

ZASADY REALIZACJI STAŻY

I. Podstawa prawna:

Art. 114 – 124 ustawy z dnia 20.03.2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r. poz. 620).

II. Wymogi ustawowe:

1. Staż, to nabywanie przez bezrobotnego wiedzy i umiejętności przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą (art. 2 pkt 44 ustawy),
2. Urząd może skierować bezrobotnych do odbycia stażu na okres od 3 do 6 miesięcy,
3. Organizatorem stażu może być:
 - pracodawca;
 - przedsiębiorca niezatrudniający pracowników;
 - podmiot ekonomii społecznej, o którym mowa w art. 2 pkt 5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej, lub jednostka tworząca podmiot ekonomii społecznej, o którym mowa w art. 2 pkt 5 lit. b lub c tej ustawy;
 - rolnicza spółdzielnia produkcyjna;
 - pełnoletnia osoba fizyczna, nieposiadająca statusu bezrobotnego, zamieszkująca i prowadząca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym lub prowadząca dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników.
4. Staż może być realizowany w formie zdalnej z godnie z przepisami Rozdziału IIc Praca zdalna – Kodeksu Pracy.
5. Przed rozpoczęciem stażu organizator jest zobowiązany do skierowania bezrobotnego na badania lekarskie oraz do pokrycia kosztów z tym związanych.
6. Staż odbywa się na podstawie umowy zawartej przez starostę z organizatorem stażu i bezrobotnym, według przygotowanego przez organizatora stażu programu określonego w umowie.
7. U organizatora stażu będącego pracodawcą staż mogą odbywać bezrobotni w liczbie nieprzekraczającej liczby pracowników zatrudnionych u tego organizatora w dniu składania wniosku w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.
U organizatora stażu, który nie jest pracodawcą albo w dniu składania wniosku zatrudnia pracownika lub pracowników w łącznym wymiarze nieprzekraczającym jednego etatu, staż może odbywać jeden bezrobotny.
8. Bezrobotny nie może odbywać stażu u tego samego organizatora, u którego wcześniej odbywał staż, był zatrudniony, w tym jako młodociany pracownik w celu przygotowania zawodowego lub wykonywał inną pracę zarobkową, jeżeli od dnia zakończenia poprzedniego stażu, zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej u tego organizatora nie upłynęło co najmniej 24 miesiące.
9. Łączny okres staży realizowanych przez bezrobotnego u tego samego organizatora nie może przekroczyć 12 miesięcy.

10. Łączny okres staży odbywanych przez bezrobotnego nie może przekroczyć 24 miesięcy w okresie kolejnych 10 lat.
11. W okresie odbywania stażu bezrobotnemu przysługuje stypendium w wysokości 160 % zasiłku dla bezrobotnych w przypadku pełnego wymiaru czasu pracy, w przypadku niższego miesięcznego wymiaru stażu wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie.
12. Za okres udokumentowanej niezdolności do pracy bezrobotny zachowuje prawo do stypendium w wysokości 50 % kwoty stypendium.
13. Czas realizacji programu stażu przez bezrobotnego odbywającego staż nie może przekraczać 8 godzin na dobę i przeciętnie 40 godzin w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy.
14. Czas realizacji programu stażu przez bezrobotnego odbywającego staż nie może być krótszy niż 20 godzin w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy.
15. Pierwszeństwo w skierowaniu do udziału w formach pomocy przysługuje osobą z art. 69 Ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia.

Zasady realizacji stażu wg art. 119 ustawy

1. Staż może być zakończony potwierdzeniem nabycia wiedzy lub umiejętności przeprowadzonym przez uprawnioną instytucję.
2. Urząd może skierować bezrobotnych do odbycia stażu na okres od 3-12 miesięcy.
3. Staż zakończony zostaje egzaminem zawodowym przeprowadzonym przez okręgową komisję egzaminacyjną i uczestnik otrzymuje certyfikat kwalifikacji zawodowej.
4. Staż zakończony zostaje egzaminem czeladniczym przeprowadzonym przez komisje egzaminacyjne izb rzemieślniczych i uczestnik otrzymuje świadectwo czeladnicze.
5. Opiekun stażysty musi posiadać kwalifikacje instruktora praktycznej nauki zawodu.
6. Osobie, która odbyła staż (art. 119) przysługuje dodatek do stypendium wypłacany w wysokości 20 % zasiłku za każdy pełny miesiąc zrealizowania stażu.
7. Organizatorowi przysługuje premia w wysokości 500 zł za każdy pełny miesiąc programu stażu – premia stanowi pomoc de minimis.

III. Przyjęte przez Urząd zasady dotyczące realizacji staży:

1. Wnioskodawca ubiegający się o zorganizowanie stażu dla osoby bezrobotnej składa wnioski o zorganizowanie stażu na dzienniku podawczym w siedzibie urzędu albo wysyła elektronicznie (przez e-puap, praca.gov.pl) lub pocztą tradycyjną w terminach wskazanych w ogłoszeniu o naborze dostępnym na stronie internetowej urzędu.
2. Oceny merytorycznej wniosku o zorganizowanie stażu dokonuje komisja powołana przez Dyrektora PUP dla PN.
3. Urząd w terminie do 30 dni od daty złożenia wniosku, informuje wnioskodawcę na piśmie o jego rozpatrzeniu i podjętej decyzji (od negatywnego rozstrzygnięcia nie przysługuje odwołanie, gdyż nie stanowi ono decyzji administracyjnej w rozumieniu ustawy z dnia 14.06.1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego).
4. Maksymalny okres trwania umowy od 3 do 4 miesięcy, na stanowiskach o niższych wymogach kwalifikacyjnych 3 miesiące. W przypadku stażu na podstawie art. 119 ustawy – od 3 do 12 miesięcy.

5. Do programu nie kieruje się bezrobotnych pozostających w I stopniu pokrewieństwa z wnioskodawcą oraz współmałżonka (w sytuacjach szczególnie uzasadnionych za wyjątkiem osób w szczególnej sytuacji tj. powyżej 50 roku życia, niepełnosprawnych lub długotrwale bezrobotnych).
6. Proponowane miejsce odbywania stażu musi być udokumentowane odpowiednim wpisem do Ewidencji Działalności Gospodarczej lub do KRS. Urząd nie organizuje staży w miejscu, który jest jednocześnie miejscem zamieszkania Organizatora lub stażysty (za wyjątkiem stażu odbywanego w formie zdalnej).
7. Nie organizuje się staży u wnioskodawcy, który znajduje się w stanie likwidacji lub upadłości
8. Nie organizuje się staży u wnioskodawcy, który prowadzi działalność gospodarczą krócej niż 1 miesiąc z wyjątkiem, gdy skierowana osoba jest w szczególnej sytuacji tj. powyżej 50 roku życia, osoba z niepełnosprawnościami lub długotrwale bezrobotna.
9. Nie organizuje się staży na stanowiskach związanych z branżą budowlaną.
10. Realizacja stażu w formie zdalnej tylko u Organizatora, który posiada odpowiednia procedurę pracy zdalnej z godnie z przepisami Rozdziału IIc Praca zdalna – Kodeksu Pracy.

Preferencje dotyczące organizatora stażu:

- gwarantują dalsze zatrudnienie skierowanych bezrobotnych po okresie refundacji na okres min. 3 miesięcy,
- tworzą miejsca pracy na terenie Powiatu Nowosądeckiego,
- nie korzystali dotychczas (lub w okresie ostatnich 2 lat) ze środków Funduszu Pracy przy zatrudnianiu pracowników,
- uzyskali wysoki wskaźnik efektywności zatrudnieniowej w programach organizowanych w okresie ostatnich 2 lat,
- nie są w trakcie realizacji programu,
- ilość osób skierowanych do odbycia stażu może być uzależniona od liczby osób zatrudnionych u organizatora.

Preferencje dotyczące bezrobotnych kierowanych na staż:

- osoby znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji życiowej, materialnej i społecznej – zagrożone wykluczeniem społecznym, wskazane do objęcia pomocą m.in. przez OPS, doradców klienta,
- osoby, które dotychczas lub w okresie ostatnich 2 lat nie były aktywizowane w ramach subsydiowanych programów rynku pracy,
- niepełnosprawni,
- będący w wieku powyżej 50 roku życia,
- długotrwale bezrobotni,
- posiadający Kartę Dużej Rodziny,
- bez kwalifikacji zawodowych,
- samotnie wychowującym co najmniej jedno dziecko,
- bezrobotnych i poszukujących pracy, będącymi osobami do 30 roku życia.

Powyższe zasady (w uznaniowych przypadkach), mogą nie dotyczyć umów dofinansowanych ze środków unii europejskiej.