

POZnań*



PROJEKT PILOTAŻOWY
2021 - 2022

**„NOWE SPOJRZENIE – NOWE MOŻLIWOŚCI.
MOJA FIRMA – TWOJE ZATRUDNIENIE”**

**EFEKTY REALIZACJI PILOTAŻU
GRUDZIEŃ 2022R.**

Projekt pilotażowy – realizacja.

Okres realizacji pilotażu:	01.10.2021r. – 31.12.2022r.	Zakończenie działań w ramach projektu
Grupa docelowa:	przedsiębiorcy, osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą przed 1 stycznia 2020r., niezatrudniający pracowników	33 uczestników zrekrutowanych
Cel główny pilotażu:	zwiększenie konkurencyjności i rozwój 50 przedsiębiorców oraz tworzenie nowych miejsc pracy	33 uczestników zakończyło udział, zwiększając konkurencyjność firmy na rynku
Cele szczegółowe pilotażu:	<ul style="list-style-type: none">➤ opracowanie nowych metod, narzędzi i sposobów pomocy bezrobotnym i przyszłym pracodawcom, o charakterze systemowym;➤ testowanie innowacyjnych narzędzi dla jednoosobowych firm oraz zbadanie ich efektywności:<ul style="list-style-type: none">• pod kątem utrzymania prowadzonych działalności na rynku pracy;• pod kątem nawiązania współpracy z powiatowym urzędem pracy, w zakresie zatrudnienia osoby bezrobotnej	Przetestowano innowacyjne formy wsparcia: 33 vouchery na szkolenie (do 5 tys.) 33 mikrodotacje (do 10 tys), udzielone w ramach wydanych 33 pakietów rozszerzonych (voucher na szkolenie z mikrodotacją).
Wartość projektu:	786 00,00zł REZERWA FUNDUSZU PRACY w tym: 750 00,00zł na innowacyjne formy działania.	Kwota wydatkowana: 481 382,31zł (stan na 31.12.2022r.)

Innowacyjne formy pomocy przedsiębiorcom zastosowane w pilotażu.

WSPARCIE NA ROZWÓJ POPRZEZ POSZERZENIE LUB PRZEBRANŻOWIENIE PROWADZONEJ DZIAŁALNOŚCI.

**PAKIET
PODSTAWOWY**

Voucher na szkolenie
do 5 tyś. zł

Warunek - utrzymanie działalności
przez okres 6 m-cy
od zakończenia szkolenia/szkożeń

**PAKIET
ROZSZERZONY**

Voucher na szkolenie
do 5 tyś. zł

Mikrodotacja
do 10 tyś. zł

Warunek -utrzymanie działalności
przez okres 6 m-cy
od otrzymania mikrodotacji

**Nawiązanie
współpracy z PUP
w zakresie
zatrudnienia
osoby bezrobotnej
(oferta pracy,
staż, PI).**

Voucher na szkolenie/nia

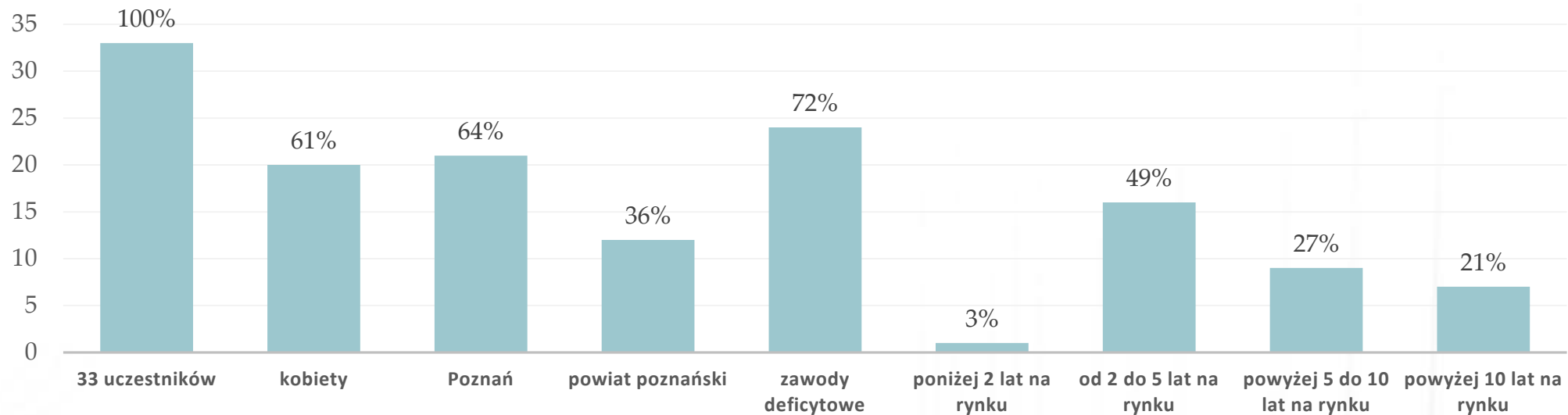
Cel – uzyskanie kwalifikacji/ uprawnień niezbędnych do planu poszerzenia lub przebranżowienia prowadzonej działalności.

