

# **Raport**

*o bezrobociu absolwentów  
szkół ponadpodstawowych  
Poznania i powiatu poznańskiego  
z roku szkolnego  
2021*



POWIATOWY  
URZĄD PRACY  
W POZNANIU

*czerwiec 2022 roku*

[poznan.praca.gov.pl](http://poznan.praca.gov.pl)





STAROSTA POZNAŃSKI

Szanowni Państwo,

od ponad 20 lat Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu przygotowuje „Raport o bezrobociu absolwentów szkół ponadpodstawowych”, prezentując sytuację młodzieży na lokalnym rynku pracy.

Tegoroczna publikacja obejmuje pełną diagnozę tego zjawiska, analizę danych statystycznych oraz zmieniających się trendów na przestrzeni lat. W „Raporcie...” ujęto działania podejmowane na szczeblu lokalnym w obszarze edukacji, monitoringu i aktywizacji zawodowej osób młodych. Zaprezentowano także wyniki dwuletniego badania prowadzonego wśród absolwentów i lokalnych przedsiębiorców, dotyczącego korelacji pomiędzy kwalifikacjami osób młodych a oczekiwaniami pracodawców. Przedstawiono też działania umożliwiające lepsze dopasowanie kompetencji osób wchodzących na rynek pracy do jego wymagań, a przez to wzrost ich zatrudnialności.

Wyrażam przekonanie, że prezentowana publikacja, podobnie jak w latach poprzednich, będzie się cieszyła zainteresowaniem uczniów i nauczycieli, jak również zostanie wykorzystana przez specjalistów zajmujących się doradztwem zawodowym i aktywizacją młodzieży.

STAROSTA POZNAŃSKI

Jan Grabkowski

Raport został przygotowany przez zespół Powiatowego Urzędu Pracy w Poznaniu w składzie:

- **Katarzyna Fundowicz,**
- **Agnieszka Kownacka,**
- **Adrianna Paluszkiewicz,**
- **Maciej Staszewski,**

pod kierunkiem **Małgorzaty Pawlak** – Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Poznaniu.

## Spis treści

	<b>WSTĘP</b>	<b>6</b>
<b>I.</b>	<b>STAN BEZROBOCIA WŚRÓD MŁODZIEŻY</b>	<b>7</b>
<b>II.</b>	<b>SYTUACJA BEZROBOTNYCH ABSOLWENTÓW NA LOKALNYM RYNKU PRACY</b>	<b>11</b>
<b>III.</b>	<b>ANALIZA ZAWODÓW BEZROBOTNYCH ABSOLWENTÓW SZKÓŁ</b>	<b>18</b>
<b>IV.</b>	<b>OFERTY PRACY I MOŻLIWOŚCI ZATRUDNIENIA ABSOLWENTÓW I MŁODZIEŻY DO 30 ROKU ŻYCIA, AKTYWIZACJA ZAWODOWA</b>	<b>20</b>
<b>V.</b>	<b>BADANIE PRACODAWCÓW NA TEMAT KOMPETENCJI ABSOLWENTÓW SZKÓŁ</b>	<b>29</b>
<b>VI.</b>	<b>PODSUMOWANIE</b>	<b>40</b>

## WSTĘP

Rynek pracy po okresie pandemii koronawirusa ustabilizował się, na co wskazują między innymi dane dotyczące liczby bezrobotnych w urzędach pracy. Również w Poznaniu i powiecie poznańskim w 2021 roku liczba bezrobotnych zmniejszała się. Na koniec roku osiągnęła poziom 8 992 osoby pozostające w rejestrze PUP w Poznaniu. W roku 2022 poziom bezrobocia także sukcesywnie zmniejsza się. W niniejszym Raporcie przedstawiono dane statystyczne dotyczące bezrobocia rejestrowanego, w tym wśród młodzieży, w skali regionu, Wielkopolski i Polski.

Ponadto w Raporcie opublikowano szczegółową analizę absolwentów szkół ponadpodstawowych z rocznika 2021 zarejestrowanych w PUP w Poznaniu, w zakresie uzyskiwanych zawodów w procesie kształcenia, sytuacji bezrobotnych absolwentów na rynku pracy, możliwości ich aktywizacji zawodowej i zatrudnienia, danych dotyczących podejmowania przez nich pracy.

W tegorocznym Raporcie zakończono dwuletnie badanie prowadzone wśród osób młodych i lokalnych przedsiębiorców. Celem badania była ocena korelacji między oczekiwaniami osób młodych od rynku zatrudnienia i pracodawców oraz zaprojektowanie działań usprawniających. Ciągłe rosnące zapotrzebowanie na kompetencje wymusza na pracodawcach coraz większe zaangażowanie w znalezienie nowych pracowników. Sytuację tę potęgują rotacje w firmach. W okresie pandemii rotacje te zdecydowanie zmniejszyły się, pracownicy stawiali na bezpieczeństwo, nie decydując się na zmianę pracy. Jednak w ciągu ostatniego roku fluktuacja kadr znacznie zwiększyła się – wzrost liczby nowych ofert pracy zachęca do udziału w procesach rekrutacyjnych. Jak wykazano w badaniu pracodawcy najchętniej zatrudniają osoby z doświadczeniem w zawodzie, jednak są świadomi konieczności przyuczania do pracy nowych pracowników, w tym osób młodych, chcą zatrudniać absolwentów. Jednak zauważają też problemy dotyczące głównie nieodpowiednich kompetencji, w tym miękkich. Przedsiębiorcy chętnie wypowiadali się na temat możliwych zmian do wprowadzenia, aby usprawnić znalezienie odpowiedniego pracownika. Pomimo, iż znalezienie „złotego środka” na dynamicznym rynku pracy wymaga kompromisów i chęci ich wypracowania z obu stron, to wyniki tegorocznej części badania w połączeniu z ubiegłorocznymi danymi uzyskanymi w badaniu absolwentów szkół umożliwiły na sformułowanie działań możliwych do wdrożenia na poziomie lokalnym, by zwiększyć poziom zatrudnienia osób młodych.

## I. STAN BEZROBOCIA WŚRÓD MŁODZIEŻY

### POLSKA

W powiatowych urzędach pracy w Polsce na koniec lutego 2022 roku zarejestrowanych było 921 760 osób bezrobotnych. W stosunku do lutego 2021 roku liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 177 778 osób, tj. o 16,2%.

Z ogółu zarejestrowanych, 102 976 osób to bezrobotni do 25 roku życia. Poziom tej kategorii bezrobotnych zmniejszył się w porównaniu do lutego 2021 roku o 34 805 osób, tj. o 25,3%.

Największe wahania poziomu bezrobocia w ciągu ostatnich dwóch dekad występowały:

- w 2004 roku, gdy nastąpił wyraźny spadek liczby zarejestrowanych po otwarciu rynków europejskich
- w 2010 roku – ponad 22-u procentowy wzrost poziomu bezrobocia
- od 2014 roku – stały spadek zarejestrowanych w związku ze stabilizacją gospodarczą
- w 2020 roku – wyraźny skok liczby bezrobotnych w wyniku pojawienia się epidemii koronawirusa
- w 2022 roku - ponowny spadek zarejestrowanych w związku ze zniesieniem większości obostrzeń i ustabilizowaniem rynków gospodarczych.

W 2022 roku w liczbach bezwzględnych zauważalny jest wyraźny spadek liczby bezrobotnych w najmłodszych kategoriach wiekowych, do 25 roku życia – aż o 25%.

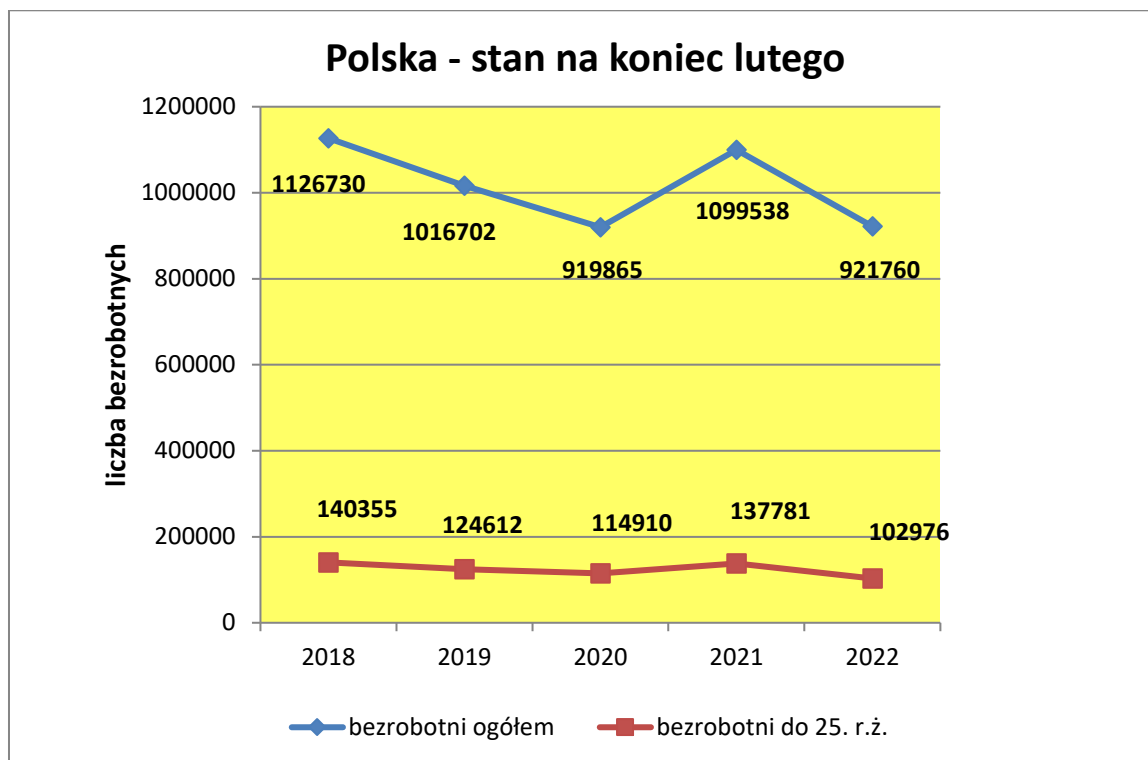
Udział osób do 25 roku życia w ogólnej populacji bezrobotnych w lutym 2022 roku wyniósł 11,17%. Jest to najniższy udział osób młodych w ogóle zarejestrowanych obserwowany od wielu lat. Wpływ na ten stan ma nie tylko stabilizacja gospodarki, ale także wzrost udziału osób młodych w programach aktywizacyjnych oferowanych przez urzędy pracy ułatwiających podejmowanie zatrudnienia.

Analizując aktualną sytuację rok do roku w lutym 2022 roku nastąpił spadek udziału bezrobotnych do 25 roku życia w ogólnej liczbie zarejestrowanych o 1,36%.

Na przestrzeni ostatnich ponad 20 lat największy wzrost udziału młodzieży wśród osób bezrobotnych występował w 2010 roku (wzrost o 27,62% w lutym 2010 roku w porównaniu do lutego 2009 roku). Natomiast największy spadek udziału młodzieży – w lutym 2017 roku: o 26,5% w stosunku do analogicznego okresu roku poprzedzającego.

### Wykres 1

Liczba bezrobotnych, w tym młodzieży do 25 roku życia, w Polsce wg stanu na koniec lutego w latach 2018-2022.



### WOJEWÓDZTWO WIELKOPOLSKIE

Dane statystyczne dotyczące Wielkopolski wskazują także na spadek liczby zarejestrowanych. Na koniec lutego 2022 roku w rejestrach urzędów pracy pozostawało 52 207 osób, o 12 752 osób mniej niż w lutym 2021 roku, tj. o 19,6%.

Wśród bezrobotnych do 25 roku życia zaobserwowano jeszcze większy spadek liczby zarejestrowanych niż w skali kraju. Na koniec lutego 2022 roku liczba bezrobotnych w najmłodszych kategoriach wiekowych osiągnęła poziom 6 537 osób, o 2 365 osób mniej niż w lutym 2021 roku, tj. aż o 26,6%.

Biorąc pod uwagę udział osób młodych w populacji bezrobotnych z Wielkopolski zaobserwować można podobne tendencje do skali ogólnopolskiej. Wg stanu na 28.02.2022 roku bezrobotni do 25 roku życia stanowili 12,5% ogółu zarejestrowanych.

Analizując stan bezrobocia w województwie wielkopolskim w ciągu ostatnich 20 lat dane statystyczne nie różnią się znacząco od danych w skali kraju, czyli wahania liczby bezrobotnych do 2014

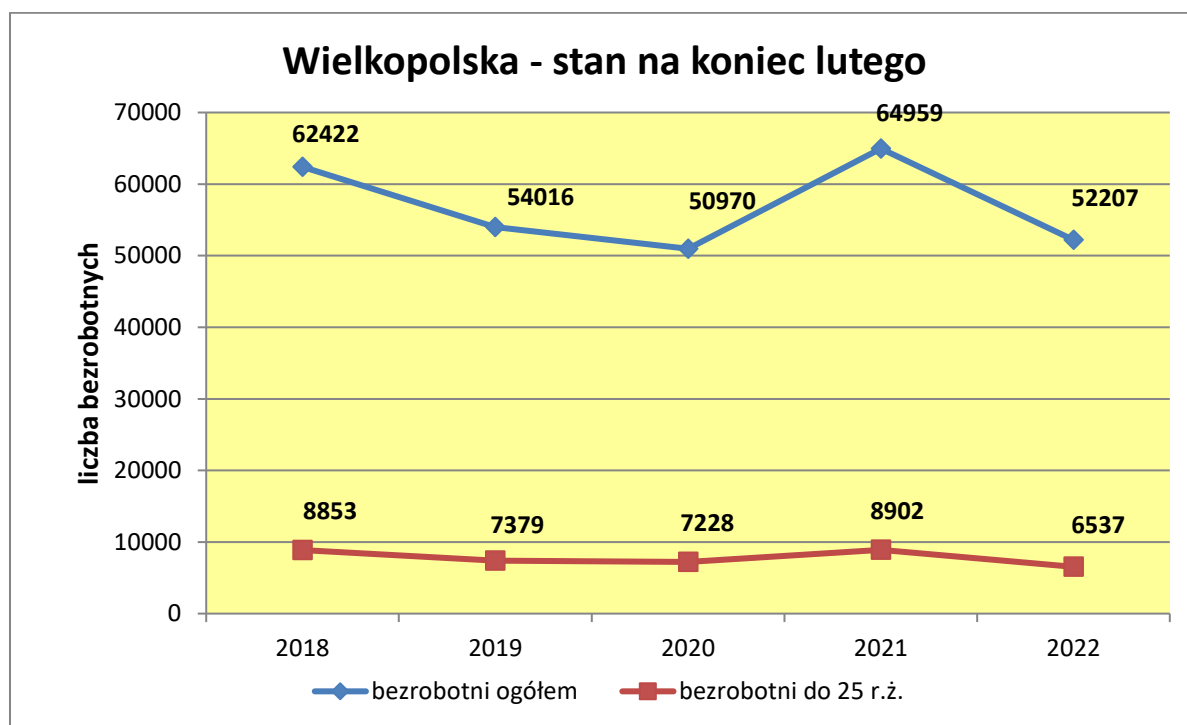


roku, następnie spadek zarejestrowanych w latach 2014 – 2019. Wpływ epidemii koronawirusa na statystyki wielkopolskiego rynku pracy silnie zauważalny był w 2021 roku - wzrost liczby bezrobotnych o 27,45%.

Natomiast dane dotyczące udziału osób młodych wśród ogółu zarejestrowanych na przestrzeni lat wskazują na coroczny spadek liczby osób młodych w statystykach wielkopolskich urzędów pracy od 2014 roku. Największe wahania wystąpiły w ostatnich latach – w 2021 roku gwałtowny wzrost udziału osób do 25 roku życia w populacji bezrobotnych o 23,16%, by następnie odnotować silny spadek o 26,6% w lutym 2022 roku.

### Wykres 2

Liczba bezrobotnych, w tym młodzieży do 25 roku życia, w województwie wielkopolskim wg stanu na koniec lutego w latach 2018 – 2022.



## POWIATOWY URZĄD PRACY W POZNANIU

W Poznaniu i powiecie poznańskim na koniec lutego 2022 roku zarejestrowanych było 8 870 osób, czyli o 3 135 osób (t.j. o 35,3%) mniej niż na koniec lutego 2021 roku.

W rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Poznaniu liczba bezrobotnych do 25 roku życia wyniosła 614 osób, czyli o 407 osób (tj. o 39,9%) mniej niż na koniec lutego 2021 roku.

Badając udział najmłodszych bezrobotnych w ogólnej liczbie zarejestrowanych zauważyć należy, że udział ten jest znacznie niższy niż dla danych wojewódzkich i ogólnopolskich oraz jest on najmniejszy od wielu lat. W lutym 2022 roku udział ten wyniósł 6,92%. Stan ten jest odzwierciedleniem znaczącego wzrostu udziału osób młodych do 25 roku życia w programach aktywizacyjnych stosowanych przez urząd pracy skutkujących podejmowaniem zatrudnienia na lokalnym rynku pracy.

W Poznaniu i powiecie poznańskim w skali ostatnich 20 lat występowały bardzo duże wahania poziomu bezrobotnych. Największe z obserwowanych dotyczą roku 2008, gdy liczba bezrobotnych spadła o 50,06% (w lutym 2008 roku w porównaniu do lutego 2007 roku), by w 2010 roku ponownie gwałtownie wzrosnąć o 81,88%. Podobnie w roku 2021 nastąpił znaczny wzrost zarejestrowanych o 81,5%, a aktualnie obserwujemy spadek rejestracji w urzędzie pracy na poziomie 35,3%.

### Wykres 3

Liczba bezrobotnych, w tym młodzieży do 25 roku życia, w Poznaniu i powiecie poznańskim wg stanu na koniec lutego w latach 2018-2022.

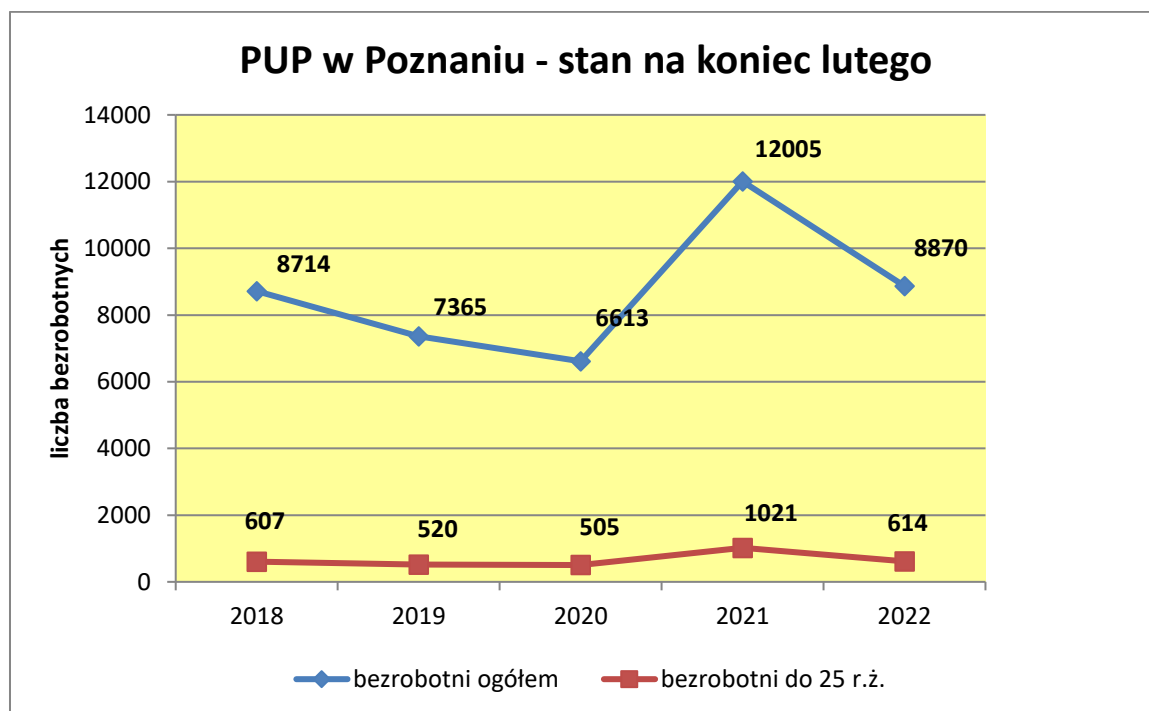


Tabela 1

Bezrobotni, w tym młodzież do 25 roku życia, zarejestrowani w urzędach pracy całego kraju, województwa wielkopolskiego oraz w Powiatowym Urzędzie Pracy w Poznaniu na koniec lutego w latach 2018-2022.

