



POWIATOWY URZĄD PRACY
W POZNANIU

RYNEK PRACY POZNANIA I POWIATU POZNAŃSKIEGO W 2022 ROKU

Szanowni Państwo,

Przedstawiamy coroczne sprawozdanie z działań podejmowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu na rzecz wzrostu poziomu zatrudnienia w regionie oraz łagodzenia skutków bezrobocia.

Rok 2022 nie był łatwym na rynku pracy. Wprowadzie dane statystyczne wskazują na powrót sytuacji na lokalnym rynku zatrudnienia do stanu z 2019 roku, jednak zauważalne nadal skutki epidemii, wybuch wojny w Ukrainie i rosnące koszty funkcjonowania firm spowodowały znaczne zmniejszenie liczby propozycji pracy dla szukających zatrudnienia. Obserwowana od kilku lat w Poznaniu i powiecie poznańskim dobra koniunktura nie pozwoliła na załamanie rynku pracy, ale zmiany są zdecydowanie widoczne. Stąd Urząd szczególnie zachęcał pracodawców posiadających wakaty do korzystania z dostępnych dofinansowań czy refundacji kosztów zatrudnienia pracownika.

W roku sprawozdawczym poza realizacją zadań wspierających osoby bezrobotne w powrocie do aktywności zawodowej, Urząd współpracował z licznymi partnerami na rzecz wsparcia uchodźców z Ukrainy w przygotowaniu ich do wejścia na polski rynek pracy. Zarejestrowani uchodźcy korzystali także z dostępnych usług i instrumentów rynku pracy, a pracodawców zachęcano do uzupełniania niedoborów kadrowych obywatelami Ukrainy, szczególnie na mocy uproszczonych zasad wprowadzonych specustawą.

Szczegółowy opis wszystkich podejmowanych działań znajdą Państwo w kolejnych rozdziałach niniejszego opracowania.

Z wyrazami szacunku

Małgorzata Pawlak

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Poznaniu

Spis treści

| | | |
|-----------|---|-----------|
| | Wstęp | 3 |
| 1. | Analiza lokalnego rynku pracy w 2022r. | 4 |
| 1.1 | Stopa bezrobocia | 4 |
| 1.2 | Ewidencja osób bezrobotnych | 5 |
| 1.3 | Struktura osób bezrobotnych w Poznaniu i powiecie poznańskim w 2022r. | 7 |
| 1.4 | Ewidencja osób bezrobotnych i poszukujących pracy w 2022r. według gmin powiatu poznańskiego | 8 |
| 1.5 | Charakterystyka osób bezrobotnych | 9 |
| 1.6 | Osoby z niepełnosprawnościami na rynku pracy | 13 |
| 2. | Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych | 16 |
| 2.1 | Pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, usługi EURES | 16 |
| 2.2 | Programy rynku pracy – finansowane ze środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego | 18 |
| 2.3 | Szkolenia | 25 |
| 2.4 | Inne formy aktywizacji zawodowej | 29 |
| 2.5 | Ekonomia społeczna | 36 |
| 2.6 | Aktywizacja zawodowa osób z niepełnosprawnościami | 37 |
| 3. | Wspieranie przedsiębiorczości | 39 |
| 3.1 | Nowe firmy powstałe przy wsparciu finansowym PUP w Poznaniu | 39 |
| 3.2 | Refundacje dla pracodawców kosztów wyposażenia stanowiska pracy | 43 |
| 3.3 | Poznański Ośrodek Wspierania Przedsiębiorczości | 44 |
| 4. | Współpraca z pracodawcami | 47 |
| 4.1 | Oferty pracy | 47 |
| 4.2 | Zatrudnianie cudzoziemców | 49 |
| 4.3 | Tarcza antykryzysowa | 54 |
| 4.4 | Zwolnienia grupowe | 55 |
| 4.5 | Krajowy Fundusz Szkoleniowy | 56 |
| 4.6 | Inne formy współpracy z pracodawcami – targi pracy | 59 |
| 5. | Solidarni z Ukrainą | 61 |
| 6. | Współpraca z jednostkami samorządu terytorialnego i innymi partnerami rynku pracy | 65 |
| 7. | Powiatowa Rada Rynku Pracy | 69 |
| 8. | Struktura wydatków Funduszu Pracy | 71 |
| | Zakończenie | 74 |

Wstęp

W 2022 roku największy wpływ na rynek pracy miały skutki epidemii COVID- 19 oraz wojna w Ukrainie. Rynek pracy stanął przed poważnym wyzwaniem w zakresie zapewnienia ochrony prawnej i dostępu do zatrudnienia uchodźcom. Poznański rynek pracy poradził sobie z tym zadaniem i obserwowane zmiany nie wywołały gwałtownych tąpnięć w zatrudnianiu. Należy przy tym zaznaczyć, że lokalny rynek zatrudnienia jest bardzo chłonny, o czym świadczy chociażby wskaźnik stopy bezrobocia, który na koniec 2022r. spadł do poziomu 1,0% w Poznaniu i powiecie poznańskim, wobec 1,6% na koniec 2021r. W każdym miesiącu 2022r. spadała liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Poznaniu. Analizując dane z ostatnich lat można stwierdzić, że rynek pracy wrócił do stanu z 2019r.

Jednakże sytuacja gospodarcza, rosnące koszty prowadzenia działalności gospodarczej, odcisnęła swoje piętno zarówno w skali kraju, jak i lokalnie. Zmiany były widoczne również w naszym regionie. Pierwszym zauważalnym symptomem jest obserwowane zmniejszenie procesów rekrutacyjnych w firmach. Lokalni pracodawcy chcieli zatrzymać doświadczonych pracowników, co wpłynęło na spadek zatrudniania nowych osób. Liczba zgłaszanych ofert pracy do Urzędu spadła niemal o 1/4 w porównaniu do roku ubiegłego.

Z kolei wprowadzenie uproszczonej ścieżki zatrudniania obywateli Ukrainy na mocy specustawy spowodowało spadek wydawanych informacji starosty celem uzyskania zezwolenia na pracę cudzoziemca (prawie o 40%) oraz liczby rejestrowanych oświadczeń o powierzeniu pracy obcokrajowcom (o 35%).

Największe obawy dotyczyły zwolnień grupowych w firmach. Firmy zgłosiły do zwolnień 4 394 pracowników, jednak ostatecznie zwolniono 990 osób, a wobec 1 057 osób zaniechano zwolnień. W pozostałych zakładach pracy procesy zwolnień nadal trwają, a dane za rok 2022 świadczą o chęci pracodawców do utrzymania kadr i nadziei na poprawę sytuacji gospodarczej.

Pomimo zmian na rynku pracy pracodawcy korzystali ze wsparcia Urzędu, wielu z nich inwestowało w podnoszenie kompetencji pracowników w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Działaniami objęto 1 078 pracowników firm. W znacznie większym stopniu niż w latach poprzednich przedsiębiorcy korzystali także z prac interwencyjnych, w ramach których zatrudnionych zostało 131 osób. Z kolei wielu bezrobotnych upatrywało swojej szansy na rynku pracy w prowadzeniu własnej działalności gospodarczej. W 2022r. Urząd przyznał rekordową liczbę dofinansowań na ten cel – dla 707 osób.

Wspierając obywateli Ukrainy przebywających w Poznaniu i powiecie poznańskim, Urząd podjął wiele działań ułatwiających im podjęcie pracy u lokalnych pracodawców. Wsparciem objęto zarówno osoby zarejestrowane, które korzystały z usług i instrumentów rynku pracy, jak i osoby niezarejestrowane, docierając z informacjami o możliwościach podejmowania aktywności zawodowej. W zakresie realizacji działań nawiązano wiele partnerstw z lokalnymi samorządami, organizacjami pozarządowymi i instytucjami organizującymi pomoc uchodźcom.

Szczegółowe informacje o realizacji wszystkich działań podejmowanych przez Urząd w 2022 roku przedstawiono w poszczególnych rozdziałach niniejszego opracowania.

1. Analiza lokalnego rynku pracy w 2022 roku

1.1. Stopa bezrobocia

Zmiany rynku pracy w 2022 roku spowodowały większe zróżnicowanie regionalnych rynków zatrudnienia. Na tle kraju poznański rynek pracy wydaje się być najbardziej stabilnym, a przez to odpornym na tąpnięcia gospodarcze wywołane chociażby pandemią COVID-19.

O odporności lokalnego rynku pracy świadczy najniższy wskaźnik stopy bezrobocia, który na koniec grudnia 2022r. wynosił 1,0% dla m. Poznania i powiatu poznańskiego. Analizując stopę bezrobocia w całej Polsce, na drugim miejscu uplasowały się Warszawa i Katowice.

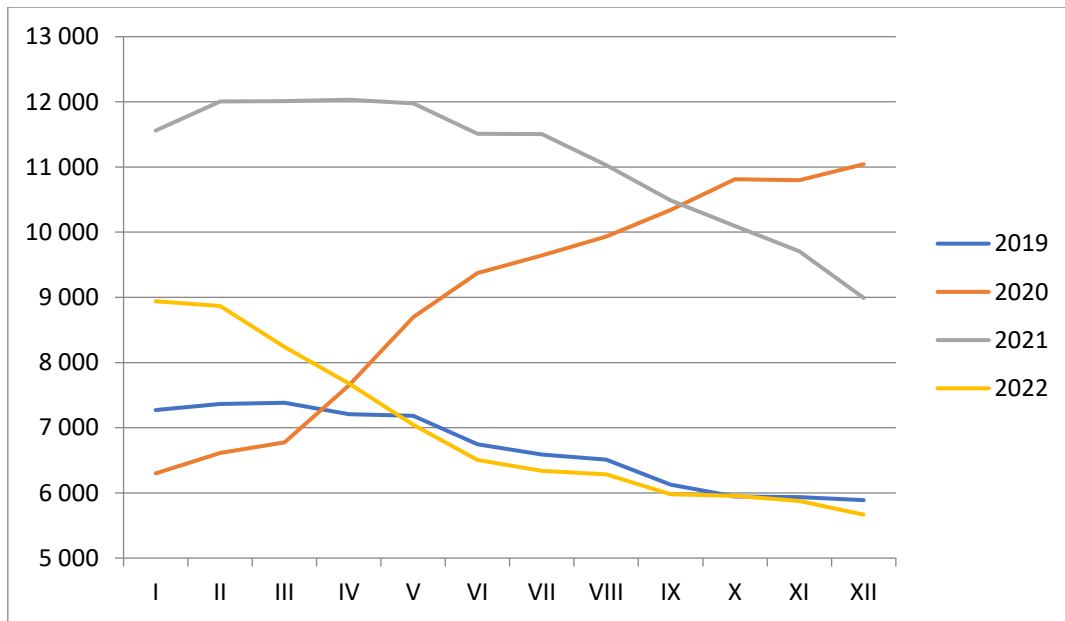
W kraju stopa bezrobocia wyniosła 5,2%, a dla województwa wielkopolskiego 2,9%.

Dane dotyczące stopy bezrobocia oraz liczby osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Poznaniu wskazują, że rynek ustabilizował się i wrócił do stanu z 2019 roku, czyli przed wybuchem pandemii koronawirusa. Była to zmiana stopniowa, ale regularna.

| | 31.12.2019 | 31.12.2020 | 31.12.2021 | 31.12.2022 |
|-----------------------------|------------|------------|------------|------------|
| Polska | 5,2 | 6,2 | 5,4 | 5,2 |
| Wielkopolska | 2,8 | 3,7 | 3,1 | 2,9 |
| Poznań | 1,1 | 2,0 | 1,6 | 1,0 |
| powiat poznański | 1,1 | 2,0 | 1,6 | 1,0 |

1.2 Ewidencja osób bezrobotnych

W każdym miesiącu 2022 roku liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Poznaniu sukcesywnie spadała, osiągając w grudniu 5 666 osób zarejestrowanych. Porównywalne wartości liczbowe obserwowano w 2019 roku – przed wybuchem pandemii COVID-19 i wojny w Ukrainie, które odcisnęły swój ślad w statystykach bezrobotnych. W grudniu 2022r. liczba bezrobotnych była niższa o 37% w porównaniu do analogicznego okresu roku poprzedzającego.



| | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|-------------|-------|--------|--------|-------------|
| styczeń | 7 269 | 6299 | 11 557 | 8940 |
| luty | 7 365 | 6613 | 12 005 | 8870 |
| marzec | 7 383 | 6777 | 12 009 | 8237 |
| kwiecień | 7 209 | 7649 | 12 033 | 7681 |
| maj | 7 183 | 8694 | 11 979 | 7047 |
| czerwiec | 6 748 | 9372 | 11 509 | 6506 |
| lipiec | 6 587 | 9645 | 11 507 | 6339 |
| sierpień | 6 510 | 9932 | 11 031 | 6286 |
| wrzesień | 6 125 | 10 341 | 10 491 | 5979 |
| październik | 5 945 | 10 812 | 10 098 | 5956 |
| listopad | 5 937 | 10 800 | 9 708 | 5876 |
| grudzień | 5 889 | 11 043 | 8 992 | 5666 |

Na ubezpieczenie zdrowotne bezrobotnych ze środków budżetu państwa przeznaczono **kwotę 8 830 705 zł.**

Decyzje administracyjne i postanowienia wydane w 2022 roku

| Zakres wydanych decyzji | Łącznie |
|--|---------------|
| <ul style="list-style-type: none"> uznanie lub odmowa uznania osoby za bezrobotną, utrata statusu bezrobotnego, poszukującego pracy, przyznanie, odmowa przyznania, wstrzymanie, wznowienie wypłaty, utrata lub pozbawienie prawa do zasiłku, stypendium, dodatku aktywizacyjnego | 37 362 |
| zwrot nienależnie pobranych świadczeń | 207 |
| uchylenia i zmiany poprzednio wydanych decyzji | 346 |
| postanowienia | 341 |
| łącznie | 38 256 |

Ponadto wydano **6 335 zaświadczeń**, które najczęściej dotyczyły statusu osoby bezrobotnej.

Osoby zainteresowane rejestracją mogły skorzystać z 3 form:

- osobistego stawiennictwa w Urzędzie z kompletem wymaganych dokumentów
- pełnej rejestracji elektronicznej – poprzez wypełnienie formularza na stronie www.praca.gov.pl, załączenie skanów wszystkich dokumentów wymaganych do rejestracji, opatrzenie wniosku i załączników bezpiecznym podpisem elektronicznym weryfikowanym za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu lub podpisem potwierdzonym profilem zaufanym ePUAP oraz przesłanie wniosku wraz z załącznikami do Urzędu
- internetowej rezerwacji terminu do rejestracji – poprzez wypełnienie wniosku na stronie www.praca.gov.pl i przesłanie do Urzędu (bez dołączania dokumentów). Po przekazaniu danych Urząd wyznaczał elektronicznie termin stawiennictwa w celu dostarczenia wymaganych dokumentów i dokończenia procesu rejestracji. W tym przypadku osoba zainteresowana nabywała status bezrobotnego z dniem stawiennictwa osobistego w Urzędzie.

W 2022 roku **wnioski o pełną rejestrację elektroniczną złożyło 6 279 osób**, natomiast z **internetowej rezerwacji terminu rejestracji skorzystało 4 219 osób**.

W całym 2022 roku **rejestracji dokonało 13 067 osób**, w tym **4 811 osób z powiatu poznańskiego**. Z ewidencji **wyłączono 16 393 osoby**, w tym **6 064 osoby z powiatu poznańskiego**.

1.3 Struktura osób bezrobotnych w Poznaniu i powiecie poznańskim w 2022 roku

| | MIASTO POZNAŃ | | POWIAT POZNAŃSKI | | OGÓŁEM | |
|--|---------------|------------|------------------|------------|------------|------------|
| | 31.12.2021 | 31.12.2022 | 31.12.2021 | 31.12.2022 | 31.12.2021 | 31.12.2022 |
| Liczba | 5 654 | 3 581 | 3 338 | 2 085 | 8 992 | 5 666 |
| w tym % osób posiadających prawo do zasiłku | 13,6% | 15,9% | 17,3% | 23,8% | 15,0% | 18,8% |
| Stopa bezrobocia | 1,6% | 1,0% | 1,6% | 1,0% | 1,6% | 1,0% |
| Struktura według płci | | | | | | |
| Kobiety | 53,3% | 53,7% | 59,4% | 60,1% | 55,6% | 56,0% |
| Mężczyźni | 46,7% | 46,3% | 40,6% | 39,9% | 44,4% | 44,0% |
| Struktura według wieku | | | | | | |
| 18-24 | 5,7% | 5,4% | 9,8% | 8,5% | 7,2% | 6,6% |
| 25-34 | 24,4% | 22,8% | 25,9% | 22,7% | 25,0% | 22,7% |
| 35-44 | 29,7% | 27,3% | 28,9% | 29,6% | 29,4% | 28,2% |
| 45-54 | 22,0% | 23,9% | 19,6% | 21,1% | 21,2% | 22,9% |
| 55-59 | 11,0% | 12,9% | 10,1% | 11,6% | 10,6% | 12,4% |
| 60 lat i więcej | 7,2% | 7,7% | 5,7% | 6,5% | 6,6% | 7,2% |
| Struktura według wykształcenia | | | | | | |
| Wyższe | 27,4% | 31,0% | 23,4% | 25,6% | 26,0% | 29,0% |
| Policealne i średnie zawodowe | 17,8% | 18,4% | 19,4% | 20,0% | 18,4% | 19,0% |
| Średnie ogólnokształcące | 13,6% | 13,4% | 14,9% | 13,8% | 14,1% | 13,6% |
| Zasadnicze zawodowe/branżowe | 14,9% | 14,4% | 18,6% | 19,1% | 16,2% | 16,1% |
| Gimnazjalne i poniżej | 26,3% | 22,8% | 23,7% | 21,5% | 25,3% | 22,3% |
| Struktura według czasu pozostawania bez pracy | | | | | | |
| do 1 miesiąca | 7,2% | 14,0% | 8,6% | 13,6% | 7,7% | 13,8% |
| 1-3 miesiące | 17,1% | 26,5% | 17,3% | 25,7% | 17,2% | 26,2% |
| 3-6 miesięcy | 15,0% | 16,0% | 15,0% | 19,0% | 15,0% | 17,2% |
| 6-12 miesięcy | 22,1% | 17,1% | 23,4% | 16,0% | 22,6% | 16,7% |
| 12-24 miesięcy | 22,2% | 10,8% | 22,0% | 11,5% | 22,1% | 11,0% |
| Powyżej 24 miesięcy | 16,4% | 15,6% | 13,7% | 14,2% | 15,4% | 15,1% |

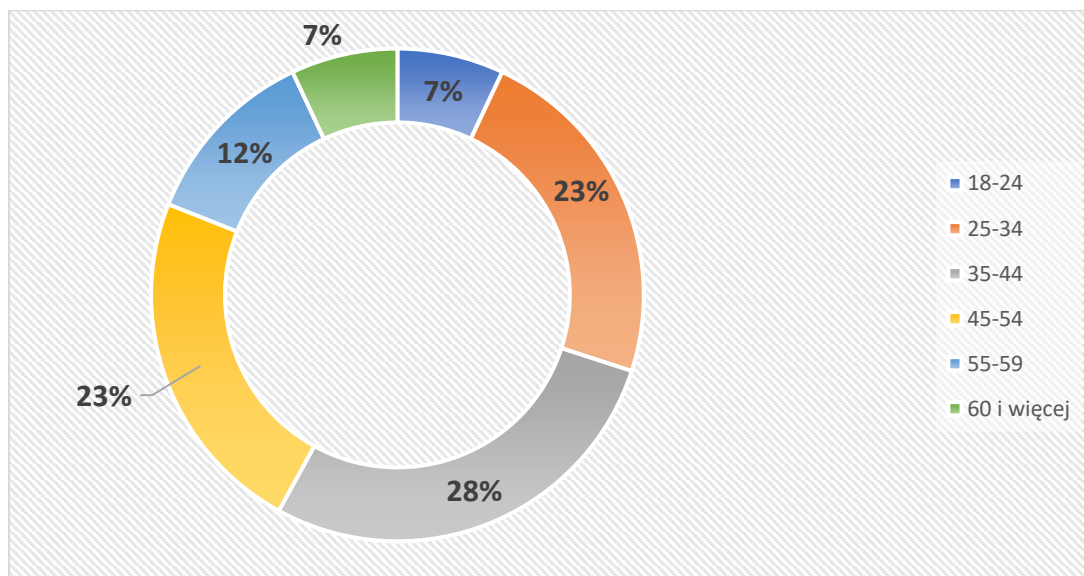
1.4 Ewidencja osób bezrobotnych i poszukujących pracy w 2022 roku według gmin powiatu poznańskiego

| | Liczba mieszkańców wg stanu na 30.11.2022r. | BEZROBOTNI Stan na dzień 31.12.2022r. | | | | | | | poszukujący pracy stan na 31.12.2022r. |
|-------------------------|---|--|-------------|--------------------------|-----------------------|------------------------|-----------------|---------------------|---|
| | | ogółem | kobiety | w wieku do 30 roku życia | powyżej 50 roku życia | długotrwale bezrobotni | niepełnosprawni | pobierający zasiłki | |
| ogółem | 932399 | 5666 | 3175 | 918 | 1728 | 2286 | 483 | 1067 | 137 |
| | | 100% | 56,0% | 16,2% | 30,5% | 40,3% | 8,5% | 18,8% | 2,4% |
| M. POZNAŃ | *529410 | 3581 | 1922 | 547 | 1147 | 1515 | 339 | 571 | 98 |
| POWIAT POZNAŃSKI | 402989 | 2085 | 1253 | 371 | 581 | 771 | 144 | 496 | 39 |
| BUK | 12559 | 69 | 42 | 11 | 25 | 33 | 7 | 21 | 0 |
| CZERWONAK | 26443 | 131 | 78 | 23 | 34 | 41 | 18 | 29 | 7 |
| DOPIEWO | 30375 | 108 | 67 | 16 | 22 | 31 | 5 | 31 | 3 |
| KLESZCZEWO | 9944 | 43 | 25 | 6 | 14 | 18 | 3 | 13 | 0 |
| KOMORNIKI | 31214 | 124 | 83 | 17 | 30 | 38 | 9 | 38 | 1 |
| KOSTRZYN | 18770 | 113 | 73 | 24 | 33 | 45 | 7 | 27 | 2 |
| KÓRNIK | 31598 | 140 | 75 | 20 | 41 | 50 | 14 | 40 | 3 |
| LUBOŃ | 30382 | 190 | 105 | 27 | 70 | 74 | 10 | 45 | 1 |
| MOSINA | 32969 | 209 | 132 | 40 | 55 | 77 | 10 | 46 | 4 |
| MUROWANA GOŚLINA | 16562 | 96 | 61 | 26 | 25 | 41 | 3 | 15 | 3 |
| POBIEDZISKA | 19563 | 109 | 67 | 23 | 28 | 48 | 7 | 18 | 1 |
| PUSZCZYKOWO | 9265 | 77 | 41 | 8 | 25 | 39 | 11 | 14 | 1 |
| ROKIETNICA | 19768 | 101 | 63 | 15 | 20 | 38 | 7 | 25 | 0 |
| STĘSZEW | 15197 | 94 | 55 | 27 | 26 | 29 | 7 | 30 | 2 |
| SUCHY LAS | 18109 | 93 | 48 | 13 | 26 | 48 | 5 | 14 | 2 |
| SWARZĘDZ | 50562 | 253 | 148 | 46 | 76 | 79 | 16 | 59 | 7 |
| TARNOWO PODGÓRNE | 29709 | 135 | 90 | 29 | 31 | 42 | 5 | 31 | 2 |

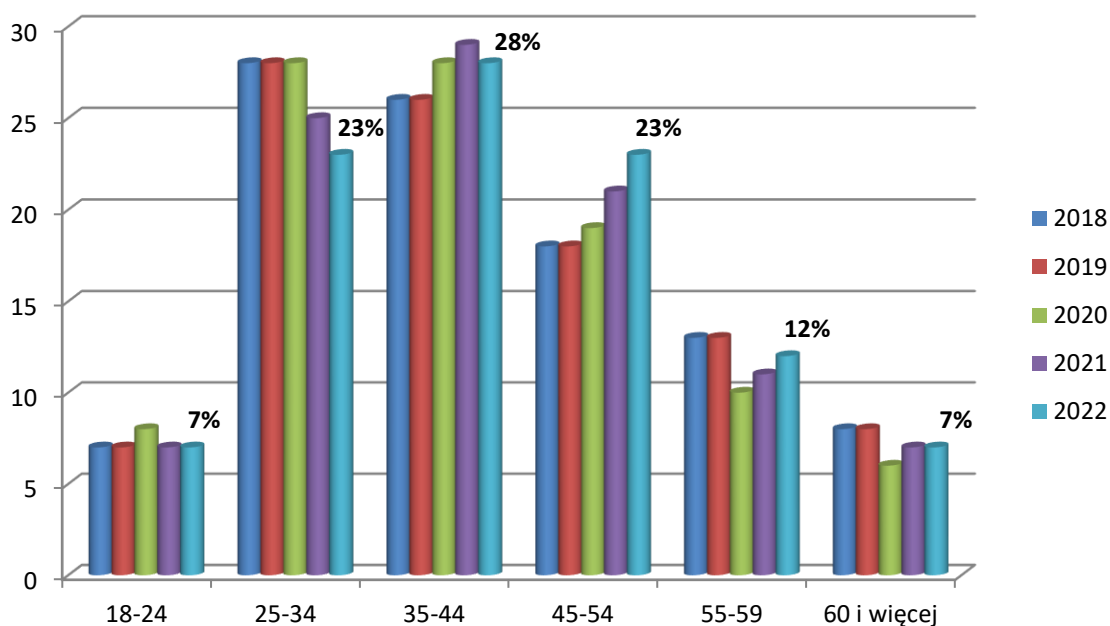
* Stan na 31.12.2021r. (wg inf. GUS)

