

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
W LUBLINIE



**REGIONALNY PLAN DZIAŁAŃ
NA RZECZ ZATRUDNIENIA
NA 2011 ROK**



Lublin, 2011 r.

SPIS TREŚCI

I.	SYTUACJA NA RYNKU PRACY W WOJEWÓDZTWIE LUBELSKIM.....	3
II.	ANALIZA SWOT RYNKU PRACY W WOJEWÓDZTWIE LUBELSKIM.....	6
III.	GŁÓWNE PRIORYTETY REGIONALNEJ POLITYKI RYNKU PRACY I ROZWOJU ZASOBÓW LUDZKICH	8
1.	PRIORYTET I: WZROST AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ	8
1.1	System kształcenia ustawicznego i zawodowego	8
1.1.1	Budowanie systemu doradztwa zawodowego dla młodzieży i dorosłych	8
1.1.2	Upowszechnienie formalnego kształcenia ustawicznego w formach szkolnych.....	9
1.1.3	Wysoko wykwalifikowane kadry systemu oświaty.....	9
1.1.4	Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie	10
1.1.5	Transfer wiedzy	11
1.1.6	Wszechstronna pomoc rolnikom i mieszkańcom obszarów wiejskich na rzecz aktywności zawodowej	13
1.2	Warunki dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie	14
1.2.1	Aktywizacja zawodowa osób powyżej 45 roku życia	14
1.2.2	Przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu młodzieży i jej aktywizacja na rynku pracy	16
1.2.3	Integracja zawodowa osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem	18
1.2.4	Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy	21
1.2.5	Wspieranie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia	23
1.2.6	Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacji w regionie (Poddziałanie 8.1.2) - projekt systemowy „Outplacement – naszą szansą”.....	25
2.	PRIORYTET II: EFEKTYWNOŚĆ FUNKCJONOWANIA RYNKU PRACY	26
2.1	Alternatywne formy zatrudnienia	26
2.2	Kształtowanie nowych relacji na rynku pracy	27
2.2.1	Rozwijanie współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia a agencjami zatrudnienia	27
2.2.2	Budowa dialogu społecznego na rzecz rynku pracy	28
3.	PRIORYTET III: DOSKONALENIE AKTYWNEJ POLITYKI RYNKU PRACY	29
3.1	Podniesienie jakości usług pośrednictwa pracy oraz poradnictwa zawodowego i pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy, świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia	29
3.2	Wzmacnianie kadrowe i kompetencyjne powiatowych urzędów pracy	34
3.3	Badania specjalistyczne i prognozowanie sytuacji na rynku pracy.....	34
IV.	MONITORING.....	36

I. SYTUACJA NA RYNKU PRACY W WOJEWÓDZTWIE LUBELSKIM

Położenie

Województwo lubelskie położone jest we wschodniej części kraju. Obejmuje obszar 25 122,0 km². Region ten jest jednym z największych w kraju – zajmuje trzecią pozycję pod względem powierzchni. Gęstość zaludnienia wynosi 86 osób na km², przy średniej krajowej 122 osoby na km². Całkowita długość granic Lubelszczyzny wynosi 1 127 km. Województwo graniczy od wschodu z Białorusią i Ukrainą, od południa z województwem podkarpackim, od zachodu z województwem świętokrzyskim i mazowieckim, od północy zaś z województwem podlaskim. Obszar województwa w całości leży w dorzeczu Wisły. Głównymi rzekami województwa są: Wieprz, Wisła oraz Bug.

Województwo lubelskie podzielone jest na 24 powiaty, w tym 20 to powiaty ziemskie a 4 grodzkie. Ogółem w województwie jest 213 gmin, z tego: 20 gmin o charakterze miejskim, 172 wiejskim i 21 miejsko – wiejskim. Ośrodkiem administracyjnym województwa jest miasto Lublin.

Demografia

Województwo lubelskie na koniec czerwca 2010 roku zamieszkiwały 2 154 892 osoby, co stanowiło 5,6% ogólnej liczby ludności kraju. Od 2000 roku liczba ludności województwa zmniejszyła się o 2,3% co jest wynikiem znaczącego spadku liczby urodzeń oraz ujemnego salda migracji.

Na koniec III kwartału 2010r. w województwie lubelskim, podobnie jak w całej Polsce, przeważały kobiety, które stanowiły 51,6% ogółu ludności województwa. Cechą charakterystyczną jest również stosunkowo niski poziom urbanizacji. Na terenach wiejskich zamieszkiwały 1 149 993 osoby, tj. 53,4%. Na koniec III kwartału 2010 roku wskaźnik urbanizacji dla województwa wynosił 46,6%, (w kraju - 61,0%). Najwyższym zurbanizowaniem cechuje się podregion lubelski, natomiast najslabszym puławski.

Wpływ procesów demograficznych na poszczególne sfery życia społeczno – gospodarczego to w istocie wpływ zmian liczebności składowych roczników zaliczonych do kategorii: dzieci, ludność dorosła, ludność w starszym wieku lub (w powiązaniu z aktywnością ekonomiczną) ludność w wieku przedprodukcyjnym, produkcyjnym i poprodukcyjnym. Do roku 2020 zakłada się następujące zmiany: udział ludności w wieku przedprodukcyjnym zmaleje o około 40%, ludność w wieku produkcyjnym pozostanie bez zmian a ludność w wieku poprodukcyjnym wzrośnie o około 40%. Zmiany te będą miały bezpośredni i silny wpływ na sektor służby zdrowia i zabezpieczenia społecznego, sektor edukacji oraz rynek pracy.

Poziom zatrudnienia oraz struktura aktywności ekonomicznej ludności

W ciągu ostatnich lat, odnotowano wzrost procentowy ludności w wieku produkcyjnym w stosunku do ogółu mieszkańców naszego województwa. Na koniec czerwca 2010 r. procentowy udział ludności w wieku produkcyjnym wynosił 63,1% i był wyższy niż w grudniu 2000 roku o 5,7 pkt proc., a w odniesieniu do I półrocza 2009 r. o 0,2 pkt proc. Ludność w wieku przedprodukcyjnym stanowiła w I półroczu 2010 roku 19,4%(19,8% w analogicznym okresie 2009r.), a w wieku produkcyjnym 19,3% (17,2% przed rokiem).

Należy nadmienić, że oprócz wzrostu liczby ludności w wieku produkcyjnym odnotowuje się stały wzrost wskaźnika zatrudnienia, który jest obliczany jako udział pracujących w liczbie ludności w wieku 15 lat i więcej.

Na koniec III kwartału 2010 r. wskaźnik zatrudnienia dla województwa wynosił 52,7% (tj. był wyższy o 0,4 pkt proc. niż w analogicznym okresie 2009 roku). Wskaźnik

zatrudnienia był wyższy dla mężczyzn (59,4%) niż dla kobiet (46,5%). Wyższe wartości wskaźnika zatrudnienia dotyczą również mieszkańców wsi (53,8%) w stosunku do mieszkańców miast (51,6%).

Współczynnik aktywności zawodowej (obliczany jako udział aktywnych zawodowo w liczbie ludności - w wieku 15 lat i więcej) w III kwartale 2010 roku w województwie wynosił 58,1%. W stosunku do analogicznego okresu ubiegłego roku jego wartość wzrosła o 0,1 pkt proc. W III kwartale 2010 roku odnotowano wyraźnie wyższy współczynnik aktywności zawodowej dla mężczyzn (65,5%) niż dla kobiet (51,2%).

Najwyższą wartość współczynnika aktywności zawodowej (92,5%) odnotowano w grupie osób w wieku 35 – 44 lata, a najniższą (25,2%) dla kategorii wiekowej 55 lat i więcej. Dla pozostałych grup wiekowych wartość współczynnika aktywności zawodowej wynosiła odpowiednio: 15-24 lata – 31,4%, 25 – 34 lata – 85,6%, 45 – 54 lata – 84,4%.

W III kwartale 2010 r. liczba pracujących mieszkańców województwa lubelskiego wynosiła 106,6 tysięcy osób tj. o 3,9 % więcej niż w analogicznym kwartale 2009 r. Wśród pracujących przeważali mężczyźni, stanowiący 53,9% ogółu (kobiety - 46,1%).

Bezrobocie rejestrowane w województwie lubelskim

Na koniec grudnia 2010 roku w województwie lubelskim w powiatowych urzędach pracy zarejestrowanych było 119709 bezrobotnych, w tym 49,6% to kobiety. W porównaniu z poprzednim miesiącem liczba bezrobotnych wzrosła o 7039 osób (tj. o 6,2%); a w odniesieniu do analogicznego miesiąca ubiegłego roku – była wyższa o 2472 osoby (tj. o 2,1%).

Spośród zarejestrowanych bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy, na koniec grudnia 2010 - 24,7% stanowiły osoby do 25 roku życia, 17,7% - osoby powyżej 50 roku życia. Osoby bez kwalifikacji zawodowych stanowiły 24,9%; bez wykształcenia średniego 48,8%, natomiast bez doświadczenia zawodowego 40,6%. W końcu grudnia 61852 osoby bezrobotne (tj. 51,7%) pozostawało bez pracy długotrwale. Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka stanowiły 11,6%.

Na koniec roku w ewidencji urzędów pracy znajdowało się 64095 osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi, tj. 53,5% ogółu zarejestrowanych.

W ciągu 2010 roku w powiatowych urzędach pracy zarejestrowano 169386 osób bezrobotnych. Natomiast z ewidencji bezrobotnych wyłączono 166914 osób (więcej o 15278 osób niż w 2009 r.), w tym 78032 kobiety (46,7%).

W omawianym roku pracę podjęło 57625 bezrobotnych, w 2009 roku zatrudnienie otrzymało 51548 osób. Pracę niesubsydiowaną podjęło 44328 osób. Zatrudnienie subsydiowane podjęło 13297 osób (tj. o 3082 osoby więcej niż przed rokiem – wzrost o 30,2%). W ramach zatrudnienia subsydiowanego 3445 osób zatrudniono w ramach robót publicznych (wzrost o 782 osoby), 1901 w ramach prac interwencyjnych (wzrost o 161 osób).

Jednocześnie obserwuje się znaczne zwiększenie zainteresowania bezrobotnych podejmowaniem działalności gospodarczej oraz wzrasta wiedza pracodawców na temat zatrudniania bezrobotnych w ramach otrzymywania refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego. W 2010 roku 4903 osoby bezrobotne podjęły działalność gospodarczą (rok wcześniej 3843 osoby). Z kolei w wyniku refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

dla skierowanego bezrobotnego, w 2010 roku odpływ wyniósł 3014 bezrobotnych (wzrost o 1076 osób w porównaniu z 2009 r.).

W 2010 roku szkolenia organizowane przez powiatowe urzędy pracy rozpoczęło 10009 osób, tj. więcej o 953 osoby w odniesieniu do 2009 roku. W omawianym okresie 9830 osób ukończyło kursy (w tym 4317 kobiet). W 2010 roku tylko 25,5% bezrobotnych znalazło zatrudnienie w trakcie lub po ukończeniu tej formy aktywizacji (20,3% kobiety, które podjęły zatrudnienie), tj. o 0,1 pkt procentowy więcej w porównaniu z 2009rokiem.

Do najbardziej popularnych kierunków kształcenia, podobnie jak w 2009 roku, należały szkolenia z zakresu usług transportowych, w tym prawo jazdy; architektura i budownictwo; sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami; zarządzanie i administrowanie; rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna oraz informatyka i wykorzystanie komputerów.