		Bezrobotni zarejestrowani ogółem	Osoby w wieku do 25 roku życia	
			liczba	% (3 : 2)
1		2	3	4
Polska	luty 2018 roku	1 126 730	140 355	12,46
	luty 2019 roku	1 016 702	124 612	12,3
	luty 2020 roku	919 865	114 910	12,49
	luty 2021 roku	1 099 538	137 781	12,53
	<b>luty 2022 roku</b>	<b>921 760</b>	<b>102 976</b>	<b>11,17</b>
województwo wielkopolskie	luty 2018 roku	62 422	8 853	14,18
	luty 2019 roku	54 016	7 379	13,67
	luty 2020 roku	50 970	7 228	14,18
	luty 2021 roku	64 959	8 902	13,7
	<b>luty 2022 roku</b>	<b>52 207</b>	<b>6 537</b>	<b>12,5</b>
Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu	luty 2018 roku	8 714	607	6,97
	luty 2019 roku	7 365	520	7,06
	luty 2020 roku	6 613	505	7,64
	luty 2021 roku	12 005	1 021	8,5
	<b>luty 2022 roku</b>	<b>8 870</b>	<b>614</b>	<b>6,92</b>

## II. SYTUACJA BEZROBOTNYCH ABSOLWENTÓW NA LOKALNYM RYNKU PRACY

### POZNAŃ I POWIAT POZNAŃSKI

Analizę sytuacji absolwentów szkół Poznania i powiatu poznańskiego z rocznika 2021 sporządzono biorąc pod uwagę liczbę absolwentów kończących szkoły w 2021 roku dla młodzieży i dorosłych, publiczne oraz niepubliczne, i zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Poznaniu w okresie od 1.03.2021r. do 28.02.2022r. Analiza obejmowała również podejmowanie zatrudnienia przez bezrobotnych absolwentów.

We wskazanym okresie zostało zarejestrowanych w PUP w Poznaniu 408 absolwentów szkół ponadpodstawowych, o 113 osób mniej (o 21,7%) niż w analogicznym okresie roku ubiegłego.

Poniżej przedstawiono dane dotyczące liczby bezrobotnych absolwentów w podziale na poszczególne typy szkół:

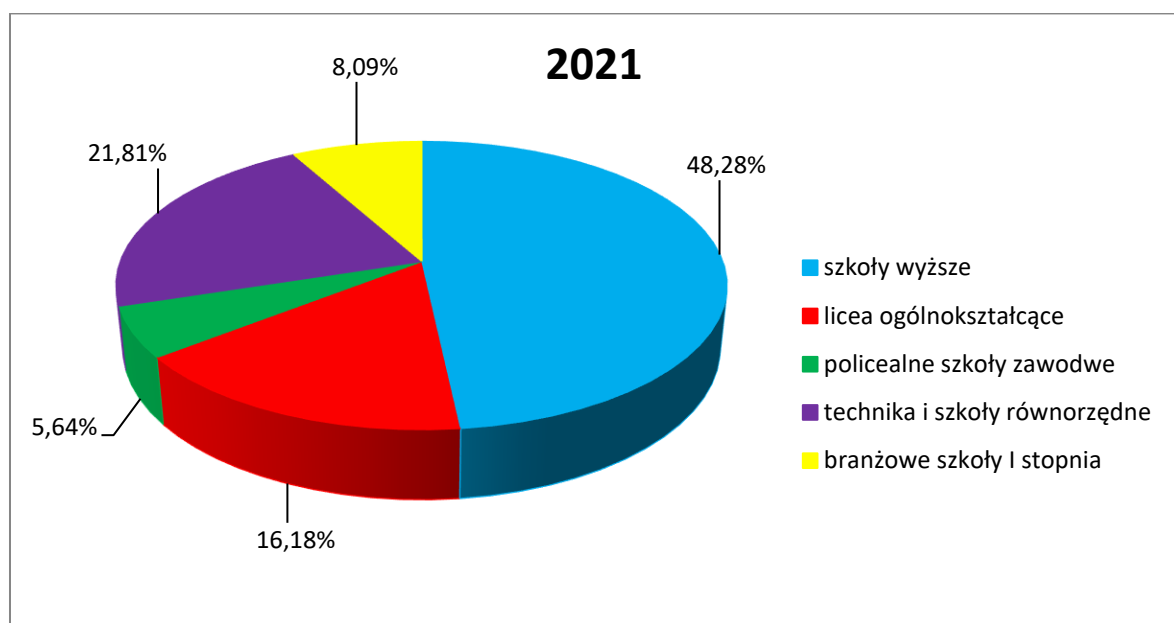
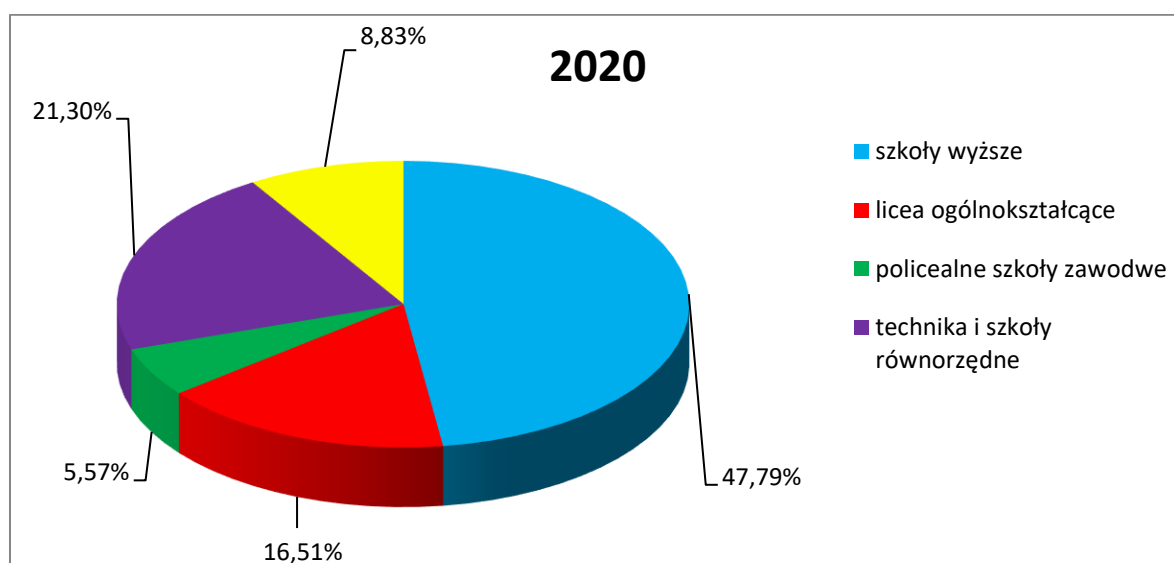
- absolwenci szkół branżowych I stopnia – 33 osoby – spadek o 13 osób w porównaniu do poprzedniego roku

- absolwenci techników i szkół równorzędnych – 89 osób – spadek o 22 osoby
- absolwenci policealnych szkół zawodowych – 23 osoby – spadek o 6 osób
- absolwenci liceów ogólnokształcących – 66 osób - spadek o 20 osób
- absolwenci szkół wyższych – 197 osób – spadek o 52 osoby.

Strukturę bezrobotnych absolwentów szkół według poszczególnych poziomów wykształcenia przedstawia wykres nr 4.

#### Wykres 4

Absolwenci według poziomu wykształcenia z roku szkolnego 2020 oraz 2021 zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Poznaniu do końca lutego 2021 i 2022 roku



Struktura absolwentów szkół pod względem poszczególnych poziomów wykształcenia nie uległa znaczącym zmianom w porównaniu do roku ubiegłego.

Dla poszczególnych typów szkół udział w ogóle bezrobotnych absolwentów wyniósł:

- absolwenci szkół wyższych – 48,28% ogółu – wzrost o 0,49 punktu procentowego
- absolwenci policealnych szkół zawodowych – 5,64% ogółu – wzrost o 0,57 punktu procentowego
- absolwenci techników zawodowych – 21,81% ogółu – wzrost o 0,51 punktu procentowego
- absolwenci liceów ogólnokształcących – 16,18% ogółu – spadek o 0,33 punktu procentowego
- absolwenci branżowych szkół I stopnia – 8,09% ogółu – spadek o 0,74 punktu procentowego.

Corocznie największa liczba absolwentów uzyskuje wykształcenie wyższe zarówno w skali ogólnokrajowej, jak również w Poznaniu, stąd największą populację bezrobotnych absolwentów stanowią absolwenci uczelni. Jednakże, podobnie jak w latach poprzednich osoby legitymujące się wykształceniem wyższym wykazują wysoką aktywność zawodową i stosunkowo szybko podejmują zatrudnienie, szczególnie na dzisiejszym rynku pracy – rynku pracownika. Ponadto analizy wskazują, że często głównym celem rejestracji absolwentów uczelni w urzędzie pracy jest nie tyle wyłącznie pośrednictwo pracy, a możliwość uzyskania dodatkowego wsparcia w zakresie finansowanych form aktywizacji, jak staże, szkolenia, czy dotacje na uruchomienie własnej działalności gospodarczej.

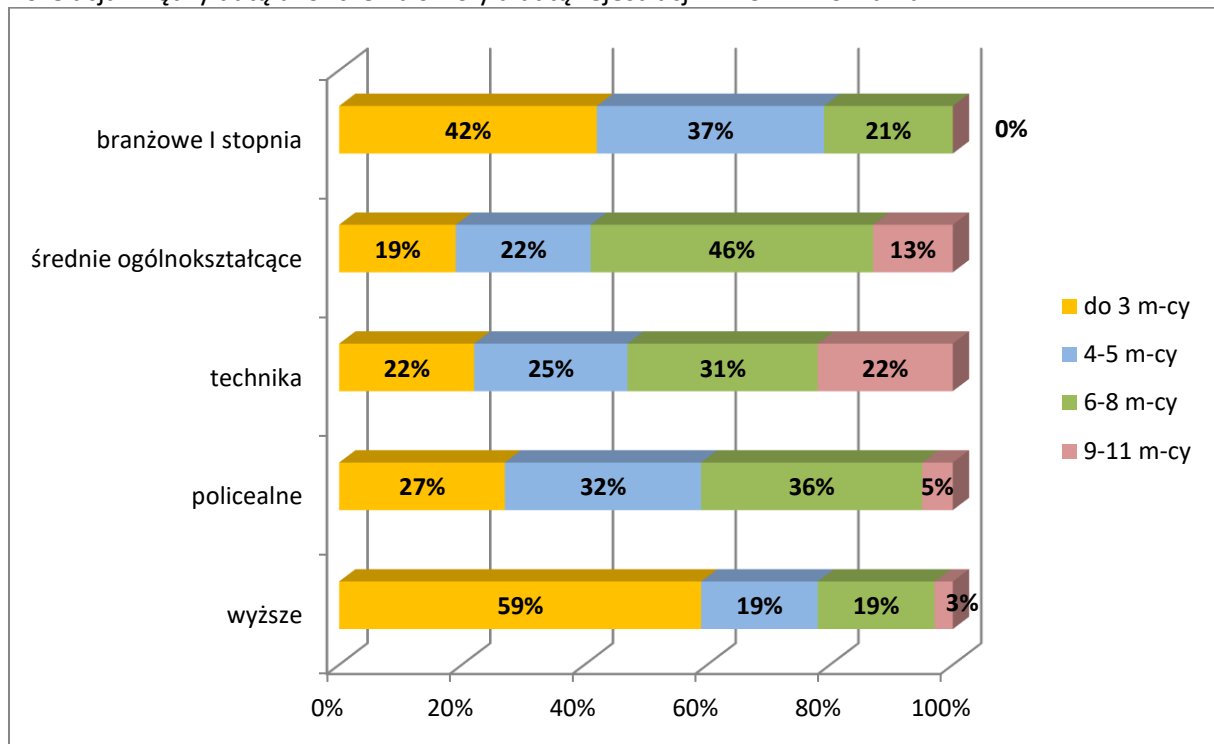
Podobnie do roku ubiegłego większość absolwentów szkół na wszystkich poziomach kształcenia zarejestrowała się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Poznaniu w IV kwartale 2021r.

Analizując dane w zakresie korelacji pomiędzy datą ukończenia nauki a datą rejestracji w urzędzie pracy zauważyć można, że co trzeci absolwent dokonał rejestracji w okresie do 3 miesięcy od zakończenia kształcenia. Dotychczasowe analizy z lat poprzednich pokazywały, że większość osób młodych podejmowało najpierw samodzielne działania, by podjąć pracę, a dopiero w dalszej kolejności dokonywało rejestracji oczekując wsparcia ze strony Urzędu. Aktualnie dla absolwentów poszukiwanie pracy poprzez urząd pracy stanowi jedną z coraz częściej wykorzystywanych możliwości poszerzenia poszukiwań zatrudnienia, a także uzyskania wsparcia w postaci oferowanych usług i instrumentów rynku pracy ułatwiających podnoszenie kompetencji zawodowych czy zdobywanie doświadczenia zawodowego celem zwiększenia swojej konkurencyjności na rynku pracy.

Pod względem poszczególnych poziomów wykształcenia w najkrótszym okresie od ukończenia szkoły rejestrowali się absolwenci szkół wyższych - 59% dokonało rejestracji w okresie do 3 miesięcy od zakończenia szkoły. Podobnie najwięcej spośród absolwentów szkół branżowych I stopnia – 42% - zarejestrowało się w okresie do 3 miesięcy od ukończenia nauki. W przypadku pozostałych poziomów kształcenia większość absolwentów rejestrowała się w przeciągu 6 do 8 miesięcy od ukończenia nauki.

### Wykres 5

Korelacja między datą ukończenia szkoły a datą rejestracji w PUP w Poznaniu





**Tabela 2**

Liczba bezrobotnych absolwentów szkół ponadpodstawowych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Poznaniu według poziomu wykształcenia

Report Typ szkoły	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Branżowe szkoły I stopnia	1044	877	772	251	238	152	85	89	186	201	167	221	258	137	113	56	60	43	40	46	33
Technika zawodowe	775	903	495	835	609	245	127	132	244	304	289	293	343	118	129	85	119	81	82	111	89
Licea zawodowe	87	113	48	39	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Licea ogólno- kształcące	349	481	535	540	470	285	166	179	250	251	195	197	166	123	120	69	69	79	64	86	66
Licea profilowa- ne <sup>1</sup>	-	-	-	-	147	154	95	53	42	23	19	16	10	13	-	-	-	-	-	-	-
Policealne szkoły zawodowe	229	214	336	345	234	256	136	65	90	79	78	98	466	93	80	39	44	46	29	29	23
Wyższe uczelnie	999	1382	1804	1631	1333	1087	888	911	1284	1289	987	958	870	698	577	459	439	296	251	249	197
Razem	3483	3970	3990	3641	3031	2179	1497	1429	2096	2147	1735	1783	2113	1182	1019	708	731	545	464	521	408

gdzie:

-  - oznacza najniższą liczbę absolwentów zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Poznaniu  
 - oznacza najwyższą liczbę absolwentów zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Poznaniu

<sup>2</sup> analizowane po raz pierwszy w roku szkolnym 2004/2005 (w 2005 r. pierwsi absolwenci ukończyli tego typu szkoły), w roku szkolnym 2014/2015 wygaszone)

## PODEJMOWANIE AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ

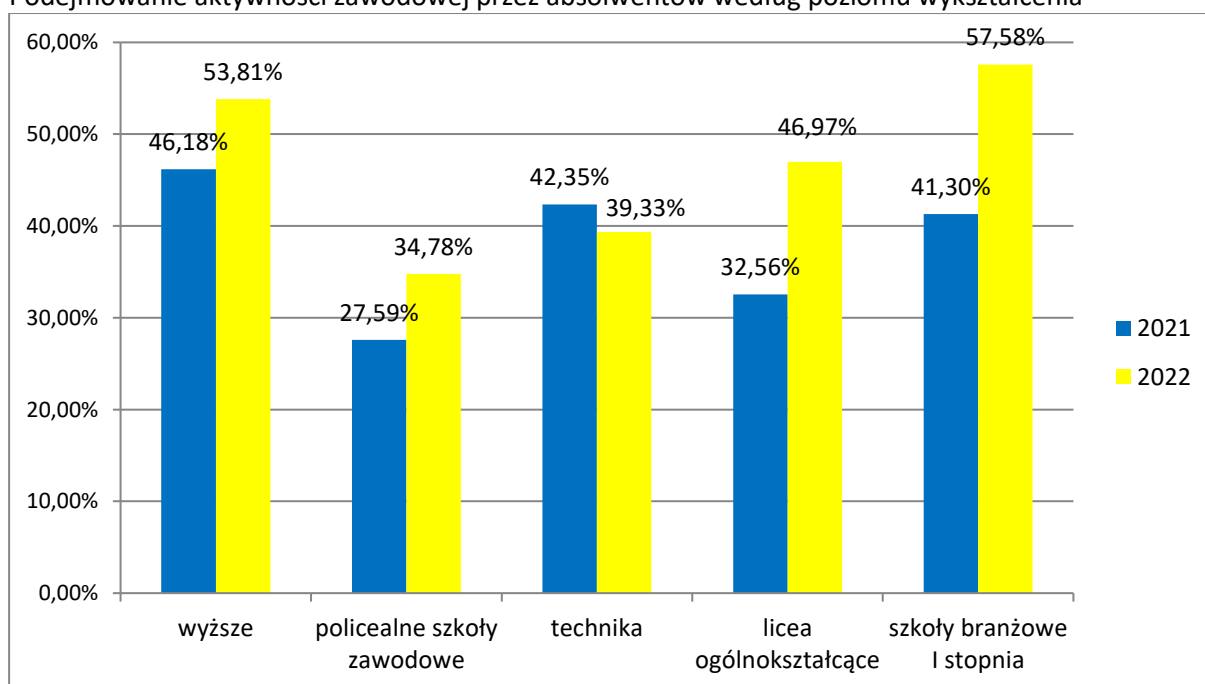
Podejmowanie zatrudnienia przez absolwentów uzależnione jest nie tylko od dostępności ofert pracy na lokalnym rynku pracy, posiadanych kompetencji zawodowych oczekiwanych przez pracodawców, ale także od indywidualnych zainteresowań osób młodych pracą na określonych stanowiskach pracy, gotowością do podejmowania np. pracy zmianowej, czy wreszcie oczekiwań dotyczących warunków zatrudnienia, w których główną rolę odgrywa wynagrodzenie.

Do końca lutego 2022 roku zatrudnienie lub działalność gospodarczą podjęło 48,77% (199 osób) absolwentów szkół ponadpodstawowych z rocznika 2021 zarejestrowanych w PUP w Poznaniu. Wartość tego wskaźnika jest wyższa niż w 2021 i 2020 roku i zbliżona do stanu sprzed epidemii koronawirusa, gdy aktywność zawodową podjęło 51,74% absolwentów.

Najbardziej aktywni w zdobywaniu zatrudnienia byli absolwenci szkół branżowych I stopnia – prawie 58% z nich podjęło pracę, co świadczy o dużym zapotrzebowaniu na rynku pracy na kwalifikacje w zawodach uzyskiwanych na poziomie kształcenia zawodowego. Niewiele mniejszą aktywnością zawodową wykazali się absolwenci szkół wyższych – prawie 54% zarejestrowanych podjęło zatrudnienie.

### Wykres 6

Podjęcie aktywności zawodowej przez absolwentów według poziomu wykształcenia



Porównanie podejmowania aktywności zawodowej w roku bieżącym w stosunku do poprzedniego przedstawia się następująco:

- absolwenci szkół wyższych – wzrost o 7,63 punktu procentowego
- absolwenci policealnych szkół zawodowych – wzrost o 7,19 punktu procentowego
- absolwenci techników zawodowych – spadek o 3,02 punktu procentowego



- absolwenci liceów ogólnokształcących – wzrost o 14,41 punktu procentowego
- absolwenci branżowych szkół I stopnia – wzrost o 16,28 punktu procentowego.

Ponadto z rejestru Urzędu zostało wyłączonych z innych powodów (niestawiennictwo w Urzędzie, rezygnacja z usług, podjęcie dalszej nauki, zmiana miejsca zamieszkania, itp.) 47 osób (11,52%).

### WSKAŹNIK POZOSTAWANIA BEZROBOTNYM

Wskaźnik pozostawania bezrobotnym określono na potrzeby niniejszego Raportu jako odsetek absolwentów, którzy w końcu lutego następnego roku pozostawali nadal zarejestrowani w urzędzie pracy w stosunku do ogółu bezrobotnych absolwentów.

**Tabela 3**

Wskaźniki pozostawania bezrobotnym absolwentów szkół publicznych i niepublicznych na koniec lutego 2021 i 2022 roku.

TYP SZKOŁY I ROK		Liczba absolwentów zarejestrowanych w PUP w okresie 1.03– 28.02			Liczba absolwentów pozostających w rejestrze PUP – stan na 1.03 danego roku			Wskaźnik pozostawania bezrobotnym		
		Ogółem	Szkoły publiczne	Szkoły niepubli- czne	Ogółem	Szkoły publiczne	Szkoły niepubli- czne	Ogółem % (5:2)	Szkoły publiczne % (6:3)	Szkoły niepubli- czne % (7:4)
1		2	3	4	5	6	7	8	9	10
Branżowe szkoły I stopnia	2021	46	46	-	27	27	-	58,70	58,70	-
	2022	33	33	-	10	10	-	30,30	30,30	-
Technika zawodowe	2021	111	107	4	59	56	3	53,15	52,34	75,00
	2022	89	89	-	42	42	-	47,19	47,19	-
Policealne szkoły zawodowe	2021	29	5	24	18	1	17	62,07	20,00	70,83
	2022	23	2	21	9	1	8	39,13	50,00	38,10
Licea ogólnokształcące	2021	86	68	18	52	43	9	60,47	63,24	50,00
	2022	66	39	27	27	14	13	40,91	35,90	48,15
Szkoły wyższe	2021	249	182	67	111	79	32	44,58	43,41	47,76
	2022	197	151	46	74	51	23	37,56	33,77	50,00
RAZEM	2021	521	408	113	267	209	58	51,25	51,23	51,33
	2022	408	314	94	162	118	44	39,71	37,58	46,81

W aktualnym Raporcie średni wskaźnik pozostawania bezrobotnym wyniósł 39,71% i jest on zdecydowanie niższy niż w analogicznym okresie roku poprzedniego – o 13,65 punktu procentowego. Wpływ na ten stan rzeczy ma natężenie procesów rekrutacyjnych na lokalnym rynku pracy po okresie pandemii oraz wzrost liczby osób kierowanych do programów aktywizacji zawodowych stosowanych przez Urząd, skutkujący wzrostem poziomu zatrudnienia bezrobotnych.