1.5 Charakterystyka osób bezrobotnych

Osoby bezrobotne według wieku w 2022 roku

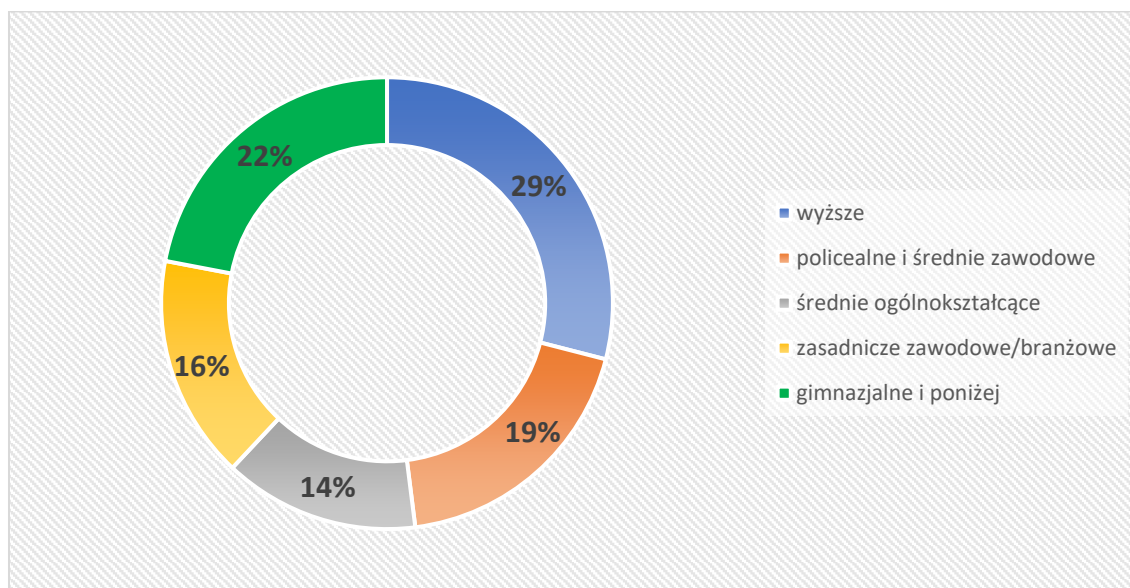


Osoby bezrobotne według wieku w latach 2018 – 2022

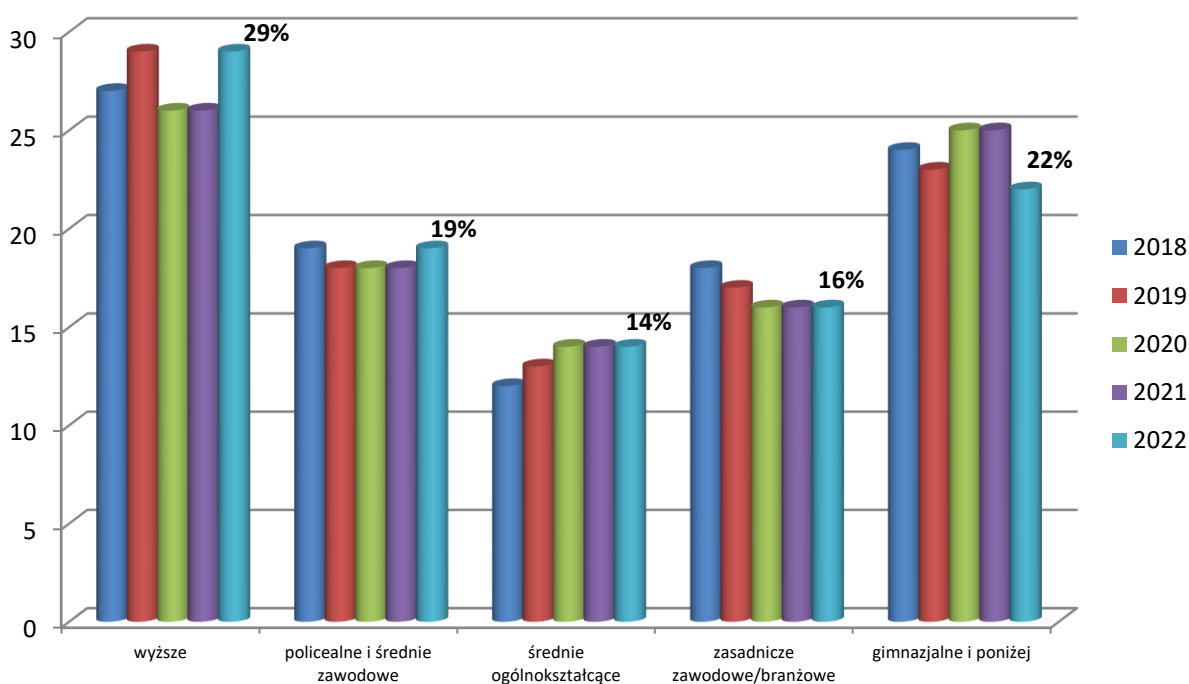


W 2022 roku, podobnie jak w latach ubiegłych, najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni w przedziale wiekowym 35-44 lata. Spadek liczby bezrobotnych odnotowano w kategorii wiekowej 25-34 lata. Natomiast od kilku lat wzrasta liczba bezrobotnych między 45 a 59 rokiem życia.

Osoby bezrobotne według poziomu wykształcenia w 2022 roku

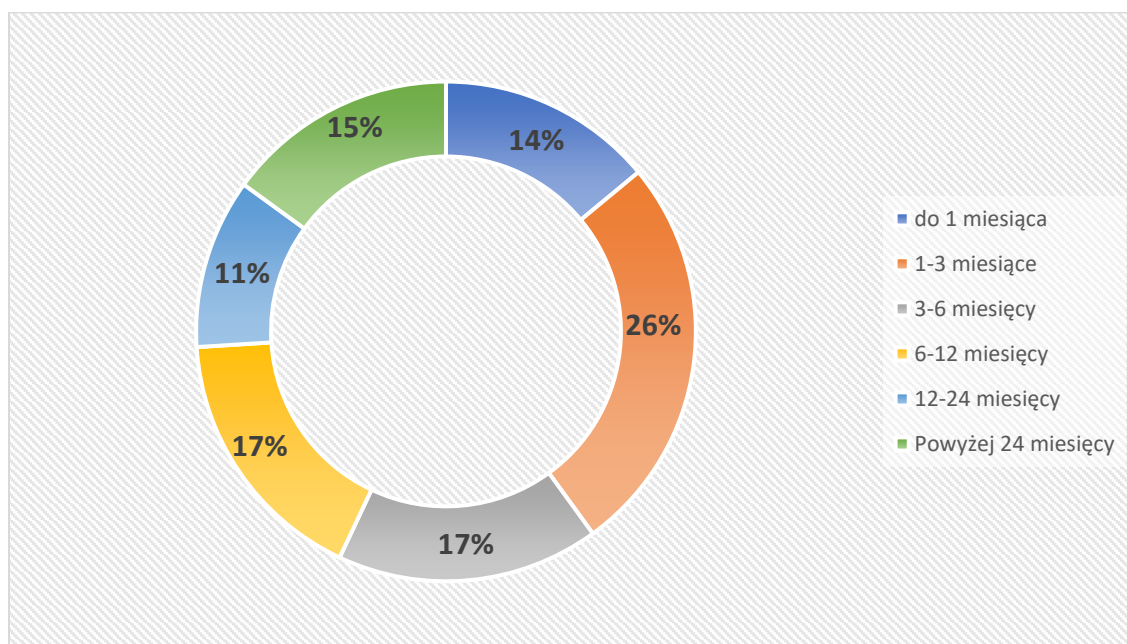


Osoby bezrobotne według poziomu wykształcenia w latach 2018 – 2022

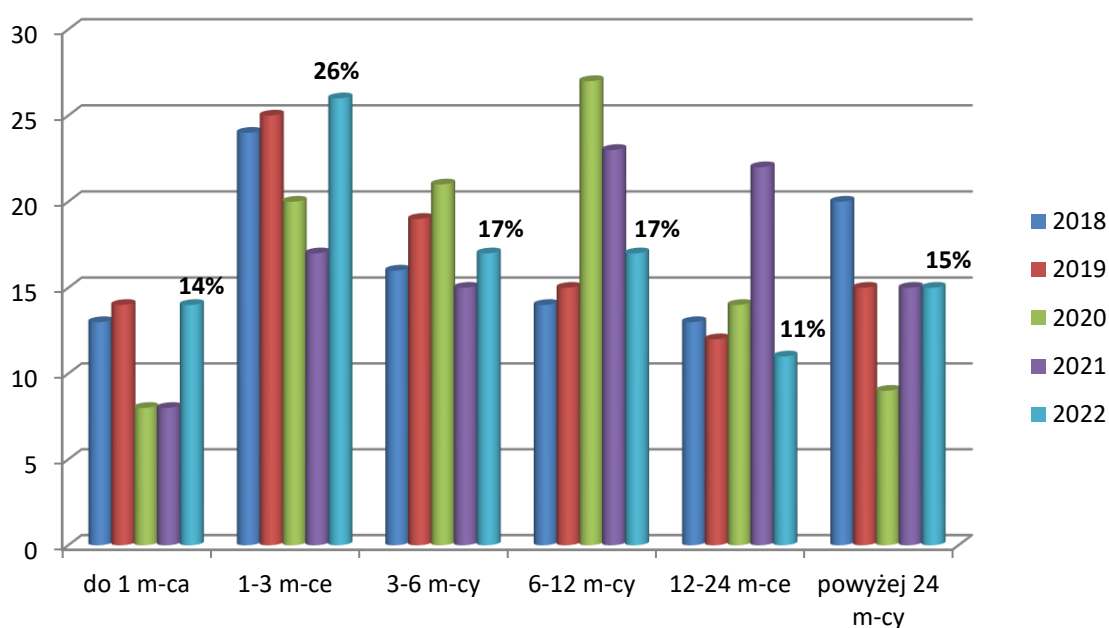


W 2022r. wzrosła liczba osób bezrobotnych z wykształceniem wyższym (o 3 punkty procentowe) oraz z wykształceniem policealnym lub średnim zawodowym (o 1 p.p.). Zmalała natomiast liczba bezrobotnych z najniższym poziomem wykształcenia (o 3 p.p.), co jest odzwierciedleniem sytuacji na lokalnym rynku pracy, gdzie największa liczba ofert pracy występuje dla pracowników wykonujących prace proste.

Osoby bezrobotne według czasu pozostawania bez pracy w 2022 roku

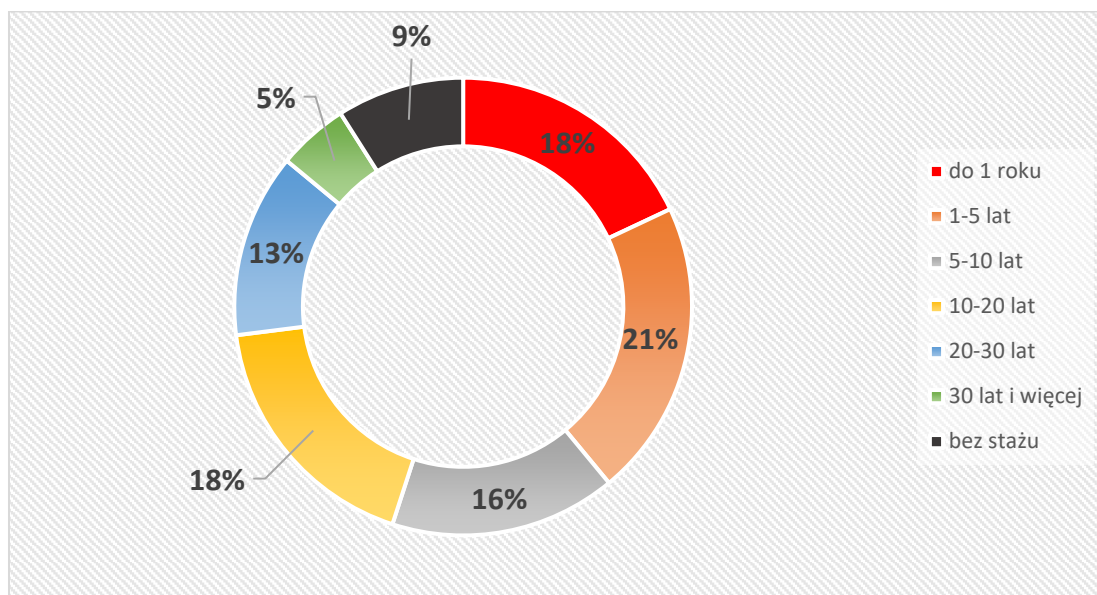


Osoby bezrobotne według czasu pozostawania bez pracy w latach 2018 – 2022

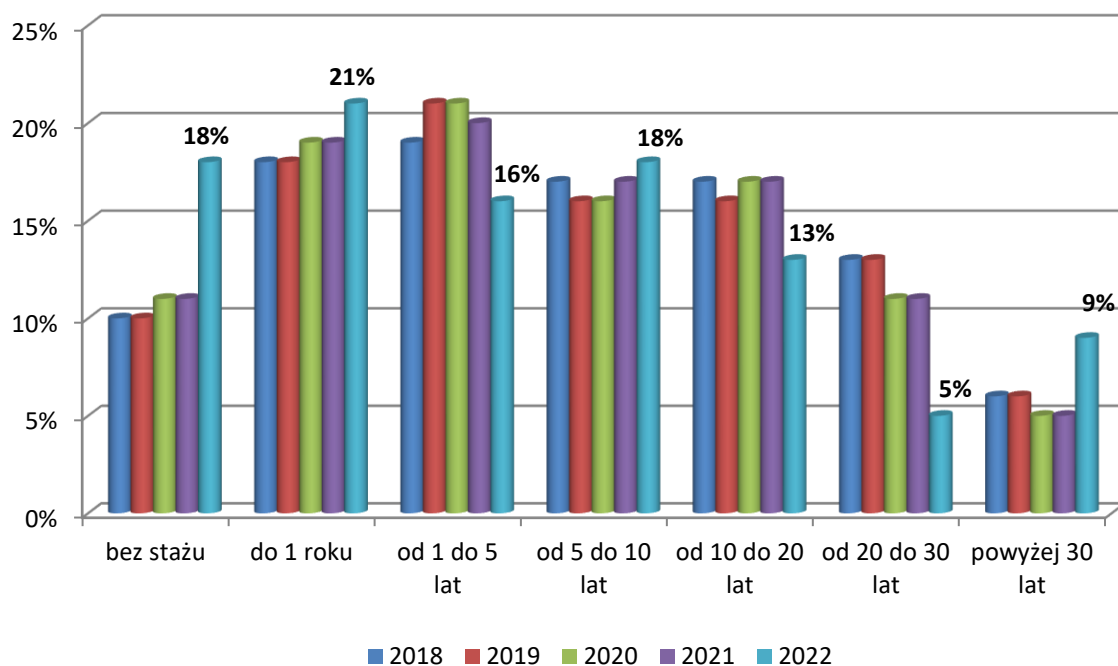


W strukturze bezrobotnych pod względem czasu pozostawania bez pracy w 2022r. nastąpiły istotne zmiany. Największa liczba osób zarejestrowanych pozostawała bez pracy do 6 miesięcy. Bezrobotni nie czekali z decyzją o rejestracji w urzędzie po utracie pracy, co miało również przełożenie na zwiększenie liczby osób kierowanych do udziału w różnych formach wsparcia oferowanych przez Urząd. Największy wzrost liczby bezrobotnych odnotowano wśród osób rejestrujących się w okresie do miesiąca od utraty zatrudnienia (wzrost o 6 p.p.) i w okresie od 1-3 miesiące (wzrost o 9 p.p.). W porównaniu do lat poprzednich znacząco spadł udział zarejestrowanych pozostających bez pracy od 6 -12 miesięcy – o 6 p.p. w porównaniu do 2021r., i od 12 – 24 miesięcy – aż o 11 p.p., t.j. o 50% w porównaniu do 2021r. Do tego spadku przyczyniły się intensywne działania aktywizacyjne Urzędu umożliwiające powrót na rynek pracy długotrwale bezrobotnym.

Osoby bezrobotne według stażu pracy w 2022 roku



Osoby bezrobotne według stażu pracy w latach 2018 - 2022



Pod względem posiadanego stażu pracy największy wzrost liczby bezrobotnych odnotowano wśród osób nieposiadających stażu pracy – o 7 punktów procentowych, natomiast największy spadek dotyczy osób posiadających długoletni staż pracy od 20 do 30 lat – o 6 punktów procentowych.

1.6 Osoby z niepełnosprawnościami na rynku pracy

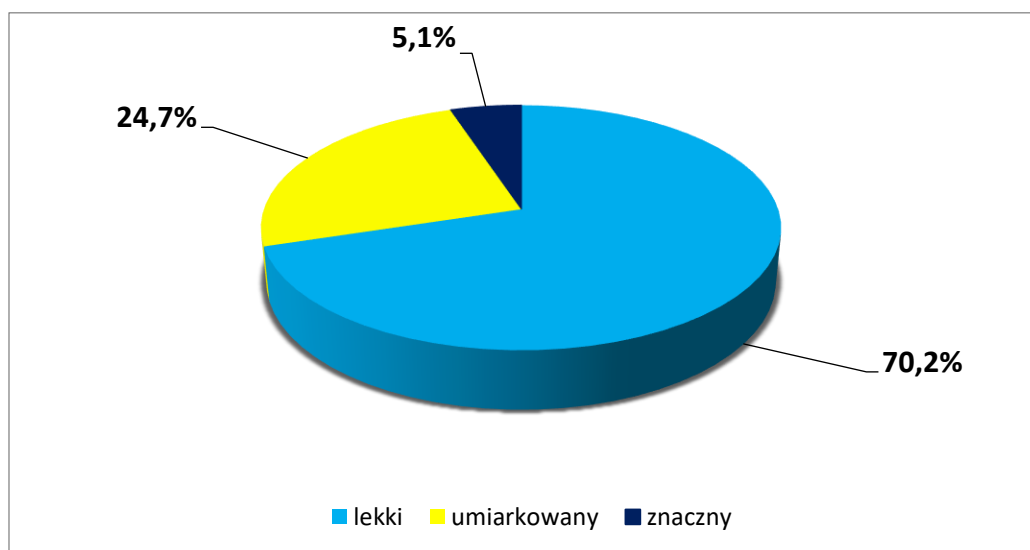
| OGÓŁEM | | | | | | | | | | | | |
|--|--------|-------|----------------------------|-------|-----------------------------------|-------|--------------|-------|----------------------------|-------|-----------------------------------|-------|
| 31.12.2021r. | | | | | | | 31.12.2022r. | | | | | |
| | Ogółem | | Bezrobotni niepełnosprawni | | Poszukujący pracy niepełnosprawni | | Ogółem | | Bezrobotni niepełnosprawni | | Poszukujący pracy niepełnosprawni | |
| | | % | | % | | % | | % | | % | | % |
| | 602 | 100% | 508 | 84,4% | 94 | 15,6% | 554 | 100% | 483 | 87,2% | 71 | 12,8% |
| Struktura wg stopnia niepełnosprawności | | | | | | | | | | | | |
| znaczny | 28 | 4,7% | 3 | 0,6% | 25 | 26,6% | 28 | 5,1% | 4 | 0,8% | 24 | 33,8% |
| umiarkowany | 155 | 25,7% | 107 | 21,1% | 48 | 51,1% | 137 | 24,7% | 104 | 21,5% | 33 | 46,5% |
| lekki | 419 | 69,6% | 398 | 78,3% | 21 | 22,3% | 389 | 70,2% | 375 | 77,7% | 14 | 19,7% |
| Struktura wg wykształcenia | | | | | | | | | | | | |
| Wyższe | 96 | 15,9% | 74 | 14,6% | 22 | 23,4% | 89 | 16,1% | 71 | 14,7% | 18 | 25,4% |
| Policealne i średnie zawodowe | 115 | 19,1% | 88 | 17,3% | 27 | 28,7% | 107 | 19,3% | 85 | 17,6% | 22 | 31,0% |
| Średnie ogólnokształcące | 72 | 12,0% | 55 | 10,8% | 17 | 18,1% | 68 | 12,3% | 56 | 11,6% | 12 | 16,9% |
| Zasadnicze zawodowe/branżowe | 150 | 24,9% | 131 | 25,8% | 19 | 20,2% | 147 | 26,5% | 133 | 27,5% | 14 | 19,7% |
| Gimnazjalne i poniżej | 169 | 28,1% | 160 | 31,5% | 9 | 9,6% | 143 | 25,8% | 138 | 28,6% | 5 | 7,0% |

| POZNAŃ | | | | | | | | | | | | |
|--|--------|-------|----------------------------|-------|-----------------------------------|-------|--------------|-------|----------------------------|-------|-----------------------------------|-------|
| 31.12.2021r. | | | | | | | 31.12.2022r. | | | | | |
| | Ogółem | | Bezrobotni niepełnosprawni | | Poszukujący pracy niepełnosprawni | | Ogółem | | Bezrobotni niepełnosprawni | | Poszukujący pracy niepełnosprawni | |
| | | % | | % | | % | | % | | % | | % |
| Ogółem | 419 | 100% | 351 | 83,8% | 68 | 16,2% | 392 | 100% | 339 | 86,5% | 53 | 13,5% |
| Struktura wg stopnia niepełnosprawności | | | | | | | | | | | | |
| znaczny | 19 | 4,5% | 2 | 0,6% | 17 | 25,0% | 19 | 4,8% | 2 | 0,6% | 17 | 32,1% |
| umiarkowany | 105 | 25,1% | 71 | 20,2% | 34 | 50,0% | 98 | 25,0% | 72 | 21,2% | 26 | 49,0% |
| lekki | 295 | 70,4% | 278 | 79,2% | 17 | 25,0% | 275 | 70,2% | 265 | 78,2% | 10 | 18,9% |
| Struktura wg wykształcenia | | | | | | | | | | | | |
| Wyższe | 69 | 16,5% | 50 | 14,2% | 19 | 27,9% | 68 | 17,3% | 52 | 15,3% | 16 | 30,2% |
| Policealne i średnie zawodowe | 81 | 19,3% | 62 | 17,7% | 19 | 27,9% | 77 | 19,6% | 60 | 17,7% | 17 | 32,1% |
| Średnie ogólnokształcące | 50 | 11,9% | 35 | 10,0% | 15 | 22,1% | 53 | 13,6% | 42 | 12,4% | 11 | 20,7% |
| Zasadnicze zawodowe/branżowe | 100 | 23,9% | 90 | 25,6% | 10 | 14,7% | 86 | 21,9% | 80 | 23,6% | 6 | 11,3% |
| Gimnazjalne i poniżej | 119 | 28,4% | 114 | 32,5% | 5 | 7,4% | 108 | 27,6% | 105 | 31,0% | 3 | 5,7% |

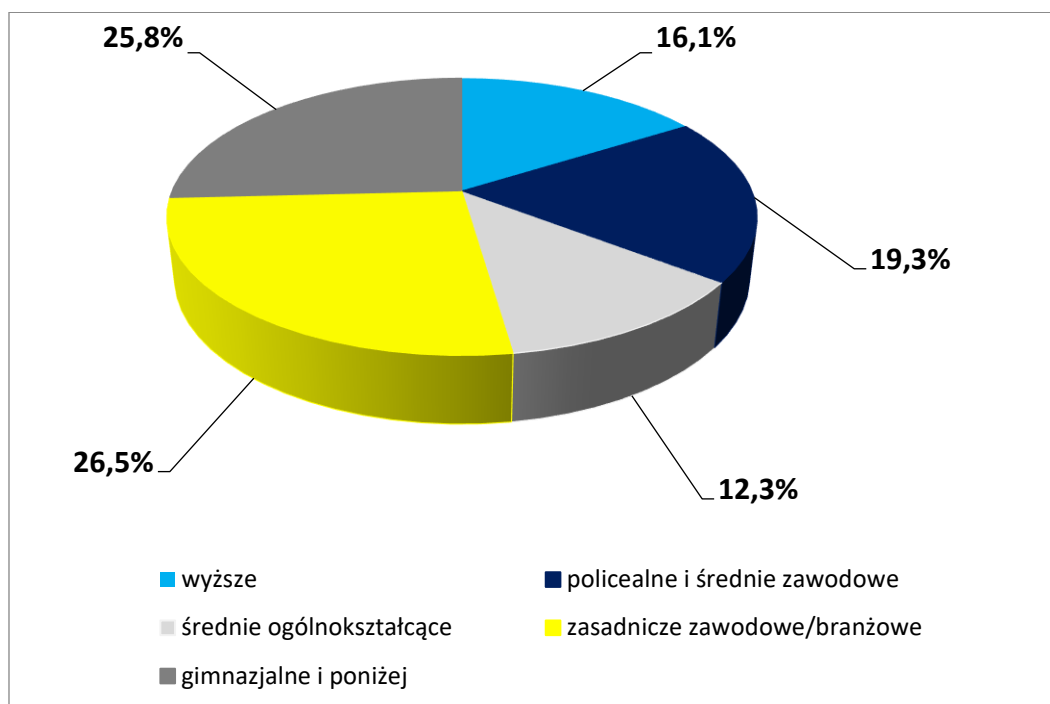
| POWIAT POZNAŃSKI | | | | | | | | | | | | |
|--|------------|-------|----------------------------|-------|-----------------------------------|-------|--------------|-------|----------------------------|-------|-----------------------------------|-------|
| 31.12.2021r. | | | | | | | 31.12.2022r. | | | | | |
| | Ogółem | | Bezrobotni niepełnosprawni | | Poszukujący pracy niepełnosprawni | | Ogółem | | Bezrobotni niepełnosprawni | | Poszukujący pracy niepełnosprawni | |
| | | % | | % | | % | | % | | % | | % |
| Ogółem | 183 | 100% | 157 | 85,8% | 26 | 14,2% | 162 | 100% | 144 | 88,9% | 18 | 11,1% |
| Struktura wg stopnia niepełnosprawności | | | | | | | | | | | | |
| znaczny | 9 | 4,9% | 1 | 0,6% | 8 | 30,8% | 9 | 5,5% | 2 | 1,4% | 7 | 38,9% |
| umiarkowany | 50 | 27,3% | 36 | 23,0% | 14 | 53,9% | 39 | 24,1% | 32 | 22,2% | 7 | 38,9% |
| lekki | 124 | 67,8% | 120 | 76,4% | 4 | 15,3% | 114 | 70,4% | 110 | 76,4% | 4 | 22,2% |
| Struktura wg poziomu wykształcenia | | | | | | | | | | | | |
| wyższe | 27 | 14,8% | 24 | 15,3% | 3 | 11,5% | 21 | 13,0% | 19 | 13,2% | 2 | 11,1% |
| Policealne i średnie zawodowe | 34 | 18,6% | 26 | 16,6% | 8 | 30,8% | 30 | 18,5% | 25 | 17,4% | 5 | 27,8% |
| Średnie ogólnokształcące | 22 | 12,0% | 20 | 12,7% | 2 | 7,7% | 15 | 9,3% | 14 | 9,7% | 1 | 5,6% |
| Zasadnicze zawodowe/branżowe | 50 | 27,3% | 41 | 26,1% | 9 | 34,6% | 61 | 37,6% | 53 | 36,8% | 8 | 44,4% |
| Gimnazjalne i poniżej | 50 | 27,3% | 46 | 29,3% | 4 | 15,4% | 35 | 21,6% | 33 | 22,9% | 2 | 11,1% |

Udział osób z niepełnosprawnościami w ogóle zarejestrowanych wyniósł 9,8%, co stanowi wzrost w porównaniu do roku ubiegłego o 3,1 punktu procentowego, pomimo zmniejszenia się niepełnosprawnych w liczbach bezwzględnych. W strukturze pod względem stopnia niepełnosprawności nie zaobserwowano znaczących zmian. W strukturze pod względem wykształcenia wzrosła nieznacznie liczba osób z niepełnosprawnościami posiadających wykształcenie zasadnicze zawodowe/branżowe I stopnia (o 1,6 p.p.), a spadła liczba osób z wykształceniem gimnazjalnym i niższym (o 2,3 p.p.).

Struktura osób z niepełnosprawnościami pod względem stopnia niepełnosprawności



Struktura osób z niepełnosprawnościami pod względem poziomu wykształcenia



2. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych

2.1 Pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, usługi EURES

W ramach realizacji usługi pośrednictwa pracy doradcy klienta kierowali osoby bezrobotne do pracy oraz innych form wsparcia określonych w Ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, t.j. na szkolenia i instrumenty rynku pracy. Udział w formach pomocy poprzedzony był przygotowaniem Indywidualnego Planu Działania, który określał działania planowane do realizacji przez urząd pracy, zmierzające do powrotu na rynek pracy, dostosowane do indywidualnej sytuacji bezrobotnego oraz obowiązki osoby zarejestrowanej zmierzające do osiągnięcia tego celu. **łącznie ustalono 11 462 Indywidualne Plany Działania.**

Liczba wydanych skierowań do pracy w ramach otwartego rynku pracy i pracy subsydiowanej wyniosła **6 810 skierowań**. Bezrobotni bez prawa do zasiłku, kierowani do pracy otrzymywali dodatkowe wsparcie w postaci finansowania kosztów dojazdu komunikacją miejską na rozmowy kwalifikacyjne do pracodawców. łącznie wydano **1 050 hologramów** uprawniających do bezpłatnych przejazdów komunikacją.

Usługi doradztwa zawodowego realizowane były w formie zdalnej lub osobiście w siedzibie PUP. Porady doradcy zawodowego dotyczyły głównie pomocy w podejmowaniu wyborów edukacyjnych, szkoleniowych i zawodowych, w zarządzaniu rozwojem zawodowym, w tym w przygotowaniu do rozmów kwalifikacyjnych. Ze wsparcia doradcy zawodowego korzystały także osoby niezarejestrowane w Urzędzie. **łącznie 1 023 osoby skorzystały z indywidualnego poradnictwa zawodowego.**

Doradcy zawodowi do celów diagnostycznych stosowali rekomendowane badania testowe. Z ustalenia profilu kompetencyjnego w ramach Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych oraz Narzędzia do Badania Kompetencji skorzystały 72 osoby.

Ponadto działania doradcze miały również formę grupową, a ich zakres obejmował zapoznanie z aktualną sytuacją na lokalnym rynku pracy, wymaganiami pracodawców, przygotowanie do rozmów z pracodawcami, ofertę wsparcia Urzędu. Z tych informacji grupowych korzystały osoby bezrobotne do 30 r.ż., uczniowie i studenci oraz obywatele Ukrainy - co zostało szerzej opisane w rozdziale 2.2 *Programy rynku pracy – finansowane ze środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego.*

Bezrobotnych posiadających przeciwwskazania zdrowotne do pracy kierowano na badania lekarskie medycyny pracy. W 2022 roku z tej formy **skorzystało 55 osób.**

| 2022r. | Porady zawodowe indywidualne | Informacje zawodowe indywidualne | Porady zawodowe grupowe | Informacje zawodowe grupowe | łącznie |
|-----------------------------------|------------------------------|----------------------------------|-------------------------|-----------------------------|--------------|
| Liczba osób korzystających | 1 023 | 2 711 | 0 | 94 | 3 828 |

W 2022 roku 92 osoby były zainteresowane podejmowaniem pracy za granicą w ramach usług EURES. Tematyka udzielanych informacji obejmowała informacje o dostępnych ofertach pracy w EURES oraz warunkach życia i pracy w krajach unijnych.

Ponadto działaniami w ramach EURES objęto także obywateli Ukrainy w ramach projektu pilotażowego Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej „EU-Talent Pool – Pilot”. Celem projektu jest przyciągnięcie do UE wykwalifikowanych kandydatów do pracy spoza UE. W związku z uruchomionymi unijnymi przepisami o ochronie czasowej na terenie Unii dla uchodźców z Ukrainy, sieć EURES została wykorzystana w celu wsparcia obywateli Ukrainy w znalezieniu pracy na terenie UE. W ramach projektu realizowano doradztwo nt. poszukiwania pracy w Polsce oraz informowano o możliwości korzystania z usług online – informacji nt. życia i pracy w Polsce i UE, przeglądania bazy ofert pracy, rejestracji profilu zawodowego w bazie CV w ramach projektu. Z usług skorzystało 98 obywateli Ukrainy.

2.2 Programy rynku pracy – finansowane ze środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego

W 2022 r. Urząd przeznaczył **29 470 433 zł** na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.

- I. Środki Funduszu Pracy przyznane algorytmem MRPiPS: **8 809 295 zł**.
- II. Realizacja instrumentów tarczy antykryzysowej: **142 570 zł**
- III. Środki na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego:
 - Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 - projekt: *Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie poznańskim (V)*: **8 827 346 zł**
 - Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny 2014 – 2020 - projekt: *Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie poznańskim (V)*: **11 691 222 zł**.

Dodatkowo wydatkowano kwotę **4 416 162 zł** na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu zakończył realizację projektu pilotażowego dla przedsiębiorców niezatrudniających pracowników. Wydatki na ten cel w roku sprawozdawczym wyniosły **474 851 zł**.

PROGRAM „STOP! MŁODZIEŻY BEZ PRACY”



Po przerwie w realizacji programu spowodowanej wprowadzonymi obostrzeniami pandemicznymi, w drugim półroczu 2022r. Urząd kontynuował działania objęte programem. Adresatami wsparcia są osoby młode do 30 r.ż. zarówno zarejestrowane w Urzędzie, jak i uczniowie i studenci przygotowujący się do wkroczenia na rynek pracy. Program umożliwia lepsze przygotowanie osób młodych do poszukiwania pracy, poznania swoich predyspozycji i kompetencji oraz zapoznania się z aktualną ofertą lokalnego rynku pracy.

Dla osób zarejestrowanych zorganizowano 4 spotkania warsztatowe pn: „Młodzież działa!”, podczas których młodzi bezrobotni zostali zapoznani z wymaganiami rynkowymi i aktualną ofertą Urzędu, dzięki czemu doradcy klienta mogli zastosować bardziej adekwatne formy wsparcia w stosunku do oczekiwania osób młodych.

Dla uczniów i studentów organizowano warsztaty i prelekcje w zakresie świadomego wyboru ścieżki zawodowej i przygotowania do poszukiwania pracy i rozmów z pracodawcami. Działania te zostały zrealizowane podczas 13 spotkań informacyjnych (dla 300 uczniów i studentów) dla:

- Zespołu Szkół Sióstr Zmartwychwstank w Poznaniu
- Zespołu Szkół nr 1 w Swarzędzu
- Zespołu Szkół w Kórniku
- Zespołu Szkół nr 111 w Poznaniu
- Akademii Wychowania Fizycznego w Poznaniu
- Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu.

PROJEKT PILOTAŻOWY „NOWE SPOJRZENIE – NOWE MOŻLIWOŚCI. MOJA FIRMA – TWOJE ZATRUDNIENIE”






| | |
|-----------------------------------|--|
| Okres realizacji pilotażu: | 01.10.2021r. – 31.12.2022r. |
| Uczestnicy: | 33 przedsiębiorców - osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą przed 1 stycznia 2020r., niezatrudniający pracowników |
| Realizacja celu głównego: | zwiększenie konkurencyjności i rozwój 33 przedsiębiorców oraz tworzenie nowych miejsc pracy |
| Cele szczegółowe pilotażu: | <ul style="list-style-type: none"> • opracowanie nowych metod, narzędzi i sposobów pomocy bezrobotnym i przyszłym pracodawcom, o charakterze systemowym • testowanie innowacyjnych narzędzi dla jednoosobowych firm oraz zbadanie ich efektywności: <ul style="list-style-type: none"> - pod kątem utrzymania prowadzonych działalności na rynku pracy; - pod kątem nawiązania współpracy z powiatowym urzędem pracy, w zakresie zatrudnienia osoby bezrobotnej |
| Partnerzy projektu: | <ul style="list-style-type: none"> • Miasto Poznań – Wydział Działalności Gospodarczej i Rolnictwa Urzędu Miasta Poznania • Wielkopolska Izba Rzemieślnicza |
| Wartość projektu: | 786 000 zł REZERWA FUNDUSZU PRACY w tym: 750 000 zł na innowacyjne formy działania |

EFEKTY REALIZACJI PILOTAŻU:

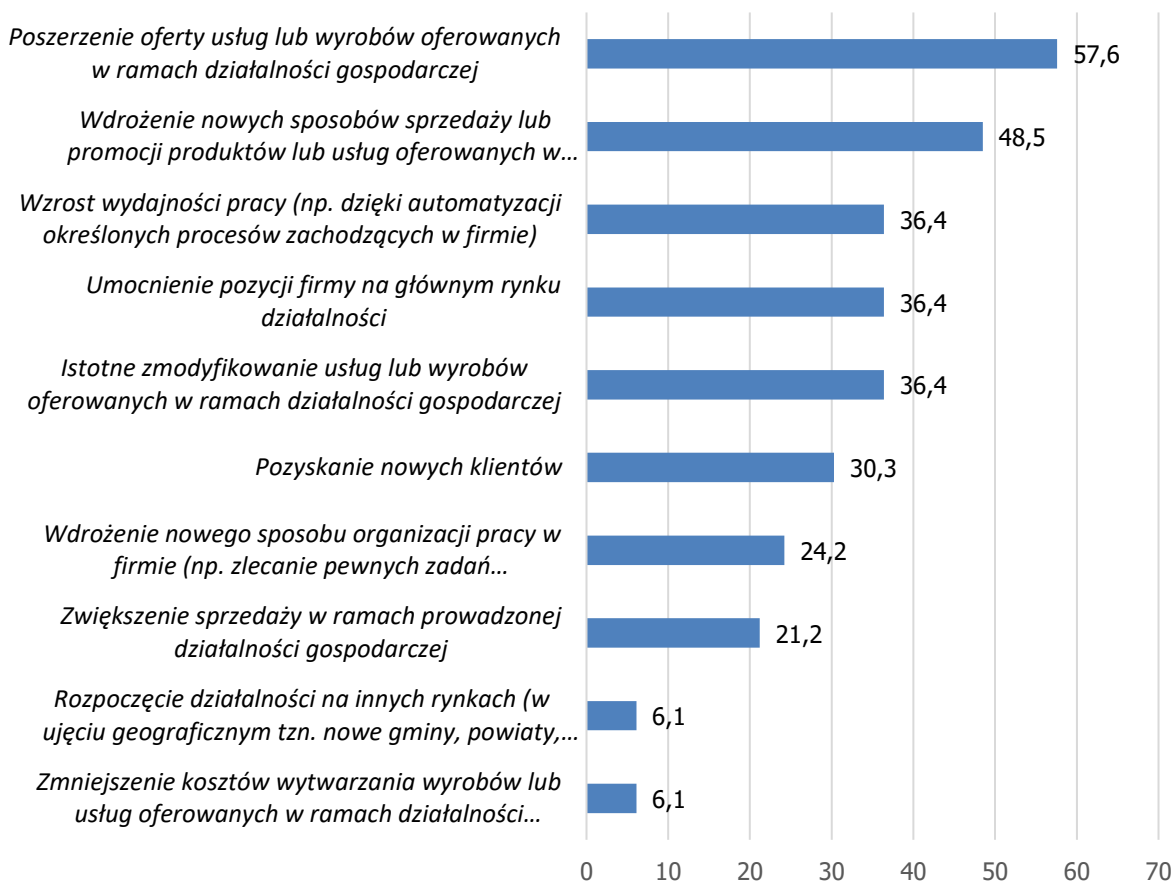
- opracowanie nowych metod, narzędzi i sposobów pomocy bezrobotnym i przyszłym pracodawcom, o charakterze systemowym tj.:
 - **voucher na szkolenie** - do 5 000 zł na uzyskanie kwalifikacji/ uprawnień niezbędnych do realizacji planu poszerzenia lub przebranżowienia prowadzonej działalności,
 - **mikrodotacja** – do 10 000 zł na zakup wyposażenia, narzędzi, usług, niezbędnych do realizacji planu poszerzenia lub przebranżowienia prowadzonej działalności,
- 33 przedsiębiorców podniosło kwalifikacje/kompetencje, sfinansowano 82 szkolenia,
- wszyscy przedsiębiorcy utrzymali działalność gospodarczą w badanym okresie tj. 6 m-cy od dnia otrzymania mikrodotacji,
- 26 przedsiębiorców nawiązało współpracę z PUP poprzez złożenie oferty pracy, wniosku o organizację stażu lub wniosku o organizację prac interwencyjnych;
- 23 uczestników pilotażu wykazało wzrost przychodów z prowadzonej działalności gospodarczej po zakończeniu udziału w pilotażu - w stosunku do przychodów osiągniętych przed rozpoczęciem udziału w projekcie.

Na przełomie III – IV kwartału 2022r. firma AD REM Pracownia Badawcza Elżbieta Stosio-Sielach przeprowadziła badanie ewaluacyjne ex-post projektu.

Na podstawie wniosków z badania ewaluacyjnego sformułowano następujące rekomendacje:

- osoby prowadzące jednoosobową działalność gospodarczą (niezatrudniające pracowników) powinny mieć możliwość uzyskania dofinansowania do udziału w szkoleniach związanych bezpośrednio z działalnością, którą wykonują lub którą chcieliby wykonywać (po przebranżowieniu się) oraz dotacji do zakupu sprzętu i usług powiązanych z tematem szkolenia,
- PUP powinien być gotowy do współpracy z uczestnikami projektu pilotażowego również po zakończeniu jego realizacji, przede wszystkim w zakresie organizacji staży zawodowych.

Wyniki badania ewaluacyjnego - aspekty działalności gospodarczej, na które udział w projekcie miał wpływ w największym stopniu [dane w %]¹



PROGRAMY EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

W 2022 roku kontynuowano realizację 2 projektów w ramach programów:

1. Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER):
 - projekt: *Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie poznańskim (V)*
2. Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego (WRPO):
 - projekt: *Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie poznańskim (V).*

W związku z sytuacją epidemiczną okres realizacji projektów został przedłużony do 31.12.2022r.

¹ Źródło: Badanie ewaluacyjne ex-post projektu pilotażowego „Nowe spojrzenie – Nowe możliwości. Moja firma – Twoje zatrudnienie”. Raport końcowy, AD REM Pracownia badawcza Elżbieta Stosio-Sielach

Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER)

| | |
|----------------------------------|---|
| Źródło finansowania | Oś Priorytetowa I: Rynek pracy otwarty dla wszystkich Działanie 1.1: Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy, Poddziałanie 1.1.1: Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego. |
| Cel projektu | Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie poznańskim i mieście Poznań |
| Grupa docelowa | Osoby w wieku 18-29 lat, bez pracy, zarejestrowane w PUP w Poznaniu jako bezrobotne, w szczególności nie uczestniczące w kształceniu i szkoleniu: tzw. młodzież NEET, w tym: kobiety, długotrwale bezrobotni, osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych, osoby z niepełnosprawnościami, zamieszkujące teren miasta Poznania lub powiatu poznańskiego. |
| Okres realizacji projektu | 1.01.2019r. – 31.12.2022r. |
| Wartość projektu | 47 798 273 zł |

W ramach projektu w 2022r. wsparcia udzielono:

- osobom bezrobotnym (jeden uczestnik projektu mógł korzystać z kilku form wsparcia, stąd podane dane liczbowe dla poszczególnych form nie podlegają sumowaniu):
 - pośrednictwo pracy – 751 osób
 - poradnictwo zawodowe - 160 osób
 - szkolenia zawodowe - 321 osób
 - warsztaty przygotowujące do prowadzenia firmy – 202 osoby
 - środki na podjęcie działalności gospodarczej - 202 osoby
 - staże zawodowe - 190 osób
 - bon na zasiedlenie - 39 osób.

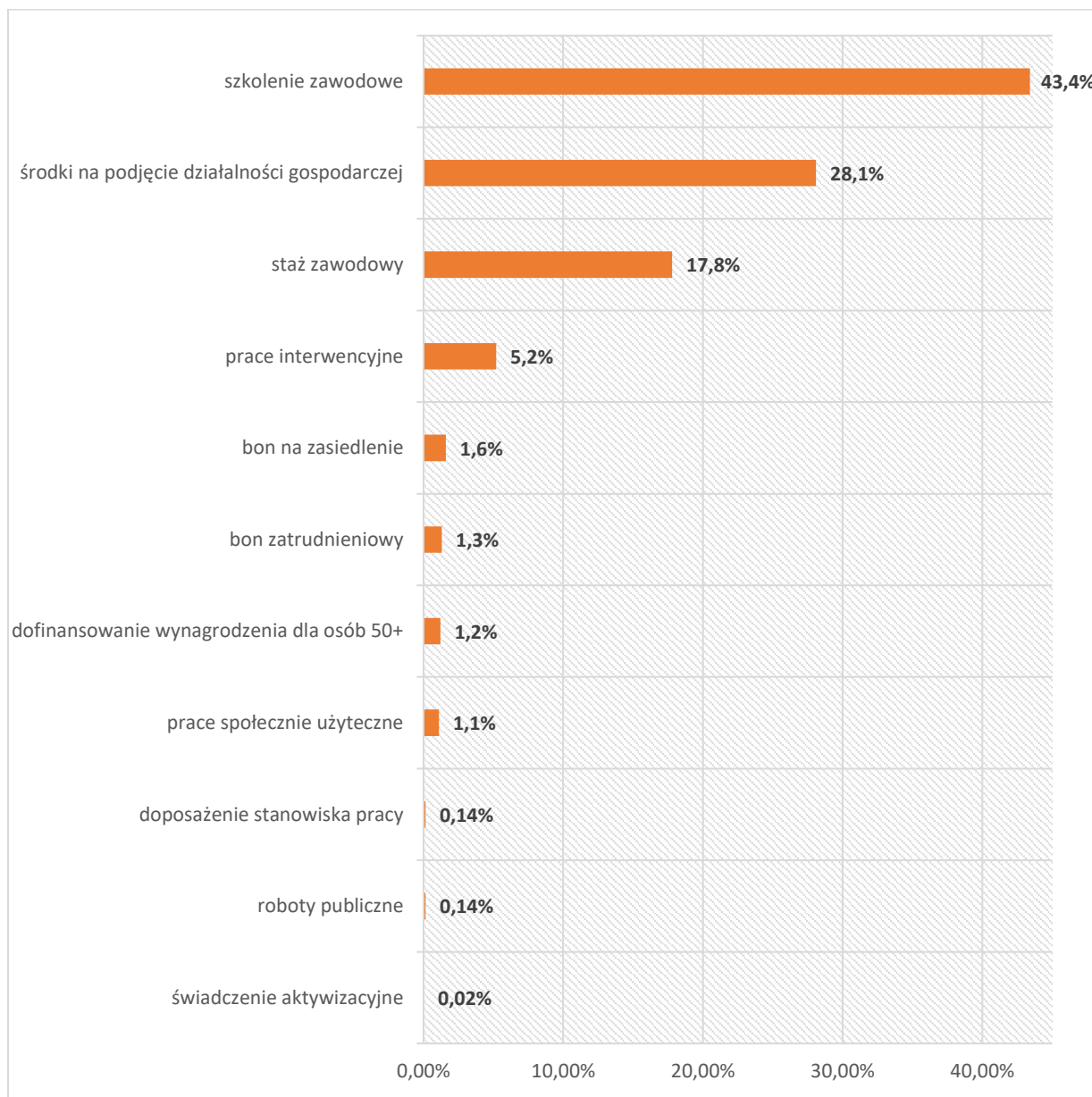
Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny (WRPO)

| | |
|----------------------------------|---|
| Źródło finansowania | Oś Priorytetowa VI: Rynek pracy, Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy – projekty pozakonkursowe realizowane przez PSZ, Poddziałanie 1.1.1: Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego. |
| Cel projektu | Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób powyżej 30 roku życia, zarejestrowanych w PUP w Poznaniu jako osoby bezrobotne, zamieszkujących obszar miasta Poznania lub powiatu poznańskiego. |
| Grupa docelowa | Osoby bezrobotne powyżej 30 roku życia, zarejestrowane w PUP w Poznaniu jako osoby bezrobotne, zamieszkujące obszar miasta Poznania lub powiatu poznańskiego, należące do co najmniej jednej z wymienionych grup: kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby w wieku 50 lat i powyżej, osoby z niepełnosprawnościami, osoby o niskich kwalifikacjach, imigranci oraz reemigranci, osoby odchodzące z rolnictwa i ich rodziny, mężczyźni w wieku 30-49 lat wymagający wsparcia |
| Okres realizacji projektu | 1.01.2019r. – 31.12.2022r. |
| Wartość projektu | 42 956 154 zł |

W ramach projektu w 2022r. wsparcia udzielono osobom bezrobotnym (jeden uczestnik projektu mógł korzystać z kilku form wsparcia, stąd podane dane liczbowe dla poszczególnych form nie podlegają sumowaniu):

- pośrednictwo pracy – 1 171 osób
- poradnictwo zawodowe - 175 osób
- szkolenia zawodowe - 668 osób
- warsztaty przygotowujące do prowadzenia firmy - 301 osób
- środki na podjęcie działalności gospodarczej - 301 osób
- staże zawodowe - 170 osób
- prace interwencyjne – 33 osoby.

Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2022r. (% udział osób)



2.3 Szkolenia

Zachwianie rynku pracy będące wynikiem głównie pandemii COVID-19 i wojny w Ukrainie, spowodowało wzrost liczby osób decydujących się na udział w szkoleniach finansowanych przez Urząd. Dzięki temu nabywali oni nowe kwalifikacje stając się bardziej konkurencyjni w poszukiwaniu zatrudnienia. W 2022r. z udziału w szkoleniach finansowanych przez Urząd skorzystało o 44,5% więcej osób niż w roku poprzednim. Łącznie Urząd sfinansował szkolenia ze środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego (w tym koszty uzyskania egzaminów i nostryfikacji dyplomów) **dla 1089 osób za kwotę 2 309 713 zł.**

Szkolenia realizowano w trybie:

grupowym

szkolenia zawodowe i językowe - 1056 osób

indywidualnym

szkolenia zawodowe - 30 osób

finansowanie egzaminów i licencji - 1 osoba

nostryfikacje dyplomów - 2 osoby

W 2022r. w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy została wprowadzona nowa forma wsparcia realizowana przez urzędy pracy polegająca na możliwości sfinansowania przez urząd pracy kosztów postępowania nostryfikacyjnego lub postępowania w sprawie potwierdzenia ukończenia studiów na określonym poziomie. Powyższe rozwiązanie zastosowano w celu wsparcia cudzoziemców, w tym obywateli Ukrainy, w podejmowaniu pracy zgodnej z posiadanymi kwalifikacjami. W PUP w Poznaniu z tej formy skorzystało 2 bezrobotnych obywateli Ukrainy.

Ponadto w 2022 roku 30 bezrobotnych obywateli Ukrainy skierowano na szkolenia z języka polskiego w celu ułatwienia podjęcia zatrudnienia na polskim rynku pracy.

Szkolenia w trybie grupowym organizowano na podstawie planu szkoleń w oparciu o analizę lokalnego rynku pracy. Analizę sporządzono na podstawie:

- ofert pracy zgłoszonych do Urzędu w poprzednim roku,
- potrzeb szkoleniowych zgłaszanych przez pracodawców i osoby zainteresowane,
- efektywności szkoleń zorganizowanych w roku poprzednim,
- informacji o potrzebach szkoleniowych klientów uzyskanych od doradców klienta oraz partnerów rynku pracy - ośrodków pomocy społecznej czy centrów integracji społecznej,
- Raportu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Poznaniu i powiecie poznańskim,
- badania „Barometr zawodów” określającego prognozę zapotrzebowania na pracowników w województwie wielkopolskim,
- innych badań i analiz dotyczących lokalnego rynku pracy.

Szkolenia w trybie indywidualnym organizowano w przypadku, gdy tematyka szkolenia nie była ujęta w planie szkoleń grupowych. Realizowane one były na podstawie umów trójstronnych pomiędzy

Urzędem, instytucją szkoleniową i pracodawcą, zapewniających gwarancję zatrudnienia dla bezrobotnego po uzyskaniu przez niego kwalifikacji, na okres co najmniej 6 miesięcy na podstawie umowy o pracę.

Ponadto na szkolenie - zarówno w trybie grupowym, jak i indywidualnym - mogła zostać skierowana osoba, która:

- nie posiadała kwalifikacji zawodowych
- wymagała zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji
- utraciła zdolność do pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie.

W przypadku szkoleń wymagających szczególnych predyspozycji zawodowych, osoby bezrobotne kierowane były na poradę doradcy zawodowego, a w przypadku szkoleń wymagających odpowiedniego stanu zdrowia - na badania lekarskie medycyny pracy.

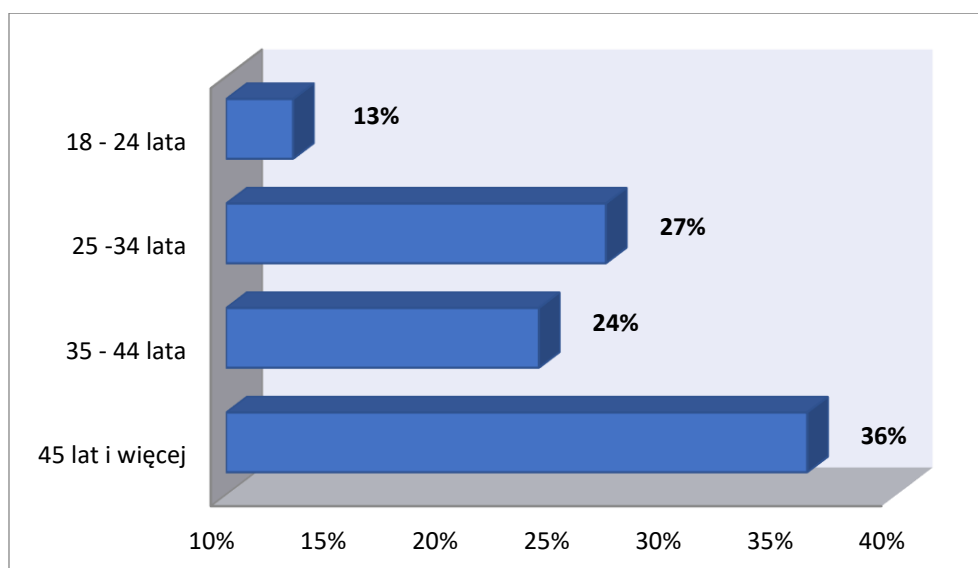
Instytucje szkoleniowe realizujące szkolenia wybierane były na podstawie Ustawy *Prawo Zamówień Publicznych*.

Podział organizowanych szkoleń i wydatkowane środki w 2022 roku według źródeł finansowania

| Źródło finansowania | kwota wydatkowana (w zł) | Liczba osób skierowanych na szkolenie | Tryb szkoleń | |
|--|--------------------------|---------------------------------------|---|---------------------------------------|
| | | | Indywidualne (liczba osób) | Grupowe (liczba osób) |
| Fundusz Pracy wg algorytmu MRiPS | 281 347 | 54 | 31 (w tym: szkolenia indywidualne: 30, finansowanie kosztów egzaminów i licencji: 1) | 23 |
| Fundusz Pracy – program „Solidarni z Ukrainą” | 215 362 | 46 | 2 – nostryfikacja dyplomu | 44 (szkolenia zawodowe i językowe) |
| EFS - Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój Projekt: Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie poznańskim (V) | 702 445 | 321 | 0 | 321 |
| EFS - Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny Projekt: Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie poznańskim (V) | 1 110 560 | 668 | 0 | 668 |
| Łącznie | 2 309 714 | 1 089 uczestników | 33 | 1 056 |

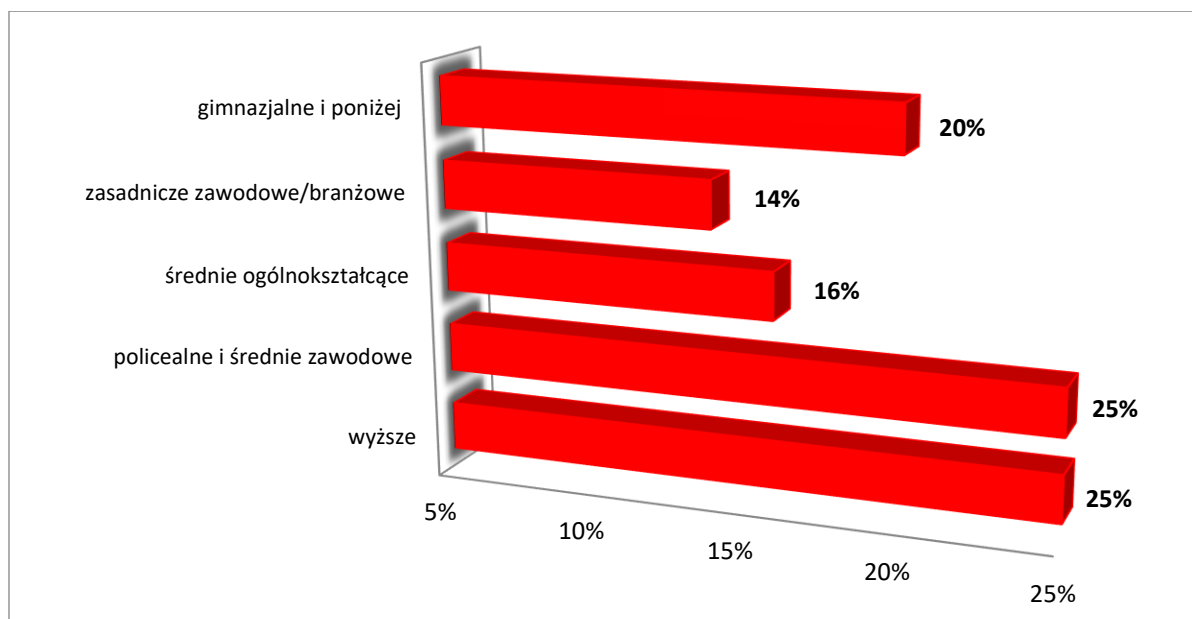
Spośród 1 089 uczestników szkolenia ukończyło 1 058 osób (97%).

Struktura uczestników szkoleń zawodowych według wieku:



W 2022 roku, podobnie jak rok wcześniej, wzrosła liczba uczestników szkoleń powyżej 45 roku życia, o 9 punktów procentowych. Zmniejszył się natomiast udział osób młodych do 25 r.ż. w organizowanych szkoleniach (o 7 p.p.). Osoby młode w większym stopniu zainteresowane były innymi formami wsparcia – głównie stażami, bonami oraz dofinansowaniem do podjęcia działalności gospodarczej.

Struktura uczestników szkoleń zawodowych według wykształcenia:



Przykładowe obszary zawodowe szkoleń prowadzonych dla klientów Urzędu:

| OBSZAR SZKOLENIA | PRZYKŁADOWE KIERUNKI SZKOLEŃ | LICZBA OSÓB | | |
|--|---|-------------|------------------|------------------------------|
| | | ogółem | w tym z Poznania | w tym z powiatu poznańskiego |
| Informatyka i wykorzystanie komputerów | Obsługa komputera od podstaw; EXCEL; ECDL podstawowy; Programowanie w języku JAVA; Akademia testowania online; Tester manualny; | 220 | 169 | 51 |
| Usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy | Kursy prawa jazdy kat. C, E do C z egzaminami; Prawo jazdy kat. D z kwalifikacją wstępną przyspieszoną; Kurs na pozwolenie do kierowania tramwajem; Instruktor nauki jazdy kat. C; Obsługa wózków jezdniowych podnośnikowych | 171 | 123 | 48 |
| Sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami | E-marketing; Obsługa kas fiskalnych i terminali płatniczych z fakturowaniem; Metody i techniki sprzedaży internetowej; Hommestading | 130 | 82 | 48 |
| Usługi fryzjerskie i kosmetyczne | Kurs stylizacji paznokci, rzęs i brwi; Mezoterapia igłowa i biostymulatory tkankowe; Kurs kosmetyczny; Specjalista odnowy biologicznej; Barberski set | 78 | 52 | 26 |
| Technika i handel artykułami technicznymi (w tym: mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo, naprawa i konserwacja pojazdów) | Kurs spawania w zakresie specjalności metodą TIG, MIG, MAG i elektrodą otuloną; Uprawnienia dla elektryków do 1 kV i powyżej 1 kV | 75 | 50 | 25 |
| Rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia analiza inwestycyjna | Kadry – płace; Księgowość komputerowa | 70 | 40 | 30 |
| Opieka społeczna (w tym: opieka nad osobami niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi, wolontariat) | Opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym; Opiekun osoby starszej | 40 | 28 | 12 |
| Języki obce | Język polski dla cudzoziemców | 30 | 24 | 6 |
| Inne obszary szkoleń | Technolog robót wykończeniowych w budownictwie; Barman; Szkolenie baristy; Biuro w chmurze; Podstawowy kurs florystyczny; Powrót do pracy; Szukam pracy; Naturopata; Profesjonalne sprzętanie; Auto detaling; Operator maszyn budowlanych i drogowych kl. III | 272 | 201 | 71 |

Ponadto 4 osoby z niepełnosprawnością uczestniczyły w szkoleniach zawodowych finansowanych ze środków Państwowego Funduszu Osób Niepełnosprawnych, co zostało opisane w *Podrozdziale 2.6 Aktywizacja zawodowa osób z niepełnosprawnościami*.

Dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych

Na wniosek bezrobotnych, których kwalifikacje zawodowe wymagają uzupełnienia Urząd może sfinansować koszty studiów podyplomowych. Wysokość dofinansowania wynosi maksymalnie do 100%

kosztów studiów, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia. Za okres uczestnictwa w zajęciach osoba bezrobotna otrzymuje stypendium w wysokości 20% zasiłku dla bezrobotnych.

W roku ubiegłym przyznano dofinansowanie jednego semestru studiów podyplomowych ze środków Funduszu Pracy **10 osobom, a na ten cel przeznaczono kwotę 23 990 zł.**

2.4 Inne formy aktywizacji zawodowej

Staże

W 2022 Urząd sfinansował **447 staży** zawodowych dla bezrobotnych, w tym 426 osób skierowano w 2022r., 1 osoba uczestniczyła w 2 stażach, a pozostałe 20 osób kontynuowało staże rozpoczęte w 2021 roku.

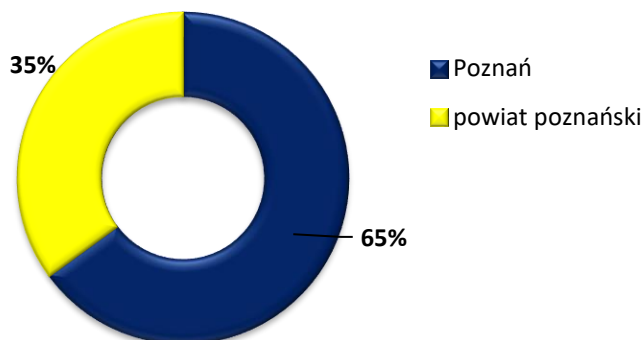
Ze staży korzystały zarówno osoby młode bez doświadczenia zawodowego, jak i osoby w starszych kategoriach wiekowych, które zdobywały doświadczenie w zawodzie dotychczas niewykonywanym, co umożliwiło im uzyskanie nowych kompetencji na rynku pracy. Na realizację tej formy wsparcia Urząd przeznaczył kwotę **3 914 262 zł.**

Podział wydatkowanych środków na organizację staży w 2022 roku według źródeł finansowania

| Źródło finansowania | | kwota wydatkowana (w zł) | Liczba uczestników |
|------------------------------|--|--------------------------|------------------------------|
| Fundusz Pracy | | 635 842 | 84 |
| Europejski Fundusz Społeczny | <i>POWER</i> projekt: Aktywizacja zawodowa osób młodych pozostających bez pracy w powiecie poznańskim (V) | 1 792 986 | 191 |
| | <i>WRPO</i> projekt: Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie poznańskim (V) | 1 485 434 | 171 |
| łącznie | | 3 914 262 | 446 uczestników staży |

Struktura skierowanych na staż w 2022r.:

Częściej ze staży korzystały kobiety – stanowiąc 71% skierowanych oraz osoby zamieszkujące teren miasta Poznania.



Podział osób skierowanych na staż w 2022 roku wg kategorii:

| | Fundusz Pracy | POWER (EFS) | WRPO (EFS) |
|--|------------------|--------------------|-------------------|
| Do 30 roku życia | 44 | 190 | 0 |
| Długotrwale bezrobotni | 15 | 15 | 67 |
| Po 50 roku życia | 1 | 0 | 29 |
| Niepełnosprawni | 2 | 10 | 5 |
| Osoby samotnie wychowujące dzieci | 5 | 18 | 21 |
| Pozostałe | 0 | 0 | 48 |
| <u>Łącznie</u> | <u>66</u> | <u>190*</u> | <u>170</u> |

* wszyscy uczestnicy programu PO WER to osoby do 30 roku życia. Stąd dane ujęte w tabeli nie podlegają sumowaniu.

W zakresie realizacji staży zawarto **222 umowy** z pracodawcami. Staże organizowane były zarówno w instytucjach publicznych, jak i podmiotach prywatnych.

Stażyci uzyskiwali doświadczenie zawodowe głównie w obszarach:

- administracji
- sprzedaży, marketingu i obsłudze klienta
- gastronomii
- prac sekretarskich i biurowych
- księgowości i rachunkowości
- usług kosmetycznych i fryzjerskich
- weterynarii
- handlu.

Przykłady pracodawców, z którymi zawarto umowy o organizację stażu:

- podmioty prywatne: AXLO Sp. z o.o., Optimum Biuro Rachunkowe, Sklep Wielobranżowy CERAMIX, Zinner PPHU, Przychodnia Weterynaryjna RANVET, Moderno Salon Fryzjerski, UNIKAD Sp. z o.o., M-SERWIS Sp. z o.o.
- instytucje publiczne: Urząd Miejski Kostrzyn, Prokuratura Regionalna w Poznaniu, Izba Administracji Skarbowej w Poznaniu, Wojewódzka Stacja Pogotowia Ratunkowego, Wielkopolska Izba Rolnicza, Urząd Miasta Poznania, Uniwersytet Przyrodniczy w Poznaniu, Wielkopolski Urząd Wojewódzki w Poznaniu, Instytut Dendrologii PAN.

Prace interwencyjne

Zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę w ramach prac interwencyjnych skutkowało otrzymaniem refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne przez okres 6-ciu miesięcy. Po zakończeniu okresu refundacji pracodawca był zobowiązany do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres co najmniej 3 kolejnych miesięcy.

W 2022r. znacznie wzrosło zainteresowanie pracodawców tą formą wsparcia - do udziału w pracach interwencyjnych skierowano **131 osób** w ramach programów:

- Funduszu Pracy – 80 os.
- Funduszu Pracy program „Solidarni z Ukrainą” – 18 os.
- EFS – WRPO – 33 os.

Łączne wydatki poniesione przez Urząd na ten cel wyniosły **814 231 zł.**

Roboty publiczne

Roboty publiczne mogły być realizowane przy wykonywaniu prac finansowanych lub dofinansowanych ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. Organizator robót zatrudniając bezrobotnego otrzymywał refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne zatrudnionego.

W 2022r. podpisano w tym zakresie umowę z Urzędem Miejskim w Kostrzynie, w ramach której zatrudniono **2 osoby**, a na ten cel przeznaczono **39 378 zł.**

Prace społecznie użyteczne (PSU) oraz Program Aktywizacja i Integracja (PAI)

Do prac społecznie użytecznych kierowani byli bezrobotni bez prawa do zasiłku, korzystający ze świadczeń pomocy społecznej. W ramach prac, których celem jest przywrócenie motywacji do zatrudnienia oraz przygotowanie do powrotu do aktywności zawodowej, Urząd refunduje gminie do 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu. Wyjątek stanowią prace społecznie użyteczne wykonywane w ramach programu „Za życiem”, gdzie Urząd refundował gminie 100% poniesionych kosztów.

W pracach społecznie użytecznych udział wzięło **28 osób**, w tym 4 w ramach Programu Aktywizacja i Integracja. PSU realizowano w jednostkach pomocy społecznej lub użyteczności publicznej. Na ten cel przeznaczono **kwotę 24 812 zł**.

W Programie Aktywizacja i Integracja (PAI) udział wzięły osoby w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Realizowane działania obejmowały obszar aktywizacji zawodowej (8-tygodniowe prace społecznie użyteczne) oraz działania z obszaru integracji społecznej (8-tygodniowe zajęcia realizowane przez ośrodki pomocy społecznej w formie grupowego poradnictwa specjalistycznego, warsztatów lub grup wsparcia, w wymiarze 10 godzin tygodniowo). W ramach PAI uczestnicy nabywają umiejętności funkcjonowania w środowisku pracy, zwiększają swoje kompetencje życiowe i motywację do podejmowania aktywności zawodowej.

Program Aktywizacja i Integracja realizowano na mocy zawartego porozumienia z gminą Swarzędz. Organizatorem prac był miejscowy ośrodek pomocy społecznej.

Podział prac społecznie użytecznych według źródeł finansowania:

| program | kwota wydatkowana (w zł) | liczba osób | porozumienie |
|--------------------------|--------------------------|-------------|---|
| Fundusz Pracy - algorytm | 20 547 | 23 | Urząd Gminy w Czerwonaku Urząd Miasta Poznania (realizacja: Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Poznaniu, Poznańskie Centrum Świadczeń) Urząd Miasta i Gminy Swarzędz |
| PAI | 1 175 | 4 | Urząd Miasta i Gminy w Swarzędzu |
| „Za życiem” | 3 090 | 1 | Urząd Miasta Poznania |
| łącznie | 24 812 | 28 | 5 porozumień |

Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do lat 6 lub osobą zależną

O przyznanie refundacji wnioskować mogła osoba bezrobotna, która:

- podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową w wyniku skierowania Urzędu, jeżeli miesięczne przychody osoby nie przekraczały minimalnego wynagrodzenia za pracę lub była uczestnikiem stażu lub szkolenia zawodowego

oraz

- wychowywała co najmniej jedno dziecko w wieku do 6 lat (w przypadku dziecka niepełnosprawnego do 7 lat) lub sprawowała opiekę nad osobą zależną.

W 2022 roku refundację przyznano **40 osobom**, a Urząd wydatkował na ten cel **kwotę 59 016 zł**.

Stypendium z tytułu podjęcia nauki

Stypendium przyznane może zostać bezrobotnym bez kwalifikacji zawodowych, którzy w okresie 12 miesięcy od dnia zarejestrowania się w urzędzie pracy podjęli dalszą naukę w szkole ponadpodstawowej dla dorosłych, będącej szkołą publiczną lub niepubliczną o uprawnieniach szkoły publicznej, lub w szkole wyższej w formie studiów niestacjonarnych.

Osoby te musiały spełniać wymóg kryterium dochodowego na osobę w rodzinie, ustalonego na podstawie przepisów o pomocy społecznej.

W 2022 roku ze stypendium skorzystały **3 osoby**, a łączne koszty przyznanych stypendiów wyniosły **17 878 zł**.

Refundacja kosztów przejazdu do pracodawcy

Z refundacji kosztów dojazdu do pracodawcy i powrotu do miejsca zamieszkania mogła skorzystać osoba bezrobotna, która:

- na podstawie skierowania Urzędu podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową i uzyskuje wynagrodzenie lub inny przychód w wysokości nie wyższej niż 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę
- została skierowana na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego i dojeżdża do miejsca ich odbywania.

Refundację przyznawano na okres 12 miesięcy w przypadku podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, lub na czas odbywania pozostałych wymienionych form aktywizacji zawodowej.

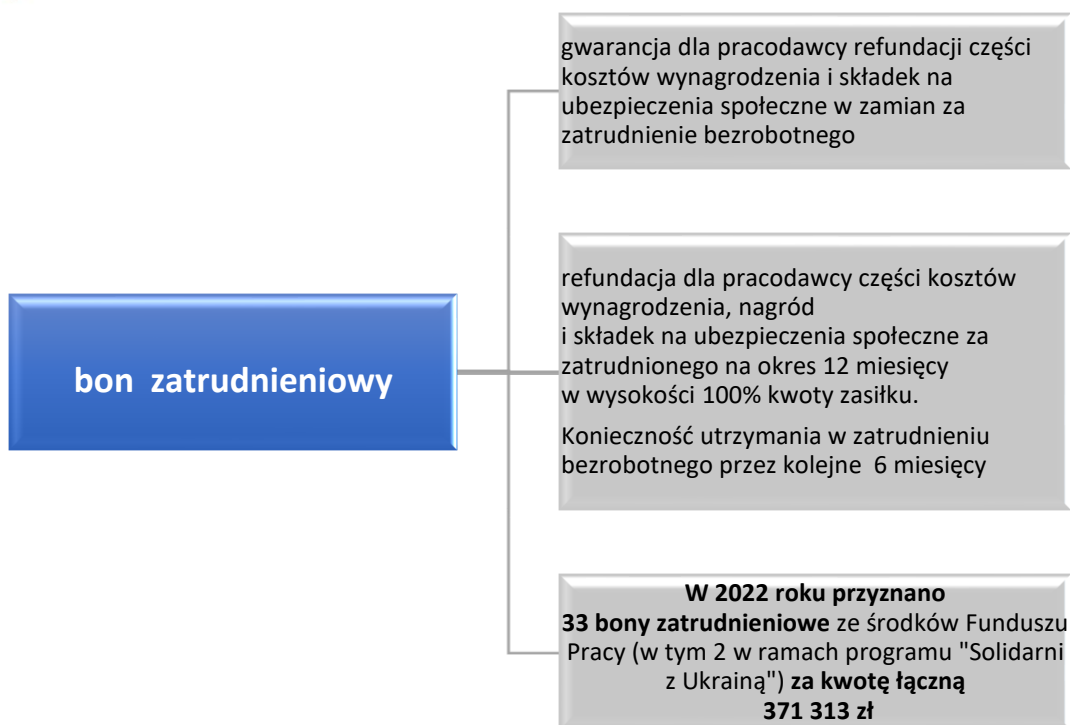
Łącznie **255 osób** uzyskało zwrot kosztów przejazdu, w tym:

- 4 osoby - w związku z podjęciem zatrudnienia,
- 42 osoby – w związku z podjęciem stażu,
- 209 osób - w związku z podjęciem szkolenia.

Wsparcie bezrobotnych do 30 roku życia - boni zatrudnieniowe i na zasiedlenie

Bezrobotni do 30 roku życia znajdują się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, często nie posiadając lub posiadając niewielkie doświadczenie zawodowe. Stąd to właśnie do tej grupy osób przewidziane są dodatkowe instrumenty rynku pracy.

Realizacja bonu zatrudnieniowego miała na celu zachęcenie pracodawcy do długotrwałego zatrudnienia bezrobotnego na podstawie umowy o pracę. Natomiast przyznanie bonu na zasiedlenie ułatwia mobilność zawodową w związku z koniecznością podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania.



bon na zasiedlenie

dla bezrobotnego w wysokości do 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. W 2022 roku wartość bonu na zasiedlenie wynosiła 9 000 zł.

przyznanie bonu następuje na podstawie umowy z PUP, w związku z podjęciem przez bezrobotnego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w przypadku gdy:

- będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania przekracza 3 godziny dziennie
- będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy
- w okresie ostatnich 6 miesięcy przed dniem rejestracji w Urzędzie nie był zatrudniony lub nie wykonywał innej pracy zarobkowej u pracodawcy, u którego podejmie zatrudnienie w ramach przyznanego bonu na zasiedlenie

W 2022 roku zawarto 40 umów z bezrobotnymi o przyznanie bonu na zasiedlenie ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu POWER (39 os.) i Funduszu Pracy (2 os.) przeznaczając na ten cel kwotę 369 000 zł.

Wsparcie pracodawców w zatrudnieniu osób po 50 roku życia – dofinansowanie wynagrodzenia

Urząd przyznawał przedsiębiorcom dofinansowanie na wynagrodzenia zatrudnionego bezrobotnego w wysokości do 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę. Dofinansowanie przyznawane jest na okres 12 lub 24 miesięcy, w zależności od kategorii wiekowej bezrobotnego. Po okresie dofinansowania pracodawca zobowiązany jest do dalszego utrzymania w zatrudnieniu skierowanego.

| | Bezrobotni w wieku 50 – 60 lat | Bezrobotni powyżej 60 roku życia |
|--|-----------------------------------|-------------------------------------|
| Okres dofinansowania dla pracodawcy | 12 miesięcy | 24 miesiące |
| Wymagany okres zatrudnienia po okresie dofinansowania | min. 6 miesięcy | min. 12 miesięcy |
| Łączny okres zatrudnienia | min 18 miesięcy | min. 36 miesięcy |

W 2022r. pracodawcy zatrudnili **30 osób** bezrobotnych z dofinansowaniem. Na realizację tego instrumentu ze środków Funduszu Pracy przeznaczono **433 568 zł**.

Wsparcie pracodawców w zatrudnieniu rodziców powracających na rynek pracy – świadczenie aktywizacyjne

Celem zastosowania świadczenia aktywizacyjnego jest niwelowanie barier w powrocie na rynek pracy bezrobotnych po przerwie związanej z wychowywaniem dziecka lub sprawowaniem opieki nad osobą zależną.

Świadczenie aktywizacyjne może być przyznane za zatrudnienie bezrobotnego rodzica lub opiekuna osoby zależnej, który w okresie 3 lat przed rejestracją w urzędzie pracy zrezygnował z pracy z uwagi na konieczność sprawowania opieki.

Kwota wypłacanego świadczenia jest zależna od okresu refundacji i wynosi:

| Okres refundacji dla pracodawcy | 12 miesięcy | 18 miesięcy |
|--|----------------------------------|-------------------------------|
| Wysokość świadczenia | połowa minimalnego wynagrodzenia | 1/3 minimalnego wynagrodzenia |
| Wymagany okres zatrudnienia po okresie refundacji | min. 6 miesięcy | min. 9 miesięcy |
| Łączny okres zatrudnienia | min 18 miesięcy | min. 27 miesięcy |

W 2022 roku zawarto **1 umowę** w tym zakresie i wydatkowano **kwotę 40 955 zł**.

2.5 Ekonomia społeczna

W ramach działań z podmiotami ekonomii społecznej Urząd refundował składki na ubezpieczenia społeczne opłacane przez spółdzielnie socjalne oraz świadczenia integracyjne za uczestnictwo w Centrum Integracji Społecznej.

Refundacja składek na ubezpieczenia społeczne opłacane przez spółdzielnie socjalne

W ramach refundacji finansowaniu podlegały:

- część wynagrodzenia odpowiadająca składce należnej od zatrudnionego na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i zdrowotne
- część kosztów osobowych pracodawcy odpowiadająca składce na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i wypadkowe za zatrudnionego, na podstawie umowy zawartej pomiędzy starostą a spółdzielnią.

W 2022r. kontynuowano realizację umowy z 2019r. dla Spółdzielni Socjalnej „Kem Budownictwo” w Kostrzynie dla **2 osób za łączną kwotę 2 657 zł.**

Refundacja świadczeń integracyjnych

Za udział w Centrum Integracji Społecznej uczestnikom przysługuje świadczenie integracyjne, które, wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne, refunduje Powiatowy Urząd Pracy.

Do Centrum kierowane są osoby, które wykazują znaczne trudności w powrocie na rynek pracy: osoby karane, bezdomni, długotrwale bezrobotni, niepełnosprawni, osoby z uzależnieniami.

Uczestnik otrzymuje świadczenie integracyjne w wysokości 50% zasiłku dla bezrobotnych podczas okresu próbnego (1 miesiąc), a następnie w wysokości 100% zasiłku dla bezrobotnych.

W 2021 roku przyznano refundację świadczeń integracyjnych **dla 357 osób na łączną kwotę 3 402 724 zł.** Osoby te uczestniczyły w zajęciach w Centrach:

- Fundacji Pomocy Wzajemnej „Barka”
- Centrum Integracji Społecznej przy Stowarzyszeniu ETAP
- Stowarzyszeniu „Pogotowie Społeczne” Centrum Integracji Społecznej „Darzybór”
- Centrum Integracji Społecznej, Stowarzyszenie PATENT, Pobiedziska
- Spółdzielni Socjalnej „Poznanianka”
- Centrum Integracji Społecznej w Komornikach
- Centrum Integracji Społecznej w Poznaniu Diakonijnej Fundacji Zatrudnienia ETHOS w Kwilczu.

2.6 Aktywizacja zawodowa osób z niepełnosprawnościami

W roku 2022 udział osób z niepełnosprawnościami w ogóle zarejestrowanych wyniósł 9,8%. Najwięcej osób posiadało lekki stopień niepełnosprawności (70,2%) oraz wykształcenie zasadnicze zawodowe/branżowe I stopnia (26,5%).

Spośród wszystkich ofert pracy będących w dyspozycji Urzędu w 2022 roku, 1,9% stanowiły oferty pracy skierowane wyłącznie dla osób z niepełnosprawnościami. Pracodawcy w roku sprawozdawczym zgłosili 468 ofert dla osób z niepełnosprawnościami, w tym 189 z powiatu poznańskiego. W ramach tych ofert pracodawcy poszukiwali głównie pracowników do prac prostych.

Pozostałe oferty pracy skierowane były do wszystkich poszukujących zatrudnienia posiadających oczekiwane kompetencje zawodowe, w tym do osób z niepełnosprawnościami.

Osoby z niepełnosprawnościami objęte aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu w 2022 roku (wszystkie źródła finansowania):

| |
|--|
| • szkolenia - 114 osób |
| • finansowanie kosztów studiów podyplomowych - 1 osoba |
| • staże - 17 osób |
| • środki na podjęcie działalności gospodarczej - 4 osoby |
| • prace społecznie użyteczne - 9 osób |
| • prace interwencyjne - 3 osoby |
| • dofinansowanie do wynagrodzenia za zatrudnienie osoby w wieku 50+: 2 osoby |
| • bon na zasiedlenie - 1 osoba |

Łącznie działaniami objęto znacznie więcej osób niż w latach poprzednich, t.j. 151 osób z niepełnosprawnościami - 31% spośród niepełnosprawnych bezrobotnych.

Przykłady szkoleń realizowanych dla osób z niepełnosprawnościami:

- auto detaling
- e-marketng
- EXCEL
- kadry – płace
- księgowość komputerowa

- metody i techniki sprzedaży internetowej
- programowanie w języku JAVA
- tester manualny
- stylizacja paznokci, rzęs i brwi
- uprawnienia EP do 1 kV i powyżej 1 kV.

Przed udziałem w szkoleniu osoby korzystały z konsultacji doradcy zawodowego celem określenia możliwości udziału w kursie, a w przypadku wątpliwości były kierowane na badania lekarskie medycyny pracy.

Osoby z niepełnosprawnościami objęte działaniami aktywizacyjnymi w ramach środków finansowych Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych:

Ze środków PFRON finansowane były działania aktywizacyjne dla osób z niepełnosprawnościami, niepozostających w zatrudnieniu, zarejestrowanych w Urzędzie jako poszukujący pracy.

| | Forma aktywizacji | Liczba osób | Kwota |
|-------------------------|---|---|--|
| miasto Poznań | Szkolenia zawodowe | 3 (tematyka: pakiet MS Office zaawansowany; obsługa komputera z oprogramowaniem udźwiękawiającym dla osób z dysfunkcją wzroku; podstawowa obsługa komputera) | 16 586 zł |
| | Badania lekarskie określające przydatność zawodową do pracy | 5 | |
| Powiat poznański | Szkolenia zawodowe | 1 (tematyka: specjalista e-commerce) | 27 685 zł w tym 26 293 zł dofinansowanie do podjęcia działalności gospodarczej |
| | Badania lekarskie określające przydatność zawodową do pracy | 1 | |
| | Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej | 1 (1 kobieta z wykształceniem wyższym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności Działalność uruchomiono na terenie gminy Suchy Las) | |

3. Wspieranie przedsiębiorczości

3.1 Nowe firmy powstałe przy wsparciu finansowym PUP w Poznaniu

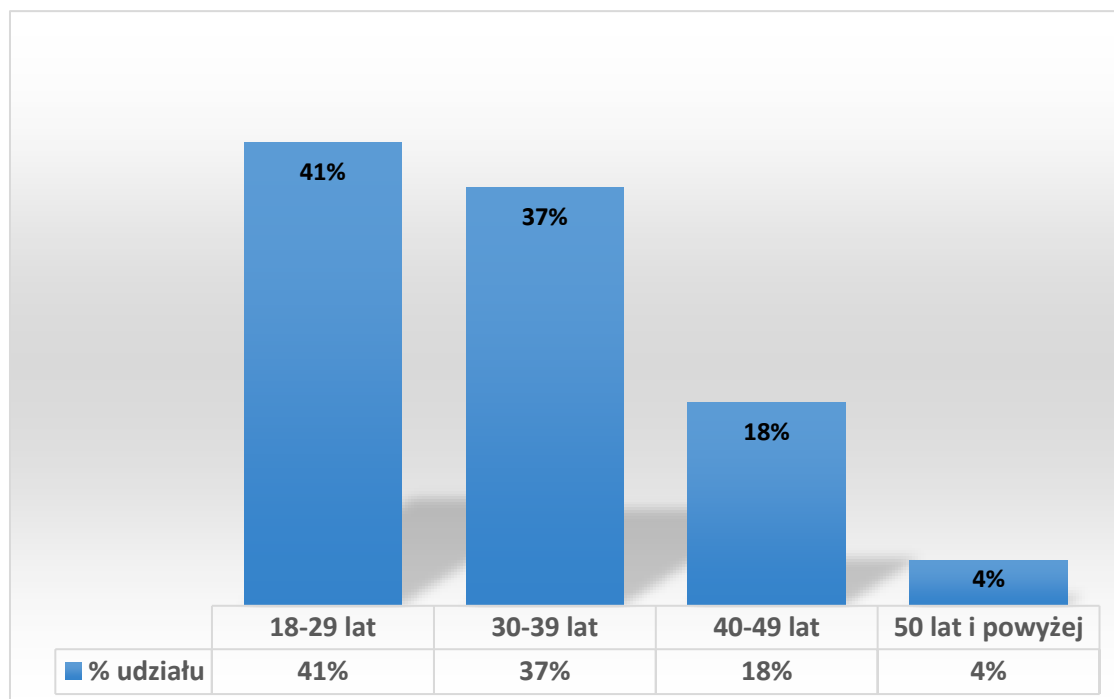
Region Poznania i powiatu poznańskiego wyróżnia się pod względem przedsiębiorczości mieszkańców. Na otwarcie własnego biznesu często decydują się osoby, które nie znajdują dla siebie ofert pracy na lokalnym rynku oraz osoby, które chcą pogodzić obowiązki zawodowe z opiekuńczymi. Rośnie też liczba zawodów w branży usługowej oraz tych, w których pracę można wykonywać będąc podwykonawcą.

W 2022r. znacznie więcej osób niż w latach ubiegłych było zainteresowanych dofinansowaniem do uruchomienia działalności gospodarczej z urzędu pracy. PUP w Poznaniu przyznał rekordową liczbę **707 dofinansowań**. Wsparcia udzielono ze środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego za łączną kwotę **20 779 336 zł**.

Wsparcie przyznawano osobom, które wykazały przygotowanie do prowadzenia wybranego rodzaju działalności udokumentowane posiadanym wykształceniem, doświadczeniem zawodowym, ukończonymi szkoleniami lub innymi dokumentami potwierdzającymi posiadanie kompetencji zawodowych.

O dofinansowanie częściej występowały kobiety, stanowiąc 56% osób, którym udzielono wsparcia.

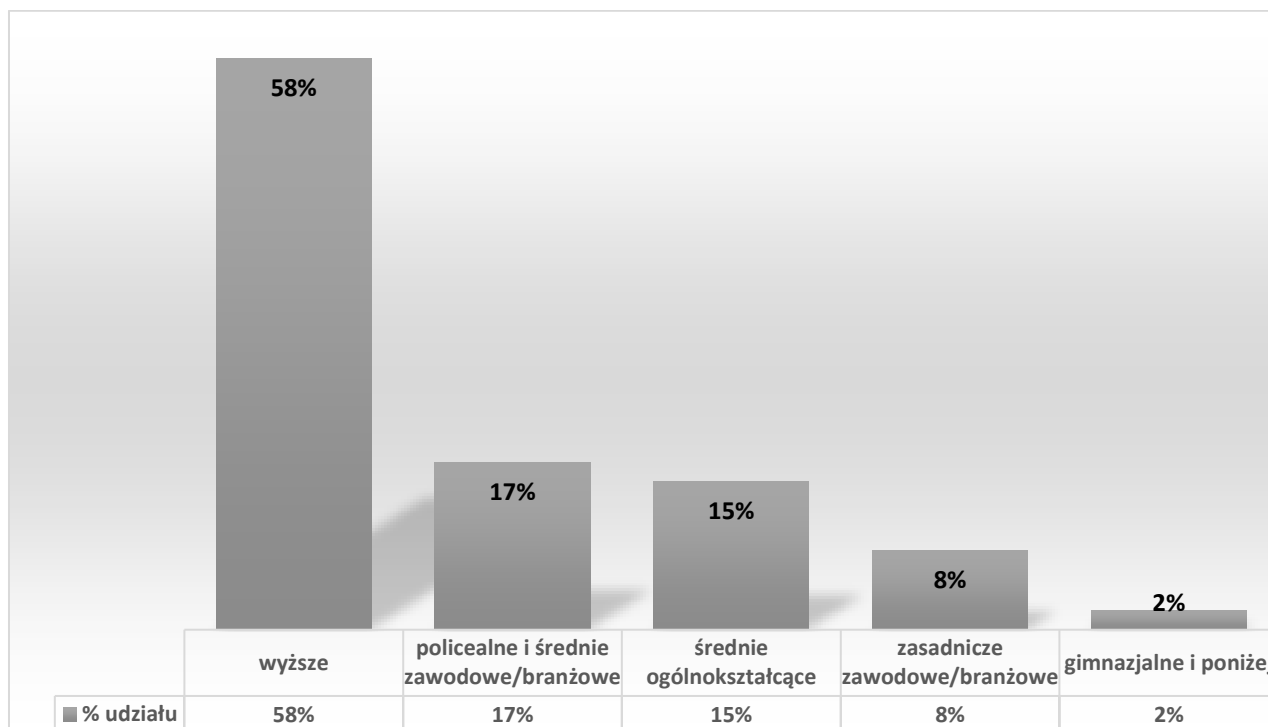
Podział udzielonych dofinansowań ze względu na wiek bezrobotnych:



Uruchomieniem firmy najczęściej były zainteresowane osoby młode, do 30 roku życia. Jedną z przyczyn są oczekiwania tych osób wobec warunków pracy oferowanych na lokalnym rynku nieskorelowane z oczekiwaniami pracodawców.

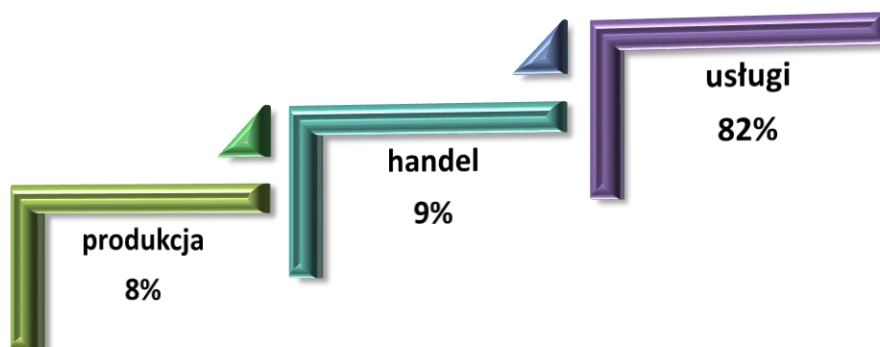
Podobnie jak w latach ubiegłych, liczba udzielonych dofinansowań wzrasta wprost proporcjonalnie do wzrostu poziomu wykształcenia osób.

Podział udzielonych dofinansowań ze względu na wykształcenie bezrobotnych:



Najwięcej nowych firm powstało w **m. Poznań – 347**. W powiecie poznańskim powstało **335 firm**, z czego najwięcej w gminie Swarzędz (44 firmy), Mosina (33 firmy) i Tarnowo Podgórne (31 firm). Pozostałe 25 dofinansowań przyznano osobom, które utworzyły firmy poza terenem działalności PUP w Poznaniu.

Podział udzielonych dofinansowań ze względu na profil działalności:



Profile podjętych działalności odzwierciedlają sytuację na rynku pracy, czyli rosnące z roku na rok zwiększenie popytu na usługi.

Podział przyznanych środków ze względu na miejsce podjęcia działalności gospodarczej - teren działalności PUP w Poznaniu:

| gmina | liczba udzielonych dofinansowań |
|-------------------------|--|
| m. Poznań | 347 |
| Buk | 11 |
| Czerwonak | 18 |
| Dopiewo | 21 |
| Kleszczewo | 7 |
| Komorniki | 25 |
| Kostrzyn | 14 |
| Kórnik | 23 |
| Luboń | 16 |
| Mosina | 33 |
| Murowana Goślina | 11 |
| Pobiedziska | 18 |
| Puszczykowo | 5 |
| Rokietnica | 28 |
| Stęszew | 12 |
| Suchy Las | 18 |
| Swarzędz | 44 |
| Tarnowo Podgórne | 31 |

Podział wypłaconych w 2022 roku dofinansowań według źródeł finansowania:

| | Fundusz Pracy algorytm | Fundusz Pracy – Solidarni z Ukraią | Europejski Fundusz Społeczny | | Łącznie |
|--|---------------------------|---|------------------------------|-----------|------------|
| | | | POWER | WRPO | |
| liczba dofinansowań | 201 | 3 | 202 | 301 | 707 |
| Kwota w zł | 5 876 753 | 87 269 | 5 980 915 | 8 834 399 | 20 779 336 |
| Podział udzielonych dofinansowań ze względu na płeć bezrobotnych | | | | | |
| M | 82 | 1 | 96 | 135 | 314 |
| K | 119 | 2 | 106 | 166 | 393 |
| Podział udzielonych dofinansowań ze względu na miejsce wykonywania działalności | | | | | |
| miasto Poznań | 123 | 3 | 98 | 123 | 347 |
| powiat poznański | 72 | 0 | 95 | 168 | 335 |
| poza terenem działalności PUP | 6 | 0 | 9 | 10 | 25 |

Przykłady uruchomionych firm według rodzaju działalności:

| Rodzaj działalności | |
|---------------------|---|
| usługi | <ul style="list-style-type: none"> – remontowo-budowlane, zabudów stoisk, prace ziemne i brukarskie oraz wykonywanie instalacji elektrycznych, grzewczych, wentylacyjnych, teleinformatycznych i sanitarnych – fryzjerstwo, kosmetyka ciała, brwi, rzęs i paznokci, stylizacja i wizaż – prawne – projektowania architektonicznego, konstrukcyjnego i wnętrz – programistyczne, informatyczne, testowania aplikacji oraz modelowania 3D – administracyjno-biurowe oraz doradztwo gospodarcze i szkolenia – fotograficzne – fizjoterapeutyczne, masażu relaksacyjnego oraz terapii niekonwencjonalnej – doradztwo marketingowe – projektowania graficznego oraz tworzenia stron internetowych i wizualizacji – naprawy, konserwacji i czyszczenia pojazdów – trenera personalnego, prowadzenia zajęć sportowych i wypożyczanie sprzętu sportowego – usługi i produkcja stolarska, montaż i renowacja mebli oraz usługi tapicerskie – prowadzenia szkoleń tematycznych, zajęć i warsztatów ogólnorozwojowych oraz sprzedaż szkoleń – transportu osób |

produkcja

- organizacja i obsługa wydarzeń okolicznościowych oraz wynajem sprzętu eventowego
- projektowania i pielęgnacji ogrodów oraz wypożyczania i serwisu sprzętu ogrodniczego

handel

- produkcja i postprodukcja filmów
- produkcja i sprzedaż artykułów dekoracyjnych, reklamowych oraz rękodzieła i upominków
- odzieży, toreb i innych wyrobów tekstylnych oraz usługi krawieckie i haftowanie maszynowe
- produkcja wyrobów cukierniczych i pieczywa
- handel odzieżą i obuwiem
- kosmetykami i wypożyczanie sprzętu kosmetycznego
- artykułami dekoracyjnymi, upominkami i rękodziełem
- prowadzenie punktu gastronomicznego i usługi cateringowe
- AGD i RTV
- artykułami używanymi
- żywnością
- prowadzenie kwiaciarni i usługi florystyczne
- handel i serwis rowerowy
- handel i wypożyczanie zabawek
- art. do pojazdów samochodowych
- artykułami przemysłowymi.

Ponadto w ramach przyznanych środków finansowych z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych przyznano dofinansowanie 1 osobie z niepełnosprawnością w kwocie 26 393 zł, co zostało opisane w Podrozdziale 2.6 *Aktywizacja zawodowa osób z niepełnosprawnościami*.

3.2 Refundacje dla pracodawców kosztów wyposażenia stanowiska pracy

Pracodawca, który utworzy nowe miejsce pracy dla skierowanego bezrobotnego może otrzymać refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy. Wysokość refundacji wynosi maksymalnie 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia za pracę.

W ramach przyznanych refundacji kosztów w 2022r. 4 pracodawców utworzyło stanowiska pracy dla skierowanych przez Urząd bezrobotnych na stanowiskach: magazynier (2 stanowiska), pracownik biurowy, geolog – specjalista ds. dokumentowania. Miejsca pracy powstały w m. Poznań i gminie Luboń. Na wyposażenia stanowisk pracy Urząd przeznaczył kwotę 119 668 zł.

3.3 Poznański Ośrodek Wspierania Przedsiębiorczości

Misją działalności Poznańskiego Ośrodka Wspierania Przedsiębiorczości (POWP) jest wszechstronna pomoc osobom zamierzającym rozpocząć działalność gospodarczą oraz wsparcie osób już prowadzących własne firmy. Ośrodek świadczy usługi doradczo – szkoleniowe, z różnych aspektów związanych z rozwojem przedsiębiorczości oraz podnoszeniem kompetencji.

W 2022r. usługi, świadczone stacjonarnie oraz zdalnie, obejmowały:

- informację i doradztwo podstawowe
- specjalistyczne porady eksperckie
- warsztaty, prelekcje i szkolenia z zagadnień związanych z prowadzeniem przedsiębiorstwa.

łącznie z oferowanego wsparcia skorzystało 7 656 osób.

I. Informacja i doradztwo podstawowe

Usługa obejmowała udzielanie porad doradczych przyszłym przedsiębiorcom z zakresu: tworzenia biznesplanu działalności, pomocy w określeniu profilu firmy, wyboru formy opodatkowania w zależności od rodzaju działalności, tworzenia analiz finansowych i marketingowych. Klienci Ośrodka mogli także uzyskać informacje o dostępnych na rynku źródłach finansowania na utworzenie oraz rozwój firmy.

Podobnie do lat poprzednich, także w 2022 roku, z usługi doradczej korzystało wiele osób zainteresowanych uzyskaniem z Urzędu środków finansowych na podjęcie działalności. Analiza warunków dotacji i przygotowanych wniosków o przyznanie wsparcia wspólnie z doradcą z Ośrodka, pozwalała na uniknięcie błędów i braków formalnych, a przez to skrócenie procedury oceny wniosku.

II. Doradztwo specjalistyczne

Zakres wsparcia obejmował specjalistyczną pomoc konsultingową poprzez współpracę z ekspertami zewnętrznymi specjalizującymi się w dziedzinach biznesu, księgowości, marketingu, prawa.

Z porad specjalistów korzystali przyszli właściciele firm oraz mikro i małe przedsiębiorstwa uzyskując kompleksową wiedzę w jednym miejscu.

Zakres udzielanych porad w 2022 roku:

| | |
|------------------------|---|
| księgowość | <ul style="list-style-type: none"> - zasady prowadzenia podatkowej księgi przychodów i rozchodów, - prowadzenie ewidencji przychodów i ewidencji pomocniczych, - przestrzeganie poprawności wystawiania dokumentów księgowych, - zasady przygotowywania dokumentów rozliczeniowych do US i ZUS, |
| komunikacja w biznesie | <ul style="list-style-type: none"> - zasady skutecznej komunikacji - sprzedaż i pozyskiwanie klientów - negocjacje |

| | |
|--|---|
| pravo (Powiatowy Rzecznik Praw Konsumentów) | - prawo gospodarcze, cywilne, konsumenckie, autorskie, - zasady sporządzania umów, - podstawy prawne zakładania i prowadzenia spółek prawa handlowego |
| marketing | - zasady marketingu firmy, - budowanie wizerunku firmy, - metody pozyskiwania klientów, - zasady prowadzenia badań rynku, - planowanie i logistyka sprzedaży. |

III. Promocja przedsiębiorczości

Ośrodek podejmował inicjatywy mające na celu promowanie i wspieranie postaw przedsiębiorczych, przyczyniając się do rozwoju gospodarczego, poprzez współpracę z poznańskimi szkołami i uczelniami prowadząc warsztaty i prelekcje.

W 2022r. zakres wsparcia obejmował:

- punkt konsultacyjno-doradczy na targach pracy Uniwersytetu Przyrodniczego
- konsultacje z obszaru podejmowania działalności gospodarczej podczas wydarzenia „Moja praca i firma w Poznaniu” skierowanego do obywateli Ukrainy zainteresowanych uruchomieniem własnego biznesu
- punkt informacyjny podczas wydarzenia „Przejdź z poznańskim biznesem na Ty” w zakresie wsparcia PUP w założeniu własnej firmy przez ob. Ukrainy
- prelekcję dot. metod finansowania działalności gospodarczej podczas Dnia Przedsiębiorczości Dietetyka zorganizowanego przez Uniwersytet Przyrodniczy w Poznaniu.

IV. Edukacja

W ramach oferty edukacyjnej Ośrodek prowadził działalność szkoleniową w formie szkoleń, kursów i warsztatów informacyjnych. Tematyka dostosowana została do potrzeb zgłaszanych przez zainteresowanych.

1. Warsztaty

Warsztaty organizowano w formie otwartej dla każdej zainteresowanej osoby. Ponadto z warsztatów korzystały osoby ubiegające się w PUP o dofinansowanie do rozpoczęcia działalności gospodarczej. łącznie zorganizowano 112 warsztatów dla 1 358 osób:

- **ABC własnej firmy – warsztaty przygotowujące do rozpoczęcia działalności gospodarczej**
 - zakładanie jednoosobowej działalności gospodarczej oraz spółki cywilnej
 - obowiązki przedsiębiorców w noworejestrowanych firmach
- **Sprzedaż z wykorzystaniem mediów społecznościowych**
 - skuteczność działań na Instagramie i Facebooku

- menadżer reklam – strategia działania
- arkany copywritingu

- **Cyberbezpieczeństwo** – bezpieczeństwo firmy w sieci
- **Warsztaty z zakresu przygotowania biznesplanu dla osób ubiegających się o środki finansowe na ten cel.**

2. Szkolenia

Szkolenia prowadzone były w grupach zamkniętych, kończyły się uzyskaniem certyfikatu.

W 2022 roku 144 osoby wzięły udział w szkoleniach:

- **Skuteczny marketing w małej firmie:**
 - tworzenie treści w marketingu internetowym
 - tworzenie wzorca w strategii marketingu, narzędzia marketingowe
 - personal branding
- **Komunikacja w biznesie:**
 - rozwój kompetencji skutecznej komunikacji
 - budowanie zespołu i komunikacja w grupie
 - negocjacje biznesowe
- **E-learning w pigułce:**
 - skuteczne narzędzia i platformy w pracy online
 - metodyka szkoleń online i zasady tworzenia ciekawych prezentacji
 - aspekty prawne
- **E-commerce – skuteczna strategia sprzedaży**
- **Ochrona danych osobowych – praktyczne aspekty wdrożenia w małej firmie**

Podsumowanie działań Ośrodka w 2022 roku:

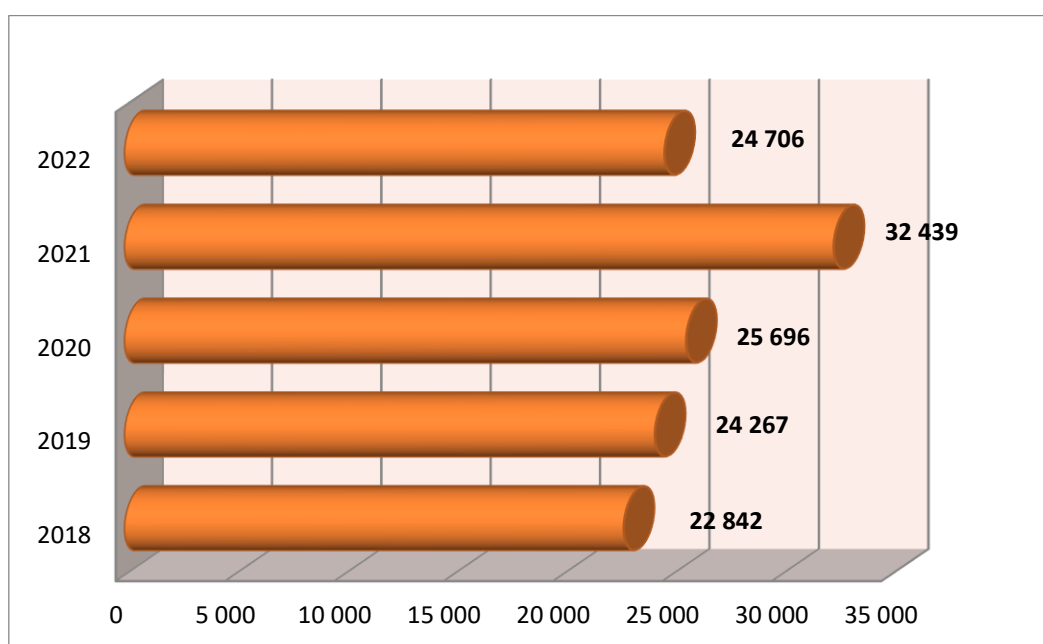
| Forma wsparcia | doradztwo | | Promocja przedsiębiorczości | edukacja | |
|-----------------------|-----------------------------------|---------------------------|-----------------------------|-----------|-----------|
| | Informacja i doradztwo podstawowe | Doradztwo specjalistyczne | | szkolenia | warsztaty |
| Liczba korzystających | 5 728 | 296 | 130 | 144 | 1 358 |

4. Współpraca z pracodawcami

4.1 Oferty pracy

Zmiany zachodzące na rynku pracy, szczególnie wzrost kosztów prowadzenia działalności gospodarczych, widoczne są w statystykach dotyczących liczby ofert pracy zgłaszanych do Urzędu. O ile liczba bezrobotnych w całym 2022 roku sukcesywnie spadała, a Poznań i powiat poznański posiadał najniższą stopę bezrobocia w skali kraju, to jednak trudniejsza sytuacja przedsiębiorców spowodowała spadek ofert pracy niemal o 1/4 w ujęciu rocznym. Zatem symptomem zachodzących zmian było wstrzymanie procesów rekrutacyjnych w lokalnych firmach. Jednocześnie należy zauważyć, że lokalny rynek pracy generował nadal znaczną liczbę ofert pracy dla pracowników niewykwalifikowanych – 65% wszystkich ofert stanowiły te, w których pracodawcy nie mogli obsadzić wakatów, stąd posiłkowali się zatrudnianiem cudzoziemców.

Ostatecznie w 2022r. pracodawcy zgłosili **24 706 ofert pracy**.



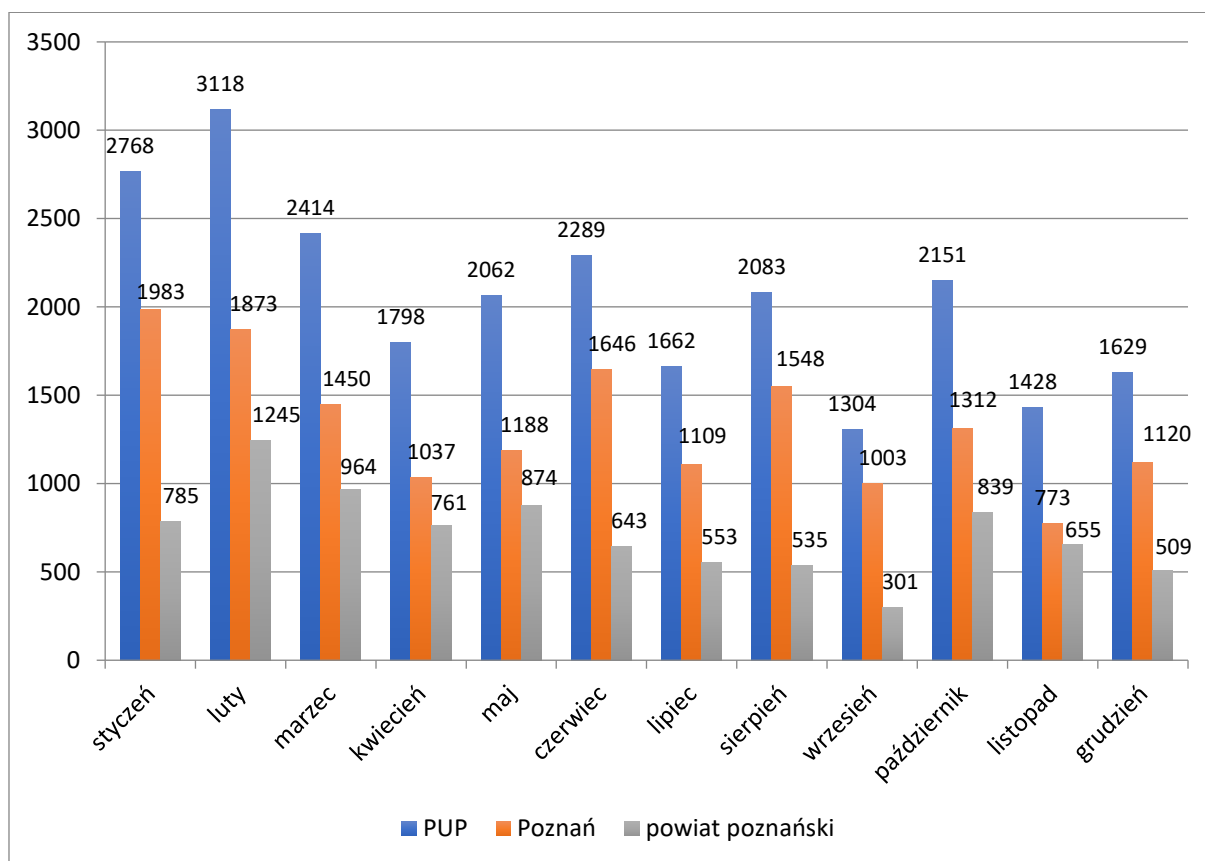
Z terenu **powiatu poznańskiego zgłoszonych zostało 8 664 ofert pracy**. Najwięcej ofert zgłoszono w gminie: Kórnik: 1 663, Tarnowo Podgórne: 1 231, Swarzędz: 1 171, z kolei najmniej ofert dotyczyło gminy Puszczykowo: 30, Rokietnica: 57, Luboń: 108.

Najczęściej poszukiwanymi kwalifikacjami zawodowymi były: znajomość języków (głównie angielski, ukraiński, rosyjski), posiadanie prawa jazdy kat. B, uprawnienia do obsługi wózka widłowego, uprawnienia elektryczne.

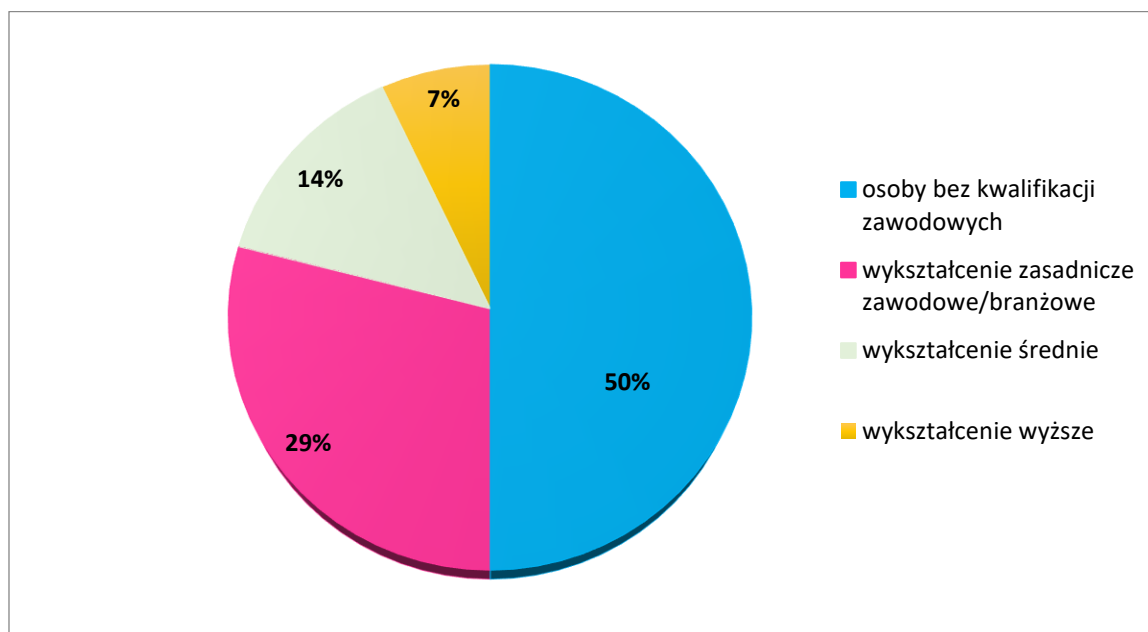
Najczęściej poszukiwanymi kompetencjami były: dokładność, rzetelność, zdolności manualne, umiejętność pracy w zespole, komunikatywność, dyspozycyjność.

Na **1 ofertę pracy średnio przypadają 3 osoby bezrobotne**. Najwięcej ofert pracy zgłoszono w lutym - 3 118, najmniej we wrześniu - 1 304 oferty.

Liczba ofert pracy zgłoszonych w poszczególnych miesiącach:



Struktura ofert pracy pod względem wymaganego poziomu wykształcenia:



Największe potrzeby kadrowe występowały wśród kandydatów niewykwalifikowanych. Połowa zgłoszonych ofert pracy do Urzędu dotyczyła właśnie pracowników bez kwalifikacji zawodowych.

Wśród osób z wykształceniem wyższym (7% ofert pracy) pracodawcy poszukiwali najczęściej: nauczycieli (różne specjalności), specjalistów administracji publicznej, fizjoterapeutów, grafików komputerowych multimediów, specjalistów ds. sprzedaży, pielęgniarek, architektów, lektorów języka obcego, pedagogów specjalnych, inżynierów budownictwa – budownictwo ogólne, lekarzy weterynarii, administratorów baz danych.

Wśród osób z wykształceniem średnim (14% ofert pracy) najczęściej poszukiwane zawody to: technik prac biurowych, technik masażysta, pracownik socjalny, księgowy, magazynier, pracownik działu logistyki, operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej, spedytor, dyspozytor transportu samochodowego.

Oferty pracy dla osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym (29% ofert) dotyczyły: sprzedawcy, robotnika gospodarczego, kuriera, kasjera handlowego, fryzjera, kierowcy samochodu dostawczego, pracownika ochrony fizycznej, pracownika produkcji, operatora urządzeń do przetwórstwa drobiu, kucharza, kierowcy operatora wózków jezdniowych (widłowych), szlifierza metali.

Spśród osób bez kwalifikacji zawodowych (50% ofert) najczęściej zgłaszane oferty to: pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką), robotnik magazynowy, sortowacz, ładowacz nieczystości stałych, salowa, pomocniczy robotnik przemysłowy, pracownik pralni chemicznej, pracownik wykonujący prace proste, pomocniczy robotnik polowy.

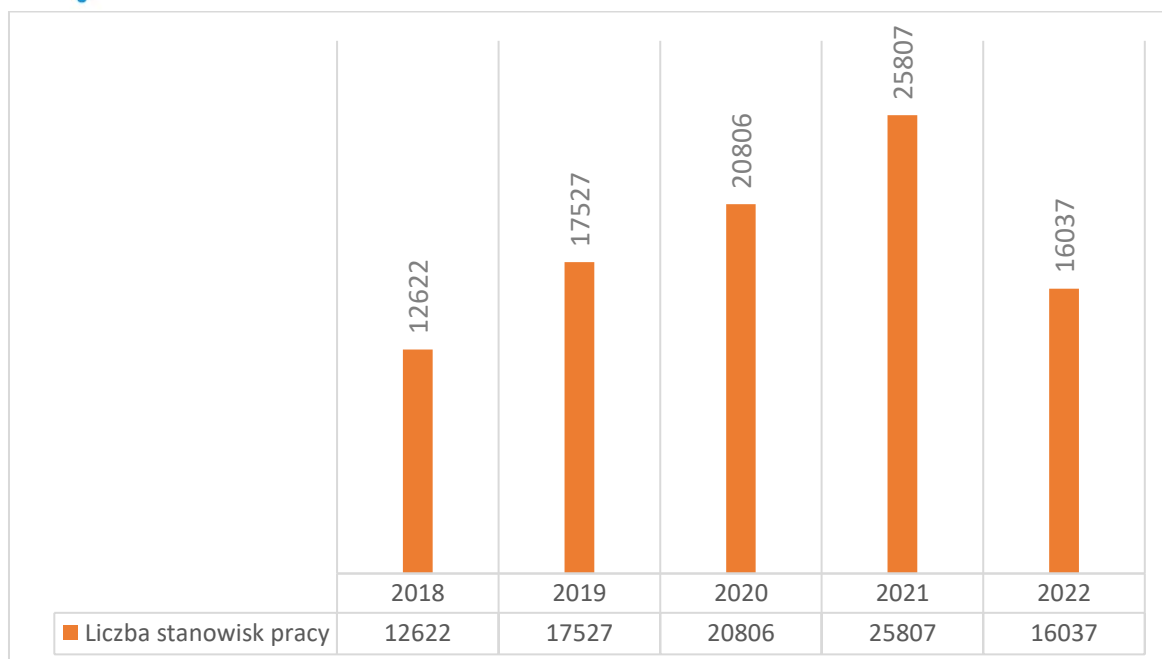
4.2 Zatrudnianie cudzoziemców

Pomimo zmniejszenia procesów rekrutacyjnych w firmach na terenie działalności PUP w Poznaniu, nadal pracodawcy nie mogli obsadzić niektórych wakatów, głównie przy wykonywaniu prac prostych, z powodu niewystarczającej liczby kandydatów do pracy. Wówczas poszukiwali się zatrudnianiem cudzoziemców. Jednak w 2022r. zauważalny był wyraźny spadek liczby wydawanych informacji starosty i rejestracji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom.

Informacja starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy

Informacja starosty stosowana jest do celów uzyskania zezwolenia na pracę typu A. Do wniosku o wydanie przez wojewodę zezwolenia na pracę cudzoziemca pracodawca zobowiązany jest dołączyć informację starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy. Z obowiązku dołączenia informacji starosty zwolnieni są pracodawcy, którzy zamierzają zatrudnić cudzoziemca w jednym z 289 zawodów/specjalności, które zostały ujęte w Rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. W tych zawodach występują stałe niedobory pracowników.

W 2022r. wydano informacje starosty na **16 037 stanowisk pracy**. Odnotowano spadek w stosunku do roku 2021 o 38%.



Pracodawcy, którym wydano informacje starosty zamierzali zatrudnić pracowników na stanowiskach:

- pracownik wykonujący prace proste
- dostawca potraw
- sprzątaczką
- kierowca operator wózków jezdniowych
- grafik komputerowy multimedialny
- technik masażysta
- magazynier
- taksówkarz
- pracownik przygotowujący posiłki typu fast food
- kurier
- ładowacz nieczystości stałych
- robotnik w przetwórstwie ryb
- pracownik pralni chemicznej
- robotnik gospodarczy.

Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

W 2022r. nastąpiły zmiany w powierzeniu pracy cudzoziemcom na podstawie procedury uproszczonej (oświadczenia) oraz zezwolenia na pracę sezonową, na mocy wprowadzonej *Ustawy o zmianie ustawy o cudzoziemcach oraz niektórych innych ustaw*.

W zakresie oświadczeń zmiany dotyczyły:

- wydłużenia okresu wykonywania pracy przez cudzoziemca na podstawie oświadczenia do 24 miesięcy
- konieczności zapewnienia cudzoziemcowi wynagrodzenia porównywalnego z wynagrodzeniami pracowników wykonujących pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku

- daty rozpoczęcia pracy wskazanej w oświadczeniu – nie później niż 6 miesięcy od daty złożenia oświadczenia
- wydłużenia do 7 dni terminu na zgłoszenie informacji o podjęciu pracy przez cudzoziemca na podstawie wpisanego do ewidencji oświadczenia.

Ponadto w 2022r. na mocy zmiany *Rozporządzenia w sprawie wysokości wpłat dokonywanych w związku ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę lub zezwolenia na pracę sezonową oraz złożeniem oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi*, zwiększono opłatę za złożenie oświadczenia do 100 zł.

Od 28.10.2022 r. zatrudnianie cudzoziemców na zasadach uproszczonych dotyczy obywateli 5 państw: Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii i Ukrainy.

W 2022r. zarejestrowano **60 833 oświadczenia** o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom (spadek o 35% w porównaniu do 2021r.). Odmownie, w drodze decyzji administracyjnych, rozpatrzono 1 095 wniosków. Bez rozpoznania pozostawiono 898 wniosków.

Podział zarejestrowanych oświadczeń ze względu na kraj pochodzenia cudzoziemca:

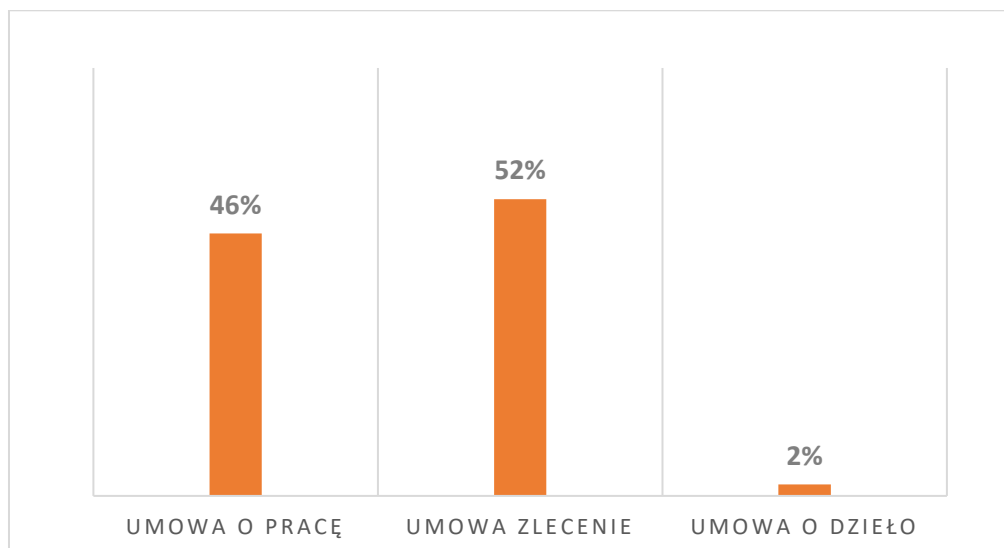
| kraj | ogółem |
|-----------------|--------|
| Ukraina | 54% |
| Białoruś | 26% |
| Gruzja | 13% |
| Mołdawia | 4,6% |
| Rosja | 2% |
| Armenia | 0,4% |

Najczęściej cudzoziemcy byli zatrudniani przy wykonywaniu prac prostych, rzadziej w zawodach: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, operatorzy maszyn i urządzeń, pracownicy biurowi, technicy i średni personel.

Najczęściej reprezentowanymi rodzajami działalności pracodawców były: usługi administrowania (agencje zatrudnienia), przetwórstwo przemysłowe, budownictwo, handel hurtowy i detaliczny, transport i gospodarka magazynowa.

Analizując oświadczenia pod względem rodzaju proponowanej umowy cudzoziemcom, zauważalny jest wyraźny wzrost zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, który w 2021r. wynosił 28%, a w 2022r.: 46%.

Podział zarejestrowanych oświadczeń ze względu na rodzaj proponowanej umowy:



Zezwolenia na pracę sezonową

Na podstawie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemcy mogli wykonywać pracę przez okres 9 miesięcy w roku kalendarzowym w sektorach: rolnictwo, ogrodnictwo i turystyka.

Zmiany przepisów prawnych w zatrudnianiu cudzoziemców na podstawie zezwolenia na pracę sezonową dotyczyły:

- umorzenia z mocy prawa postępowania dot. wydania zezwolenia na pracę sezonową w przypadku niezłożenia przez pracodawcę w określonym terminie oświadczenia o zgłoszeniu się cudzoziemca do pracy sezonowej w związku z wnioskiem w sprawie pracy sezonowej wpisanym do ewidencji po upływie 120 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonego we wpisie do ewidencji wniosków lub w dniu upływu terminu zakończenia pracy określonego we wpisie do ewidencji wniosków, lub w dniu 31 grudnia roku kalendarzowego, w którym cudzoziemiec miał wykonywać pracę
- odstąpienia od obligatoryjnej przesłanki do odmowy wydania zezwolenia w przypadku dwukrotnego ukarania pracodawcy z art. 120 ust. 1 ustawy o promocji zatrudniania [...].

W 2022r. wydano **279 zezwoleń na pracę sezonową**. Do ewidencji wpisano 695 wniosków, 50 pozostawiono bez rozpoznania, a w przypadku 887 wniosków umorzono postępowanie.

Większość zezwoleń dotyczyła obywateli Ukrainy (55%). Pozostałe 45% dotyczyło obywateli Filipin, Białorusi, Mołdawii, Gruzji, Indonezji, Kirgistanu, Meksyku, Neapolu, Rwandy, Tadżykistanu, Turcji, Uzbekistanu.

Reprezentowane branże pracodawców, którym wydano zezwolenia to głównie (96%) - rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo, a 4% to działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi.

Powierzenie wykonywania pracy obywatelom Ukrainy

Na mocy wprowadzonej *Ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa* uproszczono zasady zatrudniania obywateli tego kraju.

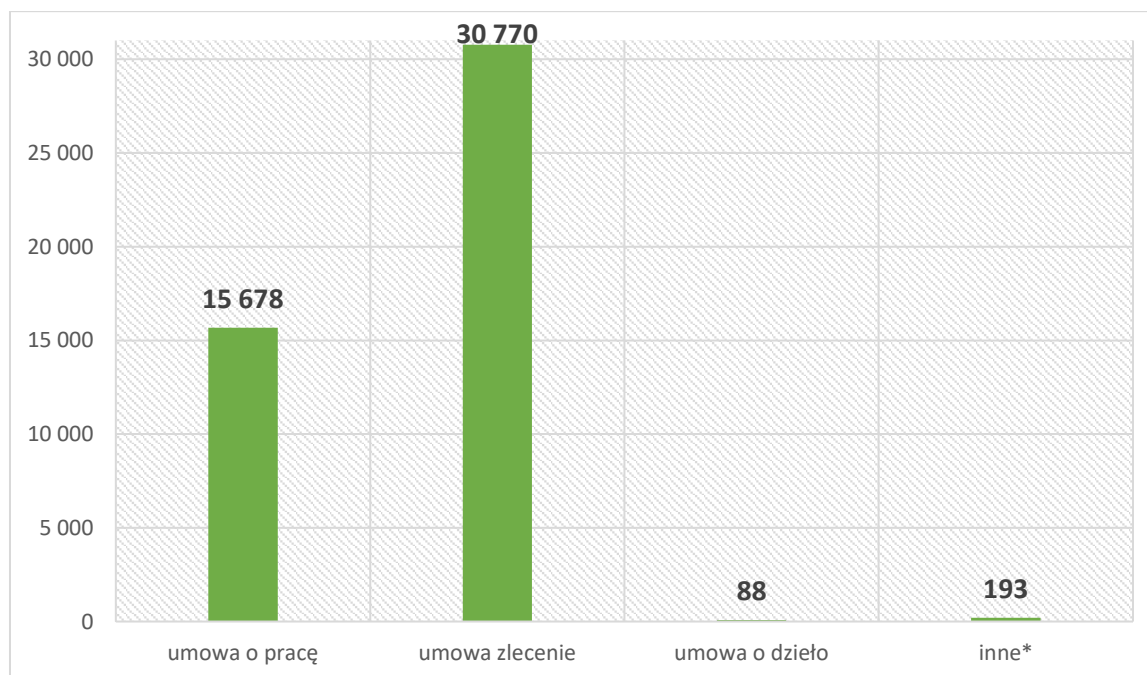
Podmiot może powierzyć pracę na podstawie złożonego powiadomienia do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na swoją siedzibę lub miejsce pobytu stałego, w terminie 14 dni od podjęcia pracy przez cudzoziemca. Powiadomienie uprawnia cudzoziemca do wykonywania pracy bez obowiązku posiadania zezwolenia na pracę, czy oświadczenia.

Przesłanki zawarte w Ustawie zostają spełnione jeżeli zatrudniany cudzoziemiec:

- jest obywatelem Ukrainy przebywającym legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej – na podstawie wizy, zezwolenia na pobyt, zezwolenia jednolitego na pobyt i pracę, w ruchu bezwizowym lub
- jest obywatelem Ukrainy, który przybył na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w związku z działaniami wojennymi prowadzonymi na terytorium tego państwa w okresie od dnia 24 lutego 2022 r. i deklaruje zamiar pozostania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Do 31.12.2022r. pracodawcy złożyli **46 729 powiadomień o powierzeniu pracy obywatelom Ukrainy**.

Podział powiadomień ze względu na rodzaj proponowanej umowy:



* np. powołanie, wybór, mianowanie, kontrakt menadżerski, umowa agencyjna, praktyka.

4.3 Tarcza antykryzysowa

W roku sprawozdawczym o wsparcie w ramach tarczy antykryzysowej mogły ubiegać się mikro i małe przedsiębiorstwa spełniające poniższe warunki:

- na dzień 31 marca 2021r. prowadzili działalność gospodarczą oznaczoną według PKD, jako rodzaj przeważającej działalności, jednym z kodów: 56.30.Z (przygotowanie i podawanie napojów), 93.29.A (działalność pokojów zagadek, domów strachu, miejsc do tańczenia i innych form rozrywki lub rekreacji organizowanych w pomieszczeniach lub innych miejscach o zamkniętej przestrzeni), 93.29.Z (pozostała działalność rozrywkowa i rekreacyjna),
- działalność gospodarcza nie była zawieszona na dzień 31 marca 2021 r. i w dniu składania wniosku o przyznanie wsparcia
- przychód z działalności, w rozumieniu przepisów podatkowych, uzyskany w grudniu 2021r. był niższy co najmniej o 40% w stosunku do przychodu uzyskanego w analogicznym miesiącu roku poprzedniego lub w lutym 2020r., lub we wrześniu 2020r., lub listopadzie 2021r.

Dotacja udzielana była jednorazowo w wysokości 5 000 zł z przeznaczeniem na pokrycie bieżących kosztów funkcjonowania działalności.

Wsparcie miało charakter bezzwrotny pod warunkiem, że przedsiębiorca wykonywał działalność gospodarczą przez okres min. 3 miesięcy od dnia udzielenia dotacji.

Do Powiatowego Urzędu Pracy w Poznaniu przedsiębiorcy złożyli 55 wniosków o przyznanie dotacji, z czego 29 zostało pozytywnie zweryfikowanych pod względem spełnienia warunków do udzielenia wsparcia. Na przyznanie dotacji ze środków Funduszu Pracy wydatkowano **kwotę 142 570 zł.**

4.4 Zwolnienia grupowe

W procedurze zwolnień grupowych zamiar przeprowadzenia redukcji etatów zgłosiło **10 firm**.

W 2022r. firmy zgłosiły do zwolnień 934 pracowników, z czego 610 osób przewidziano do zwolnienia w 2024r. Ponadto w procesie zwolnień pozostaje 3460 osób (zgłoszenia z 2020 i 2021r. dotyczące głównie 2 firm, których siedziba mieści się w powiecie poznańskim, natomiast pracownicy pracują na terenie całego kraju).

W 2022r. pracę straciło 990 osób – w ramach procesów zwolnień rozpoczętych w latach 2020-2022r. W 6 firmach zaniechano zwolnień łącznie wobec 1057 osób.

| 1 | 2021 | | | 2022 | | |
|---|--------|-----------|------------------|-------------------|-----------|-------------------|
| | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| | ogółem | m. Poznań | powiat poznański | ogółem | m. Poznań | powiat poznański |
| Liczba zakładów pracy zgłaszających zamiar przeprowadzenia zwolnień | 19 | 15 | 4 | 10 | 4 | 6 |
| Liczba pracowników przewidzianych do zwolnień (w ramach trwających procesów zwolnień z lat 2020-2022) | 5 449 | 1 249 | 4 200 | 4394 ¹ | 290 | 4104 ¹ |
| Liczba zwolnionych pracowników (stan na 31 grudnia danego roku, ze zgłoszeń z lat 2020-2022) | 1 124 | 278 | 846 | 990 ² | 239 | 751 |

¹ w tym 610 osób przewidzianych do zwolnienia w 2024r.

² w tym 867 osób zwolnionych z firm zgłaszających zamiar przeprowadzenia zwolnień w 2020 i 2021r.

Struktura grup pracowniczych objętych zwolnieniami grupowym obejmuje różne branże z przewagą branży produkcyjnej, magazynowej logistycznej i handlowej.

Firmy, które dokonały największych zwolnień w 2022 roku:

- Eurocash S.A. – 142 osoby
- Delikatesy Centrum – 520 osób
- Drew-Zet Sp. z o.o. – 60 osób.

Pomoc Urzędu dla zwalnianych pracowników

Wszystkim firmom zgłaszającym zamiar rozwiązania stosunków pracy w ramach zwolnień grupowych Urząd oferował wsparcie dla pracowników przewidzianych do zwolnienia. Zakres wymaganego wsparcia zgłaszali pracownicy i dotyczył on: pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, informacji o aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy, procedur rejestracji w Urzędzie, wsparcia dla osób zamierzających podjąć własną działalność gospodarczą.

Przedstawiciele Urzędu prowadzili spotkania informacyjne dla pracowników zagrożonych zwolnieniami, podczas których prezentowane były procedury rejestracji w Urzędzie, możliwości wsparcia w poszukiwaniu nowego zatrudnienia poprzez usługi i instrumenty rynku pracy.

Zgodnie z zasadami zawartymi w Ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy pracodawcy zamierzający przeprowadzić zwolnienia monitorowane zobowiązani są do zapewnienia pracownikom przewidzianym do zwolnienia, dostępu do wsparcia. Zwolnienia monitorowane dotyczyły firm, które zamierzały zwolnić co najmniej 50 pracowników w ciągu 3 miesięcy. Program dostępu do usług rynku pracy dla pracowników pracodawca mógł realizować wspólnie z urzędem pracy, agencją zatrudnienia lub instytucją szkoleniową. W 2022 roku 3 firmy podpisały program z Powiatowym Urzędem Pracy w Poznaniu, z czego 1 został zakończony, a 2 są w trakcie realizacji.

W programach zawarto szczegółowe formy i zakres pomocy świadczonej przez Urząd pracownikom w zależności od potrzeb, w tym: pośrednictwo pracy, indywidualne konsultacje doradcy zawodowego, doradztwo dla osób zainteresowanych podjęciem własnej działalności gospodarczej, w tym uzyskaniem z urzędu pracy jednorazowo środków finansowych na ten cel.

4.5 Krajowy Fundusz Szkoleniowy



Krajowy Fundusz Szkoleniowy to forma wsparcia finansowego, adresowana do pracodawców, wspomagająca przekwalifikowanie lub aktualizację wiedzy i umiejętności osób pracujących. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące, z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

Pracodawca ubiegający się o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego zobowiązany jest do wniesienia wkładu własnego w wysokości 20% kosztów, natomiast 80% kosztów kształcenia finansowanych jest w ramach KFS. W przypadku mikroprzedsiębiorców, ze środków KFS można sfinansować 100% kosztów kształcenia. Kwota finansowana przez urząd pracy nie może być wyższa niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Środki KFS pracodawca może przeznaczyć na:

- ✓ **określenie potrzeb w zakresie kształcenia ustawicznego** w związku z ubieganiem się o środki KFS na ten cel,
- ✓ **badania lekarskie i psychologiczne** wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończeniu kształcenia,
- ✓ **kursy i studia podyplomowe** realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- ✓ **egzaminy** umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających uzyskanie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- ✓ **ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków** w związku z podjętym kształceniem.

W 2022 roku środki KFS mogły zostać wydatkowane zgodnie z priorytetami ustalonymi przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej:

- Priorytet I: dla osób zatrudnionych w firmach, które na skutek pandemii COVID-19 musiały podjąć działania w celu dostosowania się do zmienionej sytuacji rynkowej

- Priorytet II: dla osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem
- Priorytet III: w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych (Urząd identyfikował zawody deficytowe na podstawie badania Barometr Zawodów 2022 dla miasta Poznania i powiatu poznańskiego)
- Priorytet IV: dla osób pracujących będących członkami rodzin wielodzietnych
- Priorytet V: dla pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRiPS
- Priorytet VI: w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym technologii i narzędzi cyfrowych
- Priorytet VII: dla osób pracujących w branży motoryzacyjnej.

Po zaangażowaniu środków w ramach przyznanego limitu, Urząd wystąpił o przyznanie środków z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego w związku z dużym zainteresowaniem pracodawców. Zgodnie z opinią Rady Rynku Pracy środki z rezerwy KFS pracodawcy mogli przeznaczyć na wsparcie kształcenia ustawicznego:

- osób po 45 roku życia
- osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności
- skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.

łącznie w 2022 roku w ramach środków KFS wsparcie uzyskało 1 078 pracowników. Na ten cel wydatkowano 4 416 162 zł.

| rok | liczba zawartych umów | liczba osób objętych wsparciem | kwota wydatkowana (w zł) |
|-------------------------------|-----------------------|--------------------------------|--------------------------|
| 2014 | 18 | 72 | 617 270 |
| 2015 | 120 | 792 | 3 750 646 |
| 2016 | 54 | 1 110 | 2 725 435 |
| 2017 | 120 | 1 687 | 3 287 058 |
| 2018 | 54 | 1 101 | 2 166 278 |
| 2019 | 188 | 2 036 | 4 770 032 |
| 2020 | 124 | 1 436 | 5 001 694 |
| 2021 | 160 | 1 972 | 6 389 850 |
| 2022 | 98 | 1 078 | 4 416 162 |
| łącznie lata 2014-2022 | 936 | 11 284 | 33 124 425 |

Przykładowe kierunki szkoleń i studiów podyplomowych finansowanych w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego:

- Profesjonalne kompetencje sprzedażowe w warunkach pandemii
- E-learning, budowanie programów szkoleniowych online
- Obsługa stron internetowych w Wordpress
- Akademia managera branży automotive
- Zarządzanie parkiem maszynowym w organizacji LEAN
- Diagnostyka komputerowa pojazdów samochodowych
- Prawo jazdy kat. D
- Efektywna komunikacja z rodzicem dziecka
- Aktywne wspieranie rozwoju dziecka poprzez kreatywne zabawy – podejście holistyczne
- Zorganizowany i kreatywny opiekun/wychowawca przedszkolny
- Ergonomia pracy w pracowni fryzjerskiej
- Zastosowanie ultradźwięków oraz urządzeń trychologicznych w zabiegach pielęgnacji włosów i skóry głowy
- Nowoczesny proces magazynowania
- Kurs dla przedstawicieli handlowych
- Kreowanie wizerunku firmy i tworzenie strategii marketingowych z wykorzystaniem social mediów
- Metody i narzędzia optymalizacji pracy w produkcji wyrobów medycznych
- Skuteczne negocjacje w branży medycznej
- Planowanie i kontrola pracy zespołu produkcyjnego
- Akademia VAT, PIT, CIT
- Optymalizacja podatkowa, czyli jak zmniejszyć obciążenia podatkowe i inne zobowiązania publicznoprawne w Polskim Ładzie w praktyce
- Akademia księgowości, doradcy podatkowego
- Monitoring wizyjny jako narzędzie wspomagające ochronę mienia i nadzór obiektów
- Obsługa imprez masowych
- Facebook Ads dla e-commerce
- Zarządzanie i bezpieczeństwo dokumentów elektronicznych
- Zarządzanie marką
- Zarządzanie bazą danych
- Efektywne prowadzenie procesów sprzedaży i marketingu w branży IT
- Programowanie systemów inteligentnych domów
- Tworzenie i programowanie treści pod SEO

Branże pracodawców, którzy otrzymali dofinansowanie kształcenia:

- handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych
- pozostała działalność usługowa
- działalność profesjonalna, naukowa i techniczna
- przetwórstwo przemysłowe
- opieka zdrowotna i społeczna
- działalność finansowa i ubezpieczeniowa
- edukacja
- informacja i komunikacja.

Przedsiębiorcy, którym udzielono wsparcia wg wielkości:

| Wielkość | liczba pracodawców |
|-----------------------|--------------------|
| mikroprzedsiębiorca | 59 |
| mały przedsiębiorca | 22 |
| średni przedsiębiorca | 7 |
| pozostali | 10 |

4.6 Inne formy współpracy z pracodawcami – targi pracy

Zniesienie obostrzeń pandemicznych spowodowało możliwość powrotu do organizacji wydarzeń grupowych. Urząd podjął współpracę z Fundacją FAZON i w dniu 5.12.2022r. w siedzibie Starostwa Powiatowego w Poznaniu zorganizowano targi pracy dla osób z niepełnosprawnościami. Na targi zaproszono 14 wystawców, w tym pracodawców posiadających wolne miejsca pracy dla niepełnosprawnych oraz instytucje wspierające zatrudnienie tych osób.

Udział w targach stworzył poszukującym zatrudnienia możliwość osobistego spotkania z pracodawcami, przedstawienia swoich zalet jako kandydata do pracy oraz uzyskania szczegółowych informacji dotyczących charakteru oferowanej pracy przez przedsiębiorców. Podczas wydarzenia uczestnicy mogli także otrzymać bieżące informacje nt. wsparcia oferowanego przez urząd pracy w zakresie uzyskania lub uzupełnienia kompetencji zawodowych oraz dofinansowań i refundacji kosztów dla pracodawców zatrudniających osoby z niepełnosprawnościami.

Wśród wystawców znaleźli się: Leroy Merlin Polska Sp. z o.o., Work ON Sp. z o.o., Götz-Gebäudemanagement Sp. z o.o., Dino Polska S.A., Amazon Poland sp. z o.o., Lavoro Sp. z o.o., DGP Clean Partner sp. z o.o., NLOGIS Sp. z o.o., Dussmann Service Sp. z o.o., PFRON Oddział Wielkopolski, Stowarzyszenie na Rzecz Spółdzielni Socjalnych, HR for Business Sp. z o.o., Zakład Ubezpieczeń Społecznych I i II Oddział w Poznaniu.

Targi cieszyły się dużym zainteresowaniem osób z niepełnosprawnościami – kilkaset osób poszukiwało dla siebie możliwości zatrudnienia.



Ponadto Urząd współpracował z pracodawcami w zakresie wsparcia obywateli Ukrainy przebywających w Poznaniu i powiecie poznańskim, co zostało szczegółowo przedstawione w *Rozdziale 5: Solidarni z Ukrainą*.

5. Solidarni z Ukrainą

W związku z konfliktem zbrojnym w Ukrainie i napływającą falą uchodźców do Polski, na szczeblu krajowym wprowadzono wiele udogodnień dla obywateli Ukrainy przebywających w naszym kraju. 12.03.2022r. weszła w życie *Ustawa o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa* regulująca m.in. legalny pobyt na terenie Polski i podejmowane zatrudnienia.

Na szczeblu lokalnym Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu podjął także szereg działań wspierających poszukiwanie pracy przez przebywających w Poznaniu i powiecie poznańskim, i ułatwiających odnalezienie się na lokalnym rynku pracy. Działania skierowane były do osób zarejestrowanych w PUP, niezarejestrowanych, a zainteresowanych podejmowaniem pracy w Polsce, jak i pracodawców. We wszystkich działaniach Urząd zapewniał obsługę w języku ukraińskim.

W siedzibie Urzędu uruchomiono punkt informacyjny oraz infolinię z obsługą w języku ukraińskim, gdzie udzielane były informacje w zakresie objaśnienia przepisów prawnych regulujących podejmowanie pracy, prezentowano oferty pracy zgłoszone do Urzędu. Pracownicy punktu informacyjnego oferowali także pomoc w tłumaczeniu dokumentów aplikacyjnych na język polski.

W celu ułatwienia dostępu do informacji o polskim rynku pracy dodatkowy punkt informacyjny PUP w Poznaniu został utworzony na Międzynarodowych Targach Poznańskich, w miejscu punktu recepcyjnego dla obywateli Ukrainy przybywających do Poznania.

Zachęcając pracodawców do zatrudniania obywateli Ukrainy Urząd uruchomił specjalną szybką ścieżkę do zgłaszania ofert pracy przy maksymalnym uproszczeniu formalności. W tym celu dla pracodawców zainteresowanych w szczególności zatrudnieniem ob. Ukrainy uruchomiono dodatkowy adres e-mail oraz infolinię do zgłaszania ofert pracy. Na infolinii pracodawcom wyjaśniano również wątpliwości związane z powierzaniem wykonywania pracy Ukraińcom na podstawie nowo wprowadzonych przepisów. Zgłoszone przez pracodawców oferty pracy były niezwłocznie prezentowane w punktach informacyjnych i na infolinii dla poszukujących pracy. Ponadto dla pracodawców organizowano cyklicznie w ciągu roku webinaria z tematyki poświęconej zatrudnianiu obywateli Ukrainy na mocy specustawy i procedury oświadczeniowej.

Z uwagi na szeroki obszar działania PUP w Poznaniu (m.Poznań i powiat poznański) przedstawiciel Urzędu prowadził spotkania informacyjne dla ob. Ukrainy rozlokowanych w gminach powiatu poznańskiego, przy współpracy z urzędami miast, gmin oraz lokalnymi ośrodkami pomocy społecznej. Spotkania (w formie stacjonarnej i online) prowadzono w gminach: Dopiewo, Kleszczewo, Komorniki, Kórnik, Mosina (2 spotkania – dla poszukujących pracy i przedsiębiorców), Pobiedziska (2 spotkania), Puszczykowo. W gminie Swarzędz informacji udzielano podczas targów pracy zorganizowanych przez OPS w Swarzędzu.

18.05.2022r. w siedzibie Urzędu zorganizowano „Dzień Otwarty dla Ukrainy”. W ramach wydarzenia zwiększono liczbę punktów informacyjnych dla szukających pracy w Polsce oraz zorganizowano webinarium dla pracodawców, podczas którego zachęcano lokalnych przedsiębiorców do zatrudniania ob. Ukrainy w ramach dostępnych instrumentów rynku pracy oferowanych przez Urząd. Wydarzenie promowano wśród lokalnych partnerów rynku pracy.

PUP DLA UKRAINY

18 MAJ 2022r.
między godz. 8:00 - 16:00

SZUKASZ PRACY W POLSCE?

PRZYJDŹ DO URZĘDU PRACY - DOWIESZ SIĘ:

- jak podjąć pracę w Polsce
- jakie są oferty pracy w Poznaniu i powiecie poznańskim
- jakie pracodawcy oferują warunki zatrudnienia

**PUP w Poznaniu,
ul. Czarnieckiego 9, Poznań**

Dla przebywających w Poznaniu Urząd organizował wraz z Caritas Archidiecezji Poznańskiej warsztaty z tematyki dot. możliwości i metod poszukiwania pracy w Polsce, oferowanego wsparcia Urzędu w tym zakresie, przygotowania do rozmów z pracodawcami. Warsztaty odbywały się na terenie Międzynarodowych Targów Poznańskich, a udział w nich wzięło ok. 100 osób.



Urząd był także partnerem w 2 wydarzeniach organizowanych przez Wydział Działalności Gospodarczej i Rolnictwa Urzędu Miasta Poznania:

- 23.05.2022r. na terenie MTP w Poznaniu odbyło się wydarzenie „Moja firma i praca w Poznaniu”. Program obejmował dwa bloki tematyczne: "Moja firma w Poznaniu" i "Moja praca w Poznaniu", podczas których uczestnicy otrzymali szereg praktycznych informacji oraz porad dotyczących założenia działalności gospodarczej i podejmowania pracy na podstawie polskiego prawa. Podczas części szkoleniowej dotyczącej zatrudnienia prowadzonej przez przedstawiciela PUP uczestnicy dowiedzieli się gdzie szukać ofert zatrudnienia oraz jaki zakres wsparcia oferuje Urząd. Przedstawiciele Urzędu prowadzili także stoisko informacyjne w strefie doradczej z indywidualnymi konsultacjami

- 8.11.2022r. odbyło się wydarzenie „Przejdź z poznańskim biznesem na Ty” w związku z dużym zainteresowaniem obywateli Ukrainy podejmowaniem działalności gospodarczej w Polsce. Podczas wydarzenia przedstawiciele Urzędu prowadzili punkt konsultacyjny w zakresie możliwości finansowania uruchomienia działalności gospodarczej.



Ponadto przedstawiciel Urzędu uczestniczył w cyklicznych spotkaniach organizowanych przez Wielkopolski Urząd Wojewódzki w Poznaniu dla instytucji i organizacji pozarządowych organizujących wsparcie dla obywateli Ukrainy przebywających w naszym województwie. Celem spotkań była wymiana doświadczeń i praktyk na temat wsparcia oferowanego w regionie.

Dla bezrobotnych obywateli Ukrainy zarejestrowanych w PUP w Poznaniu Urząd mógł zaoferować szerszy zakres wsparcia przewidziany w *Ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*. Jednak stosunkowo niewielu spośród przebywających w Poznaniu i powiecie poznańskim rejestrowało się jako osoby bezrobotne. Wg stanu na 31.12.2022r. w ewidencji Urzędu pozostawało 49 ob. Ukrainy.

Poza pośrednictwem pracy bezrobotni ob. Ukrainy korzystali także z doradztwa zawodowego, w ramach prowadzonych cyklicznie warsztatów grupowych w siedzibie Urzędu z zakresu poszukiwania pracy, przygotowania dokumentów aplikacyjnych i przygotowania do rozmów z pracodawcami, a także ze szkoleń i instrumentów rynku pracy.

W ramach realizacji szkoleń podpisano umowę z Miejskim Przedsiębiorstwem Komunikacji w Poznaniu, w wyniku której 13 osób z Ukrainy ukończyło kurs na pozwolenie do kierowania tramwajem i zostali zatrudnieni na stanowisku motorniczego. Ponadto Urząd organizował dla bezrobotnych ob. Ukrainy szkolenia językowe dla 30 osób i 2 osobom sfinansował nostryfikację dyplomów zawodowych co zostało opisane w *Rozdziale 2.3 Szkolenia*.

Szkolenia i instrumenty rynku pracy, w których uczestniczyli ob. Ukrainy

| Rodzaj wsparcia | Liczba osób |
|---|--------------------|
| Szkolenia (zawodowe i językowe) | 48 |
| Nostryfikacja dyplomu | 2 |
| Staże zawodowe | 26 |
| Bon na zatrudnienie | 2 |
| Bon na zasiedlenie | 2 |
| Prace interwencyjne | 26 |
| Środki na podjęcie działalności gospodarczej | 11 |

Zadania finansowane były ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz z Funduszu Pracy. Na wsparcie przeznaczono łącznie kwotę 943 142 zł.

6. Współpraca z jednostkami samorządu terytorialnego i innymi partnerami rynku pracy

Podobnie jak w latach ubiegłych współpracowano z jednostkami samorządowymi poprzez **Samorządową Elektroniczną Platformę Informacyjną (SEPI)** udostępniając uprawnionym (ośrodkom pomocy społecznej i jednostkom obsługującym świadczenia rodzinne) pozyskiwanie danych o osobach zarejestrowanych i zastosowanych przez urząd działaniach aktywizacyjnych.

Udostępniając dostęp do rynku pracy osobom zagrożonym wykluczeniem zawodowym, zorganizowano warsztaty dla 20 osadzonych w **Areszcie Śledczym w Poznaniu**. Celem warsztatów było zapoznanie z aktualnymi wymaganiami pracodawców i ofertą Urzędu skierowaną do osób poszukujących zatrudnienia.

Urząd prowadził także badania rynku pracy w ramach **Wielkopolskiego Obserwatorium Rynku Pracy oraz Obserwatorium Gospodarki i Rynku Pracy Aglomeracji Poznańskiej**. Tematyka prowadzonych badań w 2022r. dotyczyła: zapotrzebowania na kwalifikacje i kompetencje, trudności rekrutacyjnych wśród pracodawców, zawodów starzejących się na powiatowych rynkach pracy, wsparcia dla obywateli Ukrainy, ofert pracy dostępnych dla cudzoziemców, kondycji przedsiębiorców, którzy uzyskali dofinansowanie do uruchomienia działalności z urzędu pracy, średniego czasu poszukiwania pracy, ogólnej oceny sytuacji na powiatowym rynku pracy, corocznego badania Barometr Zawodów.

W 2022 roku Urząd zawarł porozumienie o współpracy z organizacją pracodawców **Mentor Biznesu**, w ramach którego odbyły się spotkania online oraz w siedzibie PUP z pracodawcami zainteresowanymi zatrudnianiem cudzoziemców. Spotkania miały charakter warsztatowy, a ich tematyka dotyczyła zmiany przepisów prawnych w zakresie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom i wydawania zezwoleń na pracę sezonową oraz ułatwień w zatrudnianiu obywateli Ukrainy na mocy wprowadzonej *ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa*.

Webinaria o tej samej tematyce zorganizowano także dla pracodawców zrzeszonych w **Wielkopolskiej Radzie Koordynacyjnej Związku Organizacji Pozarządowych oraz w Wielkopolskim Związku Pracodawców Lewiatan**.



25.08.22r. webinarium dla pracodawców

Promując działania realizowane przez PUP, doradcy Urzędu aktywnie włączali się w wydarzenia organizowane przez partnerów poprzez:

- udział w targach pracy zorganizowanych przez Uniwersytet Przyrodniczy w Poznaniu
- udział w targach pracy Ośrodka Pomocy Społecznej w Swarzędzu
- prowadzenie punktu doradczego podczas wydarzenia „Moja firma i praca w Poznaniu” zorganizowanego przez Urząd Miasta Poznania dla obywateli Ukrainy
- udział w IX Targach Praktyk i Staży – Wydział Nauk Politycznych i Dziennikarstwa Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu
- udział w dniu Osób z Niepełnosprawnością zorganizowany przez ZUS I Oddział w Poznaniu
- prowadzenie warsztatów na Uniwersytecie Przyrodniczym w ramach Dnia Przedsiębiorczości Dietetyka
- prowadzenie punktu konsultacyjnego w ramach wydarzenia „Przejdź z poznańskim biznesem na Ty” zorganizowanego przez Urząd Miasta Poznania dla obywateli Ukrainy.



11.05.2022r. targi pracy U. Przyrodniczy



16.05.2022r. targi pracy w Swarzędzu

Przedstawiciele Urzędu włączali się również w inne inicjatywy z obszaru rynku pracy, poprzez udział w:

- konferencji „Rynek pracy wobec wyzwań XXI wieku” - Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu
- konferencji „Europejski Paszport Kwalifikacji dla Uchodźców” – Narodowa Agencja Wymiany Akademickiej
- e-seminarium „Plany edukacyjno-zawodowe młodzieży ostatnich lat szkół ponadpodstawowych aglomeracji poznańskiej” – Obserwatorium Gospodarki i Rynku Pracy Aglomeracji Poznańskiej
- seminarium nt. identyfikacji prognozowania potrzeb kwalifikacyjno-zawodowych w budownictwie – Wielkopolska Izba Budownictwa.

Ponadto współpracując przy realizacji 9 projektów innych podmiotów zachęcano osoby poszukujące zatrudnienia i przedsiębiorców do korzystania z oferowanych form wsparcia.

| L.p. | Projekt | Lider projektu | Działania | Zadania PUP | Grupa docelowa |
|------|---|---|---|-------------------|--|
| 1. | Niepełnosprawni na otwartym rynku pracy | Fundacja Szansa dla Niewidomych | szkolenia tyfloinformatyczne, zawodowe, językowe, staże zawodowe lub inne zgodne ze zdiagnozowanymi potrzebami i potencjałem uczestników | promocja projektu | w wieku co najmniej 18 lat, z orzeczeniem o niepełnosprawności ze względu na wzrok, os. niepracujące lub os. pracujące zainteresowane poprawą pozycji zawodowej na rynku pracy |
| 2. | Kierunek praca – działają skutecznie 2 | Agencja Zatrudnienia Wspomaganego BIZON | poradnictwo zawodowe, psychologiczne, warsztaty kompetencji społecznych i zawodowych, staże zawodowe, treningi umiejętności praktycznych i próbek pracy, wsparcie trenera pracy | promocja projektu | osoby niepełnosprawne, w wieku 18-64 lata, z terenu Wielkopolski |
| 3. | Umiejętności Jutra | Google i SGH | Szkolenia marketingowe, staże | promocja projektu | niezatrudnieni na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony, nie zatrudnieni w agencji marketingowej |
| 4. | Wypracowanie i pilotażowe wdrożenie modelu kompleksowej rehabilitacji umożliwiającej podjęcie lub powrót do pracy | PFRON | rehabilitacja zawodowa, psychospołeczna, medyczna | promocja projektu | niepełnosprawni, którzy wskutek doznanego urazu lub choroby w różnych okresach życia stracili zdolność do pracy w dotychczasowym zawodzie, osoby z niepełnosprawnością wrodzoną lub nabytą w okresie rozwojowym, które nigdy nie funkcjonowały na rynku pracy i nie mają kwalifikacji zawodowych |

| | | | | | |
|----|--|--|--|-------------------|--|
| 5. | Usługi Rozwojowe Szansą na sukces | Wielkopolska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości Sp. z o.o. | dofinansowanie do szkoleń dostępnych w Bazie Usług Rozwojowych | promocja projektu | Firmy zlokalizowane w mieście Poznań, z sektora mikro, małych i średnich przedsiębiorstw oraz ich pracownicy |
| 6. | Bezpieczna Praca i Środowisko 2022 | Federacja Stowarzyszeń Naukowo-Technicznych NOT z Partnerami | szkolenia z szeroko rozumianego bezpieczeństwa podczas wykonywania pracy | promocja projektu | pracownicy małych, średnich i dużych przedsiębiorstw oraz instytucji |
| 7. | szkolenia dla pracodawców - jak zatrudnić cudzoziemca/kę | Migrant Info Point | szkolenia | promocja | pracodawcy zainteresowani zatrudnieniem cudzoziemców |
| 8. | Katalizator Aktywizacji Zawodowej | Fundacja FAZON | doradztwo zawodowe, psychologiczne, prawne, mentoring, pośrednictwo pracy, opracowanie indywidualnej ścieżki kariery | promocja projektu | niepełnosprawni, niezatrudnieni, z woj. wielkopolskiego, podkarpackiego, kujawsko-pomorskiego, mazowieckiego, śląskiego, pomorskiego |
| 9. | #Aktywuj pracę | Fundacja Aktywizacja | Indywidualny Plan Działania, doradztwo zawodowe, prawne, psychologiczne, szkolenia zawodowe, warsztaty | promocja projektu | osoby niepełnosprawne, bezrobotne lub bierne zawodowo, pracujące |

7. Powiatowa Rada Rynku Pracy

Do zadań Powiatowej Rady Rynku Pracy jako organu doradczego Starosty należy:

- inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do pełnego i produktywnego zatrudnienia w powiecie,
- ocena racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy,
- opiniowanie kryteriów podziału środków Funduszu Pracy na finansowanie programów dotyczących promocji zatrudnienia i finansowanie innych fakultatywnych zadań oraz propozycji przeznaczenia środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji powiatu i sprawozdań z ich wykorzystania,
- opiniowanie wyboru form aktywizacji zawodowej bezrobotnych i innych uprawnionych osób w programach na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

2022r. był ostatnim w aktualnej kadencji Powiatowej Rady Rynku Pracy. Radni obradowali na **5 posiedzeniach. Podjęto 4 uchwały.**

Podczas posiedzeń Rada opiniowała roczne sprawozdanie z działalności PUP w Poznaniu, wybór form aktywizacji uprawnionych osób na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, umorzenia należności wynikających z nienależnie pobranych świadczeń przez bezrobotnych, podział środków finansowych na działania fakultatywne. Radni zostali także zapoznani z przygotowanym przez Urząd Raportem o bezrobociu absolwentów szkół ponadpodstawowych oraz postępach w realizacji projektu pilotażowego dla przedsiębiorców „Nowe spojrzenie – nowe możliwości. Moja firma – Twoje zatrudnienie”.

Raport o bezrobociu absolwentów szkół ponadpodstawowych Poznania i powiatu poznańskiego



23 czerwca 2022 roku na posiedzeniu Powiatowej Rady Rynku Pracy zaprezentowano *Raport o bezrobociu absolwentów szkół ponadpodstawowych Poznania i powiatu poznańskiego z roku szkolnego 2020/2021*. W spotkaniu uczestniczyli też przedstawiciele sektora oświaty z Poznania i powiatu poznańskiego.

W Raporcie przedstawiono dane statystyczne dotyczące bezrobocia rejestrowanego, w tym wśród młodzieży, w skali regionu, Wielkopolski i Polski. Ponadto w Raporcie opublikowano szczegółową analizę absolwentów szkół ponadpodstawowych z rocznika 2021 zarejestrowanych w PUP w Poznaniu, w zakresie uzyskiwanych zawodów w procesie kształcenia, sytuacji bezrobotnych absolwentów na rynku pracy, możliwości ich aktywizacji zawodowej i zatrudnienia, danych dotyczących podejmowania przez nich pracy.

W opracowaniu zaprezentowano analizę dwuletniego badania prowadzonego przez PUP w Poznaniu wśród osób młodych i lokalnych przedsiębiorców, którego celem była ocena korelacji między oczekiwaniami osób młodych i pracodawców oraz zaprojektowanie działań możliwych do wdrożenia na poziomie lokalnym, by zwiększyć poziom zatrudnienia osób młodych.

W lutym 2022r. udział osób do 25r.ż. w ogóle bezrobotnych wyniósł 6,92%. Znacznie mniej niż w skali województwa (12,5%) i w skali kraju (11,2%). W badanym w Raporcie okresie (1.03.2021 – 28.02.2022) zarejestrowanych było 408 absolwentów szkół ponadpodstawowych. Z tego do końca lutego 2022r. pracę podjęło 48,8% absolwentów – najwięcej z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym (prawie 58% spośród wszystkich absolwentów na tym poziomie nauczania).

W badaniu korelacji oczekiwań osób młodych i pracodawców wzięto pod uwagę oczekiwania absolwentów, proponowane warunki zatrudnienia przez pracodawców, opinie dotyczące pracodawców i kandydatów do pracy. Wyniki badania pozwoliły na sformułowanie rekomendacji:

- przeprowadzenie kampanii informacyjnej wśród osób młodych w zakresie promocji staży i innych form aktywizacji oferujących przyuczenie do zawodu, dzięki czemu zmniejszona może zostać bariera braku doświadczenia zawodowego
- zachęcenie osób młodych do udziału w oferowanych przez Urząd szkoleniach zawodowych, pozwalających na zdobycie określonych uprawnień i umiejętności zawodowych, które – jak wykazało badanie - są wysoko cenione przez pracodawców w procesie rekrutacyjnym
- pogłębianie współpracy ze szkołami i uczelniami w zakresie doradztwa zawodowego i zapoznawanie osób młodych ze stanowiskami pracy, możliwym poziomem zarobków w określonych branżach w celu zaplanowania ścieżki kariery zawodowej
- zwiększenie liczby zajęć z obszaru doradztwa zawodowego dla osób młodych, zdobywanie niektórych umiejętności miękkich, nauka komunikacji werbalnej i niewerbalnej, przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej.

8. Struktura wydatków Funduszu Pracy

| L.p. | wyszczególnienie | Wykonanie (w tys zł) | % wydatków |
|-------------------|--|-------------------------|--------------|
| I. | Wydatki obligatoryjne | 26 411,6 | 42,1 |
| 1. | Zasiłki dla bezrobotnych | 21 927,4 | 35,0 |
| 2. | Świadczenia integracyjne | 3 402,7 | 5,4 |
| 3. | Dodatki aktywizacyjne | 1 081,5 | 1,7 |
| II. | Pozostałe wydatki (fakultatywne) | 1 925,1 | 3,1 |
| III. | Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu | 29 470,5 | 47,0 |
| 1. | Szkolenia, studia podyplomowe, egzaminy, nostryfikacje dyplomów | 2 333,7 | 3,7 |
| 2. | Prace interwencyjne | 814,2 | 1,3 |
| 3. | Roboty publiczne | 39,4 | 0,1 |
| 4. | Prace społecznie użyteczne | 24,8 | 0,1 |
| 5. | Świadczenie aktywizacyjne | 41,0 | 0,1 |
| 6. | Dofinansowanie wynagrodzenia za zatr. 50+ | 433,6 | 0,7 |
| 7. | Refundacja składek ZUS–spółdzielnie socjalne | 2,7 | 0,0 |
| 8. | Bon zatrudnieniowy | 371,3 | 0,6 |
| 9. | Bon na zasiedlenie | 369,0 | 0,6 |
| 10. | Staże | 3 914,3 | 6,2 |
| 11. | Środki na podjęcie działalności gospodarczej | 20 779,3 | 33,1 |
| 12. | Refundacja wyposażenia stanowisk pracy | 119,7 | 0,2 |
| 13. | Dojazdy bezrobotnych do pracy, na rozmowę kwalifikacyjną, na badania medycyny pracy | 2,4 | 0,0 |
| 14. | Dofinansowanie opieki nad dzieckiem/osobą zależną | 59,0 | 0,1 |
| 15. | Badania lekarskie bezrobotnych w celu stwierdzenia zdolności do pracy | 5,6 | 0,0 |
| 16. | Stypendia na kontynuację nauki | 17,9 | 0,0 |
| 17. | Tarcza antykryzysowa – dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej | 142,6 | 0,2 |
| IV. | Krajowy Fundusz Szkoleniowy | 4 416,2 | 7,0 |
| V. | Projekt pilotażowy | 474,8 | 0,8 |
| RAZEM I-IV | | 62 698,2 | 100,0 |

**Wydatki poniesione w 2022 roku na poszczególne formy wsparcia i efektywność zatrudnieniowa
(stan na 31.12.2022r.)**

| Forma aktywizacji | Fundusz Pracy | EFS | | Ogółem wydatki | Liczba osób, które ukończyły formę aktywizacji * | Liczba podjęć pracy/działalności gospodarczych | Efektywność * |
|--|---------------|-----------|-----------|----------------|--|--|---------------|
| | | POWER | WRPO | | | | |
| Szkolenia | 496 709 | 702 445 | 1 110 559 | 2 309 713 | 1 058 | 323 | 30,5% |
| Prace interwencyjne | 553 401 | 0 | 260 830 | 814 231 | 8 | 8 | 100% |
| Roboty publiczne | 39 378 | 0 | 0 | 39 378 | 5 | 4 | 80% |
| Prace społecznie użyteczne | 24 812 | 0 | 0 | 24 812 | 16 | 4 | 25% |
| Świadczenie aktywizacyjne | 40 955 | 0 | 0 | 40 955 | 1 | 1 | 100% |
| Dofinansowanie wynagrodz. dla 50+ | 433 568 | 0 | 0 | 433 568 | 15 | 11 | 73,3% |
| Bon zatrudnieniowy | 371 313 | 0 | 0 | 371 313 | 5 | 5 | 100% |
| Bon na zasiedlenie | 18 000 | 351 000 | 0 | 369 000 | 20 | 18 | 90% |
| staże | 635 842 | 1 792 986 | 1 485 434 | 3 914 262 | 355 | 266 | 74,9% |
| Środki na podjęcie działalności gospodarczej | 5 964 022 | 5 980 915 | 8 834 399 | 20 779 336 | 342 | 327 | 95,6% |

* Zgodnie z obowiązującą metodyką obliczania efektywności zatrudnieniowej podane liczby osób, które zakończyły udział w formie wsparcia, podjęły pracę i wskaźnik efektywności dotyczą osób, które zostały skierowane do udziału w formie aktywizacji w latach poprzednich i po zakończeniu okresu dofinansowania i obowiązkowego utrzymania stanowiska pracy, w 2022r. pozostały w zatrudnieniu. Efektywność zatrudnieniowa osób, które zostały skierowane do udziału w 2022 roku będzie mierzona po zakończeniu okresu dofinansowania zatrudnienia i utrzymania stanowiska pracy, stąd wskaźnik efektywności zatrudnieniowej ulegnie zmianie.

Wydatki fakultatywne w 2022r.

| Nazwa zadania | | Wydatki w zł |
|-------------------------------|--|------------------|
| Art. 108 ust. 1 pkt 6 | Koszty szkolenia oraz przejazdów członków rad rynku pracy | 30 168 |
| Art. 108 ust. 1 pkt 27 | Finansowanie dodatków do wynagrodzeń pośredników pracy, doradców zawodowych, specjalistów ds. rozwoju zawodowego, specjalistów ds. programów | 184 642 |
| Art. 108 ust. 1 pkt 30 | Koszty opracowywania i rozpowszechniania informacji zawodowych oraz wyposażenie w celu prowadzenia pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego przez publiczne służby zatrudnienia i Ochotnicze Hufce Pracy | 25 499 |
| Art. 108 ust. 1 pkt 31 | Koszty opracowania, wydawania lub rozpowszechniania informacji o usługach organów zatrudnienia oraz innych partnerów rynku pracy, dla bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców | 46 948 |
| Art. 108 ust. 1 pkt 32 | Koszty wezwań, zawiadomień, zakupu lub druku kart rejestracyjnych i innych druków niezbędnych do ustalania uprawnień do zasiłku i innych świadczeń z tytułu bezrobocia, przekazywania bezrobotnym należnych świadczeń pieniężnych oraz kosztów komunikowania się z pracodawcami, bezrobotnymi, poszukującymi pracy organami rentowymi oraz urzędami skarbowymi | 681 507 |
| Art. 108 ust. 1 pkt 34 | Koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych w publicznych służbach zatrudnienia oraz Ochotniczych Hufcach Pracy, służących realizacji zadań wynikających z ustawy | 906 473 |
| Art. 108 ust. 1 pkt 38 | Koszty szkolenia i studiów, w tym studiów podyplomowych, kadr publicznych służb zatrudnienia | 46 690 |
| Art.108 ust.1 pkt 43 | Koszty postępowania sądowego i egzekucyjnego w sprawach nienależnie pobranych świadczeń pieniężnych i innych wypłat z Funduszu Pracy | 3 170 |
| RAZEM | | 1 925 097 |

Zakończenie

Działania planowane do realizacji w 2023 roku:

- **wspieranie podejmowania zatrudnienia osób bezrobotnych**
 - realizacja usług i instrumentów rynku pracy
- **zapobieganie skutkom długotrwałego bezrobocia:**
 - działania w obszarze wzrostu motywacji do podejmowania aktywności zawodowej
 - działania zachęcające pracodawców do zatrudnienia dotychczas niewykorzystanych zasobów na rynku pracy
- **wsparcie zatrudnienia obywateli Ukrainy:**
 - doradztwo w zakresie podejmowania pracy na lokalnym rynku pracy
 - aktywizacja zawodowa bezrobotnych ob. Ukrainy
 - współpraca z partnerami rynku pracy zajmującymi się działaniami na rzecz cudzoziemców
- **wspieranie młodzieży w podejmowaniu zatrudnienia:**
 - realizacja programów aktywizacyjnych skierowanych do osób młodych
 - współpraca z instytucjami edukacyjnymi i innymi partnerami – warsztaty, prelekcje, spotkania informacyjne dla uczniów, studentów, rodziców
- **wspieranie lokalnej przedsiębiorczości:**
 - jednorazowe środki na uruchomienie działalności gospodarczych
 - działalność Poznańskiego Ośrodka Wspierania Przedsiębiorczości
- **realizacja współpracy z pracodawcami i innymi partnerami:**
 - pozyskiwanie pracodawców do współpracy – zachęcanie do zatrudniania bezrobotnych
 - współpraca z samorządami gminnymi, organizacjami pozarządowymi, ośrodkami pomocy społecznej
- **wzrost efektywności prowadzonych działań.**

Opracowanie: Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu, marzec 2023r.