

PROGRAM SPECJALNY „NIANIA NA ETACIE” - zakończony

Data publikacji: 02.02.2016

INFORMACJA O PROGRAMIE SPECJALNYM „NIANIA NA ETACIE”

REALIZOWANYM PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY

W POZNANIU W 2015r.

TERMIN REALIZACJI PROGRAMU SPECJALNEGO

5 marca 2015 r. do 31 grudnia 2015 r.

CEL PROGRAMU

1. Celem programu jest aktywny powrót na rynek pracy 15 bezrobotnych kobiet poprzedzony wsparciem w zakresie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego, nabyciem doświadczenia i kwalifikacji zawodowych w trakcie odbywania szkolenia zawodowego, stażu oraz prac interwencyjnych u pracodawcy.
2. Udział w programie umożliwi:
 - 15 bezrobotnym kobietom uzyskanie indywidualnego wsparcia w zakresie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego,
 - 15 bezrobotnym kobietom udział w szkoleniu zawodowym: opiekunka dziecięca w żłobku i klubie malucha,
 - 15 bezrobotnym kobietom udział w 3 – miesięcznym stażu zawodowym,
 - 15 bezrobotnym kobietom zatrudnienie w ramach 3 – miesięcznych prac interwencyjnych.

EFEKTY REALIZACJI PROGRAMU

1. Program zakłada osiągnięcie poniższych wskaźników:
 - 65 % - zatrudnienie uczestniczek programu w trakcie lub po zakończeniu udziału w programie,
 - 100 % - podniesienie posiadanych kwalifikacji zawodowych,

-100% - uzyskanie doświadczenia zawodowego.

UCZESTNICY PROGRAMU

1. Kryteria doboru osób objętych programem:

- kobiety powyżej 45 roku życia,
 - kobiety, dla których ustalono II i III profil pomocy,
 - osoby, zamieszkałe na terenie miasta Poznania i powiatu poznańskiego,
 - pozostawanie w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Poznaniu pomimo zastosowania usług i instrumentów rynku pracy.
2. Uczestnicy programu muszą spełniać wymogi określone w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (j.t. Dz.U. z 2015 r. poz. 149) oraz w rozporządzeniach wykonawczych do ustawy.

ZAKRES WSPARCIA

Program zakłada realizację następującej ścieżki aktywizacji zawodowej:

I Usługi rynku pracy:

1. pośrednictwo pracy,
2. indywidualna porada zawodowa,
3. przygotowanie Indywidualnego Planu Działania,
4. szkolenie dla opiekunów w żłobku lub klubie dziecięcym.

II Instrumenty rynku pracy:

1. staż zawodowy (3 miesiące),
2. prace interwencyjne (3 miesiące).

III Specyficzne elementy wspierające:

1. Dodatek motywacyjny za min. 95% frekwencji na szkoleniu płacony z dołu po weryfikacji list obecności, przeznaczony na wydatki związane z realizacją szkolenia,
2. Dodatek motywacyjny za min. 95% frekwencji na stażu płacony z dołu po weryfikacji list obecności, przeznaczony na wydatki związane z realizacją stażu,
3. Jednorazowa premia dla pracodawcy za zatrudnienie na pracach interwencyjnych po podpisaniu umowy z pracodawcą.