Dla poszczególnych typów szkół wskaźnik pozostawania bezrobotnym wyniósł odpowiednio:

- 30,30% dla absolwentów branżowych szkół I stopnia
- 47,19% dla absolwentów techników zawodowych
- 39,13% dla absolwentów policealnych szkół zawodowych
- 40,91% dla absolwentów liceów ogólnokształcących
- 37,56% dla absolwentów szkół wyższych.

### **III. ANALIZA ZAWODÓW BEZROBOTNYCH ABSOLWENTÓW SZKÓŁ**

Analizę zawodów absolwentów szkół przygotowano w oparciu o dane dotyczące uzyskiwanych zawodów osób, które ukończyły szkoły w Poznaniu i powiecie poznańskim w 2021r. i zarejestrowały się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Poznaniu w okresie 1.03.2021r. – 28.02.2022r. Dane te zestawiono z danymi dotyczącymi ofert pracy zgłoszonych do Urzędu w ramach poszczególnych poziomów kształcenia.

#### **1. BRANŻOWE SZKOŁY I STOPNIA**

W badanym okresie w PUP w Poznaniu zarejestrowały się 33 osoby, które ukończyły branżowe szkoły I stopnia – o 13 osób, t.j. o 28%, mniej niż w analogicznym okresie roku poprzedzającego.

Wśród zarejestrowanych najczęściej reprezentowanymi zawodami, podobnie do roku 2021r., były:

- fryzjer
- mechanik pojazdów samochodowych
- kucharz.

Do PUP w Poznaniu najwięcej ofert pracy dla absolwentów szkół branżowych zgłoszono w zawodach: magazynier/operator wózka widłowego (1442 oferty), sprzedawca (1124 oferty), mechanik monter maszyn i urządzeń oraz operator maszyn i urządzeń (1036 ofert), fryzjer (139 ofert), szlifierz metali (124 oferty), formierz odlewnik (119 ofert), kucharz (86 ofert).

## **2. TECHNIKA I SZKOŁY RÓWNORZĘDNE**

W 2021r. 89 bezrobotnych ukończyło technika lub szkoły równorzędne, o 22 osoby (o 19,8%) mniej niż w 2020 roku.

Bezrobotni najczęściej uzyskiwali zawód:

- technika informatyka
- technika mechatronika
- technika logistyka
- technika mechanika pojazdów samochodowych
- technika fotografii i multimedii
- technika organizacji reklamy.

Najwyższą aktywnością zawodową wykazali się technicy informatycy oraz technicy mechanicy pojazdów samochodowych.

Spośród ofert pracy z wykształceniem średnim zawodowym dominowały, podobnie jak w roku ubiegłym, oferty dla: techników handlowców, techników usług kosmetycznych, techników ekonomistów, techników logistyków, techników masażystów.

## **3. POLICEALNE SZKOŁY ZAWODOWE**

Spośród absolwentów szkół policealnych 23 osoby zarejestrowały się w badanym okresie w PUP w Poznaniu, o 6 osób mniej niż w roku ubiegłym.

Wśród bezrobotnych absolwentów policealnych szkół zawodowych przeważały osoby posiadające kwalifikacje w zawodach:

- technik usług kosmetycznych
- technik administracji.

Wśród ofert pracy zgłoszonych do Urzędu, najwięcej ofert odnotowano dla: techników usług kosmetycznych, techników administracji, techników rachunkowości.

## **4. WYŻSZE UCZELNIE – KIERUNKI**

Najwięcej bezrobotnych absolwentów szkół legitymowało się wykształceniem wyższym (197 osób), jednak liczba rejestrujących się absolwentów uczelni spadła w porównaniu do roku ubiegłego o 20,9%, czyli o 52 osoby. Corocznie najwięcej absolwentów szkół ponadpodstawowych uzyskuje wykształcenie wyższe, stąd też wynika największa liczba bezrobotnych z tego poziomu kształcenia.

Reprezentowane kierunki studiów wśród bezrobotnych absolwentów były dość wyraźnie rozproszone, jednak najczęściej występowały:

- zarządzanie
- weterynaria
- finanse i rachunkowość
- architektura i urbanistyka
- dietetyka
- turystyka i rekreacja.

Najwyższą aktywnością zawodową wykazali się absolwenci weterynarii – wszystkie osoby zarejestrowane podjęły zatrudnienie do 1.03.2022r., co świadczy o wysokim zapotrzebowaniu na pracę w tym zawodzie na lokalnym rynku pracy.

Dla osób z wykształceniem wyższym najwięcej ofert pracy zgłoszono dla: specjalistów ds. rachunkowości, specjalistów ds. administracji, specjalistów ds. rekrutacji pracowników, specjalistów ds. kadr oraz nauczycieli przedszkola.

#### **IV. OFERTY PRACY I MOŻLIWOŚCI ZATRUDNIENIA ABSOLWENTÓW I MŁODZIEŻY DO 30 ROKU ŻYCIA. AKTYWIZACJA ZAWODOWA**

##### **OFERTY PRACY I MOŻLIWOŚCI ZATRUDNIENIA**

Konsekwencje trwającej pandemii koronawirusa dotknęły gospodarki na całym świecie. Wywołany nią kryzys wpłynął również na sytuację na rynku pracy. Pomimo tego, stopa bezrobocia w Polsce utrzymywała się na niskim poziomie (5,4%), a województwo wielkopolskie w skali kraju charakteryzowało się najniższą stopą bezrobocia (3,1%). Po tym, jak wiosną i latem 2021 roku w kraju zniesionych zostało wiele ograniczeń gospodarczych związanych z walką z koronawirusem, pracodawcy na nowo wzmożyli procesy rekrutacji i starali się pozyskać pracowników. W okresie od czerwca 2020 roku do stycznia 2021 roku liczba ofert pracy utrzymywała się na poziomie około dwudziestoprocentowo wyższym niż w roku poprzednim, co wskazuje że polski rynek pracy otrząsnął się z kryzysu wywołanego pandemią<sup>2</sup>.

---

<sup>2</sup> Grant Thornton Rynek pracy w czasie COVID-19 Jak przez kryzys gospodarczy spowodowany pandemią koronawirusa zmienił się rynek pracy w Polsce EDYCJA XIX: Październik 2021r. (dostęp 26.02.2022)

Zarówno miasto Poznań, jak i powiat poznański, odnotował niską stopę bezrobocia na poziomie 1,6 %<sup>3</sup>. W 2021 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Poznaniu zgłoszono łącznie **32 439 ofert pracy**. Większość z nich dotyczyła zatrudnienia na terenie miasta Poznania. Wśród rekrutacji na terenie powiatu poznańskiego zgłoszono 10 946 ofert pracy, z czego najwięcej z terenu gminy Kórnik i Tarnowa Podgórnego.

Według wyników badania przeprowadzonego wśród pracodawców<sup>4</sup>, pod koniec 2021 roku ponad 81% przedsiębiorców pracowało w trybie stacjonarnym, a większe firmy oferowały różnorodne formy wsparcia dla pracujących pracowników, między innymi poprzez oferowanie możliwości wykonywania pracy w trybie hybrydowej lub zdalnej i wypożyczenie sprzętu do domu.

**Tabela 4**

Oferty pracy oraz liczba bezrobotnych przypadająca na pozyskane oferty pracy w okresie od marca 2021r. do lutego 2022r.

Miesiąc	Liczba bezrobotnych		Liczba ofert pracy	Średnia liczba osób na 1 ofertę pracy
	ogółem	osoby do 30. roku życia	ogółem	Ogółem (2:4)
1	2	3	4	5
marzec 2021	12 009	2 622	2 931	4,10
kwiecień 2021	12 033	2 521	1 777	6,75
maj 2021	11 979	2 470	2 181	5,49
czerwiec 2021	11 509	2 253	3 422	3,36
lipiec 2021	11 507	2 197	2 746	4,19
sierpień 2021	11 031	1 988	2 693	4,10
wrzesień 2021	10 491	1 862	2 598	4,04
październik 2021	10 098	1 855	2 916	3,46
listopad 2021	9 708	1 826	2 941	3,30
grudzień 2021	8 992	1 663	3 045	2,95
styczeń 2022	8 940	1 663	2 768	3,23
luty 2022	8 870	1 623	3 118	2,84

W perspektywie rocznej na jedną ofertę pracy zgłoszoną w Powiatowym Urzędzie Pracy w Poznaniu przypadają średnio 4 osoby bezrobotne. Najwięcej rekrutacji realizowanych było w kwietniu i maju, a najmniej w grudniu. Oferowane stanowiska związane były głównie z branżą przemysłową, handlową i magazynową.

<sup>3</sup> Główny Urząd Statystyczny, *Bezrobotni zarejestrowani i stopa bezrobocia. Stan w końcu grudnia 2021r.* (dostęp 26.02.2022)

<sup>4</sup> Instytut badawczy Randstad, *Plany pracodawców – wyniki 44. edycji badania*, Warszawa, grudzień 2021r.

Od kwietnia 2021 roku na przestrzeni kolejnych miesięcy liczba osób bezrobotnych pozostających w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy, w tym młodych, sukcesywnie malała. Wskazuje to na stosunkowo szybką adaptację poszukujących pracy do zmian i dużą otwartość względem przemian, jakie zaszły na rynku pracy. Jak wynika z analiz<sup>5</sup>, młodzi kandydaci charakteryzowali się dużą determinacją w znalezieniu zatrudnienia i nie zważali na niepowodzenia w rekrutacjach. Wykazywali się elastycznością i otwartością w stosunku do konieczności zmiany zaplanowanej ścieżki kariery. Dodatkowo wielu z nich starało się wykorzystać czas lockdownu na zdobywanie nowej wiedzy i umiejętności, angażowało się w wolontariat i projekty społeczne.

**Tabela 5**

Struktura ofert pracy zgłaszanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Poznaniu w 2020r. i 2021r. według poziomu wykształcenia.

Poziom wykształcenia	Rok 2020		Rok 2021	
	Liczba ofert	% ogółu	Liczba ofert	% ogółu
Podstawowe	13 876	54	15 571	48
Zawodowe / branżowe	6 681	26	10 380	32
Średnie	3 854	15	4 217	13
Wyższe	1 285	5	2 271	7
Razem	25 696	100	32 439	100

Analiza porównawcza struktury ofert pracy zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy w Poznaniu w latach 2020 i 2021 według poziomu wykształcenia, wskazuje na wzrost tendencji pracodawców do przyjmowania kandydatów posiadających kwalifikacje zawodowe. Podwyższenie wymagań rekrutacyjnych częściowo wynikało z chęci szybkiego pozyskania już wykwalifikowanych pracowników. Pracujące zdalnie firmy nie miały możliwości, ani czasu, na uczenie i wdrażanie niedoświadczonych kandydatów. Nadal jednak procentowy udział ofert dla osób bez wykształcenia wskazuje na otwartość przedsiębiorstw i popyt na pracę.

Pracodawcy zgłaszający oferty pracy do urzędu poszukiwali głównie:

- wśród osób z poziomem wykształcenia **poniżej zasadniczego zawodowego/branżowego** na stanowiska związane z utrzymaniem czystości (sprzątaczkę biurowe, salowe, pokojowe), do pracy pomocniczej w magazynie i na produkcji (pakowaczy, sortowaczy towarów, operatorów maszyn,

<sup>5</sup> BWKR. Sieć Przedsiębiorczych Kobiet, *Młodzi na rynku pracy. Raport 2021r.* (dostęp 27.02.2022)

operatorów linii produkcyjnej), pomocy kuchennej, pracowników pralni chemicznej, ogrodników terenów zielonych, pomocniczych robotników budowlanych, pracowników ochrony fizycznej.

- wśród osób z wykształceniem **zasadniczym zawodowym / branżowym**: robotników gospodarczych, kurierów, sprzedawców, kasjerów handlowych, manikiurzystek, fryzjerów, kosmetyczek, kierowców samochodów dostawczych, ślusarzy, mechaników – monterów maszyn i urządzeń, drukarzy, monterów instalacji i urządzeń sanitarnych, kucharzy, magazynierów.
- wśród osób z wykształceniem **średnim**: opiekunów klienta, techników prac biurowych, techników mechaników maszyn i urządzeń, operatorów zautomatyzowanej linii produkcyjnej, pracowników agencji pracy tymczasowej, spedytorów, przedstawicieli handlowych.
- wśród osób z wykształceniem **wyższym**: kierowników produkcji w przemyśle, inżynierów elektryków automatyków, specjalistów ds. rekrutacji pracowników, specjalistów ds. kadr, księgowych, administratorów baz danych, nauczycieli przedszkoli, nauczycieli przedmiotów zawodowych, nauczycieli języków obcych, specjalistów kontroli jakości, specjalistów ds. rachunkowości, specjalistów administracji publicznej.

W porównaniu z 2020 rokiem wzrosło zainteresowanie pracodawców organizacją staży zawodowych. W 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu dysponował **400 ofertami stażu**, w których łącznie wzięło udział 271 osób do 30 roku życia. Były one organizowane zarówno w przedsiębiorstwach prywatnych, jak i w instytucjach publicznych i stanowiły korzystne rozwiązanie również dla młodych poszukujących pracy, nie posiadających doświadczenia zawodowego, bądź chcących się sprawdzić w nowej dla siebie branży. Podczas realizacji zadań ustalonych w programie stażu osoba miała szansę poznać daną organizację, a pracodawca mógł zweryfikować umiejętności i kompetencje stażysty. Każdorazowo bardzo wiele zależało od postawy samego stażysty – jego zaangażowania i motywacji. W 2021 roku bezrobotni mogli zdobywać doświadczenie między innymi w obszarze gastronomii, prac sekretarskich i biurowych, księgowości i rachunkowości, usług kosmetycznych i fryzjerskich, sprzedaży, marketingu i obsłudze klienta, weterynarii, handlu, logistyki i magazynowania. W wyniku udziału w stażach zatrudnienie po nim podjęło 71% uczestników, a zdobyte doświadczenie ułatwiało dalszy rozwój zawodowy.

Podobnie jak w latach ubiegłych, przedsiębiorcy chętnie zatrudniali pracowników z zagranicy. W 2021 roku wydano **informacje starosty** na 25 807 stanowisk pracy. W porównaniu z rokiem poprzednim stanowi to wzrost o ponad 24% i wskazuje na umacnianie się tendencji pracodawców do ubiegania się o zezwolenie na pracę cudzoziemca, z uwagi na brak możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych (w oparciu o osoby widniejące w ewidencji urzędu lub negatywny wynik przeprowadzonej rekrutacji). Pracodawcy, którym wydano ww. opinie, przyjmowali do pracy przede wszystkim na

stanowiska: sprzedawcy, operatora urządzeń do przetwórstwa drobiu, pracownika wykonującego prace proste, pomocy i sprzątaczkę biurowej, kuriera, masarza, magazyniera.

Jeśli pracodawca zamierzał zatrudnić obywatela jednego z 6 państw: Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji i Ukrainy przez okres do 6 miesięcy w ciągu 12 następujących po sobie miesięcy, wówczas nie musiał się ubiegać o wydanie zezwolenia. Według raportu „Barometr Polskiego Rynku Pracy”<sup>6</sup> w 2021 roku więcej niż co czwarta firma w Polsce zatrudniała lub deklarowała chęć zatrudnienia pracowników ze wschodu. Większość z nich przyjeżdżała do Polski w ramach tzw. procedury oświadczeniowej. W 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu zarejestrował łącznie **93 382 oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi**. Wśród zarejestrowanych oświadczeń najwięcej dotyczyło obywateli Ukrainy (80%) i zatrudnienia w oparciu o umowę zlecenie. Największe zapotrzebowanie na pracowników ze wschodu zaobserwowano w firmach z sektora przemysłowego oraz handlu i usług. W większości przypadków pracodawcy powierzali cudzoziemcom proste prace w przetwórstwie przemysłowym, budownictwie, transporcie i gospodarce magazynowej.

Wydane przez Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu **zezwolenia na pracę sezonową** dotyczyły wykonywania przez cudzoziemców prac w sektorach: rolnictwo, ogrodnictwo i turystyka. Ten rodzaj zezwolenia uprawnia cudzoziemców do pracy przez okres 9 miesięcy w roku kalendarzowym. Na podstawie wydanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu 934 zezwoleń na pracę sezonową zatrudniani byli głównie obywatele Ukrainy, w większości przypadków w rolnictwie.

## **AKTYWIZACJA ZAWODOWA**

Zmiany społeczno – gospodarcze, digitalizacja przemysłu i towarzyszący jej rozwój technologii, istotnie wpływają na dynamikę zatrudnienia na lokalnym rynku pracy. Sytuacja epidemiczna wpłynęła na konieczność realizacji coraz większej liczby zadań w trybie zdalnym. W tym kontekście Urząd starał się aktywnie uczestniczyć w wydarzeniach edukacyjnych, spotkaniach z młodzieżą szkolną, partnerami rynku pracy, mając na uwadze, że tylko współpracując można uzyskać najlepsze rezultaty i świadomie kształtować lokalny rynek pracy.

---

<sup>6</sup> Raport Personnel Service S.A, *Barometr Polskiego Rynku Pracy 2021* (dostęp 27.02.2022)



## Usługa informacyjna

Wyniki analiz<sup>7</sup> wskazują, że młodzi często mają problem z identyfikacją swojego miejsca na rynku pracy – nie wiedzą gdzie i jak szukać informacji na temat rynku pracy, mają problemy z określeniem swojej ścieżki zawodowej. Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu w ramach świadczonej usługi informacyjnej, korzystając z możliwości organizacji spotkań w formie zdalnej, prezentował młodzieży dostępne instrumenty rynku pracy oraz przybliżył zasady udziału w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu. Promocja usług i form wsparcia dostępnych w Urzędzie pokazała szanse i potencjalne korzyści podjętej współpracy.

Dla 40 studentów Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu przeprowadzono warsztaty zdalne dotyczące sytuacji na rynku pracy i budowania ścieżek kariery zawodowej. Zorganizowano także warsztaty dla uczniów Branżowej Szkoły Specjalnej I stopnia nr 2 w Poznaniu. Z kolei na zaproszenie Liceum Ogólnokształcącego nr 37 w Poznaniu, na stronie internetowej szkoły zamieszczone zostały wskazówki pomocne do zaplanowania dalszej ścieżki kształcenia oraz informacje o dostępnym wsparciu w podjęciu zatrudnienia i usługach świadczonych przez Urząd i oferowanych instrumentach.

Z uwagi na stan epidemii formuła **giełd pracy** na terenie Urzędu lub w siedzibie pracodawcy dotychczas oferowana w przypadku dużych rekrutacji (na kilka stanowisk bądź do kilku lokalizacji danej firmy) nie była realizowana. Niemniej korzystając z rozwiązań technologicznych Urząd kontynuował aktywne działania informacyjne, którego odbiorcami byli zarówno lokali pracodawcy, jaki i poszukujący pracy.

W 2021 roku usługi rynku pracy i wsparcie oferowane przez tut. urząd pracy, prezentowane były także podczas:

- webinarium nt. oferty edukacyjnej dla młodzieży zorganizowanym przez MRiPS
- webinarium Instytutu Badań Strukturalnych „Staż czy szkolenie – co jest lepsze dla młodych bezrobotnych?”
- e-seminarium „Cudzoziemcy w aglomeracji poznańskiej – cudzoziemcy w pandemii. O sytuacji migrantów na rynku pracy w czasie COVID-19” zorganizowanym przez Centrum Doradztwa Zawodowego dla Dzieci i Młodzieży w Poznaniu
- VIII Targach Praktyk i Staży online zorganizowanych przez Uniwersytet im. Adama Mickiewicza
- panelu dyskusyjnym pn.: „Rola doradcy zawodowego w wyborze ścieżki kariery na wielkopolskim rynku pracy” w ramach projektu Czas Zawodowców – Bis – Zawodowa Wielkopolska Politechniki Poznańskiej

---

<sup>7</sup> Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości, *Rynek pracy, edukacja, kompetencje. Aktualne trendy – wyniki badań 2021* (dostęp 12.03.2022)

- badaniu społecznym MRiPS pn.: „Włączenie wyłączonej – aktywne instrumenty wsparcia osób niepełnosprawnych na rynku pracy”.

W ramach Tarczy Antykryzysowej wspólnie z Wielkopolską Radą Koordynacyjną Związkiem Organizacji Pozarządowych zorganizowano warsztaty online nt. zasad przyznawania wsparcia przez urząd pracy dla organizacji pozarządowych dotkniętych skutkami pandemii.

Przedstawiciele Urzędu włączali się również aktywnie w promocję projektów realizowanych przez inne podmioty: *#Aktywator – wsparcie integracji migrantów w województwie wielkopolskim* (lider projektu: Międzynarodowa Organizacja do spraw Migracji, Miasto Poznań, Fundacja Centrum Badań Migracyjnych), *Przyszłość Wielkopolski w rękach Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu* (UAM), *Kierunek praca – działaj skutecznie* (Agencji Zatrudnienia Wspomaganego BIZON), *Dotacja na Twoją Firmę* (WARP Sp. z o.o.), *Wypracowanie i pilotażowe wdrożenie modelu kompleksowej rehabilitacji umożliwiającej podjęcie lub powrót do pracy* (PFRON), *Kompleksowa aktywizacja zawodowa osób z niepełnosprawnością szansą na podjęcie i utrzymanie zatrudnienia II* (Fundacja Aktywnej Rehabilitacji), *Inteligentne kwalifikacje zawodowe* (CKZiU w Poznaniu), *Rozwijaj się!* (DGA S.A.), *Feniks* (MOPR w Poznaniu).

