

Szanowni Państwo,

Przedstawiam sprawozdanie z pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Poznaniu w 2018 roku. W niniejszym opracowaniu znajdą Państwo charakterystykę lokalnego rynku pracy i informacje na temat prowadzonych przez Urząd działań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych oraz promocji zatrudnienia w regionie.

Dobra sytuacja społeczno-gospodarcza Poznania i powiatu poznańskiego wpłynęła na najniższy poziom stopy bezrobocia w kraju. Poszukujący pracy mieli znacznie szersze możliwości zatrudnienia niż w latach poprzedzających. Jednocześnie dominujący rynek pracownika i wysoki poziom rotacji w firmach powodował znaczne problemy pracodawców w obszarze rekrutacji.

W ewidencji Urzędu pozostawało wiele osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy. To głównie im dedykowano realizowane różnorodne programy, usługi i instrumenty rynku pracy. Lokalnych przedsiębiorców zachęcano, poprzez liczne kampanie promocyjne, do tworzenia nowych miejsc pracy dla osób bezrobotnych przy wsparciu finansowym Urzędu. Ponadto Urząd inicjował wiele przedsięwzięć i współpracował z licznymi partnerami rynku pracy wspierając aktywizację zawodową osób pozostających bez pracy i kreując pozytywny wizerunek publicznych służb zatrudnienia.

Szczegółowy opis wszystkich podejmowanych działań znajdą Państwo w poszczególnych rozdziałach opracowania.

Z wyrazami szacunku

*Małgorzata Pawlak*

Z-ca Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Poznaniu

## Spis treści

<b>Wstęp</b> .....	<b>3</b>
<b>1. Analiza lokalnego rynku pracy w 2018 roku</b> .....	<b>4</b>
1.1 Stopa bezrobocia .....	4
1.2 Ewidencja osób bezrobotnych .....	5
1.3 Struktura osób bezrobotnych w Poznaniu i powiecie poznańskim w 2018 roku.....	7
1.4 Ewidencja osób bezrobotnych w 2018 roku łącznie z gminami powiatu poznańskiego.....	8
1.5 Charakterystyka osób bezrobotnych.....	9
1.6 Osoby z niepełnosprawnościami na rynku pracy .....	13
<b>2. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych</b> .....	<b>15</b>
2.1 Pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe, usługi EURES.....	15
2.2 Programy rynku pracy – finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy.....	21
2.3 Szkolenia .....	27
2.4 Inne formy aktywizacji oraz instrumenty wspierające .....	31
2.5 Ekonomia społeczna .....	39
2.6 Aktywizacja zawodowa osób z niepełnosprawnościami .....	40
<b>3. Wspieranie przedsiębiorczości</b> .....	<b>43</b>
3.1 Nowe firmy powstałe w Poznaniu i powiecie poznańskim .....	43
3.2 Finansowanie wsparcia dla pracodawców w zakresie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.....	47
3.3 Poznański Ośrodek Wspierania Przedsiębiorczości.....	48
<b>4. Współpraca z pracodawcami</b> .....	<b>52</b>
4.1 Oferty pracy.....	52
4.2 Zatrudnianie cudzoziemców.....	55
4.3 Zwolnienia grupowe .....	59
4.4 Inne formy współpracy z pracodawcami.....	61
<b>5. Współpraca z innymi partnerami rynku pracy</b> .....	<b>66</b>
5.1 Współpraca z organizacjami pozarządowymi i innymi podmiotami .....	66
5.2 Współpraca z jednostkami samorządu terytorialnego.....	71
<b>6. Powiatowa Rada Rynku Pracy</b> .....	<b>72</b>
<b>7. Promocja działań Urzędu</b> .....	<b>75</b>
7.1 Targi pracy .....	75
7.2 Media.....	76
7.3 Nagrody .....	78
<b>8. Struktura wydatków Funduszu Pracy</b> .....	<b>79</b>
<b>Zakończenie</b> .....	<b>82</b>

## Wstęp

Rok 2018 upłynął pod znakiem dobrej sytuacji na rynku pracy Poznania i powiatu poznańskiego. Funkcjonowanie rynku pracy w latach wcześniejszych oparte było na niedoborach miejsc pracy. Obecnie dokonana się wyraźna zmiana i przejście do stanu znacznego niedoboru pracowników. W efekcie obserwowaliśmy rekordowo niski poziom bezrobocia. Liczba osób posiadających status bezrobotnego spadała w ciągu roku, osiągając w grudniu poziom 6 834 osób zarejestrowanych, o 18% mniej niż na koniec 2017 roku.

Zmniejszające się zasoby kadrowe spowodowały wzmożoną konkurencję przedsiębiorców o pracowników zarówno obecnych, jak i potencjalnych. Region poznański to siedziba wielu firm produkcyjnych, handlowych czy logistycznych. Poszukujący zatrudnienia w 2018 roku mieli do dyspozycji 22 842 oferty pracy zgłoszone przez pracodawców.

W ewidencji Urzędu znajdowały się osoby doświadczające trudności w powrocie na rynek pracy. Na aktywizację zawodową bezrobotnych przeznaczono ponad 22 mln zł w ramach środków finansowych Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego. Bezrobotnym oferowano różnorodne formy wsparcia: 1 030 osób podniosło swoje kwalifikacje zawodowe uczestnicząc w organizowanych szkoleniach, 565 osób zdobyło doświadczenie zawodowe odbywając staże u pracodawców. Na lokalnym rynku powstało 505 nowych firm dzięki wsparciu finansowemu Urzędu.

Osoby z grup defaworyzowanych na rynku pracy mogły ponadto skorzystać ze zorganizowanego programu specjalnego oraz programów zrealizowanych w wyniku pozyskania dodatkowych środków finansowych z rezerw Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w wysokości łącznej ponad 700 tys. zł.

Oferując pomoc osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym Urząd współpracował z wieloma organizacjami, instytucjami i partnerami rynku pracy. Prowadzone liczne kampanie informacyjne miały na celu promocję tworzenia nowych miejsc pracy dla bezrobotnych w oparciu o usługi i instrumenty rynku pracy. Zorganizowano 2 edycje targów pracy oraz Dzień Otwarty dla pracodawców.

Rok 2018 to także wejście w życie zmian w przepisach prawnych dotyczących zatrudniania cudzoziemców. Wprowadzone zmiany dotyczą rejestracji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom oraz powierzenia urzędом pracy do realizacji nowego zadania, jakim jest wydawanie zezwoleń na pracę sezonową. W związku z problemami pracodawców z pozyskaniem kandydatów do pracy zaobserwowano na terenie Poznania i powiatu poznańskiego coraz większy udział w rynku pracy cudzoziemców, zwłaszcza z zachodniej granicy. Urząd zarejestrował 65 336 oświadczeń o powierzeniu pracy i wydał 951 zezwoleń na pracę sezonową.

Pracodawców i ich pracowników wspomagano także w doskonaleniu ustawicznym, by zwiększyć konkurencyjność firm i pracowników na rynku. W ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeznaczono na ten cel ponad 2 mln zł.

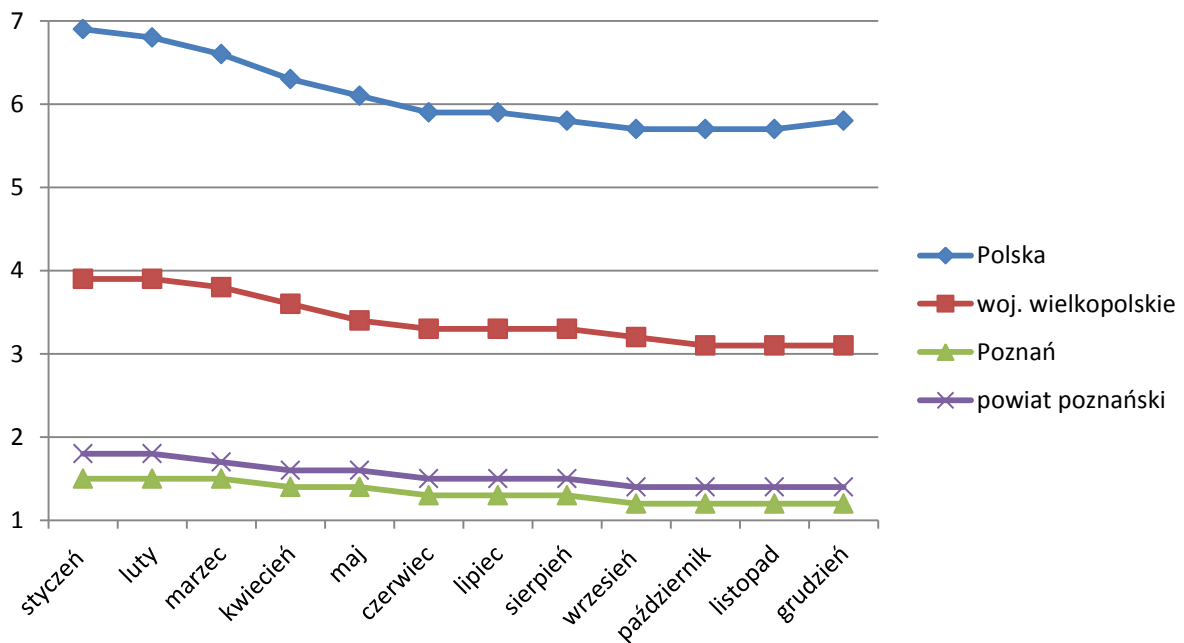
Systematycznie poprawie ulegała sytuacja osób młodych. Stanowili oni 7% ogółu bezrobotnych. Niewątpliwie wpływ na ten stan rzeczy miały działania podejmowane przez Urząd z myślą o tej kategorii osób, m.in. program PO WER, Gwarancje dla Młodzieży, bony dla osób do 30 r.ż., spotkania informacyjne czy usługi poradnictwa zawodowego. Za działania na rzecz młodych Urząd został wyróżniony w ogólnopolskim konkursie nagrodą główną i tytułem „Lidera aktywizacji osób młodych 2018”. Drugą nagrodą, którą uzyskał Urząd w 2018 roku była nagroda specjalna Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej za działania podejmowane na rzecz promocji zatrudnienia, aktywizacji zawodowej i łagodzenia skutków bezrobocia podejmowane w 2017 roku.

## 1. Analiza lokalnego rynku pracy w 2018 roku

### 1.1. Stopa bezrobocia

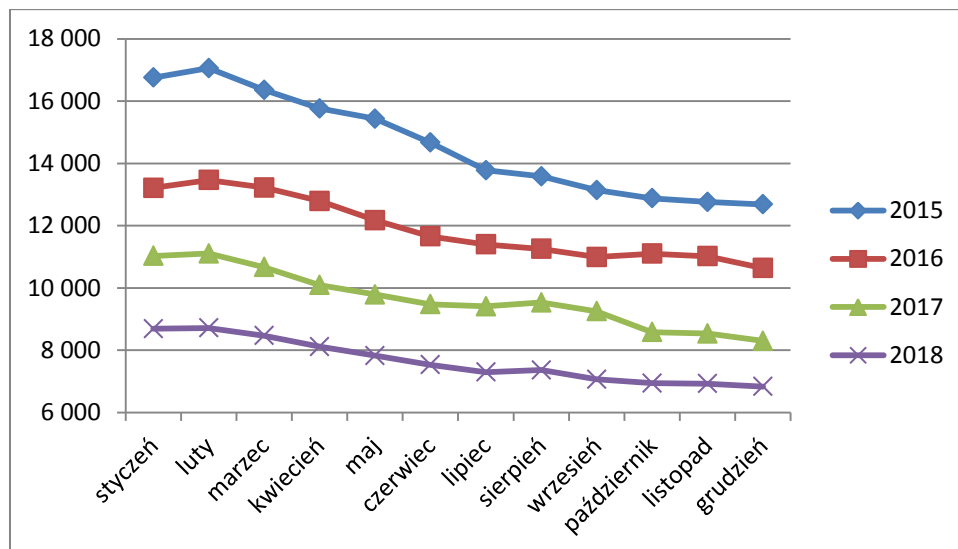
Sytuacja na lokalnym rynku pracy i związana z tym duża dostępność ofert pracy zaowocowała niespotykanym dotąd poziomem stopy bezrobocia - najniższym w kraju.

W Poznaniu i powiecie poznańskim wskaźniki stopy bezrobocia nie ulegały większym zmianom w poszczególnych miesiącach. Na koniec grudnia 2018 roku w Poznaniu stopa bezrobocia osiągnęła poziom 1,2%, a w powiecie poznańskim 1,4%. Tak niską stopę bezrobocia posiadał jeszcze jedynie powiat wolsztyński (1,4%). W skali kraju poziom stopy bezrobocia był bardzo zróżnicowany i odbiegał znacznie od wartości poznańskich. W grudniu 2018 roku największą wartość wskaźnika odnotowano w powiecie szymborskim (województwo mazowieckie) i była ona wyższa od wskaźnika w Poznaniu o 23,1 pp. Stopa bezrobocia w województwie wielkopolskim wynosiła 3,1%, a w Polsce 5,8%.



## 1.2. Ewidencja osób bezrobotnych

W 2018 roku dobra sytuacja gospodarcza w Poznaniu i powiecie poznańskim spowodowała spadek liczby osób bezrobotnych. Od marca ubiegłego roku liczba osób zarejestrowanych w poznańskim urzędzie pracy sukcesywnie spadała, za wyjątkiem sierpnia. Na koniec grudnia 2018 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Poznaniu zarejestrowane były 6 834 osoby, o 18% mniej niż w analogicznym okresie 2017 roku.



	2015	2016	2017	2018
<b>styczeń</b>	16 753	13 211	11 028	8 686
<b>luty</b>	17 057	13 464	11 103	8 714
<b>marzec</b>	16 356	13 223	10 666	8 466
<b>kwiecień</b>	15 759	12 792	10 092	8 112
<b>maj</b>	15 433	12 173	9 790	7 825
<b>czerwiec</b>	14 664	11 656	9 474	7 533
<b>lipiec</b>	13 779	11 396	9 409	7 296
<b>sierpień</b>	13 581	11 252	9 533	7 361
<b>wrzesień</b>	13 140	10 989	9 249	7 062
<b>październik</b>	12 878	11 100	8 578	6 939
<b>listopad</b>	12 758	11 014	8 532	6 927
<b>grudzień</b>	12 684	10 636	8 297	<b>6 834</b>

Urząd ze środków budżetu państwa finansował ubezpieczenie zdrowotne bezrobotnym. Wykonując czynności płatnika na ten cel przeznaczono w 2018 roku kwotę **6 761 122 zł**.

Realizując określony przepisami prawnymi obowiązek udostępniania danych dotyczących osób będących w rejestrach Urzędu na żądanie uprawnionych organów i samych zarejestrowanych, w ubiegłym roku udzielono **16 036 odpowiedzi na pisma**, w tym do:

- policji, sądów: **5 562**
- Zakładu Ubezpieczeń Społecznych: **779**

- komorników: **2 335**
- bezrobotnych, poszukujących pracy, innych instytucji lub urzędów: **7 360**.

#### Decyzje administracyjne i postanowienia wydane w 2018 roku

Zakres wydanych decyzji	Łącznie
<ul style="list-style-type: none"> <li>• uznanie lub odmowa uznania osoby za bezrobotną,</li> <li>• utrata statusu bezrobotnego, poszukującego pracy,</li> <li>• przyznanie, odmowa przyznania, wstrzymanie, wznowienie wypłaty, utrata lub pozbawienie prawa do zasiłku, stypendium, dodatku aktywizacyjnego</li> </ul>	36 745
zwrot nienależnie pobranych świadczeń	204
uchylenia i zmiany poprzednio wydanych decyzji	1 109
postanowienia wznawiające postępowanie	625
<b>łącznie</b>	<b>38 683</b>

Wydano **11 534 zaświadczenia**, które najczęściej dotyczyły posiadania lub nie posiadania statusu osoby bezrobotnej.

Możliwość rejestracji w Urzędzie online zyskuje coraz większe zainteresowanie (66% rejestracji dokonanych w 2018 roku). Korzystając ze strony [www.praca.gov.pl](http://www.praca.gov.pl) udostępnionej przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, osoby zainteresowane rejestracją w Urzędzie wybierały możliwość:

- **pre-rejestracji**

Po wypełnieniu udostępnionego wniosku o dokonanie rejestracji w formie elektronicznej osobie zainteresowanej zostaje wyznaczony termin wizyty w urzędzie pracy celem dostarczenia wymaganych dokumentów i osobistego potwierdzenia poprawności przekazanych danych

- **pełnej rejestracji**

Do wniosku o dokonanie rejestracji osoba załącza skany wszystkich dokumentów wymaganych do rejestracji, a na przesyłanym do urzędu pracy wniosku składa bezpieczny podpis elektroniczny weryfikowany za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu lub podpis potwierdzony profilem zaufanym ePUAP.

8 stanowisk rejestracyjnych obsługiwało osoby umówione drogą online. W 2018 roku **opcję pre-rejestracji wybrało 8 484 osoby**. Wzrosła liczba osób dokonujących **pełnej rejestracji** przez Internet. Tę opcję wybrało **1 139 osób** (o 247 więcej w porównaniu do roku 2017).

Łącznie w 2018 roku w poznańskim urzędzie pracy **napływ osób rejestrujących się wyniósł 15 001 osób**, w tym **5 769 z powiatu poznańskiego**. Z ewidencji **wyłączono 16 496 osób**, w tym **5 769 z powiatu poznańskiego**.

### 1.3 Struktura osób bezrobotnych w Poznaniu i powiecie poznańskim w 2018 roku

	MIASTO POZNAŃ		POWIAT POZNAŃSKI		OGÓŁEM	
	31.12.2017	31.12.2018	31.12.2017	31.12.2018	31.12.2017	31.12.2018
Liczba	5 048	4 214	3 249	2 620	8 297	6 834
w tym % osób posiadających prawo do zasiłku	19,1%	20,3%	21,4%	23%	20%	21,3%
Stopy bezrobocia	1,4%	1,2%	1,8%	1,4%	1,9%	1,4%
<b>Struktura według płci</b>						
Kobiety	55,1%	58,1%	62,8%	63,8%	58,1%	60,3%
Mężczyźni	44,9%	41,9%	37,2%	36,2%	41,9%	39,7%
<b>Struktura według wieku</b>						
18-24	6,2%	6,3%	8,9%	7,8%	7,3%	6,9%
25-34	27,9%	27,8%	27,7%	28,2%	27,8%	28,0%
35-44	26,6%	26,0%	24,7%	26,2%	25,9%	26,1%
45-54	17,2%	19,1%	16,2%	16,8%	16,8%	18,2%
55-59	13,3%	12,8%	14,7%	13,1%	13,8%	12,9%
60 lat i więcej	8,8%	8,0%	7,8%	7,9%	8,4%	7,9%
<b>Struktura według wykształcenia</b>						
Wyższe	29,5%	30,2%	20,2%	22,9%	25,9%	27,4%
Policealne i średnie zawodowe	18,0%	18,2%	19,3%	19,0%	18,5%	18,5%
Średnie ogólnokształcące	12,3%	12,7%	11,3%	11,3%	11,9%	12,1%
Zasadnicze zawodowe	15,7%	14,9%	22,6%	22,6%	18,4%	17,9%
Gimnazjalne i poniżej	24,5%	24,0%	26,6%	24,2%	25,3%	24,1%
<b>Struktura według czasu pozostawania bez pracy</b>						
do 1 miesiąca	10,9%	12,5%	9,1%	12,5%	10,3%	12,5%
1-3 miesiące	23,2%	25,4%	20,7%	22,3%	22,2%	24,2%
3-6 miesięcy	16,7%	17,0%	16,0%	15,0%	16,4%	16,2%
6-12 miesięcy	15,6%	14,2%	16,0%	14,4%	15,7%	14,3%
12-24 miesięcy	15,1%	12,1%	17,2%	15,1%	15,9%	13,3%
Powyżej 24 miesięcy	18,5%	18,8%	21,0%	20,7%	19,5%	19,5%

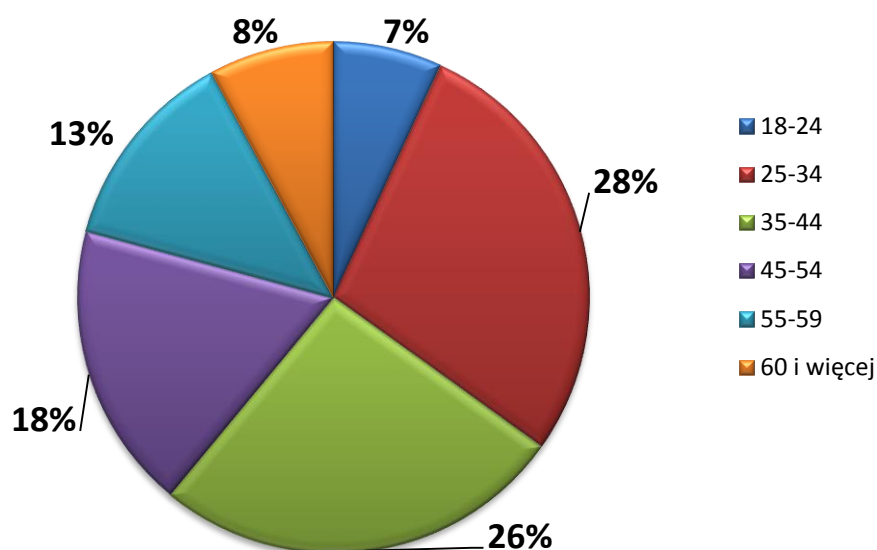
### 1.4 Ewidencja osób bezrobotnych i poszukujących pracy w 2018 roku według gmin powiatu poznańskiego

	Liczba mieszkańców wg stanu na 30.11.2017r.	BEZROBOTNI Stan na dzień 31.12.2018r.							poszukujący pracy stan na 31.12.2018r.
		ogółem	kobiety	os. w wieku do 30 roku życia	os. powyżej 50 roku życia	długotrwale bezrobotni	niepełnosprawni	pobierający zasiłki	
<b>ogółem</b>	<b>910 488</b>	<b>6 834</b>	<b>4 118</b>	<b>1 364</b>	<b>2 042</b>	<b>2 794</b>	<b>460</b>	<b>1 458</b>	<b>158</b>
		<b>100%</b>	<b>60,3%</b>	<b>20%</b>	<b>29,9%</b>	<b>40,9%</b>	<b>6,7%</b>	<b>21,3%</b>	<b>2,3%</b>
<b>M. POZNAŃ</b>	538 633	4 214	2 447	824	1 270	1 711	309	855	116
<b>POWIAT POZNAŃSKI</b>	371 855	2 620	1 671	540	772	1 083	151	603	42
<b>BUK</b>	12 448	121	76	28	42	56	8	24	2
<b>CZERWONAK</b>	26 148	178	129	47	49	78	6	40	5
<b>DOPIEWO</b>	25 490	131	88	18	41	50	6	34	4
<b>KLESZCZEWO</b>	8 368	38	24	7	12	13	3	11	0
<b>KOMORNIKI</b>	23 966	174	114	30	37	74	6	33	2
<b>KOSTRZYN</b>	17 561	160	103	24	51	92	6	28	0
<b>KÓRNIK</b>	27 437	171	109	25	55	62	7	54	6
<b>LUBOŃ</b>	30 382	214	126	49	62	74	21	57	6
<b>MOSINA</b>	32 082	209	137	48	71	81	81	59	2
<b>MUROWANA GOŚLINA</b>	16 327	123	81	32	37	67	13	22	1
<b>POBIEDZISKA</b>	19 059	161	109	35	54	74	7	37	0
<b>PUSZCZYKOWO</b>	9 493	94	55	14	34	49	4	15	2
<b>ROKIETNICA</b>	16 246	90	53	12	23	26	7	24	2
<b>STĘSZEW</b>	15 174	132	85	31	45	57	6	28	2
<b>SUCHY LAS</b>	16 743	84	43	13	25	29	4	23	1
<b>SWARZĘDZ</b>	48 999	344	225	90	84	110	19	72	6
<b>TARNOWO PODGÓRNE</b>	25 932	196	114	37	50	91	10	42	1

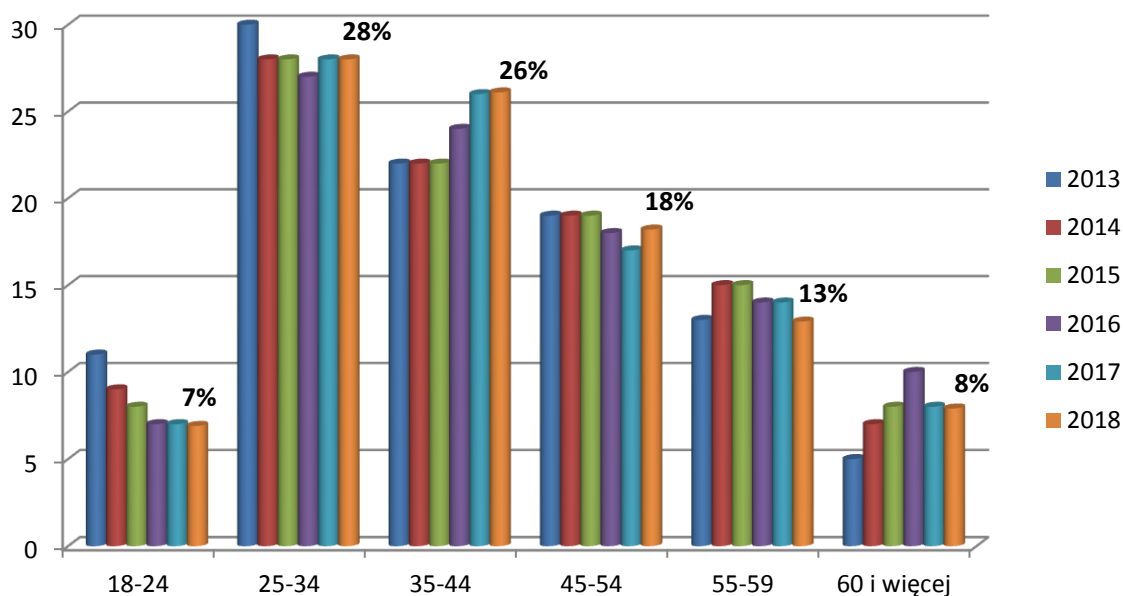


## 1.5 Charakterystyka osób bezrobotnych

### Osoby bezrobotne według wieku w 2018 roku

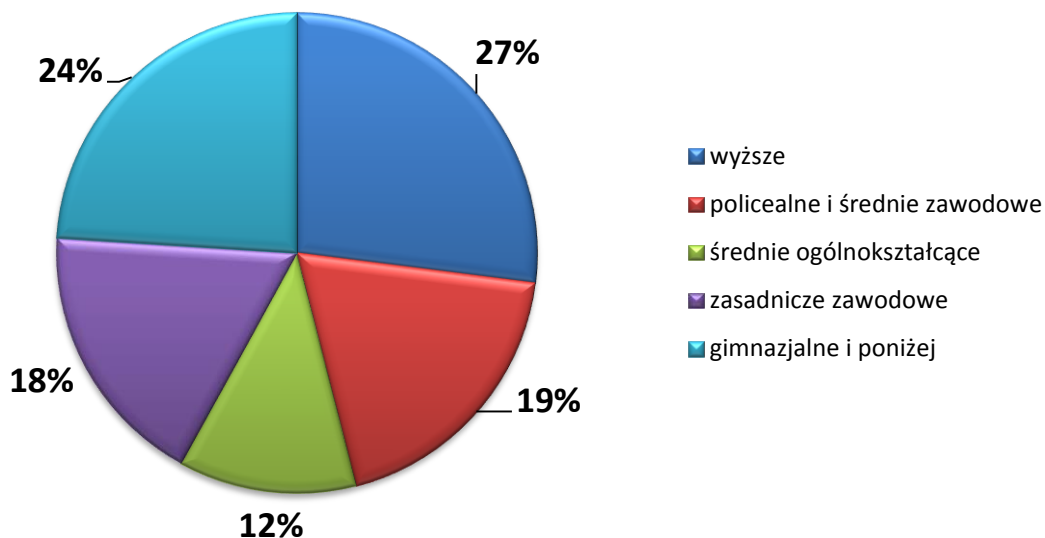


### Osoby bezrobotne według wieku w latach 2013 – 2018

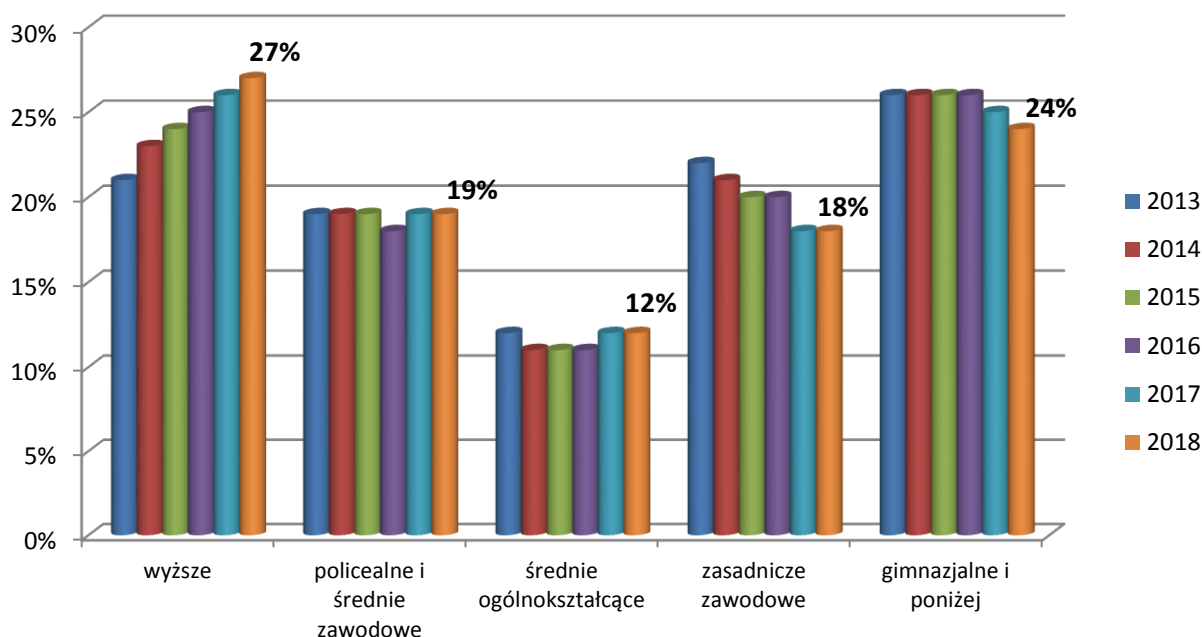


Biorąc pod uwagę dane z ostatnich 6 lat, nadal najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby w wieku 25 – 34 lata. W 2018 roku utrzymywał się niski udział osób młodych do 25 roku życia w ogóle bezrobotnych. Urząd prowadził różnorodne działania aktywizacyjne i wspierające młodzię w podejmowaniu pracy, dzięki czemu odsetek osób młodych w Poznaniu i powiecie poznańskim to jedynie 7% wszystkich bezrobotnych, podczas gdy w skali kraju: 12,9%.

