**wzór umowy o kształcenie ustawiczne pomiędzy Pracodawcą a Pracownikiem**

**UMOWA**

**o finansowanie pracownikowi kosztów kształcenia ustawicznego**

zawarta w dniu …………………………. r. w ……………………………….., pomiędzy:

1. **…………………………………….** z siedzibą w ………………………………………., ul. ………………………………………….,

REGON……………………………………, NIP…………………………………………….,

reprezentowaną przez:

Pana …………………………….. – zwanym dalej ***„Pracodawcą”***,

**a**

1. **………………………………** (PESEL: ……………………….) zamieszkałą w …………………………przy ul. ……………………., zatrudnioną u Pracodawcy na podstawie umowy o pracę na czas …………………….. – zwaną dalej ***„Pracownikiem”***,

**§ 1.**

1. Niniejsza umowa dotyczy finansowania Pracownikowi ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego kształcenia ustawicznego prowadzonego w formie *…………………………………………………........................................ (należy określić czy jest to kurs czy studia podyplomowe oraz należy podać zakres tematyczny danej formy kształcenia)*.
2. Pracodawca wyraża zgodę na wzięcie przez Pracownika udziału w formie kształcenia ustawicznego, o którym mowa w §1 ust. 1 niniejszej umowy, realizowanego przez …………………………………………………………………………., zwaną dalej *„Instytucją Szkoleniową”* w terminie: ………………………………..
3. Pracownik zobowiązuje się do udziału w kształceniu ustawicznym, o którym mowa w §1 ust.1 niniejszej umowy, w terminach wynikających z programu kształcenia ustawicznego.
4. Pracownik oświadcza, iż zdaje sobie sprawę że ustanie stosunku pracy u obecnego Pracodawcy w trakcie udziału w kształceniu ustawicznym, o którym mowa w §1 ust.1niniejszej umowy, w czasie jego trwania, traktowane będzie jako nie ukończenie i przerwanie kształcenia ustawicznego w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2015r. poz. 149 z późn.zm.) i powodować będzie obowiązek zwrotu kosztów kształcenia ustawicznego na zasadach określonych w § 5 niniejszej umowy.

**§ 2.**

1. Koszty kształcenia ustawicznego, o którym mowa w §1 ust.1 niniejszej umowy, określone zostały na kwotę: ………………………..*(słownie: …………………..)* wynikającą z oferty Instytucji Szkoleniowej złożonej Pracodawcy.
2. Pracodawca nie pokrywa Pracownikowi jakichkolwiek innych kosztów związanych z uczestnictwem w kształceniu ustawicznym o którym mowa w §1 ust.1 niniejszej umowy, w szczególności kosztów materiałów dydaktycznych oraz kosztów dojazdu na zajęcia i pobytu w miejscu realizacji kształcenia ustawicznego przez Instytucję Szkoleniową.

**§ 3.**

1. Pracownik bierze udział w kształceniu ustawicznym poza godzinami pracy u Pracodawcy – z zastrzeżeniem §3 ust.2 niniejszej umowy.
2. Pracodawca zobowiązuje się do udzielania Pracownikowi zwolnień od pracy – z zachowaniem prawa do wynagrodzenia – w celu wzięcia udziału w kształceniu ustawicznym o którym mowa w §1 ust.1 niniejszej umowy, w przypadku, gdy zajęcia te – zgodnie z harmonogramem kształcenia ustawicznego – będą odbywały się w godzinach pracy Pracownika.

**§ 4.**

1. Pracownik ma obowiązek uczestnictwa w kształceniu ustawicznym, o którym mowa w §1 ust.1 niniejszej umowy, w terminach wynikających z jego harmonogramu.
2. W przypadku niemożności wzięcia udziału w zajęciach, zgodnie z harmonogramem o którym mowa w §4 ust.1 niniejszej umowy, z przyczyn niezależnych od Pracownika, Pracownik ma obowiązek poinformowania o tym Pracodawcy nie później niż w dniu zajęć – przed ich rozpoczęciem.
3. W przypadku niemożności wzięcia udziału w zajęciach, zgodnie z harmonogramem o którym mowa w §4 ust.1 niniejszej umowy, z powodu choroby, Pracownik ma obowiązek poinformowania o tym Pracodawcy oraz przedstawienia Pracodawcy zwolnienia lekarskiego.
4. Pracownik ma obowiązek wykazania należytej staranności w zakresie przyswojenia przekazywanej wiedzy, wykonywania zadań, czynności i poleceń przewidzianych w programie kształcenia ustawicznego oraz innych przewidzianych programem kształcenia ustawicznego czynności, podczas całego okresu udziału w kształceniu ustawicznym, o którym mowa w § 1 ust.1 niniejszej umowy.

**§ 5.**

Pracownik, w przypadku nie ukończenia kształcenia ustawicznego finansowanego ze środków KFS z powodu rozwiązania przez niego umowy o pracę lub rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy, jest obowiązany do zwrotu pracodawcy poniesionych kosztów w wysokości określonej w §2 ust.1 niniejszej umowy w terminie 7 *(słownie: siedmiu)* dni od rozwiązania umowy o pracę.

**§ 6.**

1. Po zakończeniu kształcenia ustawicznego, o którym mowa w § 1 ust.1 niniejszej umowy, Pracownik ma obowiązek przedstawienia Pracodawcy dokumentów potwierdzających jego ukończenie z wynikiem pozytywnym oraz dokumentów potwierdzających nabycie odpowiednich uprawnień, umiejętności lub wiedzy.

**§ 7.**

 W sprawach nieuregulowanych niniejszą umową, zastosowanie mają przepisy obowiązującego prawa.

**§ 8.**

 Niniejsza umowa sporządzona została w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach – po jednym dla każdej ze stron.

 ………………………………………… ………………………………………….

 *Pracownik Pracodawca*