakturoowaniem i ECDL podstawowym	10	7	3
Rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna	Kadry-płace, podatki, księga przychodów i rozchodów; Podatek VAT – najnowsze zmiany oraz aktualne problemy; Księgowość w spółce z o.o. i sp. K.; Praktyczne prowadzenie pełnej księgowości w oparciu o komputerowy system finansowo – księgowy Symfonia	5	4	1
Zarządzanie i administrowanie	ABC Przedsiębiorczości; Sekretarka – asystentka z nauką języka angielskiego i ECDL podstawowym	286	161	125
Informatyka i wykorzystanie komputerów	Certyfikat ECDL podstawowy; obsługa programu AUTOCAD I i II stopnia; Obsługa komputera – program Excel; program Word i Excel; Księgowość komputerowa z ECDL	87	58	29
Technika i handel artykułami technicznymi (w tym: mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo, naprawa i konserwacja pojazdów)	Kurs spawania w zakresie specjalności metodą TIG, MIG, MAG i elektrodą otuloną; Uprawnienia dla elektryków do 1 kV i powyżej 1 kV	84	64	20
Opieka społeczna (w tym: opieka nad osobami niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi, wolontariat)	Opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym	49	30	19
Usługi fryzjerskie i kosmetyczne	Stylizacja rzęs i brwi; Pielęgnacja dłoni i stóp, przedłużanie rzęs; Basic Almond & Oval & Square; Manicure kombinowany; Volium Expert oraz lifting, laminacja i botox rzęs; Makijaż permanentny metodą mikropigmentacji	11	4	7
Usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy	Kursy prawa jazdy kat. C+E z egzaminami; Kurs prawo jazdy kat. C, D z kwalifikacją wstępną przyspieszoną; Motorniczy	27	13	14
Architektura i budownictwo	Operator maszyn budowlanych i drogowych kl. III; Technolog prac wykończeniowych i budowlanych	29	20	9
Magazynowanie	Operator wózków jezdniowych; Magazynier z obsługą komputera i wózków jezdniowych;	143	101	42
Inne obszary szkoleń	Drwal – pilarz; Kurs groomerski I i II stopnia; Trener personalny; Kwalifikowany kurs pracownika ochrony	5	4	1

Ponadto 8 osób z niepełnosprawnościami skierowanych zostało na szkolenia zawodowe ze środków Państwowego Funduszu Osób Niepełnosprawnych co zostało opisane w *Podrozdziale 2.6 Aktywizacja zawodowa osób z niepełnosprawnościami*.

Dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych

Na wniosek osób, które wymagały uzupełnienia kwalifikacji zawodowych Urząd finansował także koszty studiów podyplomowych. Wysokość dofinansowania wynosi maksymalnie do 100% kosztów studiów, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia. Za okres uczestnictwa w zajęciach osoba bezrobotna otrzymuje stypendium w wysokości 20% zasiłku dla bezrobotnych.

W roku ubiegłym przyznano dofinansowanie studiów podyplomowych ze środków Funduszu Pracy dla **3 osób na łączną kwotę 4 798 zł**. Osoby uzupełniały swoje kompetencje poprzez udział w studiach podyplomowych z zakresu: oligofrenopedagogiki, dydaktyki języka angielskiego oraz kosmologii bioestetycznej.

2.4 Inne formy aktywizacji zawodowej oraz instrumenty wspierające

Staże

Staże corocznie cieszą się największym zainteresowaniem wśród pracodawców. Organizacja stażu daje obopólne korzyści zarówno dla przedsiębiorcy, jak i dla osoby bezrobotnej. Pracodawca ma możliwość sprawdzenia kompetencji uczestnika przed jego zatrudnieniem, bez ponoszenia kosztów finansowych przyuczenia do pracy. Natomiast osoba bezrobotna wykonując praktyczne obowiązki w środowisku pracy nabywa cenne doświadczenie zawodowe.

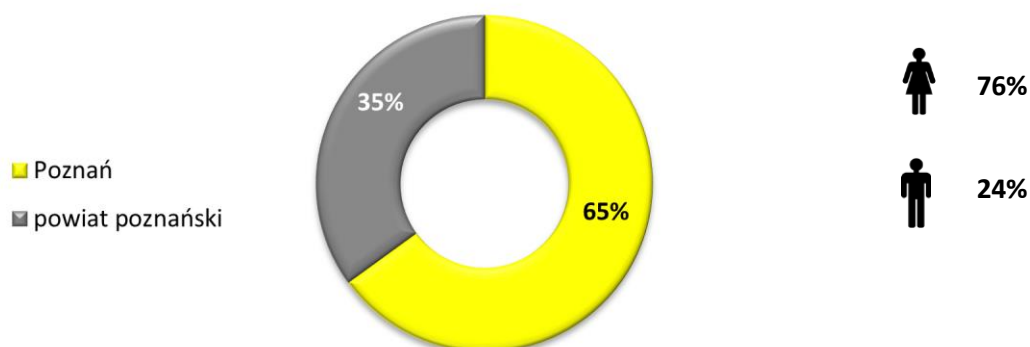
W 2019 roku do udziału w stażu skierowano **377 osób**. Ponadto 108 osób w 2019r. kontynuowało staże, które rozpoczęte zostały w 2018 roku. Na realizację staży przeznaczono **3 008 971 zł**.

Do odbycia stażu Urząd kierował zarówno osoby młode w celu stworzenia im możliwości zdobycia pierwszych doświadczeń zawodowych, jak i osoby z innych grup bezrobotnych, które wymagały reorientacji zawodowej.

Podział wydatkowanych środków na organizację staży w 2019 roku według źródeł finansowania:

Źródło finansowania		kwota wydatkowana	Liczba uczestników
Fundusz Pracy	Wg algorytmu MRPiPS	593 160 zł	98
	Program ze środków rezerwy MRPiPS „ARiMR – nowe możliwości”	39 318 zł	7
Europejski Fundusz Społeczny	PO WER projekt: Aktywizacja zawodowa osób młodych pozostających bez pracy w powiecie poznańskim (IV)	512 620 zł	108 (kontynuacja realizacji staży z 2018r.)
	PO WER projekt: Aktywizacja zawodowa osób młodych pozostających bez pracy w powiecie poznańskim (V)	1 347 486 zł	190
	WRPO projekt: Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie poznańskim (V)	516 387 zł	82
łącznie		3 008 971 zł	485

Struktura skierowanych na staż w 2019r.:



Podział osób skierowanych na staż w 2019 roku wg kategorii:

	Fundusz Pracy	PO WER (EFS)	WRPO (EFS)	Program ze środków rezerwy MRPiPS „ARiMR – nowe możliwości”
Do 30 roku życia	53	190	0	0
Długotrwale bezrobotni	1	6	23	7
Po 50 roku życia	3	0	14	2
Niepełnosprawni	3	6	4	1
Osoby samotnie wychowujące dzieci	13	8	9	0
Pozostałe	25	0	32	0
Łącznie	98	190*	82	7**

* wszyscy uczestnicy programu PO WER to osoby do 30 roku życia. Stąd dane ujęte w tabeli nie podlegają sumowaniu.

** wszyscy uczestnicy programu „ARiMR – nowe możliwości” to osoby długotrwale bezrobotne. Stąd dane ujęte w tabeli nie podlegają sumowaniu.

W zakresie realizacji staży zawarto **272 umowy z pracodawcami**. W 61% przypadków staże organizowane były w podmiotach prywatnych deklarujących zatrudnienie osoby bezrobotnej po zakończeniu stażu.

Obszary zawodowe, w których realizowano staże:

- prace sekretarskie i biurowe
- księgowość i rachunkowość
- usługi kosmetyczne
- weterynaria
- sprzedaż, marketing, obsługa klienta
- handel
- logistyka i magazynowanie.

Przykłady pracodawców, z którymi zawarto umowy o organizację stażu:

- podmioty prywatne: Alarmed Sp. z o.o., Larum, Schiever Polska Sp. z o.o., Pol – Sad Sp. z o.o., A&S Consulting Sylwia Bojanowska Dekert, Zizzar Sp. z o.o., Barg Zachód Sp. z o.o., A&Z Transport – Logistyka Sp. z o.o., Iveston Sp. z o.o., Żłobek Mały Wielki Człowiek, Agencja Ubezpieczeniowa For Us, Drukarnia Fleksograficzna IWOFLEX Sp. z o.o., BFALU Sp. z o.o.
- instytucje publiczne: Izba Skarbowa w Poznaniu, Starostwo Powiatowe w Poznaniu, Urząd Miasta Poznania, Urząd Gminy Czerwonak, Urząd Marszałkowski w Poznaniu, Powiatowy Inspektorat Nadzoru Budowlanego w Poznaniu, Uniwersytet Przyrodniczy w Poznaniu, Zakład Ubezpieczeń Społecznych, przedszkole Miejskie w Kostrzynie, Ośrodek Pomocy Społecznej w Komornikach, Okręgowy Urząd Górniczy w Poznaniu.

Prace interwencyjne

W 2019 roku Urząd refundował pracodawcom część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne w ramach prac interwencyjnych przez okres 6-ciu miesięcy. Zgodnie z obowiązującymi przepisami prawnymi po zakończeniu okresu refundacji pracodawca był zobowiązany do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres co najmniej 3 kolejnych miesięcy.

W roku sprawozdawczym zawarto **45 umów z pracodawcami** o organizację prac interwencyjnych.

Łączne wydatki związane z pokryciem części kosztów zatrudnienia wyniosły **257 195 zł**.

Podział prac interwencyjnych według źródeł finansowania:

	Fundusz Pracy	WRPO V	Program specjalny „Personel korzyści”	Łącznie
Liczba zawartych umów z pracodawcami	21	20	4	45
Liczba osób	22	23	4	49

Roboty publiczne

Na wniosek gminy Urząd kierował do zatrudnienia w ramach robót publicznych bezrobotnych przy wykonywaniu prac finansowanych lub dofinansowanych ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. Organizator robót zatrudniając bezrobotnego otrzymywał refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne zatrudnionego.

W 2019 roku., podobnie do roku poprzedzającego, podpisano **2 umowy** z Urzędem Miasta Poznania oraz z Urzędem Miejskim w Kostrzynie, w ramach których zatrudnionych zostało **11 osób**. Na sfinansowanie robót publicznych z Funduszu Pracy wydano łącznie **100 357 zł**.

Prace społecznie użyteczne oraz Program Aktywizacja i Integracja (PAI)

Osoby bezrobotne wymagające szczególnego wsparcia - bez prawa do zasiłku, korzystające ze świadczeń pomocy społecznej, kierowano na wniosek gminy do wykonywania prac społecznie użytecznych, w wymiarze do 10 godzin tygodniowo. Celem prac społecznie użytecznych jest pobudzenie osób zagrożonych wykluczeniem społecznym do aktywności zawodowej i wzbudzenie motywacji do pracy.

W roku sprawozdawczym do udziału w pracach społecznie użytecznych na mocy podpisanych porozumień z gminami skierowano łącznie **30 osób**, a na ten cel przeznaczono kwotę **27 676 zł**. Prace te były wykonywane w jednostkach pomocy społecznej lub użyteczności publicznej.

Podział prac społecznie użytecznych według źródeł finansowania:

program	kwota wydatkowana (w zł)	liczba osób	porozumienie
Fundusz Pracy - algorytm	20 460	20	Urząd Gminy w Czerwonaku Urząd Miasta i Gminy w Swarzędzu Urząd Miasta Poznania
PAI	3 622	9	Urząd Gminy Stęszew Urząd Miasta i Gminy w Swarzędzu
„Za życiem”	3 594	1	Urząd Gminy Stęszew
łącznie	27 676	30	6 porozumień

Co do zasady Urząd refundował gminie do 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu. Wyjątek stanowią prace społecznie użyteczne wykonywane w ramach programu „Za życiem”, gdzie Urząd refundował gminie 100% poniesionych kosztów.

Realizowane prace w ramach Programu Aktywizacja i Integracja (PAI) miały szczególne znaczenie. Celem Programu jest wsparcie osób w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, dla których ustalono III profil pomocy, w szczególności realizujących kontrakt socjalny. Stąd realizowane działania obejmują zarówno aktywizację zawodową (8-tygodniowe prace społecznie użyteczne), jak i integrację społeczną (8-tygodniowe zajęcia realizowane przez ośrodki pomocy społecznej w formie grupowego poradnictwa specjalistycznego, warsztatów lub grup wsparcia, w wymiarze 10 godzin tygodniowo). Założeniem Programu jest nabycie przez uczestników umiejętności funkcjonowania w środowisku pracy, zwiększenie ich kompetencji życiowych, wzrost motywacji do pracy i aktywności zawodowej.

W 2019 roku uczestnikami PAI były 4 osoby zamieszkujące gminę Stęszew oraz 5 osób zamieszkujących gminę Swarzędz.

Podobnie jak w latach ubiegłych, również w 2019r. Urząd zorganizował w swojej siedzibie spotkanie informacyjne zapraszając wszystkie ośrodki pomocy społecznej działające na terenie działania PUP. Celem spotkania było zachęcenie do realizacji PAI, omówienie kwestii związanych z doбором kandydatów do Programu, organizacji i finansowania działań z zakresu integracji społecznej, pokazanie dobrych praktyk na przykładzie wieloletniej współpracy z gminą Swarzędz. W spotkaniu, które odbyło się 29.10.2019r. udział wzięli przedstawiciele 5 ośrodków pomocy społecznej.

Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do lat 6 lub osobą zależną

Refundację przyznawano wnioskującej osobie bezrobotnej, która:

- podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową w wyniku skierowania Urzędu, jeżeli miesięczne przychody osoby nie przekraczały minimalnego wynagrodzenia za pracę lub była uczestnikiem stażu lub szkolenia zawodowego
- oraz
- wychowywała co najmniej jedno dziecko w wieku do 6 lat (w przypadku dziecka niepełnosprawnego do 7 lat) lub sprawowała opiekę nad osobą zależną.

W 2019 roku refundację kosztów opieki otrzymało **95 osób**, a na ten cel Urząd przeznaczył **92 538 zł**.

Stypendium z tytułu podjęcia nauki

Osoby bez kwalifikacji zawodowych, które w okresie 12 miesięcy od dnia zarejestrowania się w urzędzie pracy podjęły dalszą naukę w szkole ponadpodstawowej dla dorosłych, będącej szkołą publiczną lub niepubliczną o uprawnieniach szkoły publicznej, lub w szkole wyższej w formie studiów niestacjonarnych, mogły ubiegać się o przyznanie stypendium na kontynuację nauki.

Warunkiem przyznania stypendium było nieprzekroczenie kryterium dochodowego na osobę w rodzinie, ustalane na podstawie przepisów o pomocy społecznej.

W 2019 roku stypendium z tytułu kontynuacji nauki otrzymało **6 osób**, a łączne koszty przyznanych stypendiów wyniosły **32 365 zł**.

Refundacja kosztów przejazdu do pracodawcy

O refundację kosztów przejazdu do pracodawcy i powrotu do miejsca zamieszkania może ubiegać się osoba bezrobotna, która:

- na podstawie skierowania Urzędu podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową i uzyskuje wynagrodzenie lub inny przychód w wysokości nie wyższej niż 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę
- została skierowana na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego i dojeżdża do miejsca ich odbywania.

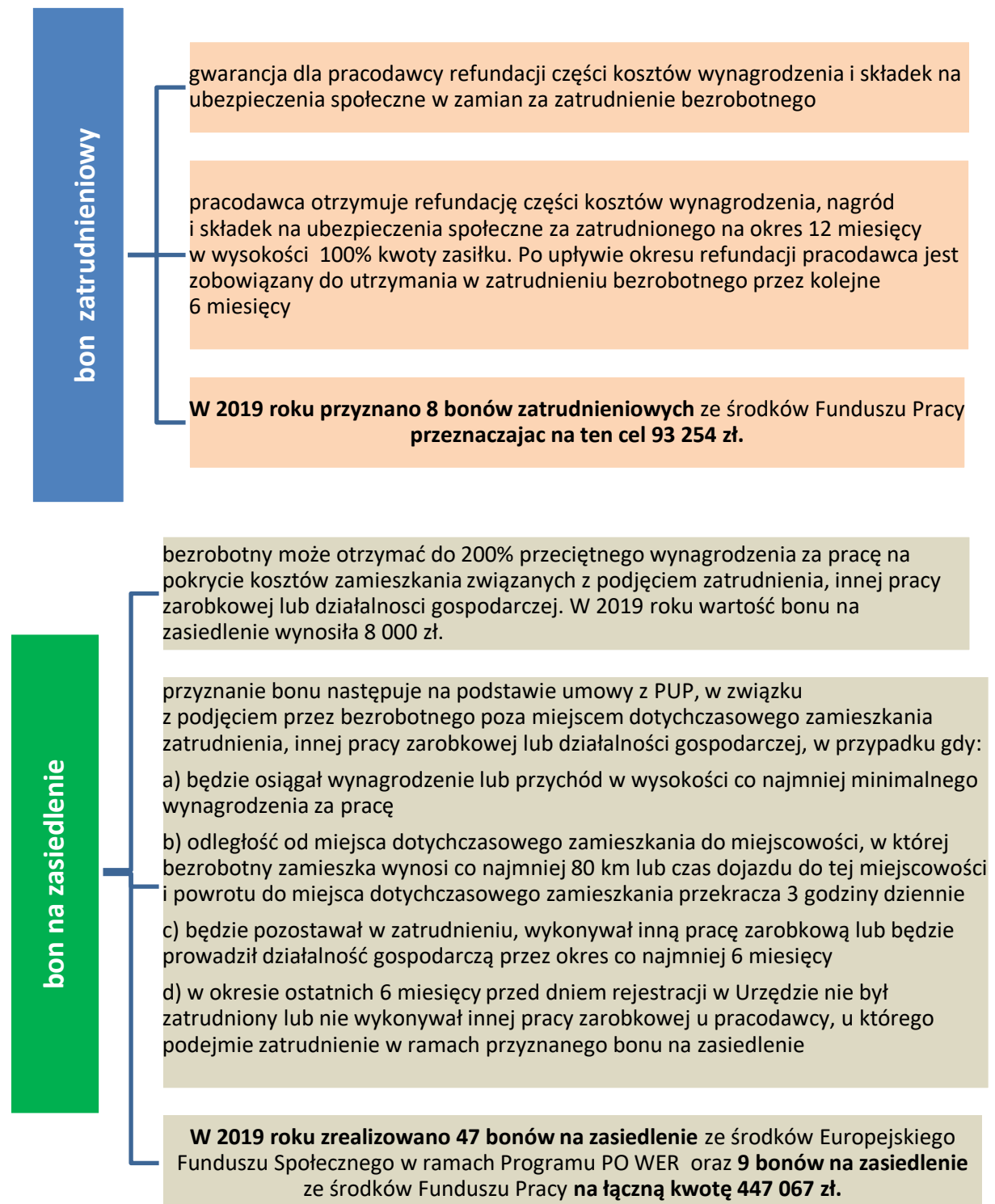
Refundacja przyznana może zostać na okres 12 miesięcy w przypadku podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, lub na czas odbywania pozostałych wymienionych form aktywizacji zawodowej.