Nabywaniu i uaktualnianiu kwalifikacji zawodowych w procesie pracy służą też dwie inne formy aktywizacji zawodowej – staże oraz przygotowanie zawodowe dorosłych. W 2010 roku na 26020 osób bezrobotnych, które rozpoczęły staże, program ukończyły 23283 osoby (w tym 16053 kobiety). Natomiast przygotowanie zawodowe rozpoczęły tylko 3 osoby (1 kobieta), a ukończyły 2 osoby.

Efektywność zatrudnienia obu form aktywizacji – stażu i przygotowania zawodowego dorosłych – jest znacznie większa niż szkoleń i wynosiła w 2010 roku odpowiednio 39,3% (kobiety – 38,4%) oraz 100% (kobiety – 0,0%).

Osoby bezrobotne, poza aktywnymi programami rynku pracy, mogą również korzystać z pasywnych form łagodzenia skutków bezrobocia: zasiłki dla bezrobotnych, zasiłki przedemerytalne oraz świadczenia przedemerytalne. Zasiłki dla bezrobotnych finansowane są z Funduszu Pracy, natomiast świadczenia i zasiłki przedemerytalne od 2004 roku z budżetu państwa.

W końcu 2010 roku prawo do zasiłku posiadało 12669 osób bezrobotnych, tj. 10,6% ogółu bezrobotnych (kobiety – 5633). Liczba ta w porównaniu z 2009 rokiem zmniejszyła się o 2395osób, tj. o 15,9%.

W ramach poradnictwa zawodowego w 2010 roku 41962 osoby zgłosiły się po raz pierwszy na wizytę u doradcy zawodowego i skorzystały z rozmowy wstępnej. Z porady indywidualnej skorzystało natomiast 30625 osób, w porównaniu do roku 2009 liczba ta wzrosła o 4174 osoby, tj. 15,8%. Badaniami testowymi dotyczącymi zainteresowań zawodowych oraz innymi testami psychologicznymi objęto 2055 osób (2631 w 2009 r.). Łącznie przeprowadzono na tych osobach 3652 badania testowe.

W poradnictwie grupowym realizowanym w formie zajęć grupowych, mających na celu aktywizację i przygotowanie do rozwiązywania problemów zawodowych, uczestniczyło ogółem 2660 osób, przy czym zdecydowaną większość stanowili bezrobotni.

Ponadto 14835 osób uczestniczyło w spotkaniach grupowych, organizowanych przez doradców zawodowych na terenie urzędu lub poza nim, w celu przekazania informacji o zawodach, rynku pracy oraz możliwościach kształcenia i szkolenia zawodowego.

W dniu 31 grudnia 2010 r. w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego zarejestrowanych było 5439 (z tego 43,2% stanowiły kobiety) osób niepełnosprawnych. W końcu grudnia 2009 r. populacja ta wynosiła 5460 osób (w tym 40,3% to kobiety). Liczba

ta obejmowała 4149 osób bezrobotnych (45,0% kobiet) i 1290 poszukujących pracy nie pozostających w zatrudnieniu. Prawo do zasiłku posiadało zaledwie 10,4% subpopulacji bezrobotnych niepełnosprawnych. W roku 2010 zarejestrowano 6703 osoby niepełnosprawne, w tym bezrobotne 5367 (80,1%) i 1336 poszukujące pracy (19,9%).

II. ANALIZA SWOT RYNKU PRACY W WOJEWÓDZTWIE LUBELSKIM

MOCNE STRONY	SŁABE STRONY
<ol style="list-style-type: none"> 1. Korzystne położenie przygraniczne. 2. Dobrze rozwinięte zaplecze naukowo – badawcze na rzecz rolnictwa. 3. Znaczący potencjał szkół wyższych państwowych i prywatnych. 4. Wyższa niż średnia krajowa efektywność organizowanych prac interwencyjnych. 5. Wzrost aktywności samych bezrobotnych (zwiększenie liczby osób korzystających z pomocy doradców i pośredników pracy, a także zajęć w klubach pracy). 6. Rozwój działalności badawczej i technologicznej województwa (m.in. Lubelskiego Parku Naukowo-Technologicznego, Centrum Transferu Innowacji). 7. Wzrastające zaangażowanie partnerów społecznych przy rozwiązywaniu problemów rynku pracy. 8. Sprawne funkcjonowanie niepublicznych instytucji obsługi rynku pracy. 9. Wzrastająca aktywność osób fizycznych w zakresie rozpoczynania działalności gospodarczej. 10. Wysokie zaangażowanie samorządu terytorialnego na rzecz pozyskiwania i wykorzystania środków strukturalnych UE. 11. Rozwój lubelskiej podstrefy ekonomicznej. 12. Dobrze wykształcona kadra. 13. Duża liczba terenów pod inwestycje. 14. Ekologiczna produkcja rolnicza. 15. Walory przyrodnicze i nieskażone środowisko dające szanse rozwoju agroturystyki oraz turystyki. 16. Dobry dostęp do Internetu w ośrodkach miejskich i gminnych. 17. Przeciętnie wyższy niż w kraju poziom 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Niski poziom wskaźników aktywności zawodowej i zatrudnienia. 2. Bardzo niska wydajność pracy w rolnictwie. 3. Słabe uprzemysłowienie regionu. 4. Niski wskaźnik PKB na 1 mieszkańca. 5. Duże zróżnicowanie gospodarcze pomiędzy Lublinem a okolicznymi obszarami. 6. Zbyt mocno rozproszone rynki przez niski poziom urbanizacji województwa. 7. Wzrost poziomu bezrobocia rejestrowanego. 8. Wysoki poziom ukrytego bezrobocia na wsi. 9. Mała mobilność zawodowa i przestrzenna pracowników o niskich kwalifikacjach. 10. Brak sieci pozauczelnianych placówek naukowo – badawczych z wyjątkiem nauk rolniczych i medycznych. 11. Niskie wykształcenie mieszkańców wsi. 12. Zbyt mała skłonność przedsiębiorców do rozwoju firm. 13. Migracja i emigracja ludzi młodych i dobrze wykształconych. 14. Niski udział kapitału zagranicznego w sferze rynkowej i niska atrakcyjność inwestycyjna województwa dla tego kapitału. 15. Słabo rozwinięta sieć transportu i komunikacji. 16. Niezadowalająca infrastruktura techniczna. 17. Brak pozarolniczych miejsc pracy na wsi. 18. Wysoki poziom bezrobocia wśród ludzi młodych. 19. Brak inwestorów, mogących stworzyć

<p>wykształcenia mieszkańców (przede wszystkim w miastach).</p> <p>18. Wysoki udział uczelni wyższych i liczby studentów.</p> <p>19. Programy dotyczące rynku pracy finansowane z funduszy unijnych .</p>	<p>nowe miejsca pracy.</p> <p>20. Niskie dochody ludności.</p> <p>21. Niska podaż ofert pracy.</p> <p>22. Niekorzystna struktura bezrobocia (wysoki udział osób długotrwale bezrobotnych).</p>
SZANSE	ZAGROŻENIA
<ol style="list-style-type: none"> 1. Zmniejszenie zróżnicowania poziomu rozwoju Lubelszczyzny od rozwoju regionów zamożniejszych. 2. Otwarcie i wzrost chłonności rynków wschodnich. 3. Promocja Lubelszczyzny – walorów turystycznych, przyrodniczych i kulturowych. 4. Rozwój bazy noclegowej, – w tym ośrodków wypoczynkowych. 5. Zwiększony napływ środków pomocowych do regionu i ich koncentracja na działaniach sprzyjających tworzeniu miejsc pracy. 6. Rozwój małej i średniej przedsiębiorczości (tworzenie miejsc pracy), popieranie przedsiębiorczości, mobilności zawodowej. 7. Wzrost liczby miejsc pracy. 8. Rozwój współpracy lubelskich uczelni z placówkami naukowymi za granicą. 9. Podnoszenie jakości kształcenia poprzez stworzenie możliwości bardziej elastycznego dostosowywania kierunków i poziomu kształcenia do potrzeb rynku pracy. 10. Rozwój transportu lotniczego (lotnisko w Świdniku). 11. Rozwój alternatywnych form zatrudnienia (telepraca, praca czasowa, w niepełnym wymiarze czasu). 12. Tworzenie spółdzielni socjalnych (aktywizacja zawodowa osób o tzw. niskiej zatrudnialności i długotrwale bezrobotnych). 13. Rosnąca rola samorządu terytorialnego w zakresie rozwoju gospodarczego. 14. Poprawa współpracy partnerów rynku pracy oraz większe zainteresowanie i zaangażowanie w rozwiązywaniu problemów rynku pracy. 15. Wzrost mobilności przestrzennej 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Postępujące ubożenie wsi, brak dochodów ze źródeł pozarolniczych. 2. Postępujący proces starzenia się społeczeństwa. 3. Wysoki poziom pozapłacowych kosztów pracy, zniechęcający pracodawców do zatrudniania pracowników. 4. Rozwój szarej strefy zatrudnienia 5. Brak wyraźnej dynamiki wzrostu miejsc pracy. 6. Odpływ ludności w wyniku negatywnego salda ruchów migracyjnych (migracja o charakterze zarobkowym dobrze wykształconych kadr i rzemieślników). 7. Utrzymujący się niski poziom wykształcenia ludności wiejskiej utrudniający procesy adaptacyjne w rolnictwie i poza rolnictwem. 8. Nadwyżka podaży siły roboczej nad popytem. 9. Brak równości szans mieszkańców w dostępie do wiedzy, informacji, infrastruktury i rynku pracy. 10. Brak efektywnego wspomagania młodych początkujących przedsiębiorców w organizowaniu nowych, zwłaszcza małych i średnich firm. 11. Brak zainteresowania inwestorów zewnętrznych alokacją kapitału. 12. Utrzymanie impasu w zakresie kontaktów gospodarczych z krajami za wschodnią granicą RP, szczególnie po wejściu Polski do strefy Schengen. 13. Utrwalenie się braku perspektyw dla młodego pokolenia. 14. Wysoka przestępczość, zwłaszcza wśród młodzieży. 15. Niedostateczna współpraca

<p>i zawodowej mieszkańców województwa.</p> <p>16. Wzrost liczby mieszkańców w wieku produkcyjnym – spadek udziału obciążenia ekonomicznego ludności niepracującej w stosunku do pracujących.</p> <p>17. Wzrost poziomu wykształcenia ludności sprzyjający rozwojowi gospodarki opartej na wiedzy i informacji.</p> <p>18. Rozwój dokształcania zawodowego i kształcenia ustawicznego.</p> <p>19. Odpowiednie wykorzystanie środków z Funduszy Unii Europejskiej.</p> <p>20. Budowa drogi ekspresowej S17 Warszawa-Hrebenne.</p>	<p>administracji publicznej z biznesem i sektorem pozarządowym.</p> <p>16. Spowolnienie gospodarcze spowodowane kryzysem finansowym na świecie.</p> <p>17. Zwiększona redukcja zatrudnienia z przyczyn dotyczących zakładów pracy.</p> <p>18. Niskie dochody z pracy (zjawisko tzw. biedy pracujących).</p> <p>19. Trudności w zagospodarowaniu dużych zasobów siły roboczej.</p>
--	---

III. GŁÓWNE PRIORYTETY REGIONALNEJ POLITYKI RYNKU PRACY I ROZWOJU ZASOBÓW LUDZKICH

1. PRIORYTET I: WZROST AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ

1.1 System kształcenia ustawicznego i zawodowego

1.1.1 Budowanie systemu doradztwa zawodowego dla młodzieży i dorosłych

Cel :

Umożliwienie realnego wyboru zawodu lub zmiany zatrudnienia. Osiągnięcie właściwego przystosowania zawodowego i lepsze zrozumienie samego siebie w odniesieniu do środowiska pracy.