### **Działania aktywizacyjne i usługi wspierające**

Istotnym wsparciem w podejmowaniu pierwszych kroków na rynku pracy byli **doradcy zawodowi** oferujący pomoc zarówno w redagowaniu dokumentów aplikacyjnych, jak i poszukiwaniu pracy i przygotowaniu się do rozmowy kwalifikacyjnej. Usługa poradnictwa zawodowego była realizowana zarówno w formie zdalnej, jak i osobistych spotkań w siedzibie PUP. W ramach prowadzonego **indywidualnego poradnictwa zawodowego** podkreślano wagę odpowiedniej selekcji i analizy treści ofert pracy, pod względem posiadanych kwalifikacji, jak i predyspozycji osobowościowych. Mając na uwadze wzrost popularności portali społecznościowych i aplikacji mobilnych w szukaniu pracy, zwłaszcza młodym wskazywano na szanse i zagrożenia związane z aktywnością w przestrzeni internetowej z punktu widzenia udziału kandydata w rekrutacjach, jak i informacji, jakie pracodawca może pozyskać o przyszłym pracowniku.

Osoby nie mające sprecyzowanych planów zawodowych mogły skorzystać z propozycji wykonania badania predyspozycji i kompetencji zawodowych. Spośród dostępnej w Urzędzie bazy testów zainteresowani mieli do dyspozycji między innymi rekomendowany przez MRiPS: Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych (KZZ), Narzędzie do Badania Kompetencji (NBK), jak i testy psychologiczne (m.in. Kwestionariusz Temperamentu FCZ-KT, Inwentarz Osobowości NEO-FFI, Kwestionariusz radzenia sobie w sytuacjach stresowych CISS).

W zdalnych **informacjach zawodowych grupowych** uczestniczyło ponad 120 osób, podczas których omawiano aktualną sytuację na rynku pracy oraz dostępne formy wsparcia. Miały one dodatkowo za zadanie wpływać motywująco i zachęcać do aktywnego korzystania z szerokiej oferty Urzędu. Łączna liczba korzystających z usług poradnictwa zawodowego, w tym także osób młodych, w 2021 roku wyniosła 1648 osób.

W 2021 roku doradcy klienta ustalili łącznie 5 848 **Indywidualnych Planów Działania (IPD)**. W ramach IPD doradca klienta wspólnie z osobą bezrobotną realizował działania mające na celu podjęcie przez niego zatrudnienia. Opracowana ścieżka aktywizacji zawodowej, oprócz usługi pośrednictwa pracy, wielokrotnie wskazywała na konieczność uruchamiania odpowiednich instrumentów rynku pracy, mających na celu niwelowanie barier w podjęciu pracy. Osobom bez doświadczenia zawodowego proponowane były staże, wymagającym uzupełniania kwalifikacji – szkolenia zawodowe, planującym samozatrudnienie – dofinansowanie do uruchomienia jednoosobowej działalności gospodarczej. Na każdym etapie realizacji IPD klient miał możliwość skorzystania z usługi poradnictwa zawodowego bądź konsultacji ze specjalistą ds. rozwoju zawodowego. Realizowane pośrednictwo pracy opierało się zarówno na zgłoszonych ofertach pracy, jak i propozycjach zatrudnienia subsydiowanego. Wielu młodych wykazujących aktywną postawę na rynku pracy szybko znajdowało zatrudnienie.

Niezmiennie największym zainteresowaniem w grupie wiekowej 25 – 34 lat cieszą się **szkolenia zawodowe**. Młodzi stanowili 52% ogółu uczestników szkoleń realizowanych przez Urząd, z czego 20% to osoby do 25 roku życia. Kursy zawodowe stanowiły okazję do zdobycia lub uzupełnienia kwalifikacji już posiadanych, o te najbardziej pożądane przez pracodawców. W trybie grupowym szkolenia organizowano w oparciu o przygotowany **plan szkoleń**. Był on ustalony przez Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu po uprzedniej analizie potrzeb szkoleniowych zgłaszanych zarówno przez lokalnych pracodawców, jak i osób zainteresowanych. Równie ważne były dane z raportów dotyczących poznańskiego rynku pracy, w tym z „Raportu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Poznaniu i powiecie poznańskim”, badania „Barometr zawodów” określającego prognozę zapotrzebowania na pracowników w województwie wielkopolskim. W 2021 roku Urząd realizował również szkolenia, które nie były ujęte w przygotowanym planie szkoleń grupowych, jednak analiza rynku pracy wskazywała na zapotrzebowanie pracodawców na określone kwalifikacje i była uprawdopodobniona przez bezrobotnego zatrudnieniem po ukończonym szkoleniu. Te kursy były organizowane na podstawie **umów trójstronnych** pomiędzy Urzędem, instytucją szkoleniową i pracodawcą. Rozwiązanie to gwarantowało pracodawcy sfinansowanie przeszkolenia osoby przed jej zatrudnieniem; bezrobotnemu zaś uzyskanie pracy po nabyciu kwalifikacji na okres co najmniej 6 miesięcy na podstawie umowy o pracę. W 2021 roku łącznie w kursach zawodowych wzięły udział 252 osoby do 30 roku życia. Zrealizowane kierunki szkoleń zawodowych pozwoliły na wykształcenie kadry między innymi dla obszaru związanego z zarządzaniem, magazynowaniem i techniką. Wśród zrealizowanych kursów odbyły się

między innymi: kursy prawa jazdy z egzaminami (kat. C, D, E do C z kwalifikacją wstępną przyspieszoną), magazynier z obsługą komputera i wózków jezdniowych, spawanie, obsługa kas fiskalnych i terminali płatniczych z fakturowaniem, kadry – płace z ECDL, księgowość komputerowa z ECDL, opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym.

Największy odsetek ogółu uczestników szkoleń zawodowych (tj. 25%) miał wykształcenie policealne i średnie zawodowe.

Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu nieustannie wspiera i promuje rozwój przedsiębiorczości mieszkańców Poznania i powiatu poznańskiego. Odbywa się to poprzez przyznawanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej wraz z warsztatami przygotowującymi do prowadzenia własnej firmy, a także poprzez działania prowadzone w **Poznańskim Ośrodku Wspierania Przedsiębiorczości**. Szeroki zakres oferowanych bezpłatnych usług corocznie spotyka się z dużym zainteresowaniem zarówno planujących otwarcie firmy jak i przedsiębiorców już istniejących na rynku. W 2021 roku chętni mogli skorzystać z usług informacyjno – doradczych, jak i konsultacji ze specjalistami z dziedzin księgowości, doradztwa podatkowego, prawa i marketingu. Prowadzone były także szkolenia i warsztaty zarówno dla osób zdecydowanych, jak i dopiero rozważających samozatrudnienie.

W 2021 roku osoby do 30 roku życia stanowiły 35% ogółu udzielonych **dofinansowań do uruchomienia własnej jednoosobowej działalności gospodarczej**. Wypłatę środków na samozatrudnienie otrzymało 194 młodych. Główne zalety, jakie młodzi widzą w posiadaniu własnego biznesu to bycie niezależnym i możliwość zarządzania własnym czasem; choć zdają sobie sprawę z odpowiedzialności i ryzyka związanego z prowadzeniem firmy<sup>8</sup>. Większość udzielonych dotacji trafiła do firm otwieranych w Poznaniu. Profil działalności uruchomionych dzięki pozyskanemu wsparciu był związany w głównej mierze z sektorem usług oraz kolejno handlem i produkcją. Przykładowe działalności gospodarcze z zakresu usług dotyczyły: usług remontowo-budowlanych, fryzjerstwa, kosmetyki, projektowania architektonicznego, usług stolarstwa i renowacji mebli, doradztwa prawnego, gospodarczego oraz fotografii. Z kolei z zakresu produkcji przede wszystkim decydowano się na: wyrób artykułów dekoracyjnych i dydaktycznych, odzieży, tekstyliów i dodatków, nagrania filmowe i dźwiękowe. Działalność handlowa dotyczyła głównie artykułów odzieżowych i obuwniczych, rękodzielniczych i dekoracyjnych, pojazdów i części samochodowych, artykułów budowlanych.

Szczególna sytuacja osób młodych na rynku pracy pozwala im korzystać z dodatkowych form wsparcia, dedykowanych wyłącznie osobom do 30 roku życia. W 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu przyznał 8 **bonów zatrudnieniowych**. Miały one na celu zachęcić pracodawcę do długotrwałego zatrudnienia bezrobotnego na podstawie umowy o pracę. Drugim instrumentem rynku pracy, który adresowano tylko do młodych to **bon na zasiedlenie**. Był on wydawany młodemu, który

---

<sup>8</sup> BWKR. Sieć Przedsiębiorczych Kobiet, *Młodzi na rynku pracy. Raport 2021r.* (dostęp 27.02.2022)

z uwagi na posiadane kwalifikacje i ograniczone możliwości zatrudnienia na lokalnym rynku, zdecydowali się na relokację. W 2021 roku Urząd zrealizował 54 bony na zasiedlenie, z których większość była współfinansowana ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER), projektu *Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie poznańskim (V)*.

## **V. BADANIE PRACODAWCÓW NA TEMAT KOMPETENCJI ABSOLWENTÓW SZKÓŁ**

W bieżącym roku Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu przeprowadził badanie wśród lokalnych pracodawców celem pozyskania opinii dotyczących zatrudniania absolwentów szkół oraz posiadanych przez nich kompetencji przydatnych do podjęcia pracy w firmach zlokalizowanych w Poznaniu i powiecie poznańskim. Badanie przedsiębiorców przeprowadzone w 2022 roku jest częścią ogólnego badania kompetencji absolwentów szkół, a tym samym możliwości podejmowania zatrudnienia przez osoby młode po zakończeniu procesu kształcenia. W 2021 roku sami absolwenci oceniali swoje kompetencje, szanse i możliwości na rynku pracy (wyniki badania zostały opublikowane w ubiegłorocznym Raporcie), aktualnie kompetencje absolwentów oceniali lokalni pracodawcy.

Celem dwuletniego badania jest analiza korelacji pomiędzy posiadanymi kwalifikacjami osób młodych a oczekiwaniami pracodawców od kandydatów do pracy oraz zaprojektowanie działań umożliwiających lepsze dopasowanie kompetencji młodych osób do wymagań lokalnego rynku pracy, a przez to wzrost zatrudnienia.

Badaniem ankietowym w 2022 roku objęto 300 pracodawców, których firmy zlokalizowane są w Poznaniu i powiecie poznańskim, reprezentujących każdy poziom wielkości przedsiębiorstwa (mikro, małe, średnie i duże przedsiębiorstwa). Ponadto w badaniu udział wzięli wyłącznie przedsiębiorcy, którzy zatrudnili pracowników w ciągu ostatniego roku.

### **Zatrudnianie pracowników na lokalnym rynku pracy**

Pracodawców poproszono o ocenę możliwości pozyskania pracownika na lokalnym rynku pracy. Zdecydowana większość badanych odczuwa znaczne trudności w obsadzeniu wakatów w firmach. Takiej odpowiedzi udzieliło aż 87% ogółu badanych przedsiębiorców. Największe problemy w pozyskaniu kandydatów do pracy posiadają duże przedsiębiorstwa, zatrudniające powyżej 250 pracowników – każda badana firma zauważa trudności w tym zakresie. Wynika to przede wszystkim z obserwowanej dużej rotacji pracowników, znacznie większej niż w przypadku przedsiębiorstw

zatrudniających mniejszą liczbę pracowników. To właśnie niewystarczająca liczba kandydatów zgłaszających się w rekrutacjach stanowi przyczynę braku pełnego obsadzenia stanowisk pracy. Takiej odpowiedzi udzieliło 55% badanych. Pozostałe 45% jako przyczynę wskazało brak lub nieodpowiednie kompetencje zawodowe kandydatów do zatrudnienia. Kompetencje kandydatów do pracy mają największe znaczenie dla zatrudniających mikroprzedsiębiorców – 67% firm zatrudniających do 10 pracowników nie może obsadzić wolnych stanowisk z powodu braku kandydatów o odpowiednich kwalifikacjach.

# 87%

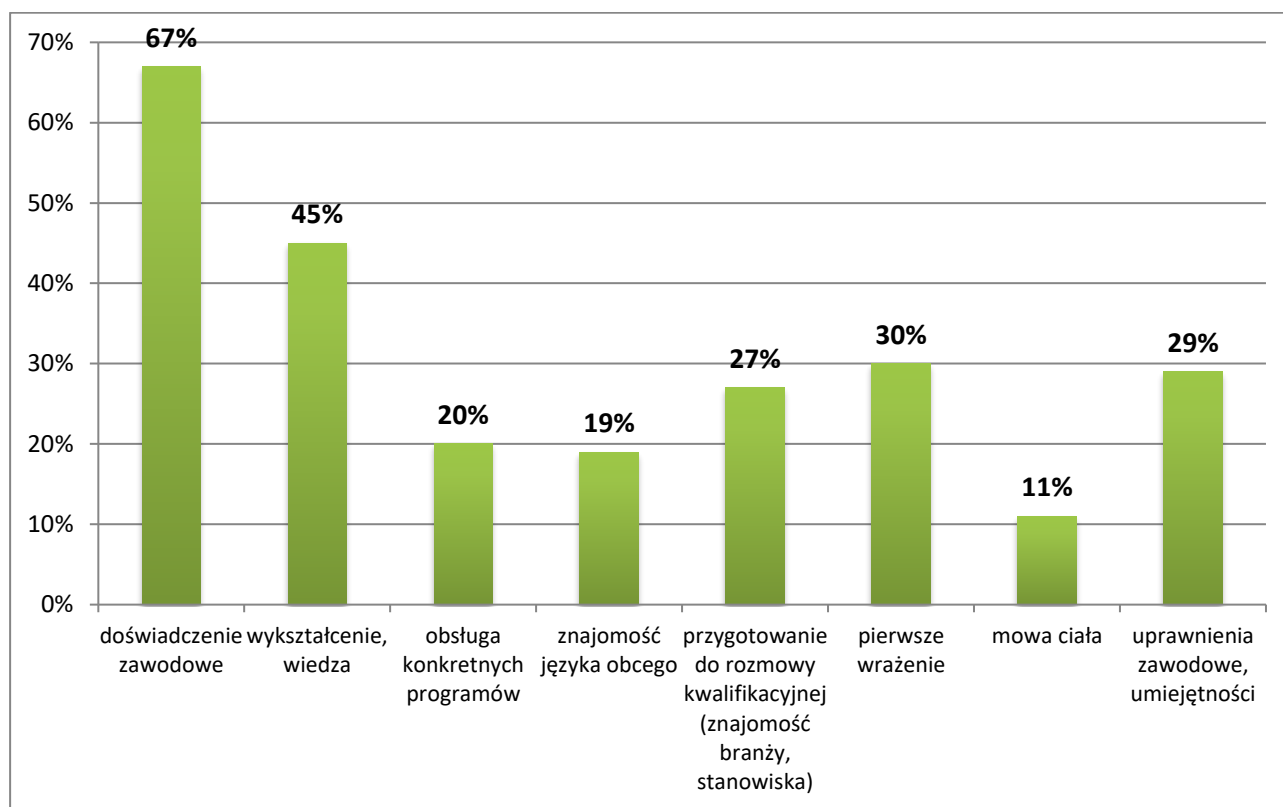
**lokalnych przedsiębiorców  
odczuwa trudności w pozyskaniu  
kandydatów do pracy**

### **Odpowiedni kandydat do pracy**

W badaniu pracodawcy określali jakie główne cechy kandydata biorą pod uwagę decydując o zatrudnieniu pracownika. Dla zdecydowanej większości respondentów (67%) najważniejszym czynnikiem decydującym o zatrudnieniu jest doświadczenie zawodowe. Wysoko cenione jest również posiadane wykształcenie, zdobyta wiedza z danej branży – 45% przedsiębiorców zwraca uwagę na ten czynnik podczas rekrutacji. Wyniki takie uzyskano niezależnie od wielkości przedsiębiorstwa.

## Wykres 7

Jakie cechy kandydata są najistotniejsze podczas rozmowy kwalifikacyjnej?



Ubiegłoroczne badanie absolwentów szkół pokazało, że osoby młode mają świadomość, że posiadanie doświadczenia zawodowego jest dla pracodawcy czynnikiem decydującym o zatrudnieniu. Tak wskazało aż 77% absolwentów. Jednocześnie, aż 92% absolwentów stwierdziło, że warto brać udział w praktykach i stażach. Jednak pełny obraz sytuacji daje szczegółowa analiza – osoby młode wysoko ceniły praktyki czy staże, w których brali udział, jednak większość z nich brała udział jedynie w praktykach szkolnych. Tylko 35% z badanych absolwentów w 2021 roku była zainteresowana udziałem w praktykach/stażach pozaszkolnych. Sytuację tę potwierdzają obserwacje zarejestrowanych absolwentów szkół w Powiatowym Urzędzie Pracy w Poznaniu. Coraz mniej osób młodych zarejestrowanych w Urzędzie zainteresowanych jest podjęciem staży realizowanych przez urząd pracy u pracodawców. Nadmienić też należy, że w przypadku przedsiębiorców prywatnych, u których odbywają się staże, deklarują oni zatrudnienie po okresie stażu. Jednak absolwenci w coraz większym stopniu są zainteresowani wyłącznie podjęciem pracy stałej, pomimo iż zdają sobie sprawę z tego, że czynnikiem ograniczającym skuteczne podjęcie aktywności zawodowej jest właśnie brak doświadczenia zawodowego. W badaniu pracodawcy zwrócili uwagę, że młodym osobom brakuje „świadomości, że ukończenie nauki to początek drogi, a praca to ciągła nauka”.

Problemem pracodawców w zatrudnianiu pracowników jest niewielka dostępność kandydatów do pracy z doświadczeniem. Stąd na znaczeniu w procesie rekrutacji zyskują inne czynniki.

Dla 29% badanych przedsiębiorców duże znaczenie mają posiadane uprawnienia i umiejętności zawodowe. W tym zakresie pracodawcy najwyżej oceniają osoby kończące naukę na poziomie kształcenia zawodowego. Biorąc pod uwagę wielkość przedsiębiorstwa znaczenie posiadania uprawnień/umiejętności wymaganych dla danego zawodu rośnie wprost proporcjonalnie wraz z wielkością przedsiębiorstwa.

Pracodawców poproszono o wskazanie umiejętności cenionych przez nich najbardziej. Są to: chęć do pracy, wytrwałość, umiejętności techniczne, analityczne, sumienność, komunikatywność, chęć do nauki i podwyższania kwalifikacji, empatia, lojalność, kultura osobista, zaangażowanie, wielozadaniowość, cierpliwość. Na podobne cechy wskazywali absolwenci w ubiegłorocznym badaniu. Jak wówczas wskazano problemem w zatrudnianiu absolwentów jest nie tyle nieświadomość oczekiwań pracodawców, co nieposiadanie oczekiwanych umiejętności.

Ponadto niemal co trzeci badany pracodawca wskazał, że podczas zatrudnienia szczególną uwagę zwraca na tzw. „pierwsze wrażenie”. Podczas pierwszego kontaktu z rekruterem oceniana jest komunikacja werbalna i niewerbalna kandydata do pracy. Doradcy zawodowi Urzędu współpracując z pracodawcami przy rekrutacjach zauważają często deficyty w tym zakresie wśród osób młodych. Stąd ważne jest wsparcie Urzędu – współpraca ze szkołami, uczelniami, a także wsparcie bezrobotnych młodych osób, poprzez przygotowanie ich do rozmów kwalifikacyjnych.

Zestawiając otrzymane wyniki badania absolwentów i pracodawców w zakresie poszukiwanych kompetencji u kandydatów do pracy zauważono także rozbieżności wśród badanych grup w zakresie konieczności znajomości języka obcego – na ten czynnik jako niezwykle istotny w rekrutacji wskazała ponad połowa, aż 55%, absolwentów, natomiast jedynie 19% pracodawców.