W roku sprawozdawczym łącznie **160 osób** uzyskało zwrot kosztów przejazdu, w tym:

- 2 osoby - w związku z podjęciem zatrudnienia,
- 43 osób – w związku z podjęciem stażu,
- 115 osób - w związku z podjęciem szkolenia.

Wsparcie bezrobotnych do 30 roku życia - boni zatrudnieniowe i na zasiedlenie

Osoby młode wymagają szerszego wsparcia w podejmowaniu zatrudnienia, stąd *Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* umożliwia zastosowanie instrumentów rynku pracy skierowanych wyłącznie do bezrobotnych do 30 roku życia. W tym zakresie w 2019 roku Urząd realizował boni zatrudnieniowe i boni na zasiedlenie. Celem zastosowania bonu zatrudnieniowego jest zachęcenie pracodawcy do długotrwałego zatrudnienia bezrobotnego na podstawie umowy o pracę. Przyznanie bonu na zasiedlenie wspiera mobilność zawodową młodych osób, które z racji posiadanych kwalifikacji mają ograniczone możliwości podjęcia pracy na lokalnym rynku zatrudnienia.



Wsparcie pracodawców w zatrudnianiu osób po 50 roku życia – dofinansowanie wynagrodzenia

Zachęcając pracodawców do zatrudniania osób w starszych kategoriach wiekowych (osoby +50) Urząd przyznawał przedsiębiorcom dofinansowanie do wynagrodzenia zatrudnionego w wysokości do 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę. Dofinansowanie przyznawane jest na okres 12 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnego w wieku 50 – 60 lat lub 24 miesiące w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

Obowiązkowy okres utrzymania w zatrudnieniu po okresie refundacji w zależności od wieku skierowanego bezrobotnego wynosi:

	Bezrobotni w wieku 50 – 60 lat	Bezrobotni powyżej 60 roku życia
Okres dofinansowania dla pracodawcy	12 miesięcy	24 miesiące
Wymagany okres zatrudnienia po okresie dofinansowania	min. 6 miesięcy	min. 12 miesięcy
Łączny okres zatrudnienia	min 18 miesięcy	min. 36 miesięcy

W 2019r. z tej formy wsparcia skorzystało **21 osób**. Na wypłatę dofinansowań Urząd przeznaczył **504 818 zł**.

Wsparcie pracodawców w zatrudnieniu rodziców powracających na rynek pracy – świadczenie aktywizacyjne

Celem wsparcia dla pracodawców w postaci świadczenia aktywizacyjnego jest niwelowanie barier w powrocie na rynek pracy po przerwie związanej z wychowywaniem dziecka lub sprawowaniem opieki nad osobą zależną.

Świadczenie aktywizacyjne może być przyznane za zatrudnienie bezrobotnego rodzica lub opiekuna osoby zależnej, który w okresie 3 lat przed rejestracją w urzędzie pracy zrezygnował z pracy z uwagi na konieczność sprawowania opieki.

Kwota wypłacanego świadczenia jest zależna od okresu refundacji i wynosi:

- 12 miesięcy w wysokości połowy minimalnego wynagrodzenia za pracę. Wówczas pracodawca zobowiązany jest do dalszego zatrudniania bezrobotnego po zakończeniu wypłaty świadczenia przez okres min. 6 miesięcy,
- 18 miesięcy w wysokości 1/3 minimalnego wynagrodzenia za pracę. Wówczas pracodawca zobowiązany jest do dalszego zatrudniania bezrobotnego po zakończeniu wypłaty świadczenia przez okres min. 9 miesięcy.

W 2019 roku podpisano **2 umowy** z pracodawcami. Na wypłatę świadczenia aktywizacyjnego Urząd przeznaczył **kwotę 18 175 zł**.

Wsparcie repatriantów w powrocie na rynek pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu zawarł umowę o zwrot części kosztów poniesionych przez pracodawcę w związku z zatrudnieniem repatrianta w oparciu o Ustawę o repatriacji.

Zwrot kosztów dotyczył części kosztów poniesionych na:

- utworzenie stanowiska pracy
- wynagrodzenie, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne
- przeszkolenie repatrianta.

Wydatki poniesione na ten cel wyniosły łącznie 40 680 zł i były finansowane z budżetu państwa (dotacja celowa).

2.5 Ekonomia społeczna

Osoby zagrożone wykluczeniem społecznym wymagają szczególnej pomocy. Właściwa synergia aktywizacji zawodowej i społecznej stwarza możliwość powrotu do aktywności i poprawę jakości życia. W 2019 roku Urząd współpracował z podmiotami ekonomii społecznej dokonując zwrotu składek na ubezpieczenia społeczne opłacanych przez spółdzielnie socjalne. W ten sposób wsparcie otrzymały **23 osoby**, a na ten cel przeznaczono **kwotę 114 292 zł**.

W ramach refundacji finansowaniu podlegały:

- część wynagrodzenia odpowiadająca składce należnej od zatrudnionego na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i zdrowotne
- część kosztów osobowych pracodawcy odpowiadająca składce na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i wypadkowe za zatrudnionego, na podstawie umowy zawartej pomiędzy starostą a spółdzielnią.

Urząd realizował **10 umów** ze spółdzielniami socjalnymi:

Spółdzielnia Socjalna	miejsowość	Liczba osób	Zakres usług
„Blisko Was”	Tarnowo Podgórne	2	usługi sprzątające
„Multikompleks”	Poznań	4	prace remontowo – wykończeniowe, usługi sprzątające, pielęgnacja zieleni
„Lupa”	Puszczykowo	1	realizacja wydarzeń kulturalnych, przygotowanie projektów artystycznych
„Artzagroda”	Mosina	3	rękodzieło, prowadzenie warsztatów rękodzielniczych dla dzieci dorosłych
„Furia”	Poznań	2	projektowanie stron internetowych, realizacja warsztatów kreatywnych, handmade i handcraft
„Wspólny Stół”	Poznań	3	usługi w branży gastronomicznej
„Wykon”	Pobiedziska	3	usługi sprzątające, pielęgnacja zieleni, opieka nad osobami starszymi i zależnymi
„Fiord Team”	Suchy Las	3	działalność terapeutyczna, rekreacyjna
„Kem”	Kostrzyn	2	usługi budowlane, porządkowe, pielęgnacja zieleni

Refundacja świadczeń integracyjnych

Urząd refundował także uczestnikom Centrum Integracji Społecznej świadczenia integracyjne wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne na mocy *Ustawy o zatrudnieniu socjalnym*. Uczestnikami Centrum są osoby, które wykazują dysfunkcje w aktywności na tradycyjnym rynku pracy: byli więźniowie, bezdomni, długotrwale bezrobotni, niepełnosprawni, osoby z uzależnieniami.

Uczestnik otrzymuje świadczenie integracyjne w wysokości 50% zasiłku dla bezrobotnych podczas okresu próbnego (1 miesiąc), a następnie w wysokości 100% zasiłku dla bezrobotnych.

W 2019 roku finansowano świadczenia integracyjne **dla 352 osób za kwotę 1 358 547 zł**. Osoby te uczestniczyły w zajęciach w Centrach:

- Fundacji Pomocy Wzajemnej „Barka”
- Centrum Integracji Społecznej przy Stowarzyszeniu ETAP
- Stowarzyszeniu „Pogotowie Społeczne” Centrum Integracji Społecznej „Darzybór”
- Centrum Integracji Społecznej, Stowarzyszenie PATENT, Pobiedziska
- Spółdzielni Socjalnej „Poznanianka”
- Centrum Integracji Społecznej w Komornikach.

2.6 Aktywizacja zawodowa osób z niepełnosprawnościami

Urząd działaniami aktywizacyjnymi obejmuje także osoby z niepełnosprawnościami celem ułatwienia włączenia ich do życia zawodowego i społecznego. Osoby te korzystają z form aktywizacji zawodowej finansowanych ze środków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

W roku 2019 odnotowano niewielki udział osób z niepełnosprawnościami w ogóle zarejestrowanych (**8,4% ogółu**). Znaczna część osób z niepełnosprawnościami to osoby, które nie posiadały w ogóle lub posiadały niewielkie kwalifikacje zawodowe (najwięcej - 29,2% osób posiadało wykształcenie gimnazjalne lub niższe), stąd szczególnie istotna jest promocja zatrudniania tej kategorii osób.

Znaczne niedobory kadrowe sprawiały, że pracodawcy również decydowali się na kierowanie ofert pracy dedykowanych wyłącznie do niepełnosprawnych. Jednak większość ofert pracy skierowana była do wszystkich poszukujących zatrudnienia i korzystały z nich również osoby z niepełnosprawnościami.

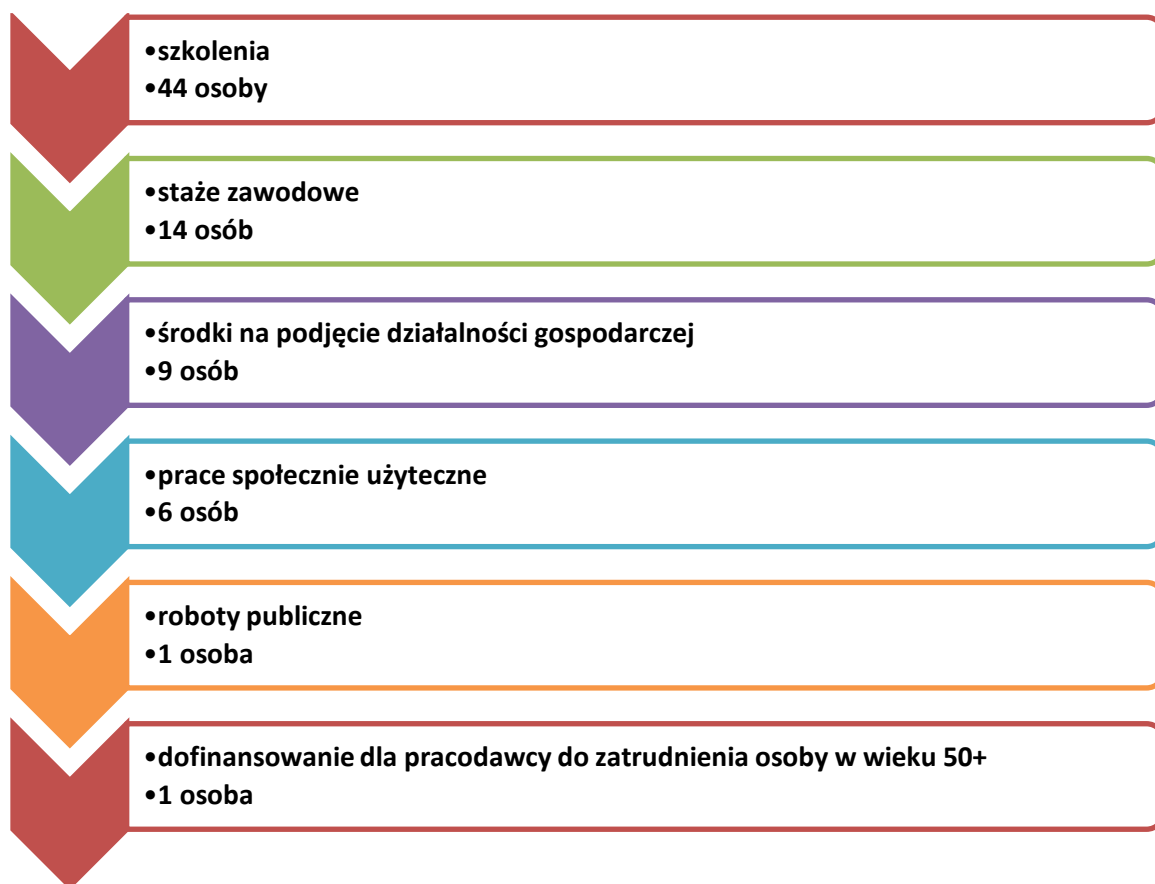
Łączna liczba ofert pracy skierowanych do osób z niepełnosprawnościami wyniosła 346 ofert.

Przykładowe stanowiska, na których pracodawcy poszukiwali osób z niepełnosprawnościami według wykształcenia:

wykształcenie	stanowiska
gimnazjalne i poniżej	pracownik sprząający, portier, pracownik ochrony, szatniarz, kierowca samochodu osobowego, kasjer handlowy
zasadnicze zawodowe	drukarz, mechanik pojazdów samochodowych, operator maszyn i urządzeń, kelner, monter konstrukcji stalowych
policealne, średnie zawodowe, średnie ogólnokształcące	technik sterylizacji medycznej, asystentka stomatologiczna, opiekun klienta, pracownik biurowy, rejestratorka medyczna
wyższe	specjalista ds. zastosowań informatyki, lektor języka obcego, specjalista ds. marketingu

W związku ze znacznym odsetkiem niepełnosprawnych z niskimi kwalifikacjami zawodowymi, Urząd umożliwiał tym osobom uzupełnienie kompetencji poszukiwanych przez pracodawców.

Osoby z niepełnosprawnościami objęte aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu w 2019 roku (wszystkie źródła finansowania):



łącznie działaniami objęto 75 osób z niepełnosprawnościami.

Przykłady szkoleń realizowanych w trybie grupowym oraz indywidualnym dla osób z niepełnosprawnościami:

- obsługa komputera w stopniu podstawowym i średniozaawansowanym
- Certyfikat Komputerowy ECDL Base
- Power Point od podstaw
- księgowość komputerowa z certyfikatem ECDL
- specjalista ds. kadr i płac
- obsługa programu Autocad I i II stopnia
- Certyfikat Kompetencji Zawodowych Przewoźników Drogowych
- podstawowy kurs florystyczny
- obsługa wózków widłowych
- szkolenie przygotowujące do założenia i prowadzenia własnej działalności gospodarczej pn.: „ABC przedsiębiorczości”.

Osoby z niepełnosprawnościami objęte działaniami aktywizacyjnymi w ramach środków finansowych Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych:

Zgodnie z art. 11 *Ustawy o o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych* do działań aktywizacyjnych finansowanych ze środków PFRON skierowane zostały osoby z niepełnosprawnościami, niepozostające w zatrudnieniu, zarejestrowane w Urzędzie jako poszukujące pracy.

miasto Poznań		
Forma aktywizacji	Liczba osób	uwagi
Szkolenia zawodowe/ badania medycyny pracy określające zdolność zawodową na stanowisku pracy	9	Obsługa komputera Ms Office dla osób z dysfunkcją wzroku, specjalista ds. kadr i płac, podstawowy kurs florystyczny
Staż zawodowy	1	Stanowisko: rejestrator medyczny

Łączne środki wydatkowane z PFRON na aktywizację zawodową mieszkańców Poznania wyniosły 23 710 zł.

powiat poznański		
Forma aktywizacji	Liczba osób	uwagi
Szkolenia zawodowe/ badania medycyny pracy określające zdolność zawodową na stanowisku pracy	8	Obsługa programu Power Point od podstaw, Excel średniozaawansowany, specjalista ds. kadr i płac, Certyfikat Kompetencji Zawodowych Przewoźników Drogowych, ABC Przedsiębiorczości
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	5	Wsparcia udzielono 3 osobom z lekkim stopniem niepełnosprawności i 2 osobom z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Działalności zostały uruchomione na terenie gmin: Czerwonak, Buk, Mosina, Stęszew, Tarnowo Podgórne.