Planowane działania:

- wymiana doświadczeń doradców szkolnych i doradców urzędów pracy w zakresie jakości i porównywalności świadczonych usług,
- organizacja wykładów, konkursów dla młodzieży szkół zawodowych dotyczących planowania kariery zawodowej i przedsiębiorczości (samozatrudnienia),
- promowanie idei uczenia się przez całe życie.

Przewidywane efekty:

- rozpoznanie predyspozycji zawodowych,
- trafne wybory kierunków (ścieżek) kształcenia,
- wyposażenie absolwentów szkół ponadgimnazjalnych w umiejętności niezbędne do sprawnego i efektywnego poruszania się na rynku pracy.

Zgłaszający zadanie:

Kuratorium Oświaty w Lublinie.

1.1.2 Upowszechnienie formalnego kształcenia ustawicznego w formach szkolnych

Cel:

Zwiększenie uczestnictwa osób dorosłych w kształceniu ustawicznym w formach szkolnych, poprzez podniesienie jego jakości i dostępności oraz zwiększenie znaczenia kształcenia ustawicznego jako czynnika oddziałującego na sytuację na rynku pracy.

Planowane działania:

Planowane typy projektów realizowane w trybie konkursowym:

- kształcenie w formach szkolnych osób dorosłych z własnej inicjatywy zainteresowanych uzupełnianiem lub podwyższeniem swojego wykształcenia i kwalifikacji ogólnych i zawodowych;
- programy formalnego potwierdzania kwalifikacji ogólnych i zawodowych zdobytych w sposób poza formalny i nieformalny (wsparcie dla osób, które z własnej inicjatywy deklarują chęć przystąpienia do egzaminu zewnętrznego i potwierdzenia posiadanych kwalifikacji);
- usługi doradcze dla osób dorosłych z własnej inicjatywy zainteresowanych kształceniem formalnym w zakresie wyboru kierunku i formy kształcenia formalnego w kontekście potrzeb regionalnego lub lokalnego rynku pracy;
- wsparcie szkół dla dorosłych, placówek kształcenia ustawicznego, praktycznego i doskonalenia zawodowego w zakresie kształcenia formalnego, ukierunkowane na:
 - monitorowanie potrzeb oraz rozszerzenie lub dostosowanie oferty edukacyjnej do potrzeb regionalnego i lokalnego rynku pracy,
 - podwyższanie jakości oferty edukacyjnej, w tym również w przypadku form pozaszkolnych ubieganie się o akredytację kuratora oświaty,
 - rozwój innowacyjnych form kształcenia ustawicznego, w tym również w formie e-learningu.

Zgłaszający zadanie:

Departament Europejskiego Funduszu Społecznego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubelskiego w Lublinie.

1.1.3 Wysoko wykwalifikowane kadry systemu oświaty

Cel:

Dostosowanie kwalifikacji nauczycieli, instruktorów praktycznej nauki zawodu oraz kadr administracyjnych instytucji systemu oświaty do wymogów związanych | ze strategicznymi kierunkami rozwoju regionów, zmianą kierunków kształcenia, zapotrzebowaniem na nowe kwalifikacje oraz zmieniającą się sytuacją demograficzną w systemie oświaty.

Planowane działania:

Planowane typy projektów realizowane w trybie konkursowym:

- studia podyplomowe, kursy kwalifikacyjne i doskonalące dla nauczycieli w zakresie zgodnym z lokalną i regionalną polityką edukacyjną (w tym przygotowanie do nauczania drugiego przedmiotu lub rodzaju prowadzonych zajęć);
- studia podyplomowe, kursy i szkolenia oraz inne formy podwyższania kwalifikacji pracowników placówek kształcenia ustawicznego, praktycznego i doskonalenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu;
- studia wyższe oraz kursy kwalifikacyjne dla nauczycieli zainteresowanych podwyższeniem lub uzupełnieniem posiadanego wykształcenia;
- studia podyplomowe i kursy doskonalące dla nauczycieli i pracowników administracji oświatowej w zakresie organizacji, zarządzania, finansowania oraz monitoringu działalności oświatowej;
- programy przekwalifikowania nauczycieli szkolnych w związku ze zmieniającą się sytuacją demograficzną (niż szkolny) w kierunku kształcenia ustawicznego (osób dorosłych).

Przewidywane efekty (wskaźniki monitorowania Priorytetu IX PO KL):

- liczba osób dorosłych w wieku 25-64 lata, które uczestniczyły w formalnym kształceniu ustawicznym w ramach Priorytetu – 4 200.

Zgłaszający zadanie:

Departament Europejskiego Funduszu Społecznego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubelskiego w Lublinie.

1.1.4 Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie

Cel :

Podniesienie i dostosowanie kwalifikacji oraz umiejętności osób pracujących do potrzeb regionalnej gospodarki.

Planowane działania:

- Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw (Poddziałanie 8.1.1) – projekty konkursowe:
 - ogólne i specjalistyczne szkolenia oraz doradztwo związane ze szkoleniami dla kadr zarządzających i pracowników przedsiębiorstw w zakresie m.in.: zarządzania, identyfikacji potrzeb w zakresie kwalifikacji pracowników, organizacji pracy, elastycznych form pracy, wdrażania technologii produkcyjnych przyjaznych środowisku, wykorzystania w prowadzonej działalności technologii informacyjnych i komunikacyjnych;
 - doradztwo dla mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP), w tym dla osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą, w szczególności w zakresie ekonomii, finansów, zarządzania zasobami ludzkimi lub rachunkowości (z wyłączeniem doradztwa związanego z procesami inwestycyjnymi);

- Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie (Poddziałanie 8.1.2) – projekty konkursowe:
 - pomoc w tworzeniu partnerstw lokalnych z udziałem m.in. przedsiębiorstw, organizacji pracodawców, związków zawodowych, jednostek samorządu terytorialnego, urzędów pracy i innych środowisk, mających na celu opracowanie i wdrażanie strategii przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą na poziomie lokalnym i wojewódzkim;
 - szkolenia i doradztwo dla przedsiębiorców wspomagające proces zmiany profilu działalności przedsiębiorstwa.
- Wzmacnianie lokalnego partnerstwa na rzecz adaptacyjności (Poddziałanie 8.1.3) - projekty współpracy ponadnarodowej do realizacji w trybie konkursowym:
 - inicjatywy podejmowane na poziomie lokalnym i regionalnym przez związki pracodawców i związki zawodowe, mające na celu zwiększanie zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorców, w szczególności w zakresie:
 - organizacji pracy,
 - form świadczenia pracy,
 - promocji podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - godzenia życia zawodowego i prywatnego.
 - promowanie społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw, w szczególności w odniesieniu do lokalnego rynku pracy, warunków pracy pracowników i środowiska naturalnego;
 - upowszechnianie na poziomie lokalnym i regionalnym idei *flexicurity*.

Zgłaszający zadanie:

Departament Europejskiego Funduszu Społecznego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubelskiego w Lublinie.

1.1.5 Transfer wiedzy

Cel :

Zwiększenie transferu wiedzy i wzmocnienie powiązań sfery B+R z przedsiębiorstwami, służące rozwojowi gospodarczemu regionów.

Planowane działania:

- wsparcie dla współpracy sfery nauki i przedsiębiorstw (Poddziałanie 8.2.1) – projekty konkursowe:
 - staże i szkolenia praktyczne dla:
 - pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych,
 - pracowników naukowych (uczelni i innych jednostek naukowych) w przedsiębiorstwach.
- Regionalne Strategie Innowacji (Poddziałanie 8.2.2) – projekty systemowe (realizator UMWL):
Departament Gospodarki i Innowacji:

- stypendia naukowe dla doktorantów kształcących się na kierunkach uznanych za szczególnie istotne z punktu widzenia rozwoju województwa (określonych w RSI);
- wsparcie tworzenia i rozwoju sieci współpracy i wymiany informacji między naukowcami a przedsiębiorcami w zakresie innowacji i transferu technologii na poziomie regionalnym i lokalnym, w szczególności poprzez:
 - kampanie informacyjne i imprezy służące kojarzeniu partnerów i promocji transferu wiedzy i innowacji,
 - rozwój systemu komunikowania się i wymiany informacji.

Tematy projektów innowacyjnych w ramach Priorytetu VIII:

1. Metody utrzymania aktywności zawodowej pracowników w grupie wiekowej 50+.
2. Wzmocnienie współpracy przedsiębiorców z sektorem nauki.

Przewidywane efekty (wskaźniki monitorowania Priorytetu VIII PO KL):

- liczba przedsiębiorstw objętych wsparciem szkoleniowym – 1785,
- liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych – 21 300, w tym:
 - w wieku powyżej 50 roku życia – 5 100,
- liczba osób, które ukończyły udział w stażach lub szkoleniach praktycznych – 15,
- liczba osób, które były objęte wsparciem w zakresie rozpoczynania własnej działalności typu spin off lub spin out – 1 700,
- liczba doktorantów, którzy otrzymali stypendia naukowe – 114,
- liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej – 219,
- liczba osób, które otrzymały:
 - jednorazowy dodatek relokacyjny/mobilnościowy – 40,
 - jednorazowy dodatek motywacyjny – 40,
 - środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 199,
- liczba podmiotów, którym udzielono wsparcia w zakresie przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą – 12,
- liczba pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji w przedsiębiorstwach, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania – 1100,
- liczba partnerstw (sieci współpracy) zawiązanych na szczeblu regionalnym i lokalnym – 7.

Zgłaszający zadanie:

Departament Europejskiego Funduszu Społecznego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubelskiego w Lublinie.

1.1.6 Wszechstronna pomoc rolnikom i mieszkańcom obszarów wiejskich na rzecz aktywności zawodowej

Cel ogólny:

Doskonalenie kwalifikacji rolników i posiadaczy lasów, tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw na obszarach wiejskich.

Cele szczegółowe:

- Podnoszenie kwalifikacji i wiedzy rolników w zakresie nowoczesnego gospodarowania, zarządzania gospodarstwem jako przedsiębiorstwem, norm produkcji zgodnych z ochroną środowiska.
- Doskonalenie wiedzy doradców i rolników nt. Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2007-2013 w poszczególnych osiach:
 - a) oś 1 - poprawa konkurencyjności sektora rolnego i leśnego,
 - b) oś 2 - poprawa środowiska naturalnego i obszarów wiejskich,
 - c) oś 3 – poprawa jakości życia na obszarach wiejskich i różnicowanie gospodarki wiejskiej,
 - d) oś 4 - leader - Aktywizacja społeczności wiejskich.
- Popularyzacja i wdrażanie zasad Kodeksu Dobrej Praktyki Rolniczej, zasady wzajemnej zgodności (cross compliance).
- Pomoc rolnikom w pozyskiwaniu środków finansowych z funduszy unijnych i krajowych.
- Rozwój przedsiębiorczości na obszarach wiejskich - podejmowanie przez rolników dodatkowej działalności gospodarczej.
- Wspieranie organizowania się rolników w grupy producentów rolnych.
- Edukacja ekologiczna rolników i mieszkańców obszarów wiejskich.
- Poprawa estetyki gospodarstw wiejskich i wsi jako atrakcyjnego miejsca do wypoczynku.
- Współpraca z kobietami w zakresie rozwoju wiejskiego gospodarstwa domowego.
- Analiza kosztów produkcji dochodowości gospodarstw o różnej skali i kierunkach produkcji.