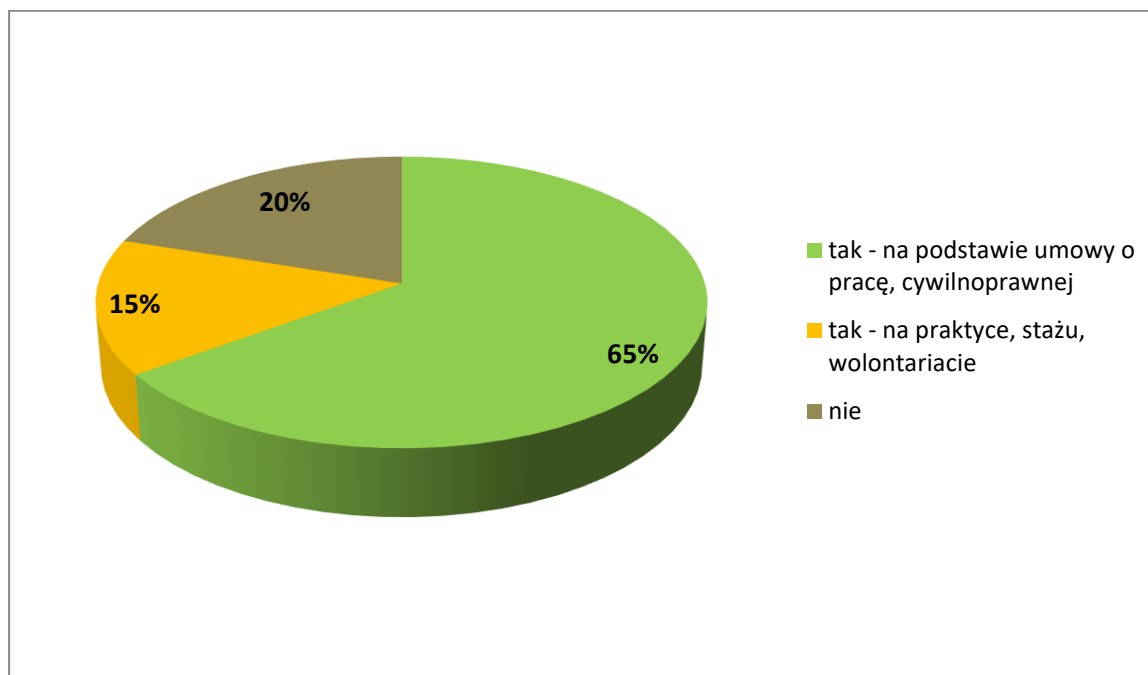
### **Zatrudnianie osób młodych i przygotowanie absolwentów do podjęcia pracy okiem pracodawcy**

Spośród 300 przebadanych przedsiębiorców 80% zatrudnia osoby młode/absolwentów szkół, a 20% nie jest zainteresowanych ich zatrudnieniem. W dalszej części analizy wyników badania wskazane zostaną przyczyny braku zainteresowania zatrudnieniem osób młodych.



## Wykres 8

Czy pracownikami Państwa firmy są osoby młode/absolwenci?



W badaniu pracodawcy oceniali czy ich zdaniem i w jakim stopniu absolwenci są przygotowani do podjęcia pracy. Większość respondentów (59%) określiła, że przygotowanie do zatrudnienia zależy wyłącznie od indywidualnych predyspozycji kandydata do pracy. Jedynie 7% badanych, wśród których znalazły się wyłącznie małe i średnie przedsiębiorstwa, dobrze oceniła przygotowanie osób młodych do wejścia na rynek pracy. Natomiast co trzeci badany negatywnie ocenił umiejętności osób młodych w tym zakresie. Najbardziej sceptyczni byli mikroprzedsiębiorcy – 48% z nich uważa, że osoby młode po zakończeniu nauki nie są odpowiednimi kandydatami do zatrudnienia. Większość z firm, które negatywnie oceniła zdolność absolwentów do wejścia na rynek pracy, nie decyduje się na zatrudnienie ich w swoich przedsiębiorstwach.

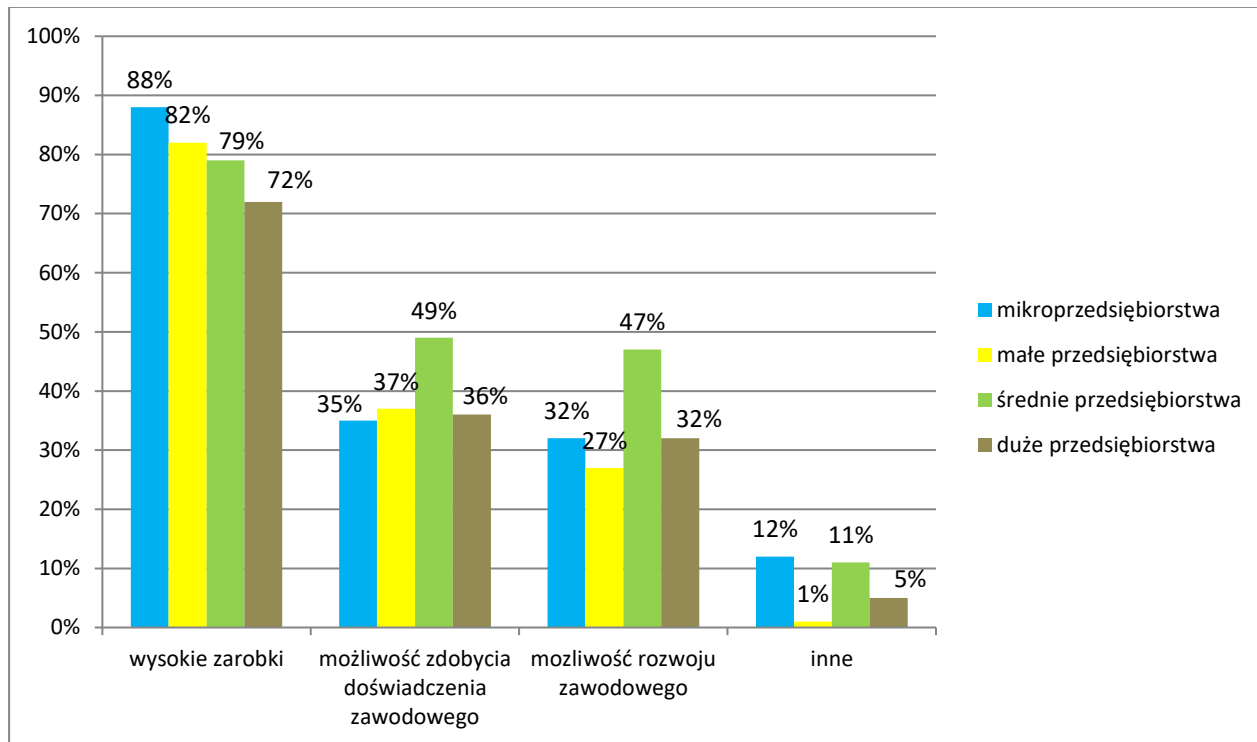
### Oczekiwane przez absolwentów warunki zatrudnienia zdaniem pracodawców

Ponad połowa pracodawców – 51% - wskazała, że dla absolwentów najważniejsze są odpowiednio wysokie zarobki. Na drugim miejscu wśród oczekiwań znalazła się możliwość uzyskania doświadczenia zawodowego (24% badanych), a następnie możliwość rozwoju zawodowego (20% badanych). Pozostałe 5% ankietowanych za najważniejsze oczekiwania osób młodych uznało: benefity pozapłacowe, praca na jedną zmianę, wolne weekendy, elastyczne godziny pracy, łatwy dojazd, możliwość szybkiego awansu, atmosfera w pracy, wsparcie doświadczonego zespołu, bezpieczeństwo, możliwość pracy zdalnej. Analizując wyniki pod względem wielkości przedsiębiorstwa zauważalna jest korelacja - wyniki dotyczące wskazania wysokiego wynagrodzenia jako najważniejszego w decydowaniu się na podjęcie pracy przez absolwenta rosną odwrotnie proporcjonalnie do wielkości firmy – najwięcej

mikroprzedsiębiorców (88%) podało właśnie ten czynnik jako decydujący o przyjęciu oferty pracy przez młodych, natomiast najmniej dużych firm, choć udział procentowy nadal jest wysoki (72%).

### Wykres 9

Co jest najważniejsze dla młodych ludzi/absolwentów w podejmowaniu pracy?



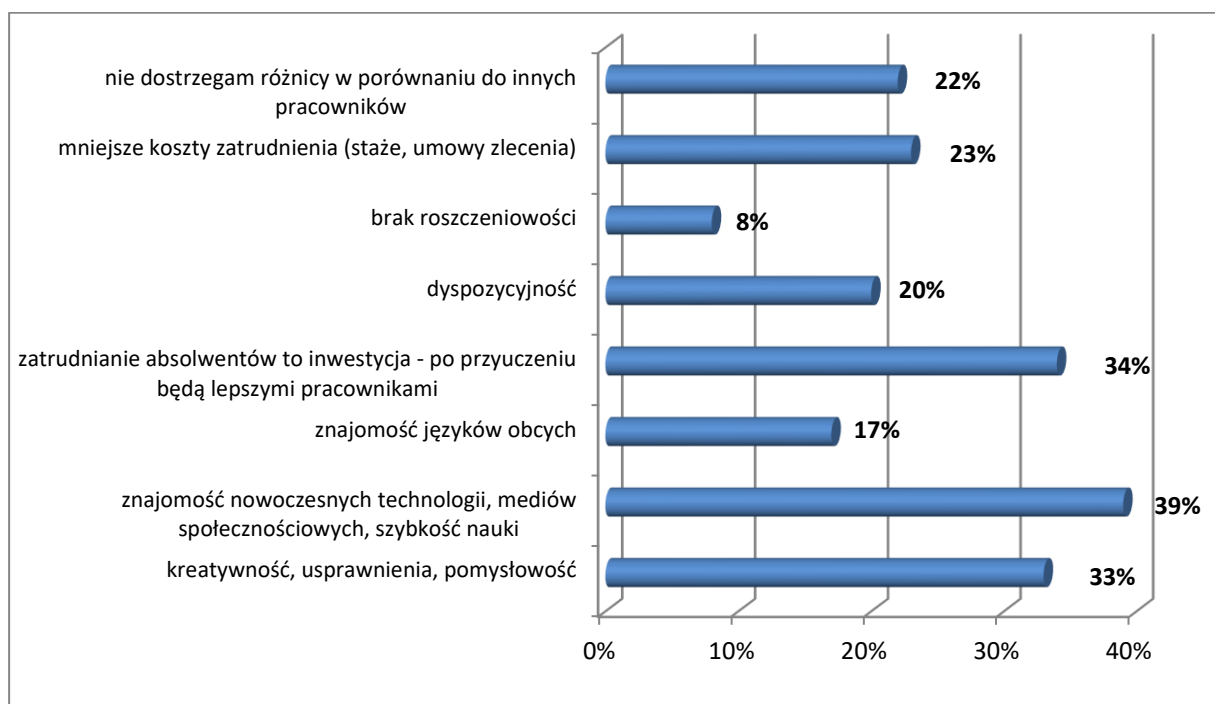
W ubiegłorocznym badaniu absolwenci również wskazali, że odpowiedni poziom zarobków decyduje o podjęciu przez nich pracy – takiej odpowiedzi udzieliło wówczas 73% badanych osób młodych. Natomiast 64% wskazało na możliwość rozwoju zawodowego, na dalszych miejscach znalazły się: dobra atmosfera w miejscu pracy (63% badanych) oraz elastyczne godziny pracy (37% badanych). Zatem największym wyzwaniem w uzyskaniu pełnego, produktywnego zatrudnienia w firmach jest pogodzenie oczekiwań dotyczących wynagrodzeń absolwentów i pracodawców.

### Zalety i wady zatrudniania osób młodych

Pracodawców zapytano jakie dostrzegają zalety zatrudniania osób młodych, które wyróżniają ich spośród pracowników w innych kategoriach wiekowych. Opinie były mocno rozproszone. Najczęściej pracodawcy wskazywali na znajomość nowoczesnych technologii, mediów społecznościowych, szybkość nauki – takiej odpowiedzi udzieliło 39% badanych. 34% przedsiębiorców uważa, że zatrudnianie absolwentów zaprocentuje w przyszłości jako inwestycja w kadry. Niewiele mniej (33%) docenia kreatywność i pomysłowość osób młodych.

## Wykres 10

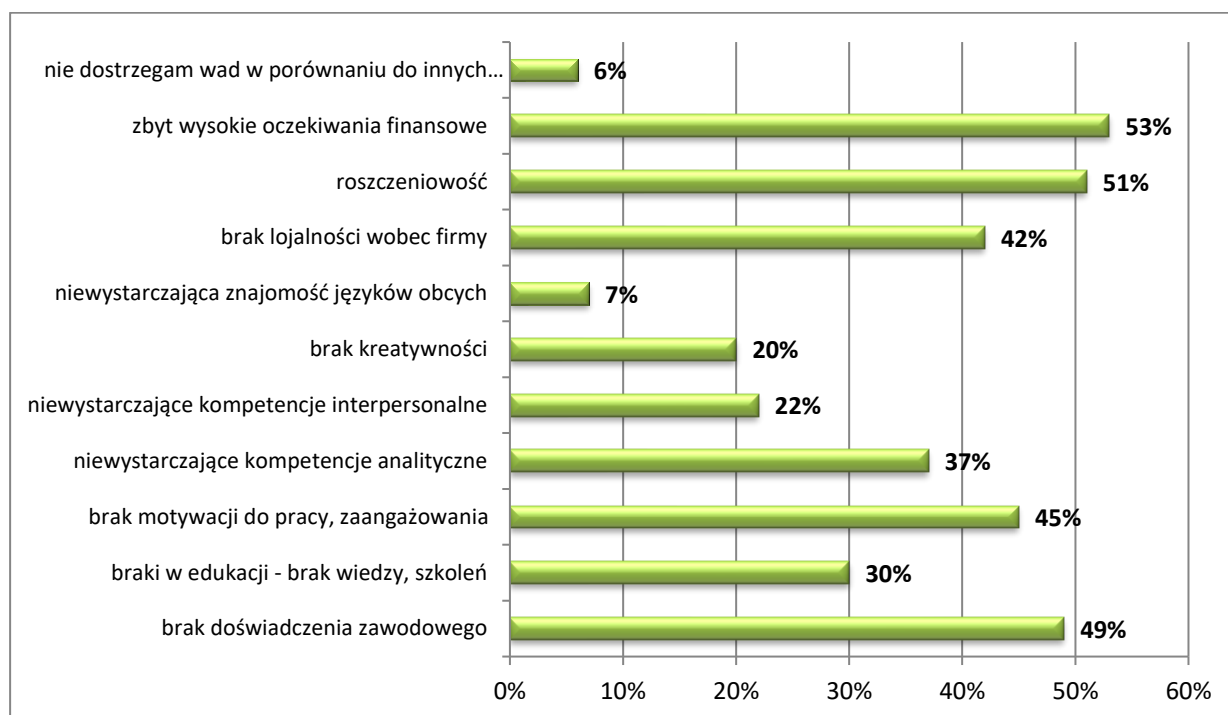
Jakie zalety dostrzegają Państwo w zatrudnianiu osób młodych/absolwentów?



Analogicznie przedsiębiorcy wskazywali też problemy jakie dostrzegają w młodych pracownikach. Ponad połowa badanych pracodawców (53%) wskazała na zbyt duże oczekiwania płacowe młodych osób oraz roszczeniowość - 51% - co związane jest z pewnością z oczekiwaniami finansowymi.

## Wykres 11

Jakie wady dostrzegają Państwo w zatrudnianiu osób młodych/absolwentów?



Wysoko punktowany wśród odpowiedzi pracodawców jest brak doświadczenia zawodowego, który wiąże się z koniecznością poniesienia dodatkowych kosztów przyuczenia do pracy pracownika, jednak zaznaczyć należy, że w każdej kategorii wiekowej na lokalnym rynku pracy brakuje pracowników z doświadczeniem w zawodzie, więc jest to problem ogólny, a nie związany wyłącznie z zatrudnianiem osób w tej kategorii wiekowej.

Wielu pracodawców, aż 45% badanych, uważa, że absolwenci nie posiadają prawidłowych postaw względem pracy – brakuje im motywacji do pracy. Zatem największymi problemami w zatrudnianiu osób młodych są zbyt wygórowane, zdaniem pracodawców, oczekiwania dotyczące wynagrodzenia przy jednoczesnym braku lub niewielkim doświadczeniu zawodowym oraz niewystarczające zaangażowanie. Stąd pracodawców poproszono o rozwinięcie wypowiedzi w tym zakresie w pytaniu otwartym.

Wśród odpowiedzi przeważało kilka kwestii.

I. Pierwszą z nich jest, zdaniem pracodawców, przestarzały system edukacji, który wymaga dostosowania do współczesnego rynku pracy. Poniżej niektóre z wypowiedzi:

- „Edukacja nie spełnia oczekiwań rynku pracy”

- „Lekarze i technicy weterynarii nie są przygotowani do pracy - zwykle przyuczenie do podstawowej pracy trwa 3 miesiące, czasem dłużej. Konieczna jest zmiana sposobu nauczania na praktyczny i zgodny z aktualnymi standardami - zamiast tego studenci są zasypywani zbyt dużą ilością niepotrzebnej lub przestarzałej wiedzy (czasem nawet o 30 lat...)”

- „Na rynku pracy bardzo brakuje absolwentów z podstawowymi umiejętnościami w dziedzinie ekonomii, finansów, gotowymi do podjęcia pracy od razu bez konieczności czasochłonnych szkoleń, w szczególności: kadry i płace, rachunkowość. Polecam szkolenia kandydatów z zakresu obsługi podstawowych programów typu: Płatnik, Symfonia, Insert, Comarch. Cokolwiek, chociaż w podstawowej wersji. Z przyjemnością zatrudnimy absolwentów od razu po zakończeniu kształcenia, tylko niech chociaż znają w stopniu podstawowym programy konieczne do efektywnej pracy”
- „Po kosmetologii nadal niewiele potrafią. Wszystko mają, ale nic konkretnego. Jak nie doszkołą się na kursach to nie potrafią nic od początku do końca”
- „W wielu zawodach nie potrzebne są studia. Wg mnie stosunek nauki do praktyki powinien wynosić 50% do 50%. Absolwenci w trakcie edukacji nie wykorzystują informacji do rozwiązywania realnych problemów w interakcji z inną osobą przez co nie zachowują jej w głowach (...)”
- „Osoby młode/absolwenci powinni być bardziej przygotowani do wykonywania zawodu, poprzez zwiększenie praktyk zawodowych, stażów, warsztatów”
- „Brak absolwentów po zasadniczej szkole zawodowej. Tacy absolwenci posiadają doświadczenie zawodowe z uwagi na dużą liczbę praktyk i tym samym często mogą pracować samodzielnie. Absolwenci po szkole średniej są przygotowani teoretycznie, brak im wystarczającej praktyki, muszą nauczyć się pracy w zespole”
- „Na rynku brakuje pracowników po szkołach zawodowych, którzy zostali dobrze przygotowani jeśli chodzi o wiedzę dotyczącą danego kierunku”.

II. Pracodawcy zgłaszali także negatywne opinie dotyczące oczekiwań płacowych młodych osób:

- „Chcieliby zarabiać bez doświadczenia tyle, co pracownik z dużo większym doświadczeniem”
- „Młodzi patrzą, gdzie dostaną więcej, bo myślą, że pokończyli studia to muszą zarabiać dużo, bo przecież się wyuczyłem. Najpierw zdobądź doświadczenie, potem pieniądze przyjdą odpowiednie do chęci i zaangażowania”
- „Muszą mieć świadomość, że nadal się UCZĄ i choć za to nie płacą bezpośrednio, ich zatrudnienie to duży koszt dla pracodawcy (choćby koszt czasu spędzonego na tłumaczeniu, nadzorowaniu i naprawianiu błędów młodego pracownika). Potrzebne jest też zaangażowanie, które pozwoli zdobyć zaufanie pracodawcy, a wtedy będzie on chętnie podnosił początkowe wynagrodzenie”
- „Niestety większość młodych nie ma ochoty pracować, ani też się rozwijać - najważniejsze pieniądze, a jak pracować to niestety to nie dla mnie”
- „Są dosyć roszczeniowi z wygórowanymi oczekiwaniami finansowymi nie popartymi żadnym doświadczeniem”.

III. Wreszcie trzecia grupa problemów, które dostrzegają przedsiębiorcy dotyczy braku kompetencji, głównie miękkich i motywacji do pracy:

- „Młode osoby, które zatrudniam na stanowiskach biurowych nie są nauczeni pracy w grupie. Niechętnie wykonują obowiązki kolegów/koleżanek z pracy, gdy się oni nie wyrabiają. Nie potrafią nadać zadaniom priorytetów, nie wiedzą jak odróżnić rzeczy ważniejsze od ważnych. Są skryte, boją się rozmawiać z przełożonymi otwarcie. Jeżeli się z czymś nie wyrabiają, po prostu tego nie robią”

- „Młodzi pracownicy dzielą się generalnie na 2 grupy: albo są bardzo roszczeniowi, albo też kompletnie oderwani od rzeczywistości. Często żyją w wirtualnym świecie (...)”

- „Brak odwagi i zaangażowania do nowej pracy”

- „Roszczeniowość i brak lojalności wśród młodych pracowników jest nagminna”

- „To nie tylko kwestia absolwentów i młodych ludzi, ale większości ludzi. Zapewnianie sobie tymczasowego zajęcia, tymczasowych korzyści. W efekcie mają mniej czasu na przygotowanie długoterminowych planów i określenie celu w życiu, który może przybliżyć ich do bycia szczęśliwym i wartościowym”

- „Trudności ze znalezieniem pracownika to zarówno niewystarczająca liczba kandydatów do pracy na rynku, jak i nieodpowiednie kompetencje”

- „Młodzi kandydaci oczekują wysokich pensji, nie dając nic od siebie, w sensie zaradności, kreatywności i merytorycznej wiedzy. Lojalność wobec pracodawcy zerowa. Pracodawca musi liczyć się, że pracownik nagle bez podania przyczyny i powodu zerwie umowę o pracę. Nawet po przejściu szkoleń”

- „W pracy poddają się przy pierwszych wyzwaniach. Szukają pracy bez odpowiedzialności, a podwyżek oczekują za rok stażu w firmie. Wybierają kierunek studiów bez świadomości sytuacji na rynku pracy, np. wynagrodzenia techników stomatologicznych, a po 5 latach nauki i imprez stwierdzają, że trzeba się przebranżowić. Wg mnie pomocne byłoby wprowadzenie fakultetów z projektowania kariery dla młodzieży. Uświadomienie nastolatkom na poziomie 8 klasy podstawowej (przed wyborem szkoły średniej) ich naturalnych predyspozycji, talentów oraz omówienie specyfiki i różnorodności specjalizacji zawodowych”

- „Zawarte tutaj informacje dotyczą uczniów przyjmowanych na praktykę zawodową: koszt włożonej pracy jest niewymierny w stosunku do włożonego zaangażowania i kosztów. Jednak zdarzają się jednostki przynoszące satysfakcję z przekazanej wiedzy i kształtowania. To dlatego nasz zakład cały czas szkoli. Również celem naszego zakładu jest, aby rzemiosło nie umarło”.