Mikrodotacja

Cel – zakup wyposażenia, narzędzi, usług, niezbędnych do planu poszerzenia lub przebranżowienia prowadzonej działalności.

W zrealizowanym pilotażu wszyscy uczestnicy wybrali pakiet rozszerzony.

Struktura uczestników pilotażu.



72% uczestników z branż tzw. zawodów deficytowych obszaru Poznania i powiatu poznańskiego np.:

- *psycholodzy, lekarze,*
- *pozostali specjaliści edukacji,*
- *pracownicy ds. rachunkowości i księgowości,*
- *monterzy urządzeń, konstrukcji metalowych, spawacze,*
- *analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych,*
- *administratorzy stron internetowych ,*
- *specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki,*
- *graficy komputerowi,*
- *pracownicy sprzedaży internetowej,*
- *fizjoterapeuci i masażyści,*
- *kosmetyczki,*
- *pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie,*
- *krawcy.*

Pozostałe branże uczestników pilotażu:

- *specjaliści ds. rynku nieruchomości,*
- *architekci,*
- *sekretarki, asystentki,*
- *filolodzy i tłumacze,*
- *pracownicy ochrony środowiska,*
- *animatorzy kultury i organizatorzy imprez,*
- *prawnicy,*
- *pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej.*

Efekty realizacji pilotażu.

33 przedsiębiorców	zakończyło udział w pilotażu zgodnie ze ścieżką
wydano 33 vouchery na szkolenie	w ramach których zrealizowano 82 szkolenia, średni koszt vouchera na szkolenie: 4 316,46 zł
udzielono 33 mikrodotacje	na zakup wyposażenia, narzędzi, usług, niezbędnych do realizacji planu poszerzenia lub przebranżowienia prowadzonej działalności średni koszt mikrodotacji: 9 807,00 zł
33 przedsiębiorców	podniosło kwalifikacje/kompetencje oraz rozwinęło prowadzoną działalność gospodarczą (31 - poszerzenie; 2 - przebranżowienie)
wszyscy przedsiębiorcy	utrzymali działalność gospodarczą w okresie 6 m-cy od dnia otrzymania mikrodotacji

Realizacja voucherów i mikrodotacji.

Przykładowe szkolenia w ramach voucherów na szkolenie:

- *masaż dźwiękiem w pedagogice,*
- *specjalista ds. kadr i płac, księgowość projektów unijnych,*
- *kurs szycia od podstaw, kroju i szycia,*
- *marketing, social media,*
- *kursy dot. projektowania architektonicznego,*
- *pozycjonowanie stron www, tworzenie stron www,*
- *instalator pomp ciepła z projektowaniem pomp ciepła,*
- *w zakresie obsługi programów do tłumaczeń,*
- *kurs spawania TIG-aluminium,*
- *kurs energetyczny - urządzenia i sieci elektryczne ,*
- *ultrasonografia w fizjoterapii zaburzeń DNA medycyny,*
- *budowa farm fotowoltaicznych i finansowanie fotowoltaiki,*
- *usuwanie objawów starzenia skóry twarzy, usuwanie blizn, rozstępów,*
- *kurs wprowadzający do implantologii,*
- *kurs trener personalny,*
- *kur stolarski – podstawowy,*
- *praktyczny kurs montażu klimatyzacji.*