Planowane działania:

- zorganizowanie 201 szkoleń z zakresu Przedsiębiorczości, Wiejskiego Gospodarstwa Domowego i Agroturystyki, w tym: 29 szkoleń z zakresu agroturystyki jako pozarolniczej formy aktywności gospodarczej mieszkańców wsi, 20 z estetyzacji wsi i zagrody wiejskiej, 34 - zdrowy styl życia, 25 z produktu regionalnego, 18 z przedsiębiorczości, 49 z PROW, 6 z cross compliance, 20 z aktywizacji społecznej (współpraca z organizacjami pozarządowymi głównie Lokalnymi Grupami Działania, stowarzyszeniami kobiecymi, Kołami Gospodyń Wiejskich itp.),
- przeprowadzenie 84 szkoleń w zakresie stosowania środków ochrony roślin oraz szkolenia z zakresu obrotu i konfekcjonowania środków ochrony roślin,
- zorganizowanie kursu operatorów kombajnów zbożowych,
- pomoc rolnikom w wypełnieniu wniosków o dofinansowanie w ramach różnicowania w kierunku działalności nierolniczej w ilości 39, oraz 16 w ramach tworzenia i rozwoju mikroprzedsiębiorstw (pomoc na podejmowanie lub rozwijanie

przez mieszkańców obszarów wiejskich działalności pozarolniczej w zakresie produkcji lub usług),

- prace wdrożeniowo-upowszechnieniowe w zakresie:
 - poprawy dochodowości gospodarstw, pozyskiwania dodatkowych źródeł dochodu - rozwój mikroprzedsiębiorstw,
 - tworzenia i poprawy bazy turystycznej oraz poprawy atrakcyjności ofert (agroturystyka, turystyka wiejska),
 - poprawy standardu i jakości życia mieszkańców wsi (estetyzacja wsi i zagrody wiejskiej, promowanie zdrowego stylu życia, zachowanie dziedzictwa kulturowego i kulinarnego),
 - aktywizacji społeczności wiejskiej (współpraca z organizacjami pozarządowymi, LGD, KGW, ze szkołami, dziećmi i młodzieżą).

Przewidywane efekty:

- przeszkolenie z zakresu Przedsiębiorczości, Wiejskiego Gospodarstwa Domowego i Agroturystyki około 4 tysięcy rolników i mieszkańców obszarów wiejskich (dane szacunkowe wzorem lat ubiegłych),
- przeszkolenie około 2 tysięcy rolników w zakresie stosowania środków ochrony roślin przy użyciu opryskiwaczy oraz w zakresie obrotu i konfekcjonowania środków ochrony roślin,
- uzyskanie przez ok. 30 rolników uprawnień operatora kombajnu zbożowego,
- skorzystanie przez rolników z programów wsparcia w ramach PROW 2007-2013 - z pomocy w wypełnianiu wniosków o płatność z zakresu różnicowania w kierunku działalności nierolniczej oraz tworzenia i rozwoju mikroprzedsiębiorstw,
- podniesienie świadomości mieszkańców obszarów wiejskich w zakresie zdrowego stylu życia, estetyzacji wsi i zagrody wiejskiej, zachowania dziedzictwa kulturowego, promocji produktów regionalnych i tradycyjnych.

Zgłaszający zadanie:

Lubelski Ośrodek Doradztwa Rolniczego w Końskowoli.

1.2 Warunki dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie

1.2.1 Aktywizacja zawodowa osób powyżej 45 roku życia

Cel :

Przywrócenie zdolności do zatrudnienia oraz umożliwienie podjęcia i utrzymania pracy przez osoby bezrobotne w wieku powyżej 45 lat.

Planowane działania:

Działania adresowane do osób w wieku 45/50 plus to w szczególności:

- szkolenia mające na celu nabycie nowych, zmianę lub uzupełnienie posiadanych kwalifikacji zawodowych,
- szkolenia połączone z przyznaniem środków na podjęcie działalności gospodarczej lub założeniem spółdzielni socjalnej,

- szkolenia w Klubie Pracy mające na celu nabycie umiejętności poszukiwania i uzyskania zatrudnienia,
- staże organizowane u pracodawców w celu nabycia umiejętności praktycznych do wykonywania pracy oraz nabycie nowych umiejętności,
- refundacje podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w celu wsparcia nowopowstających miejsc pracy,
- udzielanie pożyczek na sfinansowanie kosztów szkolenia, w celu umożliwienia podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej wymagających szczególnych kwalifikacji,
- udzielanie bezzwrotnych dotacji dla podejmujących działalność gospodarczą,
- doradztwo zawodowe,
- subsydiowanie zatrudnienia (prace interwencyjne, roboty publiczne) w celu ułatwienia powrotu na rynek pracy,
- identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m. in. poprzez zastosowanie Indywidualnego Planu Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych,
- przełamywanie barier psychologicznych związanych z przekwalifikowaniem się i inwestowanie w rozwój zawodowy,
- dofinansowanie studiów podyplomowych,
- wspieranie mobilności przez dofinansowanie przejazdów z miejsca zamieszkania do miejsca pracy oraz zwrot kosztów zakwaterowania,
- promocja wśród pracodawców form wsparcia skierowanych do osób bezrobotnych po 45 roku życia,
- wsparcie psychologiczno-doradcze dla osób wchodzących i powracających na rynek pracy.

Przewidywane efekty:

- wzrost motywacji do podnoszenia kwalifikacji zawodowych i aktywnego poszukiwania pracy,
- wzrost poziomu kwalifikacji umożliwiający powrót na rynek pracy,
- wzrost przekonania o istocie aktywności zawodowej,
- podjęcie pracy, w tym w ramach zatrudnienia subsydiowanego, oraz na stanowiskach pracy utworzonych w ramach refundacji kosztów doposażenia lub wyposażenia tych stanowisk,
- podjęcie własnej działalności gospodarczej,
- nabranie przekonania do skuteczności aktywnego poszukiwania pracy,
- wzrost poczucia własnej wartości,
- zdobycie umiejętności poruszania się po rynku pracy,

- zmiana postaw osób w wyniku rozwoju umiejętności zawodowych,
- wzrost świadomości i chęci do samodzielnego poszukiwania pracy oraz zdobywania nowych kwalifikacji.

Zgłaszający zadanie:

Powiatowe urzędy pracy województwa lubelskiego.

1.2.2 Przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu młodzieży i jej aktywizacja na rynku pracy

Cel 1:

Zapobieżenie wykluczeniu społecznemu i aktywizacja zawodowa młodzieży. Wypracowanie wśród młodzieży postaw gotowości do zmian i dostosowania się do potrzeb lokalnego rynku pracy. Zmiana świadomości dot. potrzeb związanych z pracą oraz realizowaniem się na płaszczyźnie zawodowej i społecznej.

Planowane działania:

- świadczenie usług poradnictwa zawodowego indywidualnego: diagnozowanie potencjału, możliwości oraz predyspozycji osobowościowych oraz określanie Indywidualnych Planów Działania,
- świadczenie usług poradnictwa zawodowego grupowego, dające szanse wzajemnego poznania się, uwolnienia swoich emocji, otworzenia się na innych, nauczania się pracy zespołowej,
- organizowanie szkoleń w ramach Klubu Pracy- nauka aktywnego poszukiwania pracy, poznanie sposobów autoprezentacji, umiejętności odbycia rozmowy z pracodawcą, nauki pisanie dokumentów aplikacyjnych (CV oraz listu motywacyjnego) oraz korzystania z nowoczesnych technik poszukiwania pracy z wykorzystaniem internetu,
- organizowanie szkoleń zawodowych indywidualnych i grupowych,
- organizowanie zajęć aktywizacyjnych,
- świadczenie usług pośrednictwa pracy, w tym pośrednictwa międzynarodowego w ramach sieci EURES,
- organizowanie staży w celu nabycia umiejętności praktycznych do wykonywania pracy,
- organizowanie zatrudnienia subsydiowanego,
- refundacje podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w celu wsparcia nowopowstałych miejsc pracy,
- przyznawanie jednorazowych środków finansowych na podjęcie działalności gospodarczej,
- finansowanie studiów podyplomowych,
- oferowanie pożyczek szkoleniowych,
- dostosowywanie form wsparcia do potrzeb i możliwości psychofizycznych młodzieży.

Przewidywane efekty:

- wzrost poczucia własnej wartości i wiara we własne siły,
- wzrost motywacji do podnoszenia kwalifikacji zawodowych i aktywnego poszukiwania pracy,
- podwyższenie lub nabycie nowych kwalifikacji zawodowych,
- podjęcie pracy, w tym na stanowiskach subsydiowanych i oferowanych w sieci EURES,
- podjęcie stażu, który w konsekwencji ma ułatwiać podjęcie pracy zawodowej lub powrót na rynek pracy,
- dostosowanie poziomu kwalifikacji do potrzeb rynku pracy oraz umożliwiających podjęcie pracy,
- powstanie nowych podmiotów gospodarczych,
- wykształcenie kreatywnego myślenia służącego rozwojowi przedsiębiorczości.

Zgłaszający zadanie:

Powiatowe urzędy pracy województwa lubelskiego.

Cel 2:

Aktywizacja edukacyjna, społeczna i zawodowa młodzieży, w tym przygotowanie do samodzielnego życia społecznego. Wsparcie w rozwoju edukacyjnym, zapewnienie warunków do uzupełnienia wykształcenia ogólnego i zawodowego. Wsparcie w uzyskaniu zatrudnienia, planowaniu indywidualnej kariery zawodowej i podwyższenie zdolności młodzieży do mobilności zawodowej.

Planowane działania:

- przygotowanie uczestników OHP do zdobycia kwalifikacji zawodowych,
- organizowanie zajęć reintegracyjnych mających na celu podwyższanie samooceny oraz poziomu motywacji,
- organizowanie szkoleń, obozów, konkursów itp. popularyzujących ideę samorządności,
- rozwój instytucjonalnej obsługi rynku pracy przez OHP poprzez organizację na terenie województwa lubelskiego nowych młodzieżowych centrów kariery, punktów pośrednictwa pracy,
- świadczenie usług poradnictwa zawodowego poprzez działalność mobilnych centrów informacji zawodowej i młodzieżowych centrów kariery,
- pozyskanie ofert pracy dla młodzieży oraz pomoc w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia, rozpowszechnienie ofert pracy dostosowanych do lokalnych potrzeb,
- prowadzenie zajęć poświęconych promocji przedsiębiorczości.