## **Wnioski, możliwe działania usprawniające**

Zdecydowana większość przedsiębiorców z Poznania i powiatu poznańskiego – 87% - posiada problemy z pozyskaniem kandydatów do pracy głównie z dwóch powodów: braku wystarczającej liczby zgłaszających się osób do zatrudnienia lub nieodpowiednich kompetencji zawodowych przyszłych pracowników. Największe trudności w tym zakresie odczuwają duże przedsiębiorstwa zatrudniające powyżej 250 pracowników, gdzie rotacje w firmach są bardzo silne.

Najchętniej zatrudnianymi pracownikami są ci, którzy posiadają doświadczenie zawodowe, pożądane są też wiedza i uprawnienia/umiejętności charakterystyczne dla danego zawodu. Przedsiębiorcy wysoko w tym zakresie oceniają kształcenie zawodowe. Młode osoby, co pokazało ubiegłoroczne badanie, mają świadomość, że posiadanie doświadczenia zawodowego determinuje podjęcie pracy, jednakże ich doświadczenie często ogranicza się do praktyk szkolnych. Po zakończeniu nauki chcieliby podjąć pracę stałą, niewielu z nich (35%) jest zainteresowanych np. stażami pozaszkolnymi. Stąd niezbędne jest przeprowadzenie szerokiej kampanii wśród absolwentów szkół promującej staże. Młodzi ludzie nie chcą podejmować staży ze względu na stosunkowo niskie stypendia stażowe. Należy jednak uświadomić im korzyści wynikające z praktycznej nauki zawodu bezpośrednio na stanowisku pracy, możliwości uzyskania wymaganego doświadczenia zawodowego, a przez to lepiej płatnej pracy. Nadmienić należy, że urząd pracy wymaga od organizatorów staży deklaracji zatrudnienia absolwenta po okresie stażu finansowanego przez PUP. Kampania powinna również obejmować uczniów ostatnich klas szkół - co podkreślali w badaniu pracodawcy.

Pracodawcy dostrzegają także problem z dostosowaniem systemu edukacji do współczesnego rynku pracy w zakresie nauki, już podczas procesu kształcenia, obsługi konkretnych programów wymaganych w konkretnym zawodzie. Problemy związane z dopasowaniem programów nauczania do oczekiwań pracodawców dotyczą systemu prawnego w edukacji, jednak należy położyć nacisk na promocję chociażby szkoleń nadających uprawnienia. Osobie bezrobotnej Urząd może sfinansować szkolenie - w trybie grupowym oraz indywidualnym (tu w przypadku deklaracji zatrudnienia od przyszłego pracodawcy). Jednak, podobnie jak w przypadku staży, osoby młode w niewielkim stopniu są zainteresowane udziałem w szkoleniach.

Podczas rekrutacji często oceniane są także umiejętności miękkie oraz komunikacja werbalna i niewerbalna. W tym zakresie absolwenci prawidłowo oceniają umiejętności oczekiwane przez przedsiębiorców, jednak, co podkreślają przedsiębiorcy, takich umiejętności nie posiadają. O ile niektóre umiejętności są możliwe do uzyskania wyłącznie w środowisku pracy (tutaj rolę znów odgrywa np. udział w stażach), to inne są możliwe do uzyskania poprzez współpracę z doradcami zawodowymi, podobnie jak przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej w zakresie komunikacji. Liczba godzin doradztwa zawodowego w szkołach w ostatnich latach została zwiększona, ale, jak pokazało badanie, nadal w zakresie umiejętności występują deficyty. Stąd bardzo ważna jest współpraca ze szkołami, uczelniami

oraz zwiększenie liczby zajęć dla bezrobotnych absolwentów szkół z przygotowania ich do rozmowy kwalifikacyjnej. Doradcy zawodowi Urzędu uczestniczą w procesach rekrutacyjnych w firmach i posiadają praktyczną znajomość oczekiwań pracodawców w tym zakresie. Także potrzebna jest współpraca doradców z młodymi ludźmi nad motywacją do pracy, na co wskazywali w badaniu przedsiębiorcy.

80% z badanych przedsiębiorców zatrudnia osoby młode. Choć pracodawcy doceniają cechy absolwentów wyróżniające ich spośród innych pracowników, którymi są głównie znajomość nowoczesnych technologii, mediów społecznościowych, szybkość nauki, kreatywność i pomysłowość, to jednak największym problemem są oczekiwania finansowe przy zatrudnieniu w stosunku do braku lub niewielkiego doświadczenia zawodowego. Konieczne jest zatem zapoznavanie osób młodych już na etapie wyboru ścieżki zawodowej z wymaganiami, możliwościami podjęcia pracy w danym zawodzie oraz możliwym poziomem zarobków dla konkretnych stanowisk pracy. Niemniej jednak dostosowanie oczekiwań płacowych absolwentów i pracodawców będzie z pewnością niełatwym zadaniem, a uzyskane doświadczenie zawodowe podczas praktyk, staży, wolontariatów i wcześniejszego zatrudnienia będzie kluczowym czynnikiem decydującym o poziomie płac.

## **PODSUMOWANIE**

W 2022 roku lokalny rynek pracy zaczął stabilizować się po okresie pandemii. Świadczy o tym zmniejszająca się liczba osób bezrobotnych w rejestrach urzędów pracy w całej Polsce, w tym w Powiatowym Urzędzie Pracy w Poznaniu. Spadek liczby zarejestrowanych odnotowano dla wszystkich kategorii wiekowych, także wśród osób młodych.

Na koniec lutego 2022 roku w PUP w Poznaniu zarejestrowanych było niemal o 40% mniej osób do 25 roku życia w porównaniu do analogicznego okresu w 2021 roku. W efekcie udział młodych bezrobotnych w ogólnej populacji zarejestrowanych wyniósł 6,92%. Jest to najniższy wynik obserwowany od wielu lat, niemal o połowę mniejszy niż w skali wojewódzkiej (12,5%) oraz ogólnopolskiej (11,17%).

Struktura zarejestrowanych absolwentów szkół z rocznika 2021 pod względem poziomu wykształcenia nie uległa większym wahanom w porównaniu do roku poprzedzającego. Nadal najwięcej absolwentów uzyskuje wykształcenie wyższe, stąd ich największy udział w ogóle bezrobotnych absolwentów (48,28%). O poprawie sytuacji na rynku pracy świadczy również wzrost liczby podjęć pracy, także przez osoby młode. Wyższą aktywnością zawodową niż rok temu wykazali się absolwenci na prawie wszystkich poziomach kształcenia. Jedynie spadła aktywność zawodowa absolwentów techników zawodowych, choć spadek ten był niewielki - o 3,2 punktu procentowego.



Większe możliwości podejmowania pracy oraz większy udział osób młodych w programach aktywizacji zawodowej oferowanych przez Urząd, spowodowały spadek wskaźnika pozostawania bezrobotnym, który wyniósł w roku bieżącym 46,81% w porównaniu do 51,33% w roku ubiegłym.

W niniejszym Raporcie zakończono także dwuletnie badanie prowadzone przez Urząd wśród absolwentów szkół i lokalnych pracodawców, dotyczące korelacji między oczekiwaniami osób młodych a zapotrzebowaniem przedsiębiorców. W badaniu w roku bieżącym pracodawcy oceniali dostępność kandydatów na lokalnym rynku zatrudnienia, kompetencje absolwentów szkół oraz możliwości i zainteresowanie ich zatrudnianiem.

Większość spośród badanych pracodawców zgłaszała znaczne problemy ze znalezieniem kandydatów do pracy (87%), wynikające głównie z niewystarczającej liczby zgłaszających się osób w prowadzonych rekrutacjach. Pracodawcy poszukują głównie osób z doświadczeniem zawodowym, jednak zdają sobie sprawę z niewielkiej dostępności takich osób na rynku. Stąd są gotowi do przyuczenia kandydatów, pod warunkiem posiadania przez nich odpowiednich kompetencji miękkich, charakterystycznych dla danej branży. Tymczasem osoby młode chcą zwykle podjąć stałą pracę, a ich zainteresowanie formami umożliwiającymi przyuczenie do zawodu, np. stażami, maleje.

Przedsiębiorcy określali w badaniu również czynniki, które ich zdaniem są najważniejsze dla osób młodych w podejmowaniu decyzji o przyjęciu oferty zatrudnienia. Pracodawcy, podobnie jak absolwenci, stwierdzili, że najważniejszym kryterium jest odpowiednio wysoki poziom zarobków. Wysokie koszty zatrudnienia, w tym przyuczenia kandydata do pracy, hamują pracodawców w zwiększaniu wynagrodzeń. Jednakże obserwacje sytuacji na rynku zatrudnienia wskazują, że pogłębiają się niedobory kandydatów do pracy, co z pewnością wymusi zmiany na rynku pracy po obu stronach – pracodawców i pracobiorców. Na drugim miejscu wśród oczekiwań znalazła się możliwość rozwoju zawodowego i obecnie wiele firm posiada ściśle określone ścieżki awansu zawodowego dla większości stanowisk w swoich firmach.

Przedsiębiorcy określali również swoje potrzeby i uwagi w zakresie funkcjonowania osób młodych na rynku pracy. Z jednej strony doceniają oni młodych pracowników za znajomość nowoczesnych technologii, kreatywność, czy szybkość przyswajania wiedzy. Z drugiej strony problemem jest brak odpowiedniego zaangażowania młodych oraz odpowiednich kompetencji miękkich. Jak wykazano, młode osoby prawidłowo oceniają oczekiwania przedsiębiorców w zakresie kompetencji, jednak ich nie posiadają zdaniem pracodawców. Przedsiębiorcy zgłaszali również potrzeby w zakresie zmian w systemie edukacji, czyli potrzebę zwiększenia umiejętności praktycznych na każdym poziomie kształcenia.

Badanie przeprowadzone w obu grupach pozwoliło na sformułowanie wniosków i zaplanowanie działań usprawniających możliwych do szybkiego wprowadzenia:

- przeprowadzenie szerokiej kampanii informacyjnej wśród osób młodych w zakresie promocji staży i innych form aktywizacji oferujących przyuczenie do zawodu, dzięki czemu zmniejszona może zostać bariera braku doświadczenia zawodowego. Wzrost kompetencji zawodowych uzyskanych podczas staży umożliwi odpowiednią konkurencyjność osób młodych na rynku pracy, co pozwoli pracodawcom na ograniczenie kosztów związanych z przyuczeniem pracownika do pracy
- zachęcenie osób młodych do udziału w oferowanych przez Urząd szkoleniach zawodowych, pozwalających na zdobycie określonych uprawnień i umiejętności zawodowych, które – jak wykazało badanie - są wysoko cenione przez pracodawców w procesie rekrutacyjnym
- pogłębianie współpracy ze szkołami i uczelniami w zakresie doradztwa zawodowego i zapoznanie osób młodych ze stanowiskami pracy, możliwym poziomem zarobków w określonych branżach w celu zaplanowania ścieżki kariery zawodowej
- zwiększenie liczby zajęć z obszaru doradztwa zawodowego dla osób młodych, zdobywanie niektórych umiejętności miękkich, nauka komunikacji werbalnej i niewerbalnej, przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej.

**Tabela 6**

Ogólny bilans sytuacji absolwentów z roku szkolnego 2021

Typ szkoły	Absolwenci rejestrujący się w PUP do 28.02.2021 r.	Szkoły, z których absolwenci zarejestrowali się w PUP do 28.02.2021 r.	Absolwenci, którzy podjęli pracę w okresie zarejestrowania do 28.02.2021 r.		Absolwenci wyłączeni z ewidencji bezrobotnych z różnych przyczyn do 28.02.2021 r.		Absolwenci pozostający bezrobotnymi nadal – stan na 28.02.2021 r.		Szkoły, z których absolwenci pozostali bezrobotnymi na 28.02.2021 r.
	Liczba	Liczba	Liczba	% (4 : 2)	Liczba	% (6 : 2)	Liczba	% (8 : 2)	Liczba
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
<b>Branżowe szkoły I stopnia</b>	<b>46</b>	<b>13</b>	<b>19</b>	<b>41,30</b>	-	-	<b>27</b>	<b>58,70</b>	<b>11</b>
<b>Technika i szkoły równorzędne</b>	<b>111</b>	<b>23</b>	<b>47</b>	<b>42,35</b>	<b>5</b>	<b>4,50</b>	<b>59</b>	<b>53,15</b>	<b>19</b>
<b>Policealne szkoły zawodowe</b>	<b>29</b>	<b>15</b>	<b>8</b>	<b>27,59</b>	<b>3</b>	<b>10,34</b>	<b>18</b>	<b>62,07</b>	<b>11</b>
Publiczne	5	3	3	60,00	1	20,00	1	20,00	1
Niepubliczne	24	12	5	20,84	2	8,33	17	70,83	10
<b>Licea ogólnokształcące</b>	<b>86</b>	<b>36</b>	<b>28</b>	<b>32,56</b>	<b>6</b>	<b>6,98</b>	<b>52</b>	<b>60,46</b>	<b>30</b>
Publiczne	68	28	20	29,41	5	7,35	43	63,24	24
-dla młodzieży	60	24	18	30,00	4	6,67	38	63,33	22
-dla dorosłych	8	4	2	25,00	1	12,50	5	62,50	2
Niepubliczne	18	8	8	44,44	1	5,56	9	50,00	6
-dla młodzieży	4	1	3	75,00	-	-	1	25,00	1
-dla dorosłych	14	7	5	35,72	1	7,14	8	57,14	5
<b>Szkoły wyższe</b>	<b>249</b>	<b>19</b>	<b>115</b>	<b>46,18</b>	<b>23</b>	<b>9,24</b>	<b>111</b>	<b>44,58</b>	<b>16</b>
Publiczne	182	7	83	45,60	20	10,99	79	43,41	7
Niepubliczne	67	12	32	47,76	3	4,48	32	47,76	9
<b>RAZEM</b>	<b>521</b>	<b>106</b>	<b>217</b>	<b>41,65</b>	<b>37</b>	<b>7,10</b>	<b>267</b>	<b>51,25</b>	<b>87</b>

Tabela 7

## INFORMACJA DOTYCZĄCA BEZROBOTNYCH ABSOLWENTÓW BRANŻOWYCH SZKÓŁ I STOPNIA Z 2021 ROKU

Lp.	Nazwa i adres szkoły	Absolwenci zarejestrowani w PUP do 28.02.2022 r.	Absolwenci, którzy podjęli pracę do 28.02.2022 r.		Absolwenci wyłączeni z ewidencji bezrobotnych z różnych przyczyn do 28.02.2022 r.		Absolwenci zarejestrowani w PUP (stan na 28.02.2022 r.)	
		liczba	liczba	% (4 : 3)	liczba	% (6 : 3)	liczba	% (8 : 3)
1	2	3	4	5	6	7	8	9
<b>1</b>	<b>Zespół Szkół Budowlanych im. Rogera Sławskiego Poznań, ul. Grunwaldzka 152 Branżowa Szkoła I stopnia</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>100,00</b>	-	-	-	-
	Mechanik pojazdów samochodowych	1	1	100,00	-	-	-	-
	Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	1	1	100,00	-	-	-	-
<b>2</b>	<b>Zespół Szkół Budownictwa Poznań, ul. Św. Jerzego 6/10 Branżowa Szkoła I stopnia Nr 42</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>33,33</b>	<b>2</b>	<b>66,67</b>	-	-
	Fryzjer	2	1	50,00	1	50,00	-	-
	Sprzedawca	1	-	-	1	100,00	-	-
<b>3</b>	<b>Zespół Szkół Odzieżowych im. Władysława Reymonta Poznań, ul. Kazimierza Wielkiego 17 Branżowa Szkoła I stopnia Nr 23</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>33,33</b>	-	-	<b>2</b>	<b>66,67</b>
	Fryzjer	3	1	33,33	-	-	2	66,67
<b>4</b>	<b>Zespół Szkół Gastronomicznych im. Karola Libelta Poznań, ul. Podkomorska 49 Branżowa Szkoła I stopnia Nr 3</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>100,00</b>	-	-	-	-
	Kucharz	1	1	100,00	-	-	-	-

Lp.	Nazwa i adres szkoły	Absolwenci zarejestrowani w PUP do 28.02.2022 r.	Absolwenci, którzy podjęli pracę do 28.02.2022 r.		Absolwenci wyłączeni z ewidencji bezrobotnych z różnych przyczyn do 28.02.2022 r.		Absolwenci zarejestrowani w PUP (stan na 28.02.2022 r.)	
		liczba	Liczba	%	liczba	%	liczba	%
				(4 : 3)		(6 : 3)		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
5	<b>Zespół Szkół Handlowych im. Bohaterów Poznańskiego Czerwca '56 Poznań, ul. Śniadeckich 54/58 Branżowa Szkoła I stopnia Nr 4</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>50,00</b>	-	-	<b>1</b>	<b>50,00</b>
	Magazynier - logistyk	2	1	50,00	-	-	1	50,00
6	<b>Zespół Szkół Zawodowych Nr 6 im. Joachima Lelewela Poznań, ul. Działyńskich 4/5 Branżowa Szkoła I stopnia</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>50,00</b>	-	-	<b>1</b>	<b>50,00</b>
	Magazynier - logistyk	1	-	-	-	-	1	100,00
	Mechanik pojazdów samochodowych	1	1	100,00	-	-	-	-
7	<b>Zespół Szkół Przemysłu Spożywczego im. Jana i Jędrzeja Śniadeckich Poznań, ul. Warzywna 19 Branżowa Szkoła I stopnia Nr 8</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>100,00</b>	-	-	-	-
	Cukiernik	1	1	100,00	-	-	-	-
	Piekarz	1	1	100,00	-	-	-	-
8	<b>Zespół Szkół Samochodowych im. Tadeusza Tańskiego Poznań, ul. Zamenhofska 142 Branżowa Szkoła I stopnia Nr 9</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>33,33</b>	-	-	<b>2</b>	<b>66,67</b>
	Mechanik pojazdów samochodowych	3	1	33,33	-	-	2	66,67

Lp.	Nazwa i adres szkoły	Absolwenci zarejestrowani w PUP do 28.02.2022 r.			Absolwenci, którzy podjęli pracę do 28.02.2022 r.		Absolwenci wyłączeni z ewidencji bezrobotnych z różnych przyczyn do 28.02.2022 r.		Absolwenci zarejestrowani w PUP (stan na 28.02.2022 r.)	
		liczba	Liczba	%	liczba	%	liczba	%	liczba	%
1	2	3	4	5	6	7	8	9		
<b>9</b>	<b>Zespół Szkół Zawodowych Nr 2 im. Janusza Korczaka Poznań, ul. Żniwna 1 Branżowa Szkoła Specjalna I stopnia Nr 1</b>	<b>3</b>	-	-	<b>1</b>	<b>33,33</b>	<b>2</b>	<b>66,67</b>		
	Ślusarz	1	-	-	-	-	1	100,00		
	Kucharz	2	-	-	1	50,00	1	50,00		
<b>10</b>	<b>Zespół Szkół Zawodowych Nr 2 im. Janusza Korczaka Poznań, ul. Żniwna 1 Branżowa Szkoła I stopnia Nr 2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>50,00</b>			<b>1</b>	<b>50,00</b>		
	Cukiernik	1	-	-	-	-	1	100,00		
	Kucharz	1	1	100,00	-	-	-	-		
<b>11</b>	<b>Zespół Szkół Nr 1 im. Powstańców Wielkopolskich Swarzędz, os. Mielżyńskiego 5a Branżowa Szkoła I stopnia</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>75,00</b>	<b>1</b>	<b>25,00</b>	-	-		
	Elektromechanik pojazdów samochodowych	2	2	100,00	-	-	-	-		
	Błacharz samochodowy	1	1	100,00	-	-	-	-		
	Fryzjer	1	-	-	1	100,00	-	-		
<b>12</b>	<b>Zespół Szkół im. Jadwigi i Władysława Zamoyskich Rokietnica, ul. Szamotulska 24 Branżowa Szkoła I stopnia</b>	<b>1</b>	-	-	-	-	<b>1</b>	<b>100,00</b>		
	Fryzjer	1	-	-	-	-	1	100,00		
<b>13</b>	<b>Zespół Szkół im. Adama Wodziczki Mosina, ul. Topolowa 2 Branżowa Szkoła I stopnia</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>100,00</b>	-	-	-	-		

Lp.	Nazwa i adres szkoły	Absolwenci zarejestrowani w PUP do 28.02.2022 r.		Absolwenci, którzy podjęli pracę do 28.02.2022 r.		Absolwenci wyłączeni z ewidencji bezrobotnych z różnych przyczyn do 28.02.2022 r.		Absolwenci zarejestrowani w PUP (stan na 28.02.2022 r.)	
		liczba	Liczba	%	liczba	%	liczba	%	
				(4 : 3)		(6 : 3)			(8 : 3)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	
	Murarz – tynkarz	1	1	100,00	-	-	-	-	
<b>14</b>	<b>Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych Buk, ul. Dworcowa 44 Branżowa Szkoła I stopnia</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>100,00</b>	-	-	-	-	
	Elektryk	3	3	-	-	-	-	-	
	Rolnik	1	1	-	-	-	-	-	
<b>RAZEM: SZKOŁY ZAWODOWE</b>		<b>33</b>	<b>19</b>	<b>57,58</b>	<b>4</b>	<b>12,12</b>	<b>10</b>	<b>30,30</b>	