### Osoby bezrobotne według poziomu wykształcenia w 2018 roku

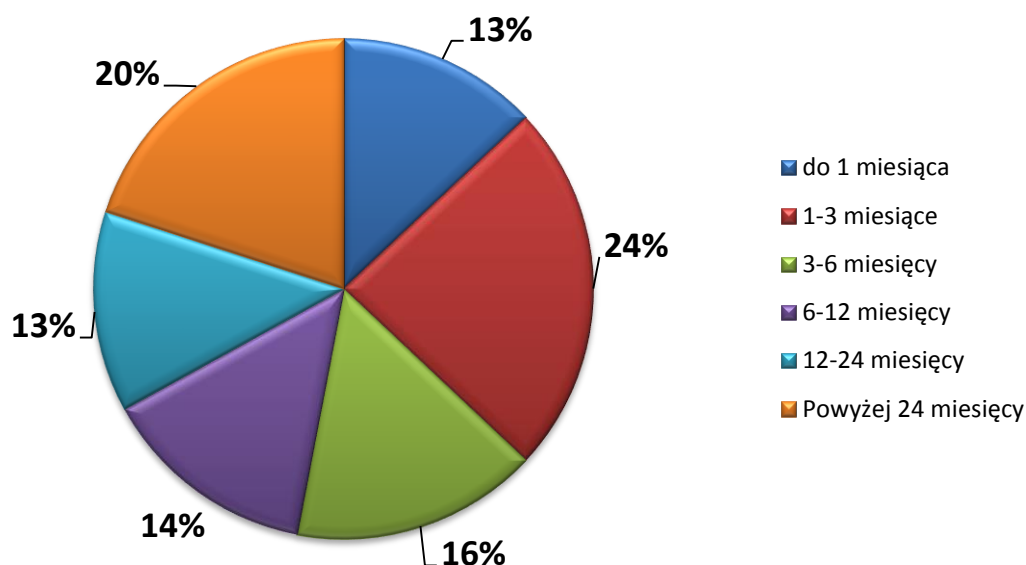


### Osoby bezrobotne według poziomu wykształcenia w latach 2013 – 2018



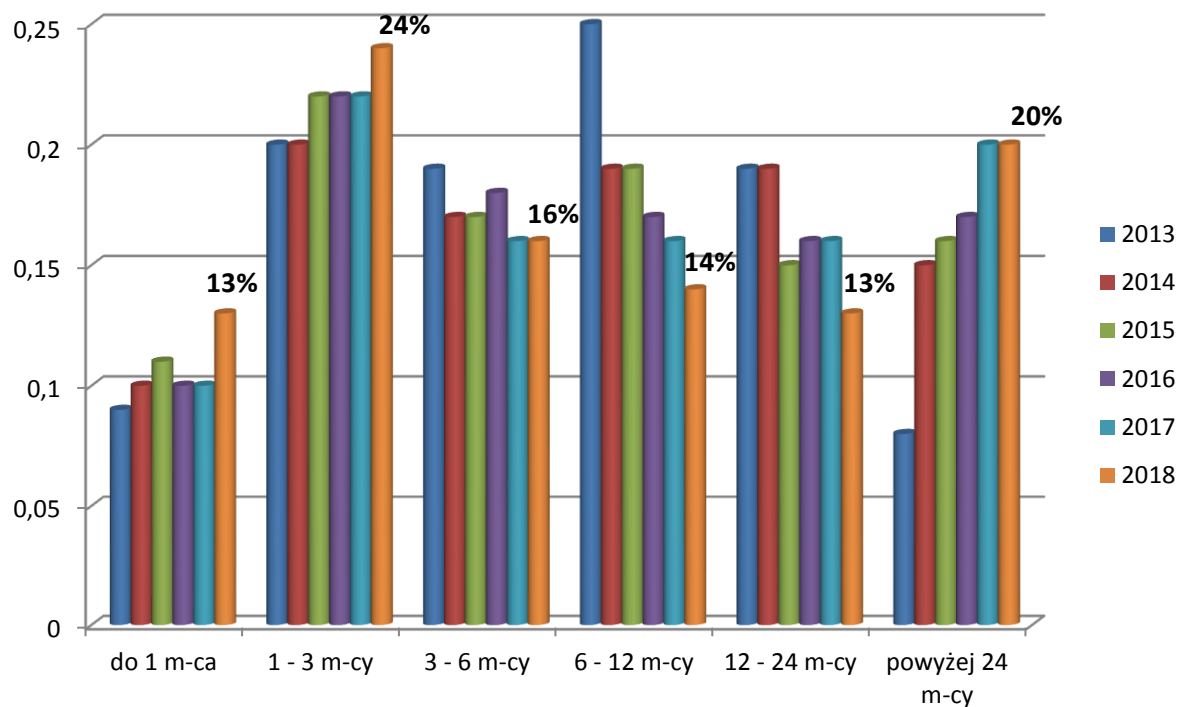
Podobnie jak w latach ubiegłych wzrosła liczba osób posiadających wykształcenie wyższe. Coroczny przyrost w tej grupie osób wynosi 1 p.p. Dane te wskazują jak ważne jest prowadzenie kampanii informacyjnych w sprawie świadomego wyboru ścieżki kształcenia dostosowanego do wymagań pracodawców. Od 2017 roku spada odsetek osób z wykształceniem gimnazjalnym i niższym. Przyczyn można upatrywać w pozytywnych efektach promocji usług i instrumentów rynku pracy wśród tej kategorii osób, by wyposażyć osoby bez kwalifikacji zawodowych w kompetencje gwarantujące wzrost konkurencyjności na lokalnym rynku.

### Osoby bezrobotne według czasu pozostawania bez pracy w 2018 roku

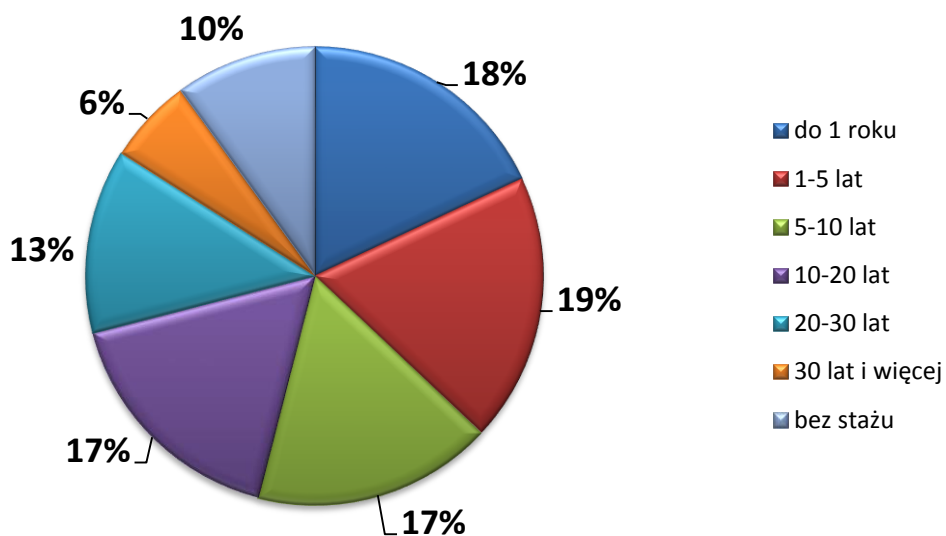


W roku ubiegłym wzrósł odsetek osób pozostających bez pracy do 3 miesięcy. Dobra sytuacja gospodarcza w Poznaniu i powiecie poznańskim skutkowałą większą dostępnością ofert pracy i spadkiem odsetka osób pozostających poza rynkiem zatrudnienia do 12 miesięcy i do 24 miesięcy. Nie zmieniła się natomiast sytuacja osób, których przerwa w zatrudnieniu wynosi ponad 2 lata. Tym osobom najtrudniej jest powrócić na rynek pracy z uwagi na dezaktualizację kompetencji zawodowych, częste ograniczenia wynikające z indywidualnych sytuacji życiowych, które mają wpływ na obniżenie motywacji do pracy.

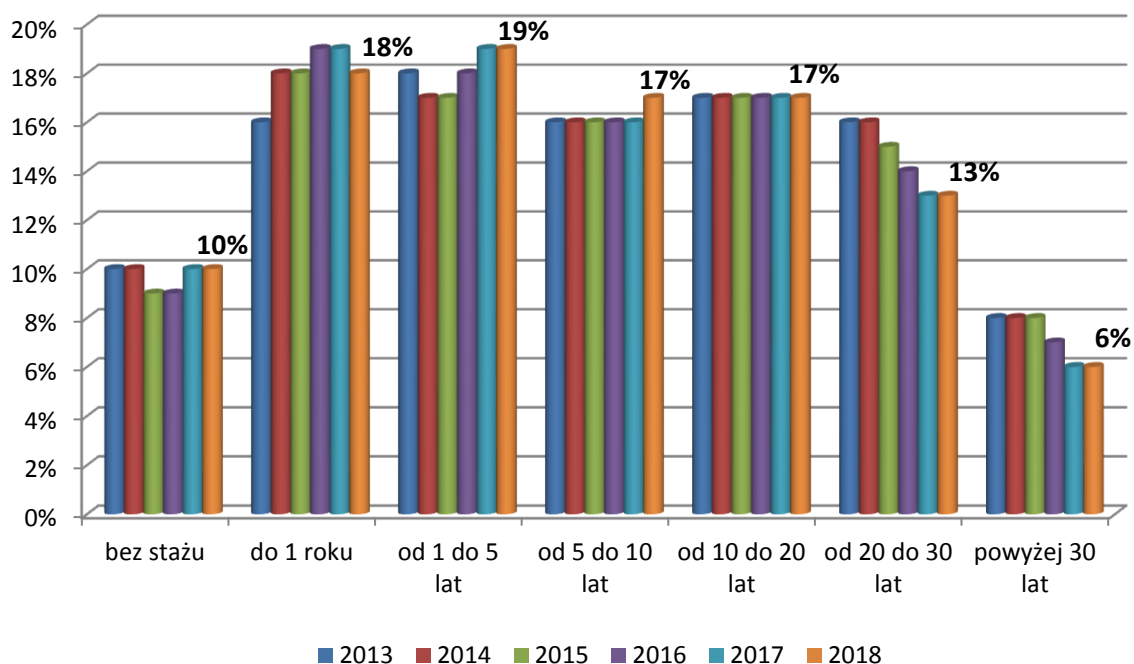
### Osoby bezrobotne według czasu pozostawania bez pracy w latach 2013 – 2018



### Osoby bezrobotne według stażu pracy w 2018 roku



### Osoby bezrobotne według stażu pracy w latach 2013 - 2018



Struktura podziału bezrobotnych pod względem posiadanego stażu pracy nie uległa znaczącym zmianom w porównaniu do roku 2017. Nadal najmniej liczną grupę stanowią osoby posiadające długoletni staż pracy. Specjaliści posiadający doświadczenie w zawodzie są najbardziej pożądanymi kandydatami przez pracodawców.

**1.6 Osoby z niepełnosprawnościami na rynku pracy**

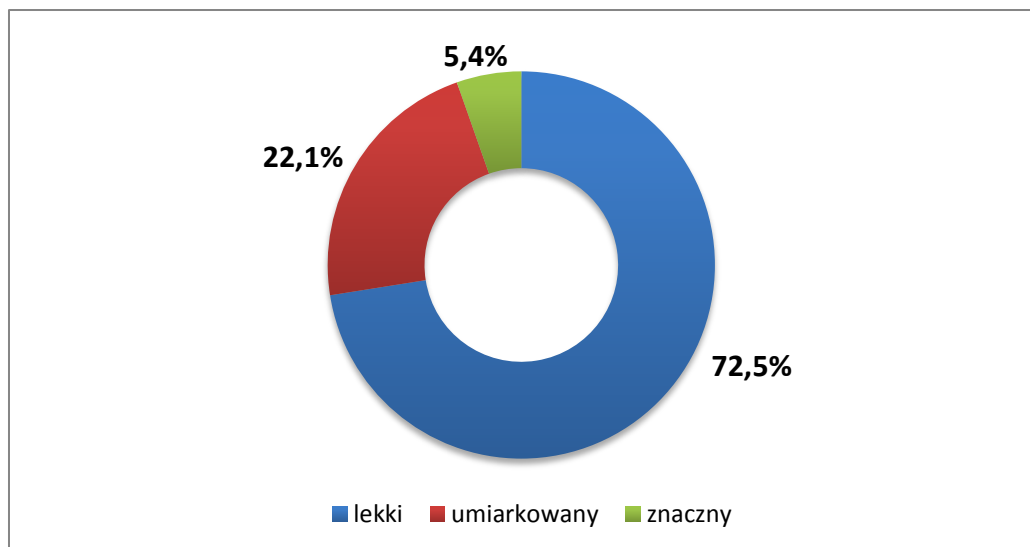
<b>POZNAŃ I POWIAT POZNAŃSKI</b>												
<b>31.12.2017r.</b>							<b>31.12.2018r.</b>					
	Ogółem		Bezrobotni niepełnosprawni		Poszukujący pracy niepełnosprawni		Ogółem		Bezrobotni niepełnosprawni		Poszukujący pracy niepełnosprawni	
		%		%		%		%		%		%
	<b>591</b>	100%	<b>506</b>	85,6%	<b>85</b>	14,4%	<b>535</b>	100%	<b>460</b>	86 %	<b>75</b>	14 %
<b>Struktura wg stopnia niepełnosprawności</b>												
znaczny	<b>32</b>	5,4%	<b>4</b>	0,8%	<b>28</b>	32,9%	29	5,4%	<b>3</b>	0,6%	<b>26</b>	34,7%
umiarkowany	<b>121</b>	20,5%	<b>85</b>	16,8%	<b>36</b>	42,4%	118	22,1%	<b>90</b>	19,6%	<b>28</b>	37,3%
lekki	<b>438</b>	74,1%	<b>417</b>	82,4%	<b>21</b>	24,7%	388	72,5%	<b>367</b>	79,8%	<b>21</b>	28%
<b>Struktura wg wykształcenia</b>												
Wyższe	<b>81</b>	13,7%	<b>59</b>	11,7%	<b>22</b>	25,9%	<b>72</b>	13,5%	<b>56</b>	12,2%	<b>16</b>	21,3%
Policealne i średnie zawodowe	<b>127</b>	21,5%	<b>111</b>	21,9%	<b>16</b>	18,8%	<b>107</b>	20%	<b>92</b>	20%	<b>15</b>	20%
Średnie ogólnokształcące	<b>54</b>	9,1%	<b>40</b>	7,9%	<b>14</b>	16,5%	<b>52</b>	9,7%	<b>38</b>	8,2%	<b>14</b>	18,7%
Zasadnicze zawodowe	<b>156</b>	26,4%	<b>140</b>	27,7%	<b>15</b>	17,6%	<b>144</b>	26,9%	<b>126</b>	27,4%	<b>18</b>	24%
Gimnazjalne i poniżej	<b>173</b>	29,3%	<b>156</b>	30,8%	<b>18</b>	21,2%	<b>160</b>	29,9%	<b>148</b>	32,2%	<b>12</b>	16%

<b>POZNAŃ</b>												
<b>31.12.2017r.</b>							<b>31.12.2018r.</b>					
	Ogółem		Bezrobotni niepełnosprawni		Poszukujący pracy niepełnosprawni		Ogółem		Bezrobotni niepełnosprawni		Poszukujący pracy niepełnosprawni	
Ogółem		%		%		%		%		%		%
	<b>396</b>	100%	<b>331</b>	83,6%	<b>65</b>	16,4%	<b>366</b>	100%	<b>309</b>	84,4%	<b>57</b>	15,6%
<b>Struktura wg stopnia niepełnosprawności</b>												
znaczny	<b>24</b>	6,1%	<b>2</b>	0,6%	<b>22</b>	33,8%	<b>21</b>	5,7%	<b>2</b>	0,7%	<b>19</b>	33,3%
umiarkowany	<b>82</b>	20,7%	<b>54</b>	16,3%	<b>28</b>	43,1%	<b>83</b>	22,7%	<b>60</b>	19,4%	<b>23</b>	40,4%
lekki	<b>290</b>	73,2%	<b>275</b>	83,1%	<b>15</b>	23,1%	<b>262</b>	71,6%	<b>247</b>	79,9%	<b>15</b>	26,3%
<b>Struktura wg wykształcenia</b>												
Wyższe	<b>59</b>	14,8%	<b>40</b>	12,1%	<b>19</b>	29,2%	<b>56</b>	15,3%	<b>43</b>	13,9%	<b>13</b>	22,8%
Policealne i średnie zawodowe	<b>88</b>	22,2%	<b>76</b>	23%	<b>12</b>	18,5%	<b>74</b>	20,2%	<b>62</b>	20,1%	<b>12</b>	21,1%
Średnie ogólnokształcące	<b>41</b>	10,4%	<b>30</b>	9,1%	<b>11</b>	16,9%	<b>43</b>	11,8%	<b>30</b>	9,7%	<b>13</b>	22,8%
Zasadnicze zawodowe	<b>104</b>	26,3%	<b>94</b>	28,4%	<b>10</b>	15,4%	<b>91</b>	24,9%	<b>81</b>	26,2%	<b>10</b>	17,5%
Gimnazjalne i poniżej	<b>104</b>	26,3%	<b>91</b>	27,4%	<b>13</b>	20%	<b>102</b>	27,8%	<b>93</b>	30,1%	<b>9</b>	15,8%

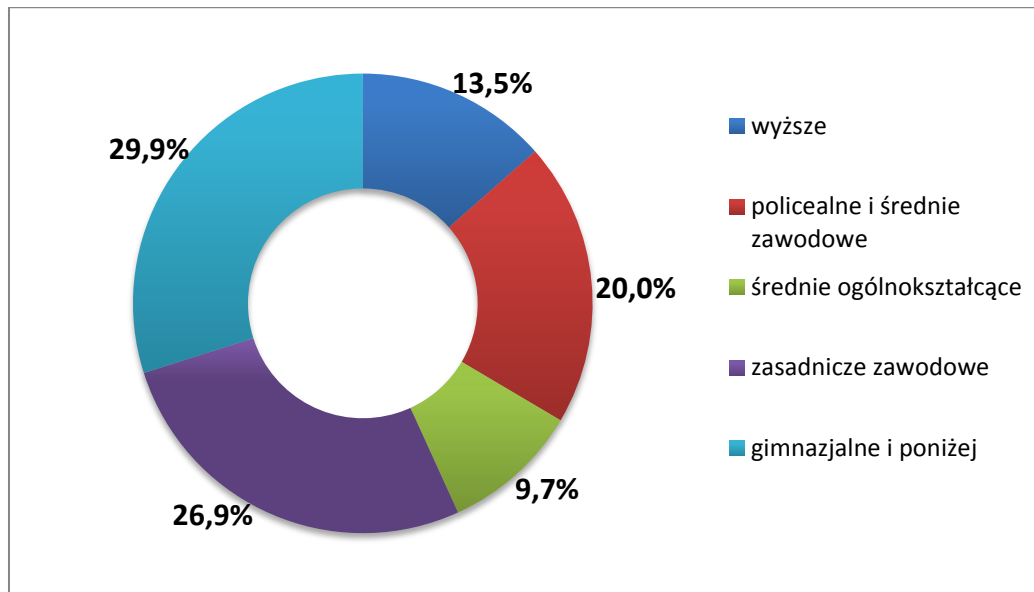
POWIAT POZNAŃSKI												
31.12.2017r.						31.12.2018r.						
	Ogółem		Bezrobotni niepełnosprawni		Poszukujący pracy niepełnosprawni		Ogółem		Bezrobotni niepełnosprawni		Poszukujący pracy niepełnosprawni	
Ogółem		%		%		%		%		%		%
	<b>195</b>	100%	<b>175</b>	89,7%	<b>20</b>	10,3%	<b>169</b>	100%	<b>151</b>	89,3%	<b>18</b>	10,7%
<b>Struktura wg stopnia niepełnosprawności</b>												
znacznym	<b>8</b>	4,1%	<b>2</b>	1,1%	<b>6</b>	30%	<b>8</b>	4,7%	<b>1</b>	0,7%	<b>7</b>	38,9%
umiarkowany	<b>39</b>	20%	<b>31</b>	17,7%	<b>8</b>	40%	<b>35</b>	20,7%	<b>30</b>	19,8%	<b>5</b>	27,8%
lekki	<b>148</b>	75,9%	<b>142</b>	81,2%	<b>6</b>	30%	<b>126</b>	74,6%	<b>120</b>	79,5%	<b>6</b>	33,3%
<b>Struktura wg poziomu wykształcenia</b>												
wyższe	<b>22</b>	11,3%	<b>19</b>	10,9%	<b>3</b>	15%	<b>16</b>	9,5%	<b>13</b>	8,6%	<b>3</b>	16,7%
Policealne i średnie zawodowe	<b>39</b>	20%	<b>35</b>	20%	<b>4</b>	20%	<b>33</b>	19,5%	<b>30</b>	19,9%	<b>3</b>	16,7%
Średnie ogólnokształcące	<b>13</b>	6,7%	<b>10</b>	5,7%	<b>3</b>	15%	<b>9</b>	5,3%	<b>8</b>	5,3%	<b>1</b>	5,5%
Zasadnicze zawodowe	<b>51</b>	26,2%	<b>46</b>	26,3%	<b>5</b>	25%	<b>53</b>	31,4%	<b>45</b>	29,8%	<b>8</b>	44,4%
Gimnazjalne i poniżej	<b>70</b>	35,8%	<b>65</b>	37,1%	<b>5</b>	25%	<b>58</b>	34,3%	<b>55</b>	36,4%	<b>3</b>	16,7%

Spadek liczby osób z niepełnosprawnościami wynika z ogólnego spadku liczby osób bezrobotnych. Osoby z niepełnosprawnościami stanowiły w 2018 roku 7,8% ogółu zarejestrowanych. Struktura pod względem stopnia niepełnosprawności i poziomu wykształcenia nie uległa zmianie w porównaniu do lat poprzedzających. Najbardziej liczną grupę osób z niepełnosprawnościami stanowiły osoby posiadające lekki stopień niepełnosprawności (72,5%) i wykształcenie gimnazjalne lub niższe (29,9%).

#### Struktura osób z niepełnosprawnościami pod względem stopnia niepełnosprawności



## Struktura osób z niepełnosprawnościami pod względem poziomu wykształcenia



## 2. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych

Zwalczanie bezrobocia należy do jednego z priorytetowych zadań dla większości państw Unii Europejskiej, w tym Polski. Sytuacja na obecnym rynku zatrudnienia - miejscu w którym następuje korelacja między podażą pracy a popytem na pracę – zdeterminowana jest w dużym stopniu brakiem wystarczającej dostępności kandydatów do pracy posiadających motywację i zasoby kompetencyjne do podjęcia zatrudnienia. Rola urzędów pracy opiera się na skutecznej aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, w tym często podjęciu działań pobudzających ich motywację do zatrudnienia i wyposażeniu ich w umiejętności i kwalifikacje zawodowe, które będą korespondować z zapotrzebowaniem pracodawców.

### 2.1 Pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, usługi EURES

Wszyscy klienci poznańskiego urzędu pracy zostali objęci usługą pośrednictwa pracy świadczoną przez **doradców klienta**. Kontakt bezrobotnego z doradcą klienta następował bezpośrednio po zarejestrowaniu się. Doradca odpowiadał za właściwą diagnozę sytuacji osoby poszukującej pracy, ocenę jej motywacji do podjęcia zatrudnienia i zastosowaniu form pomocy dostosowanych do indywidualnych możliwości i predyspozycji osoby.

Każdy pracodawca korzystający z usług Urzędu także otrzymał wsparcie indywidualnego doradcy klienta. Zakres pomocy wynikał z aktualnego zapotrzebowania pracodawcy. W przypadku zgłoszenia oferty pracy obejmował: ustalenie wymagań kwalifikacyjnych przyszłego pracownika, selekcję i rekrutację kandydatów do pracy i analizę przebiegu rekrutacji. Pracodawcy korzystający z instrumentów rynku pracy byli objęci wsparciem w zakresie pomocy w przygotowaniu niezbędnej dokumentacji dot. formy wsparcia, monitoringu przebiegu rekrutacji, a po zatrudnieniu osoby, wsparciem do momentu zakończenia umowy z Urzędem. Takie rozwiązanie pozwoliło na skuteczny monitoring realizacji ofert pracy i innych form wsparcia oraz wyjaśnienia wszelkich wątpliwości i zagrożeń w trakcie realizacji umów z pracodawcami.

Wg stanu na dzień 31.12.2018r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Poznaniu funkcję doradcy klienta pełniło 63 pracowników.

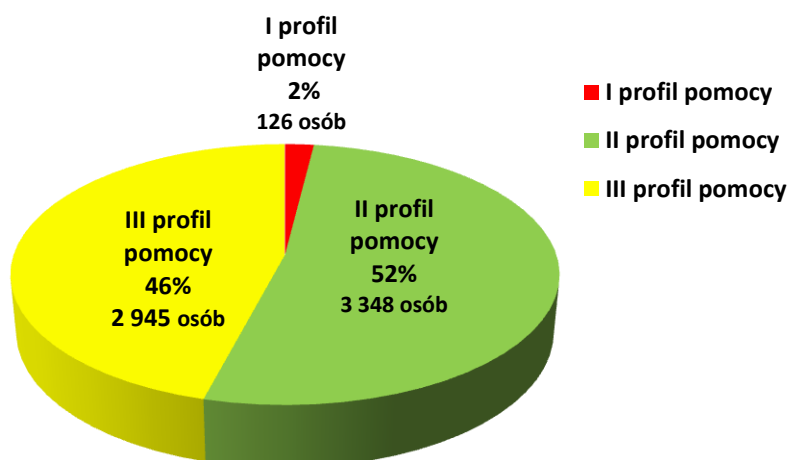
Podczas pierwszego kontaktu osoby bezrobotnej z doradcą klienta, niezwłocznie po rejestracji, doradca ustalał profil pomocy. Określając profil pomocy doradca brał pod uwagę gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy, motywację do pracy, indywidualne predyspozycje osoby, luki kompetencyjne i inne czynniki wpływające na jej oddalenie od rynku pracy. Ustalenie odpowiedniego profilu pomocy, dostosowanego do indywidualnej sytuacji bezrobotnego, ma kluczowe znaczenie w korzystaniu z określonych usług i instrumentów rynku pracy.

Usługi i instrumenty rynku pracy możliwe do zastosowania w ramach określonego profilu pomocy:

Profil pomocy	Zakres form wsparcia
<b>I profil pomocy</b>	pośrednictwo pracy, w uzasadnionych przypadkach: poradnictwo zawodowe, szkolenia, sfinansowanie kosztów egzaminów i licencji zawodowych, zwrot kosztów przejazdu, przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, świadczenie aktywizacyjne, bony dla osób do 30 roku życia
<b>II profil pomocy</b>	usługi i instrumenty rynku pracy, działania aktywizacyjne zlecone przez urząd pracy oraz inne formy pomocy, za wyłączeniem Programu Aktywizacja i Integracja
<b>III profil pomocy</b>	Program Aktywizacja i Integracja, działania aktywizacyjne zlecone przez urząd pracy, programy specjalne, skierowanie do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy lub podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej zakładanej przez osoby prawne oraz w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe.

Liczba bezrobotnych z ustalonym profilem pomocy na dzień 31.12.2018r. wynosiła 6 419 osób.

**Liczba bezrobotnych w poszczególnych profilach pomocy (stan na 31.12.2018r.):**



Rozkład procentowy osób w poszczególnych profilach pomocy nie uległ zmianie w stosunku do roku poprzedzającego.



W terminie maksymalnie 60 dni od ustalenia profilu pomocy doradca klienta ustalał wspólnie z osobą bezrobotną Indywidualny Plan Działania obejmujący zakres i formy pomocy zaplanowane do realizacji w celu zatrudnienia bezrobotnego lub poszukującego pracy. Przebieg realizacji Planu był na bieżąco monitorowany przez doradcę i modyfikowany w zależności od zmieniającej się sytuacji osoby zarejestrowanej. **Wg stanu na 31.12.2018r. 8 411 osobom ustalono Indywidualny Plan Działania.**

W 2018 roku wydano **11 338 skierowań do pracy** w ramach otwartego rynku pracy oraz miejsc pracy subsydiowanej. Osoby bez prawa do zasiłku otrzymały dodatkową pomoc, w postaci zapewnienia bezpłatnego przejazdu komunikacją miejską na rozmowy kwalifikacyjne do pracodawców, w związku z wydanym skierowaniem do pracy i dojazdu z miejsca zamieszkania na wizytę w Urzędzie w celu poinformowania o wynikach rozmowy kwalifikacyjnej. Podobnie jak w latach poprzednich, Urząd podpisał umowę z Zarządem Transportu Miejskiego w Poznaniu, na mocy której **wydano 2 589 hologramów uprawniających do bezpłatnego przejazdu środkami komunikacji ZTM.**

Zwiększając dostępność świadczonych usług dla bezrobotnych i pracodawców zamieszkujących w powiecie poznańskim Urząd organizował dla nich mobilne pośrednictwo pracy w gminie, którą zamieszkują. Cykliczne spotkania odbywały się najczęściej w siedzibach ośrodków pomocy społecznej lub gminnych centrów informacji. Podczas wizyt osoby bezrobotne mogły uzyskać kompleksowe informacje o dostępnych ofertach pracy wraz ze skierowaniem do pracy na wybraną przez siebie ofertę oraz skorzystać z poradnictwa zawodowego. Lokalni przedsiębiorcy także korzystali z obecności doradców w gminach uzyskując informacje o formach pomocy oferowanych przez Urząd.