Łączne środki wydatkowane z PFRON na aktywizację zawodową mieszkańców powiatu poznańskiego wyniosły 146 937 zł.

3. Wspieranie przedsiębiorczości

Kompetencje przedsiębiorcze są kluczowymi na rynku pracy, niezbędnymi do prowadzenia własnej firmy. Pracodawcy wysoko cenią te kompetencje także wśród kandydatów do zatrudnienia ze względu na zestaw cech, na które składa się pojęcie kompetencji przedsiębiorczych: komunikatywność, zrównoważone zachowanie, aktywność, asertywność, umiejętność podejmowania decyzji, kompetencje zarządcze.

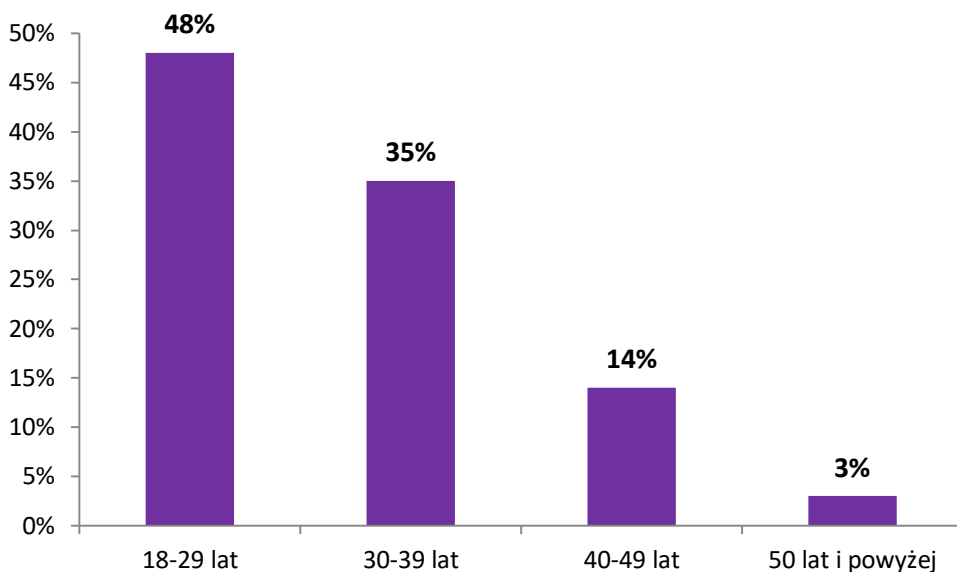
Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu wielokierunkowo promował i wspierał rozwój przedsiębiorczości mieszkańców Poznania i powiatu poznańskiego poprzez działania prowadzone w Poznańskim Ośrodku Wspierania Przedsiębiorczości oraz poprzez przyznawanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej wraz ze szkoleniami lub warsztatami przygotowującymi do prowadzenia własnej firmy.

3.1 Nowe firmy powstałe w Poznaniu i powiecie poznańskim

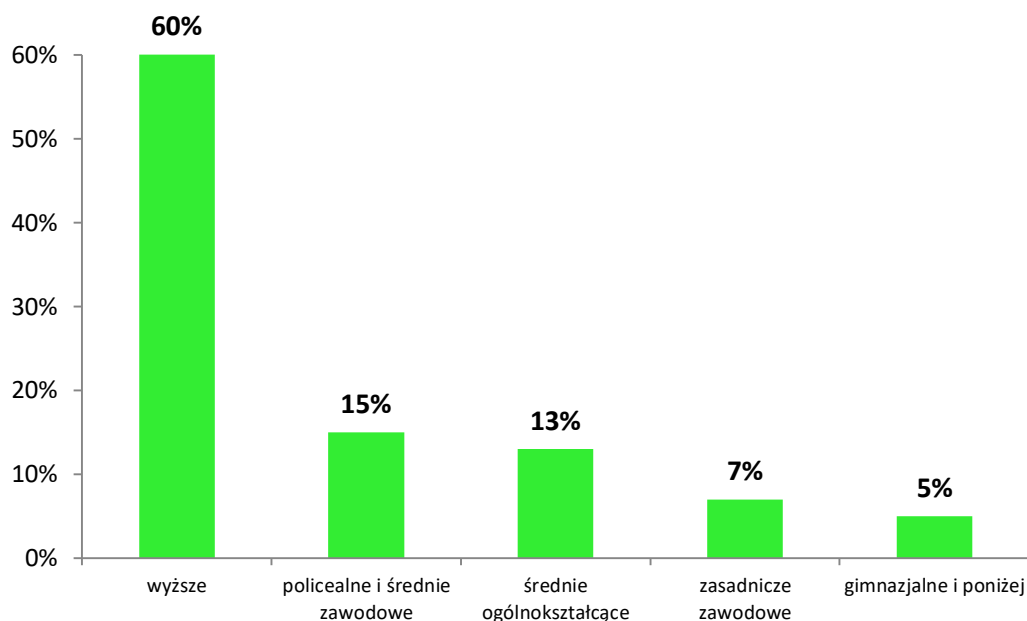
W 2019 roku Urząd wspierał bezrobotnych w podjęciu działalności gospodarczej ze środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego. Ta forma aktywizacji zawodowej była jedną z trzech najczęściej stosowanych przez Urząd. Przeznaczone na ten cel **środki w wysokości 9 204 914 zł** wsparły utworzenie **466 nowych firm**.

Na rozpoczęcie działalności gospodarczej, podobnie jak w latach ubiegłych, częściej decydowały się kobiety (52% udzielonych dofinansowań) i osoby młode.

Podział ogółem udzielonych dofinansowań ze względu na wiek bezrobotnych:



Podział ogółem udzielonych dofinansowań ze względu na wykształcenie bezrobotnych:



Struktura przyznanych dofinansowań w podziale na wykształcenie bezrobotnych nie uległa zmianie w porównaniu do roku 2018. Nadal na podjęcie aktywności zawodowej w ramach własnego biznesu najczęściej decydują się osoby z wykształceniem wyższym.

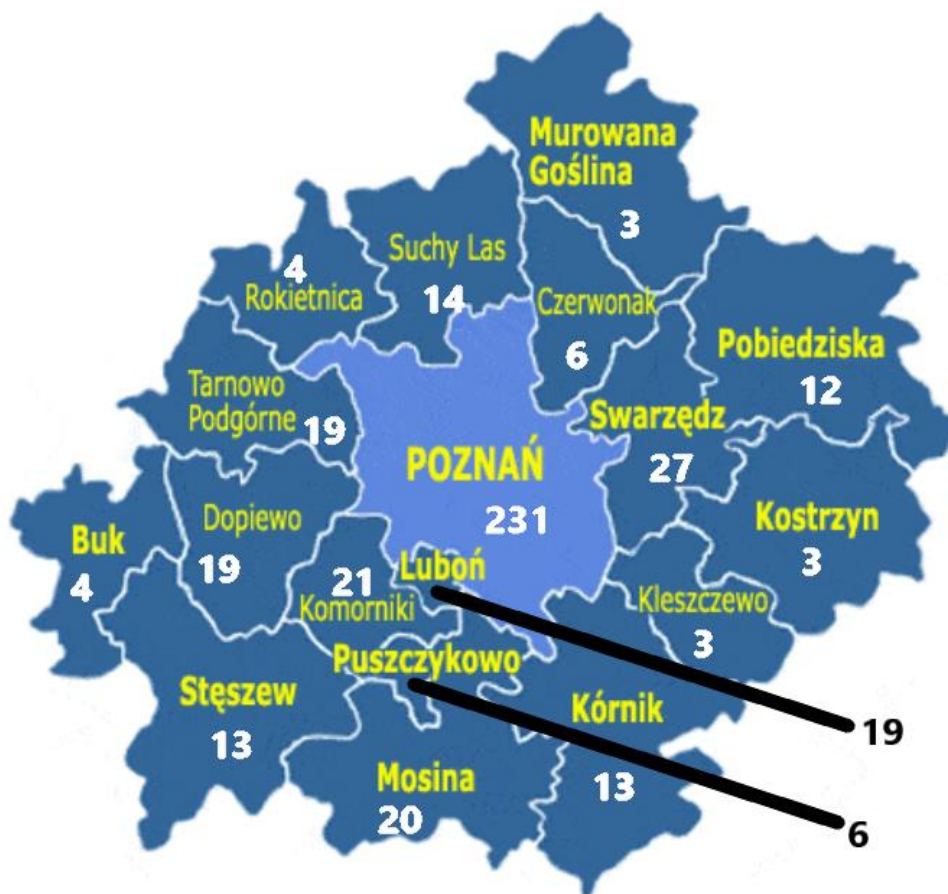
Przyznając dofinansowania Urząd badał kompetencje bezrobotnych do wykonywania wybranego rodzaju działalności biorąc pod uwagę posiadane wykształcenie, doświadczenie zawodowe, ukończone szkolenia oraz umiejętności zawodowe.

Dzięki środkom finansowym przyznanych przez Urząd w **mieście Poznaniu powstało 231 nowych firm, natomiast w powiecie poznańskim – 206 firm.** Spośród działalności

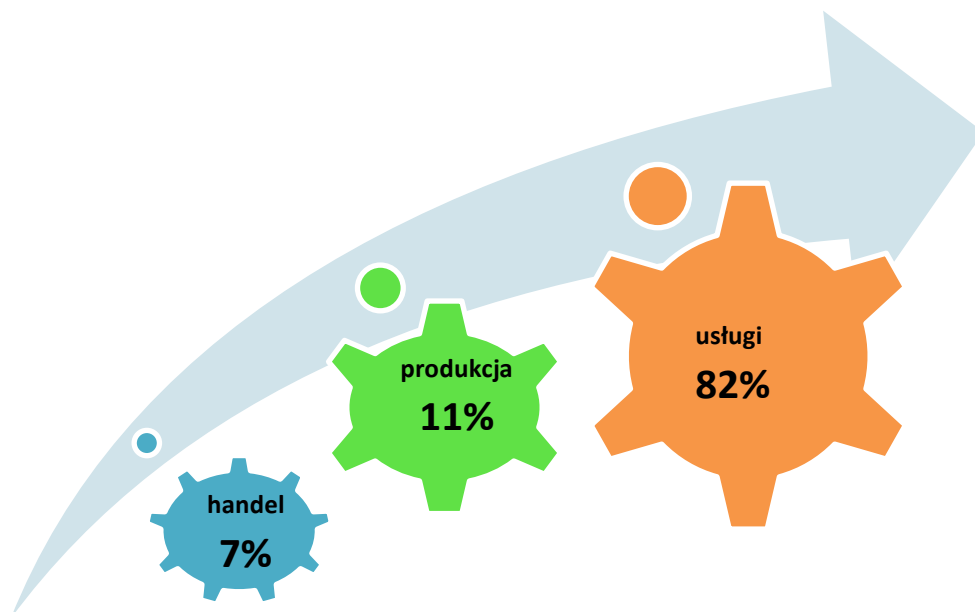
uruchomionych na terenie powiatu poznańskiego najwięcej nowych firm powstało w gminie Swarzędz (27), natomiast najmniej w gminach Kleszczewo, Kostrzyn i Murowana Goślina (po 3 firmy).

Ponadto 29 osób, którym udzielono wsparcia podjęło działalność gospodarczą poza terenem działania Powiatowego Urzędu Pracy w Poznaniu, w województwach: wielkopolskim, dolnośląskim, lubelskim, lubuskim, mazowieckim, śląskim, pomorskim i zachodniopomorskim.

Podział ogółem przyznanych środków ze względu na miejsce podjęcia działalności gospodarczej - teren działalności PUP w Poznaniu:



Podział ogółem udzielonych dofinansowań ze względu na profil działalności:



Wzrost poziomu zatrudnienia i wynagrodzeń powoduje także wzrost popytu na rynku usług konsumenckich, stąd największe zainteresowanie wzbudziła działalność o charakterze usługowym (384 nowo powstałe firmy).

Podział wypłaconych w 2019 roku dofinansowań według źródeł finansowania:

	Fundusz Pracy		Europejski Fundusz Społeczny				łącznie
	algorytm	Program specjalny „Salon mojej mamy”	POWER (IV)	WRPO (IV)	PO WER (V)	WRPO (V)	
liczba dofinansowań	74	5	86	70	136	95	466
Kwota w zł	1 502 473	105 000	1 546 432	1 248 285	2 822 554	1 980 170	9 204 914
Podział udzielonych dofinansowań ze względu na płeć bezrobotnych							
M	45	0	38	25	73	45	226
K	29	5	48	45	63	50	240
Podział udzielonych dofinansowań ze względu na miejsce wykonywania działalności							
miasto Poznań	35	1	46	31	77	41	231
powiat poznański	34	4	32	38	49	49	206
poza terenem działalności PUP	5	0	8	1	10	5	29
Podział udzielonych dofinansowań ze względu na profil działalności							
usługi	64	5	69	60	113	73	384
produkcja	5	0	9	4	8	7	33
handel	5	0	8	6	15	15	49

Przykłady uruchomionych firm według rodzaju działalności:

Rodzaj działalności	
usługi	<ul style="list-style-type: none"> – kosmetyka, stylizacja, wizaż, usługi podologiczne – usługi remontowo-budowlane – projektowanie graficzne, tworzenie wizualizacji i animacji – fotografia, montaż i produkcja filmów – projektowanie i dekoracja wnętrz, mebli, dekoracji, akcesoriów wyposażenia wnętrz i elementów małej architektury – usługi szkoleniowe – projektowanie architektoniczne i budowlane – usługi taxi – usługi alpinistyczne w zakresie prac sprzątających i montażowych – obsługa muzyczna, produkcja nagrań dźwiękowych – usługi geodezyjno-kartograficzne

	<ul style="list-style-type: none"> – usługi prawne – pośrednictwo w obrocie nieruchomościami, zarządzanie nieruchomościami – pośrednictwo finansowe i ubezpieczeniowe – usługi naprawy konserwacji i czyszczenia pojazdów – fizjoterapia, masaż – dietetyka – usługi kadrowe, rachunkowo-księgowe, administracyjno-biurowe – agroturystyka – usługi kominiarskie – konserwacja zabytków – usługi szklarskie – badania termowizyjne w branży budowlanej i przemysłowej – wynajem samochodów – usługi informatyczne i programowania – prowadzenie punktu gastronomicznego – montaż stoisk targowych – sprzątanie – doradztwo/usługi marketingowe – usługi gastronomiczne – opieka nad dziećmi, zajęcia edukacyjne oraz interaktywne dla dzieci – usługi tłumaczeń, nauka języków obcych – wykonywanie/projektowanie instalacji budowlanych i domowych
produkcja	<ul style="list-style-type: none"> – odzieży, wyrobów tekstylnych i dodatków – nagrań dźwiękowych, muzycznych i filmowych – mebli – zabawek – wyrobów cukierniczych – artykułów dla zwierząt – obuwia – paneli fotowoltaicznych – modeli i makiet – wyrobów protetycznych – instrumentów muzycznych
handel	<ul style="list-style-type: none"> - upominkami, artykułami rękodzielniczymi i dekoracyjnymi - sprzedaż ogrodzeń i bram garażowych - artykułami reklamowymi - chemią gospodarczą - artykułami budowlanymi - artykułami spożywczymi - kwiatami - odzieżą, obuwiem i akcesoriami - urządzeniami elektronicznymi.

Dofinansowania do podjęcia działalności gospodarczych to jedna z najbardziej efektywnych form aktywizacji. W 2019 roku Urząd dokonał analizy efektywności udzielonego wsparcia w latach 2016 – 2018.

	Liczba udzielonych dofinansowań	Liczba aktywnych firm po okresie 1 roku	efektywność
2016r.	470	395	84,0%
2017r.	449	415	92,4%
2018r.	505	491	97,7%

Ponadto w ramach przyznanych środków finansowych z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych przyznano dofinansowania 5 niepełnosprawnym mieszkańcom powiatu poznańskiego w łącznej kwocie 136 000 zł, co zostało szerzej opisane w Podrozdziale 2.6 *Aktywizacja zawodowa osób z niepełnosprawnościami*.

3.2 Refundacje dla pracodawców kosztów wyposażenia stanowiska pracy

Pracodawca, który utworzy nowe miejsce pracy dla skierowanego bezrobotnego może otrzymać refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy. Wysokość refundacji wynosi maksymalnie 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia za pracę.

W 2019 roku refundacje ze środków Funduszu Pracy przyznano **3 pracodawcom w łącznej kwocie 71 827 zł**. Pracodawcy zatrudnili osoby bezrobotne na stanowiskach: architekt krajobrazu i pracownik biurowy.

3.3 Poznański Ośrodek Wspierania Przedsiębiorczości

Działalność Poznańskiego Ośrodka Wspierania Przedsiębiorczości istotnie wspomaga rozwój postaw proprzedsiębiorczych wśród mieszkańców Poznania i powiatu poznańskiego. Szeroki zakres oferowanych bezpłatnych usług corocznie wzbudza duże zainteresowanie zarówno osób zamierzających uruchomić własny biznes, jak i czynnych przedsiębiorców w rozwoju ich działalności. Ośrodek zapewnia wsparcie informacyjno-doradcze i edukacyjne z zakresu tworzenia i rozwoju małych firm.