Przewidywane efekty:

- przygotowanie ok. 1 600 uczestników OHP do zdobycia kwalifikacji zawodowych,
- zorganizowanie ok. 75 zajęć reintegracyjnych w Hufcach i Ośrodkach Szkolenia OHP oraz uczestnictwo ok. 410 osób,
- zorganizowanie szkoleń, obozów, konkursów popularyzujących idee samorządności, w których weźmie udział ok. 450 osób,
zbudowanie sieci działających komplementarnie Młodzieżowych Centrów Kariery, Punktów Pośrednictwa Pracy na terenie województwa lubelskiego. Kontynuacja projektu „OHP jako realizator usług rynku pracy”
- objęcie usługami z zakresu poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej ok. 15 tysięcy osób,
- objęcie usługami pośrednictwa pracy ok. 8700 osób i pozyskanie ok. 8300 miejsc pracy,
- uczestnictwo ok. 500 młodych osób w zajęciach z zakresu rozwoju przedsiębiorczości.

Zgłaszający zadanie:

Ochotnicze Hufce Pracy Lubelska Wojewódzka Komenda.

1.2.3 Integracja zawodowa osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem

Cel 1:

Poprawa dostępu do rynku pracy osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Planowane działania:

- Rozwój i upowszechnienie form aktywnej integracji i pracy socjalnej przez ośrodki pomocy społecznej w ramach Poddziałania 7.1.1 – projekty systemowe,
- Rozwój form aktywnej integracji i upowszechnianie aktywnej integracji i pracy socjalnej przez powiatowe centra pomocy rodzinie w ramach Poddziałania 7.1.2 - projekty systemowe,
- Podnoszenie kwalifikacji kadr pomocy i integracji społecznej w ramach Poddziałania 7.1.3 - projekt systemowy Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Lublinie, w tym szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo.

Przewidywane efekty:

- liczba klientów instytucji pomocy społecznej, którzy zakończą udział w projektach dotyczących aktywnej integracji - 15 075, w tym osoby z terenów wiejskich - 7 538,
- liczba klientów instytucji pomocy społecznej objętych kontraktami socjalnymi w ramach realizowanych projektów -13 123,
- liczba pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej bezpośrednio zajmujących się aktywną integracją, którzy w wyniku wsparcia z EFS podniosą swoje kwalifikacje w systemie pozaszkolnym - 1 260,

- liczba osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, które ukończyły udział w projekcie - 4 164,
- liczba projektów wspierających rozwój inicjatyw na rzecz aktywizacji integracji społeczności lokalnych: 159.

Zgłaszający zadanie:

Wydział Wdrażania Projektów PO KL, Wydział Programowania i Kontroli PO KL
Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie

Cel 2:

Wzmocnienie i poszerzenie zakresu działań sektora ekonomii społecznej.

Planowane działania:

- wsparcie ekonomii społecznej w ramach Podziałania 7.2.2 PO KL – projekty konkursowe, w szczególności wsparcie finansowe dla funkcjonowania instytucji otoczenia sektora ekonomii społecznej, świadczących w ramach projektu w sposób komplementarny i łączny:
 - 1) wsparcie dla utworzenia i/lub funkcjonowania (w tym wzmocnienia potencjału) instytucji otoczenia sektora ekonomii społecznej, zapewniający w ramach projektu w sposób komplementarny i łączny:
 - dostęp do usług prawnych, księgowych, marketingowych, doradztwa (indywidualnego i grupowego, m.in. w postaci punktów lub centrów doradztwa, inkubatorów społecznej przedsiębiorczości tworzących wspólną infrastrukturę rozwoju),
 - dostęp do szkoleń umożliwiających uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i/lub prowadzenia działalności w sektorze ekonomii społecznej,
 - dostęp do usług wspierających rozwój partnerstwa lokalnego na rzecz rozwoju ekonomii społecznej (m.in. poprzez budowę sieci współpracy lokalnych podmiotów w celu wspierania rozwoju podmiotów ekonomii społecznej),
 - promocję ekonomii społecznej i zatrudnienia w sektorze ekonomii społecznej;
 - 2) wsparcie dla osób fizycznych zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej w formie spółdzielni socjalnej poprzez zastosowanie w ramach projektu co najmniej dwóch z następujących instrumentów:
 - doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i/lub prowadzenia spółdzielni socjalnej,
 - przyznanie środków finansowych na założenie i/lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej - o ile wszyscy członkowie są osobami, które rozpoczęły prowadzenie działalności lub przystąpiły do spółdzielni socjalnej w wyniku uczestnictwa w projekcie, do wysokości 20 tys. na osobę (członka),
 - wsparcie pomostowe udzielane w okresie do 6 / do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie do wysokości minimalnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień wypłacenia środków finansowych na założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu przyznanych środków - wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność lub przystąpiły

do spółdzielni w ramach danego projektu (podstawowe wsparcie pomostowe przyznawane jest na wniosek uczestnika projektu składany do beneficjenta oraz wypłacane przez okres do 6 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego. W uzasadnionych przypadkach oraz na wniosek uczestnika projektu składany do beneficjenta dopuszczalne jest przedłużenie wypłaty wsparcia pomostowego do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego. Beneficjent może w uzasadnionych przypadkach wyrazić zgodę na pokrycie wydatków ponoszonych przez uczestnika projektu w okresie od dnia rejestracji działalności do dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego);

3) wsparcie dla osób prawnych wymienionych w art. 4 ust.2 pkt. 2 i 3 ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych poprzez zastosowanie w ramach projektu co najmniej dwóch z poniższych instrumentów:

- doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i/lub prowadzenia spółdzielni socjalnej,
- przyznanie środków finansowych na założenie i/lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej - o ile wszyscy członkowie są osobami, które rozpoczęły prowadzenie działalności lub przystąpiły do spółdzielni socjalnej w wyniku uczestnictwa w projekcie, do wysokości 20 tys. na osobę (członka),
- wsparcie pomostowe udzielane w okresie do 6 / do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie do wysokości minimalnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień wypłacenia środków finansowych na założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu przyznanych środków - wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność lub przystąpiły do spółdzielni w ramach danego projektu (podstawowe wsparcie pomostowe przyznawane jest na wniosek uczestnika projektu składany do beneficjenta oraz wypłacane przez okres do 6 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego. W uzasadnionych przypadkach oraz na wniosek uczestnika projektu składany do beneficjenta dopuszczalne jest przedłużenie wypłaty wsparcia pomostowego do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego. Beneficjent może w uzasadnionych przypadkach wyrazić zgodę na pokrycie wydatków ponoszonych przez uczestnika projektu w okresie od dnia rejestracji działalności do dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego).

Przewidywane efekty:

- liczba instytucji wspierających ekonomię społeczną, które otrzymały wsparcie w ramach Priorytetu - 30,
- liczba inicjatyw z zakresu ekonomii społecznej wspartych z EFS - 55,
- liczba osób, które otrzymały wsparcie w ramach instytucji ekonomii społecznej - 1 600.

Zgłaszający zadanie:

Wydział Wdrażania Projektów PO KL, Wydział Programowania i Kontroli PO KL
Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie

Cel 3:

Wsparcie dla rozwoju inicjatyw na rzecz przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu członków społeczności lokalnych na terenach wiejskich, przyczyniających się do ich aktywizacji zawodowej i społecznej.

Planowane działanie:

- Inicjatywy lokalne na rzecz aktywnej integracji w ramach Działania 7.3 PO KL – projekty, w tym oddolne inicjatywy obejmujące:
 - działania o charakterze informacyjnym, promocyjnym, szkoleniowym lub doradczym przyczyniające się do przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu członków społeczności lokalnych zagrożonych wykluczeniem społecznym lub społecznie wykluczonych,
 - rozwój dialogu, partnerstwa publiczno - społecznego i współpracy na poziomie lokalnym na rzecz przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu.

Przewidywane efekty:

W ramach Działania 7.3 PO KL w 2011 r. zrealizowanych zostanie ok. 100 projektów wspierających rozwój inicjatyw na rzecz aktywizacji i integracji społeczności lokalnych.

Zgłaszający zadanie:

Wydział Wdrażania Projektów PO KL, Wydział Programowania i Kontroli PO KL Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie

1.2.4 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy

Cel 1:

Podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez zatrudnienia oraz stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie.

Planowane działania:

- wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie – projekty konkursowe dla powiatowych urzędów pracy oraz projekty systemowe dla Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie w ramach Poddziałania 6.1.2 PO KL, w tym:
 - 1) projekty służące wzmocnieniu i rozwojowi publicznych służb zatrudnienia m.in. poprzez szkolenia, doradztwo, badania rynku pracy, w tym:
 - upowszechnianie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego w regionie, m.in. poprzez dofinansowanie zatrudnienia doradców zawodowych i pośredników pracy,
 - szkolenia, doradztwo oraz dofinansowanie studiów podyplomowych, studiów licencjackich i studiów magisterskich uzupełniających dla kadr publicznych służb zatrudnienia działających na terenie regionu, powiązane bezpośrednio z potrzebami oraz ze specyfiką realizowanych przez nie zadań,

- 2) prowadzenie, publikowanie i upowszechnianie badań i analiz sytuacji na regionalnym i lokalnym rynku pracy (w tym w ramach regionalnych obserwatoriów rynku pracy), m.in. w zakresie:
- przewidywanej sytuacji na rynku pracy wybranych zawodów, sektorów/branż,
 - przewidywanych oczekiwań pracodawców odnośnie pożądanych kwalifikacji i usług szkoleniowych,
 - migracji zarobkowych na terenie regionu.
- poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych – projekty systemowe w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL, w szczególności instrumenty i usługi wymienione w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r., Nr 69, poz. 415 ze zmianami) związane z realizacją następujących form wsparcia:
- szkolenia,
 - staże,
 - przygotowanie zawodowe w miejscu pracy,
 - prace interwencyjne,
 - doposażenie lub wyposażenie stanowiska,
 - przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanego z podjęciem działalności gospodarczej.
- podniesienie poziomu aktywności i mobilności zawodowej osób bezrobotnych oraz ich zdolności do zatrudnienia ze środków Funduszu Pracy, w tym:
- identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie;
 - organizacja warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych;
 - wsparcie psychologiczno-doradcze dla osób wychodzących i powracających na rynek pracy;
 - realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia:
 - pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe
 - doradztwo zawodowe,
 - staże i praktyki zawodowe,
 - szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych,
 - subsydiowanie zatrudnienia;
 - zapewnienie wsparcia towarzyszącego (opieka nad dziećmi i osobami zależnymi), w szczególności kierowanego do osób pragnących powrócić na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dzieci;
 - wspieranie inicjatyw na rzecz podnoszenia mobilności geograficznej osób pozostających bez zatrudnienia (w tym zwłaszcza osób zamieszkujących na obszarach wiejskich) m.in. poprzez dofinansowanie przejazdów z miejsca zamieszkania do miejsca pracy oraz zwrot kosztów zakwaterowania;
 - opracowanie i rozpowszechnianie informacji o ofertach pracy, możliwościach udziału w szkoleniach i stażach oraz innych oferowanych usługach

- i instrumentach aktywizacji zawodowej, w tym m.in. poprzez zastosowanie nowoczesnych i wielokanałowych technik informacyjnych i komunikacyjnych;
- upowszechnianie i promocja alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia oraz metod organizacja pracy (telepraca, praca w niepełnym wymiarze czasu pracy) oraz organizacji kampanii promocyjnych i akcji informacyjnych mających na celu zachęcenie pracodawców do zatrudnienia osób z grup znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy;
- szkolenia mające na celu przekwalifikowanie osób bezrobotnych do aktualnych potrzeb regionalnego rynku pracy;
- subsydiowanie zatrudnienia.