Tabela 8

## INFORMACJA DOTYCZĄCA BEZROBOTNYCH ABSOLWENTÓW TECHNIKÓW Z 2021 ROKU

Lp.	Nazwa i adres szkoły	Absolwenci zarejestrowani w PUP do 28.02.2022 r.	Absolwenci, którzy podjęli pracę do 28.02.2022 r.		Absolwenci wyłączeni z ewidencji bezrobotnych z różnych przyczyn do 28.02.2022 r.		Absolwenci zarejestrowani w PUP (stan na 28.02.2022 r.)	
		liczba	liczba	%	liczba	%	liczba	%
				(6 : 4)		(8 : 4)		(10 : 4)
1	2	4	6	7	8	9	10	11
<b>1</b>	<b>Zespół Szkół Budownictwa Nr 1</b> <b>Poznań, ul. Rybaki 17</b> <b>Technikum Budowlane</b> <b>gen. Władysława Andresa</b>	<b>1</b>	-	-	-	-	<b>1</b>	<b>100,00</b>
	Technik renowacji elementów architektury	1	-	-	-	-	1	100,00
<b>2</b>	<b>Zespół Szkół Budowlano-Drzewnych</b> <b>im. Bolesława Chrobrego</b> <b>Poznań, ul. Raszyńska 48</b> <b>Technikum Budowlano – Drzewne</b>	<b>2</b>	-	-	-	-	<b>2</b>	<b>100,00</b>
	Technik architekt	1	-	-	-	-	1	100,00
	Technik inżynierii sanitarnej	1	-	-	-	-	1	100,00
<b>3</b>	<b>Zespół Szkół Elektrycznych Nr 2</b> <b>im. ks. Piotra Wawrzyniaka</b> <b>Poznań, ul. Świt 25</b> <b>Technikum Elektryczno-Elektroniczne</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>66,67</b>	-	-	<b>1</b>	<b>33,33</b>
	Technik informatyk	3	2	66,67	-	-	1	33,33
<b>4</b>	<b>Zespół Szkół Elektrycznych Nr 1</b> <b>im. Henryka Zygałskiego</b> <b>Poznań, ul. Dąbrowskiego 163</b> <b>Technikum Energetyczne</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>37,50</b>	<b>3</b>	<b>37,50</b>	<b>2</b>	<b>25,00</b>
	Technik elektronik	2	-	-	-	-	2	100,00
	Technik elektryk	1	1	100,00	-	-	-	-
	Technik informatyk	5	2	40,00	3	60,00	-	-



Lp.	Nazwa i adres szkoły	Absolwenci zarejestrowani w PUP do 28.02.2022 r.		Absolwenci, którzy podjęli pracę do 28.02.2022 r.		Absolwenci wyłączeni z ewidencji bezrobotnych z różnych przyczyn do 28.02.2022 r.		Absolwenci zarejestrowani w PUP (stan na 28.02.2022 r.)	
		liczba	liczba	%	liczba	%	liczba	%	
				(6 : 4)		(8 : 4)			(10 : 4)
1	2	4	6	7	8	9	10	11	
<b>5</b>	<b>Zespół Szkół Mechanicznych im. Komisji Edukacji Narodowej Poznań, ul. Świerkowa 8 Technikum Mechaniczne</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>80,00</b>	-	-	<b>2</b>	<b>20,00</b>	
	Technik mechatronik	5	4	80,00	-	-	1	20,00	
	Technik mechanik	4	3	75,00	-	-	1	25,00	
	Technik optyk	1	1	100,00	-	-	-	-	
<b>6</b>	<b>Zespół Szkół Odzieżowych im. Władysława Reymonta Poznań, ul. Kazimierza Wielkiego 17 Technikum Odzieżowo - Usługowe</b>	<b>4</b>	-	-	<b>1</b>	<b>25,00</b>	<b>3</b>	<b>75,00</b>	
	Technik usług fryzjerskich	2	-	-	1	50,00	1	50,00	
	Technik przemysłu mody	2	-	-	-	-	2	100,00	
<b>7</b>	<b>Technikum Inżynierii Środowiska i Agrobiznesu Poznań, ul. Golęcińska 9</b>	<b>1</b>	-	-	<b>1</b>	<b>100,00</b>	-	-	
	Technik weterynarii	1	-	-	1	100,00	-	-	
<b>8</b>	<b>Zespół Szkół Ekonomicznych im. Stanisława Staszica Poznań, ul. Marszałkowska 40 Technikum Ekonomiczno-Administracyjne Nr 1</b>	<b>3</b>	-	-	<b>1</b>	<b>33,33</b>	<b>2</b>	<b>66,67</b>	
	Technik ekonomista	2	-	-	1	50,00	1	50,00	
	Technik organizacji reklamy	1	-	-	-	-	1	100,00	
<b>9</b>	<b>Zespół Szkół Gastronomicznych im. Karola Libelta Poznań, ul. Podkomorska 49 Technikum Gastronomiczne</b>	<b>2</b>	-	-	-	-	<b>2</b>	<b>100,00</b>	
	Technik żywienia i usług gastronomicznych	2	-	-	-	-	2	100,00	

Lp.	Nazwa i adres szkoły	Absolwenci zarejestrowani w PUP do 28.02.2022 r.	Absolwenci, którzy podjęli pracę do 28.02.2022 r.		Absolwenci wyłączeni z ewidencji bezrobotnych z różnych przyczyn do 28.02.2022 r.		Absolwenci zarejestrowani w PUP (stan na 28.02.2022 r.)	
		liczba	liczba	%	liczba	%	liczba	%
				(6 : 4)		(8 : 4)		(10 : 4)
1	2	4	6	7	8	9	10	11
<b>10</b>	<b>Zespół Szkół Handlowych</b> <b>im. Bohaterów Poznańskiego Czerwca '56</b> <b>Poznań, ul. Śniadeckich 54/58</b> <b>Technikum Ekonomiczno – Handlowe</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>37,50</b>	<b>2</b>	<b>25,00</b>	<b>3</b>	<b>37,50</b>
	Technik eksploatacji portów i terminali	1	-	-	-	-	1	100,00
	Technik handlowiec	2	1	50,00	-	-	1	50,00
	Technik logistyk	3	1	33,33	1	33,33	1	33,33
	Technik organizacji reklamy	2	1	50,00	1	50,00	-	-
<b>11</b>	<b>Zespół Szkół Zawodowych Nr 6</b> <b>im. Joachima Lelewela</b> <b>Poznań, ul. Działyńskich 4/5</b> <b>Technikum Poligraficzno – Administracyjne</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>33,33</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>4</b>	<b>66,67</b>
	Technik logistyk	1	-	-	-	-	1	100,00
	Technik organizacji reklamy	2	1	50,00	-	-	1	50,00
	Technik grafiki i poligrafii cyfrowej	1	-	-	-	-	1	100,00
	Technik fotografii i multimediiów	2	1	50,00	-	-	1	50,00
<b>12</b>	<b>Zespół Szkół Łączności</b> <b>im. Mikołaja Kopernika</b> <b>Poznań, ul. Przełajowa 4</b> <b>Technikum Łączności</b>	<b>9</b>	<b>4</b>	<b>44,44</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>5</b>	<b>55,56</b>
	Fototechnik	3	3	100,00	-	-	-	-
	Technik teleinformatyk	2	1	50,00	-	-	1	50,00
	Technik elektronik	2	-	-	-	-	2	100,00
	Technik fotograf	2	-	-	-	-	2	100,00

Lp.	Nazwa i adres szkoły	Absolwenci zarejestrowani w PUP do 28.02.2022 r.		Absolwenci, którzy podjęli pracę do 28.02.2022 r.		Absolwenci wyłączeni z ewidencji bezrobotnych z różnych przyczyn do 28.02.2022 r.		Absolwenci zarejestrowani w PUP (stan na 28.02.2022 r.)	
		liczba	liczba	%	liczba	%	liczba	%	
				(6 : 4)		(8 : 4)			(10 : 4)
1	2	4	6	7	8	9	10	11	
<b>13</b>	<b>Zespół Szkół Przemysłu Spożywczego im. Jana i Jędrzeja Śniadeckich Poznań, ul. Warzywna 19 Technikum Przemysłu Spożywczego</b>	<b>1</b>	-	-	-	-	<b>1</b>	<b>100,00</b>	
	Technik hotelarz	1	-	-	-	-	1	100,00	
<b>14</b>	<b>Zespół Szkół Samochodowych im. Tadeusza Tańskiego Poznań, ul. Zamenhofa 142 Technikum Samochodowe</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>57,14</b>	<b>1</b>	<b>14,29</b>	<b>2</b>	<b>28,57</b>	
	Technik pojazdów samochodowych	7	4	57,14	1	14,29	2	28,57	
<b>15</b>	<b>Zespół Szkół Zawodowych Nr 1 Im. Rotmistrza Witolda Pileckiego Poznań, ul. św. Floriana 3 Technikum nr 6</b>	<b>3</b>	-	-	-	-	<b>3</b>	<b>100,00</b>	
	Technik logistyk	2	-	-	-	-	2	100,00	
	Technik fotografii i multimediiów	1	-	-	-	-	1	100,00	
<b>16</b>	<b>Zespół Szkół Komunikacji im. Hipolita Cegielskiego Poznań, ul. Fredry 13 Technikum Komunikacji</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>100,00</b>	-	-	-	-	
	Technik informatyk	1	1	100,00	-	-	-	-	
<b>17</b>	<b>Zespół Szkół Licealno - Technicznych Poznań, ul. 28 Czerwca 1956 roku nr 352 Technikum Nr 19 im. Marszałka Józefa Piłsudskiego</b>	<b>4</b>	-	-	-	-	<b>4</b>	<b>100,00</b>	
	Technik informatyk	4	-	-	-	-	4	100,00	

Lp.	Nazwa i adres szkoły	Absolwenci zarejestrowani w PUP do 28.02.2022 r.		Absolwenci, którzy podjęli pracę do 28.02.2022 r.		Absolwenci wyłączeni z ewidencji bezrobotnych z różnych przyczyn do 28.02.2022 r.		Absolwenci zarejestrowani w PUP (stan na 28.02.2022 r.)	
		liczba	liczba	%	liczba	%	liczba	liczba	
				(6 : 4)		(8 : 4)			(10 : 4)
1	2	4	6	7	8	9	10	11	
<b>18</b>	<b>Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Poznaniu Poznań, ul. Jawornicka 1 Technikum Elektroniczno - Mechaniczne</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>50,00</b>	-	-	<b>1</b>	<b>50,00</b>	
	Technik mechatronik	2	1	50,00	-	-	1	50,00	
<b>19</b>	<b>Zespół Szkół Przyrodniczych Poznań, ul. Gołęcińska 9 Technikum Środowiska</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>100,00</b>	-	-	-	-	
	Technik urządzeń i systemów energetyki odnawialnej	1	1	100,00	-	-	-	-	
	Technik weterynarii	1	1	100,00	-	-	-	-	
<b>20</b>	<b>Szkoła Aspirantów Państwowej Straży Pożarnej Poznań, ul. Czechosłowacka 27</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>100,00</b>	-	-	-	-	
	Technik pożarnictwa	1	1	100,00	-	-	-	-	
<b>21</b>	<b>Zespół Szkół Nr 1 im. Powstańców Wielkopolskich Swarzędz, os. Mielżyńskiego 5a Technikum</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>33,33</b>	<b>2</b>	<b>33,33</b>	<b>2</b>	<b>33,33</b>	
	Technik automatyk	2	-	-	2	100,00	-	-	
	Technik mechatronik	1	-	-	-	-	1	100,00	
	Technik informatyk	2	1	50,00	-	-	1	50,00	
	Technik logistyk	1	1	100,00	-	-	-	-	
<b>22</b>	<b>Zespół Szkół im. Jadwigi i Władysława Zamoyskich Rokietnica, ul. Szamotulska 24 Technikum Poznań, ul. Rubież 20</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>33,33</b>	<b>1</b>	<b>33,33</b>	<b>1</b>	<b>33,33</b>	
	Technik organizacji reklamy	1	1	100,00	-	-	-	-	

Lp.	Nazwa i adres szkoły	Absolwenci zarejestrowani w PUP do 28.02.2022 r.		Absolwenci, którzy podjęli pracę do 28.02.2022 r.		Absolwenci wyłączeni z ewidencji bezrobotnych z różnych przyczyn do 28.02.2022 r.		Absolwenci zarejestrowani w PUP (stan na 28.02.2022 r.)	
		liczba	liczba	%	liczba	%	liczba	liczba	
				(6 : 4)		(8 : 4)			(10 : 4)
1	2	4	6	7	8	9	10	11	
	Technik logistyk	1	-	-	-	-	1	100,00	
	Technik informatyk	1	-	-	1	100,00	-	-	
<b>23</b>	<b>Zespół Szkół im. Adama Wodziczki Mosina, ul. Topolowa 2 Technikum</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>100,00</b>	
	Technik hotelarstwa	1	-	-	-	-	1	100,00	
<b>24</b>	<b>Towarzystwo Edukacji Bankowej SA Poznań, ul. Rynek Jeżycki 1, Kraszewskiego 2 Technikum</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>100,00</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
	Technik fotografii i multimedków	1	1	100,00	-	-	-	-	
<b>RAZEM: SZKOŁY ZAWODOWE</b>		<b>89</b>	<b>35</b>	<b>39,33</b>	<b>12</b>	<b>13,48</b>	<b>42</b>	<b>47,19</b>	

Tabela 9

## INFORMACJA DOTYCZĄCA BEZROBOTNYCH ABSOLWENTÓW SZKÓŁ POLICEALNYCH Z 2021 ROKU

Lp.	Nazwa i adres szkoły	Absolwenci zarejestrowani w PUP do 28.02.2022 r.	Absolwenci, którzy podjęli pracę do 28.02.2022 r.		Absolwenci wyłączeni z ewidencji bezrobotnych z różnych przyczyn do 28.02.2022 r.		Absolwenci zarejestrowani w PUP (stan na 28.02.2022 r.)	
		liczba	Liczba	%	liczba	%	liczba	%
				(4 : 3)		(6 : 3)		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
<b>SZKOŁY ZAWODOWE - PUBLICZNE</b>								
<b>1</b>	<b>Państwowe Liceum Sztuk Plastycznych im. Piotra Potworowskiego Poznań, ul. Junikowska 35</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>50,00</b>	-	-	<b>1</b>	<b>50,00</b>
	Fotografia i film	1	-	-	-	-	1	100,00
	Aranżacja wnętrz	1	1	100,00	-	-	-	-
<b>RAZEM: SZKOŁY ZAWODOWE PUBLICZNE</b>		<b>2</b>	<b>1</b>	<b>50,00</b>	-	-	<b>1</b>	<b>50,00</b>
<b>SZKOŁY ZAWODOWE - NIEPUBLICZNE</b>								
<b>1</b>	<b>Policealne Studium Kosmetyczne Anieli Goc Poznań, ul. Brzeźnicka 3</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>33,33</b>	<b>1</b>	<b>33,33</b>	<b>1</b>	<b>33,33</b>
	Technik usług kosmetycznych	3	1	33,33	1	33,33	1	33,33
<b>2</b>	<b>Wielkopolska Szkoła Medyczna dla Dorosłych Poznań, ul. 28 Czerwca 1956r. 231/239</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>75,00</b>	-	-	<b>1</b>	<b>25,00</b>
	Technik usług kosmetycznych	2	1	50,00	-	-	1	50,00
	Technik dentystyczny	2	2	100,00	-	-	-	-
<b>3</b>	<b>Towarzystwo Edukacji Bankowej SA Poznań, ul. Rynek Jeżycki 1, Kraszewskiego 2 Policealna Szkoła TEB Edukacja</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>50,00</b>	<b>1</b>	<b>50,00</b>	-	-
	Terapeuta zajęciowy	1	1	100,00	-	-	-	-
	Dekorator wnętrz	1	-	-	1	100,00	-	-

Lp.	Nazwa i adres szkoły	Absolwenci zarejestrowani w PUP do 28.02.2022 r.	Absolwenci, którzy podjęli pracę do 28.02.2022 r.		Absolwenci wyłączeni z ewidencji bezrobotnych z różnych przyczyn do 28.02.2022 r.		Absolwenci zarejestrowani w PUP (stan na 28.02.2022 r.)	
		liczba	Liczba	%	liczba	%	liczba	%
				(4 : 3)		(6 : 3)		(8 : 3)
1	2	3	4	5	6	7	8	9
4	Centrum Nauki i Biznesu „ŻAK” Łódź, ul. Piotrkowska 278 Filia Poznań, ul. Półwiejska 25/2 Dwuletnia Policealna Szkoła ŻAK Florysta	1	-	-	1	100,00	-	-
		1	-	-	1	100,00	-	-
5	Policealna Szkoła dla Dorosłych COSINUS PLUS Poznań, ul. 27 Grudnia 7 Technik administracji	2	-	-	-	-	2	100,00
		2	-	-	-	-	2	100,00
6	Policealna Szkoła Kosmetyczna Akademia Zdrowia i Urody Poznań, ul. Bydgoska 4a Technik usług kosmetycznych	1	-	-	-	-	1	100,00
		1	-	-	-	-	1	100,00
7	Plus Edukacja Szkoła Policealna Poznań, ul. Półwiejska 23 Technik administracji Technik sterylizacji medycznej Technik weterynarii Zoopsycholog	4	1	25,00	-	-	3	75,00
		1	-	-	-	-	1	100,00
		1	1	100,00	-	-	-	-
		1	-	-	-	-	1	100,00
		1	-	-	-	-	1	100,00
8	Profesja Policealna Szkoła Rozwoju Zawodowego Poznań, ul. Półwiejska 24 Technik usług kosmetycznych	1	-	-	1	100,00	-	-
		1	-	-	1	100,00	-	-
9	Szkoła Policealna Medicus Poznań, ul. Piekary 17 Technik rachunkowości Technik administracji	3	1	33,33	2	66,67	-	-
		1	-	-	1	100,00	-	-
		2	1	50,00	1	50,00	-	-
<b>RAZEM: SZKOŁY ZAWODOWE NIEPUBLICZNE</b>		<b>21</b>	<b>7</b>	<b>33,33</b>	<b>6</b>	<b>28,57</b>	<b>8</b>	<b>38,10</b>
<b>RAZEM: SZKOŁY ZAWODOWE PUBLICZNE I NIEPUBLICZNE</b>		<b>23</b>	<b>8</b>	<b>34,78</b>	<b>6</b>	<b>26,09</b>	<b>9</b>	<b>39,13</b>

Tabela 10

## INFORMACJA DOTYCZĄCA BEZROBOTNYCH ABSOLWENTÓW LICEÓW OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH Z 2021 ROKU

Lp.	Nazwa i adres szkoły	Absolwenci zarejestrowani w PUP do 28.02.2022 r.	Absolwenci, którzy podjęli pracę do 28.02.2022 r.		Absolwenci wyłączeni z ewidencji bezrobotnych z różnych przyczyn do 28.02.2022 r.		Absolwenci zarejestrowani w PUP (stan na 28.02.2022 r.)	
		liczba	Liczba	%	liczba	%	liczba	%
				(4 : 3)		(6 : 3)		(8 : 3)
1	2	3	4	5	6	7	8	9
<b>SZKOŁY PUBLICZNE DLA MŁODZIEŻY</b>								
1	III Liceum Ogólnokształcące im. św. Jana Kantego Poznań, ul. Strzelecka 10	3	1	33,33	2	66,67	-	-
2	VI Liceum Ogólnokształcące im. Ignacego Jana Paderewskiego Poznań, ul. Krakowska 17a	3	1	33,33	-	-	2	66,67
3	X Liceum Ogólnokształcące im. Przemysła II Zespół Szkół Ogólnokształcących Nr 8 Poznań, os. Rzeczypospolitej 111	1	1	100,00	-	-	-	-
4	XII Liceum Ogólnokształcące im. Marii Skłodowskiej-Curie Poznań, ul. Kutrzeby 8	3	-	-	1	33,33	2	66,67
5	XIV Liceum Ogólnokształcące im. Kazimierza Wielkiego Poznań, os. Piastowskie 106	3	-	-	1	33,33	2	66,67
6	XV Liceum Ogólnokształcące im. prof. Wiktora Degi Poznań, os. Bolesława Chrobrego 107	1	1	100,00	-	-	-	-
7	XVI Liceum Ogólnokształcące z Oddziałami Dwujęzycznymi Zespół Szkół Ogólnokształcących Nr 2 im. Charles'a de Gaulle'a Poznań, ul. Tarnowska 27	1	-	-	1	100,00	-	-
8	XVII Liceum Ogólnokształcące Zespół Szkół Ogólnokształcących Nr 4 im. ks. prof. Józefa Tischnera Poznań, os. Czecha 59	3	3	100,00	-	-	-	-