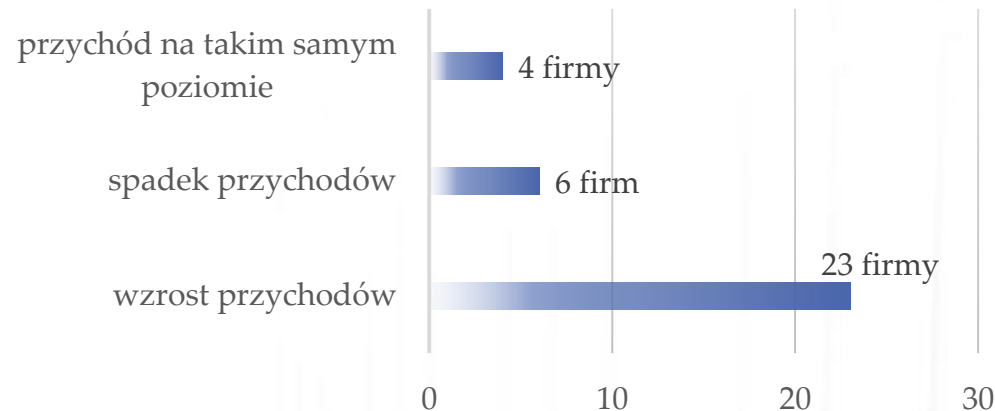
Przykładowe towary/usługi w ramach mikrodotacji:

- *programy komputerowe, licencje oprogramowania,*
- *usługa utworzenia strony www,*
- *sprzęt komputerowy: laptopy, tablety, urządzenia wielofunkcyjne, monitory,*
- *maszyna overlock, materiały krawieckie i dodatki, napownica,*
- *instrumenty do terapii dźwiękiem,*
- *stół do masażu, lampa lecznicza,*
- *akcesoria gimnastyczne, sprzęt fitness,*
- *narzędzia warsztatowe,*
- *aparat USG (ultrasonografii),*
- *wciągarka dachowa,*
- *dron,*
- *urządzenie lipo star do zabiegów na ciało,*
- *pompa próżniowa.*

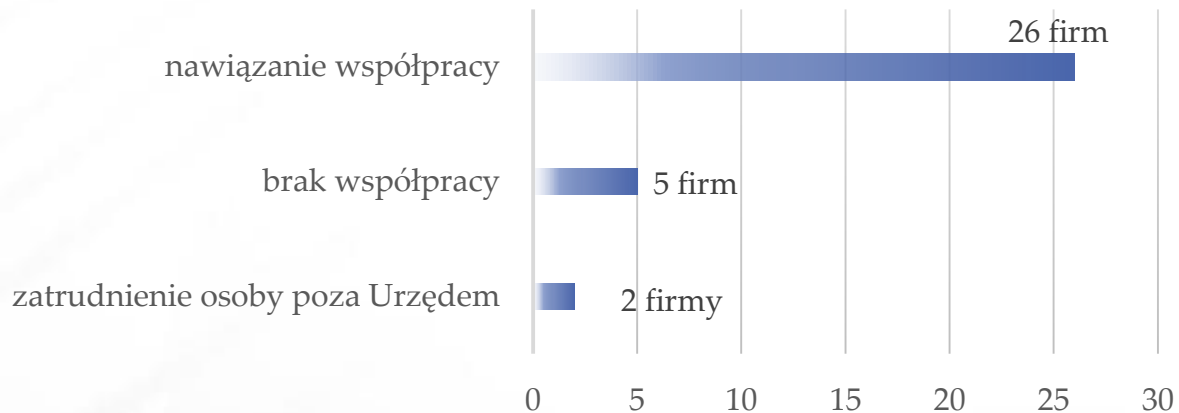
Sytuacja przedsiębiorstw po zakończeniu udziału w projekcie.

Informacja o przychodach z działalności gospodarczej po zakończeniu udziału w pilotażu

(badanie w stosunku do przychodów osiągniętych przed rozpoczęciem udziału w projekcie)



Nawiązanie współpracy z PUP w zakresie zatrudnienia osoby bezrobotnej



POZOSTAŁE EFEKTY:

Nawiązanie współpracy z PUP w ramach:

- 18 ofert pracy
- 5 wniosków stażowych
- 3 wniosków o organizację prac interwencyjnych

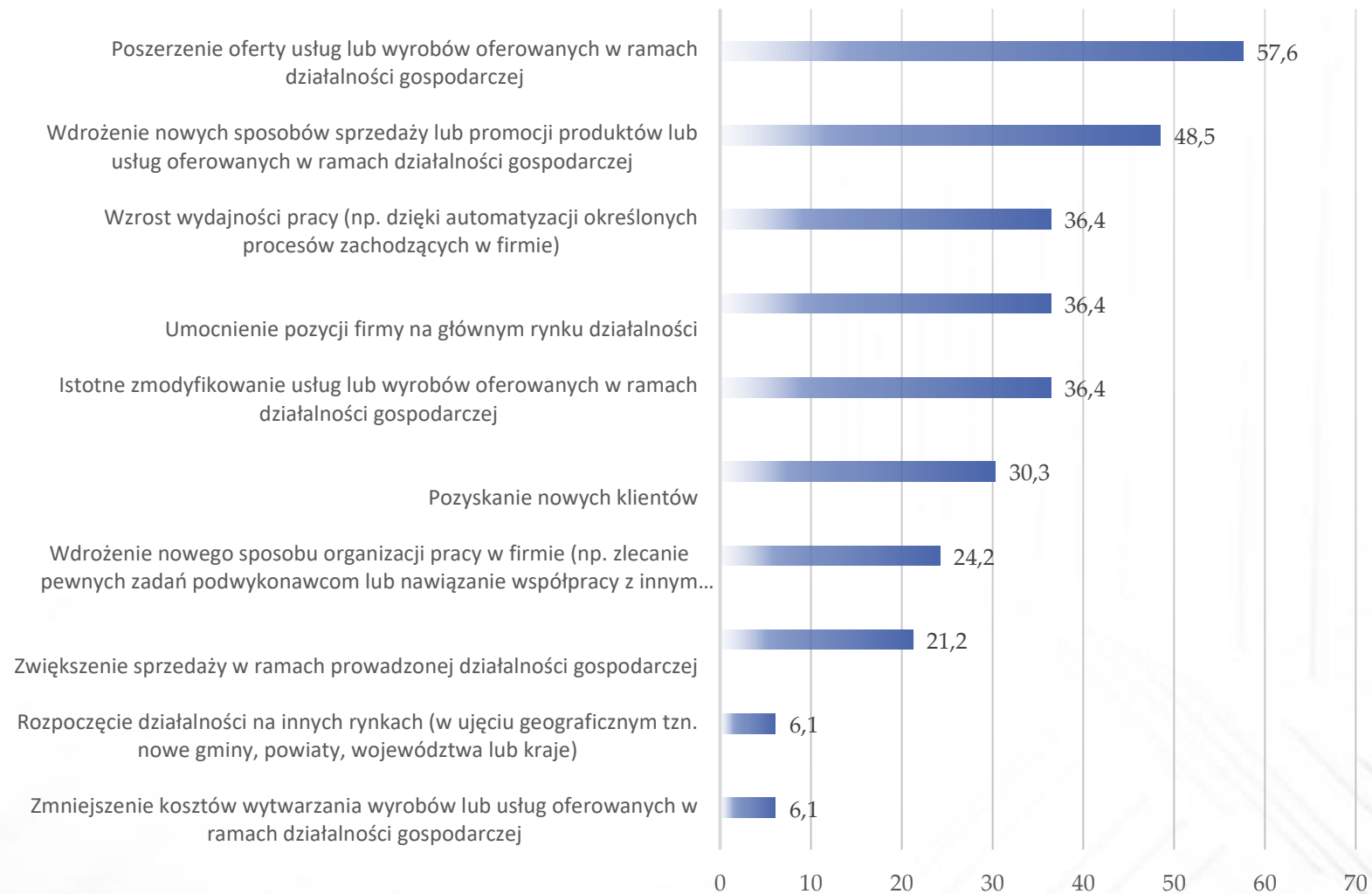
W tym:

- realizacja 3 staży
- realizacja 1 prac interwencyjnych
- 4 podjęcia zatrudnienia (w tym 2 po stażach)

Badanie ewaluacyjne ex-post projektu pilotażowego „Nowe spojrzenie – Nowe możliwości. Moja firma – Twoje zatrudnienie”

Wykonawca badania:	AD REM Pracownia Badawcza Elżbieta Stosio-Sielach
Okres realizacji badania:	III – IV kwartał 2022r.
Cel badania ewaluacyjnego:	<ul style="list-style-type: none">• ocena trafności, skuteczności, efektywności oraz użyteczności innowacyjnych rozwiązań zastosowanych w pilotażu, w aspekcie utrzymania i rozwoju przedsiębiorstw objętych wsparciem oraz nawiązania współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Poznaniu w ramach zatrudnienia osoby bezrobotnej,• wypracowanie wniosków i rekomendacji dotyczących podniesienia skuteczności zastosowanych w ramach projektu działań.
Zastosowane metody badawcze:	<ul style="list-style-type: none">• pogłębiony wywiad indywidualny (IDI) z koordynatorem projektu,• badanie ilościowe z uczestnikami projektu przy wykorzystaniu kwestionariusza ankiety CAWI,• zogniskowany wywiad grupowy (FGI) z uczestnikami projektu,• analiza danych zastanych.
W badaniu ewaluacyjnym potwierdzono m.in.:	<ul style="list-style-type: none">• przetestowanie innowacyjnych rozwiązań wsparcia tj. vouchera na szkolenie i mikrodotacji,• użyteczność zastosowanych rozwiązań- zwiększenie konkurencyjności i rozwój 33 przedsiębiorców,• trafność - dostosowanie rozwiązań zastosowanych w pilotażu do potrzeb i oczekiwań przedsiębiorców - osób fizycznych niezatrudniających pracowników,• efektywność, skuteczność wsparcia, w tym gotowość uczestników pilotażu do nawiązania współpracy z PUP w zakresie zatrudnienia osoby bezrobotnej (26 uczestników nawiązało współpracę z PUP w zakresie zatrudnienia osoby bezrobotnej).