Ośrodek jest członkiem Sieci Wspierania Przedsiębiorczości i Zatrudnienia, współpracuje z instytucjami rynku pracy, otoczenia biznesu, poznańskimi uczelniami oraz Ośrodkiem Doradczo-Szkoleniowym Wydziału Działalności Gospodarczej i Rolnictwa Urzędu Miasta Poznania.

Usługi świadczone są w formie:

- informacji i doradztwa podstawowego
- specjalistycznych porad eksperckich
- warsztatów, prelekcji i szkoleń z zagadnień związanych z prowadzenia przedsiębiorstwa.

Liczba korzystających z usług - corocznie kilka tysięcy osób – świadczy o potrzebie funkcjonowania instytucji wspomagającej otoczenie biznesowe.

W 2019 roku z oferty Ośrodka skorzystało 4 199 osób.

informacja i doradztwo podstawowe	doradztwo specjalistyczne	promocja przedsiębiorczości	szkolenia	warsztaty, prelekcje
-	415 h dyżurów	10 spotkań	24 grupy	29 spotkań
2 668 osób	530 osób	228 osób	282 osoby	491 osób

Informacja i doradztwo podstawowe

Osobom zainteresowanym uruchomieniem własnej firmy doradcy Ośrodka objaśniali jak krok po kroku założyć działalność gospodarczą, stworzyć biznesplan działalności, sporządzić analizy finansowe czy marketingowe. Klienci mogli uzyskać także informacje na temat możliwych źródeł finansowania na utworzenie oraz na rozwój firmy.

Z usług doradców bardzo często korzystały osoby zainteresowane przyznaniem z PUP w Poznaniu środków finansowych na podjęcie działalności. Doradcy wspomagali te osoby w objaśnianiu formalności dla osób ubiegających się o dotację, służyli radą w wyborze formy opodatkowania, wyjaśniali przepisy prawne obowiązujące przedsiębiorców.

Doradztwo specjalistyczne

Podobnie jak w latach ubiegłych Ośrodek nawiązał współpracę z ekspertami otoczenia okołobiznesowego oferując klientom porady z zakresu: księgowości w firmie, doradztwa prawnego (prawo gospodarcze, cywilne, konsumenckie, prawo pracy), marketingu, sprzedaży i pozyskiwania klientów, ubezpieczeń społecznych, doradztwa podatkowego.

Doradztwo prowadzone było we współpracy z: Zakładem Ubezpieczeń Społecznych, poznańskimi urzędami skarbowymi, Krajową Izbą Doradców Podatkowych Oddział Wielkopolski, Okręgowym Inspektoratem Pracy w Poznaniu, Powiatowym Rzecznikiem Praw Konsumenta.

Z porad specjalistów z wielu dziedzin korzystali przyszli właściciele firm oraz mikro i małe przedsiębiorstwa uzyskując kompleksową wiedzę z różnych obszarów w jednym miejscu, bez konieczności poświęcania czasu na szukanie wsparcia w kilku instytucjach.

Zakres porad udzielanych w Ośrodku:

doradca podatkowy	<ul style="list-style-type: none"> - wybór formy opodatkowania, - obowiązki podatkowe przedsiębiorcy, - mechanizm stosowania podatku VAT i jego opłacalności, - techniczne rozliczanie podatku w różnych formach, - analiza opłacalności wyboru formy opodatkowania, - analiza finansowa przedsiębiorstwa,
księgowy	<ul style="list-style-type: none"> - zasady prowadzenia podatkowej księgi przychodów i rozchodów, - prowadzenie ewidencji przychodów i ewidencji pomocniczych, - przestrzeganie poprawności wystawiania dokumentów księgowych, - zasady przygotowywania dokumentów rozliczeniowych do US i ZUS,
prawnik	<ul style="list-style-type: none"> - prawo gospodarcze, cywilne, konsumenckie, autorskie, - zasady sporządzania umów, - podstawy prawne zakładania i prowadzenia spółek prawa handlowego
specjalista ds. marketingu, sprzedaży i pozyskiwania klientów	<ul style="list-style-type: none"> - zasady marketingu firmy, - budowanie wizerunku firmy, - metody pozyskiwania klientów, - zasady prowadzenia badań rynku,
specjaliści ds. podatków	<ul style="list-style-type: none"> - obowiązki przedsiębiorców i pracodawców wobec urzędów skarbowych, - rodzaje form opodatkowania, - podatek od towarów i usług VAT, - podatek dochodowy

<p>specjaliści ds. ubezpieczeń społecznych</p>	<ul style="list-style-type: none"> - obowiązki przedsiębiorców i pracodawców wobec ZUS, - rozliczenie przedsiębiorców i pracodawców z ZUS, - zasady opłacania składek na ubezpieczenia społeczne, zdrowotne oraz Fundusz Pracy przez przedsiębiorców, za pracowników i osoby współpracujące, - przygotowywanie formularzy zgłoszeniowych i rozliczeniowych do ZUS,
---	--

Promocja przedsiębiorczości

Promując przedsiębiorczość wśród młodzieży specjaliści Ośrodka włączali się w organizowane wydarzenia i inicjatywy prowadząc lekcje przedsiębiorczości, warsztaty i prelekcje.

W 2019 roku realizowano działania:

- warsztaty dla młodzieży w ramach dnia otwartego „Absolwenci i absolwentki na rynku pracy” w Wyższej Szkole Bezpieczeństwa w Poznaniu
- warsztaty z przygotowania biznesplanu – Punkt Funduszy Europejskich Urzędu Marszałkowskiego w Poznaniu
- cykl 4 warsztatów z zasad przygotowania biznesplanu i sposobów finansowania działalności gospodarczej dla studentów poznańskich uczelni organizowanych przez Ośrodek Doradczo-Szkoleniowy Wydziału Działalności Gospodarczej i Rolnictwa Urzędu Miasta Poznania, biura karier Akademii Muzycznej i Uniwersytetu Przyrodniczego w Poznaniu
- organizacja wizyt studyjnych w siedzibie Ośrodka dla uczniów Zespołu Szkół Ekonomicznych w Poznaniu, Liceum Ogólnokształcącego w Białymstoku, Liceum Ogólnokształcącego w Środzie Wielkopolskiej.

Edukacja

Prowadzone działania w obszarze edukacji są uzupełnieniem oferty informacyjno – doradczej. Realizowane szkolenia, warsztaty i prelekcje dotyczące różnorodnych aspektów prowadzenia firmy cieszyły się dużym zainteresowaniem przyszłych i aktualnych mikro i małych przedsiębiorców. Poruszana tematyka dostosowywana była do zmieniających się przepisów prawnych oraz do potrzeb zgłaszanych przez zainteresowanych. Uczestnikami warsztatów i szkoleń były też osoby ubiegające się o przyznanie środków finansowych z Urzędu na podjęcie działalności gospodarczej.

Prelekcje, warsztaty, seminaria

Spotkania organizowane w tej formie miały charakter otwarty i były dostępne dla każdej zainteresowanej osoby. W 2019 roku zorganizowano **29 spotkań** z następujących obszarów:

- **Podatki**
 - wybór formy opodatkowania przy rozpoczynaniu działalności gospodarczej
 - podatek od towarów i usług VAT – zmiany w 2019 roku i ich wpływ na obowiązki podatników
 - nowości w podatku dochodowym od osób fizycznych w 2019 roku
- **Prawo w firmie**
 - prawo autorskie
 - ochrona danych osobowych RODO
 - umowy w obrocie pomiędzy przedsiębiorcami

- **Sprzedaż i pozyskiwanie klientów**
 - przygotowanie i prezentacja oferty handlowej
 - metody pozyskiwania klientów, segmentacja rynku klientów
- **Komunikacja biznesowa**
 - komunikacja w biznesie i współpraca w zespole
 - organizacja pracy i współpracy z klientami oraz zarządzanie sytuacjami konfliktowymi
 - sztuka budowania zaufania i relacji biznesowej współpracy
 - asertywna komunikacja
 - typologia osobowości oraz techniki służące budowaniu relacji z rozmówcą
 - zasady komunikacji i tworzenie profesjonalnych relacji biznesowych
 - wizerunek zewnętrzny jako element komunikacji biznesowej
- **Aspekty formalno-prawne zakładania firmy i zatrudniania pracowników**
 - zakładanie jednoosobowej działalności gospodarczej oraz spółki cywilnej
 - zasady przygotowania biznesplanu
- **Warsztaty z zakresu rozpoczynania i prowadzenia działalności gospodarczej dla osób ubiegających się o środki finansowe na ten cel.**

Szkolenia

Osoby zainteresowane doskonaleniem wiedzy biznesowej mogły korzystać z organizowanych przez Ośrodek bezpłatnych szkoleń, które są uzupełnieniem oferty innych instytucji. Szkolenia prowadzone były w grupach zamkniętych, kończyły się uzyskaniem certyfikatu.

W 2019 roku w szkoleniach uczestniczyły 282 osoby.

Nazwa szkolenia	Liczba uczestników
„Pierwszy krok w biznesie”	100 osób
„Marketing w małej firmie”	52 osoby
„Negocjacje w biznesie”	52 osoby
„Księgowość w małej firmie – jak prawidłowo prowadzić KPiR”	52 osoby
„RODO – zmiany w prawie dotyczące ochrony danych osobowych. Praktyczne zastosowanie w firmie”	26 osób

Klub Mikroprzedsiębiorców

Klub Mikroprzedsiębiorców zrzesza właścicieli firm, którzy uruchomili swoje działalności gospodarcze przy wsparciu środków finansowych Urzędu. Ideą tego przedsięwzięcia jest wsparcie przedsiębiorców w ich działaniach oraz rozwijanie współpracy pomiędzy PUP a pracodawcami. Członkowie Klubu otrzymują bieżące informacje z zakresu aktualnych usług rynku pracy, w tym aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu. Inicjatywa ta pozwala na nawiązanie współpracy z potencjalnymi pracodawcami oraz rozwijanie postaw przedsiębiorczych poprzez prezentowanie dobrych praktyk w zakładaniu i prowadzeniu własnej działalności gospodarczej.

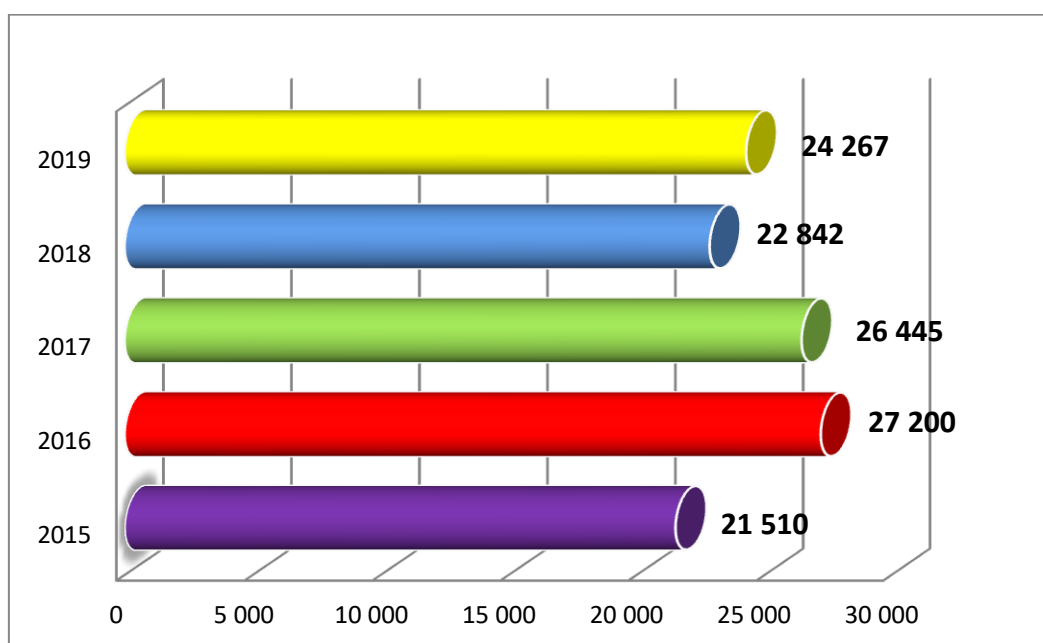
4. Współpraca z pracodawcami

4.1 Oferty pracy

Dominujący rynek pracownika spowodował wzrost liczby ofert pracy i postępujące trudności w pozyskiwaniu kandydatów do pracy. Przewaga liczby nowych miejsc pracy nad kandydatami do pracy sprawiły, że zasoby kompetencyjne pracownika stały się towarem deficytowym na rynku. Problemy pracodawców w pozyskaniu i zatrzymaniu pracownika w firmie powodowały wzmocnienie pozycji pracowników i możliwość negocjacji korzystniejszych warunków zatrudnienia.

Zjawisko zmniejszania się zasobów ludzkich na rynku pracy Poznania i powiatu poznańskiego miało swoje odzwierciedlenie w strukturze ofert pracy zgłaszanych do Urzędu. Pracodawcy obniżali wymagania kwalifikacyjne dla kandydatów, a głównymi czynnikami decydującymi o zatrudnieniu była motywacja do pracy i gotowość do nauki zawodu. Stąd największe zapotrzebowanie występowało wśród osób o niskich kwalifikacjach zawodowych.

Rynek pracy Poznania i powiatu poznańskiego w 2019 roku zanotował wzrost popytu na pracę. Pracodawcy zgłosili **24 267 ofert pracy, o 6% więcej niż w roku 2018.**



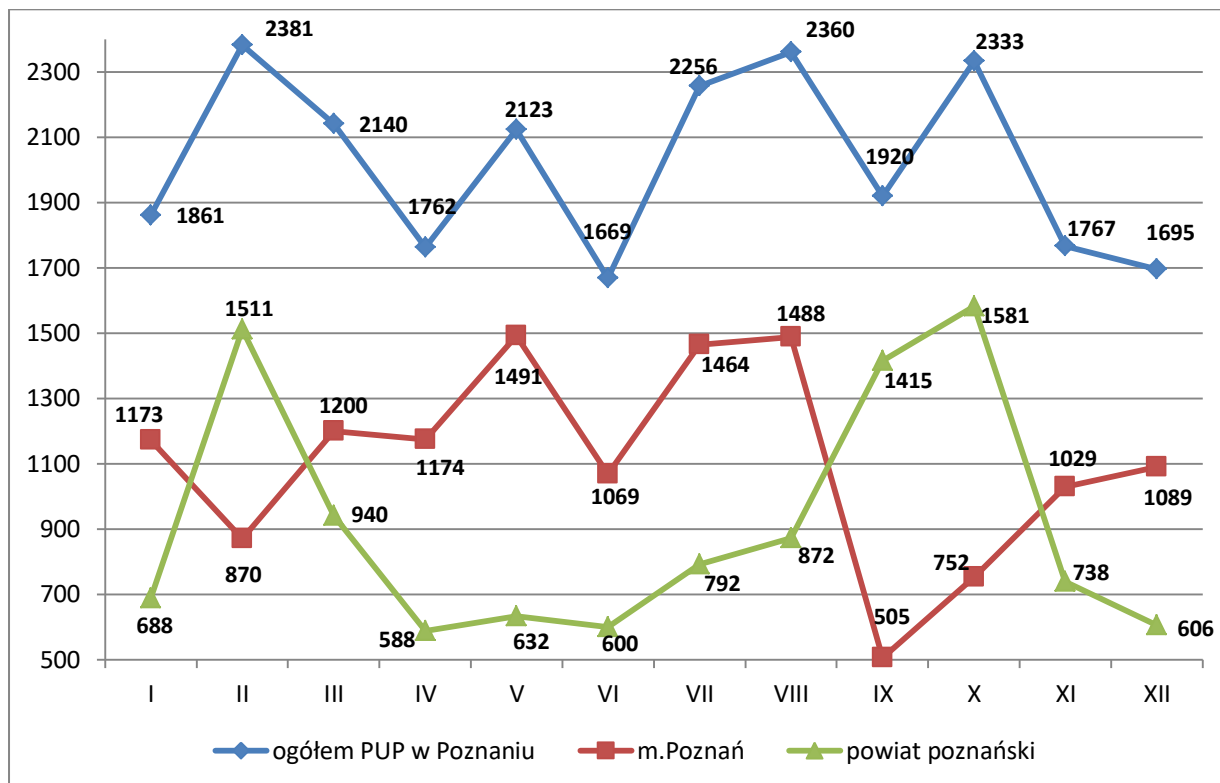
Na terenie **powiatu poznańskiego Urząd realizował 10 963 oferty pracy, o 30% więcej niż w roku poprzedzającym.** Największe zapotrzebowanie na pracowników występowało w gminach: Swarzędz (1 217 ofert pracy), Kórnik (1 205 ofert), Tarnowo Podgórne (1 083 oferty) i Komorniki (1 014 ofert). Najmniejszą liczbę ofert pracy odnotowano w gminie Puszczykowo (68 ofert), jednak z uwagi na dogodne położenie i połączenia komunikacyjne, mieszkańcy gminy Puszczykowo poszukiwali pracy głównie w Poznaniu.

Pracodawcy zgłosili największe zapotrzebowanie w branży przemysłowej, handlowej i magazynowej. Dominowały podmioty prywatne (z wyłączeniem agencji pracy). Większość ofert dotyczyła zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy.