Zgłaszający zadanie:

Wydział Programowania i Kontroli PO KL, Wydział Wdrażania Projektów PO KL, Wydział Realizacji Projektów Własnych Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie

Cel 2:

Podniesienie zdolności do zatrudnienia oraz mobilności przestrzennej i zawodowej osób zamieszkujących na obszarach wiejskich, poprzez przygotowanie ich do podjęcia pracy w zawodach pozarolniczych oraz wykorzystania szans związanych z powstawaniem nowych miejsc pracy na obszarach wiejskich.

Planowane działania:

Inicjatywy lokalne na rzecz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej na obszarach wiejskich – projekty konkursowe w ramach Działania 6.3 PO KL, w tym oddolne inicjatywy obejmujące:

- działania o charakterze informacyjnym, promocyjnym, szkoleniowym lub doradczym przyczyniające się do poprawy zdolności do zatrudnienia oraz rozwoju usług aktywizacyjnych (z wyłączeniem instrumentów objętych zasadami pomocy publicznej),
- rozwój dialogu, partnerstwa publiczno – społecznego i współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie lokalnym.

W ramach Działania 6.3 PO KL w 2011 r. realizowane będą projekty wspierające rozwój inicjatyw lokalnych wyłonione do dofinansowania w ramach konkursu otwartego nr 1/POKL/6.3/2009.

Zgłaszający zadanie:

Wydział Programowania i Kontroli PO KL, Wydział Wdrażania Projektów PO KL

1.2.5 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia

Cel 1:

Promocja oraz wspieranie inicjatyw i rozwiązań zmierzających do tworzenia nowych miejsc pracy oraz budowy postaw kreatywnych, służących rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia.

Planowane działania:

- Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia – projekty konkursowe w ramach Działania 6.2 PO KL, w tym:
- Wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej (w tym założenie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) poprzez zastosowanie co najmniej jednego z następujących instrumentów:
 - doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej,
 - przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości (w tym w formie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej – o ile wszyscy udziałowcy są osobami, które rozpoczęły prowadzenie działalności w wyniku uczestnictwa w projekcie realizowanym w ramach przedmiotowego Działania), do wysokości stanowiącej równowartość 40 tys. zł (lub 20 tys. na osobę w przypadku spółdzielni lub spółdzielni socjalnej),
 - wsparcie pomostowe w okresie do 6 do 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie nie większej niż równowartość minimalnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień wypłacenia dotacji, połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu),
 - promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia poprzez kampanie promocyjno informacyjne,
 - upowszechnianie dobrych praktyk z zakresu rozwoju przedsiębiorczości.

Cele szczegółowe Priorytetu VI POKL 2007-2013

Realizacja poszczególnych działań i osiągnięcie zamierzonych celów przyczyni się do zrealizowania zaplanowanych efektów dla całego Priorytetu VI PO KL.

- Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy.
- Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych.
- Zmniejszanie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiet, osób długotrwale bezrobotnych, osób niepełnosprawnych, osób bezrobotnych zamieszkujących na obszarach wiejskich).
- Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych.

Przewidywane efekty:

- W ramach Działania 6.1, 6.2 i 6.3 PO KL w 2011 r. zostaną osiągnięte niżej wymienione wskaźniki:
 - 1) liczba osób, która weźmie udział w projektach realizowanych w ramach Działania - 30 500, w tym:
 - liczba osób w wieku 15-24 lata - 12 616 w tym:
 - liczba osób w wieku 15-24 lata zamieszkujących obszary wiejskie - 7 350,
 - liczba osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy - 21 500 w tym:
 - liczba osób długotrwale bezrobotnych - 8 023,

- liczba osób niepełnosprawnych - 850,
- liczba osób zamieszkujących tereny wiejskie - 14 100,
- liczba osób w wieku 50-64 lata - 1 718,
- liczba osób, które zostały objęte Indywidualnym Planem Działania - 30 000,
- 2) liczba kluczowych pracowników PSZ, którzy zakończyli udział w szkoleniach realizowanych w systemie pozaszkolnym, istotnych z punktu widzenia regionalnego rynku pracy - 188.
- 3) liczba osób, które uzyskały środki na podjecie działalności gospodarczej - 4 200, w tym:
 - liczba osób w wieku 15-24 lata - 650,
 - liczba osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy - 2 600, w tym:
 - liczba osób długotrwale bezrobotnych - 1 100,
 - liczba osób niepełnosprawnych - 40,
 - liczba osób z terenów wiejskich - 1 620,
 - liczba osób w wieku 50-64 lata - 200.
- 4) liczba projektów wspierających rozwój inicjatyw lokalnych - 76.

Zgłaszający zadanie:

Wydział Programowania i Kontroli PO KL, Wydział Wdrażania Projektów PO KL
Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie

**1.2.6 Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacji w regionie (Poddziałanie 8.1.2)
- projekt systemowy „Outplacement - naszą szansą”**

Cel:

Pobudzenie aktywności zawodowej 800 osób pochodzących z terenu województwa lubelskiego, zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z przyczyn nie dotyczących pracowników poprzez udzielenie kompleksowego, zaplanowanego wsparcia w okresie czerwiec 2010-grudzień 2011.

Cele szczegółowe:

- podniesienie kwalifikacji zawodowych 640 osób zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z przyczyn nie dotyczących pracowników,
- wzrost przedsiębiorczości na regionalnym rynku pracy poprzez powstanie 100 nowych podmiotów gospodarczych,
- popularyzacja idei programów outplacementowych i wzrost świadomości pracodawców co do potrzeby ich stosowania poprzez organizację konferencji podsumowującej projekt.

Planowane działania:

- objęcie 800 uczestników projektu IPD,
- objęcie 680 uczestników projektu pośrednictwem pracy,
- objęcie 640 uczestników projektu szkoleniami zawodowymi (w tym stypendia szkoleniowe, zwrot kosztów dojazdu, koszt badań lekarskich),

- objęcie 120 uczestników projektu szkoleniami z zakresu prowadzenia działalności gospodarczej oraz doradztwem w zakresie tworzenia biznesplanu,
- przyznanie 100 uczestnikom projektu środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej w wysokości do 40 tys. zł,
- przyznanie 100 uczestnikom projektu podstawowego/przedłużonego wsparcia pomostowego przez okres średnio 6 m-cy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej.

Przewidywane efekty:

- podjęcie przez łącznie min.30% (240 osób) uczestników projektu ponownego zatrudnienia lub rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- podjęcie przez min.17,5% uczestników projektu (140 osób) ponownego zatrudnienia,
- uruchomienie działalności gospodarczej przez 12,5% uczestników projektu (100 osób),
- przyznanie 100 osobom wsparcia pomostowego przez okres średnio 6 m-cy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej,
- objęcie wsparciem pracowników pochodzących z min.25 przedsiębiorstw,
- min.800 osób dotkniętych oraz zagrożonych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji w przedsiębiorstwach zostanie objętych działaniami szybkiego reagowania,
- podniesienie kwalifikacji zawodowych przez 640 osób w wyniku przeprowadzonych szkoleń zawodowych,
- wzrost świadomości pracodawców w zakresie potrzeby stosowania programów outplacementowych poprzez organizację konferencji podsumowującej,
- wzrost poczucia własnej wartości przez 50% uczestników projektu,
- spopularyzowanie idei projektów outplacementowych poprzez organizację konferencji podsumowującej.

Zgłaszający zadanie:

Wydział Realizacji Projektów Własnych Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie.

2. PRIORYTET II: EFEKTYWNOŚĆ FUNKCJONOWANIA RYNKU PRACY

2.1 Alternatywne formy zatrudnienia

Cel:

Podniesienie poziomu wiedzy o elastycznym zatrudnieniu i korzystanie z jego form.

Planowane działania:

- rozpoznanie potrzeb pracodawców w zakresie elastycznego zatrudniania,
- pozyskiwanie ofert pracy z zatrudnieniem elastycznym oraz pomoc pracodawcom w rekrutacji pracowników,
- organizowanie spotkań informujących o elastycznym zatrudnieniu,
- dostarczenie praktycznych informacji o alternatywnych formach zatrudnienia,
- indywidualne porady, spotkania, konsultacje z doradcami zawodowymi i pośrednikami pracy,
- prowadzenie w ramach klubu pracy zajęć z zakresu elastycznego zatrudnienia,
- promowanie samozatrudnienia.

Przewidywane efekty:

- poszerzenie wiedzy o elastycznych formach zatrudnienia wśród klientów urzędów pracy i pracodawców,
- umożliwienie podjęcia pracy osobom, które nie mogą pracować w pełnym wymiarze czasu pracy lub w jednym miejscu pracy, np. matkom wychowującym małe dzieci, osobom młodym, kształcącym się, niepełnosprawnym i innym,
- umożliwienie pracodawcom zoptymalizowania struktury zatrudnienia,
- umożliwienie dodatkowego podjęcia pracy osobom zatrudnionym,
- zdobycie doświadczenia zawodowego i umiejętności przekładających się na wzrost aktywności zawodowej,
- wzrost szans przyspieszenia rozwoju zawodowego,
- zwiększenie elastyczności rynku pracy,
- zapewnienie atrakcyjności na rynku pracy osobom z grup defaworyzowanych,
- zwiększenie ilości osób wyrejestrowanych z ewidencji urzędów z powodu zatrudnienia w formach alternatywnych,
- ograniczenie zatrudnienia w tzw. „szarej strefie”,
- zwiększenie ilości osób zakładających własne firmy.

Zgłaszający zadanie:

Powiatowe urzędy pracy województwa lubelskiego.

2.2 Kształtowanie nowych relacji na rynku pracy

2.2.1 Rozwijanie współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia a agencjami zatrudnienia

Cel:

Wspieranie rozwoju agencji zatrudnienia, działających na terenie województwa lubelskiego.

Planowane działania:

- ewidencjonowanie, uaktualnianie oraz udostępnianie danych o agencjach zatrudnienia działających na terenie województwa lubelskiego,
- upowszechnianie korzystania z Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia (KRAZ) wśród osób bezrobotnych, poszukujących pracy, pracowników powiatowych urzędów pracy i instytucji rynku pracy oraz innych osób zainteresowanych,
- monitoring liczby agencji zatrudnienia, świadczonych przez nie usług w zakresie pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego, pracy tymczasowej oraz liczby osób będących ich klientami,
- kontrola podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia w zakresie przestrzegania warunków określonych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415, z późn. zm.).

Przewidywane efekty:

- wzrost liczby agencji zatrudnienia do około 100 podmiotów,
- zwiększenie liczby osób korzystających z usług zatrudnieniowych świadczonych przez agencje zatrudnienia, w szczególności będących w trudnej sytuacji na rynku pracy (o około 550 osób),
- opracowanie i upowszechnienie rocznej informacji o działalności agencji zatrudnienia zarejestrowanych w województwie lubelskim (1 raport),
- wzrost współdziałania pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia a agencjami zatrudnienia,
- przeprowadzenie kontroli w siedzibach podmiotów, wpisanych do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia (minimum 4 kontrole).

Zgłaszający zadanie:

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie.

2.2.2 Budowa dialogu społecznego na rzecz rynku pracy

Cel 1:

Dostosowanie kształcenia zawodowego do potrzeb rynku pracy i rozwój szkolnictwa zawodowego.