Pojawiające się trudności w skutecznej aktywizacji zawodowej bezrobotnych często wpływały na decyzję o skierowaniu klienta na poradę do doradcy zawodowego. Poradnictwo zawodowe obejmowało spotkania indywidualne oraz grupowe. Celem konsultacji indywidualnych było zdiagnozowanie sytuacji zawodowej osoby, identyfikacji luk kompetencyjnych utrudniających powrót na rynek pracy i ustalenie obszarów doskonalenia zawodowego i potrzeb szkoleniowych, profesjonalne przygotowanie dokumentów aplikacyjnych i do rozmowy kwalifikacyjnej. W ramach usługi poradnictwa zawodowego bezrobotni mogli skorzystać z badań psychologicznych lub specjalistycznych badań lekarskich umożliwiających określenie przydatności zawodowej do pracy. W tym celu doradcy zawodowi wykorzystywali standaryzowane metody i narzędzia: wywiad pogłębiony, testy zawodowe: Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych, testy psychologiczne (m.in. Kwestionariusz Temperamentu FCZ-KT, Inwentarze Osobowości NEO-FFI, Radzenia sobie ze stresem CISS), testy predyspozycji i preferencji zawodowych. Z badań testowych skorzystało 72 klientów Urzędu.

Spotkania grupowe obejmowały tematykę: informacji o sytuacji i trendach na lokalnym rynku pracy, usługi i instrumenty rynku pracy oferowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu, sposoby i metody poszukiwania pracy, zasady tworzenia dokumentów aplikacyjnych, techniki autoprezentacji.

W związku ze znaczną liczbą klientów oddalonych od rynku pracy (posiadających ustalony III profil pomocy) w 2018 roku organizowano grupowe informacje zawodowe dedykowane wyłącznie tym osobom. Program spotkań został poszerzony o dodatkowe zagadnienia w zakresie motywacji do podjęcia pracy i wzbudzenia poczucia sprawczości za podejmowane decyzje zawodowe.

Z obserwacji Urzędu wynika, że osoby młode nie posiadają dostatecznej wiedzy nt. poruszania się po dynamicznie zmieniającym się rynku pracy. Młodzież obawia się wejścia na rynek pracy z uwagi na niewielką orientację na temat sytuacji panującej na nim, pobieżną wiedzę na temat metod i sposobów poszukiwania pracy. Stąd w 2018 roku Urząd realizował grupowe informacje zawodowe skierowane do osób do 30 roku życia. Doradca zawodowy przedstawiał uczestnikom możliwości wsparcia w poszukiwaniu zatrudnienia w oparciu o promocję usług

i instrumentów rynku pracy oferowanych przez urząd pracy, które wpłyną na wzrost ich konkurencyjności na rynku pracy i ułatwią podejmowanie pierwszej pracy, ofertę Poznańskiego Ośrodka Wspierania Przedsiębiorczości, możliwości podejmowania pracy za granicą. Końcowym etapem warsztatów były testy predyspozycji zawodowych dla każdego z uczestników, dzięki czemu poznali oni swoje mocne strony i predyspozycje zawodowe do wykonywania określonych zawodów. Dzięki warsztatom osoby do 30 roku życia uzyskały kompleksowe informacje nt. aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy, poszukiwania zatrudnienia i oferty wsparcia ich w znalezieniu odpowiedniej, satysfakcjonującej pracy. Łącznie zorganizowano 24 spotkania dla 216 osób do 30 roku życia.

W roku ubiegłym wzrosła liczba osób korzystających z usługi poradnictwa zawodowego w porównaniu do roku poprzedzającego.

	Porady zawodowe indywidualne	Informacje zawodowe indywidualne	Porady zawodowe grupowe	Informacje zawodowe grupowe	łącznie
<b>Liczba osób korzystających</b>	1 021	5 353	68	376	<b>6 818</b>

Osoby zgłaszające przeciwwskazania zdrowotne do podjęcia określonego rodzaju pracy były kierowane na **badania lekarskie medycyny pracy**. W 2018 roku **239 osób** uzyskało orzeczenie lekarskie o przydatności zawodowej na określonych stanowiskach pracy.

Urząd dostrzegał konieczność objęcia szerokim wsparciem osoby młode. Docierając do jak najszerszego grona młodzieży wsparciem objęto nie tylko osoby rejestrujące się w PUP, ale także osoby młode w wieku szkolnym i studentów. W tym zakresie Urząd współpracował z licznymi szkołami Poznania i powiatu poznańskiego oraz poznańskimi uczelniami, prowadząc warsztaty i prelekcje dotyczące promocji kształcenia ustawicznego, świadomego wyboru drogi zawodowej oraz zakresu oferowanego wsparcia.

Urząd był także realizatorem praktyk zawodowych dla studentów kierunku doradztwa zawodowego, zapoznając praktykantów z zakresem czynności doradcy zawodowego.

#### **W 2018 roku doradcy zawodowi współpracowali ze szkołami i uczelniami poprzez:**

- organizację 5 wizyt studyjnych i prelekcji dla studentów Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza kierunek praca socjalna
- prelekcję dla uczniów Zespołu Szkół Specjalnych nr 102 w Poznaniu
- 3 prelekcje dla uczniów Społecznego Gimnazjum Szkoły Waldorfskiej w Poznaniu
- prelekcję dla uczniów Specjalnego Ośrodka Szkolno - Wychowawczego im. J.Korczaka w Mosinie
- 2 prelekcje dla uczniów Zespołu Szkół nr 111 w Poznaniu
- prelekcję dla uczniów Szkoły Podstawowej nr 5 w Luboniu
- prelekcję dla uczniów LO im. M.Kopernika w Puszczykowie
- 3 prelekcje dla uczniów Zespołu Szkół w Kórniku
- prelekcję dla uczniów Zespołu Szkół Geodezyjno-Drogowych w Poznaniu

# Podziękowanie

dla

*Pani Marii Sowińskiej*

*Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Poznaniu*

*za umożliwienie udziału w zajęciach z zakresu doradztwa zawodowego  
uczniom Specjalnego Ośrodka Szkolno - Wychowawczego  
im. Janusza Korczaka w Mosinie .*

*Opiekun  
ul. Żukowska*

Poznań, 21 maja 2018r.

*Dyrektor Ośrodka*

*Wicedyrektor Ośrodka  
Anna Zebuska-Kwiatkiewicz*



SPECJALNY OŚRODEK  
SZKOLNO-WYCHOWAWCZY  
im. JANUSZA KORCZAKA W MOSINIE

Pośrednictwo pracy EURES



Usługi oferowane w ramach sieci europejskich służb zatrudnienia EURES przyczyniają się do poprawy funkcjonowania rynków pracy poprzez ułatwienie mobilności geograficznej pracowników, lepsze wykorzystanie wolnych miejsc zatrudnienia dzięki rozwojowi usług w zakresie rekrutacji i zatrudniania pracowników.

W zakresie realizacji usług EURES doradcy klienta przekazywali zainteresowanym podjęciem pracy za granicą informacje o ofertach z terenu Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego, warunkach życia i pracy w poszczególnych krajach UE oraz udzielali porad przygotowujących do rekrutacji. Pracodawców informowano o możliwości skorzystania z europejskiego pośrednictwa pracy podczas organizowanych przez Urząd wydarzeń.

Pracodawcy posiadający wolne miejsca zatrudnienia za granicą poszukiwali przede wszystkim pracowników w branży transportowej, produkcyjnej i w budownictwie. W większości ofert pracy wymagana była znajomość języka obcego – najczęściej j.angielskiego.

W 2018 roku usługami EURES objęto większą liczbę osób niż w latach poprzedzających.

Jednym z zagadnień poruszanych podczas grupowych informacji zawodowych prowadzonych była prezentacja sieci EURES. Podczas prelekcji doradca EURES przedstawiał informacje w zakresie bezpiecznego poszukiwania pracy za granicą. W 2018 roku w prelekcjach uczestniczyło 241 osób.



Urząd promował także pośrednictwo pracy EURES podczas organizowanych targów pracy 21.05.2018 r. i 7.11.2018r. Dla zwiedzających i wystawców dostępne było stoisko informacyjne, gdzie doradca klienta udzielał porad nt. pracy za granicą. Targi odbywające się 7.11.2018r. zorganizowano w ramach **Europejskich Dni Pracodawców**, których celem jest zacieśnienie współpracy lokalnych pracodawców z publicznymi służbami zatrudnienia i udzielenie przedsiębiorcom kompleksowych informacji nt. skierowanej do nich oferty urzędów pracy.

Opis organizowanych targów pracy znajduje się w *Podrozdziale 4.4 Inne formy współpracy z pracodawcami*.

Łącznie z informacji o usługach sieci EURES i ofert pracy w państwach UE/EOG skorzystało 421 osób w ramach spotkań indywidualnych i grupowych.

## 2.2 Programy rynku pracy – finansowane ze środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego

W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu wydatkował kwotę **22 419 478 zł** na realizację zadań na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej, w tym:

I. Środki Funduszu Pracy przyznane algorytmem MRPiPS: **3 904 268 zł.**, w tym:

➤ środki na realizację programu specjalnego „Nadal chcę pracować” – **57 355 zł**

II. Środki pozyskane na wniosek Urzędu z rezerw MRPiPS i wydatkowane w kwocie **721 079 zł** na realizację programów:

- „ARiMR – nowe możliwości” – **15 349 zł**
- „Działalność – dlaczego nie!” – **165 843 zł**
- „Aktywizacja zawodowa osób zamieszkujących na wsi” – **269 887 zł**
- „Moja Firma” – **270 000 zł.**

III. Środki na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego:

- Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020,  
projekt: *Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie poznańskim (IV)*: **6 849 084 zł**
- Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny 2014 – 2020,  
projekt: *Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie poznańskim (IV)*: **4 078 267 zł**

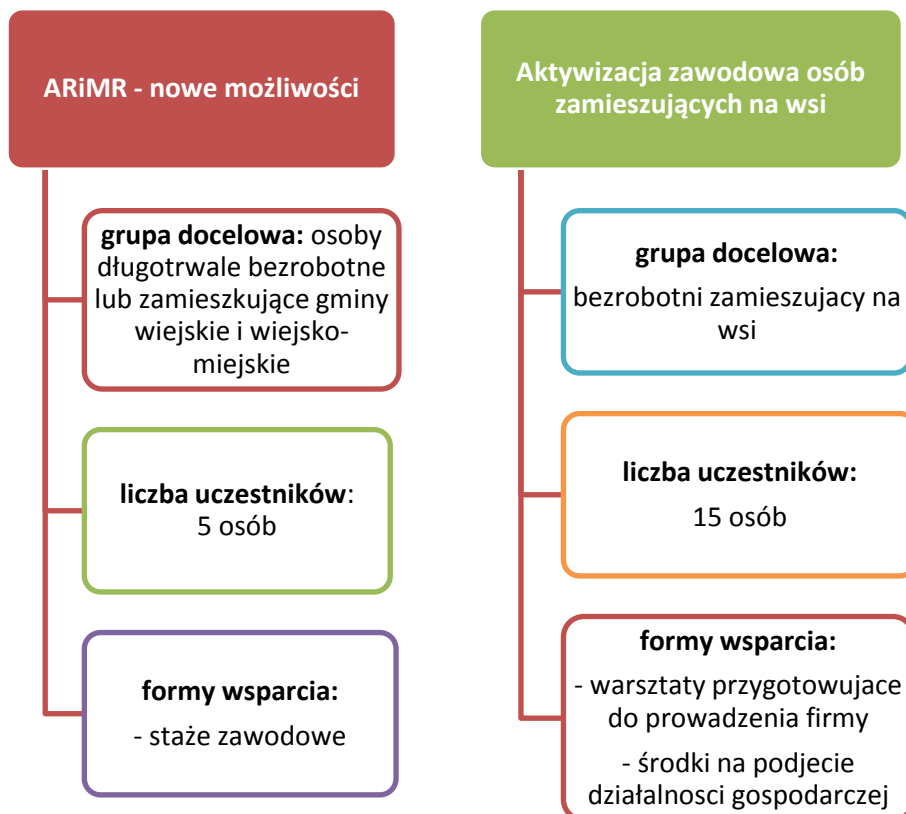
IV. Program Praca dla Młodych: **6 866 780 zł.**

Ponadto wydatkowano kwotę **2 166 278 zł** na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

## PROGRAMY FUNDUSZU PRACY

### Programy finansowane ze środków rezerwy MRPiPS

W 2018 roku Urząd pozyskał dodatkowe środki finansowe z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na realizację **4 programów** na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych.





łącznie w ramach programów Funduszu Pracy ze środków rezerwy MRPiPS zaktywizowano 44 osoby.

#### Program specjalny „Nadal chcę pracować”

##### Grupa docelowa:

Program skierowano do 10 osób długotrwale bezrobotnych. Długotrwale bezrobotni stanowią znaczną część zarejestrowanych w poznańskim urzędzie pracy. Pomimo dostępności ofert pracy na lokalnym rynku, osoby te mają trudności w podejmowaniu aktywności zawodowej, głównie z powodu dezaktualizacji ich kwalifikacji, a często też obniżonej motywacji do pracy. Stąd uczestnikami programu były także osoby z ustalonym III profilem pomocy.

**Okres realizacji:** 1.03.2018 – 31.12.2018r.

**Cele programu:** wzmocnienie motywacji do pracy, poczucia sprawczości za podejmowane decyzje i umiejętności wykorzystania wiedzy w środowisku pracy, uzyskanie nowych umiejętności i kwalifikacji zawodowych umożliwiających powrót na rynek pracy.

##### Działania podejmowane w ramach programu:

Urząd przeprowadził badanie ankietowe wśród 165 osób długotrwale bezrobotnych, z którego wynikało, że osoby z tej kategorii są w największym stopniu zainteresowane podniesieniem swoich kwalifikacji zawodowych (71% badanych wskazało na tę potrzebę). Jako proponowane dodatkowe wsparcie badani określili finansowanie kosztów dojazdu i indywidualne wsparcie psychologiczne. Stąd w programie zaplanowano kompleksowy pakiet usług i instrumentów rynku pracy wspierających powrót na rynek pracy uczestników i umożliwienie im trwałej zmiany sytuacji życiowej.

### Etapy realizacji i działania w programie:

**pośrednictwo pracy** - badanie zainteresowania programem, ustalenie Indywidualnego Planu Działania

**poradnictwo zawodowe - 2-dniowa porada zawodowa** - przygotowanie do efektywnego wejścia na rynek pracy, rozszerzony program z obszaru motywacji do pracy

**szkolenie zawodowe** w trybie indywidualnym - dostosowane do potrzeb pracodawcy, możliwość refundacji kosztów dojazdu w trakcie udziału w szkoleniu

**element specyficzny programu - indywidualne zajęcia z coachingu** - zidentyfikowanie mocnych stron, określone barier i zagrożeń wynikających z indywidualnych sytuacji uczestników, wzmocnienie poczucia sprawczości

**prace interwencyjne - 3-miesięczne** - wsparcie tworzenia nowych miejsc pracy dla osób długotrwale bezrobotnych, możliwość refundacji kosztów dojazdu w okresie trwania prac

**Efektywność zatrudnieniowa programu specjalnego wyniosła 70%.**

### PROGRAMY EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

Osiągnięcie wysokiego poziomu zatrudnienia to jeden z kluczowych celów polityki Unii Europejskiej, która inwestuje znaczne środki w zwalczanie bezrobocia młodzieży i grup defaworyzowanych na rynkach zatrudnienia i tworzenie dla nich miejsc pracy.

W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu realizował działania na rzecz aktywizacji zawodowej bezrobotnych w ramach 2 programów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, w tym:

1. Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER), projekt: *Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie poznańskim (IV)*.
2. Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny (WRPO), projekt: *Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie poznańskim (IV)*.

Udział w poszczególnych formach wsparcia w ramach projektów wynikał z Indywidualnego Planu Działania sporządzonego przez doradcę klienta wspólnie z osobą bezrobotną.



**Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER)**

**Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie poznańskim (IV)”**

<b>Źródło finansowania</b>	Oś Priorytetowa I: Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1: Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy, Poddziałanie 1.1.1: Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego.
<b>Cel projektu</b>	Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie poznańskim i mieście Poznań
<b>Wartość projektu</b>	9 116 566 zł (w tym 7 012 743 zł w 2018r.)
<b>Okres realizacji projektu</b>	1.01.2018r. – 30.06.2019r.
<b>Grupa docelowa</b>	Osoby w wieku 18-29 lat, bez pracy, zarejestrowane w PUP w Poznaniu jako bezrobotne, nie uczestniczące w kształceniu i szkoleniu: tzw. młodzież NEET, w tym w szczególności kobiety, długotrwale bezrobotni, osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych, osoby z niepełnosprawnościami, zamieszkujące teren miasta Poznania lub powiatu poznańskiego.
<b>Liczba beneficjentów</b>	904 osoby w 2018r.
<b>Realizowane formy wsparcia w 2018r.*</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• pośrednictwo pracy – 904 osoby</li> <li>• poradnictwo zawodowe – 55 osób</li> <li>• staże zawodowe – 300 osób</li> <li>• szkolenia zawodowe – 280 osób</li> <li>• szkolenia/warsztaty/seminaria przygotowujące do założenia i prowadzenia firmy – 279 osób</li> <li>• jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 227 osób</li> <li>• bony na zasiedlenie – 48 osób</li> <li>• prace interwencyjne – 12 osób</li> </ul>

\*Jeden uczestnik projektu mógł korzystać z kilku form wsparcia, stąd podane dane liczbowe dla poszczególnych form nie podlegają sumowaniu.

**Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny (WRPO)**

**Projekt „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie poznańskim (IV)”.**

<b>Źródło finansowania</b>	Oś Priorytetowa VI: Rynek pracy, Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy – projekty pozakonkursowe realizowane przez PSZ, Poddziałanie 1.1.1: Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego.
<b>Cel projektu</b>	Objęcie wsparciem oraz zwiększenie możliwości zatrudnienia osób powyżej 29 roku życia, zarejestrowanych w PUP w Poznaniu jako osoby bezrobotne, zamieszkujących obszar miasta Poznania lub powiatu poznańskiego.
<b>Wartość projektu</b>	5 462 674 zł (w tym 4 202 057 zł w 2018r.)
<b>Okres realizacji projektu</b>	1.01.2018r. – 30.06.2019r.
<b>Grupa docelowa</b>	Osoby bezrobotne powyżej 29 roku życia, zarejestrowane w PUP w Poznaniu jako osoby bezrobotne, dla których został ustalony I lub II profil pomocy, zamieszkujące obszar miasta Poznania lub powiatu poznańskiego, należące do co najmniej jednej z wymienionych grup: kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby w wieku 50 lat i powyżej, osoby z niepełnosprawnościami, osoby o niskich kwalifikacjach.
<b>Liczba beneficjentów</b>	609 osób w 2018r.
<b>Realizowane formy wsparcia w 2018r.*</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• pośrednictwo pracy – 609 osób</li> <li>• poradnictwo zawodowe – 70 osób</li> <li>• staże zawodowe – 114 osób</li> <li>• szkolenia zawodowe – 272 osoby</li> <li>• szkolenia/warsztaty/seminaria przygotowujące do założenia i prowadzenia firmy – 159 osób</li> <li>• jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 160 osoby</li> <li>• prace interwencyjne – 24 osoby</li> </ul>

\* Jeden uczestnik projektu mógł korzystać z kilku form wsparcia, stąd podane dane liczbowe dla poszczególnych form nie podlegają sumowaniu.

## 2.3 Szkolenia

Ułatwienie powrotu do czynnego życia zawodowego oraz zwiększenie szans bezrobotnych na rynku pracy jest głównym celem szkoleń organizowanych przez urząd pracy. W 2018 roku finansowano szkolenia i koszty egzaminów lub uzyskania licencji zawodowych ze środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego. **Na ten cel wydatkowano kwotę 1 585 400 zł**, a zaktywizowano w ten sposób **1 030 osób**, w tym w ramach:

- ❖ zawodowych szkoleń grupowych i przygotowujących do założenia własnej firmy – **951 osób**
- ❖ zawodowych szkoleń w trybie indywidualnym – **72 osoby**
- ❖ finansowania kosztów egzaminów i licencji – **7 osób**.

Sytuacja na lokalnym rynku pracy w 2018 roku stwarzała znacznie szersze możliwości zatrudnienia dla osób poszukujących pracy niż w latach poprzedzających. Jednak największe szanse na znalezienie satysfakcjonującej pracy w pożądanym przez siebie branży miały osoby posiadające kwalifikacje zawodowe oczekiwane przez pracodawców. Dane dotyczące struktury bezrobotnych w Poznaniu i powiecie poznańskim wskazują, iż znaczna część bezrobotnych to osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy (bez kwalifikacji zawodowych, do 30 r.ż., powyżej 50 r.ż., długotrwale bezrobotni). Udział w szkoleniach stwarzał tym osobom możliwości uzyskania niezbędnych kompetencji i pozostawania konkurencyjnym kandydatem do zatrudnienia.

Do udziału w szkoleniach, zgodnie z *Ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, kierowano osoby bezrobotne wymagające uzupełnienia lub uaktualnienia swoich kwalifikacji zawodowych, jak i osoby, które wymagały całkowitej reorientacji zawodowej z różnych przyczyn.

Szkolenia w trybie grupowym organizowane były w oparciu o przygotowywany plan szkoleń na podstawie diagnozy zapotrzebowania na zawody, specjalności i kwalifikacje na lokalnym rynku pracy biorąc pod uwagę: analizę ofert pracy zgłoszonych do Urzędu w poprzednim roku, potrzeby szkoleniowe zgłaszane przez pracodawców i osoby zainteresowane, efektywność szkoleń zorganizowanych w roku poprzednim, informacje o potrzebach szkoleniowych klientów uzyskane od doradców klienta oraz partnerów rynku pracy - ośrodków pomocy społecznej czy centrów integracji społecznej, Raport zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Poznaniu i powiecie poznańskim, badanie „Barometr zawodów” określające prognozę zapotrzebowania na pracowników w województwie wielkopolskim, inne badania i analizy dotyczące lokalnego rynku pracy.

Dla osób bezrobotnych, którzy wymagali uzyskania kwalifikacji lub ich uzupełnienia, ale tematyka kursu nie była ujęta w planie szkoleń grupowych, organizowano szkolenia w trybie indywidualnym. Warunkiem skierowania bezrobotnego na wnioskowane przez niego szkolenie było uzasadnienie celowości szkolenia poprzez przedstawienie uprawdopodobnienia zatrudnienia po ukończonym szkoleniu np. w formie oświadczenia pracodawcy o zamiarze zatrudnienia bezrobotnego lub oświadczenie bezrobotnego o zamiarze podjęcia działalności gospodarczej.

Finansowanie kosztów egzaminów lub uzyskania licencji zawodowych odbywało się także na powyższych zasadach.

Szkolenia prowadzone były w formie kursu obejmującego przeciętnie nie mniej niż 25 godzin zegarowych w tygodniu. Po ukończeniu szkolenia uczestnik otrzymywał zaświadczenie lub inny dokument wystawiony przez instytucję szkoleniową. Za okres uczestnictwa w szkoleniu osoba bezrobotna otrzymywała stypendium w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych w przypadku szkolenia trwającego min. 150 godz., a w przypadku mniejszego wymiaru godzin – wysokość stypendium ustalana była proporcjonalnie.

W przypadku szkoleń wymagających szczególnych predyspozycji zawodowych, osoby bezrobotne kierowane były na poradę do doradcy zawodowego, a w przypadku szkoleń wymagających odpowiedniego stanu zdrowia - na badania lekarskie medycyny pracy.

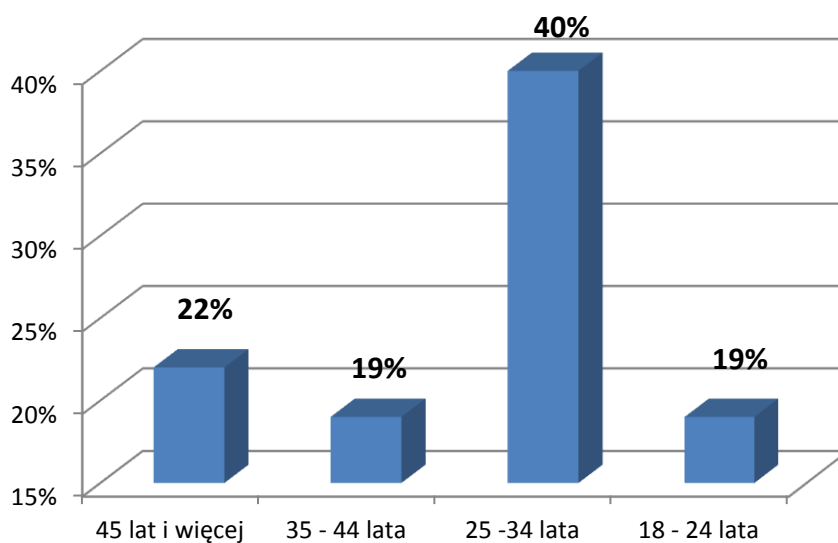
Szkolenia odbywały się w wybranych w trybie postępowania o zamówienie publiczne instytucjach szkoleniowych, które dysponowały wykwalifikowaną kadrą i profesjonalnym sprzętem.

### Podział organizowanych szkoleń i wydatkowane środki w 2018 roku według źródeł finansowania:

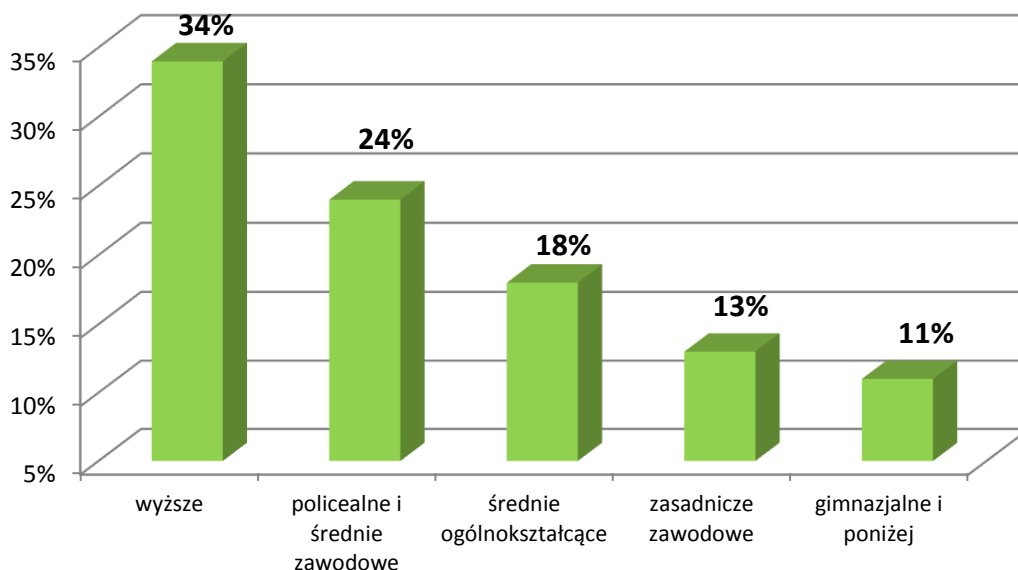
Źródło finansowania	kwota wydatkowana (w zł)	Liczba osób skierowanych na szkolenie	Tryb szkoleń	
			Indywidualne (liczba osób)	Grupowe (liczba osób)
Fundusz Pracy wg algorytmu MRPiPS	389 627	171	69 (w tym: szkolenia indywidualne: 62, finansowanie kosztów egzaminów i licencji: 7)	102 (w tym: szkolenia zawodowe: 47, „Własna firma”: 55)
EFS - Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój Projekt: Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie poznańskim (IV)	639 114	460	0	460 (w tym: szkolenia zawodowe: 280, „Własna firma”: 180)
EFS - Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny Projekt: Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie poznańskim (IV)	508 593	383	0	383 (w tym szkolenia zawodowe: 272, „Własna firma”: 111)
FP - Rezerwa MRPiPS „Działalność - Dlaczego nie!”	3 849	6	0	6 („Własna firma”)
FP - Program Specjalny „Nadal chcę pracować”	44 217	10	10	10
<b>Łącznie</b>	<b>1 585 400</b>	<b>1 030 uczestników szkoleń</b>	<b>79</b>	<b>951</b>

Ze skierowanych w 2018 roku na szkolenia bezrobotnych – ukończyły je 992 osoby.

#### Struktura osób, które ukończyły szkolenia zawodowe według wieku:



### Struktura osób, które ukończyły szkolenia zawodowe według wykształcenia:



Struktura podziału wykształcenia uczestników szkoleń wskazuje, że zainteresowanie szkoleniami wzrasta wprost proporcjonalnie wraz ze wzrostem poziomu wykształcenia bezrobotnego. Pomimo wielu kampanii informacyjnych prowadzonych przez Urząd i działań motywujących do podnoszenia kompetencji zawodowych, nadal osoby z niskimi kwalifikacjami zawodowymi w dużym stopniu nie zauważają konieczności podniesienia kompetencji celem zwiększenia swojej konkurencyjności na rynku pracy.