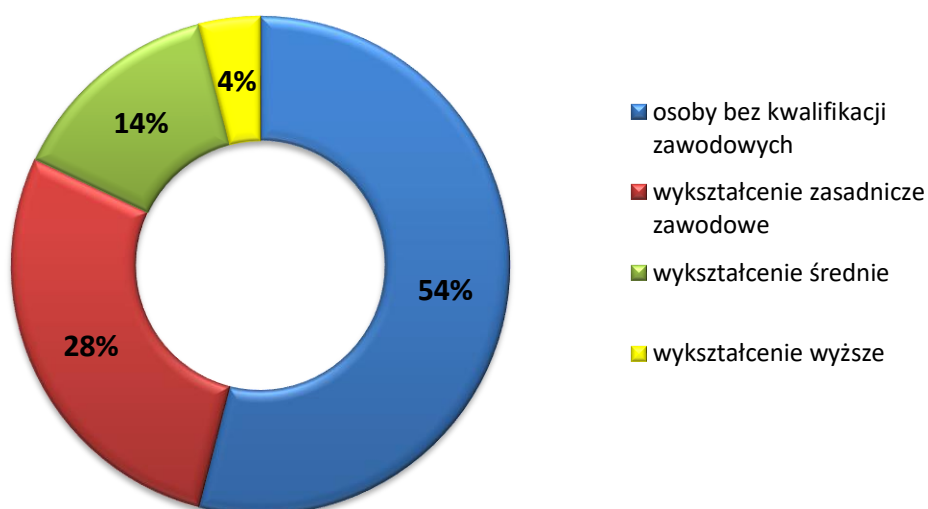
Wśród najczęściej pożądaných kwalifikacji dominowały: obsługa komputera, prawo jazdy kat. B, uprawnienia na wózki widłowe i inne uprawnienia. Spośród kompetencji miękkich pracodawcy oczekiwali głównie: komunikatywności, umiejętności pracy w zespole, dyspozycyjności, motywacji do pracy.

W 2019 roku na **1 ofertę pracy średnio przypadają 3 osoby**. W miesiącu pracodawcy zgłaszali średnio 2 022 oferty pracy (o 119 ofert więcej niż w 2018 roku). Największa liczba ofert pracy zgłoszona została w lutym 2019r. (2 381 ofert), a najmniejsza – w czerwcu 2019r. (1 669 ofert).

Liczba ofert pracy zgłoszonych w poszczególnych miesiącach:



Struktura ofert pracy pod względem wymaganego poziomu wykształcenia:



Spośród osób z wykształceniem wyższym (4% ofert pracy) pracodawcy poszukiwali m.in.: nauczycieli przedszkola, grafików komputerowych, administratorów baz danych, nauczycieli języka obcego, specjalistów rachunkowości, analityków finansowych, specjalistów ds. rekrutacji pracowników, specjalistów ds. marketingu i handlu.

Spośród osób z wykształceniem średnim (14% ofert pracy) m.in.: techników mechaników, kontrolerów jakości wyrobów przemysłowych, techników masażystów, księgowych, techników prac biurowych, pracowników agencji pracy tymczasowych, przedstawicieli handlowych.

Spośród osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym (28% ofert) m.in.: kelnerów, fryzjerów, kosmetyczek, manikiurzystek, sprzedawców, monterów instalacji i urządzeń sanitarnych, monterów rusztowań, operatorów maszyn, drukarzy, operatorów wózków widłowych.

W związku z obniżonymi wymaganiami rekrutacyjnymi **spośród osób bez kwalifikacji zawodowych (54% ofert) pracodawcy poszukiwali m.in.:** magazynierów, operatorów wózków widłowych, kasjerów handlowych, pakowaczy, sortowaczy towarów, operatorów maszyn, operatorów linii produkcyjnej, robotników gospodarczych, robotników wykonujących proste prace w przemyśle, kierowców samochodów osobowych i dostawczych, pokojówek, sprzątaczek, pracowników przygotowujących posiłki typu fast-food, pomocniczych robotników budowlanych, pracowników pralni chemicznej.

W sytuacji gdy Urząd dysponował większą liczbą kandydatów na wolne stanowisko pracy organizowano dla pracodawców giełdy pracy. Giełdy organizowane były na wniosek pracodawcy lub doradcy klienta, który przyjmując zgłoszenie wolnego stanowiska proponował pracodawcy ten sposób pozyskania pracownika. Podczas giełdy pracy każdorazowo obecny był doradca klienta wspomagający pracodawcę w selekcji i rekrutacji kandydatów. W 2019 roku zorganizowano **53 giełdy pracy**, z czego 16 giełd odbyło się w siedzibach pracodawców, a pozostałe na terenie Urzędu. W giełdach uczestniczyło **470 osób bezrobotnych** biorąc udział w rekrutacjach głównie na stanowiska:

- sprzedawców
- kasjerów handlowych
- pracowników hali
- lakierników, mechaników samochodowych
- magazynierów, operatorów wózków widłowych
- pracowników produkcji
- pracowników sprzątających.

4.2 Zatrudnianie cudzoziemców

Pracodawcy Poznania i powiatu poznańskiego w celu zapewnienia ciągłości pracy w firmach coraz częściej posilkowali się zatrudnianiem cudzoziemców. Dane dotyczące liczby wydanych informacji starosty celem uzyskania zezwolenia na pracę oraz liczby rejestrowanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom wskazują na niesłabnące zainteresowanie przedsiębiorców pracownikami z innych krajów, zwłaszcza z wschodniej granicy.

Informacja starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy

Pracodawca występując do wojewody o zezwolenie na pracę cudzoziemca spoza Unii Europejskiej lub Europejskiego Obszaru Gospodarczego do wniosku dołącza informację starosty

o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy, sporządzoną z uwzględnieniem pierwszeństwa dostępu do rynku pracy dla obywateli polskich i cudzoziemców, którzy są zarejestrowani w urzędzie pracy i posiadają już prawo pobytu i pracy w Polsce.

Obowiązujące Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zawierające wykaz zawodów, w przypadku których podmiot zamierzający powierzyć pracę cudzoziemcowi nie jest zobowiązany do dołączenia do wniosku o wydanie zezwolenia informacji starosty obejmuje 289 zawodów i specjalności. Pomimo tego w 2019 roku nastąpił wzrost liczby ofert pracy zgłaszanych celem uzyskania informacji starosty o 32% w porównaniu do roku 2018. **W 2019r. wydano 2 881 informacji starosty na łączną liczbę 17 527 stanowisk pracy.**

Pracodawcy, którym wydano opinie, w szczególności byli zainteresowani zatrudnieniem pracowników na stanowiskach:

- pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne
- operatorzy maszyn i urządzeń przetwórczych
- monterzy
- masarze
- drukarze
- pracownicy wykonujący prace proste
- robotnicy gospodarczy
- sprzedawcy
- salowe
- pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
- kierowcy samochodu osobowego
- pracownicy rozkładający towar na półkach
- specjaliści ds. rekrutacji pracowników, pracownicy agencji pracy tymczasowej.

Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

Zezwolenie na pracę cudzoziemca w Polsce nie było wymagane m.in. w przypadku, gdy pracodawca zamierzał zatrudnić obywatela jednego z 6 państw: Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdowy, Rosji i Ukrainy przez okres do 6 miesięcy w ciągu 12 następujących po sobie miesięcy. Pracodawca mógł wówczas powierzyć wykonywanie pracy cudzoziemcowi na podstawie zarejestrowania w powiatowym urzędzie pracy oświadczenia.

W 2019 roku do Urzędu wpłynęło 66 993 wniosków o rejestrację oświadczenia, z czego zarejestrowano **łącznie 62 343 oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi**. Pozostałe wnioski:

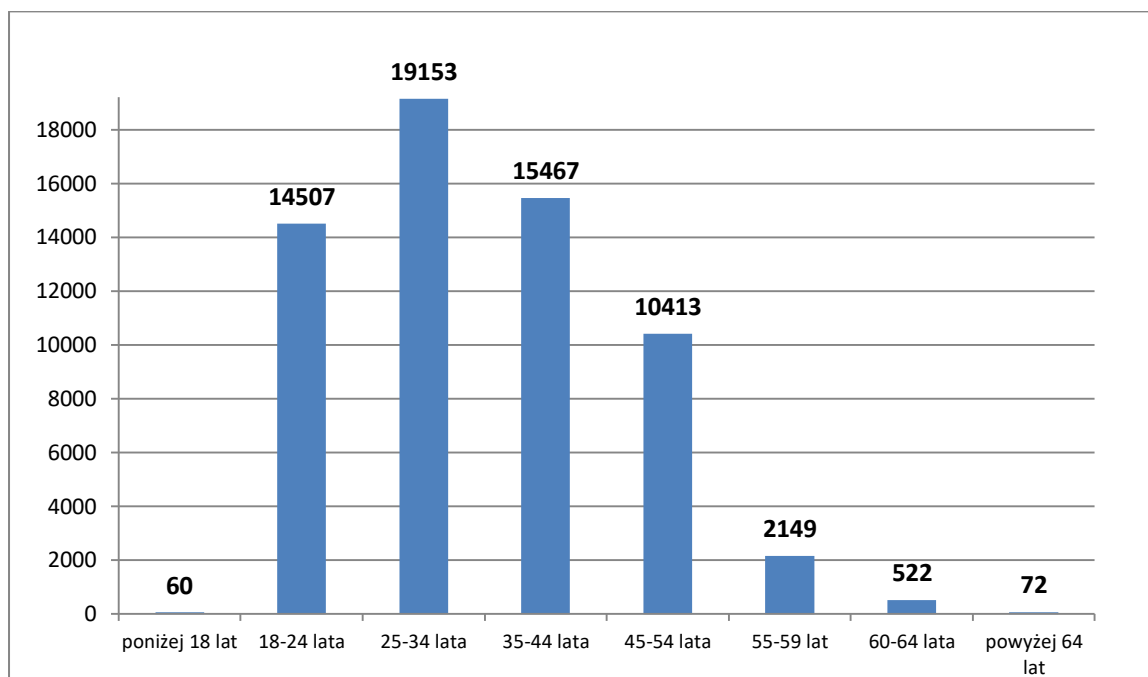
	Liczba	przyczyna
rozpatrzone odmownie	3 063	nieopłacenie lub zaleganie z opłatą składek na ubezpieczenia społeczne, Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych
pozostawione bez rozpoznania	637	wnioski niekompletne, nieuzupełnione w terminie 7 dni, zgodnie z obowiązującymi przepisami
pozostałe	950	podlegały rozpatrzeniu w 2020r. zgodnie z terminami określonymi w przepisach prawnych

Spośród zarejestrowanych oświadczeń najczęściej pracodawcy wnioskowali o zatrudnienie obywateli Ukrainy.

Podział zarejestrowanych oświadczeń ze względu na kraj pochodzenia cudzoziemca:

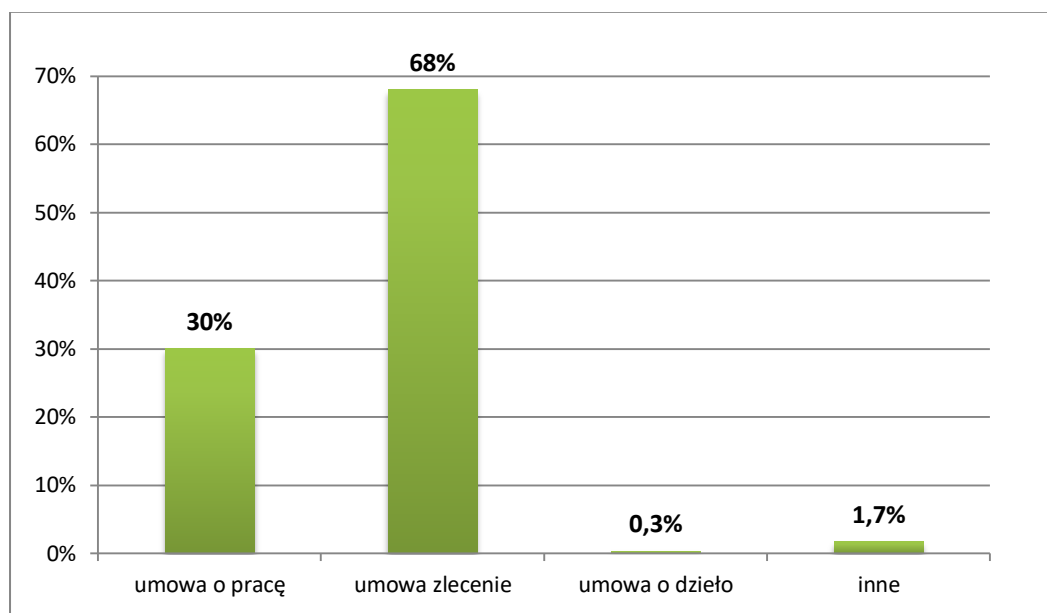
kraj	ogółem	w tym kobiety
Armenia	35	14
Białoruś	2 569	596
Gruzja	1 866	278
Mołdawia	785	182
Rosja	464	128
Ukraina	56 624	21 728

Podział zarejestrowanych oświadczeń ze względu na wiek cudzoziemca:



W większości przypadków pracodawcy zatrudniali cudzoziemców przy wykonywaniu prac prostych. Najczęściej reprezentowane rodzaje działalności pracodawców: przetwórstwo przemysłowe, budownictwo, transport i gospodarka magazynowa.

Podział zarejestrowanych oświadczeń ze względu na rodzaj proponowanej umowy:



Zezwolenia na pracę sezonową

Zezwolenie na pracę sezonową, wydawane przez powiatowy urząd pracy, dotyczy wykonywania przez cudzoziemców prac w sektorach: rolnictwo, ogrodnictwo i turystyka. Ten rodzaj zezwolenia uprawnia cudzoziemców do pracy przez okres 9 miesięcy w roku kalendarzowym.

W 2019 roku do Urzędu wpłynęły 1 834 wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową.

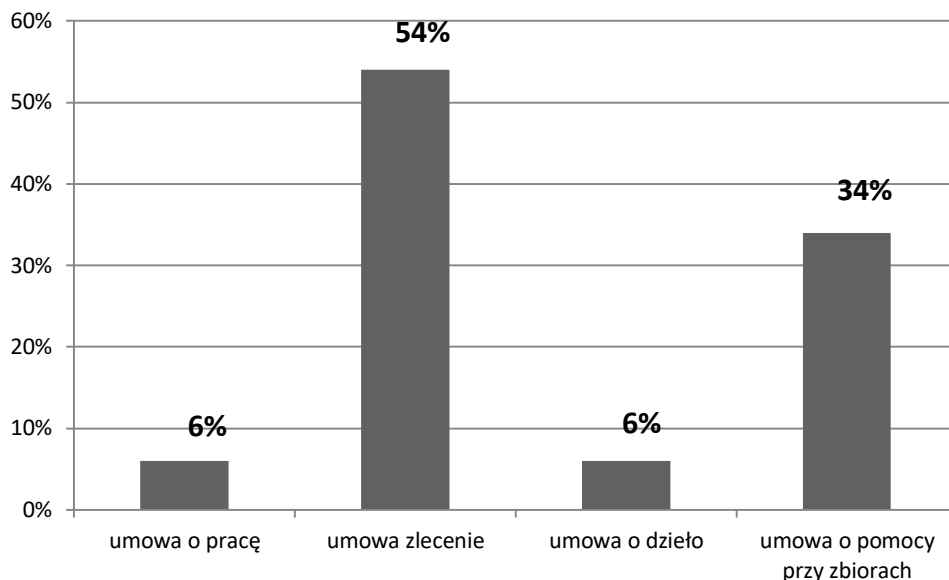
Podział złożonych wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową ze względu na kraj pochodzenia cudzoziemca:

kraj	ogółem	w tym kobiety
Bangladesz	7	0
Białoruś	8	3
Gruzja	1	0
Filipiny	75	32
Mołdawia	8	4
Rosja	1	1
Ukraina	1 734	1 003

Łącznie w 2019 roku wydano 1 120 zezwoleń. Do ewidencji wpisano 1 087 wniosków. W przypadku 6 wniosków pozostawiono je bez rozpoznania, a w stosunku do kolejnych 505 umorzono postępowania z uwagi na nieprzedstawienie w terminie 120 od dnia dokonania wpisu wniosku, kopii ważnego dokumentu uprawniającego cudzoziemca do pobytu na terytorium Polski. Pozostałe wnioski podlegały rozpatrzeniu w 2020 roku, zgodnie z terminami określonymi w przepisach prawnych.

Reprezentowane branże pracodawców, którym wydano zezwolenia: 90% - rolnictwo, 10% - hotele i ruchome placówki gastronomiczne.

Podział zezwoleń ze względu na rodzaj umowy proponowanej cudzoziemcom:



4.3 Zwolnienia grupowe

Urząd obejmuje wsparciem także pracowników przewidzianych do zwolnień grupowych, zapoznając ich z sytuacją aktualnie występującą na lokalnym rynku pracy, możliwościami zatrudnienia oraz oferując wsparcie w uzupełnieniu kompetencji zawodowych.

W 2019 roku zamiar przeprowadzenia zwolnień zgłosiło 14 zakładów pracy. Pracodawcy zamierzali rozwiązać stosunki pracy z 2 549 osobami.

1	2018			2019		
	2 ogółem	3 miasto Poznań	4 powiat poznański	5 ogółem	6 miasto Poznań	7 powiat poznański
Liczba zakładów pracy zgłaszających zamiar przeprowadzenia zwolnień	13	11	2	14	8	6
Liczba pracowników przewidzianych do zwolnień	3 002	1 610	1 392	2 549 ¹	452	2 097
Liczba zwolnionych pracowników (stan na 31 grudnia danego roku)	535	439	96	918 ²	184	734

¹ w tym 1 358 osób przewidzianych do zwolnienia w 2019r. z firm zgłaszających zamiar przeprowadzenia zwolnień w 2017r. i 2018r.

² w tym 662 osoby zwolnione w 2019r. z firm zgłaszających zamiar przeprowadzenia zwolnień w 2017r. i 2018r.

Spośród firm zgłaszających zamiar dokonania zwolnień, 5 zakładów pracy zakończy proces zwalniania pracowników (918 osób) w 2020 i 2021 roku, z czego największa liczba pracowników (534 osoby) zatrudniona jest w firmie, której główna siedziba mieści się na terenie powiatu poznańskiego, natomiast pracownicy zamieszkują teren całego kraju.

Ostatecznie w 2019 roku w wyniku zwolnień grupowych pracę utraciło 918 pracowników.

Najwięcej pracowników zwolniły firmy zajmujące się: sprzedażą hurtową niewyspecjalizowaną, produkcją odzieży, produkcją mebli.

Firmy, które dokonały największych zwolnień w 2019 roku:

- Eurocash S.A. – 498 osób
- Tesco Polska Sp. z o.o. – 233 osoby
- Bukowianka S.A. – 68 osób
- Stoldrew Sp. z o.o. – 65 osób

3 firmy, w tym 2 z powiatu poznańskiego, zaniechały przeprowadzenia zwolnień grupowych łącznie w stosunku do 713 pracowników. Firmy te reprezentowały branżę handlową i produkcyjną.

Pomoc Urzędu dla zwalnianych pracowników

Wszystkim firmom zgłaszającym zamiar rozwiązania stosunków pracy w ramach zwolnień grupowych Urząd oferował pomoc dla pracowników przewidzianych do zwolnienia. Zakres oferowanego wsparcia obejmował: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe indywidualne lub grupowe, informację o sytuacji na lokalnym rynku zatrudnienia, przygotowanie do rekrutacji. Pracowników firm zapraszano także do udziału w targach pracy organizowanych przez Urząd. Dzięki udziałowi w targach pracownicy jednej z firm handlowych zostali zatrudnieni w zakładzie pracy, który prowadził rekrutację podczas targów.

Ponadto Urząd oferował organizację spotkań informacyjnych dla pracowników zagrożonych zwolnieniami, podczas których prezentowane są procedury związane z uzyskaniem statusu bezrobotnego, możliwości wsparcia w poszukiwaniu nowego zatrudnienia, również poprzez usługi i instrumenty rynku pracy oferowane przez PUP w Poznaniu. Z uwagi na znaczne niedobory kadrowe i szersze możliwości zatrudnienia na lokalnym rynku pracy, większość pracowników firm deklarowała otrzymanie propozycji zatrudnienia z lokalnych firm jeszcze przed zakończeniem okresu wypowiedzenia. Ze spotkania informacyjnego skorzystała firma Santander Bank Polska S.A.

Zgodnie z art. 70 *Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* w przypadku zwolnień monitorowanych pracodawca jest zobowiązany zapewnić pracownikom przewidzianym do zwolnień dostęp do usług rynku pracy w formie programu realizowanego przez urząd pracy, agencję zatrudnienia lub instytucję szkoleniową. W 2019 roku podpisano porozumienie w tym zakresie z Santander Bank Polska S.A. określające formy i zakres pomocy świadczonej przez Urząd pracownikom, w tym: pośrednictwo pracy, grupowe poradnictwo zawodowe, indywidualne konsultacje doradcy zawodowego w zakresie określenia ścieżki dalszej kariery zawodowej, przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą, doradztwo dla osób zainteresowanych podjęciem własnej działalności gospodarczej, w tym uzyskaniem z urzędu pracy jednorazowo środków finansowych na ten cel, informacji o możliwości skorzystania z innych usług i instrumentów rynku pracy dla osób bezrobotnych.

Pozostałe firmy zamierzające zwolnić co najmniej 50 pracowników posiłkowały się programami realizowanymi przez agencje zatrudnienia lub instytucje szkoleniowe.

4.4 Inne formy współpracy z pracodawcami

Rosnące problemy pracodawców ze znalezieniem kandydatów na lokalnym rynku pracy oraz wzmożone rotacje pracowników w firmach spowodowały, że pracodawcy w 2019 roku sięgali po różnorodne metody rekrutacji. Odpowiadając na wzrost wakatów w firmach Urząd zorganizował **targi pracy**. Targi odbyły się **23.05.2019 roku** w Centrum Kongresowym Instytutu Ochrony Roślin w Poznaniu.

Udział w targach pracy daje obopólne korzyści zarówno dla przedsiębiorców, jak i osób poszukujących zatrudnienia. Pracodawcy podczas targów mieli okazję spotkać się z wieloma osobami zainteresowanymi ofertami zatrudnienia, przeprowadzić rozmowy kwalifikacyjne, poznać oczekiwania osób szukających pracy. Natomiast odwiedzający targi podkreślali, że ta forma spotkań z pracodawcami jest szczególnie ważna, biorąc pod uwagę aktualne sposoby prowadzenia rekrutacji. Dzięki rozpowszechnieniu usług elektronicznych większość rekrutacji odbywa się właśnie tą drogą, co z kolei powoduje, że wielu poszukujących pracy nie ma możliwości bezpośredniego kontaktu z rekruterami. Targi pracy umożliwiają nie tylko zapoznanie się z licznymi ofertami pracy w jednym miejscu, ale także z warunkami pracy i płacy, możliwościami rozwoju swojej ścieżki kariery zawodowej w danej firmie oraz przekonanie pracodawcy do swojej kandydatury.



Targi zgromadziły łącznie ponad 600 osób odwiedzających. 17 wystawców biorących udział w targach reprezentowało różnorodne branże, wśród nich znaleźli się: BP Polska Services, Bridgestone Poznań Sp. z o.o., Fabryki Narzędzi Specjalnych Sp. z o.o., Impel Group – Sanpro, Lidl Sp. z o.o. Sp. K., Nadodrzański Oddział Straży Granicznej Placówka w Poznaniu, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych – Oddział Wielkopolski, Poczta Polska S.A., Komenda Wojewódzka Policji w Poznaniu, Selgros Cash & Carry, Wytwórnia Sprzętu Komunikacyjnego – Poznań Sp. z o.o., Zakład Robót Komunikacyjnych - DOM w Poznaniu Spółka z o.o.

Dużym zainteresowaniem odwiedzających cieszyły się konsultacje doradcy zawodowego, który udzielał porad na temat prawidłowego przygotowania dokumentów aplikacyjnych i przedstawienia swoich mocnych stron. Dla poszukujących zatrudnienia, jak i dla pracodawców udostępniono także stoisko informacyjne doradcy klienta EURES, który przedstawiał możliwości bezpiecznego podejmowania pracy za granicą, czy poszukiwania kandydatów do pracy spośród mieszkańców państw Unii Europejskiej za pośrednictwem platformy www.eures.praca.gov.pl.

Zachęcając pracodawców do zatrudniania osób bezrobotnych przy wsparciu oferowanych usług i instrumentów rynku pracy, Urząd zorganizował **12.03.2019 roku** w swojej siedzibie **Dzień Otwarty dla Pracodawców**. Celem spotkania było zachęcanie pracodawców do tworzenia nowych miejsc pracy dla osób bezrobotnych. Lokalni przedsiębiorcy mogli zapoznać się podczas bezpośrednich konsultacji z pracownikami merytorycznymi z oferowanymi usługami i instrumentami ułatwiającymi zatrudnienie pracownika. Doradcy klienta Urzędu objaśniali także procedury formalne i kryteria kwalifikowalności do poszczególnych programów realizowanych w 2019r.



Zauważając bardzo duże zainteresowanie lokalnych przedsiębiorców zatrudnianiem cudzoziemców Urząd zorganizował także **spotkanie dla pracodawców** w tym zakresie. **18.11.2019 roku** w siedzibie PUP w Poznaniu 24 przedstawiciele pracodawców podczas warsztatów zapoznali się z przepisami prawnymi w zakresie legalizacji pracy cudzoziemców w Polsce. Spotkanie obejmowało 3 bloki tematyczne: zasady wydawania informacji Starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy, praktyczne wskazówki dotyczące rejestracji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, zasady wydawania zezwoleń na pracę sezonową. Pracodawcy zostali także zapoznani z zasadami przyznawania wsparcia z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w oparciu o nowe priorytety wydatkowania środków KFS na 2020r.

Spotkanie miało charakter praktycznych wskazówek dla przedsiębiorców z zakresu interpretacji przepisów prawnych, zasad wypełniania dokumentów, analizę najczęściej popełnianych błędów. Podczas spotkania omawiano także studia przypadków. Po części warsztatowej przedstawiciele pracodawców mieli możliwość skorzystania z indywidualnych konsultacji z pracownikami merytorycznymi zajmującymi się obsługą wniosków pracodawców w sprawie zatrudniania cudzoziemców.



Ponadto w 2019 roku w siedzibie Urzędu zorganizowane zostało spotkanie z przedstawicielami firmy Auchan Polska Sp. z o.o. i Wydziału Edukacji Urzędu Miasta Poznania oraz Starostwa Powiatowego w Poznaniu. Spotkanie dotyczyło możliwości utworzenia klas patronackich w regionie poznańskim w zawodach piekarz, cukiernik, rzeźnik, sprzedawca, handlowiec, w ramach realizowanego przez firmę programu „Rynek pracy dla Auchan, Auchan dla rynku pracy”. W ramach współpracy z Urzędem realizowano giełdy pracy dla bezrobotnych zainteresowanych zatrudnieniem w branży handlowej, przedstawiciele firmy uczestniczyli także w targach pracy organizowanych przez Urząd w latach ubiegłych.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy



Krajowy Fundusz Szkoleniowy to wydzielona część Funduszu Pracy, przeznaczona na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do potrzeb dynamicznie zmieniającego się rynku pracy.

Pracodawca ubiegający się o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego musi wnieść wkład własny w wysokości 20% kosztów, natomiast 80% kosztów kształcenia finansowanych jest w ramach KFS. W przypadku mikroprzedsiębiorców, ze środków KFS można sfinansować 100% kosztów kształcenia. Kwota finansowana przez urząd pracy w każdym przypadku nie może być wyższa niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Środki KFS pracodawca może przeznaczyć na:

- ✓ **określenie potrzeb w zakresie kształcenia ustawicznego** w związku z ubieganiem się o środki KFS na ten cel,
- ✓ **badania lekarskie i psychologiczne** wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończeniu kształcenia,
- ✓ **kursy i studia podyplomowe** realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- ✓ **egzamin**y umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających uzyskanie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- ✓ **ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków** w związku z podjętym kształceniem.

Corocznie Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej określa priorytety wydatkowania środków KFS. W 2019 roku środki mogły zostać wykorzystane na wsparcie kształcenia zawodowego:

- ✓ Priorytet I: w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych (Urząd identyfikował zawody deficytowe na podstawie badania Barometr Zawodów 2019 dla miasta Poznania i powiatu poznańskiego)
- ✓ Priorytet II: osób, które nie posiadają świadectwa dojrzałości
- ✓ Priorytet III: pracowników pochodzących z grup zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa

społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorców społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych pochodzących z grup, o których mowa w art. 4 ust. 1 *Ustawy o spółdzielniach socjalnych* lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej

- ✓ Priorytet IV: osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej
- ✓ Priorytet V: instruktorów praktycznej nauki zawodu, nauczycieli kształcenia zawodowego oraz pozostałych nauczycieli, o ile podjęcie kształcenia ustawicznego umożliwi im pozostanie w zatrudnieniu
- ✓ Priorytet VI: osób po 45 roku życia.

W 2019 roku liczba pracodawców zainteresowanych wsparciem w ramach środków KFS wzrosła niemal o 100%. Po zaangażowaniu środków w ramach przyznanego limitu, Urząd wystąpił o przyznanie środków z Rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego, które zgodnie z ustaleniami Rady Rynku Pracy mogły zostać przeznaczone na wsparcie kształcenia ustawicznego:

- a) pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej
- b) osób z niepełnosprawnościami
- c) w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy.

łącznie w 2019 roku dzięki KFS przeszkolono 2 036 pracowników. Pula środków wykorzystanych na ten cel wyniosła 4 770 032 zł.

rok	liczba zawartych umów	liczba osób objętych wsparciem	kwota wydatkowana (w zł)
2014	18	72	617 270
2015	120	792	3 750 646
2016	54	1 110	2 725 435
2017	120	1 687	3 287 058
2018	54	1 101	2 166 278
2019	188	2 036	4 770 032
łącznie lata 2014-2019	554	6 798	17 316 729

Przykładowe kierunki szkoleń finansowanych w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego:

- obsługa wózków jezdniowych kat. II WJO
- zarządzanie magazynem i optymalizacja pracy
- logistyka magazynów dystrybucji
- transport intermodalny i odpowiedzialność prawna spedytorów
- eksploatacja i dozór urządzeń energetycznych, cieplnych i gazowych
- podstawy rachunkowości dla kandydatów na księgowego
- sekrety książki przychodów i rozchodów
- zmiany podatkowe PIT, CIT, VAT

- zaawansowana obsługa programu Excel
- skuteczny e-marketing
- akademia telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta
- podstawy pneumatyki przemysłowej
- zarządzanie produkcją
- optymalizacja procesów logistycznych
- obsługa i programowanie obrabiarek sterowanych numerycznie
- akademia sprzedaży
- podstawy konstrukcji maszyn dla mechaników
- akademia pracy z dziećmi niepełnosprawnymi w przedszkolu
- metodyka pracy z uczniem niepełnosprawnym
- pierwsza pomoc przedmedyczna
- innowacyjne metody nauczania w edukacji przedszkolnej
- zarządzanie projektami
- pozytywna organizacja i wdrażanie zmian.

Pracodawcy, którzy otrzymali dofinansowanie kształcenia reprezentowali w szczególności branże:

- przetwórstwo przemysłowe
- budownictwo
- handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych
- transport i gospodarka magazynowa
- dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją
- opieka zdrowotna i społeczna
- usługi gastronomiczne
- informacja i komunikacja
- finanse i ubezpieczenia
- obsługa rynku nieruchomości
- edukacja
- działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją.

Pracodawcy otrzymujący wsparcie według wielkości:

Wielkość	liczba pracodawców
Mikroprzedsiębiorca	103
mały przedsiębiorca	36
średni przedsiębiorca	28
pozostali	21

5. Współpraca z innymi partnerami rynku pracy

5.1 Współpraca z organizacjami pozarządowymi i innymi podmiotami

Celem ułatwienia dostępu do rynku pracy wszystkim zainteresowanym Urząd współpracował z licznymi organizacjami i innymi partnerami rynku pracy przy realizacji różnorodnych inicjatyw.

W 2019 roku kontynuowano współpracę z **Aresztem Śledczym w Poznaniu i Zakładem Karnym w Koziegłowach**, w ramach której doradca zawodowy prowadził warsztaty dla osadzonych przygotowujących się do opuszczenia zakładu karnego. Warsztaty miały na celu przygotowanie osadzonych do poszukiwania zatrudnienia. Podczas spotkań poruszano tematykę zawodów aktualnie poszukiwanych przez pracodawców, prawidłowego przygotowania dokumentów aplikacyjnych, rejestracji w urzędzie pracy, możliwości korzystania z form wsparcia uzupełniających kwalifikacje zawodowe. W 2019 roku zorganizowano 8 spotkań informacyjnych dla 62 osób.

Wsparcia udzielano także osobom młodym przygotowującym się do wejścia na rynek pracy oraz osobom z niepełnosprawnościami.

Podczas kolejnej edycji programu „**Bezpieczne Praktyki i Środowisko**” organizowanego przez Federację Stowarzyszeń Naukowo Technicznych NOT przy wsparciu uczelni technicznych, przedstawiciel Urzędu w dniu 6.06.2019r. prowadził warsztaty dla studentów Politechniki Poznańskiej. Warsztaty obejmowały zagadnienia związane z usługami i instrumentami rynku pracy wspierającymi osoby młode w podejmowaniu pierwszej pracy i promowaniem zatrudniania młodzieży wśród pracodawców.

Kontynuując porozumienie z **Państwowym Funduszem Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych – Oddział Wielkopolski** realizowano dodatkowe działania na rzecz aktywizacji zawodowej i społecznej osób z niepełnosprawnościami. Przedstawiciele PFRON uczestniczyli w targach pracy organizowanych przez Urząd 23.05.2019r. udzielając porad poszukującym zatrudnienia oraz zachęcając pracodawców do zatrudniania osób niepełnosprawnych.

Ponadto Urząd cyklicznie współpracował z **Wojskową Komendą Uzupełnień w Poznaniu, Komendą Wojewódzką Policji w Poznaniu, Strażą Miejską Miasta Poznania** przedstawiając zasady funkcjonowania służb, warunki zatrudnienia oraz zachęcając bezrobotnych do podjęcia pracy w tych jednostkach.

Popularyzując usługi skierowane do pracodawców kontynuowano współpracę z organizacjami: **Wielkopolską Izbą Rzemieślniczą w Poznaniu, Wielkopolskim Związkiem Pracodawców LEWIATAN oraz Związkiem Przedsiębiorców i Pracodawców Wielkopolska**. Do środowisk pracodawców przekazywano informację o aktualnie realizowanych programach, zachęcając przedsiębiorców do tworzenia nowych miejsc pracy dla osób bezrobotnych.

Urząd aktywnie współpracuje z **Wielkopolskim Obserwatorium Rynku Pracy oraz Obserwatorium Gospodarki i Rynku Pracy Aglomeracji Poznańskiej**. Analizy otoczenia społeczno-gospodarczego w ramach Obserwatoriów w 2019 roku skupiały się na: badaniu potrzeb kadrowych pracodawców, określaniu przyszłych trendów na rynku pracy, wymianie doświadczeń, przekazywaniu informacji w zakresie bezrobocia rejestrowanego.

Ponadto współpracując przy realizacji 13 projektów innych podmiotów zachęcano osoby bezrobotne do korzystania z różnorodnych form wsparcia.

L.p.	Projekt	Lider projektu	Działania	Zadania PUP	Grupa docelowa
1.	Klucz do przyszłości	Euro Consulting	szkolenia, staże zawodowe	promocja projektu	osoby w wieku 19-29 lat, niepracujące, młodzież z grupy NEET, osoby, które ukończyły szkoły specjalne, opuściły pieczę zastępczą, zakład karny, areszt śledczy lub zakład pracy chronionej, z terenu Wielkopolski
2.	Szkolenie opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym	IGD Consulting Sp. z o.o.	szkolenia zawodowe	promocja projektu	osoby w wieku 30-49 lat, niepracujące, z terenu Wielkopolski
3.	Nowe Perspektywy	Wielkopolskie Stowarzyszenie na Rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich	szkolenia zawodowe	promocja projektu	osoby powyżej 29 r.ż., defaworyzowane na rynku pracy, długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami, niepełnosprawni, osoby w wieku 50+, ubogie pracujące, z terenu Wielkopolski
4.	Reaxum	Fundacja Projekt Graduat	doradztwo zawodowe, coaching, warsztaty i szkolenia zawodowe, staże zawodowe	promocja projektu	studenci ostatniego roku studiów, absolwenci, osoby niepełnosprawne, bez zatrudnienia
5.	-	Fundacja Inicjowania Rozwoju Społecznego	Szkolenia, staże zawodowe, IPD, finansowanie kosztów opieki nad dzieckiem w żłobkach	promocja projektu	bezrobotni, bierni zawodowo, osoby przebywające na urloпах macierzyńskich, wychowawczych
6.	Wielkopolska trampolina do kariery – aktywizacja społeczno-zawodowa osób z niepełnosprawnością wzroku	Fundacja Szansa dla Niewidomych	doradztwo zawodowe, warsztaty, szkolenia komputerowe, staże zawodowe, pośrednictwo pracy	promocja projektu	osoby ze znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, w wieku 18-65 lat, bierni zawodowo, zagrożeni utratą pracy, z terenu Wielkopolski
7.	Kierunek praca – działaj skutecznie!	Stowarzyszenie na Tak	poradnictwo psychologiczne i zawodowe, warsztaty kompetencji zawodowych i społecznych, staże, praktyki, wsparcie trenera pracy	promocja projektu	osoby z niepełnosprawnościami z terenu Wielkopolski, w wieku 18-64 lata

8.	Kariera w zasięgu ręki	Kompass Invest Sp. z o.o.	szkolenia zawodowe, poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, staże zawodowe	promocja projektu	osoby powyżej 29 r.ż., niepracujące, defaworyzowane na rynku pracy
9.	Kompleksowy Program Aktywizacji Zawodowej	MDDP Sp. z o.o. Akademia Biznesu Sp. K.	pośrednictwo pracy, IPD, szkolenia i staże zawodowe	promocja projektu	osoby powyżej 29 r.ż., niepracujące, defaworyzowane na rynku pracy, z terenu Wielkopolski
10.	Projekt Kompleksowej Rehabilitacji	PFRON	doradztwo zawodowe, szkolenia zawodowe, psychoedukacja, wsparcie medyczne	promocja projektu	Osoby ze schorzeniami uniemożliwiającymi powrót do pracy, bezpośrednio po zakończeniu leczenia, rehabilitacji, osoby z niepełnosprawnością wrodzoną lub nabytą w okresie rozwojowym
11.	Kameleon – zmieniam się II	Ośrodek Pomocy Społecznej w Swarzędzu	kursy zawodowe, warsztaty umiejętności społecznych, jobcoaching, praca socjalna	porozumienie w sprawie realizacji projektu	osoby bezrobotne, nieaktywne zawodowo, pracujące w wieku aktywności zawodowej
12.	Feniks	MOPR w Poznaniu	wsparcie asystentów, konsultacje psychologiczne, terapeutyczne, grupy samopomocowe, edukacyjne, warsztaty, doradztwo zawodowe, szkolenia, staże zawodowe, praktyki, poradnictwo prawne, coaching	porozumienie w sprawie realizacji projektu	osoby z Poznania zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym
13.	Centrum Kształcenia Praktycznego w Swarzędzu – kuźnia kwalifikacji i kompetencji	Starostwo Powiatowe w Poznaniu	szkolenia zawodowe	rekrutacja bezrobotnych uczestników	uczniowie, osoby pracujące, kadra dydaktyczna CKP w Swarzędzu, osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP w Poznaniu

5.2 Współpraca z jednostkami samorządu terytorialnego

W zakresie e-administracji realizowano współpracę z jednostkami samorządowymi poprzez **Samorządową Elektroniczną Platformę Informacyjną (SEPI)**. W ramach tego rozwiązania możliwa była bezpieczna i szybka wymiana informacji drogą elektroniczną pomiędzy Urzędem a innymi instytucjami (ośrodkami pomocy społecznej i jednostkami obsługującymi wypłatę świadczeń). Korzyści ze stosowania SEPI to eliminacja kosztów związanych z wydawaniem, drukowaniem i przesyłaniem zaświadczeń pomiędzy jednostkami oraz brak kosztów ponoszonych przez osoby bezrobotne związanych z koniecznością dojazdu do siedziby Urzędu celem uzyskania zaświadczenia.

W zakresie prowadzenia mobilnych usług pośrednictwa pracy kontynuowano porozumienia z gminami: Buk, Czerwonak, Dopiewo, Kleszczewo, Komorniki, Kostrzyn Wlkp., Kórnik, Luboń, Mosina, Pobiedziska, Puszczykowo, Rokietnica, Stęszew, Suchy Las, Swarzędz oraz Tarnowo Podgórne. W ramach porozumień mieszkańcom gmin oferowano wsparcie w poszukiwaniu odpowiedniej pracy, ograniczając koszty związane z dojazdami do siedziby PUP. Możliwość realizacji wizyt osób bezrobotnych w miejscowości ich zamieszkania rokrocznie cieszy się bardzo dużym zainteresowaniem.

Urząd kontynuował prace w ramach programu „**Zaułek rzemiosła**”. Przystępując do programu, osoby reprezentujące unikatowe zawody rzemieślnicze mogą skorzystać z preferencyjnej stawki czynszu miejskich lokali komunalnych, uczestnictwa w promocji programu, szkoleń, mentoringu, networkingu, dofinansowania kosztów uzyskania tytułu czeladnika i mistrza, środków na podjęcie działalności gospodarczej dla osób bezrobotnych. Partnerami w realizacji programu są: Zarząd Komunalnych Zasobów Lokalowych, Wielkopolska Izba Rzemieślnicza w Poznaniu, Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu, Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu, Wydział Działalności Gospodarczej i Rolnictwa Urzędu Miasta Poznania. W 2019 roku odbyły się 2 spotkania w ramach realizacji programu.

Realizując „**Politykę Senioralną Miasta Poznania na lata 2017 – 2021**” PUP w Poznaniu współpracował głównie z Urzędem Miasta Poznania i Centrum Inicjatyw Senioralnych w Poznaniu. Sytuacja na lokalnym rynku pracy sprawia, że pracodawcy coraz częściej sięgają po dotychczas niewykorzystane zasoby rynku pracy, również seniorów. Wiele z osób ze starszych pokoleń także jest zainteresowanych kontynuacją aktywności zawodowej. Realizując założenia programu Urząd organizował cykliczne warsztaty „Senior na rynku pracy” w Centrum Inicjatyw Senioralnych w Poznaniu, których tematyka dotyczyła aktualnej sytuacji na rynku pracy i możliwości podejmowania zatrudnienia, metod i sposobów poszukiwania pracy. W 2019 roku z warsztatów skorzystało 22 seniorów. Ponadto Urząd włączył się we współpracę w ramach inicjatywy „Senioralni 2019r.” oferując seniorom wsparcie w poszukiwaniu pracy, a przedstawiciele Urzędu brali udział w targach „Viva Seniorzy” w dniach 25-26.10.2019r. W celu jak najlepszego wykorzystania potencjału seniorów doradcy klienta uczestniczyli w dniu 4.10.2019r. w warsztacie „Seniorka w pracy” realizowanym przez Fundację Mili Ludzie, podczas którego dyskutowali na temat rozwiązań dotyczących aktywizacji zawodowej osób w wieku emerytalnym w Poznaniu.

Zauważając wzrost zainteresowania pracodawców zatrudnianiem cudzoziemców Urząd podjął współpracę międzyinstytucjonalną z **Wielkopolskim Urzędem Wojewódzkim w Poznaniu**, w ramach której przedstawiciele Urzędu uczestniczyli 12.06.2019r. w Dniu Otwartym dla Cudzoziemców. Na stoisku informacyjnym Urzędu zainteresowani mogli uzyskać porady dotyczące legalizacji pracy w Polsce w zakresie rejestracji oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemców, wydawania zezwoleń na pracę sezonową czy wsparcia Urzędu dla obcokrajowców posiadających prawo pobytu i pracy w Polsce.

6. Powiatowa Rada Rynku Pracy

Polityka rynku pracy realizowana przez władze publiczne opiera się na dialogu i współpracy z partnerami społecznymi, m.in. w ramach działalności rad rynku pracy. Powiatowa Rada Rynku Pracy w Poznaniu to organ opiniotwórczo – doradczy Starosty Poznańskiego w sprawach związanych z rynkiem zatrudnienia. Do zadań Rady w szczególności należy:

- inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do produktywnego zatrudnienia w Poznaniu i powiecie poznańskim,
- opiniowanie propozycji przeznaczenia środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego oraz racjonalności wykorzystania środków na finansowanie programów dotyczących promocji zatrudnienia i finansowania innych zadań związanych z obsługą rynku pracy,
- wydawanie opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia w Poznaniu i powiecie poznańskim,
- opiniowanie celowości realizacji proponowanych programów specjalnych i Programu Aktywizacja i Integracja i zmian w tych programach,
- ocenianie okresowych sprawozdań z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Poznaniu,
- opiniowanie umorzeń nienależnie pobranych świadczeń.

W 2019 roku powołana została Powiatowa Rada Rynku Pracy na nową kadencję 2019 – 2022. W skład Rady wchodzi:

- przedstawiciele reprezentatywnych organizacji związkowych w rozumieniu ustawy o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego,
- przedstawiciele reprezentatywnych organizacji pracodawców w rozumieniu ustawy o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego,
- przedstawiciele społeczno-zawodowych organizacji rolników, w tym związku zawodowych rolników indywidualnych i izb rolniczych,
- przedstawiciele organizacji pozarządowych zajmujących się statutowo problematyką rynku pracy,
- przedstawiciele organów jednostek samorządu terytorialnego.

W okresie sprawozdawczym odbyło się **11 posiedzeń Rady, z czego 6 drogą elektroniczną.**

Podjęto 11 uchwał.

Podczas posiedzeń Rada opiniowała m.in. utworzenie nowych kierunków kształcenia w szkołach w Poznaniu i powiecie poznańskim. Wydanie pozytywnej opinii w tej sprawie warunkowane było zgodnością proponowanego kierunku kształcenia z prognozami dotyczącymi zapotrzebowania na lokalnym rynku pracy na określone zawody i kwalifikacje. W 2019r. Rada pozytywnie zaopiniowała utworzenie 46 nowych kierunków kształcenia.

Wniosek	Kierunek kształcenia
Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Poznaniu	<ul style="list-style-type: none"> • technik automatyk
Zespół Szkół Zawodowych nr 1 w Poznaniu	<ul style="list-style-type: none"> • technik grafiki • technik poligrafii
Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy dla Dzieci Niewidomych w Owińskach	<ul style="list-style-type: none"> • technik programista
Technikum Teb Edukacja w Poznaniu	<ul style="list-style-type: none"> • technik reklamy
na wniosek Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy	<ul style="list-style-type: none"> • technik realizacji nagrań • technik realizacji nagłośnień • technik reklamy • technik farmaceutyczny • technik elektroradiolog • florysta • technik bezpieczeństwa i higieny pracy • terapeuta zajęciowy • asystent osoby niepełnosprawnej • asystentka stomatologiczna • higienistka stomatologiczna • opiekun medyczny • opiekun w domu pomocy społecznej • opiekunka dziecięca • opiekunka środowiskowa • technik administracji • technik archiwista • technik masażysta • technik usług kosmetycznych • technik sterylizacji medycznej • technik ortopeda
Studium Medyczne TEB Edukacja	<ul style="list-style-type: none"> • technik farmaceutyczny
Zespół Szkół Handlowych im. Bohaterów Poznańskiego Czerwca '56 w Poznaniu	<ul style="list-style-type: none"> • technik organizacji turystyki • technik reklamy • technik rachunkowości • technik usług kelnerskich • kelner • pracownik obsługi hotelowej
Zespół Szkół Ekonomicznych im. Stanisława Staszica w Poznaniu	<ul style="list-style-type: none"> • technik rachunkowości • technik programista • technik reklamy • technik organizacji turystyki
Zespół Szkół Zawodowych nr 6 im. Joachima Lelewela w Poznaniu	<ul style="list-style-type: none"> • technik reklamy • drukarz offsetowy • drukarz fleksograficzny • operator procesów introligatorskich
Zespół Szkół Zawodowych nr 1 w Poznaniu	<ul style="list-style-type: none"> • technik reklamy
Zespół Szkół Łączności w Poznaniu	<ul style="list-style-type: none"> • technik programista

Galilea Sp.z o.o Wielkopolska Szkoła Medyczna w Poznaniu	<ul style="list-style-type: none"> • technik elektroradiolog
Technikum TEB Edukacja w Poznaniu	<ul style="list-style-type: none"> • technik realizacji nagrań • technik realizacji nagłośnień

Raport o bezrobociu absolwentów szkół ponadgimnazjalnych Poznania i powiatu poznańskiego



18.06.2019r. Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu po raz kolejny zaprezentował „Raport o bezrobociu absolwentów szkół ponadpodstawowych Poznania i powiatu poznańskiego z roku szkolnego 2017/2018”. Prezentacja odbyła się podczas konferencji prasowej w Starostwie Powiatowym w Poznaniu oraz podczas spotkania członków Rady Rynku Pracy i zaproszonych przedstawicieli instytucji związanych z obszarem edukacji i rynku pracy.

W 2018 roku ponad 38 tys. osób ukończyło szkoły ponadpodstawowe w Poznaniu i powiecie poznańskim, najwięcej na poziomie szkół wyższych. Absolwenci uczelni stanowili prawie 71% spośród wszystkich osób kończących szkoły.

Z łącznej liczby absolwentów, 545 osób zarejestrowało się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Poznaniu. Jest to najniższa liczba bezrobotnych absolwentów szkół jaką odnotowano od 18 lat. Niewątpliwie sytuacja ta spowodowana jest dobrą kondycją lokalnego rynku zatrudnienia i dużą dostępnością ofert pracy, także dla absolwentów szkół.

Spośród wszystkich zarejestrowanych w Urzędzie absolwentów ponad połowa podjęła zatrudnienie do końca lutego 2019r.

W Raporcie przedstawiono także działania podejmowane na rzecz młodych na szczeblu lokalnym, w szczególności w obszarze edukacji, monitoringu rynku pracy i aktywizacji młodych oraz rekomendacje w celu wzrostu efektywności działań podejmowanych na rzecz osób młodych i dopasowania ich kwalifikacji i kompetencji do potrzeb generowanych przez rynek pracy.

Rekomendacje:

- promocja doradztwa zawodowego już od wczesnych etapów edukacji,
- monitoring rynku pracy – analiza obecnych potrzeb pracodawców i przyszłych trendów zatrudnieniowych w regionie,
- promocja kształcenia zawodowego celem zachowania wysokich standardów edukacji dostosowanych do zapotrzebowania na lokalnym rynku pracy,
- promocja kształcenia ustawicznego,
- promocja przedsiębiorczości.

7. Promocja działań Urzędu

7.1 Targi pracy

W 2019 roku Urząd aktywnie uczestniczył w wielu przedsięwzięciach organizowanych przez parterów rynku pracy. Pomimo znacznie większych możliwości zatrudnienia niż w latach poprzedzających, w dalszym ciągu wiele osób nie posiadało wiedzy na temat możliwości jakie oferuje Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu w zakresie wspierania podejmowania pracy. Udział w wydarzeniach z obszaru rynku pracy realizowanych przez różne podmioty, umożliwia dotarcie z ofertą Urzędu do szerokiego grona odbiorców w jednym czasie i miejscu.

W 2019 roku Urząd był organizatorem targów pracy, co zostało opisane w *Podrozdziale 4.4 Inne formy współpracy z pracodawcami*.

Ponadto specjaliści Urzędu chętnie brali udział w targach pracy i innych wydarzeniach skierowanych do uczniów i studentów, osób z niepełnosprawnościami, czy seniorów. Podczas tych wydarzeń zachęcali uczestników do podejmowania aktywności zawodowej, przedstawiali możliwości zatrudnienia na lokalnym rynku pracy oraz możliwości uzupełnienia kwalifikacji i kompetencji zawodowych poprzez korzystanie z usług i instrumentów rynku pracy oferowanych dla osób bezrobotnych. Doradcy zawodowi podczas targów udzielali porad dotyczących kształtowania dalszej ścieżki kariery zawodowej.

W 2019 roku oferta poznańskiego urzędu pracy prezentowana była podczas:

- XIII targów Edukacji i Pracy w Mosinie – 27.02.2019r.
- Targów Edukacyjnych – 1-3.03.2019r.
- XXIII targów Politechniki Poznańskiej – 13.03.2019r.
- Targów w Zespole Szkół Samochodowych w Poznaniu – 2.04.2019r.
- VI Targów Praktyk i Staży na Wydziale Nauk Politycznych i Dziennikarstwa Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu – 17.04.2019r.
- Dnia Praktyk i Staży Instytutu Historii Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu – 25.04.2019r.
- Dnia Osób z Niepełnosprawnościami zorganizowanego przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych na Uniwersytecie Ekonomicznym w Poznaniu – 17.05.2019r.
- Tygodnia Przedsiębiorcy w ZUS – 23.09.2019r.
- Targów „Viva Seniorzy” – 25-26.10.2019r.
- „Akademii Rozwoju” Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu – 5.11.2019r.



7.2 Media

Ważnym elementem promocji działań Urzędu są prowadzone kampanie informacyjne skierowane do osób bezrobotnych i pracodawców. Kampanie zachęcające do korzystania z usług i instrumentów rynku pracy umożliwiają poznanie bogatej oferty aktywizacyjnej oraz przyczyniają się do efektywnego wydatkowania środków finansowych przeznaczonych na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.

W roku 2019 publikacje ukazywały się: na łamach gazet Głos Wielkopolski, Nasze Miasto, Gazety Wyborczej, portalu www.e.poznan.pl, w Meloradio. Urząd promował także organizowane przez siebie targi pracy w lokalnej prasie, na portalach internetowych oraz w Radio Poznań i MC Radio. Realizowane programy rynku pracy ze środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego dla osób bezrobotnych promowane były również wśród partnerów, z którymi Urząd rokrocznie współpracuje: organizacji pracodawców funkcjonujących na terenie działania PUP, czy ośrodków pomocy społecznej.

Ponadto działania na rzecz wspierania przedsiębiorczości, w tym działalność Poznańskiego Ośrodka Wspierania Przedsiębiorczości, prezentowana była na antenie telewizji STK Swarzędz.

Po uzyskaniu kolejnej nagrody „Lider aktywizacji osób młodych” przedstawiciel Urzędu został zaproszony do telewizji TVP 3, gdzie podczas audycji „Wielkopolska warta Poznania” promował ofertę wsparcia dla osób młodych oraz realizowany w 2019r. program „Stop! Młodzieży bez pracy”, zachęcając młodzież do uzupełniania swoich kompetencji zawodowych.

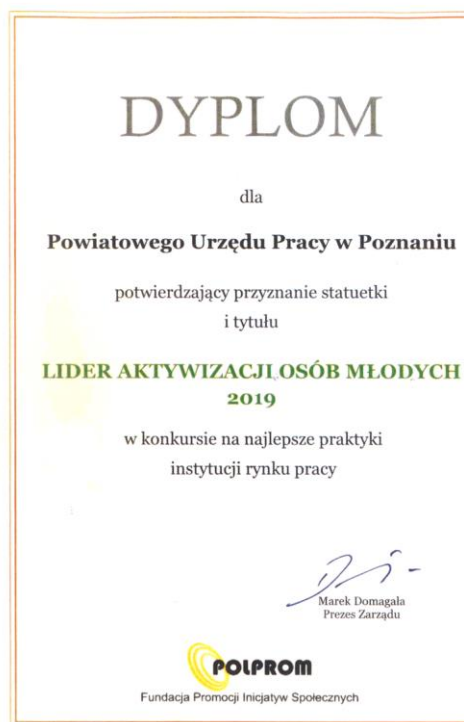
Przedstawiciele Urzędu włączali się również w inne inicjatywy z obszaru rynku pracy, poprzez udział w:

- konferencji "Zapotrzebowanie wielkopolskiego rynku pracy na kwalifikacje i kompetencje zawodowe"
- badaniu w sprawie wdrożenia projektu dla doradców zawodowych „Infodoradca+”
- badaniu „Horyzonty Przyszłości – od orientacji zawodowej do projektowania kariery i lifelong learning. Metodyka foresight w doradztwie zawodowym”
- ogólnopolskiej konferencji „Kobieta na rynku pracy”, podczas której 2 osoby, które otrzymały wsparcie w ramach programu WRPO z PUP w Poznaniu, prezentowały historię powrotu na rynek pracy (dobre praktyki)
- konferencji „Innowacje w zatrudnianiu osób niepełnosprawnych”
- warsztatach testujących rozwiązania dotyczące aktywizacji zawodowej osób w wieku emerytalnym w Poznaniu pn.: „Seniorka w pracy”
- badaniu „Wpływ interwencji WRPO 2014+ na zatrudnienie i rynek pracy w województwie wielkopolskim. Identyfikacja wskaźnika. Liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy sześć miesięcy po opuszczeniu programu”
- badaniu „Zapotrzebowanie wielkopolskiego rynku pracy na kwalifikacje i kompetencje zawodowe w świetle ofert pracy w 2019r.”
- konferencji „Aktywizacja osób młodych oddalonych od rynku pracy – dobre praktyki i rekomendacje”
- konferencji „25-lecie EURES w Unii Europejskiej/15-lecie EURES w Polsce – prelekcja dotycząca doświadczeń PUP Poznań
- konferencji dot. realizowanego programu „Razem Skuteczniej BIS”
- seminarium „Zintegrowany System Kwalifikacji - wyzwania i możliwości w kontekście całonocnego poradnictwa zawodowego”, zorganizowanej przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
- konferencji „Modelowa procedura współpracy pomiędzy IRP a pracodawcami/ przedsiębiorcami w zakresie pośrednictwa pracy”

7.3 Nagrody

Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu w 2019 roku **po raz trzeci otrzymał tytuł „Lidera aktywizacji osób młodych” i nagrodę główną** w ogólnopolskim konkursie na najlepsze praktyki instytucji rynku pracy organizowanym przez Fundację Promocji Inicjatyw Społecznych Polprom. Celem konkursu jest promocja innowacyjnych działań wdrażanych przez instytucje publiczne i prywatne na rzecz aktywizacji zawodowej osób młodych.

W ramach konkursu Urząd zaprezentował dobre praktyki w zakresie wspierania młodzieży w wieku szkolnym, studentów i bezrobotnych do 30 roku życia, w ramach wdrożonego w 2019 roku programu „Stop! Młodzieży bez pracy”. Działania podejmowane w ramach programu zostały opisane w Podrozdziale 2.2 *Programy rynku pracy – finansowane ze środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego*.



PUP w Poznaniu otrzymał także **wyróżnienie za aktywność w realizacji usług EURES**. Kooperacja instytucji w ramach sieci EURES obecna jest na polskim rynku od 25 lat (w Polsce od 15 lat). Przez ten okres Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu realizował szereg działań wspierających osoby poszukujące pracy w Unii Europejskiej i pracodawców. Przedstawiciele Urzędu brali udział w Międzynarodowych Targach Pracy, organizowali spotkania informacyjne dotyczące bezpiecznego poszukiwania pracy za granicą, udział w rekrutacjach u pracodawców zagranicznych, organizowali we współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Poznaniu wyjazdy osób bezrobotnych do pracy w krajach unijnych. Obecnie w ramach sieci EURES świadczone są usługi indywidualnego i grupowego poradnictwa dla zainteresowanych rynkami unijnymi, sieć EURES popularyzowana jest także podczas targów pracy organizowanych przez Urząd oraz innych wydarzeń skierowanych do osób bezrobotnych i pracodawców.



DYPLOM

dla

Powiatowego Urzędu Pracy w Poznaniu

za

szczególną aktywność i podejmowane działania
w ramach sieci EURES w Wielkopolsce w latach 2004 - 2019



Wojciech Jankowiak
Wicemarszałek Województwa
Wielkopolskiego



Barbara Kwapiszewska
Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy
w Poznaniu



Urząd otrzymał także wyróżnienie za realizację wojewódzkiego programu na rzecz długotrwale bezrobotnych „Razem Skuteczniej BIS”. W ramach programu podjęto międzyinstytucjonalną współpracę z Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Swarzędzu celem wypracowania wspólnej ścieżki działań z zakresu aktywizacji zawodowej i społecznej. Opis programu znajduje się w *Rozdziale 2.2 Programy rynku pracy – finansowane ze środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego*.

8. Struktura wydatków Funduszu Pracy

L.p.	wyszczególnienie	Wykonanie 12 miesiący 2019 roku (w tys zł)	% wydatków
I.	Wydatki obligatoryjne	20 001,1	48,4
1.	Zasiłki dla bezrobotnych	17 496,4	42,3
2.	Świadczenia integracyjne	1 358,6	3,3
3.	Dodatki aktywizacyjne	1 146,1	2,8
II.	Pozostałe wydatki	1 356,6	3,3
III.	Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	15 151,8	36,7
1.	Szkolenia	1 147,5	2,8
2.	Prace interwencyjne	257,2	0,6
3.	Roboty publiczne	100,3	0,2
4.	Prace społecznie użyteczne	27,7	0,1
5.	Świadczenie aktywizacyjne	18,2	0,0
6.	Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie 50+	504,8	1,2
7.	Refundacja składek ZUS–spółdzielnie socjalne	114,3	0,3
8.	Bon zatrudnieniowy	93,3	0,2
9.	Bon na zasiedlenie	447,1	1,1
10.	Staże	3 009,0	7,3
11.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	9 204,9	22,4
12.	Studia podyplomowe	4,8	0,0
13.	Refundacja wyposażenia stanowiska pracy	71,8	0,2
14.	Dojazdy bezrobotnych do pracy, na rozmowę kwalifikacyjną, na badania medycyny pracy	0,9	0,0
15.	Dofinansowanie opieki nad dzieckiem/osobą zależną	92,5	0,2
16.	Badania lekarskie bezrobotnych w celu stwierdzenia zdolności do pracy	15,1	0,0
17.	Stypendia na kontynuację nauki	32,4	0,1
18.	Element specyficzny programów specjalnych	10,0	0,0
IV.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	4 770,0	11,6
RAZEM I-IV		41 279,5	100,0

Wydatki poniesione w 2019 roku na poszczególne formy wsparcia i efektywność zatrudnieniowa (stan na 31.12.2019r.)

Forma aktywizacji	Fundusz Pracy wg algorytmu MRPIPS	EFS		Programy z rezerwy MRPIPS	Program specjalny	Ogółem wydatki	Liczba osób, które ukończyły formę aktywizacji *	Liczba podjęć pracy/działalności gospodarczych	Efektywność *
		PO WER	WRPO						
szkolenia	181 307	383 954	543 905	0	43 156	1 152 322	1 013	652	64,4%
Prace interwencyjne	135 241	0	98 003	0	23 951	257 195	64	55	85,9%
Roboty publiczne	100 357	0	0	0	0	100 357	10	3	30%
Prace społecznie użyteczne	27 676	0	0	0	0	27 676	37	13	35,1%
Świadczenie aktywizacyjne	18 175	0	0	0	0	18 175	2	2	100%
Dofinansowanie wynagrodz. dla 50+	498 818	0	0	6 000	0	504 818	29	26	89,7%
Bon zatrudnieniowy	93 254	0	0	0	0	93 254	8	7	87,5%
Bon na zasiedlenie	72 000	375 067	0	0	0	447 067	45	42	93,3%
staże	594 318	1 860 106	515 229	39 318	0	3 008 971	392	362	92,3%
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 502 472	4 368 987	3 228 455	0	105 000	9 204 914	479	464	96,9%
Refundacja doposażenia stan.pracy	71 826	0	0	0	0	71 826	19	18	94,7%
Program Praca dla Młodych	0	0	0	0	0	0	498	443	89%

* Zgodnie z obowiązującą metodyką obliczania efektywności zatrudnieniowej podane liczby osób, które zakończyły udział w formie wsparcia, podjęły pracę i wskaźnik efektywności dotyczy osób, które zostały skierowane do udziału w formie aktywizacji w latach poprzednich i po zakończeniu okresu dofinansowania i obowiązkowego utrzymania stanowiska pracy, w 2019r. pozostały w zatrudnieniu. Efektywność zatrudnieniowa osób, które zostały skierowane do udziału w 2019 roku będzie mierzona po zakończeniu okresu dofinansowania zatrudnienia i utrzymania stanowiska pracy, stąd wskaźnik efektywności zatrudnieniowej ulegnie zmianie.

Wydatki fakultatywne

Nazwa zadania		Wydatki w zł
Art. 108 ust. 1 pkt 6	Koszty szkolenia oraz przejazdów członków rad rynku pracy, o których mowa w art. 23 ust. 12 i 15 Ustawy	21 490
Art. 108 ust. 1 pkt 27	Finansowanie dodatków do wynagrodzeń pośredników pracy, doradców zawodowych, specjalistów ds. rozwoju zawodowego, specjalistów ds. programów	222 507
Art. 108 ust. 1 pkt 30	Koszty opracowywania i rozpowszechniania informacji zawodowych oraz wyposażenie w celu prowadzenia pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego przez publiczne służby zatrudnienia i Ochotnicze Hufce Pracy	12 678
Art. 108 ust. 1 pkt 31	Koszty opracowania, wydawania lub rozpowszechniania informacji o usługach organów zatrudnienia oraz innych partnerów rynku pracy, dla bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców	24 167
Art. 108 ust. 1 pkt 32	Koszty wezwań, zawiadomień, zakupu lub druku kart rejestracyjnych i innych druków niezbędnych do ustalania uprawnień do zasiłku i innych świadczeń z tytułu bezrobocia, przekazywania bezrobotnym należnych świadczeń pieniężnych oraz kosztów komunikowania się z pracodawcami, bezrobotnymi, poszukującymi pracy organami rentowymi oraz urzędami skarbowymi	403 750
Art. 108 ust. 1 pkt 34	Koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych w publicznych służbach zatrudnienia oraz Ochotniczych Hufcach Pracy, służących realizacji zadań wynikających z ustawy	634 253
Art. 108 ust. 1 pkt 38	Koszty szkolenia i studiów, w tym studiów podyplomowych, kadr publicznych służb zatrudnienia i kadr Ochotniczych Hufców Pracy	30 740
Art.108 ust.1 pkt 43	koszty postępowania sądowego i egzekucyjnego w sprawach nienależnie pobranych świadczeń pieniężnych i innych wypłat z Funduszu Pracy	7 028
RAZEM		1 356 613

Zakończenie

Działania planowane do realizacji w 2020 roku:

- **aktywizacja zawodowa osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy:**
 - działania na rzecz wzmocnienia motywacji do pracy
 - podnoszenie kompetencji zawodowych bezrobotnych dostosowanych do potrzeb lokalnego rynku pracy
 - realizacja 3 programów specjalnych
 - pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych na wsparcie osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i zawodowym
 - realizacja programów autorskich dla osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy (50+, długotrwale bezrobotnych)

- **wzrost efektywności prowadzonych programów rynku pracy**

- **zacieśnienie współpracy z interesariuszami rynku pracy – pracodawcami i innymi partnerami:**
 - pozyskiwanie pracodawców do współpracy – zachęcanie do zatrudniania bezrobotnych
 - organizacja targów pracy
 - organizacja warsztatów dla pracodawców zainteresowanych zatrudnianiem cudzoziemców
 - warsztaty dla seniorów
 - współpraca z samorządami gminnymi, organizacjami pozarządowymi, ośrodkami pomocy społecznej

- **wspieranie młodzieży w podejmowaniu zatrudnienia:**
 - kontynuacja programu „Stop! Młodzieży bez pracy”
 - współpraca z instytucjami edukacyjnymi – warsztaty, prelekcje, spotkania informacyjne dla uczniów, studentów, rodziców
 - „Raport o bezrobociu absolwentów szkół ponadpodstawowych w Poznaniu i powiecie poznańskim”

- **wspieranie przedsiębiorczości.**

Opracowanie:

Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu