

ZASADY REALIZACJI PROGRAMU BONU NA ZASIEDLENIE

I. Podstawa Prawna:

Art. 208 ustawy z dnia 20.03.2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r. poz. 620).

II. Wymogi ustawowe:

1. Na wniosek bezrobotnego starosta może na podstawie umowy przyznać bon na zasiedlenie w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę, w związku z zamiarem podjęcia przez bezrobotnego zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z zamiarem podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, wynosi co najmniej 80 km lub łączny najkrótszy czas dotarcia do tej miejscowości i powrotu do dotychczasowego miejsca zamieszkania przekracza 3 godziny dziennie.
2. Środki przyznane w ramach bonu na zasiedlenie bezrobotny przeznacza na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, wykonywaniem innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.
3. Starosta może zażądać od bezrobotnego dokumentów potwierdzających dotychczasowe miejsce zamieszkania wskazane we wniosku o przyznanie bonu na zasiedlenie.
4. Bezrobotny, któremu został przyznany bon na zasiedlenie, jest obowiązany:
 - w okresie 240 dni liczonych od dnia zawarcia umowy z PUP, przez okres co najmniej 180 dni być zatrudniony, wykonywać inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą,
 - z tytułu zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, osiągać wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie,
 - nie później niż w terminie 30 dni następujących po upływie 240 dni od dnia podpisania umowy z PUP złożyć oświadczenia lub dokumenty potwierdzające spełnienie warunków przyznanego bonu na zasiedlenie.

Oświadczenia o którym wyżej mowa musi zawierać:

- a) nazwę pracodawcy lub zleceniodawcy o którego podjęto zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub nazwę działalności gospodarczej;
 - b) numer identyfikacji podatkowej (NIP) pracodawcy, zleceniodawcy lub przedsiębiorcy;
 - c) miejsce zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej;
 - d) formę i okres zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub okres wykonywanej działalności gospodarczej;
 - e) informację o spełnieniu warunku, iż z tytułu zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, osiągnięto wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie
 - f) informację o odległości lub czasie dotarcia – od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszkał w związku z podjęciem zatrudnienia, wykonywaniem innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.
5. Oświadczenia, są składane pod rygorem odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych oświadczeń. Składający oświadczenia jest obowiązany do zawarcia w nich klauzuli następującej treści: „Jestem świadomy odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia.”.

6. Przyznane środki w ramach bonu na zasiedlenie dla osób uruchamiających działalność gospodarczą stanowią pomoc de minimis w rozumieniu przepisów rozporządzenie Komisji (UE) nr 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz.Urz.UE L 2023/2831 z 15.12.2023 i są udzielane zgodnie z zasadami w nim określonymi.
7. Do okresu 180 dni wlicza się okres, w którym bezrobotny po otrzymaniu bonu na zasiedlenie został powołany do ćwiczeń wojskowych lub przeszkolenia wojskowego na podstawie ustawy z dnia 11 marca 2022 r. o obronie Ojczyzny (Dz. U. z 2024 r. poz. 248, z późn. zm.15).
8. Bonu na zasiedlenie nie może otrzymać osoba bezrobotna planująca nawiązanie stosunku służbowego w policji, wojsku, straży granicznej, służbie więziennej i innych służbach.
9. Do okresu zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej nie zalicza się:
 - okresu zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej u pracodawcy lub zleceniodawcy, u którego osoba była zatrudniona lub wykonywała inną pracę zarobkową w okresie 180 dni przypadających bezpośrednio przed rejestracją jako bezrobotny,
 - okresu zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej z tytułu, którego osoba będzie osiągała wynagrodzenie dofinansowane lub refundowane z Funduszu Pracy,
 - okresu wykonywania działalności gospodarczej, na którą osoba w ciągu ostatnich 12 miesięcy otrzymała z Funduszu Pracy dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej.
10. Środki otrzymane w ramach bonu na zasiedlenie podlegają zwrotowi w terminie nie krótszym niż 30 dni od dnia doręczenia wezwania PUP bez odsetek ustawowych:
 - w całości w przypadku niewywiązania się osoby z któregokolwiek z warunków umowy,
 - proporcjonalnie do okresu niepozostawania w zatrudnieniu, niewykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej (w przypadku gdy okres zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej jest krótszy niż 180 dni).

III. Przyjęte przez Urząd preferencje dotyczące realizacji programu:

1. Bon na zasiedlenie może otrzymać osoba bezrobotna zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego, która złożyła wniosek o przyznanie bonu na co najmniej 7 dni roboczych przed planowanym terminem podjęcia pracy lub rozpoczęcia prowadzenia działalności gospodarczej.
2. Bon na zasiedlenie nie może otrzymać osoba bezrobotna, która chce podjąć zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą w miejscowości, w której posiada meldunek stały lub czasowy lub posiadała meldunek stały lub czasowy w okresie ostatnich 90 dni przed dniem złożenia wniosku o przyznanie bonu na zasiedlenie.
3. Bonu na zasiedlenie nie może otrzymać osoba, która chce podjąć zatrudnienie lub działalność gospodarczą w miejscowości, w której zamieszkiwała lub pracowała/ wykonywała działalność gospodarczą/odbywała staż w okresie ostatnich 90 dni przed dniem złożenia wniosku o przyznanie bonu na zasiedlenie.
4. Bonu na zasiedlenie nie może otrzymać osoba bezrobotna planująca podjęcie zatrudnienia lub działalności gospodarczej poza terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.
5. Bonu na zasiedlenie nie może otrzymać osoba bezrobotna, która już korzystała i której wypłacono pomoc finansową z ww. formy wsparcia w Powiatowym Urzędzie Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego w okresie ostatnich 5 lat od dnia zawarcia umowy o przyznanie bonu.
6. Bonu na zasiedlenie nie może otrzymać osoba bezrobotna, która jednocześnie ubiega się w tutejszym Urzędzie o środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

7. Bonu na zasiedlenie nie może otrzymać osoba bezrobotna, która zawiesiła dotychczasową działalność gospodarczą, nie planuje podjęcia nowej działalności gospodarczej, a jedynie zamierza odwieść prowadzoną już działalność gospodarczą.
8. Bonu na zasiedlenie nie może otrzymać osoba bezrobotna, planująca rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej, jeżeli nie upłynęło 90 dni od dnia wyrejestrowania poprzednio prowadzonej działalności gospodarczej.
9. Bon na zasiedlenie nie może otrzymać osoba bezrobotna planująca rozpoczęcie działalności gospodarczej, jeżeli miejsca wykonywania działalności gospodarczej - stałe i dodatkowe (zgodnie z CEIDG) będą znajdowały się w odległości mniejszej niż 80 km od dotychczasowego miejsca zamieszkania.
10. Przyjęta kwota bonu na zasiedlenie wynosi **5 000 zł**.