Lp.	Nazwa i adres szkoły	Absolwenci zarejestrowani w PUP do 28.02.2022 r.	Absolwenci, którzy podjęli pracę do 28.02.2022 r.		Absolwenci wyłączeni z ewidencji bezrobotnych z różnych przyczyn do 28.02.2022 r.		Absolwenci zarejestrowani w PUP (stan na 28.02.2022 r.)	
		liczba	Liczba	%	liczba	%	liczba	%
				(4 : 3)		(6 : 3)		(8 : 3)
1	2	3	4	5	6	7	8	9
9	XX Liceum Ogólnokształcące im. Konstantego Ildefonsa Gałczyńskiego Zespół Szkół Gimnazjalno-Licealnych nr 37 Poznań, os. Wichrowe Wzgórze 111	1	-	-	-	-	1	100,00
10	XXV Liceum Ogólnokształcące Poznań, ul. Widna 1	1	1	100,00	-	-	-	-
11	XXIX Liceum Ogólnokształcące Zespół Szkół Mechanicznych im. Komisji Edukacji Narodowej Poznań, ul. Świerkowa 8	6	2	33,33	1	16,67	3	50,00
12	XXX Liceum Ogólnokształcące Zespół Szkół Zawodowych Nr 6 im. Joachima Lelewela Poznań, ul. Działyńskich 4/5	2	1	50,00	-	-	1	50,00
13	XXXII Liceum Ogólnokształcące Zespół Szkół Komunikacji im. Hipolita Cegielskiego w Poznaniu Poznań, ul. Fredry 13	1	-	-	-	-	1	100,00
14	Liceum Ogólnokształcące Zespół Szkół Mistrzostwa Sportowego Poznań, os. Tysiąclecia 43	1	1	100,00	-	-	-	-
15	Publiczne Liceum im. Romka Strzałkowskiego Poznań, ul. Strzałkowskiego 5/7	1	1	100,00	-	-	-	-
16	Liceum Ogólnokształcące im. Generałowej Jadwigi Zamoyskiej Zespół Szkół w Kórniku Kórnik, ul. Poznańska 2	1	-	-	-	-	1	100,00
17	Liceum Ogólnokształcące im. Mikołaja Kopernika Zespół Szkół w Puszczykowie Puszczykowo, ul. Jana Kasprowicza 3	2	1	50,00	1	50,00	-	-

Lp.	Nazwa i adres szkoły	Absolwenci zarejestrowani w PUP do 28.02.2022 r.	Absolwenci, którzy podjęli pracę do 28.02.2022 r.		Absolwenci wyłączeni z ewidencji bezrobotnych z różnych przyczyn do 28.02.2022 r.		Absolwenci zarejestrowani w PUP (stan na 28.02.2022 r.)	
		liczba	Liczba	%	liczba	%	liczba	%
				(4 : 3)		(6 : 3)		(8 : 3)
1	2	3	4	5	6	7	8	9
18	Liceum Ogólnokształcące Zespół Szkół im. Generała Dezyderego Chtapowskiego Bolechowo, ul. Obornicka 1	2	2	100,00	-	-	-	-
19	Liceum Ogólnokształcące Zespół Szkół Nr 2 Swarzędz, ul. Podgórna 12	1	1	100,00	-	-	-	-
<b>RAZEM: szkoły publiczne dla młodzieży</b>		<b>37</b>	<b>17</b>	<b>45,94</b>	<b>7</b>	<b>18,92</b>	<b>13</b>	<b>35,14</b>
<b>SZKOŁY PUBLICZNE DLA DOROSŁYCH</b>								
1	I Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych Zespół Szkół Ogólnokształcących Nr 1 im. Karola Marcinkowskiego Poznań, ul. Bukowska 16	1	-	-	-	-	1	100,00
2	Publiczne Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych Fundacji Bahtale Roma Poznań, ul. Ściegiennego 134	1	1	100,00	-	-	-	-
<b>RAZEM: szkoły publiczne dla dorosłych</b>		<b>2</b>	<b>1</b>	<b>50,00</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>50,00</b>
<b>RAZEM SZKOŁY PUBLICZNE</b>		<b>39</b>	<b>18</b>	<b>46,15</b>	<b>7</b>	<b>17,95</b>	<b>14</b>	<b>35,90</b>
<b>SZKOŁY NIEPUBLICZNE DLA MŁODZIEŻY</b>								
1	Prywatne Liceum Ogólnokształcące KOSSAKA Poznań, ul. Starołęcka 36/38	6	4	66,67	-	-	2	33,33
2	Katolickie Liceum Ogólnokształcące im. Jana Pawła II w Poznaniu Poznań, ul. Starołęcka 138	1	-	-	-	-	1	100,00

Lp.	Nazwa i adres szkoły	Absolwenci zarejestrowani w PUP do 28.02.2022 r.	Absolwenci, którzy podjęli pracę do 28.02.2022 r.		Absolwenci wyłączeni z ewidencji bezrobotnych z różnych przyczyn do 28.02.2022 r.		Absolwenci zarejestrowani w PUP (stan na 28.02.2022 r.)	
		liczba	Liczba	%	liczba	%	liczba	%
				(4 : 3)		(6 : 3)		(8 : 3)
1	2	3	4	5	6	7	8	9
3	Niepubliczne Liceum Ogólnokształcące „Otwarte Drzwi” Poznań, al. Niepodległości 36	3	1	33,33	-	-	2	66,67
<b>RAZEM: szkoły niepubliczne dla młodzieży</b>		<b>10</b>	<b>5</b>	<b>50,00</b>	-	-	<b>5</b>	<b>50,00</b>
<b>SZKOŁY NIEPUBLICZNE DLA DOROSŁYCH</b>								
1	I Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych im. K. Marcinkowskiego Poznań, ul. Bukowska 16	2	2	100,00	-	-	-	-
2	Niepubliczne Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych „Scholar” Poznań, os. Lecha 37	1	1	100,00	-	-	-	-
3	Zaoczne Liceum Ogólnokształcące COSINUS Plus Poznań, ul. 27 Grudnia 7	4	1	25,00	-	-	3	75,00
4	Prywatne Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych Poznań, os. Wichrowe Wzgórze 111	1	-	-	-	-	1	100,00
5	PERSONA Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych Poznań, ul. Promyk 4	3	2	66,67	1	33,33	-	-
6	EUREKA Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych Poznań, os. Przyjaźni 136	1	1	100,00	-	-	-	-
7	Prywatne Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych AS Poznań, ul. Warzywna 19	4	-	-	-	-	4	100,00
8	Plus Edukacja Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych Poznań, ul. Półwiejska 23/6	1	1	100,00	-	-	-	-
<b>RAZEM: szkoły niepubliczne dla dorosłych</b>		<b>17</b>	<b>8</b>	<b>47,06</b>	<b>1</b>	<b>5,88</b>	<b>8</b>	<b>47,06</b>

Lp.	Nazwa i adres szkoły	Absolwenci zarejestrowani w PUP do 28.02.2022 r.	Absolwenci, którzy podjęli pracę do 28.02.2022 r.		Absolwenci wyłączeni z ewidencji bezrobotnych z różnych przyczyn do 28.02.2022 r.		Absolwenci zarejestrowani w PUP (stan na 28.02.2022 r.)	
		liczba	Liczba	%	liczba	%	liczba	%
				(4 : 3)		(6 : 3)		(8 : 3)
1	2	3	4	5	6	7	8	9
<b>RAZEM: SZKOŁY NIEPUBLICZNE</b>		<b>27</b>	<b>13</b>	<b>48,15</b>	<b>1</b>	<b>3,70</b>	<b>13</b>	<b>48,15</b>
<b>RAZEM: SZKOŁY PUBLICZNE I NIEPUBLICZNE</b>		<b>66</b>	<b>31</b>	<b>46,97</b>	<b>8</b>	<b>12,12</b>	<b>27</b>	<b>40,91</b>

Tabela 11

## INFORMACJA DOTYCZĄCA ABSOLWENTÓW SZKÓŁ WYŻSZYCH Z 2021 ROKU

Lp.	Nazwa i adres szkoły wyższej, kierunki studiów	Absolwenci zarejestrowani w PUP do 28.02.2022 r.	Absolwenci, którzy podjęli pracę do 28.02.2022 r.		Absolwenci wyłączeni z ewidencji bezrobotnych z różnych przyczyn do 28.02.2022 r.		Absolwenci zarejestrowani w PUP (stan na 28.02.2022 r.)	
		liczba	Liczba	%	liczba	%	liczba	%
				(5 : 3)		(7 : 3)		(9 : 3)
1	2	3	4	5	6	7	8	9
<b>SZKOŁY WYŻSZE PUBLICZNE</b>								
<b>1</b>	<b>Uniwersytet Ekonomiczny Poznań, aleja Niepodległości 10</b>	<b>14</b>	<b>6</b>	<b>42,86</b>	<b>1</b>	<b>7,14</b>	<b>7</b>	<b>50,00</b>
	Finanse i rachunkowość	3	1	33,33	1	33,33	1	33,33
	MBA	1	-	-	-	-	1	100,00
	Zarządzanie	10	5	50,00	-	-	5	50,00
<b>2</b>	<b>Uniwersytet Medyczny im. Karola Marcinkowskiego Poznań, ul. Fredry 10</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>50,00</b>	<b>2</b>	<b>25,00</b>	<b>2</b>	<b>25,00</b>
	Farmacja	1	-	-	1	100,00	-	-
	Dietetyka	1	1	100,00	-	-	-	-
	Elektrodiagnostyka	1	-	-	1	100,00	-	-
	Kosmetologia	1	1	100,00	-	-	-	-
	Lekarsko - dentystyczny	1	1	100,00	-	-	-	-
	Medycyna	1	-	-	-	-	1	100,00
	Fizjoterapia	1	-	-	-	-	1	100,00
	Zdrowie publiczne	1	1	100,00	-	-	-	-
<b>3</b>	<b>Uniwersytet Przyrodniczy Poznań, ul. Wojska Polskiego 28</b>	<b>30</b>	<b>24</b>	<b>80,00</b>	<b>2</b>	<b>6,67</b>	<b>4</b>	<b>13,33</b>
	Ogrodnictwo	2	-	-	1	50,00	1	50,00
	biotechnologia	2	1	50,00	1	50,00	-	-
	dietetyka	2	1	50,00	-	-	1	50,00
	Ekonomia	2	2	100,00	-	-	-	-
	Technologia żywności i żywienia człowieka	3	3	100,00	-	-	-	-
	Finanse i rachunkowość	4	3	75,00	-	-	1	25,00

Lp.	Nazwa i adres szkoły wyższej, kierunki studiów	Absolwenci zarejestrowani w PUP do 28.02.2022 r.	Absolwenci, którzy podjęli pracę do 28.02.2022 r.		Absolwenci wyłączeni z ewidencji bezrobotnych z różnych przyczyn do 28.02.2022 r.		Absolwenci zarejestrowani w PUP (stan na 28.02.2022 r.)	
		liczba	Liczba	%	liczba	%	liczba	%
				(5 : 3)		(7 : 3)		(9 : 3)
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	Ochrona środowiska	1	-	-	-	-	1	100,00
	Informatyka stosowana	1	1	100,00	-	-	-	-
	Weterynaria	13	13	100,00	-	-	-	-
<b>4</b>	<b>Uniwersytet Artystyczny Poznań, aleja Marcinkowskiego 29</b>	<b>10</b>	<b>4</b>	<b>40,00</b>	<b>1</b>	<b>10,00</b>	<b>5</b>	<b>50,00</b>
	Architektura i urbanistyka	2	2	100,00	-	-	-	-
	Architektura wnętrz	1	-	-	-	-	1	100,00
	Edukacja artystyczna w zakresie sztuki plastycznej	1	1	100,00	-	-	-	-
	Intermedia	1	-	-	-	-	1	100,00
	malarstwo	1	-	-	1	100,00	-	-
	wzornictwo	4	1	25,00	-	-	3	75,00
<b>5</b>	<b>Akademia Muzyczna im. Ignacego Jana Paderewskiego Poznań, ul. Św. Marcin 87</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>50,00</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>50,00</b>
	Kompozycja i teoria muzyki	1	-	-	-	-	1	100,00
	Wokalistyka	1	1	100,00	-	-	-	-
<b>6</b>	<b>Akademia Wychowania Fizycznego im. Eugeniusza Piaseckiego Poznań, ul. Królowej Jadwigi 27/39</b>	<b>12</b>	<b>5</b>	<b>41,67</b>	<b>1</b>	<b>8,33</b>	<b>6</b>	<b>50,00</b>
	Dietetyka	3	-	-	-	-	3	100,00
	Fizjoterapia	4	2	50,00	1	25,00	1	25,00
	Turystyka i rekreacja	4	2	50,00	-	-	2	50,00
	Wychowanie fizyczne	1	1	100,00	-	-	-	-
<b>7</b>	<b>Politechnika Poznańska Poznań, plac Marii Skłodowskiej Curie 5</b>	<b>29</b>	<b>18</b>	<b>62,07</b>	<b>2</b>	<b>6,90</b>	<b>9</b>	<b>31,03</b>
	Architektura i urbanistyka	4	1	25,00	-	-	3	75,00
	Administracja	1	-	-	-	-	1	100,00
	budownictwo	2	1	50,00	-	-	1	50,00
	Edukacja techniczno - informatyczna	1	1	100,00	-	-	-	-
	Automatyka i robotyka	1	1	100,00	-	-	-	-

Lp.	Nazwa i adres szkoły wyższej, kierunki studiów	Absolwenci zarejestrowani w PUP do 28.02.2022 r.	Absolwenci, którzy podjęli pracę do 28.02.2022 r.		Absolwenci wyłączeni z ewidencji bezrobotnych z różnych przyczyn do 28.02.2022 r.		Absolwenci zarejestrowani w PUP (stan na 28.02.2022 r.)	
		liczba	Liczba	%	liczba	%	liczba	%
				(5 : 3)		(7 : 3)		(9 : 3)
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	elektrotechnika	2	2	100,00	-	-	-	-
	Fizyka techniczna	1	1	100,00	-	-	-	-
	informatyka	1	1	100,00	-	-	-	-
	inżynieria bezpieczeństwa	1	1	100,00	-	-	-	-
	inżynieria materiałowa	1	1	100,00	-	-	-	-
	Inżynieria chemiczna i procesowa	2	1	50,00	-	-	1	50,00
	Lotnictwo i kosmonautyka	3	1	33,33	2	66,67	-	-
	Mechanika i budowa maszyn	3	2	66,67	-	-	1	33,33
	Technologia chemiczna	3	2	66,67	-	-	1	33,33
	Zarządzanie	3	2	66,67	-	-	1	33,33
<b>8</b>	<b>Uniwersytet im. Adama Mickiewicza Poznań, ul. Wieniawskiego 1</b>	<b>46</b>	<b>25</b>	<b>54,35</b>	<b>4</b>	<b>8,70</b>	<b>17</b>	<b>36,95</b>
	administracja	1	1	100,00	-	-	-	-
	Bezpieczeństwo narodowe	1	1	100,00	-	-	-	-
	biologia	1	1	100,00	-	-	-	-
	chemia	3	1	33,33	-	-	2	66,67
	Dialog i doradztwo społeczne	1	-	-	-	-	1	100,00
	Dziennikarstwo i komunikacja społeczna	1	-	-	-	-	1	100,00
	Filologia angielska	1	-	-	-	-	1	100,00
	filologia rosyjska	3	2	66,67	-	-	1	33,33
	Filologia polska	1	1	100,00	-	-	-	-
	Filmoznawstwo	1	1	100,00	-	-	-	-
	Geodezja i kartografia	1	1	100,00	-	-	-	-
	Geoinformacja	1	-	-	1	100,00	-	-
	Gospodarka przestrzenna	2	1	50,00	1	50,00	-	-
	Geografia	1	1	100,00	-	-	-	-
	Historia	2	-	-	-	-	2	100,00
	Historia sztuki	1	1	100,00	-	-	-	-
	Lingwistyka stosowana	1	-	-	-	-	1	100,00
	pedagogika	2	1	50,00	-	-	1	50,00
	Pedagogika opiekuńczo - wychowawcza	1	-	-	-	-	1	100,00
	prawo	7	5	71,43	-	-	2	28,57

Lp.	Nazwa i adres szkoły wyższej, kierunki studiów	Absolwenci zarejestrowani w PUP do 28.02.2022 r.	Absolwenci, którzy podjęli pracę do 28.02.2022 r.		Absolwenci wyłączeni z ewidencji bezrobotnych z różnych przyczyn do 28.02.2022 r.		Absolwenci zarejestrowani w PUP (stan na 28.02.2022 r.)	
		liczba	Liczba	%	liczba	%	liczba	%
				(5 : 3)		(7 : 3)		(9 : 3)
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	psychologia	5	3	60,00	-	-	2	40,00
	Politologia	2	-	-	1	50,00	1	50,00
	Skandynawistyka	1	1	100,00	-	-	-	-
	Stosunki międzynarodowe	1	1	100,00	-	-	-	-
	Socjologia	1	-	-	1	100,00	-	-
	Turystyka i rekreacja	2	2	100,00	-	-	-	-
	Zdrowie publiczne	1	-	-	-	-	1	100,00
<b>RAZEM: SZKOŁY WYŻSZE PUBLICZNE</b>		<b>151</b>	<b>87</b>	<b>57,62</b>	<b>13</b>	<b>8,61</b>	<b>51</b>	<b>33,77</b>
<b>SZKOŁY WYŻSZE NIEPUBLICZNE</b>								
<b>1</b>	<b>Wyższa Szkoła Bankowa Poznań, aleja Niepodległości 2</b>	<b>13</b>	<b>7</b>	<b>53,85</b>	<b>1</b>	<b>7,69</b>	<b>5</b>	<b>38,46</b>
	Finanse i rachunkowość	1	1	100,00	-	-	-	-
	Finanse bankowość	2	1	50,00	-	-	1	50,00
	logistyka	1	-	-	1	100,00	-	-
	prawo	1	-	-	-	-	1	100,00
	Informatyka	3	2	66,67	-	-	1	33,33
	zarządzanie	5	3	60,00	-	-	2	40,00
<b>2</b>	<b>Collegium Da Vinci Poznań, ul. Kutrzeby 10</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>80,00</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>20,00</b>
	Doradztwo filozoficzne i coaching	1	1	100,00	-	-	-	-
	grafika	2	1	50,00	-	-	1	50,00
	informatyka	2	2	100,00	-	-	-	-
<b>3</b>	<b>Wyższa Szkoła Umiejętności Społecznych Poznań, ul. Głogowska 26</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>50,00</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>50,00</b>
	Dziennikarstwo	1	-	-	-	-	1	100,00
	Prawo	1	1	100,00	-	-	-	-
<b>4</b>	<b>Wyższa Szkoła Zdrowia, Urody i Edukacji Poznań, ul. Brzeźnicka 3</b>	<b>10</b>	<b>4</b>	<b>40,00</b>	<b>1</b>	<b>10,00</b>	<b>5</b>	<b>50,00</b>



Lp.	Nazwa i adres szkoły wyższej, kierunki studiów	Absolwenci zarejestrowani w PUP do 28.02.2022 r.	Absolwenci, którzy podjęli pracę do 28.02.2022 r.		Absolwenci wyłączeni z ewidencji bezrobotnych z różnych przyczyn do 28.02.2022 r.		Absolwenci zarejestrowani w PUP (stan na 28.02.2022 r.)	
		liczba	Liczba	%	liczba	%	liczba	%
				(5 : 3)		(7 : 3)		(9 : 3)
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	dietetyka	1	-	-	-	-	1	-
	kosmetologia	9	4	44,44	1	11,11	4	44,44
<b>5</b>	<b>Wyższa Szkoła Języków Obcych Poznań, ul. Różana 17 a</b>	<b>3</b>	-	-	<b>1</b>	<b>33,33</b>	<b>2</b>	<b>66,67</b>
	filologia angielska	2	-	-	-	-	2	100,00
	Japonistyka	1	-	-	1	10,00	-	-
<b>6</b>	<b>Wyższa Szkoła Logistyki Poznań, ul. Estkowskiego 7</b>	<b>2</b>	-	-	-	-	<b>2</b>	<b>100,00</b>
	logistyka	2	-	-	-	-	2	-
<b>7</b>	<b>Wyższa Szkoła Pedagogiki i Administracji Poznań, ul. Bułgarska 55</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>66,67</b>	-	-	<b>1</b>	<b>33,33</b>
	administracja	1	1	100,00	-	-	-	-
	Pielęgniarstwo	1	-	-	-	-	1	100,00
	Psychologia	1	1	100,00	-	-	-	-
<b>8</b>	<b>Wyższa Szkoła Bezpieczeństwa Poznań, ul. E. Orzeszkowej 1</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>33,33</b>	<b>1</b>	<b>33,33</b>	<b>1</b>	<b>33,33</b>
	bezpieczeństwo narodowe	1	-	-	-	-	1	100,00
	psychologia	2	1	50,00	1	50,00	-	-
<b>9</b>	<b>Szkoła Wyższa Psychologii Społecznej Uniwersytet Humanistyczno-Społeczny wydział zamiejscowy Poznań, ul. Kutrzeby 10</b>	<b>5</b>	-	-	-	-	<b>5</b>	<b>100,00</b>
	psychologia	4	-	-	-	-	4	100,00
	Dietetyka	1	-	-	-	-	1	100,00
<b>RAZEM: SZKOŁY WYŻSZE NIEPUBLICZNE</b>		<b>46</b>	<b>19</b>	<b>41,30</b>	<b>4</b>	<b>8,70</b>	<b>23</b>	<b>50,00</b>
<b>RAZEM: SZKOŁY WYŻSZE PUBLICZNE I NIEPUBLICZNE</b>		<b>197</b>	<b>106</b>	<b>53,81</b>	<b>17</b>	<b>8,63</b>	<b>74</b>	<b>37,56</b>