Wyniki badania ewaluacyjnego - aspekty działalności gospodarczej, na które udział w projekcie miał wpływ w największym stopniu [dane w %]



Raport końcowy badania ewaluacyjnego ex-post projektu pilotażowego „Nowe spojrzenie – Nowe możliwości. Moja firma – Twoje zatrudnienie” – wnioski i rekomendacje z ewaluacji.

Lp.	Wniosek z badania	Rekomendacja	Sposób wdrożenia rekomendacji	Adresat rekomendacji	Termin wdrożenia rekomendacji
1.	<ul style="list-style-type: none"> Rozwiązania w postaci dofinansowania do udziału w kształceniu i zakupu sprzętu i usług skutecznie przyczyniają się do rozwoju jednoosobowych działalności gospodarczych (w wielu branżach stanowią jego fundament). Przyczyniają się również do budowania gotowości osób fizycznych niezatrudniających pracowników do zatrudnienia osób bezrobotnych. Sfinansowanie wysokich kosztów związanych z udziałem w specjalistycznych szkoleniach oraz zakupem sprzętu i usług niezbędnych do wykonywania działalności może przekraczać możliwości finansowe znacznej części osób samozatrudnionych. 	Osoby prowadzące jednoosobową działalność gospodarczą powinny mieć możliwość uzyskania dofinansowania do udziału w szkoleniach związanych bezpośrednio z działalnością, którą wykonują lub którą chcieliby wykonywać (po przebranżowieniu się) oraz dotacji do zakupu sprzętu i usług powiązanych z tematem szkolenia.	<ul style="list-style-type: none"> Instrument, w ramach którego osoby prowadzące działalność gospodarczą, będą mogły uzyskać dofinansowanie do kształcenia powinien być tak skonstruowany, by odbiorcy wsparcia mogli elastycznie dopasować nie tylko temat, ale także formę szkolenia i czas oraz termin udziału w nim do swoich potrzeb i możliwości oraz dostępności szkoleń określonego rodzaju. Limit środków finansowych, jakie będzie mogła uzyskać osoba prowadząca jednoosobową działalność gospodarczą w związku z ubieganiem się o dofinansowanie kosztów udziału w szkoleniu, powinien być adekwatny do cen rynkowych szkoleń branżowych oraz zakresu uprawnień wymaganych do świadczenia usług w danej branży. 	Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej	W terminie wdrożenia Ustawy o aktywności zawodowej.
2.	<ul style="list-style-type: none"> W dłuższej perspektywie czasowej, także ci uczestnicy projektu, którzy dotychczas nie nawiązali współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Poznaniu lub w wyniku tej współpracy nie zatrudnili osoby bezrobotnej, mogą uzyskać gotowość do zatrudnienia osoby bezrobotnej. Warunkiem jest odpowiednio dynamiczny rozwój działalności prowadzonych przez tych uczestników (warunkowany również ogólną koniunkturą gospodarczą) oraz pozyskanie odpowiednich kandydatów, przy czym jak wynika z badania, atrakcyjną formą współpracy uczestników projektu czy ogółem osób samozatrudnionych z PUP może być organizacja staży zawodowych. 	Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu powinien być gotowy do współpracy z uczestnikami projektu pilotażowego również po zakończeniu jego realizacji, przede wszystkim w zakresie organizacji staży zawodowych.	<ul style="list-style-type: none"> Uczestnikom projektu, którzy dotychczas nie nawiązali współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Poznaniu lub w wyniku tej współpracy nie zatrudnili osoby bezrobotnej, przedstawione powinny być ponownie możliwości dalszej współpracy w tym zakresie, w tym przede wszystkim oferta organizacji staży zawodowych. Oferta współpracy powinna zostać zaktualizowana po wejściu w życie nowej Ustawy o aktywności zawodowej (lub powinna być zgodna z nowymi przepisami, jeśli wspomniana Ustawa rzeczywiście wejdzie w życie z początkiem 2023 roku). 	Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu	W momencie dysponowania środkami finansowymi na realizację staży zawodowych.