### Przykładowe obszary zawodowe szkoleń prowadzonych dla klientów Urzędu:

OBSZAR SZKOLENIA	PRZYKŁADOWE KIERUNKI SZKOLEŃ	LICZBA OSÓB		
		ogółem	w tym z Poznania	w tym z powiatu poznańskiego
Rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna	Mała księgowość z certyfikatem ECDL Base; Kadry-płace z certyfikatem ECDL Base;	48	33	15
Zarządzanie i administrowanie	Prince2Foundation & Practitioner; Własna firma	353	200	153
Informatyka i wykorzystanie komputerów	Back-end developer; JavaScript Developer; Blender zaawansowany, certyfikat ECDL podstawowy, obsługa programu AUTOCAD I i II stopnia	200	154	46
Technika i handel artykułami technicznymi (w tym: mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo, naprawa i konserwacja pojazdów)	Kurs spawania w zakresie specjalności metodą TIG, MIG, MAG i elektrodą otuloną; Kurs przygotowujący elektryków do egzaminu w zakresie eksploatacji, dozoru i pomiarów urządzeń elektroenergetycznych o napięciu do 1 kV i powyżej 1 kV;	106	80	26
Opieka społeczna (w tym: opieka nad osobami niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi, wolontariat)	Opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym	46	33	13

<b>Usługi fryzjerskie i kosmetyczne</b>	ABC fryzjerstwa; Stylizacja paznokci poziom I; Makijaż permanentny poziom I; Pedicure medyczny, mezoterapia igłowa, przedłużanie i zagęszczanie rzęs 1:1; Szkolenia kosmetyczne manicure i pedicure	13	9	4
<b>Usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy</b>	Kursy prawa jazdy kat. C+E z egzaminami; Kurs prawo jazdy kat. C, D z kwalifikacją wstępną przyspieszoną; Szkolenie okresowe dla kierowców; Instruktor nauki jazdy kat. B	25	10	15
<b>Usługi gastronomiczne</b>	Barman I stopnia	1	1	0
<b>Magazynowanie</b>	operator wózków widłowych; Magazynier z obsługą komputera i wózków widłowych	176	102	74
<b>Architektura i budownictwo</b>	Operator maszyn budowlanych i drogowych kl. III	30	21	9
<b>Inne obszary szkoleń</b>	Język polski; Dezynfekcja, dezynsekcja, deratyzacja; Kurs groomerski; Specjalistyczny kurs aerografu; Tanatokosmetyka; Usuwanie wgnieceń bez lakierowania PDR; Szkolenie podstawowe z mediacji w postępowaniu cywilnym i gospodarczym; Drwal-pilarz; Kurs operatora żurawia wieżowego; Certyfikat Kompetencji Zawodowych Przewoźników Drogowych; Uprawnienia palacza CO;	27	20	7

## 2.4 Inne formy aktywizacji zawodowej oraz instrumenty wspierające

### Staże

W 2018 roku do odbycia stażu skierowano **565 osób**, a na ten cel przeznaczono **3 292 308 zł**.

Ta forma wsparcia cieszyła się największym zainteresowaniem pracodawców. Zorganizowanie stażu w firmie przynosi pracodawcy szereg korzyści. Niewątpliwie najważniejszą jest brak ponoszenia kosztów finansowych pracodawcy w okresie trwania stażu, ale równie ważne są oszczędność czasu i kosztów związanych z rekrutacją, którą prowadzi urząd pracy, możliwość sprawdzenia kompetencji zawodowych i umiejętności „miękkich” przyszłego pracownika oraz przyuczenie stażysty ściśle pod potrzeby firmy.

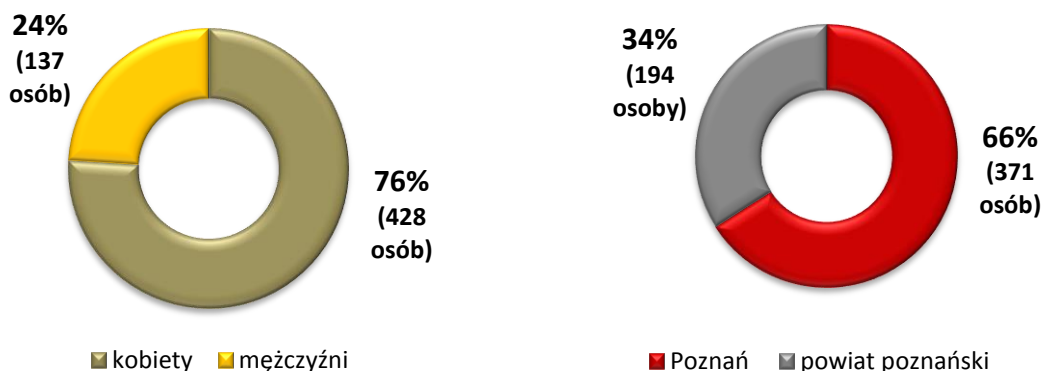
Bezrobotnym udział w stażu umożliwia nabycie doświadczenia zawodowego bezpośrednio na stanowisku pracy, rozwój umiejętności, zapoznanie z funkcjonowaniem firmy i zakresem obowiązków na stanowisku pracy. Podczas stażu osoba bezrobotna wykonuje prace zgodne z programem stażu określonym przez pracodawcę, przy wsparciu opiekuna stażu, w pełnym wymiarze czasu pracy, bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. W okresie odbywania stażu otrzymuje stypendium w wysokości 120% kwoty zasiłku dla bezrobotnych.

Urząd kierował do odbycia stażu zarówno osoby młode w celu stworzenia im możliwości zdobycia pierwszych doświadczeń zawodowych, jak i osoby z innych grup bezrobotnych w celu uzyskania przez nich doświadczenia na innym stanowisku niż dotychczas wykonywane albo uaktualnienia dotychczasowego, w związku z długą przerwą w wykonywaniu zawodu.

### Podział wydatkowanych środków na organizację staży w 2018 roku według źródeł finansowania:

Źródło finansowania		kwota wydatkowana (w zł)	Liczba osób skierowanych
<b>Fundusz Pracy</b>	Wg algorytmu MRPiPS	884 049	146
	Program ze środków rezerwy MRPiPS „ARiMR – nowe możliwości”	15 349	5
<b>Europejski Fundusz Społeczny</b>	<i>PO WER</i> projekt: Aktywizacja zawodowa osób młodych pozostających bez pracy w powiecie poznańskim (IV)	1 768 975	300
	<i>WRPO</i> projekt: Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie poznańskim (IV)	623 935	114
<b>Łącznie</b>		<b>3 292 308</b>	<b>565</b>

### Struktura uczestników staży pod względem płci i miejsca zamieszkania:



Z pracodawcami zawarto **386 umów o organizację stażu**. Staże częściej organizowane były w podmiotach prywatnych deklarujących zatrudnienie osoby po odbyciu stażu (329 staży).

#### Przykłady pracodawców, z którymi zawarto umowy o organizację stażu:

- podmioty prywatne: Rachbud Sp. z o.o., Praktyka Weterynaryjna „My Pet” Tomasz Nowak, Expo-Plan Adam Konieczny, Apteka Pod Złotym Rogiem, Alchemią Studio Gdaniec Rusinek Świerzyński Sp. J., Przedsiębiorstwo Handlowe ARTEX Arkadiusz Boguszewski, Biuro NIX Usługi Księgowe Sp. z o.o.
- instytucje publiczne: Izba Skarbowa w Poznaniu, Poznańskie Centrum Świadczeń, Starostwo Powiatowe w Poznaniu, Urząd Miasta Poznania, Urząd Gminy w Tarnowie Podgórnym, Regionalna Izba Obrachunkowa w Poznaniu.

#### Podział osób skierowanych na staż w 2018 roku wg kategorii

	Fundusz Pracy	PO WER (EFS)	WRPO (EFS)	Program ze środków rezerwy MRPiPS „ARiMR – nowe możliwości”	łącznie
<b>Do 30 roku życia</b>	61	238*	0	2	301
<b>Długotrwale bezrobotni</b>	36	13	34	2	85
<b>Po 50 roku życia</b>	10	0	26	1	37
<b>Niepełnosprawni</b>	6	6	12	0	24
<b>Osoby samotnie wychowujące dzieci</b>	14	21	7	0	42
<b>Korzystający z pomocy społecznej</b>	1	2	3	0	6
<b>Pozostałe</b>	18	20	32	0	70
<b>łącznie</b>	<b>146</b>	<b>300</b>	<b>114</b>	<b>5</b>	<b>565</b>

\* Wszyscy uczestnicy programu PO WER to osoby do 30 roku życia. W pozycji uwzględniono osoby nie spełniające pozostałych wymienionych kategorii.



Dzięki stażom uczestnicy zdobyli doświadczenie zawodowe m.in. w obszarach:

- prace sekretarskie i biurowe
- księgowość i rachunkowość
- usługi fryzjerskie, kosmetyczne
- fizjoterapia
- sprzedaż, marketing
- handel
- logistyka.

### Prace interwencyjne

Pracodawca zatrudniając osobę bezrobotną w ramach prac interwencyjnych otrzymuje refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne. W ramach prac interwencyjnych zatrudnienie następuje wskutek zawartej umowy z pracodawcą, który tworzy nowe miejsca pracy. Refundacja może być wypłacana przez okres do 18 miesięcy, a w przypadku zatrudnienia bezrobotnego powyżej 50 roku życia – maksymalnie do 4 lat – w przypadku gdy wypłaty refundacji będą realizowane co drugi miesiąc.

Po zakończeniu okresu refundacji pracodawca zobowiązany jest do utrzymania w zatrudnieniu bezrobotnego przez okres dalszych:

- 3 miesięcy - w przypadku okresu refundacji trwających do 6 miesięcy, lub
- 12 miesięcy - w przypadku okresu refundacji trwających 12 miesięcy lub dłużej.

W 2018 roku zawarto **42 umowy z pracodawcami** o organizację prac interwencyjnych.

### Podział prac interwencyjnych według źródeł finansowania

	Fundusz Pracy	PO WER	WRPO	Program specjalny „Nadal chcę pracować”	Łącznie
Liczba zawartych umów z pracodawcami	3	12	24	3	42
Liczba osób	4	12	24	3	43

W 2018 roku na realizację prac interwencyjnych Urząd przeznaczył **kwotę 147 407 zł.**

### Roboty publiczne

Roboty publiczne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac finansowanych lub dofinansowanych ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. Organizator robót w zamian za zatrudnienie otrzymuje refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne zatrudnionego.

Udział w robotach publicznych umożliwi osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym, w tym dłużnikom alimentacyjnym powrót do aktywności zawodowej.

W 2018 roku podpisano **2 umowy** w tym zakresie: z Urzędem Miasta Poznania oraz z Urzędem Miejskim w Kostrzynie, w ramach których zatrudnionych zostało **13 osób**, a Urząd przeznaczył na ten cel ze środków Funduszu Pracy **kwotę 87 500 zł.**

## Prace społecznie użyteczne oraz Program Aktywizacja i Integracja (PAI)

Prace społecznie użyteczne skierowane są do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. Mają one na celu ograniczenie bezrobocia długoterminowego i pobudzenie do dalszych poszukiwań zatrudnienia. Prace mogą być zorganizowane w wymiarze do 10 godzin tygodniowo w jednostkach pomocy społecznej, podmiotach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej. Wykonywanie prac społecznie użytecznych odbywa się na podstawie porozumienia zawartego między urzędem pracy a gminą, na rzecz której prace te są wykonywane. Urząd refunduje gminie ze środków Funduszu Pracy do 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu.

W roku ubiegłym na wniosek ośrodków pomocy społecznej zorganizowano prace społecznie użyteczne dla **34 osób**. W tym zakresie podpisano porozumienia z Urzędem Gminy w Czerwonaku, Urzędem Miasta Poznania, Urzędem Miasta i Gminy w Swarzędzu oraz Urzędem Gminy Tarnowo Podgórne. W Tarnowie Podgórnym prace społecznie użyteczne zostały zorganizowane dla 1 osoby w ramach programu „Za życiem”. W tym przypadku Urząd refunduje gminie 100% poniesionych kosztów, a realizacja prac zakończy się w kwietniu 2019r.

Ponadto Urząd realizował prace społecznie użyteczne w ramach **Programu Aktywizacja i Integracja (PAI)**. Celem Programu jest wsparcie osób w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, bez prawa do zasiłku dla bezrobotnych, dla których ustalono III profil pomocy, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, w szczególności realizujących kontrakt socjalny. Stąd realizowane działania obejmują zarówno aktywizację zawodową (8-tygodniowe prace społecznie użyteczne, w wymiarze 10 godzin tygodniowo), jak i integrację społeczną (8-tygodniowe zajęcia realizowane przez ośrodki pomocy społecznej w formie grupowego poradnictwa specjalistycznego, warsztatów lub grup wsparcia, w wymiarze 10 godzin tygodniowo). Założeniem Programu jest nabycie przez uczestników umiejętności funkcjonowania w środowisku pracy, zwiększenie ich kompetencji życiowych, wzrost motywacji do pracy i aktywności zawodowej.

W 2018 roku Program realizowano we współpracy z 2 ośrodkami pomocy społecznej: w Stęszewie (**3 osoby**) oraz w Swarzędzu (**7 osób**), na mocy zawartych z gminami *Porozumień o współpracy i realizacji Programu Aktywizacja i Integracja*.

Łącznie w 2018 roku na realizację prac społecznie użytecznych Urząd **wydatkował kwotę 31 941 zł, w tym 3 912 zł w ramach PAI**.

Urząd corocznie organizuje spotkania informacyjne dla ośrodków pomocy społecznej, zachęcając ich do realizacji PAI i wsparcia osób najbardziej oddalonych od rynku pracy. 23.10.2018 roku w spotkaniu udział wzięli przedstawiciele 3 ośrodków pomocy społecznej w powiecie poznańskim, którzy wyrazili zainteresowanie współpracą z Powiatowym Urzędem Pracy w Poznaniu w zakresie realizacji powyższego Programu w 2019 roku. Podczas spotkania poruszano kwestie związane z doбором kandydatów do Programu, organizacji i finansowania działań z zakresu integracji społecznej. Spotkanie stanowiło także okazję do wymiany doświadczeń z zakresu pomocy wspólnym klientom w podejmowaniu aktywności zawodowej.

## Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do lat 6 lub osobą zależną

Refundację może otrzymać osoba bezrobotna, która wychowuje co najmniej jedno dziecko w wieku do 6 lat (w przypadku dziecka niepełnosprawnego do 7 lat) lub sprawuje opiekę nad osobą zależną, i:

- podjęcie zatrudnienia lub inną pracę zarobkową w wyniku skierowania Urzędu, jeżeli miesięczne przychody osoby nie przekraczają minimalnego wynagrodzenia za pracę – wówczas refundacja przyznawana jest na okres do 6 miesięcy; lub
- zostaje skierowana na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie – wówczas refundacja przyznawana jest na okres trwania formy aktywizacji zawodowej.

W 2018 roku **81 osób** otrzymało refundację kosztów opieki, a na ten cel Urząd przeznaczył **68 946 zł**.

### **Stypendium z tytułu podjęcia nauki**

W celu zachęcenia osób bez kwalifikacji zawodowych do kontynuacji nauki Urząd przyznawał stypendia na ten cel. O wsparcie w wysokości 100% kwoty zasiłku podstawowego mogły ubiegać się osoby, które w okresie 12 miesięcy od dnia zarejestrowania się w urzędzie pracy podjęły dalszą naukę w:

- szkole ponadpodstawowej ponadgimnazjalnej dla dorosłych, będącej szkołą publiczną lub niepubliczną o uprawnieniach szkoły publicznej, lub
- w szkole wyższej w formie studiów niestacjonarnych.

Warunkiem przyznania stypendium było nieprzekroczenie kryterium dochodowego na osobę w rodzinie, ustalanego na podstawie przepisów o pomocy społecznej.

W 2018 roku stypendium z tytułu kontynuacji nauki otrzymało **10 osób**. Łączne koszty przyznanych stypendiów wyniosły **39 777 zł**.

### **Dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych**

Urząd pracy może sfinansować do 100% kosztów studiów podyplomowych, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia. Za okres uczestnictwa w zajęciach przewidzianych programem studiów osoba bezrobotna otrzymuje stypendium w wysokości 20% zasiłku dla bezrobotnych.

W roku ubiegłym przyznano dofinansowanie studiów podyplomowych ze środków Funduszu Pracy dla **4 osób na łączną kwotę 8 289 zł**.

Dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych przyznano także 1 osobie poszukującej pracy z niepełnosprawnościami ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych co opisano w Podrozdziale 2.6 *Aktywizacja zawodowa osób z niepełnosprawnościami*.

### **Zwrot kosztów przejazdu do pracodawcy**

Zwrot kosztów dojazdu do pracodawcy i powrotu do miejsca zamieszkania może otrzymać osoba bezrobotna, która:

- na podstawie skierowania Urzędu podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową i uzyskuje wynagrodzenie lub inny przychód w wysokości nie wyższej niż 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę
- została skierowana na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego i dojeżdża do miejsca ich odbywania.

Refundacja przyznana może zostać na okres 12 miesięcy w przypadku podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, lub na czas odbywania pozostałych wymienionych form aktywizacji zawodowej.

Również osoby zgłaszające przeciwwskazania zdrowotne do wykonywania pracy, które zostały skierowane przez Urząd do lekarza medycyny pracy mogły otrzymać zwrot kosztów przejazdu do placówki medycznej.

W 2018 roku łącznie **254 osoby** uzyskały zwrot kosztów przejazdu, w tym:

- 5 osób - w związku z podjęciem zatrudnienia,
- 75 osób – w związku z podjęciem stażu,
- 174 osoby - w związku z podjęciem szkolenia.

### **Dodatkowe instrumenty rynku pracy adresowane dla bezrobotnych do 30 roku życia**

Urząd wielokierunkowo wspiera osoby młode w podejmowaniu aktywności zawodowej stosując działania z obszaru pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, obejmując osoby programami rynku pracy, ale także stosując instrumenty rynku pracy dedykowane wyłącznie tej kategorii osób.

#### **Program „Praca dla Młodych”**

W 2018 roku zakończono finansowe wsparcie pracodawców i przedsiębiorców w ramach Programu. Umowy z pracodawcami podpisywane były w latach 2016-2017, natomiast w roku ubiegłym kontynuowano realizację wypłat refundacji za zatrudnionych.

Celem Programu było zwiększenie poziomu zatrudniania osób bezrobotnych do 30 roku życia. Urząd refundował pracodawcom i przedsiębiorcom ze środków Funduszu Pracy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnionych. Okres refundacji wynosił 12 miesięcy. Po tym okresie pracodawca był zobowiązany do dalszego zatrudniania osoby przez kolejne 12 miesięcy na podstawie umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy. Maksymalna wysokość refundacji wynosiła 100% minimalnego wynagrodzenia za pracę wraz ze składką na ubezpieczenia społeczne od tego wynagrodzenia.

**Od 2016 roku wsparciem objęto 864 osoby do 30 roku życia. Na ten cel w latach 2016-2018 przeznaczono kwotę 18 716 855 zł.**

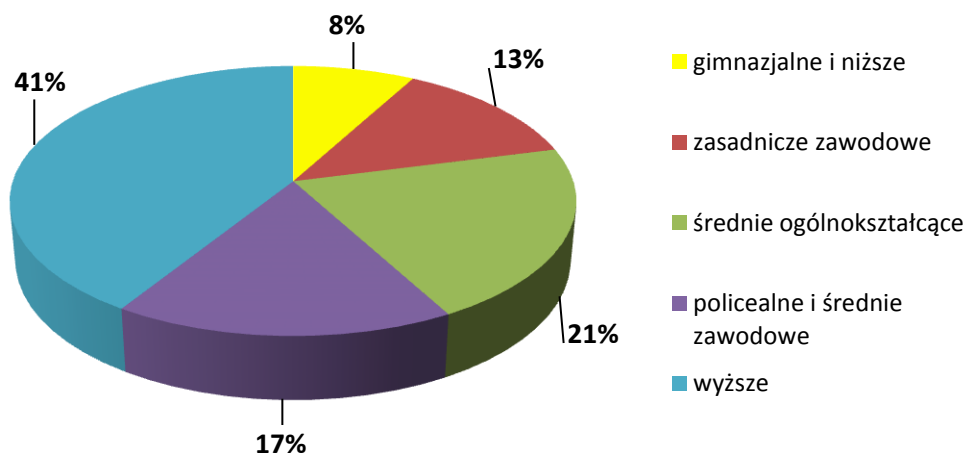
Podsumowanie Programu:

	2016r.	2017r.	2018r.	łącznie
<b>Liczba umów</b>	416	319	0	<b>735</b>
<b>Liczba osób skierowanych</b>	506	358	0	<b>864</b>
<b>Wydatkowane środki</b>	4 292 274 zł	7 557 801 zł	6 866 780 zł*	<b>18 716 855 zł</b>

\* wypłaty refundacji dla pracodawców w ramach umów zawartych w 2017r.

Pracodawcy w ramach Programu zatrudniali częściej kobiety (63%), niż mężczyzn (37%). 58% zatrudnionych posiadało wcześniej udokumentowany staż pracy, 42% zatrudnionych to osoby, które podjęły pierwszą pracę.

Struktura uczestników Programu pod względem wykształcenia:



### Bony zatrudnieniowe i na zasiedlenie

Bony dla osób do 30 roku życia pobudzają aktywność osób młodych (w ramach przyznanego bonu zatrudnieniowego osoba młoda samodzielnie znajduje pracodawcę, który ją zatrudni) oraz mobilność zawodową (bon na zasiedlenie).

bon  
zatrudnieniowy

gwarancja dla pracodawcy refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w zamian za zatrudnienie bezrobotnego

pracodawca otrzymuje refundację części kosztów wynagrodzenia, nagród i składek na ubezpieczenia społeczne za zatrudnionego na okres 12 miesięcy w wysokości 100% kwoty zasiłku. Po upływie okresu refundacji pracodawca jest zobowiązany do utrzymania w zatrudnieniu bezrobotnego przez kolejne 6 miesięcy

**W 2018 roku zrealizowano 13 bonów zatrudnieniowych ze środków Funduszu Pracy za łączną kwotę 74 283 zł**

bon na zasiedlenie przyznanie bonu następuje na podstawie umowy z PUP, w związku z podjęciem przez bezrobotnego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w przypadku gdy:

- będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania przekracza 3 godziny dziennie
- będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy
- w okresie ostatnich 6 miesięcy przed dniem rejestracji w Urzędzie nie był zatrudniony lub nie wykonywał innej pracy zarobkowej u pracodawcy, u którego podejmie zatrudnienie w ramach przyznanego bonu na zasiedlenie.

bezrobotny może otrzymać do 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. W 2018 roku wartość bonu na zasiedlenie wynosiła 7 000 zł.

**W 2018 roku przyznano 48 bonów na zasiedlenie** ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu PO WER **na łączną kwotę 331 295 zł.**

Przykładowe stanowiska, na których bezrobotni otrzymujący bon na zasiedlenie podejmowali zatrudnienie: specjalista ds. ochrony przyrody, technolog, lekarz rezydent, projektant, analityk, specjalista ds. sprzedaży zagranicznej.

### Wsparcie pracodawców w zatrudnianiu osób po 50 roku życia – dofinansowanie wynagrodzenia

Dodatkowy instrument wsparcia osób po 50 roku życia w podejmowaniu pracy to przyznanie dofinansowania dla pracodawcy lub przedsiębiorcy na wynagrodzenia zatrudnionego w wysokości do 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę. Dofinansowanie przyznawane jest na okres 12 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnego w wieku 50 – 60 lat lub 24 miesiące w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

Pracodawca lub przedsiębiorca po zakończeniu dofinansowania jest zobowiązany do dalszego zatrudniania bezrobotnego przez okres:

	Bezrobotni w wieku 50 – 60 lat	Bezrobotni powyżej 60 roku życia
<b>Okres dofinansowania dla pracodawcy</b>	12 miesięcy	24 miesiące
<b>Wymagany okres zatrudnienia po okresie dofinansowania</b>	min. 6 miesięcy	min. 12 miesięcy
<b>Łączny okres zatrudnienia</b>	min 18 miesięcy	min. 36 miesięcy

W 2018r. z tej formy wsparcia skorzystało **41 osób** (w tym 6 osób powyżej 60 roku życia), a na ten cel ze środków Funduszu Pracy przeznaczono kwotę **532 201 zł**.

W 2018r. kontynuowano także wypłatę dofinansowań dla pracodawców w ramach umów zawartych w 2017 roku w kwocie 91 706 zł.

### **Wparcie pracodawców w zatrudnieniu rodziców powracających na rynek pracy – świadczenie aktywizacyjne**

Pomagając pracodawcom i przedsiębiorcom w zatrudnianiu bezrobotnych powracających na rynek pracy po przerwie związanej z wychowywaniem dziecka lub sprawowaniem opieki nad osobą zależną Urząd przyznawał im świadczenie aktywizacyjne.

Świadczenie aktywizacyjne może być przyznane za zatrudnienie bezrobotnego rodzica lub opiekuna osoby zależnej, który w okresie 3 lat przed rejestracją w urzędzie pracy zrezygnował z pracy z uwagi na konieczność sprawowania opieki.

Okres wypłaty świadczenia wynosi:

- 12 miesięcy w wysokości połowy minimalnego wynagrodzenia za pracę. Wówczas pracodawca zobowiązany jest do dalszego zatrudniania bezrobotnego po zakończeniu wypłaty świadczenia przez okres min. 6 miesięcy,
- 18 miesięcy w wysokości 1/3 minimalnego wynagrodzenia za pracę. Wówczas pracodawca zobowiązany jest do dalszego zatrudniania bezrobotnego po zakończeniu wypłaty świadczenia przez okres min. 9 miesięcy.

W 2018 roku podpisano **2 umowy** z pracodawcami. Na wypłatę świadczenia aktywizacyjnego Urząd przeznaczył **kwotę 20 750 zł**.

### **2.5 Ekonomia społeczna**

Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu prowadząc działania przeciw wykluczeniu społecznemu współpracuje z podmiotami ekonomii społecznej z terenu Poznania i powiatu poznańskiego. Ze środków Funduszu Pracy dokonuje zwrotu składek na ubezpieczenie społeczne opłacanych przez spółdzielnie socjalne. Na realizację umów w 2018 roku dotyczących **24 osób** przeznaczono **kwotę 26 296 zł**.

Finansowaniu podlega:

- część wynagrodzenia odpowiadająca składce należnej od zatrudnionego na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i zdrowotne
- część kosztów osobowych pracodawcy odpowiadająca składce na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i wypadkowe za zatrudnionego, na podstawie umowy zawartej pomiędzy starostą a spółdzielnią.

W 2018 roku Urząd realizował 1 umowę ze spółdzielnią socjalną „MULTIKOMPLEKS” z lat poprzednich, która obejmowała refundację dla 2 osób.

Ponadto w 2018 roku zawarto **9 umów** z następującymi spółdzielniami socjalnymi:

- Spółdzielnię Socjalną „BLISKO WAS” w Tarnowie Podgórnym – 1 umowa dla 2 osób (usługi sprzątające, myjnia wodna oraz samochodowa)
- Spółdzielnię Socjalną „MULTIKOMPLEKS” w Poznaniu – 1 umowa dla 2 osób (prace remontowo – wykończeniowe, profesjonalne sprzątanie terenów zielonych)

- Spółdzielnię Socjalną „LUPA” w Puszczykowie – 1 umowa dla 1 osoby (realizacja wydarzeń kulturalnych)
- Spółdzielnię Socjalną „ARTZAGRODA” w Mosinie – 1 umowa dla 3 osób (rękodzieło, warsztaty rękodzielnicze dla dzieci i dorosłych)
- Spółdzielnię Socjalną „FURIA” w Poznaniu – 1 umowa dla 2 osób (projektowanie stron internetowych, realizowanie warsztatów aktywizujących, motywacyjnych, kreatywnych oraz handmade i handcraft)
- Spółdzielnię Socjalną „WSPÓLNY STÓŁ” w Poznaniu – 1 umowa dla 3 osób (usługi w branży gastronomicznej)
- Spółdzielnię Socjalną „WYKON” w Pobiedziskach – 1 umowa dla 3 osób (usługi sprzątające, pielęgnacji zieleni oraz opieki nad osobami chorymi lub zależnymi)
- Spółdzielnię Socjalną „RUCHOMOŚCI” w Poznaniu – 1 umowa dla 3 osób (prowadzenie księgarni – kawiarni)
- Spółdzielnię Socjalną „FIORD TEAM” w Suchym Lesie – 1 umowa dla 3 osób (działalność terapeutyczna i rekreacyjna w zakresie jeździectwa).

### Refundacja świadczeń integracyjnych

W 2018 roku Urząd przeznaczył środki Funduszu Pracy na finansowanie świadczeń integracyjnych wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne przyznawanych na podstawie przepisów o zatrudnieniu socjalnym uczestnikom zajęć w Centrum Integracji Społecznej (CIS). Głównym celem CIS jest wsparcie osób, które znajdują się w sytuacji uniemożliwiającej lub ograniczającej uczestnictwo w życiu zawodowym i społecznym poprzez zatrudnienie socjalne oraz działania z zakresu reintegracji społecznej i zawodowej.

W czasie trwania okresu próbnego w Centrum, który wynosi 1 miesiąc, uczestnik otrzymuje świadczenie integracyjne w wysokości 50% zasiłku dla bezrobotnych. Po okresie próbnym uczestnik CIS otrzymuje świadczenie integracyjne w wysokości 100% zasiłku dla bezrobotnych.

W 2018 roku finansowano świadczenia integracyjne **dla 380 osób za kwotę 1 540 200 zł**. Osoby te uczestniczyły w zajęciach w Centrach:

- Fundacji Pomocy Wzajemnej „Barka”
- Stowarzyszenia ETAP
- Stowarzyszenia „Pogotowie Społeczne” - „Darzybór”
- Stowarzyszenia PATENT w Pobiedziskach.

### 2.6 Aktywizacja zawodowa osób z niepełnosprawnościami

W celu zapewnienia równego dostępu do rynku pracy Urząd obejmuje swoimi działaniami także osoby z niepełnosprawnościami. Osoby te korzystają z form aktywizacji zawodowej finansowanych ze środków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Do działań aktywizacyjnych finansowanych ze środków PFRON skierowane zostały osoby z niepełnosprawnościami, niepozostające w zatrudnieniu, zarejestrowane w Urzędzie jako poszukujące pracy.

Polityka zatrudniania osób z niepełnosprawnościami ma swoje odzwierciedlenie w przepisach krajowych, zgodnie z którymi w zakładach pracy zatrudniających co najmniej 25 osób (w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy) pracodawcy są zobowiązani do zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami w liczbie odpowiadającej minimum 6% ich personelu. Jednak wiele osób z niepełnosprawnościami pozostaje nadal poza rynkiem pracy.



W roku ubiegłym osoby z niepełnosprawnościami stanowiły **7,8% ogółu zarejestrowanych**, podobnie do roku poprzedzającego. W porównaniu do lat ubiegłych, w 2018 roku nadal duży odsetek zarejestrowanych w Urzędzie osób niepełnosprawnych nie posiadał kwalifikacji zawodowych: 29,9% osób posiadało wykształcenie gimnazjalne lub niższe.

Oferty pracy zgłaszane przez pracodawców skierowane wyłącznie dla osób z niepełnosprawnościami stanowiły **3% ogółu**. Jednak osoby z niepełnosprawnościami korzystały także z licznych ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców dla wszystkich poszukujących zatrudnienia.

Łącznie w 2018 roku do Urzędu zgłoszonych zostało 678 ofert pracy dla osób z niepełnosprawnościami, z czego 212 w powiecie poznańskim.

**Podział ofert pracy zgłoszonych w 2018 roku dla osób z niepełnosprawnościami według wymaganego przez pracodawców poziomu wykształcenia:**

Poziom wykształcenia	Liczba zgłoszonych ofert pracy	Udział procentowy
Gimnazjalne i poniżej	418	61,7%
Zasadnicze zawodowe	161	23,7%
Policealne, średnie zawodowe, średnie ogólnokształcące	88	13%
wyższe	11	1,6%

**Przykładowe stanowiska**, na których pracodawcy poszukiwali osób z niepełnosprawnościami: pracownik porządkowy, gospodarczy, portier, pracownik produkcji, pakowacz, sprzedawca, pracownik warsztatowy, pracownik obsługi klienta, rejestrator medyczny, specjalista ds. sprzedaży.

Biorąc pod uwagę wysoki odsetek osób bez kwalifikacji zawodowych wśród niepełnosprawnych, Urząd oferował im możliwość uzupełnienia kompetencji zawodowych i uzyskania doświadczenia zawodowego w ramach oferowanych usług i instrumentów rynku pracy.

**Osoby z niepełnosprawnościami objęte aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu w 2018 roku (wszystkie źródła finansowania):**

Forma wsparcia	Liczba osób
szkolenia	51
staże zawodowe	25
prace społecznie użyteczne	3
dofinansowanie dla pracodawcy wynagrodzenia i składek ZUS za zatrudnienie osób powyżej 50 r.ż.	5
środki na podjęcie działalności gospodarczej	5
finansowanie kosztów studiów podyplomowych	1
doposażenie stanowiska pracy	1

Łącznie formami wsparcia objęto 91 osób z niepełnosprawnościami.

**Przykłady szkoleń realizowanych w trybie grupowym oraz indywidualnym dla osób z niepełnosprawnościami:**

- obsługa komputera w stopniu podstawowym i średniozaawansowanym
- tester manualny
- tanatokosmetyka
- Certyfikat Kompetencji Zawodowych Przewoźników Drogowych
- obsługa wózków widłowych
- kurs przygotowujący elektryków do egzaminu w zakresie eksploatacji, dozoru i pomiarów urządzeń elektroenergetycznych o napięciu do 1 kV i powyżej 1 kV
- mała księgowość z obsługą komputera certyfikat ECDL podstawowy
- szkolenie przygotowujące do założenia i prowadzenia własnej działalności gospodarczej pn.: „Własna firma”.

**Osoby z niepełnosprawnościami objęte działaniami aktywizacyjnymi w ramach środków finansowych Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych:**

Forma aktywizacji	Liczba osób	Kwota wydatkowana	uwagi
Szkolenia zawodowe	11	27 005 zł	Obsługa komputera z oprogramowaniem dla osób z dysfunkcją wzroku, certyfikat komputerowy ECDL BASE, obsługa programu AUTOCAD, obsługa wózków widłowych
Staż zawodowy	1	3 964 zł	Stanowisko: archiwista
Dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych	1	1 653 zł	Kierunek : Terapia zajęciowa
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	2	83 100 zł	Wsparcia udzielono 2 mężczyznom z wykształceniem wyższym. Działalności gospodarcze zostały uruchomione w branży usługowej, na terenie gmin Swarzędz oraz Tarnowo Podgórne. 1 osoba posiadała lekki stopień niepełnosprawności, 1 umiarkowany.
Doposażenie stanowiska pracy	1	28 450 zł	Miejsce pracy utworzono na terenie gminy Swarzędz w zawodzie rejestratorka medyczna

### 3. Wspieranie przedsiębiorczości

Promocja przedsiębiorczości jest jednym z głównych celów aktywnej polityki rynku pracy. Prężnie rozwijające się przedsiębiorstwa zapewniają wzrost gospodarczy. Również pracodawcy poszukują wśród kandydatów do pracy osób posiadających kompetencje przedsiębiorcze, w tym umiejętności budowania i rozwijania firmy. Stąd Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu wielokierunkowo promował przedsiębiorczość w regionie. Osobom zainteresowanym własnym biznesem oferowano przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej wraz ze szkoleniami lub warsztatami przygotowującymi do prowadzenia własnej firmy oraz wsparcie merytoryczne realizowane przez Poznański Ośrodek Wspierania Przedsiębiorczości. Z usług Ośrodka chętnie korzystały także mikro i małe przedsiębiorstwa doskonaląc swoje kompetencje biznesowe i korzystając z doradztwa dostępnych w Ośrodku specjalistów z otoczenia okołobiznesowego. Przedsiębiorcy decydujący się na stworzenie nowego stanowiska pracy dla osoby bezrobotnej korzystali z refundacji kosztów doposażenia stanowiska pracy.

#### 3.1 Nowe firmy powstałe w Poznaniu i powiecie poznańskim

Od wielu lat Poznań i powiat poznański zaliczane są do najbardziej przedsiębiorczych w kraju. Corocznie kilkaset nowych firm powstaje dzięki dofinansowaniu przyznawanemu przez poznański urząd pracy.

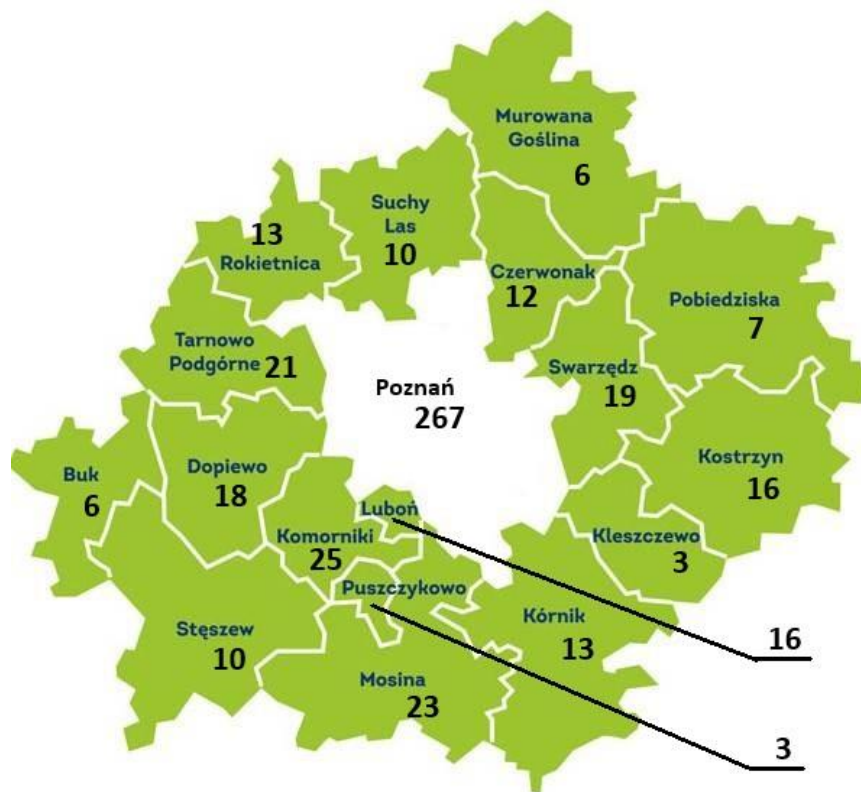
W 2018 roku wzrosła liczba osób, którym przyznano środki finansowe z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na uruchomienie własnej firmy. Zmieniła się także korelacja względem płci - więcej kobiet niż mężczyzn uruchomiło działalność gospodarczą przy udziale środków przyznawanych przez Urząd. Łącznie dofinansowania przyznano **505 osobom, w tym 277 kobietom, a na ten cel przeznaczono 9 074 349 zł.**

**W mieście Poznaniu utworzono 267 firm. W powiecie poznańskim powstało 221 nowych przedsiębiorstw**, najwięcej w gminie Komorniki – 25, a najmniej w gminie Puszczykowo oraz Kleszczewo – po 3 firmy w każdej gminie.

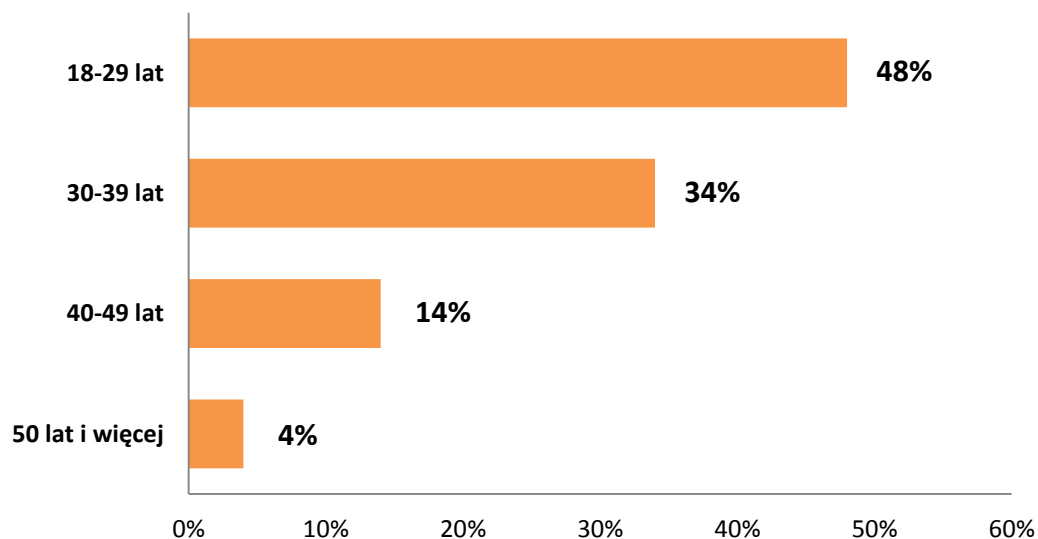
17 osób, którym udzielono wsparcia podjęło działalność gospodarczą poza terenem działania Powiatowego Urzędu Pracy w Poznaniu:

- Gorzów Wielkopolski – 1 osoba
- Jarocin – 2 osoby
- Szamotuły – 1 osoba
- Nowy Tomyśl – 1 osoba
- Środa Wielkopolska – 1 osoba
- Dobrzyca – 2 osoby
- Czempień – 1 osoba
- Oborniki Wielkopolskie – 1 osoba
- gmina Opalenica – 1 osoba
- gmina Rakoniewice (woj. wielkopolskie) – 1 osoba
- Biała Podlaska – 1 osoba
- Gryfice (woj. zachodniopomorskie) – 1 osoba
- Szczecin – 1 osoba
- Łask (woj. łódzkie) – 1 osoba
- Radom – 1 osoba.

**Podział ogółem przyznanych środków ze względu na miejsce podjęcia działalności gospodarczej - teren działalności PUP w Poznaniu**

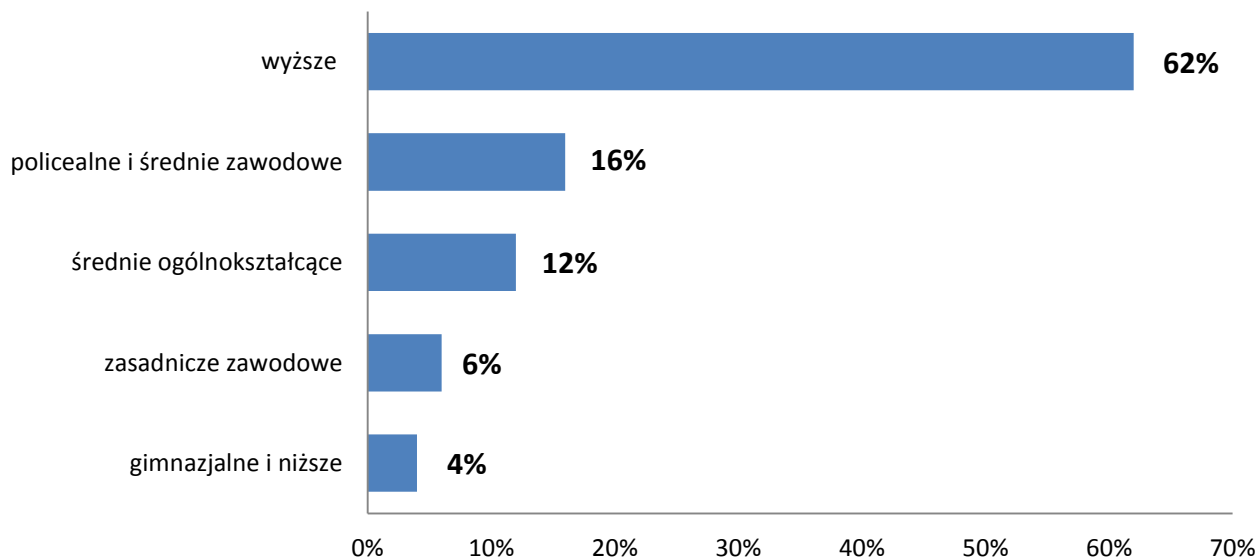


**Podział ogółem udzielonych dofinansowań ze względu na wiek osób bezrobotnych**



Struktura podziału dofinansowań pod względem wieku osób bezrobotnych, którym przyznano środki nie uległa zmianie w porównaniu do roku poprzedzającego.

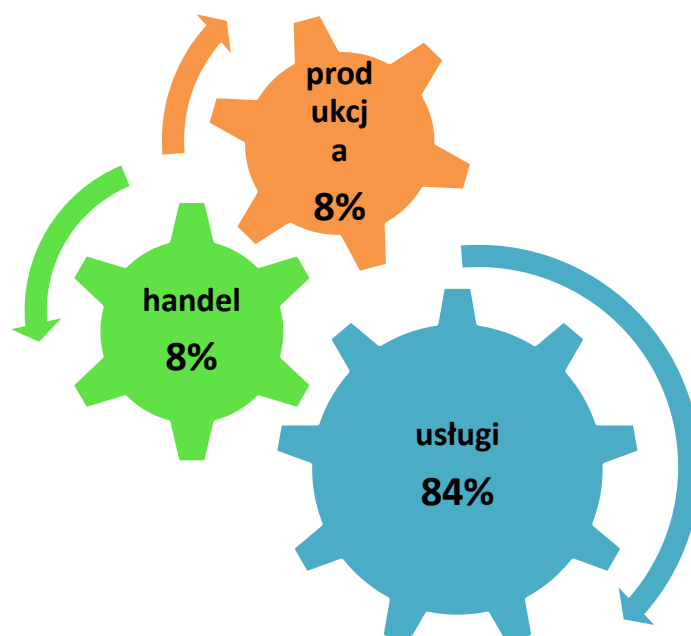
### Podział ogółem udzielonych dofinansowań ze względu na wykształcenie osób bezrobotnych



Struktura podziału udzielonego wsparcia pod względem wykształcenia osób bezrobotnych także nie uległa zmianie w porównaniu do lat poprzedzających. Uruchomieniem firmy w największym stopniu zainteresowane były osoby posiadające wykształcenie wyższe.

Przyznając dofinansowania Urząd badał kompetencje bezrobotnych do wykonywania wybranego rodzaju działalności biorąc pod uwagę posiadane wykształcenie, doświadczenie zawodowe oraz ukończone szkolenia zawodowe.

### Podział ogółem udzielonych dofinansowań ze względu na profil działalności



Podobnie jak w latach poprzedzających, w 2018 roku najwięcej osób uruchomiło działalność o charakterze usługowym (427 osób). W mniejszym stopniu osoby bezrobotne były zainteresowane uruchomieniem firmy o charakterze produkcyjnym i handlowym (po 39 osób dla każdego rodzaju działalności).

## Podział wypłaconych w 2018 roku dofinansowań według źródeł finansowania

	Fundusz Pracy	PO WER (IV)	WRPO (IV)	Programy ze środków rezerwy MRPiPS			Łącznie
				„Moja Firma”	„Działalność - dlaczego nie!”	„Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujących na wsi”	
Liczba dofinansowań	79	227	160	15	9	15	505
Kwota w zł	1 418 395	4 075 147	2 878 926	270 000	161 994	269 887	9 074 349
<b>Podział udzielonych dofinansowań ze względu na płeć bezrobotnych</b>							
M	41	110	59	7	5	6	228
K	38	117	101	8	4	9	277
<b>Podział udzielonych dofinansowań ze względu na miejsce wykonywania działalności</b>							
Miasto Poznań	45	127	81	10	3	1	267
Powiat poznański	32	89	75	5	6	14	221
Poza terenem działalności PUP	2	11	4	0	0	0	17
<b>Podział udzielonych dofinansowań ze względu na profil działalności</b>							
usługi	69	189	135	14	7	13	427
produkcja	5	20	12	0	0	2	39
handel	5	18	13	1	2	0	39

## Przykłady uruchomionych firm według rodzaju działalności

	Rodzaj działalności
usługi	<ul style="list-style-type: none"> <li>– kosmetyka, stylizacja, wizaż – 43</li> <li>– usługi remontowo-budowlane – 29</li> <li>– projektowanie graficzne i projektowanie stron internetowych – 23</li> <li>– fotografia, edycja zdjęć, montaż i produkcja filmów – 20</li> <li>– projektowanie i dekoracja wnętrz, mebli, zabawek i akcesoriów wyposażenia wnętrz – 22</li> <li>– projektowanie architektoniczne i budowlane – 17</li> <li>– organizacja oraz obsługa muzyczna i/lub oświetleniowa imprez okolicznościowych, imprez kulturalnych, wynajem sprzętu nagłośnieniowego, namiotów, fotobudek - 16</li> <li>– kancelaria radcy prawnego, adwokata i usługi prawne – 14</li> <li>– usługi naprawy pojazdów w tym usługi blacharskie oraz diagnostyka komputerowa pojazdów – 13</li> <li>– fizjoterapia i masaż – 13</li> <li>– usługi elektryczne – 12</li> <li>– usługi informatyczne i programistyczne – 11</li> <li>– fryzjerstwo – 10</li> <li>– sprzątanie – 10</li> <li>– doradztwo/usługi marketingowe i usługi reklamowe – 9</li> <li>– usługi gastronomiczne – 8</li> <li>– opieka nad dziećmi, zajęcia edukacyjne oraz interaktywne dla dzieci – 7</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- usługi tłumaczeń, nauka języków obcych – 6</li> <li>- wykonywanie/projektowanie instalacji kanalizacyjnych, sanitarnych i grzewczych – 6</li> </ul>
<b>handel</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>handel tradycyjny:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- zabawkami i artykułami dla dzieci – 2</li> <li>- taśmami transportowymi – 2</li> <li>- artykułami spożywczymi – 2</li> <li>- kosmetykami – 2</li> <li>- artykułami sportowymi – 1</li> <li>- salon sukien ślubnych – 1</li> <li>- stolarką okienną – 1</li> <li>- sprzedaż usług telekomunikacyjnych – 1</li> <li>- artykułami wyposażenia wnętrz – 1</li> </ul> </li> <li>- <b>handel internetowy:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- odzieżą, obuwiem i akcesoriami – 7</li> <li>- zabawkami, odzieżą i artykułami dziecięcymi – 4</li> <li>- artykułami kosmetycznymi – 3</li> <li>- artykułami zoologicznymi – 2</li> <li>- urządzeniami elektronicznymi – 1</li> <li>- częściami samochodowymi – 1</li> <li>- meblami – 1</li> </ul> </li> </ul>
<b>produkcja</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- odzieży, wyrobów tekstylnych i dodatków – 13</li> <li>- produkcja nagrań dźwiękowych, muzycznych i filmowych – 12</li> <li>- produkcja mebli – 3</li> <li>- wyrobów cukierniczych – 2</li> <li>- artykułów dla zwierząt – 2</li> <li>- konstrukcji metalowych – 1</li> <li>- gablot, tablic i znaków – 1</li> <li>- maszyn i urządzeń technicznych – 1</li> <li>- artykułów wyposażenia pokoi dziecięcych – 1</li> <li>- biżuterii – 1</li> <li>- aplikacji i gier komputerowych – 1</li> <li>- wyrobów dentystycznych – 1.</li> </ul>

Ponadto w ramach przyznanych środków finansowych z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych przyznano 2 dofinansowania niepełnosprawnym mieszkańcom powiatu poznańskiego w łącznej kwocie 83 100 zł, co zostało szerzej opisane w Podrozdziale 2.6 *Aktywizacja zawodowa osób z niepełnosprawnościami*.

### 3.2 Refundacje dla pracodawców kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy

Wsparcie może zostać udzielone pracodawcy w związku z utworzeniem nowego miejsca pracy i koniecznością wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego. Wysokość refundacji wynosi maksymalnie 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia za pracę.

W 2018 roku refundacje ze środków Funduszu Pracy przyznano **6 pracodawcom** z terenu Poznania w łącznej kwocie **118 769 zł**. Pracodawcy zatrudnili osoby bezrobotne na stanowiskach: asystent geodety, specjalista w zakresie rozliczania czasu pracy kierowców i kontroli nadużyć, koordynator biura, pomoc kuchenna, pomocnik kucharza-cukiernika, pracownik biurowy.

Ze środków finansowych Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych skorzystał 1 pracodawca zatrudniając i wyposażając stanowisko pracy dla osoby z niepełnosprawnością, co szczegółowo opisano w Podrozdziale 2.6 *Aktywizacja zawodowa osób z niepełnosprawnościami*.

### 3.3 Poznański Ośrodek Wspierania Przedsiębiorczości

Promując lokalną przedsiębiorczość mieszkańców Poznania i powiatu poznańskiego Urząd oferuje poza finansową pomocą dla zarejestrowanych w formie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, także kompleksowe wsparcie merytoryczne Poznańskiego Ośrodka Wspierania Przedsiębiorczości.

Misją Ośrodka jest wszechstronna pomoc poprzez świadczenie usług konsultingowych, informacyjnych oraz edukacyjnych z obszaru przedsiębiorczości, tworzenia i rozwoju małych firm. Przez 25 lat swojej działalności Ośrodek dostosowywał swoją ofertę do potrzeb lokalnego rynku pracy i oczekiwań korzystających z usług. Odbiorcami usług są osoby zainteresowane założeniem własnej firmy, czynni przedsiębiorcy i partnerzy rynku pracy.

Ośrodek jest członkiem Sieci Wspierania Przedsiębiorczości i Zatrudnienia, współpracuje z instytucjami rynku pracy, otoczenia biznesu, poznańskimi uczelniami oraz Ośrodkiem Doradczo-Szkoleniowym Wydziału Działalności Gospodarczej i Rolnictwa Urzędu Miasta Poznania.

Działania Ośrodka obejmują bezpłatne usługi w zakresie:

- informacji i konsultacji dotyczących rozpoczęcia i prowadzenia działalności gospodarczej
- specjalistycznych porad dla osób zainteresowanych podjęciem działalności gospodarczej oraz mikro i małych firm
- organizacji warsztatów, prelekcji i szkoleń z zagadnień związanych z funkcjonowaniem przedsiębiorstwa

**W 2018 roku z oferty Ośrodka skorzystały 4 842 osoby.**

informacja i doradztwo podstawowe	doradztwo specjalistyczne	promocja przedsiębiorczości	szkolenia	warsztaty, prelekcje
-	422 h dyżurów	10 spotkań	23 grupy	44 spotkania
3 244 osoby	575 osób	214 osób	291 osób	518 osób

#### Informacja i doradztwo podstawowe

Doradcy Ośrodka udzielali porad w zakresie procesów założycielskich firmy, wyboru formy prowadzenia działalności, określenia profilu firmy. Zainteresowani mogli także skonsultować biznesplan przedsięwzięcia z doradcą, dzięki czemu mogli oszacować czy biznes ma szansę powodzenia w określonych realiach lub przewidzieć pojawiające się zagrożenia. Dzięki posiadanej szerokiej wiedzy merytorycznej doradców, klienci Ośrodka mogli także uzyskać kompleksowe informacje nt. możliwych źródeł finansowania działalności.

Ośrodek stanowi punkt konsultacyjny dla osób zainteresowanych uzyskaniem środków finansowych z urzędu pracy na uruchomienie firmy. Przyszli przedsiębiorcy mogli uzyskać wsparcie w przygotowaniu niezbędnej dokumentacji, sporządzeniu analiz finansowych, czy planów marketingowych. Doradcy objaśniali formalności związane z przyznawaniem dotacji i ewentualne założeń przepisów prawnych.



## Doradztwo specjalistyczne

Corocznie Ośrodek nawiązuje współpracę z licznymi ekspertami otoczenia okołobiznesowego posiadającymi wieloletnie doświadczenie w dziedzinach: księgowość, prawo gospodarcze, cywilne, konsumenckie, prawo pracy, marketing, sprzedaż i pozyskiwanie klientów, ubezpieczenia społeczne, doradztwo podatkowe.

W Ośrodku dyżurowali przedstawiciele Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, poznańskich urzędów skarbowych, Krajowej Izby Doradców Podatkowych Oddział Wielkopolski, specjalista ds. sprzedaży i pozyskiwania klientów, księgowy, Powiatowy Rzecznik Praw Konsumenta.

Z porad specjalistów z wielu dziedzin korzystali przyszli właściciele firm oraz mikro i małe przedsiębiorstwa uzyskując kompleksową wiedzę z różnych obszarów w jednym miejscu, bez konieczności poświęcania czasu na szukanie wsparcia w kilku instytucjach.

Zakres porad udzielanych w Ośrodku:

specjalista	zakres doradztwa
<b>doradca podatkowy (Krajowa Izba Doradców Podatkowych)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- wybór formy opodatkowania,</li> <li>- obowiązki podatkowe przedsiębiorcy,</li> <li>- mechanizm stosowania podatku VAT i jego opłacalności,</li> <li>- techniczne rozliczanie podatku w różnych formach,</li> <li>- analiza opłacalności wyboru formy opodatkowania,</li> <li>- analiza finansowa przedsiębiorstwa,</li> </ul>
<b>księgowy</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- zasady prowadzenia podatkowej księgi przychodów i rozchodów,</li> <li>- prowadzenie ewidencji przychodów i ewidencji pomocniczych,</li> <li>- przestrzeganie poprawności wystawiania dokumentów księgowych,</li> <li>- zasady przygotowywania dokumentów rozliczeniowych do US i ZUS,</li> </ul>
<b>prawnik (Powiatowy Rzecznik Konsumentów)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- prawo gospodarcze, cywilne, konsumenckie, autorskie,</li> <li>- zasady sporządzania umów,</li> <li>- podstawy prawne zakładania i prowadzenia spółek prawa handlowego</li> </ul>
<b>specjalista ds. marketingu, sprzedaży i pozyskiwania klientów</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- zasady marketingu firmy,</li> <li>- budowanie wizerunku firmy,</li> <li>- metody pozyskiwania klientów,</li> <li>- zasady prowadzenia badań rynku,</li> </ul>
<b>specjaliści ds. podatków (urzędy skarbowe)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- obowiązki przedsiębiorców i pracodawców wobec urzędów skarbowych,</li> <li>- rodzaje form opodatkowania,</li> <li>- podatek od towarów i usług VAT,</li> <li>- podatek dochodowy,</li> </ul>
<b>specjalista ds. ubezpieczeń społecznych (ZUS)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- obowiązki przedsiębiorców i pracodawców wobec ZUS,</li> <li>- rozliczenie przedsiębiorców i pracodawców z ZUS,</li> <li>- zasady opłacania składek na ubezpieczenia społeczne, zdrowotne oraz Fundusz Pracy przez przedsiębiorców, za pracowników i osoby współpracujące,</li> <li>- przygotowywanie formularzy zgłoszeniowych i rozliczeniowych do ZUS,</li> </ul>

## Promocja przedsiębiorczości

Wdrażając politykę promowania postaw przedsiębiorczych Ośrodek współpracował z lokalnymi szkołami i uczelniami, gdzie doradcy Ośrodka prowadzili lekcje przedsiębiorczości, warsztaty i prelekcje. Ponadto specjaliści Ośrodka włączali się w lokalne inicjatywy związane z obszarem przedsiębiorczości, przez co odbiorcy mogli lepiej poznać ofertę instytucji rynku pracy.

W 2018 roku prowadzono następujące warsztaty i spotkania informacyjne z zakresu przedsiębiorczości:

- cykl 4 warsztatów dla studentów i pracowników Uniwersytetu Artystycznego w Poznaniu i Akademii Muzycznej w Poznaniu z zasad przygotowania biznesplanu i sposobów finansowania działalności gospodarczej
- warsztaty dotyczące tworzenia planu przedsięwzięcia i metod finansowania działalności w ramach „Dnia Biznesu” w Zespole Szkół Samochodowych w Poznaniu
- warsztaty z aspektów związanych z zakładaniem firmy (procedura rejestracji firmy, aspekty formalno-prawne, przygotowanie biznesplanu) dla studentów Politechniki Poznańskiej
- warsztaty w zakresie finansowania działalności gospodarczej i metod jej zakładania dla uczniów Technikum Nr 19 w Poznaniu
- prezentacja oferty POWP podczas Targów Edukacji i Pracy w Mosinie.

## Edukacja

Realizując działania edukacyjne Ośrodek prowadził warsztaty, seminaria i szkolenia. Celem ich było zapoznanie przyszłego przedsiębiorcy z aktualnymi przepisami prawnymi, wiedzą nt. m.in.: marketingu, ubezpieczeń, rozliczania kosztów działalności gospodarczej, wynagrodzeń dla pracowników. Dzięki prowadzonym warsztatom z zakresu zasad przyznawania środków finansowych na uruchomienie firmy, wzrasta jakość składanych wniosków o przyznanie dotacji. Zajęcia cieszyły się także zainteresowaniem mikro i małych przedsiębiorców, w związku z szybkim tempem zmian w przepisach prawnych. Reagując na dynamiczne zmiany trendów rynku pracy tematyka warsztatów i szkoleń dostosowywana była do zmieniającej się rzeczywistości gospodarczej. Również zainteresowani partycypowali w ustalaniu zakresu szkoleń – tematyka dostosowywana była do zgłaszanych potrzeb. Stad w 2018 roku rozszerzono zakres warsztatów i szkoleń o zagadnienia dotyczące zatrudniania cudzoziemców, prowadzenia firmy przez obcokrajowców w Polsce i zmian w ochronie danych osobowych.

## Prelekcje, warsztaty, seminaria

Spotkania organizowane w tej formie miały charakter otwarty i były dostępne dla każdej zainteresowanej osoby. W 2018 roku zorganizowano **44 spotkania** poświęcone tematyce:

- **Księgowość i podatki**
  - wybór formy opodatkowania przy rozpoczynaniu działalności gospodarczej
  - podatek od towarów i usług VAT
  - księgowość w małej firmie
  - jak prowadzić podatkową księgę przychodów i rozchodów w małej firmie
  - Jednolity Plik Kontrolny
- **Prawo w firmie**
  - podstawowe informacje o RODO – zmiany w ochronie danych osobowych

- **Efektywna sprzedaż i pozyskiwanie klientów**
  - przygotowanie i prezentacja oferty handlowej
  - sprzedaż i pozyskiwanie klientów
- **Komunikacja biznesowa**
  - komunikacja budująca autorytet, zgodna z zasadami etykiety w biznesie
  - sztuka przekonywania, komunikacja niewerbalna w praktyce
  - wizerunek na arenie zawodowej jako ważny element komunikacji
- **Aspekty formalno-prawne zakładania firmy i zatrudniania pracowników**
  - zakładanie jednoosobowej działalności gospodarczej oraz spółki cywilnej
  - zakładanie działalności gospodarczej, czyli wszystko co musi wiedzieć obcokrajowiec o rejestracji działalności w Polsce
  - zatrudnianie cudzoziemców
- **Warsztaty z zakresu rozpoczynania i prowadzenia działalności gospodarczej dla osób ubiegających się o środki finansowe na ten cel.**

## Szkolenia

Osoby zainteresowane doskonaleniem wiedzy biznesowej mogły korzystać z organizowanych przez Ośrodek bezpłatnych szkoleń, które są uzupełnieniem oferty innych instytucji. Szkolenia prowadzone były w grupach zamkniętych, kończyły się uzyskaniem certyfikatu. Liczba godzin szkolenia wahała się od 16 do 20 w zależności od poruszanej tematyki.

**W 2018 roku w szkoleniach uczestniczyło 291 osób.**

Nazwa szkolenia	Liczba uczestników
„Pierwszy krok w biznesie”	120 osób
„Marketing w małej firmie”	52 osoby
„Negocjacje w biznesie”	52 osoby
„Księgowość w małej firmie – jak prawidłowo prowadzić KPiR”	52 osoby
„RODO – zmiany w prawie dotyczące ochrony danych osobowych. Praktyczne zastosowanie w firmie”	15 osób
<b>łącznie</b>	<b>291 osób</b>

## Klub Mikroprzedsiębiorców

Klub Mikroprzedsiębiorców tworzą przedsiębiorcy, którzy korzystając ze wsparcia finansowego Urzędu Pracy uruchomili z powodzeniem swój biznes. Właściciele firm zrzeszeni w Klubie Mikroprzedsiębiorców uczestniczyli w warsztatach i szkoleniach, podczas których wymieniali doświadczenia i prezentowali dobre praktyki. Korzystali także z doraźnego wsparcia dyżurujących specjalistów w przypadku pojawiających się trudności w funkcjonowaniu przedsiębiorstwa.

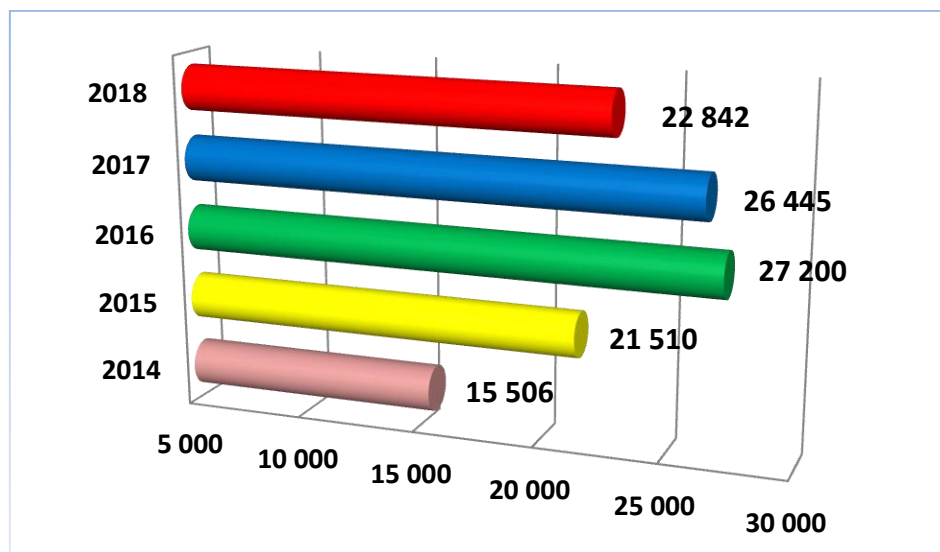
Członkowie Klubu na bieżąco otrzymywali informację o środkach finansowych będących w dyspozycji Urzędu przeznaczonych na dofinansowania czy refundacje kosztów zatrudniania pracowników. W ten sposób Urząd przyczyniał się do wspierania tworzenia nowych miejsc pracy na lokalnym rynku zatrudnienia.

#### 4. Współpraca z pracodawcami

##### 4.1 Oferty pracy

Na lokalnym rynku zatrudnienia dominujący rynek pracownika i wysoki poziom rotacji kadr stwarzał dla pracodawców znaczne problemy, zwłaszcza w obszarze rekrutacji. W efekcie pracodawcy obniżali wymagania kwalifikacyjne. Priorytetem przy zatrudnianiu nowych pracowników była ich motywacja do pracy i gotowość do przyuczenia do zawodu. Najbardziej pożądanymi kandydatami były osoby posiadające kwalifikacje i doświadczenie zawodowe, jednak w 2018 roku, z uwagi na niewielką dostępność takich osób na rynku, brak kwalifikacji nie był czynnikiem decydującym o odrzuceniu kandydata w procesie rekrutacyjnym. Obniżenie wymagań wobec poszukujących zatrudnienia znalazło odzwierciedlenie w strukturze ofert pracy zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy w Poznaniu. Trudności w obsadzeniu wolnych wakatów spowodowały rozszerzenie sposobów rekrutacji – często pracodawcy zgłaszali się ze swoimi ofertami do szkół i uczelni.

W 2018 roku w dyspozycji Urzędu były **22 842 oferty pracy**. Liczba ofert spadła w porównaniu z rokiem poprzedzającym z uwagi na wspomniany deficyt kandydatów na lokalnym rynku pracy i związane z tym bardzo duże zainteresowanie pracodawców zatrudnianiem cudzoziemców, zwłaszcza zza wschodniej granicy.



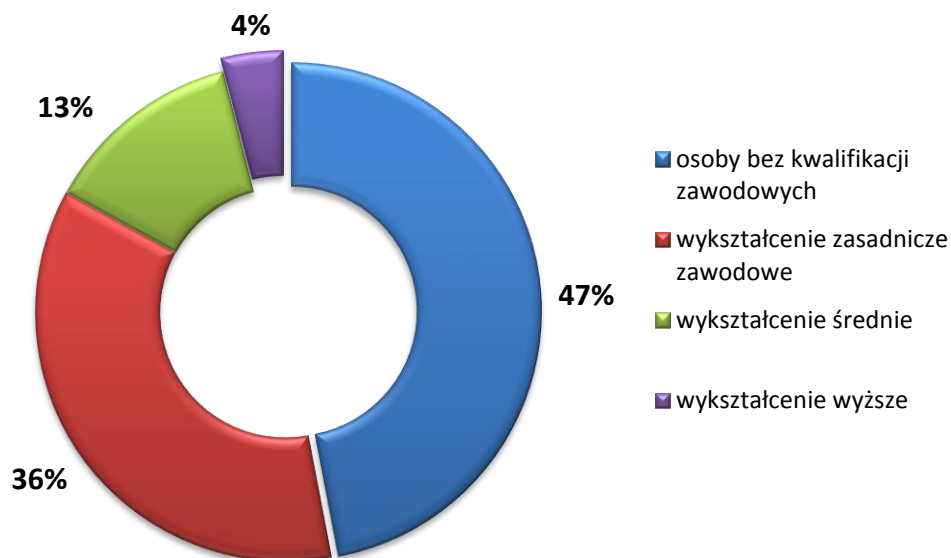
Na terenie **powiatu poznańskiego pracodawcy zgłosili 7 715 ofert pracy**. Największe zapotrzebowanie na pracowników występowało w gminach: Kórnik, Tarnowo Podgórne oraz Komorniki (ponad 1 000 ofert pracy w każdej z gmin).

Oferty pracy zgłaszali głównie mikroprzedsiębiorcy, których na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Poznaniu jest najwięcej, jednak zwiększone potrzeby kadrowe odnotowano także w przypadku przedsiębiorstw produkcyjnych z kapitałem zagranicznym oraz dużych sieci handlowych.

W 2018 roku, podobnie jak w roku poprzedzającym, na **1 ofertę pracy średnio przypadają 4 osoby**. W miesiącu średnio do Urzędu pracodawcy zgłaszali 1 903 oferty pracy, najmniej w listopadzie (1 395 ofert), najwięcej w czerwcu (2 611 ofert).

2018 r.	miasto Poznań	powiat poznański	ogółem
Styczeń	1 425	734	2 159
Luty	1 005	780	1 785
Marzec	1 246	470	1 716
Kwiecień	1 041	550	1 591
Maj	1 199	346	1 545
Czerwiec	1 518	1 093	2 611
Lipiec	1 321	856	2 177
Sierpień	1 313	579	1 892
Wrzesień	1 734	778	2 512
Październik	1 362	671	2 033
Listopad	852	543	1 395
Grudzień	1 111	315	1 426
ogółem	15 127	7 715	22 842

**Struktura ofert pracy pod względem wymaganego poziomu wykształcenia:**



**Spośród osób z wykształceniem wyższym (4% ofert pracy) pracodawcy poszukiwali m.in.:** fizjoterapeutów, nauczycieli przedszkola, nauczycieli w szkołach podstawowych, specjalistów ds. administracji, specjalistów ds. rekrutacji pracowników, specjalistów ds. marketingu i handlu.

**Spośród osób z wykształceniem średnim (13% ofert pracy) m.in.:** techników masażyстів, księgowych, techników prac biurowych, pracowników agencji pracy tymczasowej, przedstawicieli handlowych, opiekunów osób starszych.

**Spośród osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym (36% ofert) m.in.:** kucharzy, kelnerów, fryzjerów, kosmetyczek, elektryków, ślusarzy, frezerów, szlifierzy metali, lakierników samochodowych, mechaników-monterów maszyn i urządzeń, stolarzy, elektromonterów.

W związku z obniżonymi wymaganiami rekrutacyjnymi **spośród osób bez kwalifikacji zawodowych (47% ofert) pracodawcy poszukiwali m.in.:** magazynierów, operatorów wózków widłowych, pracowników ochrony fizycznej, sprzedawców, kasjerów handlowych, sortowaczy towarów, operatorów maszyn, robotników gospodarczych, monterów instalacji i urządzeń sanitarnych, monterów konstrukcji stalowych, robotników wykonujących proste prace w przemyśle, kierowców samochodów dostawczych, pokojówek, sprzątaczek, pracowników przygotowujących posiłki typu fast-food.

W sytuacji gdy Urząd dysponował większą liczbą kandydatów na wolne stanowisko pracy organizowano dla pracodawców giełdy pracy. Dzięki takiemu rozwiązaniu pracodawca miał możliwość przeprowadzenia rekrutacji w tym samym terminie z wszystkimi kandydatami wyłonionymi przez Urząd. Podczas giełdy pracy obecny był także przedstawiciel Urzędu, aby wspomóc proces rekrutacji. W 2018 roku zorganizowano **66 giełd pracy**, w których udział wzięło **513 osób bezrobotnych**. Podczas giełd pracodawcy poszukiwali najczęściej:

- sprzedawców
- kasjerów handlowych
- doradców klienta
- pracowników hali
- magazynierów, operatorów wózków widłowych
- pracowników produkcji



**25** LAT  
inspiracji

Poznań, 26.04.2018

PODZIĘKOWANIE

dla

Powiatowego Urzędu Pracy R.K.P. 2018. 19856

w Poznaniu



Serdecznie dziękujemy za organizację dedykowanej dla Ster Sp. z o.o. Giełdy Pracy, która odbyła się w dniu 25.04.2018r w siedzibie firmy.

Giełda Pracy była dla nas cennym doświadczeniem, pozwoliła nam na zaprezentowanie naszej firmy i umożliwiła bezpośredni kontakt z potencjalnymi pracownikami. Liczymy na dalsze wspólne działania w promocji zatrudnienia.

Z poważaniem  
WICEPREZES ZARZĄDU  
mgr Beata Szymańska

## 4.2 Zatrudnianie cudzoziemców

Na rynku pracy Poznania i powiatu poznańskiego pracodawcy borykali się z coraz większymi problemami z pozyskaniem pracowników. Sytuacja ta dotyczyła większości branż i zawodów, potęgowała ją też duża fluktuacja pracownicza. Pracodawcy, by uzupełnić braki kadrowe w firmach, coraz częściej sięgali po pracowników z zagranicy. Od 2018 roku weszły w życie nowe przepisy dotyczące zatrudniania cudzoziemców uwzględniając obecną sytuację społeczno-gospodarczą w kraju. Zmiany proceduralne mają także na celu zapobieganie nadużyciom ze strony nieuczciwych pracodawców. Wprowadzone zmiany dotyczyły rejestracji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom oraz powierzenia urzędowi pracy do realizacji nowego zadania – wydawania zezwoleń na pracę sezonową.

### Informacja starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy

Pracodawca występując do wojewody o zezwolenie na pracę cudzoziemca spoza Unii Europejskiej lub Europejskiego Obszaru Gospodarczego do wniosku dołącza informację starosty o braku możliwości zaspokojenia jego potrzeb kadrowych w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy, sporządzoną z uwzględnieniem pierwszeństwa dostępu do rynku pracy dla obywateli polskich i cudzoziemców, którzy są zarejestrowani w urzędzie pracy i posiadają już prawo pobytu i pracy w Polsce.

Z uwagi na obserwowaną sytuację na rynku pracy, 1.07.2018r. weszło w życie Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zawierające wykaz zawodów, w przypadku których podmiot zamierzający powierzyć pracę cudzoziemcowi nie jest zobowiązany do dołączenia do wniosku o wydanie zezwolenia informacji starosty, o której mowa powyżej. Wykaz obejmuje 289 zawodów i specjalności.

Pomimo wprowadzenia ww. Rozporządzenia, liczba wydanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu opinii w celu uzyskania zezwolenia na pracę nadal utrzymywała się na poziomie podobnym do roku poprzedzającego. Łącznie w 2018 roku **wydano 1 949 informacji starosty** (o 8 mniej niż w 2017 roku) **na łączną liczbę 12 622 stanowisk pracy.**

Pracodawcy, którym wydano opinie, w szczególności byli zainteresowani zatrudnieniem pracowników na stanowiskach:

- pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym
- pracownik wykonujący prace proste
- pracownik prac dorywczych
- operator urządzeń do przetwórstwa drobiu
- sprzedawca
- pracownik przygotowujący posiłki typu fast food
- fryzjer
- kosmetyczka
- kierowca samochodu dostawczego/osobowego
- drukarz
- intrologator.

## Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

Zezwolenie na pracę cudzoziemca w Polsce nie było wymagane m.in. w przypadku, gdy pracodawca zamierzał zatrudnić obywatela jednego z 6 państw: Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdowy, Federacji Rosyjskiej i Ukrainy przez okres do 6 miesięcy w ciągu 12 następujących po sobie miesięcy. Pracodawca mógł wówczas powierzyć wykonywanie pracy cudzoziemcowi na podstawie zarejestrowania w powiatowym urzędzie pracy oświadczenia.

W 2018 roku zmianą przepisów wprowadzono nową formułę oświadczeń, wzorowaną na dotychczasowych przepisach, z modyfikacjami. Najważniejsze zmiany w tym zakresie:

- dotyczy prac, które nie są objęte zezwoleniem na pracę sezonową
- wprowadzenie przesłanek odmowy rejestracji oświadczenia wydawanej w formie decyzji administracyjnej
- wprowadzenie opłaty za wpis do ewidencji oświadczeń w wysokości 30 zł
- obowiązki informacyjne podmiotu powierzającego pracę – konieczność poinformowania o podjęciu lub niepodjęciu pracy przez cudzoziemca
- doprecyzowanie sposobu zliczania okresów wykonywania pracy – pod uwagę brane są okresy, na jakie oświadczenie zostało zarejestrowane.

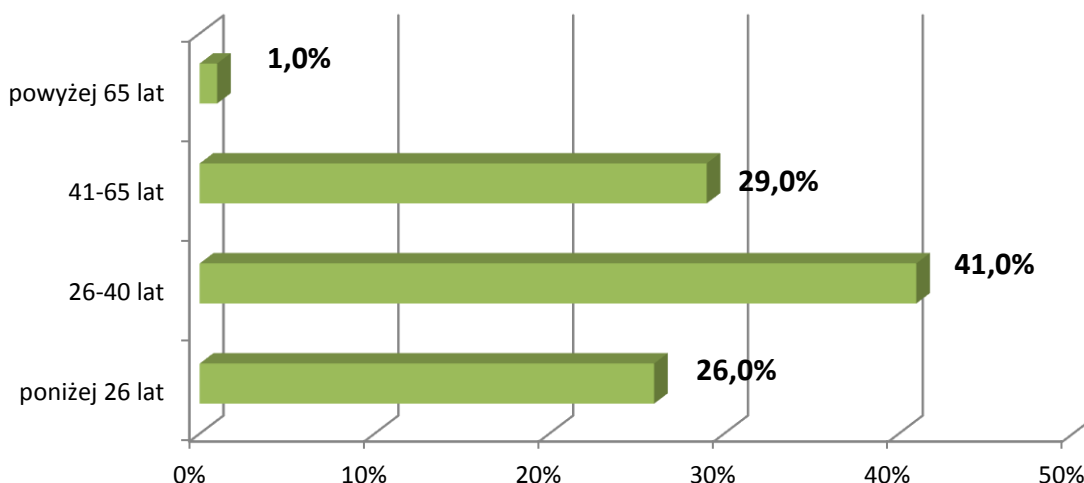
W 2018 roku do Urzędu wpłynęło 69 769 wniosków, z czego zarejestrowano **łącznie 65 336 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi**.

Odmownie, w drodze decyzji administracyjnych, rozpatrzono 723 wnioski. Odmowy wpisu do ewidencji wniosków spowodowane były nieopłaceniem lub zaleganiem z opłatą składek na ubezpieczenia społeczne, Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.

Bez rozpoznania pozostawiono 2 003 wnioski. Wnioski pozostawione bez rozpoznania to wnioski niekompletne, które nie zostały uzupełnione, w terminie 7 dni od dnia otrzymania wezwania do uzupełnienia, zgodnie z obowiązującymi przepisami. Pozostałe wnioski podlegały rozpatrzeniu w 2019 roku, zgodnie z terminami określonymi w przepisach prawnych.

Spśród zarejestrowanych oświadczeń większość dotyczyła zatrudnienia obywateli Ukrainy.

### Struktura zarejestrowanych oświadczeń ze względu na wiek przyszłego pracownika:



Najczęściej reprezentowane rodzaje działalności pracodawców: usługi administrowania (agencje zatrudnienia), przetwórstwo przemysłowe, budownictwo, handel hurtowy i detaliczny, naprawa

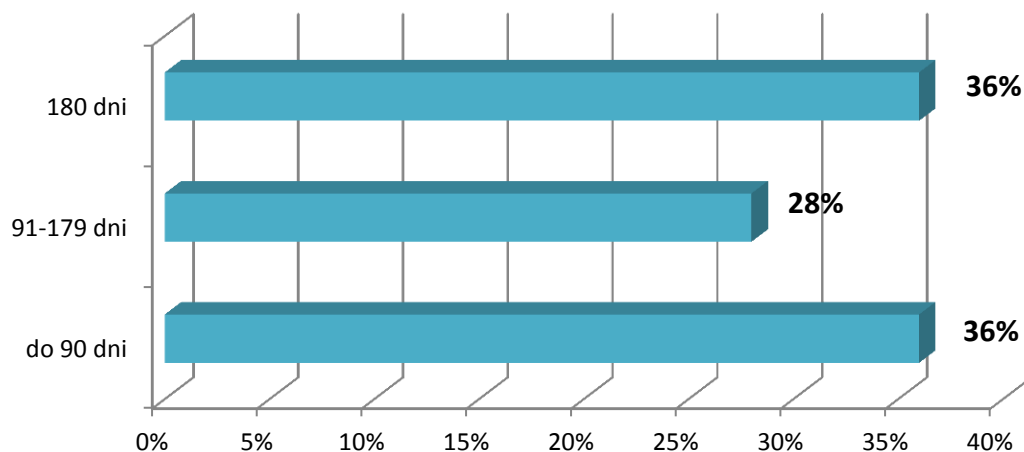


pojazdów samochodowych, transport i gospodarka magazynowa, dostawa wody gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją.

W większości przypadków pracodawcy zatrudniali cudzoziemców przy wykonywaniu prac prostych. Rzadziej w zawodach: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, pracownicy usług i sprzedawcy, pracownicy biurowi, technicy i inny średni personel.

Podobnie do lat poprzednich, w 2018 roku cudzoziemcom powierzano pracę głównie na podstawie umowy zlecenie (74% oświadczeń). 25% oświadczeń dotyczyło powierzenia pracy na podstawie umowy o pracę, a 1% - na podstawie umowy o dzieło.

#### Struktura oświadczeń ze względu na okres na jaki zarejestrowano oświadczenie:



#### Zezwolenia na pracę sezonową

Ustawa wprowadziła nowy typ zezwolenia - zezwolenie na pracę sezonową, wydawane przez powiatowy urząd pracy, które dotyczy wykonywania przez cudzoziemców prac w sektorach: rolnictwo, ogrodnictwo i turystyka.

Cechy zezwolenia na pracę sezonową:

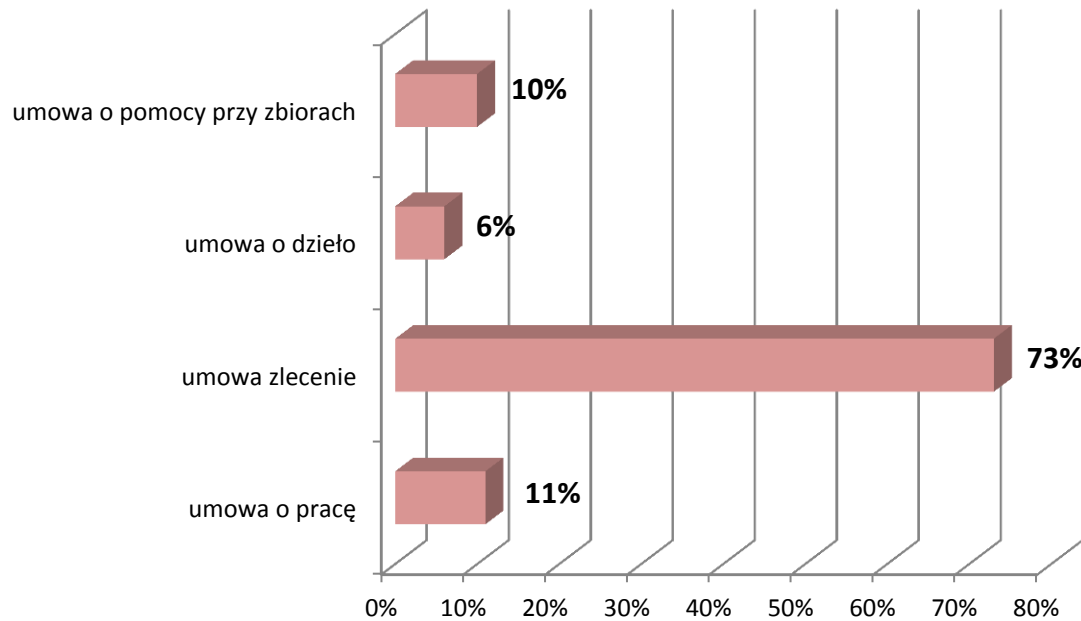
- uprawnia do pracy przez okres 9 miesięcy w roku kalendarzowym
- wydawane w formie decyzji administracyjnej
- w przypadku ubiegania się o zezwolenie dla obywateli państw objętych systemem oświadczeniowym nie ma konieczności uzyskania informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy
- opłata za wpis do ewidencji wniosków w wysokości 30 zł.

W 2018 roku do Urzędu wpłynęło 1 849 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową. **Łącznie wydano 951 zezwoleń.** Do ewidencji wpisano 1 048 wniosków. 633 pozostawiono bez rozpoznania lub umorzono postępowania. Przyczyną odmowy wydania zezwolenia na pracę sezonową było nieprzedstawienie w terminie 120 od dnia dokonania wpisu wniosku, kopii ważnego dokumentu uprawniającego cudzoziemca do pobytu na terytorium Polski. Pozostałe wnioski podlegały rozpatrzeniu w 2019 roku, zgodnie z terminami określonymi w przepisach prawnych.

Pracodawcy w 95% przypadków na podstawie zezwolenia na pracę sezonową zatrudnili osoby narodowości ukraińskiej.

Reprezentowane branże pracodawców, którym wydano zezwolenia: 95% - rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo, 5% - działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi.

**Podział zezwoleń ze względu na rodzaj umowy proponowanej cudzoziemcom:**



### 4.3 Zwolnienia grupowe

Monitorując lokalny rynek pracy Urząd bada planowane zwolnienia grupowe na terenie miasta Poznania i powiatu poznańskiego wspomagając pracowników przewidzianych do zwolnień w uzyskaniu potrzebnych kompetencji celem ułatwienia im szybkiego powrotu na rynek pracy.

W 2018 roku **13 firm zgłosiło zamiar przeprowadzenia zwolnień grupowych** w trybie *Ustawy z dnia 13 marca 2003 roku o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników*.

1	2017			2018		
	2	3	4	5	6	7
	ogółem	miasto Poznań	powiat poznański	ogółem	miasto Poznań	powiat poznański
Liczba zakładów pracy zgłaszających zamiar przeprowadzenia zwolnień	24	14	10	13	11	2
Liczba pracowników przewidzianych do zwolnień	2 708	720	1 988	3 002 <sup>1</sup>	1 610	1 392
Liczba zwolnionych pracowników (stan na 31 grudnia danego roku)	576	389	187	535 <sup>2</sup>	439	96

<sup>1</sup> w tym 317 osób przewidzianych do zwolnienia w 2018r. z zakładów pracy zgłaszających zamiar przeprowadzenia zwolnień w 2017r.

<sup>2</sup> w tym 176 osób zwolnionych w 2018r. z zakładu pracy zgłaszającego zamiar przeprowadzenia zwolnień w 2017r.

W 2018 roku pracodawcy zamierzali rozwiązać stosunki pracy w ramach zwolnień grupowych z 3 002 osobami. 7 zakładów pracy, w tym 2 z powiatu poznańskiego, zakończy proces zwolnień grupowych w 2019 roku. Spośród 3 002 pracowników przewidzianych do zwolnienia, w 2019 roku stosunki pracy zostaną rozwiązane z 2 276 osobami.

Największa liczba pracowników przewidzianych do zwolnienia (1 247 osób) zatrudnionych jest w firmie, której główna siedziba mieści się na terenie powiatu poznańskiego, natomiast pracownicy zamieszkują teren całego kraju. Ponadto w jednej z firm pracodawca przedstawił wszystkim pracownikom (810 osób) zmieniające warunki pracy i płacy, więc zwolnienia dokonane zostaną wyłącznie wobec osób, które nie wyrażą zgody na zaproponowane przez pracodawcę nowe warunki zatrudnienia. Stąd liczba osób, które faktycznie zostaną zwolnione w ramach zwolnień grupowych może ulec zmniejszeniu.

**Łącznie w 2018 roku zwolniono 535 pracowników, w tym 96 osób z terenu powiatu poznańskiego.**

Redukcje zatrudnienia dokonywane na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Poznaniu dotyczyły w szczególności branż: produkcyjnej, metalowej oraz handlowej.

#### Firmy dokonujące największych zwolnień w 2018 roku:

- Kompania Piwowarska S.A. – 148 osób
- RTS Polska Sp.z o.o. – 83 osoby
- Państwowe Przedsiębiorstwo Przemysłu Metalowego Pomet – 68 osób
- Lehmann Agrotechnika Sp. z o.o. – 65 osób

W stosunku do 191 osób zaniechano zamiaru zwolnień, w firmach:

- Kompania Piwowarska S.A
- Eurocash S.A.

### **Pomoc Urzędu dla zwalnianych pracowników**

Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu oferował wszystkim firmom zgłaszającym zamiar przeprowadzenia zwolnień grupowych, pomoc dla pracowników, z którymi miało nastąpić rozwiązanie stosunków pracy. Urząd umożliwiał skorzystanie z usług rynku pracy, dzięki którym pracownicy w okresie wypowiedzenia nabywają kompetencji ułatwiających im powrót na rynek pracy.

Oferowane wsparcie obejmowało: działania z zakresu pośrednictwa pracy, informację o aktualnej sytuacji na lokalnym rynku zatrudnienia i zapotrzebowaniu pracodawców na określone zawody, indywidualne i grupowe poradnictwo zawodowe, przygotowanie dokumentów aplikacyjnych i przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej.

Każda firma dokonująca zwolnień z przyczyn dotyczących zakładu pracy mogła skorzystać także z organizowanego przez Urząd spotkania informacyjnego dla pracowników przewidzianych do zwolnienia. Podczas spotkań poruszano tematykę sytuacji na rynku pracy, procedur związanych z uzyskaniem statusu bezrobotnego i świadczeń z tego wynikających, wsparcia w powrocie na rynek pracy oferowanego przez publiczne służby zatrudnienia. Ze spotkań informacyjnych skorzystały firmy: Tesco Polska Sp. z o.o. i Spółdzielni Piekarniczo – Ciastkarskiej Fawor.

Z pracodawcami zamierzającymi zwolnić co najmniej 50 pracowników Urząd zawierał porozumienia, zgodnie z art. 70 *Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*. Porozumienia określały formy i zakres pomocy świadczonej przez Urząd pracownikom, w tym: pośrednictwo pracy, grupowe poradnictwo zawodowe, indywidualne konsultacje doradcy zawodowego w zakresie określenia ścieżki dalszej kariery zawodowej, przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą, materiały zawodoznawcze, doradztwo dla osób zainteresowanych podjęciem własnej działalności gospodarczej, w tym uzyskaniem z urzędu pracy jednorazowo środków finansowych na ten cel, informacji o możliwości skorzystania z innych usług i instrumentów rynku pracy dla osób bezrobotnych.

W 2018 roku zawarto 3 porozumienia z firmami:

- Spółdzielnia Piekarsko – Ciastkarska Fawor
- Kompania Piwowarska S.A.
- Bukowianka S.A.

#### 4.4 Inne formy współpracy z pracodawcami

Na lokalnym rynku pracy w 2018 roku zauważalne były wzrastające trudności pracodawców w pozyskaniu kandydatów do pracy. Stąd przedsiębiorcy stosowali różnorodne metody dotarcia do potencjalnych pracowników. W odpowiedzi na zapotrzebowanie rynku Urząd zdecydował się na organizację 2 edycji targów pracy.

Targi pracy stanowią szczególną formę rekrutacji. Pracodawcy mają możliwość szybkiego dotarcia do wielu osób poszukujących pracy i przeprowadzenia wstępnych rozmów kwalifikacyjnych z wszystkimi zainteresowanymi w jednym miejscu. Każda edycja targów zgromadziła wielu zainteresowanych podjęciem zatrudnienia. Poszukujący pracy doceniali możliwość bezpośredniej rozmowy z rekruterem podkreślając, że w ogłoszeniach o pracę zamieszczanych w prasie czy internecie zawarte są jedynie podstawowe dane dotyczące stanowiska pracy. Natomiast rozmowa z pracodawcą podczas targów umożliwia im zapoznanie się z warunkami pracy i płacy, możliwościami rozwoju swojej ścieżki kariery zawodowej w danej firmie oraz przekonanie pracodawcy do swojej kandydatury. Ponadto udział w targach pracy znacznie skraca czas poświęcany na szukanie ogłoszeń o pracę, dzięki obecności w jednym miejscu jednocześnie wielu pracodawców.

**Pierwszą edycję targów zorganizowano 21 maja 2018 roku** w Centrum Konferencyjnym Instytutu Ochrony Roślin w Poznaniu. Targi zgromadziły łącznie ponad 600 osób odwiedzających. Osoby poszukujące zatrudnienia mogły zapoznać się z różnorodnymi ofertami pracy 19 wystawców reprezentujących m.in. branże: biurową, marketingową, handlową, techniczną, magazynową, produkcyjną.

Wśród wystawców znaleźli się: Addeco Poznań S.A., Auchan Poznań, BP Polska Services, Bridgestone Poznań Sp. z o.o., Bukowianka S.A., Fabryka Okuć Kuczyński Sp. z o.o. Sp. K., Hellmann Worldwide Logistic Polska Sp. z o.o., Leroy Merlin Sp. z o.o., Lidl Sp. z o.o. Sp. K., Luwix Zajkowski Spółka Jawna, ManpowerGroup Sp. z o.o., Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych – Oddział Wielkopolski, Poczta Polska S.A., Raben Group Sp. z o.o., Sanpro Impel Group, Selgros Cash & Carry, Ster Sp. z o.o., Wytwórnia Sprzętu Komunikacyjnego – Poznań Sp. z o.o., Zakład Robót Komunikacyjnych - DOM w Poznaniu Spółka z o.o.

**Druga edycja targów 7.11.2018 roku** w Starostwie Powiatowym w Poznaniu została zorganizowana w ramach Europejskich Dni Pracodawcy. Urząd corocznie włącza się w tę inicjatywę, której celem jest wspieranie współpracy między lokalnymi przedsiębiorcami i publicznymi służbami zatrudnienia, podniesienie wiedzy pracodawców w zakresie usług oferowanych przez służby zatrudnienia i pomoc pracodawcom w znalezieniu odpowiednich kandydatów do pracy.

Podczas targów ponad 900 osób poszukujących nowego zatrudnienia miało okazję zapoznać się z ofertami pracy wystawców: Bridgestone Poznań Sp. z o.o., Clar System S.A., DGP Dozorbud Grupa Polska, Elektromontaż Poznań S.A., Hellmann Worldwide Logistic Polska Sp. z o.o., Lavoro Sp. z o.o., Leroy Merlin Sp. z o.o., Leadec Sp. z o.o., Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych – Oddział Wielkopolski, Poczty Polskiej S.A., Selgros Cash & Carry, Wojskowych Zakładów Motoryzacyjnych S.A.

Zapraszając pracodawców do udziału w targach Urząd zwracał uwagę, aby zapewnić szeroką różnorodność ofert pracy. Przedsiębiorcy poszukiwali pracowników w branżach: sprzętowej, magazynowej, handlowej, produkcyjnej, metalowej, biurowej.



Podczas każdej z edycji targów odwiedzającym zapewniono także możliwość zapoznania się z aktualną ofertą Powiatowego Urzędu Pracy w Poznaniu w zakresie oferowanych usług i instrumentów rynku pracy oraz konsultacje z doradcą klienta EURES dotyczące informacji o ofertach pracy za granicą oraz o warunkach pracy i płacy w poszczególnych krajach Unii Europejskiej. Dużym zainteresowaniem cieszyły się indywidualne konsultacje doradcy zawodowego nt. przygotowania dokumentów aplikacyjnych, określenia mocnych stron kandydata czy ukierunkowania do wyboru właściwej ścieżki zawodowej. Pracodawcom oferowano także pomoc doradcy zawodowego w prowadzeniu procesów rekrutacyjnych oraz informowano o formach wspierania zatrudnienia realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu.



W 2018 roku zachęcano pracodawców do korzystania z oferowanych przez Urząd usług i instrumentów rynku pracy wspierając tworzenie nowych miejsc zatrudnienia dla osób bezrobotnych. **12 kwietnia 2018 roku** w siedzibie Urzędu zorganizowany został **Dzień Otwarty dla Pracodawców**. Przedsiębiorcy w bezpośrednim kontakcie z pracownikami zatrudnionymi na stanowiskach merytorycznych mogli uzyskać kompleksowe informacje o poszczególnych formach wsparcia, wyjaśnić ewentualne niejasności oraz złożyć wnioski o przyznanie konkretnej formy pomocy. Spotkanie było okazją do zapoznania się z uwagami pracodawców dotyczącymi finansowania form pomocy przez Urząd i uwzględnienia ich przy tworzeniu zasad realizacji form wsparcia. Biorąc pod uwagę malejącą liczbę dostępnych kandydatów do pracy na lokalnym rynku zatrudnienia, przedsiębiorcom oferowano także możliwość skorzystania z usług sieci EURES celem rekrutacji potencjalnych pracowników z państw Unii Europejskiej. W związku z bardzo dużym zainteresowaniem zatrudnianiem cudzoziemców na lokalnym rynku pracy, podczas spotkania pracodawcy mogli także skorzystać z doradztwa w tym zakresie. Specjaliści Urzędu przedstawiali procedury legalizacji pobytu cudzoziemca na terenie Polski, omawiali najistotniejsze z punktu widzenia przedsiębiorcy zmiany, które zaszły od 2018 roku, wyjaśniali sposób załatwienia spraw urzędowych oraz odpowiadali na pytania dotyczące ewentualnych problemów i wątpliwości przy zatrudnianiu obcokrajowców.



Urząd corocznie wspiera pracodawców i pracowników w celu dostosowania ich kompetencji do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki, co ma wpływ na poprawę pozycji firm i pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

Podobnie do lat ubiegłych, także w 2018 roku, Urząd obserwował bardzo duże zainteresowanie pracodawców możliwością korzystania ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) przeznaczanych na finansowanie form kształcenia ustawicznego.

W ramach KFS finansowaniu podlegać mogły:

- **określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego** w związku z ubieganiem się o środki KFS na ten cel,
- **badania lekarskie i psychologiczne** wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończeniu kształcenia,
- **kursy i studia podyplomowe** realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- **egzamin**y umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających uzyskanie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- **ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków** w związku z podjętym kształceniem.

Pracodawcy mogli ubiegać się o środki w kwocie:

- 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego pracownika,
- 100% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego pracownika – w przypadku mikroprzedsiębiorstwa, tj. przedsiębiorstwa zatrudniającego mniej niż 10 pracowników, których roczny obrót lub całkowity bilans roczny nie przekracza 2 mln euro (zgodnie z zał. nr I do Rozporządzenia Komisji (WE) nr 800/2008 z dnia 6 sierpnia 2008r.).

W ramach ustalonych przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej priorytetów wydatkowania środków w 2018 roku, mogły zostać one wykorzystane na:

- **Priorytet I:** wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie w zawodach deficytowych (Urząd identyfikował zawody deficytowe na podstawie badania Barometr Zawodów 2018 dla miasta Poznania i powiatu poznańskiego)
- **Priorytet II:** wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy
- **Priorytet III:** wsparcie kształcenia zawodowego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Po zaangażowaniu środków w ramach przyznanego limitu, Urząd wystąpił o przyznanie środków z Rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego w związku z obserwowanym dalszym zainteresowaniem pracodawców. Zgodnie z ustaleniami Rady Rynku Pracy środki z Rezerwy KFS pracodawcy mogli przeznaczyć na: wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych



w Poznaniu i powiecie poznańskim zawodach deficytowych lub wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

**łącznie w 2018 roku wsparciem objęto 1 101 pracowników i pracodawców przeznaczając na ten cel 2 166 278 zł.**

rok	liczba zawartych umów	liczba osób objętych wsparciem	kwota wydatkowana (w zł)
<b>2014</b>	18	72	617 270
<b>2015</b>	120	792	3 750 646
<b>2016</b>	54	1 110	2 725 435
<b>2017</b>	120	1 687	3 287 058
<b>2018</b>	<b>54</b>	<b>1 101</b>	<b>2 166 278</b>

#### Przykładowe kierunki szkoleń finansowanych w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego:

- Obsługa podestów ruchomych kat. IP
- Podstawy rachunkowości dla kandydatów na księgowego
- Zaawansowana obsługa programu MS Excel
- Podstawy diagnostyki drganiowej z elementami eksploatacji
- Podstawy techniki napędowej
- Elektropneumatyka przemysłowa
- Obsługa programu AUTOCAD, AUTODESK CIVIL
- Podstawy konstrukcji maszyn dla mechaników
- Doskonalenie technik ekonomicznej jazdy dla kierowców kat. D
- Administracja IT
- Negocjacje handlowe w spedycji międzynarodowej
- Obsługa klienta w sklepach firmowych. Introdukcja nowego standardu obsługi. Komunikacja z klientami
- Techniki windykacji w logistyce
- Zarządzanie zasobami ludzkimi
- Najnowsze trendy w koloryzacji i strzyżeniu w 2018 roku
- Windykacja należności w ujęciu prawnym oraz postępowanie egzekucyjne i zabezpieczające w praktyce
- Akademia kosztów podatkowych w świetle zmian w ustawach o CIT i PIT od 2018 roku.

#### Pracodawcy, którzy otrzymali dofinansowanie kształcenia reprezentowali w szczególności branże:

- przetwórstwo przemysłowe
- budownictwo
- handel
- transport i gospodarka magazynowa
- działalność edukacyjna i szkoleniowa
- opieka zdrowotna i społeczna
- fryzjerstwo i usługi kosmetyczne
- rachunkowość, księgowość.

## 5. Współpraca z innymi partnerami rynku pracy

### 5.1 Współpraca z organizacjami pozarządowymi i innymi podmiotami

W 2018 roku, wzorem lat poprzedzających, podejmowano współpracę z partnerami rynku pracy w celu zapewnienia równego dostępu do rynku pracy wszystkim poszukującym zatrudnienia.

W ramach kontynuowanej współpracy z **Aresztem Śledczym w Poznaniu i Zakładem Karnym w Koziegłowach** doradcy zawodowi Urzędu prowadzili warsztaty dla kadry jednostki oraz osób pozbawionych wolności przygotowując ich do powrotu na rynek pracy po opuszczeniu zakładu karnego. Wspólne działania zmierzające do aktywizacji społecznej i zawodowej osadzonych są niezwykle istotne biorąc pod uwagę dynamiczne zmiany na rynku pracy, potrzeby pracodawców i konieczność dostosowywania kwalifikacji skazanych do potrzeb obecnego rynku.

Podczas warsztatów zainteresowani mogli zapoznać się z informacjami nt. występującej sytuacji dla poszukujących pracy, poszukiwanych zawodach, procedurach rejestracji w urzędzie pracy, zostali wyposażeni w informacje dotyczące metod i sposobów poszukiwania pracy. Skazani uczestniczyli także w indywidualnych poradach zawodowych, podczas których nabywali umiejętności prawidłowego sporządzania dokumentów aplikacyjnych i przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą. W 2018 roku zorganizowano 5 spotkań informacyjnych, w których uczestniczyło 37 osób.



Urząd kontynuował współpracę w ramach kolejnej edycji programu „**Bezpieczne Praktyki i Środowisko**” organizowanego przez Federację Stowarzyszeń Naukowo Technicznych NOT przy wsparciu uczelni technicznych. Program ma na celu przygotowanie młodych kadr technicznych do bezpiecznego wykonywania zawodu. Młodzi ludzie zostają zapoznani przez przedstawicieli różnych jednostek z przepisami BHP w środowisku pracy, prawem pracy oraz formami wspierania zatrudnienia przez publiczne służby zatrudnienia. W ramach programu 7.06.2018r. przedstawiciel Urzędu prowadził warsztaty dla studentów na Politechnice Poznańskiej, których tematyka obejmowała zakres działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Poznaniu i możliwości wsparcia w podejmowaniu pracy w ramach oferowanych usług i instrumentów rynku pracy.

Przedstawiciele Urzędu byli także zaangażowani w prace **Wielkopolskiego Obserwatorium Rynku Pracy oraz Obserwatorium Gospodarki i Rynku Pracy Aglomeracji Poznańskiej**. Do zadań Obserwatoriów należy badanie potrzeb kadrowych pracodawców, upowszechnianie informacji nt. aktualnych i prognozowanych trendów panujących na lokalnym rynku pracy. W ramach prac przedstawiciele Urzędu prowadzili badania, wymieniali się doświadczeniami i przekazywali informacje dotyczące bezrobocia rejestrowanego. Dzięki współpracy możliwa jest szczegółowa i rzetelna analiza otoczenia społeczno-gospodarczego regionu oraz systemu współdziałania edukacji z gospodarką.

Poznański urząd pracy prowadzi szereg różnorodnych działań skierowanych do pracodawców wspierając ich w tworzeniu nowych miejsc zatrudnienia. W celu dotarcia do szerokiego grona lokalnych przedsiębiorców kontynuowano współpracę z organizacjami pracodawców w ramach zawartych porozumień: **Wielkopolską Izbą Rzemieślniczą w Poznaniu, Wielkopolskim Związkiem Pracodawców LEWIATAN, Wielkopolskim Związkiem Pracodawców Prywatnych w Poznaniu oraz Związkiem Przedsiębiorców i Pracodawców Wielkopolska.**

W związku z koniecznością objęcia szczególnym wsparciem osób z niepełnosprawnościami kontynuowano porozumienie z **Państwowym Funduszem Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych – Oddział Wielkopolski.** Porozumienie zakłada realizację dodatkowych działań na rzecz aktywizacji zawodowej i społecznej tej grupy osób oraz podniesienie świadomości pracodawców w zakresie przepisów dotyczących zatrudniania osób z niepełnosprawnościami i możliwości uzyskania wsparcia instytucjonalnego. Przedstawiciele PFRON uczestniczyli w 2 edycjach targów pracy organizowanych przez Urząd 21.05.2018r. i 7.11.2018r., podczas których udzielali informacji zwiedzającym i pracodawcom w zakresie możliwych korzyści wynikających z zatrudniania osób z niepełnosprawnościami oraz objaśniając przepisy prawne w tym zakresie.

Zawarto także umowę partnerską z **Wielkopolską Radą Koordynacyjną Związkiem Organizacji Pozarządowych w Poznaniu** na rzecz współpracy w ramach działalności Ośrodka Wsparcia Ekonomii Społecznej wspierającego funkcjonowanie podmiotów ekonomii społecznej oraz aktywizującego osoby bezrobotne w mieście Poznań i powiecie poznańskim. Współpraca obejmowała promocję działań partnerstwa, współdziałanie na rzecz aktywizacji społeczno-zawodowej bezrobotnych, wzajemne konsultacje w zakresie aktywizacji.

Biorąc pod uwagę znaczący wzrost zatrudniania cudzoziemców na lokalnym rynku pracy Urząd chętnie włączał się w inicjatywy mające na celu wsparcie cudzoziemców w podejmowaniu pracy na terenie Polski i pracodawców ich zatrudniających.

12.02.2018r. na prośbę Konsula Honorowego Ukrainy w Poznaniu zorganizowano w siedzibie Urzędu spotkanie z reprezentantami Konsulatu, Stowarzyszenia Społeczno – Kulturalnego Polska-Ukraina oraz organizacji Fair Play Job działających na rzecz legalności i poprawnego zatrudnienia cudzoziemców. Podczas spotkania przedstawiciel Urzędu objaśniał przepisy i procedury dotyczące rejestracji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom i wydawania zezwoleń na pracę sezonową, dzięki czemu uczestniczący w spotkaniu zostali wyposażeni w wiedzę gwarantującą rzetelne przekazywanie informacji cudzoziemcom i pracodawcom ich zatrudniającym.

W 2018 roku Urząd współpracował z **Ośrodkiem Rozwoju Polskiej Edukacji za Granicą Polonijne Centrum Nauczycielskie.** W ramach zorganizowanego przez Ośrodek kursu językowo-adaptacyjnego przedstawiciel Urzędu prowadził warsztaty dla 30-osobowej grupy repatriantów z Kazachstanu i Rosji. Tematyka warsztatów obejmowała: procedury prawne związane z podejmowaniem pracy w Polsce, uwarunkowania i charakterystykę rynku pracy w Polsce, metody i sposoby poszukiwania zatrudnienia, formy aktywizacji zawodowej w oparciu o ofertę urzędu pracy.

W okresie od lipca do listopada 2018 roku w siedzibie PUP w Poznaniu dyżurował 2 razy w miesiącu przedstawiciel **Wojskowej Komedy Uzupełnień w Poznaniu,** który zachęcał osoby bezrobotne do podjęcia pracy w charakterze żołnierza zawodowego objaśniając warunki i charakter pracy w wojsku.

Urząd współpracował także z wielkopolską policją promując możliwość zatrudnienia w tym zawodzie. W tym zakresie zorganizowano spotkanie doradców klienta Urzędu z przedstawicielami **Komendy Wojewódzkiej Policji w Poznaniu.** W trakcie spotkania omówiony został proces selekcji do służby oraz podstawowe zasady funkcjonowania jednostek i komórek organizacyjnych Policji. Podczas dyskusji funkcjonariusze odpowiadali na pytania, dotyczące poszczególnych etapów kariery policjanta oraz przebiegu szkolenia podstawowego i adaptacji zawodowej nowo przyjętych mundurowych. Kolejnym etapem współpracy była prowadzona kampania informacyjna wśród klientów Urzędu

podczas bezpośrednich wizyt u doradców klienta i zachęcanie ich do związania planów zawodowych z zawodem policjanta.

Urząd współpracował także z innymi organizacjami pozarządowymi oraz partnerami rynku pracy przy realizacji 19 projektów. W przypadku 5 z nich podpisano porozumienie o współpracy.

L.p.	Projekt	Lider projektu	Działania	Zadania PUP	Grupa docelowa
1.	Wielkopolska Akademia Kształcenia	Systema S.A.	staże, trening umiejętności personalnych, szkolenia zawodowe, doradztwo zawodowe, pośrednictwo pracy	promocja projektu	osoby w wieku do 29 lat, z grupy NEET, zamieszkujące teren Wielkopolski
2.	Most do samodzielności	Fundacja Pomocy Wzajemnej Barka	doradztwo zawodowe, pomoc prawna, wsparcie psychologiczne, kursy i staże zawodowe, warsztaty, grupy samopomocowe	promocja projektu	osoby w wieku powyżej 29 roku życia, zagrożone wykluczeniem społecznym i ubóstwem
3.	Mama w pracy – aktywizacja zawodowa osób po przerwie wynikającej z opieki nad dziećmi do lat 3 oraz tworzenie Punktu Diennej Opieki Pozytywnego Rozwoju	IGD Consulting	dofinansowanie miejsca dla dziecka w Punkcie, szkolenia zawodowe, staż zawodowy, doradztwo zawodowe	promocja projektu	bezrobotni lub bierni zawodowo rodzice sprawujący opiekę nad dzieckiem do lat 3, w wieku 18-64 lata, z terenu Wielkopolski, z wykształceniem maksymalnie średnim
4.	TAAKi Maluch 2.0 – wsparcie rodziców w powrocie na rynek pracy	LOGOS Architektura Umysłu	dofinansowanie miejsca w klubie malucha, doradztwo zawodowe, szkolenia zawodowe	promocja projektu	rodzice z Poznania i powiatu poznańskiego przebywający na urlopie macierzyńskim, wychowawczym, bezrobotni lub bierni zawodowo, po przerwie związanej z opieką nad dzieckiem w wieku 1 – 3 lata
5.	Kierunek praca – działaj skutecznie!	AZW Bizon	poradnictwo psychologiczne i zawodowe, warsztaty kompetencji zawodowych i społecznych, staże, praktyki, wsparcie trenera pracy	porozumienie w sprawie realizacji programu – wsparcie w rekrutacji	osoby z niepełnosprawnościami z terenu Wielkopolski, w wieku 19 – 64 lata
6.	Nowe wyzwanie – własna firma	OEG Sp. z o.o. Sp. K	dofinansowanie do założenia własnej firmy	promocja projektu	osoby w wieku 50+, z Wielkopolski, bezrobotni lub bierni zawodowo

7.	Mam pracę! Wzrost aktywności zawodowej na terenie Wielkopolski	Wielkopolski Instytut Jakości Sp. z o.o.	poradnictwo zawodowe, szkolenia zawodowe, staże, pośrednictwo pracy	promocja projektu	osoby po 29 roku życia, poszukujący pracy i bierni zawodowo, o niskich kwalifikacjach zawodowych, z terenu Wielkopolski
8.	Droga do zatrudnienia	InBIT Sp. z o.o.	doradztwo zawodowe, warsztaty poszukiwania pracy, szkolenia zawodowe, staże, trening kompetencji zawodowych, pośrednictwo pracy	promocja projektu	osoby po 29 r.ż., bezrobotni i bierni zawodowo, z Wielkopolski
9.	Programator kariery	Euronauka	kursy zawodowe, staże	promocja projektu	osoby do 30 r.ż., bezrobotni lub bierni zawodowo
10.	Firma i Ty	Wielkopolska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości Sp z o.o.	dofinansowanie do uruchomienia własnej firmy	promocja projektu	bezrobotni lub bierni zawodowo powyżej 50 r.ż. lub kobiety lub osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych, z terenu Wielkopolski
11.	Sukces TO JA	Fundacja Sukcesu Pisanego Szminką	warsztaty tworzenia biznesu i poszukiwania pracy	promocja projektu	kobiety
12.		Clar System S.A.	doradztwo zawodowe i psychologiczne, trening kompetencji społecznych, staże, szkolenia zawodowe, wsparcie trenera pracy	promocja projektu	osoby zagrożone wykluczeniem społecznym lub ubóstwem, z terenu Wielkopolski, w tym bezrobotni z III profilem pomocy oraz osoby z niepełnosprawnościami
13.	Równamy szanse – aktywni społecznie i zawodowo	Profesja CAZ Sp. z o.o.	staże, szkolenia zawodowe, wsparcie psychologiczne, doradztwo zawodowe, pośrednictwo pracy, poradnictwo prawne, asystentura osób niepełnosprawnych	promocja projektu	osoby z niepełnosprawnościami, bezrobotni z III profilem pomocy lub bierni zawodowo, korzystający z pomocy społecznej, z terenu Wielkopolski

14.	Centrum Kształcenia Praktycznego w Swarzędzu – kuźnia kwalifikacji i kompetencji	Starostwo Powiatowe w Poznaniu	szkolenia zawodowe	rekrutacja bezrobotnych uczestników	uczniowie, osoby pracujące, kadra dydaktyczna CKP w Swarzędzu, osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP w Poznaniu
15.	Wielkopolski PAW naszą szansą	Wielkopolska Rada Koordynacyjna Związek Organizacji Pozarządowych w Poznaniu	szkolenia zawodowe, staże, diagnoza kompetencji, konsultacje z psychologiem i doradcą zawodowym	umowa partnerska – wsparcie w rekrutacji	bierni zawodowo, w wieku 18-60 lat, bezrobotni, w tym osoby niepełnosprawne
16.	Droga do aktywności społeczno-zawodowej	Kontraktor Fundacja Partycypacji Społecznej	doradca zawodowy, psycholog, trening kompetencji i umiejętności społecznych, staże, szkolenie zawodowe, trener pracy	promocja projektu	osoby z Wielkopolski w wieku produkcyjnym, niepełnosprawne, bierne zawodowo lub bezrobotne z III profilem pomocy
17.	FENIKS	Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Poznaniu w partnerstwie z organizacjami pozarządowymi	wsparcie asystentów, konsultacje psychologiczne i terapeutyczne, grupy samopomocowe, doradztwo zawodowe, staże, kursy, praktyki, poradnictwo prawne, coaching	porozumienie w sprawie realizacji programu – kierowanie do udziału w kontrakcie socjalnym	zagrozeni ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, mieszkańcy Poznania
18.	Spróbuj PRACY!	Agencja Zatrudnienia Wspomaganego BIZON. Stowarzyszenie na Tak	poradnictwo psychologiczne i zawodowe, treningi umiejętności zawodowych i społecznych, staże rehabilitacyjne, praktyki zawodowe, wsparcie trenera pracy	kontynuacja porozumienia w sprawie współpracy przy realizacji do projektu – spotkania informacyjne w siedzibie PUP	osoby niepełnosprawne do 64 roku życia, niepełnosprawność intelektualna lub z powodu chorób psychicznych, niezatrudnione, z terenu Wielkopolski
19.	Poprawa dostępu do usług opieki nad dziećmi do lat 3 na terenie miasta Poznania	Urząd Miasta Poznania	szkolenia zawodowe, staże, tworzenie nowych miejsc opieki nad dziećmi do lat 3	porozumienie w sprawie realizacji programu	osoby pracujące, bezrobotne lub bierne zawodowo, osoby posiadające co najmniej 1 dziecko do 3 lat

## 5.2 Współpraca z jednostkami samorządu terytorialnego

W roku ubiegłym kontynuowano współpracę z zakresu e-administracji w ramach **Samorządowej Elektronicznej Platformy Informacyjnej (SEPI)**, która umożliwiła wymianę informacji drogą elektroniczną pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy w Poznaniu a jednostkami organizacyjnymi pomocy społecznej i jednostkami obsługującymi świadczenia rodzinne, co znacznie przyspieszyło obsługę klientów oraz zmniejszone zostały koszty wystawiania i wysyłania zaświadczeń w formie papierowej.

Kontynuowano także porozumienia z samorządami gminnymi z gmin: Buk, Czerwonak, Dopiewo, Kleszczewo, Komorniki, Kostrzyn Wlkp., Kórnik, Luboń, Mosina, Pobiedziska, Puszczykowo, Rokietnica, Stęszew, Suchy Las, Swarzędz oraz Tarnowo Podgórne, na mocy których Urząd prowadził mobilne usługi dla mieszkańców powiatu poznańskiego. Usługi dotyczyły pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego. Dzięki obecności doradców klienta w gminach zamieszkania osób zarejestrowanych, nie musieli oni ponosić kosztów dojazdu do siedziby Urzędu. Oferowane usługi obejmowały informacje o aktualnej sytuacji na lokalnym rynku, dostępnych ofertach pracy, oferowanych usługach i instrumentach rynku pracy, możliwość otrzymania skierowania do pracy na wybraną ofertę, usługi z zakresu poradnictwa zawodowego.

Urząd wspierał także rzemiosła unikatowe w Poznaniu kontynuując prace w ramach programu „**Zaułek rzemiosła**”. Przystępując do programu, osoby reprezentujące unikatowe zawody rzemieślnicze mogą skorzystać z preferencyjnej stawki czynszu miejskich lokali komunalnych, uczestnictwa w promocji programu, szkoleniach, mentoringu, networkingu, dofinansowania kosztów uzyskania tytułu czeladnika i mistrza, środków na podjęcie działalności gospodarczej dla osób bezrobotnych. Partnerami w realizacji programu są: Zarząd Komunalnych Zasobów Lokalowych, Wielkopolska Izba Rzemieślnicza w Poznaniu, Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu, Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu, Wydział Działalności Gospodarczej i Rolnictwa Urzędu Miasta Poznania. W 2018 roku odbyły się 2 spotkania w ramach realizacji programu.

W 2018 roku współpracowano także z Urzędem Miasta Poznania i Centrum Inicjatyw Senioralnych w Poznaniu przy realizacji „**Polityki Senioralnej Miasta Poznania na lata 2017 – 2021**”. Założeniem polityki senioralnej jest m.in. tworzenie warunków do rozwoju i życia najstarszego pokolenia poprzez działania realizowane w szczególności w zakresie partycypacji społecznej, partycypacji obywatelskiej i zatrudnienia, komunikacji i informacji, usług społecznych i służby zdrowia. Realizując program, doradca zawodowy Urzędu prowadził warsztaty „Senior na rynku pracy” w Centrum Inicjatyw Senioralnych w Poznaniu, których tematyka dotyczyła aktualnej sytuacji na rynku pracy i możliwości podejmowania zatrudnienia, metod i sposobów poszukiwania pracy. Ponadto przedstawiciele Urzędu uczestniczyli w targach „Viva Seniorzy!” w dniach 19 – 20.10 2018r. upowszechniając usługi i instrumenty rynku pracy oferowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu.

## 6. Powiatowa Rada Rynku Pracy

Powiatowa Rada Rynku Pracy jako organ opiniodawczy – doradczy Starosty monitorowała sytuację na lokalnym rynku zatrudnienia. W 2018 roku odbyło się **11 posiedzeń Rady**, z czego **7** drogą elektroniczną. **Podjęto 9 uchwał**. Podczas posiedzeń radni dyskutowali nad możliwymi działaniami do wdrożenia w celu skutecznej aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, opiniowali podział środków finansowych Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych, celowość realizacji programu specjalnego oraz Programu Aktywizacja i Integracja, a także uruchomienie w szkołach nowych kierunków kształcenia.

Dyrektorzy szkół planujący uruchomić nowe kierunki kształcenia zwracali się do Powiatowej Rady Rynku Pracy o opinię co do zgodności proponowanego kierunku kształcenia z potrzebami rynku pracy. Rada opiniując wnioski szkół brała pod uwagę możliwości ich zatrudnienia po zakończeniu nauki. W 2018r. Rada pozytywnie zaopiniowała 10 wniosków o uruchomienie nowych kierunków kształcenia.

Nazwa szkoły	Kierunek kształcenia
Zespół Szkół Odzieżowych im. Władysława Reymonta w Poznaniu	<ul style="list-style-type: none"> <li>fryzjer męski - barber</li> </ul>
Zespół Szkół Budowlanych w Poznaniu	<ul style="list-style-type: none"> <li>technik robót wykończeniowych w budownictwie</li> <li>monter stolarki budowlanej</li> </ul>
Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Poznaniu	<ul style="list-style-type: none"> <li>technik awionik</li> </ul>
Ośrodek Szkolno-Wychowawczy dla Dzieci i Młodzieży Niepełnosprawnej im. Zbigniewa Tylewicza w Poznaniu	<ul style="list-style-type: none"> <li>magazynier - logistyk</li> </ul>
Ośrodek Szkolno-Wychowawczy dla Dzieci Niepełnosprawnych im. Józefa Sikorskiego w Poznaniu	<ul style="list-style-type: none"> <li>technik usług kosmetycznych</li> </ul>
Zespół Szkół Budowlano-Drzewnych im. Bolesława Chrobrego w Poznaniu	<ul style="list-style-type: none"> <li>mechanik-operator maszyn do produkcji drzewnej</li> </ul>
Zespół Szkół Geodezyjno-Drogowych w Poznaniu	<ul style="list-style-type: none"> <li>technik transportu drogowego</li> <li>kierowca mechanik</li> </ul>
Zespół Szkół Komunikacji im. Hipolita Cegielskiego Technikum Komunikacji w Poznaniu	<ul style="list-style-type: none"> <li>technik automatyk</li> <li>technik dróg kolejowych i obiektów inżynierskich</li> </ul>
Zespół Szkół Samochodowych im. inż. Tadeusza Tańskiego w Poznaniu	<ul style="list-style-type: none"> <li>blacharz samochodowy</li> <li>lakiernik</li> </ul>
Zespół Szkół Zawodowych nr 1 w Poznaniu	<ul style="list-style-type: none"> <li>magazynier-logistyk</li> <li>fotograf</li> </ul>



## Raport o bezrobociu absolwentów szkół ponadgimnazjalnych Poznania i powiatu poznańskiego

Sytuacja osób młodych podlega szczególnemu zainteresowaniu Rady. Corocznie Urząd prezentuje dane dotyczące młodzieży na lokalnym rynku pracy w przygotowywanym „**Raporcie o bezrobociu absolwentów szkół ponadgimnazjalnych Poznania i powiatu poznańskiego**”.

Prezentacja „Raportu o bezrobociu absolwentów szkół ponadgimnazjalnych Poznania i powiatu poznańskiego w roku 2016/2017” odbyła się podczas posiedzenia w dniu 19.06.2018r. Członkowie Rady oraz zaproszeni goście, reprezentujący instytucje odpowiedzialne za oświatę w Poznaniu, powiecie poznańskim i województwie, omawiali zawarte w Raporcie dane, które w decydujący sposób wpływają na problem bezrobocia osób młodych.

W roku ubiegłym, podobnie jak w latach poprzedzających, została zorganizowana konferencja prasowa w Starostwie Powiatowym w Poznaniu z udziałem lokalnych mediów w celu upowszechnienia informacji zawartych w Raporcie.



Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu po raz 18 przygotował Raport prezentujący szczegółową analizę sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych koncentrując się na stanie bezrobocia rejestrowanego absolwentów szkół, ofercie edukacyjnej, możliwościach zatrudnienia i aktywizacji zawodowej absolwentów.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Poznaniu na koniec lutego 2018 roku osoby do 25 roku życia stanowiły 6,97% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, t.j. 607 osób, o 26,16% mniej w stosunku do stanu sprzed roku. Był to najniższy odsetek osób do 25 r.ż. obserwowany w poznańskim urzędzie pracy od wielu lat. Na ten stan rzeczy wpływ ma niewątpliwie bardzo dobra ogólna sytuacja w Poznaniu i powiecie poznańskim dla osób poszukujących zatrudnienia.

W okresie 1.03.2017 – 28.02.2018 roku zarejestrowało się łącznie 731 absolwentów analizowanych szkół, nieznacznie więcej (o 23 osoby) w porównaniu do poprzedniego roku.

Na szczególną uwagę zasługują wskaźniki zatrudnienia absolwentów szkół - spośród absolwentów z rocznika 2016/2017 zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Poznaniu co druga osoba lub prawie co druga osoba podjęła zatrudnienie. Jest to najwyższy poziom podejmowania aktywności zawodowej obserwowany od 2001 roku.

W zależności od typu szkoły w analizowanym okresie aktywność zawodową podjęło:

- 45,00% zarejestrowanych absolwentów zasadniczych szkół zawodowych
- 51,26% zarejestrowanych absolwentów techników zawodowych
- 50,00% zarejestrowanych absolwentów policealnych szkół zawodowych
- 44,93% zarejestrowanych absolwentów liceów ogólnokształcących
- 59,23% zarejestrowanych absolwentów szkół wyższych.

W Raporcie sformułowano także rekomendacje w celu wzrostu efektywności działań podejmowanych na rzecz osób młodych i ich dopasowania do potrzeb generowanych przez rynek pracy:

- dalsze podnoszenie jakości kształcenia i dostosowywanie programów nauczania do potrzeb obecnie występujących na rynku pracy oraz biorąc pod uwagę prognozy rozwoju branż w regionie,
- analizę trendów występujących na lokalnym rynku zatrudnienia,
- konieczność ścisłej kooperacji systemu edukacji z pracodawcami na rzecz wzajemnego uzupełniania działań wspierających kształcenie zawodowe dostosowane do zapotrzebowania,
- rozwój sieci doradztwa zawodowego,
- promocja kształcenia ustawicznego,
- promocja postaw proprzedsiębiorczych jako uniwersalnych kompetencji poszukiwanych na rynku pracy.

Prowadzona przez Urząd strona internetowa [www.absolwenci.poznan.pl](http://www.absolwenci.poznan.pl) dedykowana jest ludziom młodym i ich rodzicom. Informacje zawarte na stronie dotyczą danych zawartych w raportach na przestrzeni ostatnich lat, porad na temat wyboru dalszego kierunku kształcenia oraz podnoszenia świadomości rodziców we wspieraniu dziecka w wyborze odpowiedniego zawodu.




Raporty    Strefa rodzica    Poznaj siebie

Wspieraj swoje dziecko

Jako rodzice możemy pomóc naszym dzieciom w dokonaniu wyboru ich drogi zawodowej. Ostateczną decyzję młody człowiek musi jednak podjąć sam. My możemy go wspierać poprzez przekazanie informacji, które będą przydatne w odniesieniu przez młodego człowieka jego potencjału, zainteresowań, pasji.

Istotą wyboru jest odpowiednie zdiagnozowanie tego co dziecko umie i lubi robić, a potem zestawienie tych danych z ofertą na rynku edukacji i pracy. Jako rodzice możemy podpowieścić i zachęcać młodych ludzi, żeby przy wyborze drogi kształcenia wzięli pod uwagę przede wszystkim indywidualne predyspozycje, ale także przyszłe szanse na ich realizację.

Na co warto zwrócić dziecku uwagę przy wyborze szkoły/zawodu?

Samopoznanie = Poznaj siebie!

- jakie są jego uzdolnienia/talenty – czego uczy się najszybciej? szybciej niż inni i osiąga w tym lepsze wyniki niż inni?
- umiejętności – jakie są jego mocne i słabe strony?
- cechy charakteru i temperamentu – czy dziecko jest energiczne czy raczej spokojne?

## 7. Promocja działań Urzędu

### 7.1 Targi pracy

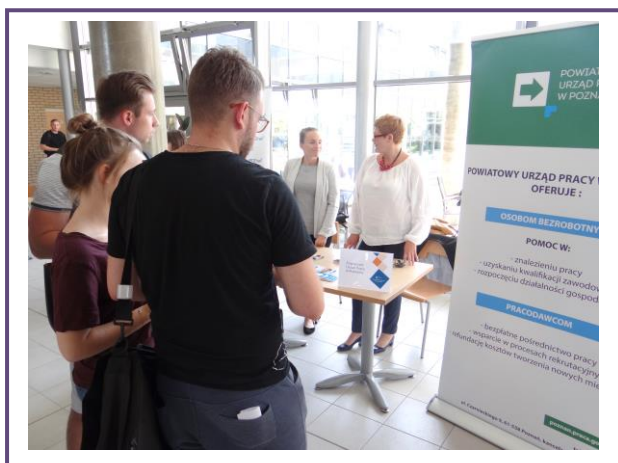
Urząd corocznie aktywnie uczestniczy w wielu inicjatywach dotyczących promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy zachęcając do korzystania z bogatej oferty form wsparcia proponowanych przez publiczne służby zatrudnienia celem ułatwienia poszukującym pracy znalezienie satysfakcjonującej pracy.

W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu zorganizował 2 edycje targów pracy opisanych w *Podrozdziale 4.3 Inne formy współpracy z pracodawcami*.

Obecny rozwój środków masowego przekazu zapewnia ciągły dostęp do informacji. Różnorodność tych informacji sprawia, że czasem trudno znaleźć te, na których nam zależy. Osoby uczestniczące w targach posiadały orientację na temat wsparcia urzędu pracy w poszukiwaniu zatrudnienia, jednak często nie posiadały wiedzy o szerokiej gamie usług i instrumentów rynku pracy, dzięki którym mogą podnieść swoje kompetencje zawodowe, uzyskać doświadczenie zawodowe i przez to być bardziej konkurencyjnym dla pracodawcy. Stąd specjaliści Urzędu brali udział w licznych wydarzeniach targowych organizowanych przez partnerów rynku pracy, podczas których upowszechniali informacje nt. możliwości uzyskania pomocy w podejmowaniu zatrudnienia i porad dotyczących kształtowania kariery zawodowej.

W 2018 roku stoiska informacyjne poznańskiego urzędu pracy można było odwiedzić podczas:

- XII targów Edukacji i Pracy w Mosinie – 7.03.2018r.
- targów „Upoluj pracę” na Uniwersytecie Przyrodniczym w Poznaniu – 7.03.2018r.
- XXII targów Politechniki Poznańskiej – 8.03.2018r.
- Targów Edukacyjnych – 23-25.03.2018r.
- Dnia Osób z Niepełnosprawnościami zorganizowanego przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych na Uniwersytecie Ekonomicznym w Poznaniu – 11.05.2018r.
- V Targów Praktyk i Staży na Wydziale Nauk Politycznych i Dziennikarstwa Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu – 23.05.2018r.
- Targów Viva Seniorzy – 19-20.10.2018r.
- XXI Akademii Rozwoju na Wydziale Informatyki i Matematyki Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu – 6.11.2018r.





**UNIWERSYTET IM. ADAMA MICKIEWICZA W POZNANIU**  
 Biuro Karier

Poznań, 06.11.2018 r.

**Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu**

Szanowni Państwo,

za nami już kolejna XXI edycja targów pracy „Akademia Rozwoju 2018”. W imieniu całego zespołu organizacyjnego pragnę serdecznie podziękować za udział w tegorocznej edycji targów, która stanowiła dla nas, jako organizatorów, szczególne wyzwanie ze względu na sytuację na lokalnym rynku pracy oraz dużą konkurencję targów organizowanych przez podmioty komercyjne.

Uczelniane targi pracy są szczególnie ważne w procesie budowania wizerunku firmy wśród naszych studentów, a Waszych przyszłych praktykantów, stażystów i pracowników. Jesteśmy otwarci na sugestie i uwagi, które oprócz informacji na temat aktualnych potrzeb Wystawców dają nam motywację do dalszych działań. Dzięki Państwa zaangażowaniu i współpracy odbyło się na naszym Uniwersytecie niezwykle wartościowe wydarzenie. Mamy nadzieję, że obecność na targach w roli Wystawców, Ekspertów oraz Szkoleniowców przełożyła się na satysfakcjonującą liczbę rozmów oraz kontaktów nawiązanych ze studentami i absolwentami.

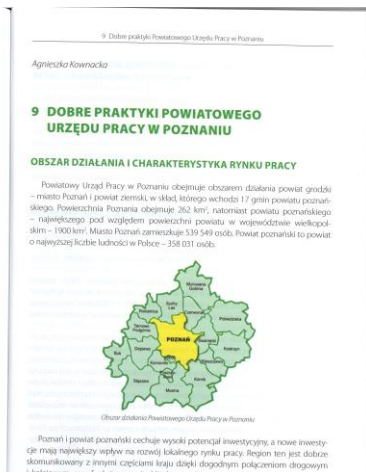
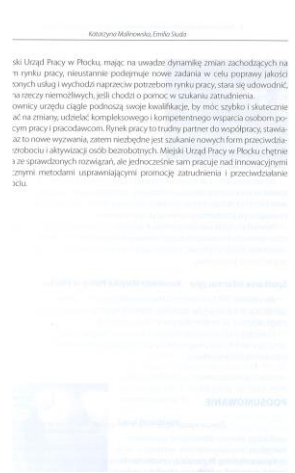
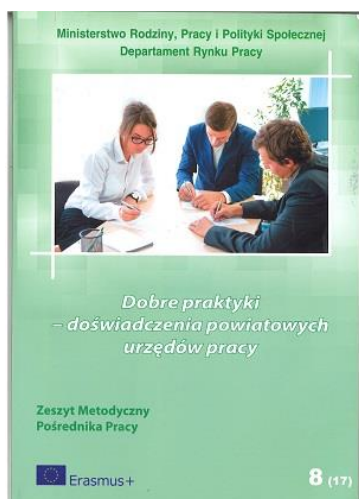
Już teraz chcielibyśmy Państwa zaprosić do udziału w kolejnych targach „Kariera Na Językach” organizowanych przez Biuro Karier UAM w maju 2019 oraz do współorganizacji innych wydarzeń, działań oraz szkoleń dla studentów i absolwentów. Zapraszamy do kontaktu z naszym biurem, gdzie uzyskacie Państwo szczegółowe informacje na temat możliwości współpracy na innych płaszczyznach.

  
 Dorota Pisula  
 Kierownik

**7.2 Media**

Urząd prowadził liczne kampanie informacyjne skierowane do osób bezrobotnych oraz pracodawców, zachęcając ich do korzystania z usług organów zatrudnienia. W 2018 roku publikacje ukazywały się na łamach wydawnictw lokalnej prasy: Głos Wielkopolski, Twój Tydzień Wielkopolski, Nasze Miasto, Prasowa 17. – wydawnictwo prasowe Starostwa Powiatowego w Poznaniu oraz na portalach internetowych: [www.e-poznan.pl](http://www.e-poznan.pl) oraz [www.onet.poznan.pl](http://www.onet.poznan.pl). Organizowane przez Urząd targi pracy promowane były w lokalnej prasie, na portalach internetowych oraz w Radio Poznań. Przedstawiciel Urzędu uczestniczył w debacie telewizyjnej w TVP3 Poznań: „Mój Poznań, Moja Wielkopolska”, podczas której omawiano sytuację absolwentów szkół wyższych i możliwości wsparcia ich w podejmowaniu pierwszej pracy.

Urząd został także zaproszony przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej do zaprezentowania swoich dobrych praktyk realizowanych na rzecz aktywizacji zawodowej lokalnego rynku pracy. Artykuł ukazał się w numerze 8 publikacji „Dobre praktyki – doświadczenia powiatowych urzędów pracy” i dotyczył stosowanych rozwiązań w pośrednictwie pracy, metod budowania partnerstwa z pracodawcami i wspierania przez PUP lokalnej przedsiębiorczości.



**Przedstawiciele Urzędu włączali się również w inne inicjatywy i działania z obszaru rynku pracy, poprzez:**

- udział w badaniu "Ewaluacja pozaszkolnych form kształcenia dorosłych" organizowanym przez Ministerstwo Edukacji Naukowej
- udział w spotkaniu dla przedsiębiorców zrzeszonych w Wielkopolskim Związku Pracodawców LEWIATAN w sprawie prezentacji zmian w przepisach dotyczących zatrudniania cudzoziemców
- udział w badaniu „Ocena roli i znaczenia kwalifikacji oraz wykorzystania Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji” organizowanym przez Instytut Badań Edukacyjnych w Warszawie
- udział w konferencji "Zintegrowany System Kwalifikacji - współpraca na rzecz kwalifikacji", organizowanej przez Instytut Badań Edukacyjnych w Warszawie
- udział w konferencji "Sektor ICT na wielkopolskim rynku pracy", zorganizowanej przez Samorząd Województwa Wielkopolskiego
- udział w konferencji „Spółdzielnia socjalna jako sposób na przeciwdziałanie bierności zawodowej osób niepełnosprawnych”
- prelekcję podczas I Ogólnopolskiej Konferencji Naukowej "Polityka Społeczna XXI wieku. Polityka społeczna w trójwymiarze", organizowanej przez Uniwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu
- udział w konferencji "Osoby z niepełnosprawnością - niewykorzystany kapitał. (Nie)pełnosprawny w biznesie"
- udział w badaniu "Wypracowanie metodologii i wdrożenie monitorowania efektywności zatrudnieniowej podstawowych form aktywizacji zawodowej w okresie dłuższym niż 12 miesięcy od zakończenia działań urzędu pracy", badanie fokusowe
- udział w seminarium „Zintegrowany System Kwalifikacji - wyzwania i możliwości w kontekście całonocnego poradnictwa zawodowego”, zorganizowanej przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
- udział w badaniu "Zapotrzebowanie wielkopolskiego rynku pracy na kwalifikacje i kompetencje zawodowe w 2018r.", zleconym przez Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu
- udział w konferencji "Rola przedsiębiorczości społecznej i solidarnej w kształtowaniu gospodarki uspołecznionej w Polsce", organizator Wielkopolska Rada Koordynacyjna Związek Organizacji Pozarządowych
- udział w Dniu Otwartym w Migrant Info Point w Poznaniu
- udział w konferencji „Aktywizacja osób młodych oddalonych od rynku pracy – dobre praktyki i rekomendacje” organizowanej przez Fundację Promocji Inicjatyw Społecznych Polprom.

### 7.3 Nagrody

Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu otrzymał **Nagrodę Specjalną Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej za efektywność działań aktywizacyjnych podejmowanych w 2017 roku**. Kryteriami decydującymi o przyznaniu nagrody były:

- działania podejmowane w celu osiągnięcia najlepszych wskaźników efektywności zatrudnieniowej i kosztowej,
- wprowadzenie innowacyjnych rozwiązań w funkcjonowaniu PUP, w szczególności w zakresie obsługi bezrobotnych i pracodawców,
- wdrożenie projektów służących usprawnieniu pracy urzędu lub obniżeniu kosztów jego funkcjonowania.

Ponadto Urząd otrzymał **nagrodę główną i tytuł „Lidera aktywizacji osób młodych 2018”** w ogólnopolskim konkursie na najlepsze praktyki instytucji rynku pracy organizowanym przez Fundację Promocji Inicjatyw Społecznych Polprom.



Urząd został wyróżniony za wspieranie rozwoju lokalnej przedsiębiorczości wśród młodych ludzi. Kapituła konkursu doceniła działania realizowane przez Poznański Ośrodek Wspierania Przedsiębiorczości oferującego kompleksowe wsparcie dla osób zainteresowanych podjęciem własnej działalności, a także dla czynnych przedsiębiorców z zakresu doradztwa w prowadzeniu własnej firmy, porad ekspertów otoczenia okołobiznesowego dla przyszłych przedsiębiorców i dla małych firm, organizację warsztatów, prelekcji i szkoleń z zagadnień związanych z funkcjonowaniem przedsiębiorstwa.

## 8. Struktura wydatków Funduszu Pracy

L.p.	wyszczególnienie	Wykonanie 12 miesięcy 2018 roku (w tys zł)	% wydatków
<b>I.</b>	<b>Wydatki obligatoryjne</b>	<b>21 290,1</b>	<b>45,1</b>
1.	Zasiłki dla bezrobotnych	14 620,9	30,9
2.	Świadczenia za poszukiwanie pracy za granicą	0,0	0,0
3.	Świadczenia wypłacane cudzoziemcom z UE	0,0	0,0
4.	Świadczenia integracyjne	1 540,2	3,3
5.	Świadczenia ZUS	3 996,4	8,5
6.	Dodatki aktywizacyjne	1 132,6	2,4
7.	Składki na ubezpieczenia społeczne rolników	0,0	0,0
<b>II.</b>	<b>Pozostałe wydatki</b>	<b>1 298,3</b>	<b>2,8</b>
<b>III.</b>	<b>Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu</b>	<b>22 419,4</b>	<b>47,5</b>
1.	Szkolenia	1 585,4	3,3
2.	Prace interwencyjne	147,4	0,3
3.	Roboty publiczne	87,5	0,2
4.	Prace społecznie użyteczne	31,9	0,1
5.	Świadczenie aktywizacyjne	20,8	0,0
6.	Dofinansowanie wynagrodzenia za zatr. 50+	623,9	1,3
7.	Refundacja składek ZUS–spółdzielnie socjalne	26,3	0,0
8.	Bon zatrudnieniowy	74,3	0,2
9.	Bon na zasiedlenie	331,3	0,7
10.	Staże	3 292,3	7,0
11.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	9 074,3	19,2
12.	Studia podyplomowe	8,3	0,0
13.	Refundacja wyposażenia stanowiska pracy	118,8	0,3
14.	Dojazdy bezrobotnych do pracy, na rozmowę kwalifikacyjną, na badania medycyny pracy	2,1	0,0
15.	Dofinansowanie opieki nad dzieckiem/osobą zależną	68,9	0,2
16.	Badania lekarskie bezrobotnych w celu stwierdzenia zdolności do pracy	15,2	0,0
17.	Stypendia na kontynuację nauki	39,8	0,1
18.	Program Praca dla Młodych	6 866,8	14,6
19.	Element specyficzny programu specjalnego – coaching	4,1	0,0
<b>IV.</b>	<b>Krajowy Fundusz Szkoleniowy</b>	<b>2 166,3</b>	<b>4,6</b>
<b>RAZEM I-IV</b>		<b>47 174,1</b>	<b>100,0</b>

### Wydatki poniesione w 2018 roku na poszczególne formy wsparcia i efektywność zatrudnieniowa (stan na 31.12.2018r.)

Forma aktywizacji	Fundusz Pracy wg algorytmu MRPIPS	EFS		Programy z rezerwy MRPIPS	Program specjalny	Ogółem wydatki	Liczba osób, które ukończyły formę aktywizacji *	Liczba podjęć pracy/działalności gospodarczych	Efektywność *
		PO WER	WRPO						
szkolenia	389 627	639 114	508 593	3 849	44 217	1 585 400	1 244	741	59,57%
Prace interwencyjne	37 043	34 553	66 813	0	8 998	147 407	67	59	88,06%
Roboty publiczne	87 500	0	0	0	0	87 500	19	9	47,37%
Prace społecznie użyteczne	31 941	0	0	0	0	31 941	36	10	27,78%
Świadczenie aktywizacyjne	20 750	0	0	0	0	20 750	2	2	100%
Dofinansowanie wynagrodz. dla 50+	532 201	0	0	91 706	0	623 907	42	36	85,71%
Bon zatrudnieniowy	74 283	0	0	0	0	74 283	3	1	33,3%
Bon na zasiedlenie	0	331 295	0	0	0	331 295	32	31	96,88%
staże	884 049	1 768 975	623 935	15 349	0	3 292 308	635	475	74,8%
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 418 395	4 075 147	2 878 926	701 881	0	9 074 349	537	516	96,09%
Refundacja doposażenia stan.pracy	118 769	0	0	0	0	118 769	22	22	100%
Program Praca dla Młodych	6 866 781	0	0	0	0	6 866 781	98	97	98,98%

\* podane liczby osób, które zakończyły udział w formie wsparcia oraz wskaźnik efektywności dotyczy osób, które zostały skierowane do udziału w formie aktywizacji w 2016r. i 2017 r. i po zakończeniu okresu dofinansowania i obowiązkowego utrzymania stanowiska pracy, w 2018r. pozostały w zatrudnieniu. Efektywność zatrudnieniowa osób, które zostały skierowane do udziału w 2018 roku będzie mierzona po zakończeniu okresu dofinansowania zatrudnienia i utrzymania stanowiska pracy, stąd wskaźnik efektywności zatrudnieniowej może ulec zmianie.



**Wydatki fakultatywne**

Nazwa zadania		Wydatki w zł
<b>Art. 108 ust. 1 pkt 6</b>	Koszty szkolenia oraz przejazdów członków rad rynku pracy, o których mowa w art. 23 ust. 12 i 15 Ustawy	<b>24 250</b>
<b>Art. 108 ust. 1 pkt 27</b>	Finansowanie dodatków do wynagrodzeń pośredników pracy, doradców zawodowych, specjalistów ds. rozwoju zawodowego, specjalistów ds. programów	<b>220 864</b>
<b>Art. 108 ust. 1 pkt 30</b>	Koszty opracowywania i rozpowszechniania informacji zawodowych oraz wyposażenie w celu prowadzenia pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego przez publiczne służby zatrudnienia i Ochotnicze Hufce Pracy	<b>27 679</b>
<b>Art. 108 ust. 1 pkt 31</b>	Koszty opracowania, wydawania lub rozpowszechniania informacji o usługach organów zatrudnienia oraz innych partnerów rynku pracy, dla bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców	<b>43 428</b>
<b>Art. 108 ust. 1 pkt 32</b>	Koszty wezwań, zawiadomień, zakupu lub druku kart rejestracyjnych i innych druków niezbędnych do ustalania uprawnień do zasiłku i innych świadczeń z tytułu bezrobocia, przekazywania bezrobotnym należnych świadczeń pieniężnych oraz kosztów komunikowania się z pracodawcami, bezrobotnymi, poszukującymi pracy organami rentowymi oraz urzędami skarbowymi	<b>395 992</b>
<b>Art. 108 ust. 1 pkt 34</b>	Koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych w publicznych służbach zatrudnienia oraz Ochotniczych Hufcach Pracy, służących realizacji zadań wynikających z ustawy	<b>543 098</b>
<b>Art. 108 ust. 1 pkt 38</b>	Koszty szkolenia i studiów, w tym studiów podyplomowych, kadr publicznych służb zatrudnienia i kadr Ochotniczych Hufców Pracy	<b>39 337</b>
<b>Art.108 ust.1 pkt 43</b>	koszty postępowania sądowego i egzekucyjnego w sprawach nienależnie pobranych świadczeń pieniężnych i innych wypłat z Funduszu Pracy	<b>3 619</b>
<b>RAZEM</b>		<b>1 298 267</b>

## Zakończenie

### Działania planowane do realizacji w 2019 roku:

- ✓ **wzrost efektywności programów na rzecz aktywizacji zawodowej:**
  - indywidualizacja współpracy z klientami
  - dążenie do pełnego i produktywnego zatrudnienia
  
- ✓ **zagospodarowanie niewykorzystanych zasobów rynku pracy - wsparcie osób zagrożonych wykluczeniem:**
  - dostosowanie kwalifikacji i kompetencji do potrzeb rynku pracy
  - współpraca z partnerami rynku pracy (NGO, samorządy gminne, OPS)
  - realizacja 2 programów specjalnych
  - pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych na wsparcie osób doświadczających trudności w powrocie na rynek pracy
  
- ✓ **przygotowanie odpowiednich kadr dla gospodarki – zacieśnienie współpracy z przedsiębiorcami:**
  - działania partnerskie
  - organizacja 2 edycji targów pracy
  - pozyskiwanie nowych partnerów do współpracy
  - kreowanie pozytywnego i profesjonalnego wizerunku urzędu pracy
  
- ✓ **wzmocnienie działań wspierających osoby młode – współpraca z edukacją:**
  - „Raport o bezrobociu absolwentów szkół ponadgimnazjalnych Poznania i powiatu poznańskiego”
  - współpraca ze szkołami, uczelniami i innymi podmiotami z sektora oświaty – spotkania informacyjne, prelekcje, warsztaty z uczniami, studentami, doradcami szkolnymi
  
- ✓ **działania na rzecz rozwoju przedsiębiorczości.**

Opracowanie:

Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu