# UMOWA SZKOLENIOWA Nr ……………/…../rok

**dotycząca wspólnego zorganizowania i sfinansowania szkolenia ……………………………………………… oraz zatrudnienia na stanowisku: ………………………………**

zawarta w Poznaniu , w dniu ………….. 2019r roku pomiędzy

Powiatem Poznańskim –Powiatowym Urzędem Pracy w Poznaniu (61-538), ul. Czarnieckiego 9,

NIP 781-18-40-766

**reprezentowanym przez:**

**………………………………………………………………………..**

**zwanym w dalszej części umowy Zleceniodawcą**

**a**

**………………………………………………………………………………………….**

**………………………………………………………………………………………….**

**NIP: …………………………… REGON: ………………………………………**

wpisaną/ym do KRS po numerem / Centralnej Ewidencji i Informacji Działalności Gospodarczej

**reprezentowaną przez:**

**……………………………………………………………………………**

**zwaną/ym w dalszej części umowy Pracodawcą**

**i**

**jednostka szkoleniową**

**………………………………………………………………………………………**

**………………………………………………………………………………………**

wpisaną do KRS pod nr/ wpisaną do Centralnej Ewidencji i Informacji Działalności Gospodarczej

**NIP ……………………….., REGON: ……………………**

wpisaną do rejestru instytucji szkoleniowych WUP pod nr

**reprezentowaną przez :**

**………………………………………………………………………………………………………..**

**zwaną w dalszej części umowy** **Zleceniobiorcą**

**§ 1**

1. Przedmiotem umowy jest zorganizowanie i przeprowadzenie przez Zleceniobiorcę na rzecz Zleceniodawcy i Pracodawcy szkolenia pn.: **…………………………..** zwanego dalej szkoleniem oraz zatrudnienie przez Pracodawcę skierowanej przez Zleceniodawcę przeszkolonej osoby bezrobotnej na okres co najmniej 6 miesięcy.
2. Szkolenie organizowane na podstawie trójstronnej umowy szkoleniowej stanowi pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.
3. Zleceniobiorca oświadcza, że posiada uprawnienia, niezbędną wiedzę i doświadczenie oraz dysponuje zapleczem technicznym i kadrą z odpowiednimi kwalifikacjami do należytego wykonania przedmiotu umowy.
4. Umowa zostaje zawarta na okres od …………… 2019r. do …………………. 2019r.

**§ 2**

1. W szkoleniu uczestniczyć będzie osoba bezrobotna: ………………………. posiadająca nr PESEL zam. …………………………… skierowana przez Zleceniodawcę zwana dalej Uczestnikiem szkolenia
2. Szkolenie odbędzie w terminie ……. roku – ………. rokuw Poznaniu, ul……………...
3. Podstawąprzyjęcia na szkolenie jest okazanie się przez Uczestnika szkolenia skierowaniem   
   na szkolenie wydanym przez Zleceniodawcę.
4. Integralną częścią umowy jest Program szkolenia, stanowiący załącznik nr 1 przygotowany przez Zleceniobiorcę z uwzględnieniem obowiązujących przepisów prawnych na podstawie wymaganych przez Pracodawcę umiejętności i kwalifikacji, jakie powinien uzyskać Uczestnik szkolenia w wyniku ukończenia szkolenia. Program szkolenia obejmuje ……………… godzin dydaktycznych/zegarowych w okresie maksymalnie ……dni.

**§ 3**

Obowiązki Zleceniobiorcy:

Zleceniobiorca zobowiązuje się do:

1. Przeprowadzenia z należytą starannością szkolenia zgodnie z Programem szkolenia, o którym mowa w § 2 ust 4 i harmonogramem zajęć oraz obowiązującymi w tym zakresie przepisami.
2. Przeprowadzenia szkolenia zgodnie z wymaganiami określonymi przez Pracodawcę dotyczącymi uzyskania kwalifikacji i uprawnień, koniecznych do zatrudnienia Uczestnika szkolenia   
   po zakończeniu szkolenia. Wymogi określone są w „Oświadczeniu pracodawcy” skierowanym   
   do Powiatowego Urzędu Pracy w Poznaniu
3. Przedłożenia Zleceniodawcy przed rozpoczęciem szkolenia szczegółowego harmonogramu zajęć zawierającego informacje dotyczące: dat i godzin rozpoczęcia i zakończenia zajęć oraz realizowanej tematyki. Każdorazowa zmiana harmonogramu wymaga niezwłocznego pisemnego zgłoszenia Zleceniodawcy.
4. Zatrudnienia do prowadzenia zajęć wyłącznie wykładowców i instruktorów wymienionych w ofercie szkolenia. W przypadkach losowych dokonana zmiana wymaga pisemnego powiadomienia i akceptacji Zleceniodawcy, a zgłoszony wykładowca powinien legitymować się nie niższymi kwalifikacjami.
5. Zapewnienia Uczestnikowi szkolenia niezbędnych materiałów szkoleniowych i pomocy dydaktycznych oraz właściwych warunków do odbywania zajęć zgodnych z przepisami BHP.
6. Ubezpieczenia na czas trwania szkolenia od następstw nieszczęśliwych wypadków powstałych   
   w związku ze szkoleniem oraz w drodze do i z miejsca szkolenia, w przypadku wskazania przez

Zleceniodawcę (powiadomienie e-mail) konieczności ubezpieczenia osoby skierowanej

na szkolenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w czasie szkolenia, w drodze na szkolenie   
i w drodze ze szkolenia do miejsca zamieszkania, na koszt Zleceniobiorcy oraz sporządzenia

dokumentacji powypadkowej dotyczącej ewentualnego wypadku i niezwłocznego powiadomienia Zleceniodawcy o zaistniałym zdarzeniu.

1. Prowadzenia dziennika szkolenia zgodnie z załączonym wzorem stanowiącym załącznik nr 3,   
   do niniejszej umowy i dostarczenia Zleceniodawcy jego kopii potwierdzonej za zgodność z oryginałem w części dotyczącej realizacji planu nauczania.
2. Prowadzenia listy obecności na zajęciach (z podpisami Uczestnika szkolenia i osoby prowadzącej zajęcia) i dostarczenia jej kopii potwierdzonej za zgodność z oryginałem Zleceniodawcy ostatniego dnia roboczego miesiąca oraz niezwłocznie po zakończeniu szkolenia.
3. Poinformowania Zleceniodawcy o każdej nieobecności Uczestnika szkolenia na szkoleniu najpóźniej w terminie 3 dni od zaistnienia zdarzenia.
4. Zawiadomienia Zleceniodawcy o uchylaniu się Uczestnika szkolenia od przystąpienia do zaliczeń, sprawdzianów i egzaminów.
5. Przeprowadzenia oceny końcowej oraz wydania dokumentów potwierdzających ukończenie szkolenia, których wzór stanowi załącznik nr 4 do niniejszej umowy.
6. Prowadzenia rejestru wydanych zaświadczeń lub innych dokumentów potwierdzających ukończenie szkolenia i uzyskanie kwalifikacji zawierających: numer ewidencyjny, imię i nazwisko

oraz numer PESEL uczestnika szkolenia, a w przypadku cudzoziemca numer dokumentu stwierdzającego tożsamość, oraz nazwę szkolenia i datę wydania zaświadczenia.

1. Dokonania oceny szkolenia za pomocą ankiety, której wzór stanowi załącznik nr 2, przekazanej   
   do wypełnienia Uczestnikowi szkolenia.
2. Przedłożenia Zleceniodawcy w terminie 7 dni po zakończeniu szkolenia:
3. kserokopii dokumentów o ukończeniu szkolenia wraz z potwierdzeniem ich odbioru przez Uczestników szkolenia
4. oryginału lub kopii listy obecności,
5. kserokopii dziennika zajęć w części dotyczącej realizacji planu nauczania,
6. kserokopii dokumentu potwierdzającego przekazanie Uczestnikowi szkolenia materiałów szkoleniowych,
7. kserokopii protokołu egzaminacyjnego, jeżeli egzamin został przeprowadzony,
8. ankiety oceny szkolenia wypełnionej przez Uczestników szkolenia,
9. protokołu odbioru usługi (w dwóch egzemplarzach), którego wzór stanowi załącznik nr 5   
   do niniejszej umowy
10. kserokopii polisy ubezpieczeniowej obejmującej ubezpieczenie Uczestnika szkolenia   
    (w przypadku konieczności jego ubezpieczenia, wskazanej przez Zleceniodawcę).

Dokumenty przedłożone w formie kserokopii winny być potwierdzone za zgodność z oryginałem przez Zleceniobiorcę.

1. Udostępnienia Zleceniodawcy wszystkich dokumentów związanych ze szkoleniem, na każde żądanie Zleceniodawcy.
2. Przetwarzania danych osobowych uczestników szkolenia, zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27.04.2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych   
   w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE zakresie związanym   
   z realizacją objętego umową kursu.

**§4**

Obowiązki Zleceniodawcy**:**

1. Zleceniodawca zobowiązuje się do uiszczenia należności w całości ze środków publicznych – Funduszu Pracy za przeprowadzenie szkolenia, o którym mowa w § 1 ust. 1 w zakresie określonym w Programie szkolenia, po przedstawieniu faktury z poniesionymi kosztami organizacji szkolenia, w wysokości maksymalnie **…………zł** (koszt szkolenia) imaksymalnie **…………..zł** (koszt ubezpieczenia NNW w przypadku wskazania -powiadomienie e-mail - przez Zleceniodawcę osoby skierowanej na szkolenie do ubezpieczenia NNW)za przeszkoloną osobę (koszt osobogodziny ……) na rachunek bankowy Zleceniobiorcy, z zastrzeżeniem § 4 ust. 4 umowy. **Płatnikiem jest Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu, ul. Czarnieckiego 9, 61-538 Poznań, NIP: 783-15-24-761, REGON: 639694717.**
2. W przypadku różnicy pomiędzy kosztem szkolenia określonym w umowie a faktycznie poniesionym kosztem (na podstawie przedłożonej polisy ubezpieczeniowej) kwota należności zostanie ostatecznie określona aneksem do niniejszej umowy, w terminie 7 dni od dnia dostarczenia dokumentacji szkolenia.
3. W przypadku rezygnacji Uczestnika szkolenia z udziału w szkoleniu przed jego rozpoczęciem, umowa zostaje rozwiązana z dniem powiadomienia Zleceniobiorcy i Pracodawcy przez Zleceniodawcę o zaistnieniu tego faktu.
4. W przypadku przerwania szkolenia przez Uczestnika szkolenia zapłata należności za jego szkolenie nastąpi w sposób proporcjonalny do liczby godzin szkolenia w których uczestniczył.
5. Przekazanie należności nastąpi po zakończeniu szkolenia w ciągu 14 dni od przedłożenia faktury wraz z protokołem odbioru usługi w 2 egz. wg wzoru stanowiącego załącznik nr 5 i pełnej dokumentacji określonej w ust. 3 i 14 umowy W przypadku przekazania niekompletnej dokumentacji okres 14 dni, o którym mowa wyżej, liczony jest od dnia wpływu do Powiatowego Urzędu Pracy w Poznaniu, ostatniego wymaganego w umowie dokumentu.
6. Wystawienie i przedłożenie do zapłaty faktury za przeprowadzone szkolenie w terminie wcześniejszym niż wskazany w § 4 ust. 5, nie zobowiązuje Zleceniodawcy do jej zapłaty   
   w terminie wskazanym na fakturze, a Zleceniobiorcy nie upoważnia do naliczania odsetek   
   za zwłokę
7. Zleceniodawca upoważnia Zleceniobiorcę do wystawienia faktury VAT bez podpisu Zleceniodawcy do kwoty określonej w ust. 1
8. W przypadku opóźnienia w przekazaniu należności za szkolenie, z powodu braku wpływu środków Funduszu Pracy, Zleceniodawca zastrzega sobie prawo przekazania środków   
   w terminie późniejszym bez odsetek.

**§ 5**

Obowiązki Pracodawcy:

1. Pracodawca zobowiązuje się w ramach niniejszej umowy do przetwarzania danych osobowych uczestników szkolenia, zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27.04.2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku   
   z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE zakresie związanym z realizacją objętego umową kursu.
2. Pracodawca zobowiązuje się do zatrudnienia Uczestnika szkolenia, o którym mowa w § 2 ust 1 na okres minimum 6 miesięcy na umowę o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy, w terminie 14 dni od ukończenia szkolenia i uzyskania uprawnień oraz przedstawienia Zleceniodawcy w terminie 7 dni od dnia zatrudnienia Uczestnika szkolenia umowy o pracę potwierdzonej za zgodność z oryginałem przez osobę uprawnioną do reprezentowania Pracodawcy.
3. Pracodawca zobowiązuje się do zagwarantowania zatrudnionemu Uczestnikowi szkolenia wszelkich uprawnień wynikających z przepisów prawa pracy i z tytułu ubezpieczeń społecznych oraz wynagrodzenia nie niższego niż minimalne, ustalone na podstawie rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę.
4. W przypadku niezatrudnienia skierowanego Uczestnika szkolenia w terminie lub rozwiązania umowy o pracę przed upływem 6 miesięcy, Pracodawca zwróci Zleceniodawcy koszty szkolenia   
   z wyłączeniem przypadku, gdy Uczestnik szkolenia odmówi podjęcia pracy lub umowa o pracę zostanie z nim rozwiązana z jego winy. Pracodawca zobowiązuje się do zawiadomienia Zleceniodawcy o każdym przypadku rozwiązania umowy o pracę z zatrudnionym Uczestnikiem szkolenia przed upływem 6 miesięcy od dnia zatrudnienia oraz przedłożenia świadectwa pracy   
   i oświadczenia o rozwiązaniu umowy o pracę potwierdzonych za zgodność z oryginałem przez osobę uprawnioną do reprezentowania Pracodawcy

**§ 6**

Zleceniodawca zastrzega sobie:

1. Prawo do monitorowania przebiegu szkolenia prowadzonego przez Zleceniobiorcę poprzez:
2. wizytację szkolenia prowadzonego przez Zleceniobiorcę,
3. analizę dokumentacji dotyczącej szkolenia prowadzonego przez Zleceniobiorcę.

Uprawnienie takie przysługuje także upoważnionym przedstawicielom innych jednostek organizacyjnych.

1. Prawo do natychmiastowego rozwiązania niniejszej umowy w razie stwierdzenia nienależytego jej wykonania przez Zleceniobiorcę.

**§ 7**

1. Szkolenie bezrobotnych na podstawie trójstronnej umowy szkoleniowej stanowi pomoc udzielną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis. Pomoc de minimis, o której mowa we właściwych przepisach prawa UE dotyczących pomocy de minimis oraz pomocy de minimis   
   w rolnictwie i rybołówstwie zgodnie z Rozporządzeniem Komisji (UE) Nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013r w sprawie stosowania art. 107 i 108 o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013 str.1).
2. Łączna wartość pomocy de minimis dla jednego beneficjenta nie może przekroczyć równowartości 200 tys. euro brutto w okresie 3 lat podatkowych, a w przypadku podmiotu prowadzącego działalność gospodarczą w sektorze transportu drogowego towarów – 100 tys. euro.
3. Pracodawca jako beneficjent jest zobowiązany do przechowywania dokumentów dotyczących otrzymanej pomocy publicznej przez okres 10 lat od dnia zawarcia umowy.

**§ 8**

Strony zobowiązują się w pierwszej kolejności do polubownego załatwienia ewentualnych sporów.

**§ 9**

W sprawach nie uregulowanych umową mają zastosowanie przepisy Kodeksu Cywilnego.

**§ 10**

Wszelkie spory mogące wyniknąć na tle stosowania umowy rozstrzygać będzie właściwy Sąd powszechny w Poznaniu.

**§ 11**

Wszelkie zmiany umowy wymagają formy pisemnego aneksu pod rygorem nieważności.

**§ 12**

Umowę sporządzono w czterech jednobrzmiących egzemplarzach, z których 2 otrzymuje Zleceniodawca, 1 Zleceniobiorca i 1 Pracodawca.

**Załączniki:**

1. Program szkolenia.
2. Wzór ankiety dla uczestników szkolenia.
3. Wzór dziennika szkolenia.
4. Wzór dokumentu potwierdzającego ukończenie szkolenia.
5. Wzór protokołu odbioru usługi.

............................... ........................................ ……………………………………

**Zleceniobiorca Pracodawca Zleceniodawca**