Planowane działania:

- szeroka i otwarta dyskusja ze środowiskiem pracodawców i ich organizacjami w celu podjęcia rozwiązań zapobiegających pogłębianiu się różnic pomiędzy systemem edukacji szkolnej a potrzebami rynku pracy,
- inspirowanie zainteresowanych podmiotów do tworzenia sieci zakładów pracy, w których uczniowie szkół ponadgimnazjalnych prowadzących kształcenie zawodowe będą odbywać praktyczną naukę zawodu,
- systematyczne wykonywanie i udostępnianie diagnoz rynku pracy przez urzędy pracy, w szczególności szkołom ponadgimnazjalnym zawodowym i placówkom kształcenia ustawicznego.

Przewidywane rezultaty:

- dostosowywanie kształcenia zawodowego do potrzeb rynku pracy,
- wskazanie kierunków rozwoju lokalnego,
- zaangażowanie stron w opracowanie i realizację lokalnych programów rozwoju.

Zgłaszający zadanie:

Kuratorium Oświaty w Lublinie.

Cel 2:

Wzmacnianie warunków sprzyjających rozwojowi partnerstw publiczno - społecznych na rzecz lokalnego rynku pracy.

Planowane działania:

- organizacja spotkań partnerskich z lokalnymi samorządami,
- organizacja konferencji i paneli eksperckich z udziałem przedstawicieli władz lokalnych, służb zatrudnienia i sektora społecznego,
- współpraca z organizacjami pozarządowymi,
- współpraca z Powiatową Radą Zatrudnienia,
- ocena racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy,
- składanie wniosków i wydawanie opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia w powiecie.

Przewidywane rezultaty:

- wzrost ilości partnerstw lokalnych,
- ścisła współpraca urzędu pracy oraz organizacji pozarządowych na rzecz przeciwdziałania bezrobociu oraz aktywizacji osób zagrożonych wykluczeniem społecznym,
- wypracowanie modelu współpracy na rzecz zapobiegania negatywnym skutkom zmian gospodarczych,
- rozwój współpracy pomiędzy powiatowymi urzędami pracy i agencjami zatrudnienia,
- rozwój zasobów ludzkich,
- zwiększenie liczby podjęć pracy po szkoleniach organizowanych przez PUP.

Zgłaszający zadanie:

Powiatowe urzędy pracy województwa lubelskiego.

3. PRIORYTET III: DOSKONALENIE AKTYWNEJ POLITYKI RYNKU PRACY

3.1 Podniesienie jakości usług pośrednictwa pracy oraz poradnictwa zawodowego i pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy, świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia

Cel 1:

Rozwój usług pośrednictwa pracy, zwiększenie dostępu osób poszukujących pracy jak i pracodawców do krajowych i zagranicznych ofert pracy oraz wspieranie mobilności pracowników na terenie Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

Planowane działania:

W 2011 roku planowane są następujące działania na rzecz usprawnienia usług pośrednictwa pracy na terenie województwa, Polski i w krajach Unii Europejskiej:

- informowanie bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców o przysługujących im prawach i obowiązkach wynikających z korzystania z usługi pośrednictwa pracy,
- nawiązywanie oraz utrzymywanie kontaktu z pracodawcami w celu zatrudnienia bezrobotnych,
- bieżąca dystrybucja ofert pracy zgłaszanych do urzędu przez pracodawców z kraju i z zagranicy,
- udostępnienie aktualnych propozycji zatrudnienia za granicą w internetowej bazie ofert pracy,

- prowadzenie miesięcznego i kwartalnego monitoringu działalności EURES w WUP w Lublinie,
- kontynuacja współpracy z prywatnymi agencjami pośrednictwa pracy,
- udostępnianie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy ofert zgłaszanych przez pracodawców zagranicznych oraz prywatne agencje pośrednictwa pracy w gablotach informacyjnych w siedzibie tut. urzędu,
- promowanie palety usług pośrednictwa pracy na zewnątrz urzędu (prezentacje, wykłady, spotkania, prelekcje, targi pracy),
- współpraca z doradcami zawodowymi w zakresie udzielania porad osobom bezrobotnym w aktywnym poszukiwaniu pracy oraz przygotowaniu dokumentów aplikacyjnych,
- informowanie osób bezrobotnych o sposobach i możliwościach samodzielnego poszukiwania pracy za pośrednictwem Internetu, a zwłaszcza Europejskiego Portalu Mobilności Zawodowej,
- doskonalenie warsztatu pracy, kadry pośrednictwa pracy poprzez doksztalcanie, zdobywanie aktualnych informacji, udział w szkoleniach zorganizowanych i śledzenie zmieniających się trendów w pośrednictwie pracy,
- zorganizowanie i przeprowadzenie szeregu rekrutacji do pracy w wybranych krajach UE/EOG,
- organizacja i przeprowadzenie szkoleń skierowanych do pracowników powiatowych urzędów pracy realizujących zadania EURES,
- organizacja i przeprowadzenie szkoleń dla pracowników WUP oraz pracowników instytucji partnerskich dotyczących funkcjonowania sieci EURES,
- udział doradców EURES w zagranicznych targach pracy w celu promowania ofert pracy polskich pracodawców wśród Polaków planujących powrót do kraju i obywateli UE zainteresowanych pracą w Polsce.

Przewidywane efekty:

- sprawna wymiana i korzystanie z informacji o ofertach pracy oraz o planowanych targach pracy na terenie woj. lubelskiego,
- umożliwienie pracodawcom oraz agencjom zatrudnienia zaprezentowania oferty pracy na pod-stronie EURES funkcjonującej na serwerze WUP oraz propozycji zatrudnienia w gablotach informacyjnych tut. urzędu,
- promocja katalogu usług pośrednictwa pracy,
- objęcie usługą pośrednictwa pracy około 3000 osób i pozyskanie około 250 ofert pracy od pracodawców zagranicznych,
- współpraca z ok. 30 agencjami zatrudnienia w zakresie pośrednictwa pracy,
- przedstawienie osobom zainteresowanym i poszukującym pracy szeroko rozumianego kompendium wiedzy o warunkach życia i pracy w wybranych krajach członkowskich,
- usprawnienie współpracy w ramach regionalnej i krajowej sieci EURES, podniesienie profesjonalizmu świadczonych usług jak i jakości przekazywanych informacji, na czym zyskają przede wszystkim klienci EURES.

Planowane działania w ramach Regionalnego Planu Działania EURES VI 2010-V 2013

Wytyczna 1 (wg Wytycznych EURES na lata 2010-2013 Komisji Europejskiej) **Poprawa dostępu do usług EURES**

- 2-tygodniowa kampania informacyjna nt. EURES, w postaci 20 City Lightów,
- opracowanie i dystrybucja 6-stronicowego dodatku do bezpłatnie dystrybuowanej gazety zawierającego informacje nt. EURES jako sieci promującej mobilność,
- -organizacja 1-dniowego szkolenia skierowanego do pracowników instytucji partnerskich (ABK, OHP, GCI) działających na regionalnym rynku pracy.

Przewidywane efekty:

- kampania informacyjna przyczyni się do 25% wzrostu zainteresowania usługami EURES, co przejawiać się będzie zwiększoną liczbą odnotowanych kontaktów ze strony potencjalnych klientów z kadry PSZ,
- wzrost świadomości społeczeństwa nt. idei mobilności pracowników na terenie UE/EOG oraz podniesienie świadomości przede wszystkim nt. praw osób wyjeżdżających do pracy za granic,
- wyposażenie przeszkolonych osób w podstawową wiedzę dotyczącą EURES pozwalającą na świadczenie usług w sposób bardziej kompleksowy,
- poszerzenie i aktualizacja wiedzy nt. EURES pośród pośredników pracy w PUP pozwalające na podniesienie poziomu świadczenia usług EURES w PUP-ach województwa lubelskiego.

Wytyczna 2 (wg Wytycznych EURES na lata 2010-2013 Komisji Europejskiej) *Zapewnienie usług dla pracodawców.*

- publikacja artykułów skierowanych do pracodawców z terenu woj. lubelskiego w lokalnych gazetach, przed każdorazowym udziałem DE w targach pracy za granicą i będą miały na celu uświadomienie pracodawcom możliwości rekrutacji pracowników poprzez sieć EURES,
- udział doradców EURES z województwa lubelskiego w zagranicznych wydarzeniach dostosowanych w swym profilu do braków na lokalnym rynku pracy. Usługi świadczone w trakcie targów i przekazywane informacje adresowane będą zarówno do Polaków powracających do kraju jak obywateli UE/EOG zainteresowanych poszukiwaniem zatrudnienia w Polsce.

Przewidywane efekty:

- wzrost zainteresowania usługami EURES przez polskich/regionalnych pracodawców,
- zwiększenie ilości pracodawców zainteresowanych zaangażowaniem EURES w organizację i obsługę międzynarodowych rekrutacji,
- upowszechnienie dostępnych ofert pracy i pomoc pracodawcom krajowym w znalezieniu odpowiednich pracowników.

Wytyczna 3 (wg Wytycznych EURES na lata 2010-2013 Komisji Europejskiej) *Świadczenie usług dla poszukujących pracy, pracowników zamierzających zmienić pracę oraz bezrobotnych.*

- organizacja dwóch 5-godzinnych spotkań informacyjnych na temat EURES skierowanych do bezrobotnych i poszukujących pracy z regionu,

- realizacja kampanii informacyjnej w regionalnej telewizji składającej się ze spotów reklamowych,
- opracowanie, wydruk i dystrybucja ulotek informacyjnych promujących Europejski Portal Mobilności Zawodowej,
- organizacja jednodniowych Międzynarodowych Targów Pracy z udziałem pracodawców zagranicznych, przedstawicieli sieci EURES oraz innych udziałowców rynku pracy.

Przewidywane efekty:

- przekazanie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy podstawowych informacji z zakresu funkcjonowania sieci EURES oraz możliwości oferowanych przez EPMZ,
- upowszechnienie usług EURES poprzez kampanię promocyjną w regionalnej telewizji,
- ok. 30 % wzrost zainteresowania usługami EURES przez potencjalnych odbiorców/telewidzów,
- wzrost zainteresowania możliwościami oferowanymi przez EPMZ a w konsekwencji zwiększenie liczby odwiedzających portal,
- umożliwienie osobom zainteresowanym bezpośredniego kontaktu z wystawcami polskimi i zagranicznymi.

Wytyczna 4 (wg Wytycznych EURES na lata 2010-2013 Komisji Europejskiej)
Funkcjonowanie sieci EURES

- organizacja szkoleń dla kadry EURES woj. lubelskiego nt. możliwości zatrudnienia na skandynawskim rynku pracy i handlu ludźmi.

Przewidywane efekty:

- usprawnienie współpracy w ramach regionalnej i krajowej sieci EURES, podniesienie profesjonalizmu świadczonych usług jak i jakości przekazywanych informacji.

Zgłaszający zadanie:

Wydział Pośrednictwa Pracy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie.

Cel 2:

W 2011 roku planowane są następujące działania na rzecz usprawnienia usług informacji i poradnictwa zawodowego oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy na terenie województwa.

Planowane działania:

- opracowywanie i aktualizacja informacji, materiałów oraz wydawnictw z zakresu informacji zawodowej i poradnictwa zawodowego na terenie województwa,
- wspomaganie powiatowych urzędów pracy w prowadzeniu poradnictwa zawodowego, poprzez świadczenie wyspecjalizowanych usług w zakresie planowania kariery zawodowej,
- popularyzowanie usług z zakresu informacji zawodowej, poradnictwa zawodowego i pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy wśród osób bezrobotnych, poszukujących

pracy, pracodawców i innych zainteresowanych – informacja bezpośrednia, telefoniczna, za pomocą poczty elektronicznej oraz strony internetowej, a także poprzez spotkania, prezentacje i wywiady,

- współpraca w realizacji projektu „Zielona Linia”, służącego polepszeniu dostępności do usług oferowanych przez urzędy pracy z wykorzystaniem nowoczesnych środków komunikacji, prowadzonego przez Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich,
- rozwój usług dla pracodawców w zakresie pomocy w rozwoju zawodowym pracodawcy i jego pracowników,
- prowadzenie kwartalnego monitoringu działań w ramach świadczonych usług,
- udzielanie merytorycznego wsparcia z zakresu informacji zawodowej, poradnictwa zawodowego i pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy instytucjom rynku pracy,
- współorganizowanie imprez propagujących aktywność na rynku pracy, tj.: targi pracy, konkursy na temat rynku pracy, dni kariery,
- współpraca z doradcami Eures w odniesieniu do osób planujących wyjazd do pracy za granicę,
- upowszechnianie i wdrażanie nowych metod i narzędzi wspierających usługi doradcze,
- organizacja spotkań informacyjno-warsztatowych i szkoleń dla doradców zawodowych oraz liderów klubów pracy zatrudnionych w urzędach pracy województwa lubelskiego.

Przewidywane efekty:

- zwiększanie zasobów informacyjnych przydatnych przy realizacji usług rynku pracy i upowszechnienie ich wśród pracowników i klientów urzędów pracy woj. lubelskiego,
- upowszechnienie informacji, materiałów i wydawnictw dla doradców zawodowych oraz liderów klubów pracy urzędów pracy oraz instytucji rynku pracy,
- opracowywanie kwartalnych i rocznej informacji na temat realizacji usług informacji zawodowej i poradnictwa zawodowego oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy promocja usług poradnictwa zawodowego, informacji zawodowej oraz aktywnego poszukiwania pracy,
- zapewnienie wsparcia każdej zainteresowanej osobie w zakresie usług rynku pracy,
- objęcie usługami z zakresu informacji zawodowej, poradnictwa zawodowego i pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy 11 000 osób bezrobotnych, poszukujących pracy i innych zainteresowanych,
- doskonalenie warsztatu pracy doradców zawodowych i liderów klubów pracy zatrudnionych w urzędach pracy województwa lubelskiego poprzez:
 - zorganizowanie 1 szkolenia informacyjno-warsztatowego dotyczącego realizacji poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej dla doradców zawodowych urzędów pracy woj. lubelskiego, zgodnie z nowym rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy.
 - przeprowadzenie 1 szkolenia informacyjno-warsztatowego dla liderów klubów pracy z zakresu realizacji pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy dla liderów klubu pracy woj. lubelskiego, zgodnie z nowym rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy.

Zgłaszający zadanie:

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie

3.2 Wzmacnianie kadrowe i kompetencyjne powiatowych urzędów pracy

Cel:

Podniesienie jakości działania i efektywności publicznych służb zatrudnienia.

Planowane działania:

- realizacja projektów w ramach PO KL Poddziałanie 6.1.2 *Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie*, przewidujących:
 - szkolenia kluczowych pracowników, w tym studia podyplomowe i magisterskie ,
 - doposażenie stanowisk pracy pośredników pracy i doradców zawodowych,
 - zatrudnienie pośredników pracy i doradców zawodowych,
- szkolenia pracowników publicznych służb zatrudnienia finansowane z Funduszu Pracy.

Przewidywane efekty:

- objęcie wsparciem ok. 250 pracowników publicznych służb zatrudnienia,
- wzrost kwalifikacji zawodowych,
- wymiana doświadczeń między pracownikami,
- wzrost motywacji do pracy i jej jakości,
- wzrost poziomu świadczonych usług przez pracowników urzędów.

Zgłaszający zadanie:

Powiatowe urzędy pracy województwa lubelskiego.

3.3 Badania specjalistyczne i prognozowanie sytuacji na rynku pracy

Cel 1:

Zdobycie i usystematyzowanie wiedzy, dotyczącej świadomości zawodowej i czynników decyzyjnych osób młodych z terenu województwa lubelskiego wchodzących na rynek pracy, niezbędnej do prowadzenia aktywnych działań polityki rynku pracy.

Planowane działania:

- badanie właściwe ankietowe (ilościowe) zostanie przeprowadzone wśród minimum 1200 uczniów/uczennic szkół gimnazjalnych, ponadgimnazjalnych oraz studentów/studentek ostatnich lat studiów licencjackich i magisterskich z terenu województwa lubelskiego, badanie przeprowadzone zostanie dwiema metodami: wywiadu audytoryjnego i metodą PAPI (Paper and Pencil),
- badania właściwe z doradcami zawodowymi, pedagogami szkolnymi (badania jakościowe), badanie polegać będzie na organizacji 4 spotkań fokusowych, w których weźmie udział minimum 10-12 uczestników wybranych w sposób losowy,
- opracowanie 1 raportu metodologicznego, 3 raportów cząstkowych/wynikowych oraz opracowanie 1 raportu końcowego podsumowującego całość badania i wydanie publikacji
- konferencja podsumowująca projekt.

Przewidywane efekty:

- co najmniej 100 instytucji zajmujących się rozwojem ludzi młodych otrzyma raport końcowy w wersji elektronicznej i papierowej, który będzie ogólnodostępny do wykorzystania przez młodzież,
- co najmniej 50 pracowników instytucji zajmujących się rozwojem ludzi młodych weźmie udział w konferencji podsumowującej realizację projektu,
- zwiększenie aktywności instytucji kształtujących ludzi młodych, instytucji rynku pracy wspierających osoby młode, które wchodzi na rynek pracy,
- pozyskanie wiedzy na temat potrzeb młodzieży, ich oczekiwań przy wchodzeniu na rynek pracy,
- uznanie badań za przydatne, przez co najmniej 90% ankietowanych pracowników instytucji związanych z rozwojem osób młodych, uczestniczących w konferencji.

Cel 2:

Zapewnienie rozszerzonej, pogłębionej i jakościowej wiedzy oraz bieżącej informacji i prognozowanej sytuacji na rynku pracy województwa lubelskiego.

Planowane działania:

- spotkanie inauguracyjne „Lubelskiego Obserwatorium Rynku Pracy-pilotaż”,
- konferencja upowszechniająca rozwiązania wypracowane w ramach projektu.

Przewidywane efekty:

- powstanie Lubelskiego Obserwatorium Rynku Pracy (LORP) dostarczającego wiedzy i bieżącej informacji na temat rynku pracy w województwie lubelskim,
- powstanie strategii Lubelskiego Obserwatorium Rynku Pracy na lata 2011-2012 zawierającej diagnozę stanu i zakresu badań, i analiz w województwie lubelskim,
- utworzenie biblioteki zasobów jako platformy wymiany informacji w ramach strony internetowej LORP,
- upowszechnienie informacji nt. zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz pożądanych przez pracodawców kwalifikacji, usług szkoleniowych i ich prognozy, jak również strategii LORP ze strony internetowej,
- spopularyzowanie wśród mieszkańców województwa lubelskiego wiedzy o regionalnym rynku pracy.

Zgłaszający zadanie:

Wydział Realizacji Projektów Własnych Wojewódzkiego Urzędu Pracy.

Cel 3:

Dostarczenie wiedzy o regionalnym rynku pracy.

Planowane działania:

Prowadzenie, publikowanie i upowszechnianie badań i analiz sytuacji na regionalnym i lokalnym rynku pracy (w tym w ramach regionalnych obserwatoriów rynku pracy), m.in. w zakresie:

- przewidywanej sytuacji na rynku pracy wybranych zawodów, sektorów/branż,
- przewidywanych oczekiwań pracodawców odnośnie pożądanych kwalifikacji i usług szkoleniowych.

Przewidywane efekty:

- wzrost wiedzy u minimum 50 pracowników WUP w Lublinie w zakresie przewidywanej sytuacji na lokalnym rynku pracy wybranych zawodów, sektorów/branż w wyniku przygotowanych minimum 2 raportów z przeprowadzonych badań i analiz,
- wzrost wiedzy u minimum 50 pracowników WUP w Lublinie w zakresie przewidywanych oczekiwań min. 150 pracodawców odnośnie pożądanых kwalifikacji i usług szkoleniowych w wyniku przygotowanych raportów z przeprowadzonych badań i analiz,
- wzrost wiedzy pracowników min. 60 publicznych służb zatrudnienia/institucji szkoleniowych/wnioskodawców z zakresu sytuacji na regionalnym rynku,
- wzrost wiedzy pracowników min. 150 instytucji w zakresie zmian zachodzących na lubelskim rynku pracy – niezbędnej do przygotowania oferty edukacyjnej i szkoleniowej dostosowanej do potrzeb regionu,
- wzrost umiejętności pracowników WUP w Lublinie w zakresie monitorowania sytuacji na regionalnym rynku pracy,
- wzrost umiejętności pracowników WUP w Lublinie w zakresie prognozowania zmian zachodzących na regionalnym rynku pracy,
- dostarczenie przedstawicielom regionalnych instytucji informacji na temat sytuacji na rynku pracy w województwie lubelskim ułatwiających podejmowanie decyzji o kierunkach rozwoju społeczno – gospodarczego regionu.

Zgłaszający zadanie:

Wydział Realizacji Projektów Własnych Wojewódzkiego Urzędu Pracy.

IV. MONITORING

Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2011 rok jest dokumentem operacyjnym dla województwa lubelskiego i wpisuje się w kontekst dokumentu strategicznego o zasięgu krajowym, którym jest Krajowy Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2009 – 2011. Opracowany dokument stanowi kompleksowe zestawienie działań na rzecz lubelskiego rynku pracy w 2011 r. Dostarcza informacji o charakterze i zakresie zaplanowanych działań na 2011 r. Będzie realizowany wspólnie z powiatowymi urzędami pracy, pracodawcami, jednostkami samorządu terytorialnego, organizacjami pozarządowymi, beneficjentami środków EFS oraz innymi instytucjami szczebla regionalnego. Plan ujęte zadania zgłoszone przez poszczególne wydziały Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie oraz następujące instytucje:

1. Powiatowe Urzędy Pracy województwa lubelskiego.
2. Urząd Marszałkowski Województwa Lubelskiego.
3. Kuratorium Oświaty w Lublinie.
4. Lubelski Ośrodek Doradztwa Rolniczego w Końskowoli.
5. Lubelską Wojewódzką Komendę Ochotniczych Hufców Pracy.

Funkcję koordynacyjną w realizacji planu sprawuje Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie, który odpowiada za monitoring i sprawozdawczość tego zadania.

Dane o realizowanych przedsięwzięciach oraz zadaniach zebrane zostaną od partnerów w I kwartale 2012 r. Po ich analizie i weryfikacji opracowane zostanie sprawozdanie z realizacji założonego planu na 2011 r. Podmioty zgłaszające realizację zadań odpowiadają za jakość oraz rzetelność dostarczonych informacji.